



BIZKAIKO ALDIZKARI OFIZIALA

BOLETIN OFICIAL DE BIZKAIA

BAO. 225. zk. 2016, azaroak 25. Ostirala

— 21803 —

BOB núm. 225. Viernes, 25 de noviembre de 2016

Laburpena / Sumario

I. Atala / Sección I

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa / Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia

Foru Aldundia / Diputación Foral

Herri Administrazioarako

eta Erakunde Harremanetarako Saila

Ahaldun Nagusiaren 143/2016 FORU DEKRETUA, azaroaren 18koa, administrazio bereziko eskalako hautaprobetarako deialdia onesten duena.

Bizkaiko Foru Aldundiak 2016ko azaroaren 15ean egindako ohiko bilkuran hartutako erabakien laburpena.

Zerbitzu-kontratu baten formalizazio-iragarkia: «Azpiegituretarako eta Lurralde Garapenerako Zuzendaritza Nagusiko Bideen Segurtasunerako, Hobekuntza eta Modernizatorako Zerbitzuaren obran eta proiektuen zuzendaritzari segurtasunaren eta osasunaren arloko laguntza teknikoa ematea. 2016. urtea».

Ogasun eta Finantza Saila

Enkante Iragarkia 43/2016, azaroaren 14koa.

21805

Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales

21805

DECRETO FORAL del Diputado General 143/2016, de 18 de noviembre, por el que se aprueba la convocatoria de pruebas selectivas en la escala de administración especial.

21833

Extracto de los acuerdos adoptados por la Diputación Foral de Bizkaia en la reunión ordinaria celebrada el día 15 de noviembre de 2016.

21836

Anuncio de formalización de contrato de servicios de «Asistencia técnica en materia de seguridad y salud de las obras y proyectos del Servicio de Seguridad Vial, Mejora y Modernización de la Dirección General de Infraestructuras y Desarrollo Territorial. Año 2016».

21836

Departamento de Hacienda y Finanzas

21836

Anuncio subasta 43/2016, de 14 de noviembre.

II. Atala / Sección II

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Administrazioa / Administración Local del Territorio Histórico de Bizkaia

Bilboko Udala

Sestaoko Udala

Barrikako Udala

Amorebieta-Etxanoko Udala

Portugaleteko Udala

Alonsotegiko Udala

Basauriko Udala

Zallako Udala

Gueñesko Udala

Bilbao-Bizkaia Ur-Partzuergoa

Busturialdeko Ur Partzuergoa

Arratiako Udalen Mankomunitatea

Jesusen Bihotzaren Udal Egoitza (Getxo)

21839

Ayuntamiento de Bilbao

21840

Ayuntamiento de Sestao

21841

Ayuntamiento de Barrika

21842

Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano

21842

Ayuntamiento de Portugalete

21845

Ayuntamiento de Alonsotegi

21845

Ayuntamiento de Basauri

21846

Ayuntamiento de Zalla

21848

Ayuntamiento de Gueñes

21849

Consorcio de Aguas de Bilbao-Bizkaia

21850

Consorcio de Aguas de Busturialdea

21850

Arratiako Udalen Mankomunitatea

21851

Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús (Getxo)

III. Atala / Sección III

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración Autónoma del País Vasco

Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	21852	Departamento de Empleo y Políticas Sociales
Ur Agentzia	21873	Agencia Vasca del Agua

IV. Atala / Sección IV

Estatuko Administrazio Orokorra / Administración General del Estado

Nekazaritza, Arrantza, Elikadura eta Ingurumen Ministerioa	21874	Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente
---	--------------	---

V. Atala / Sección V

Justizi Administrazioa / Administración de Justicia

21874	Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao (Bizkaia)
21875	Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao (Bizkaia)
21876	Juzgado de lo Social número 5 de Bilbao (Bizkaia)
21877	Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao (Bizkaia)
21878	Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao (Bizkaia)
21879	Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao (Bizkaia)
21881	Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao (Bizkaia)
21882	Juzgado de Instrucción número 6 de Bilbao (Bizkaia)

I. Atala / Sección I

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa
Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia

Foru Aldundia / Diputación Foral

Herri Administrazioarako
eta Erakunde Harremanetarako Saila

Ahaldun Nagusiaren 143/2016 FORU DEKRETUA, azaroaren 18koa, administrazio bereziko eskalako hautaprobetarako deialdia onesten duena.

Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen 1985eko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 34.1.g eta 39. artikuluetan Bizkaiko Kondeira Lurraldeko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Erregimen eta Funtzionamenduari buruzko 1987ko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauko 27.3.a) artikuluari dagokionez xedatzen denarekin bat etorritik, Ahaldun Nagusiari dagokio karrerako funtzionarioak hautatzeko deialdia eta oinarriak onestea.

Hori dela-eta, aipatutako arau horietan jasotako ahalmenak aplikatuz eta Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuak proposatuta, hau

XEDATZEN DUT:

Lehenengoa: Bizkaiko Foru Aldundiaren 2015eko abenduaren 15eko Erabakiaren bidez onartu zen Bizkaiko Foru Aldundiaren 2015erako bigarren Enplegu Publikoaren Eskaintza, besteak beste, sarjentuen hiru (3) plaza jaso ziren (Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, 243. zenbakia, 2015eko abenduaren 18koa). Erabaki hori Bizkaiko Foru Aldundiaren 2016ko ekainaren 14ko Erabakiaren bidez aldatu zen. Izan ere, azken erabaki horren bidez hauek betearazten dira: batetik, Bilboko Administrazioarekiko Auzien 6. zenbakiko Epaitegiak 782/14-A prozedura laburtuan emandako 2015eko irailaren 30eko 599/2015 epaia, eta, bestetik, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Salako Lehen Sekzioak 16/2016 apelazio-errekurtsoan emandako 2016ko maiatzaren 5eko 175/2016 epaia. Aurrekoarekin bat etorritik, xedatu da hautapoben deialdia egitea plaza hauek karrerako funtzionarioen bidez betetzeko:

Lehiaketa-oposizioa sistemaren bidez:

- Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala; mota: su-itzaltzea, espezialitatea:
- Sarjentua: hiru (3) plaza.

Bigarrena: Deialdiak aratuko dituzten oinarri orokorrak eta bereziak onestea. Oinarri horiek, jasota gera daitezen, dekretu honi eranskin legez batu zaizkio.

Hirugarrena: Oinarriak argitara daitezen agintzea: oso-osorik Bizkaiko Aldizkari Ofizialean (www.bizkaia.eus) eta laborpena, berriz, Estatuko Aldizkari Ofizialean.

Laugarrena: 1987ko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauko 61.2.a) artikulua araberak, Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuak emango ditu deialdia tramitatzeko beharrezkoak diren ebazpenak, karrerako funtzionario-izendapena izan ezik, izendapena egitea Foru Aldundiari dagokio eta, aipatu foru arauko 17. artikuluko 1. zenbakiko 33. paragrafoan ezartzen denaren arabera.

Bilbon, 2016ko azaroaren 18an.

Herri Administrazioarako
eta Erakunde Harremanetarako foru diputatua,
IBONE BENGOTXEA OTAOLEA

Ahaldun Nagusia,
UNAI REMENTERIA MAIZ

Departamento de Administración Pública
y Relaciones Institucionales

DECRETO FORAL del Diputado General 143/2016, de 18 de noviembre, por el que se aprueba la convocatoria de pruebas selectivas en la escala de administración especial.

Conforme a lo dispuesto en los artículos 34.1. g y 39 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en relación al artículo 27.3 a) de la Norma foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Comunes del Territorio Histórico de Bizkaia, la aprobación de la convocatoria y de sus bases, para la selección en el funcionariado de carrera, corresponde al Diputado General.

En su virtud, en aplicación de las facultades recogidas en las normas citadas a propuesta de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales,

DISPONGO:

Primero: De conformidad con lo dispuesto en la segunda Oferta de Empleo Público de la Diputación Foral de Bizkaia para 2015, aprobada mediante Acuerdo de la Diputación Foral de Bizkaia, de 15 de diciembre de 2015 («Boletín Oficial de Bizkaia» número 243 de 18 de diciembre de 2015) que recogía, entre otras, tres (3) plazas de sargentos y sargentas, modificado por el Acuerdo de la Diputación Foral de Bizkaia, de 14 de junio de 2016, por el que se ejecutan la sentencia número 599/2015 de 30 de septiembre, dictada en el Procedimiento Abreviado número 782/14-A por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 6 de Bilbao y la sentencia número 175/2016, de 5 de mayo, de la Sección Primera de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el Recurso de Apelación número 16/2016, disponer la convocatoria de pruebas selectivas, para la provisión, en el Funcionariado de Carrera de las siguientes plazas:

Por el sistema de concurso-oposición:

- Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios especiales, Clase: extinción de incendios, Especialidad:
- Sargento o sargenta: tres (3) plazas.

Segundo: Aprobar las Bases Generales y específicas que regirán las convocatorias que, para su constancia, se incorporan a continuación.

Tercero: Disponer la publicación de las Bases íntegras, en el «Boletín Oficial de Bizkaia», (www.bizkaia.eus) y en extracto, en el «Boletín Oficial del Estado».

Cuarto: De conformidad con el artículo 61.2.a) de la Norma Foral 3/87 de 13 de febrero, la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales, adoptará las resoluciones pertinentes para la tramitación de la convocatoria, excepto el nombramiento en el funcionariado de carrera, por corresponder a la Diputación Foral conforme a lo dispuesto en el número 33 del apartado 1.º) del artículo 17 de la citada Norma Foral.

En Bilbao, a 18 de noviembre de 2016.

La diputada foral de Administración Pública
y Relaciones Institucionales,
IBONE BENGOTXEA OTAOLEA

El Diputado General,
UNAI REMENTERIA MAIZ

**LEHIAKETA-OPOSIZIOA
ESKALA HONETAN LEHIAKETA-OPOSIZIO
SISTEMAREN BIDEZ KARRERAKO FUNTZIONARIO
SARTZEKO AUKERA-SAIOEN DEIALDIA
ADMINISTRAZIO BEREZIA**

OINARRI OROKORRAK

Lehenengoa.— Xedea

1. Oinarri hauen xedea da deialdiaren oinarri berezietan zehazten diren Administrazio Bereziko plazak -dagozkion erreserbak eginda- oposizio sistemaren bidez eta karrerako funtzionario legeztar betetzeko hautaprobetarako deialdia arautzea.

2. Barne-igoerako txanden erreserbatik datozen hautagaiek, dagozkien azterketak gaintitzen badituzte, deialdi honen lanpostu hutsak betetzeko lehentasuna izango dute beti, gainerako hautagaien aurrean.

Barne-igoera txanda txanda arrunterako erreserbatutako plaza hutsak bete gabe gelditzen badira, haietara inor aurkeztu ez delako, hautagaietako inork azterketak gaintitzeko eskatutako gutxieneko puntuazioa lortu ez delako edo bigarren oinarriko betekizunak betetzen ez dituelako, plaza horiek txanda askeko hautagaien eskaintako plaza gehituko zaizkie.

Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako barne-igoerako plazaren bat bete gabe geratzen bada, barne-igoerako txanda arruntan eskaintzen diren plaza gehituko zaie.

3. Desgaitasuna duten hautagaietako batek desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako txandara aurkeztu eta dagozkion ariketak gaintitu baditu, baina plazarik lortu ez badu, txanda askean sartuko da, lortu duen puntuazioaren hurrenkeraren arabera, baldin eta txanda askeko beste hautagai batzuek lortutako puntuazioa baino handiagoa lortu badu.

Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako eta betetako plazak deialdiko plaza guztien ehuneko hiru gaintitzen ez badute, bete ez diren plazak hurrengo lan-eskaintza publikoaren ehuneko zazpiko kupoari batuko zaizkie, ehuneko hamarreko gehieneko mugarekin.

4. Nolanahi ere, derrigorrezko hizkuntza-eskakizun jakin bat ezarrita duten deialdiko plazak betetzeko, beharrezkoa izango da hautagaiek hizkuntza-eskakizun hori deialdiaren oinarri hauetan ezarritzen den moduan egiaztaturik izatea.

5. Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen Testu Bategina (aurrerantzean, EPOE) onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 61. artikulua 8. zenbakia arabera, epaimahaiak ezin izango ditu izendatu deialdiko lanpostuen kopurua baino hautagai gehiago, deialdiaren oinarri berezietatik aukera hori ez jasotzen dutenean izan ezik.

6. Halaber, emakume eta gizonen arteko aukera berdintasunari buruzko printzipioarekiko konpromisoa deklaratzeko, zeinak Bizkaiko Foru Aldundiaren zerbitzupeko langileak sartzeko prozedura gidatzen baitu.

Bigarrena.— Hautagaiek bete behar dituzten baldintzak edo betekizunak

1. Hauek dira:

a) Egoera hauetako bat gertatzea:

— Europar Batasuneko herritarra izatea norbera edo ezkontidea, betiere zuzenbidez banatuta ez badaude, edo hautagaiaren ondorengoak edo haren ezkontidearenak (zuzenbidez banatuta ez badaude), baldin eta ondorengo horiek hogeita bat urtetik beherakoak badira, edo, urte gehiago izanik, gurasoen mende bizi badira oraindik.

— Europar Batasunak egin eta Espainiak berretsita nazioarteko hitzarmenen ezarpen-eremuaren barruan egotea, baldin eta hitzarmen horietan langileen zirkulazio-askatasuna ezar badaiteke.

**CONCURSO-OPOSICIÓN
CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS
PARA EL INGRESO EN EL FUNCIONARIADO DE CARRERA
POR EL SISTEMA DE CONCURSO -OPOSICIÓN
EN LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL**

BASES GENERALES

Primera.— Objeto

1. Es objeto de las presentes Bases la regulación de la convocatoria de pruebas selectivas, por el sistema de concurso-oposición, para la provisión como funcionaria o funcionario de carrera de las plazas de Administración Especial que se detallan, con las correspondientes reservas, en las Bases Específicas de la convocatoria.

2. Las y los aspirantes procedentes de la reserva destinada a los turnos de promoción interna que superen las pruebas correspondientes tendrán, en todo caso, preferencia sobre el resto de las y los aspirantes para cubrir los puestos de trabajo vacantes asociados a la convocatoria.

Si las vacantes reservadas al turno de promoción interna ordinaria quedarán desiertas por falta de concurrencia, por no haber obtenido nadie la puntuación mínima exigida para la superación de las correspondientes pruebas o por no cumplir los requisitos de la base segunda, se acumularán a las convocadas por el turno libre.

Las plazas reservadas al turno de promoción interna para personas con discapacidad que resulten vacantes acrecentarán las ofrecidas en el turno ordinario de promoción interna.

3. En el supuesto de que alguna de las personas concurrentes por el turno de personas con discapacidad superase los ejercicios correspondientes, pero no obtuviera plaza y su puntuación fuera superior a la obtenida por otras u otros aspirantes del turno libre será incluido por su orden de puntuación en dicho turno.

Si las plazas reservadas y que han sido cubiertas por personas con discapacidad no alcanzaran la tasa del tres por ciento de las plazas totales convocadas, las plazas no cubiertas se acumularán al cupo del siete por ciento de la Oferta de Empleo Público siguiente, con un límite máximo del diez por ciento.

4. Las plazas convocadas cuyo puesto asociado tuviera establecido un determinado perfil lingüístico preceptivo, no podrán ser provistas por aspirantes que no hubieran acreditado su cumplimiento en la forma prevista en las Bases reguladoras de la convocatoria.

5. El Tribunal, de acuerdo con el artículo 61.8 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP), no podrá declarar seleccionados a un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas, excepto cuando así lo prevean las bases específicas de la convocatoria.

6. Se declara el compromiso con el principio de igualdad de mujeres y hombres, que inspira el procedimiento del ingreso de personal al servicio de la Diputación Foral de Bizkaia.

Segunda.— Condiciones o requisitos que deben reunir las y los aspirantes

1. Son los siguientes:

a) Darse alguna de las siguientes circunstancias:

— Ser ciudadano o ciudadana de la Unión Europea o su cónyuge, siempre que no estén separados o separadas de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados o separadas de derecho, sean menores de veintitún años o mayores de dicha edad dependientes.

— Estar incluido o incluida en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras.

b) Hamasei (16) urte beteta izatea, baina derrigorrezko erretirorako adina ez izatea.

c) Zereginak betetzeko behar besteko gaitasun funtzionala izatea.

d) Diziiplina-espediente bidez baztertuta ez izatea ezein administrazio publikotako zerbitzutik edo ezein autonomia erkidegotako konstituzio edo estatutu organoetako zerbitzutik. Halaber, ebazpen judizial bidez, erabateko desgaitasuna edo desgaitasun berezia adierazita ez izatea enplegu edo kargu publikoak betetzeko, edo funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko. Beste estatu bateko nazionalitatea izanez gero, ez egotea desgaituta edo pareko egoera batean, eta ez egotea dagokion estatuan baldintza beretan enplegu publikoa betetzea eragozten duen diziplina-zehapenaren mende edo pareko egoera baten mende.

e) Eskatutako titulazioa izatea eta oinarri berezietan ezarritako baldintzak betetzea. Hautagaiek atzerrian lortu badituzte titulazioak, baliozkotze egokia edo -hala denean- homologazioaren ziurtagiria dutela egiaztatuta beharko dute.

2. Barne-igoerarako gordetako plazaetara aurkeztzen diren hautagaiek jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezien egoeran egon beharko dute jatorrizko plazan, eta betekizun hauek bete beharko dituzte:

a) Deialdiaren oinarri berezietan xedatutakoarekin bat etorriz, Bizkaiko Foru Aldundiko karrerako funtzionarioen artean egotea, gaur egun dauden eskaletariko batean, lortu nahi duten plazaren azpiko lehen sailkapen-taldeko edo -azpitaldeko plaza batean, edo talde edo azpitalde bereko plaza batean.

b) Bizkaiko Foru Aldundian karrerako funtzionario legez jatorrizko plazan bi urte beteta izatea.

c) Lortu nahi den plaza eskuratzeko eskatzen den titulazioa izatea edo eskaera-orriak aurkezteko epea amaitu aurretik titulazio hori eskuratzeko modua izatea, eskatzen den antzinatasuna izatea eta oinarri berezietan eskatzen diren gainerako betekizunak betetzea.

3. Suhiltzaile Zerbitzuko langileek honako betekizun hauek bete beharko dituzte barne-igoerarako gordetako lanpostuetara aurkezteko:

a) Jarduneko zerbitzuan edo zerbitzu berezietan egotea behe-ragoko berehalako kategorian.

b) Kategoria horretan benetan 3 urteko zerbitzu-aldia beteta edukitzea.

c) Hutsegite larri edo oso larri bat dela-eta zigortuta ez egotea, salbu eta ezarritako zigor hori balioz gabetzea lortu bada.

4. Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako plazaetarako lehiatzen direnek legezko izaera hori eduki behar dute aitortua, %33ko portzentajearekin edo altuagoan. Nolanahi ere, honako kasu hauetan joko da baldintza hori betetzen dutela: ezintasun iraunkor oso bat dela-eta pentsio bat aitortua duten Gizarte Segurantzako pentsiodunen kasuan, eta zerbitzurako ezintasun iraunkorra edo desgaitasuna dela-eta erretiro-pentsio bat aitortuta duten klase pasibotako pentsiodunen kasuan.

5. Eskaera-orriak aurkezteko epea amaitzen den egunean eduki beharko dira betekizun horiek guztiak, eta beharrezkoa izango da betekizun horiei guztiak eustea hautaketa-prozesuan zehar, harik eta izendapena egin arte.

Hirugarrena.— Eskaera-orriak

1. Aurkezteko era

Eskaera-orriak eredu ofizial normalizatuan aurkeztuko dira; eredu hori oinarri hauen I. eranskinean jasotzen da, eta hautagaiek doan eskuratu ahal izango dute, Bizkaiko Foru Aldundiaren sailletako edozein erregistro orokorretan, edo Foru Liburutegiaren beheko solairuan dagoen Laguntza Bulegoan (Diputazio kalea, 7. 48009 Bilbo). Eredua www.bizkaia.eus (Lan Publikoaren Eskaintza) orrian ere aurki daiteke.

b) Tener cumplidos dieciséis (16) años y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

c) Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

d) No haber sido separada o separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial o para el acceso al cuerpo o escala del funcionariado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitada o inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometida o sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Poseer la titulación exigida o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que se termine el plazo de presentación de instancias, y demás requisitos que consten en las bases específicas. Los y las aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

2. Las y los aspirantes que concurren a las plazas reservadas a los turnos de promoción interna deberán hallarse en situación de servicio activo o servicios especiales en la plaza de procedencia y cumplir con los siguientes requisitos:

a) Formar parte del funcionariado de carrera de la Diputación Foral de Bizkaia en alguna de las escalas existentes, en la plaza del grupo o subgrupo de clasificación inmediatamente inferior a la que aspiren, o del mismo grupo o subgrupo, de conformidad con las Bases Específicas de la convocatoria.

b) Haber completado dos años de servicios en la plaza de procedencia en el funcionariado de carrera de la Diputación Foral de Bizkaia.

c) Poseer la titulación o estar en condiciones de obtenerla en la fecha de presentación de instancias, o antigüedad requerida y el resto de los requisitos establecidos en las bases específicas para el acceso a la plaza aspirada.

3. Para el acceso, mediante promoción interna, del personal de servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento, se deberán cubrir los siguientes requisitos:

a) Hallarse en servicio activo o servicios especiales en la categoría inmediatamente inferior.

b) Haber completado 3 años de servicio efectivo en la misma.

c) No haber sido sancionado o sancionada por la comisión de falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

4. Quienes concurren a las plazas reservadas a personas con discapacidad deberán tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%. En todo caso, se considerará que cumplen tal requisito los y las pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total y los y las pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

5. Todos los requisitos anteriores deberán poseerse el día en que finalice el plazo de presentación de instancias y mantenerse durante el procedimiento de selección hasta el momento del nombramiento.

Tercera.— Instancias

1. Forma

Las instancias se ajustarán al modelo oficial y normalizado que se incluye como Anexo I y que será facilitado gratuitamente en cualquiera de los Registros Generales Departamentales de la Diputación Foral de Bizkaia o en la Oficina de Información, sita la planta baja de la Biblioteca Foral ubicada en la calle Diputación, 7 de Bilbao, C.P. 48009. El modelo también se encuentra disponible en la página www.bizkaia.eus (oferta de empleo público).

Onartuak izateko eta, hala denean, hautaprobetan parte-hartu ahal izateko, hautagaiek nahikoa izango dute eskaera-orrian euren erantzukizupean adieraztea eskatzen diren baldintza guzti-guztiak betetzen dituztela; horretarako, eskaera-orriak aurkezteko epea amaitzen den eguna izango da erreferentzia-data.

Eskaera-orriarekin batera, honako hauek aurkeztuko dira, eta ez besterik:

a) Barne-igoerako sistemaren bidez (txanda arrunta zein desgaitasuna duten pertsonen txanda) parte hartzen duten hautagaiek ez dute aurkeztu beharko Foru Aldundiko Langileak Kudeatzeko Zerbitzuak emandako ziurtagiria, hautagaiak karrerako funtzionario legez bete dituen zerbitzuei buruzko datuak (eskala, azpieskala eta, hala denean, mota eta espezialitateak aipatuz) egiaztatzen dituen, alegia; izan ere, ofizioz egingo da egiaztapen hori.

Hala ere, alegatutako merezimenduen zerrenda eta I. eranskineko egiaztagiria (aurreko zerbitzuen ziurtagiriak) aurkeztu beharko dituzte, bederatzigarren oinarrian ezarritakoarekin bat.

b) Deialdiaren oinarri berezietan eskaturiko titulua edo hura lortzeko eskubideak ordainduta daudela egiaztatzen duen agiria.

c) Aurkezten diren merezimenduen zerrenda.

d) Desgaitasuna duten pertsonen txandan parte hartuko duten hautagaiek EZ dute desgaitasuna egiaztatzeko ziurtagiririk aurkeztu behar baldin eta Bizkaiko Foru Aldundiak egoera horretan daudela aitortu badie; bakar-bakarrik adierazi behar dute zen txandatan hartzen duten parte. Horretarako, pertsona horiek berariazko baimena ematen diote Bizkaiko Foru Aldundiari egoera hori Desgaitasuna Ebaluatzeko Atalean egiaztatzeko. Gainerakoek, berriz, desgaitasuna egiaztatzen duen ziurtagiria aurkeztu behar dute.

Dokumentazio hori eta hautaketa-prozesuan eskatutako gainerako agiriak bederatzigarren eta hamabigarren oinarrietan aipatzen den eran bakarrik aurkez daitezke.

Eskaera-orriko lauki egokian adieraziko da zein txandatan hartu nahi den parte: a) askea; b) barne-igoera; c) desgaitasuna duten pertsonak, edo d) desgaitasuna duten pertsonentzako barne-igoera. Lau txanda horietatik batean baino ezin da parte hartu.

Desgaitasuna duten pertsonen txandetako baten bidez lehiatzen direnek denbora edo/eta baliabiderik egokitzea behar badute, hala adierazi beharko dute, eta horretarako arrazoia azaldu beharko dute.

Eskaera-orriaren 4. atalean azterketa euskaraz egin nahi den adierazi beharko da.

2. Eskaera-orriak aurkezteko tokia

Eskaera-orriak Bizkaiko Foru Aldundiaren sailtako erregistro orokorretan aurkez daitezke; bestela Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 26ko 30/1992 Legearen (aurrerantzean 30/1992 Legea) 38. artikulua 4. zenbakian ezartzen diren lekuetan; baita baliabide elektronikoa erabilita, www.bizkaia.eus (Lan Publikoaren Eskaintza) web orriaren bidez. Azken aukera baliatuz gero, eskaera-orriek eskaera-orri tradizionalak izango lituzkeen datu berberak izango dituzte, eta fisikoki aurkeztuz gero aurkeztuko liratekeen agiri berberak jasoko dituzte, baina eskaneatuak.

3. Eskaera-orriak aurkezteko epea

Eskaera-orriak hogeitabi (20) egun baliaduneko epearen barruan aurkeztu beharko dira, deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aurrera.

4. Eskaera-orrietako akatsak

Eskaera-orriak azaldutako epearen barruan eta eran ez aurkezteak hautagaia baztertuta geratzea ekarriko du.

Para ser admitidas o admitidos y tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, bastará con que se manifieste en la instancia bajo su responsabilidad, que se reúnen todas las condiciones exigidas, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para su presentación.

A la instancia se acompañará únicamente:

a) Los y las aspirantes que participen por el sistema de promoción interna (ordinario y de personas con discapacidad) no deberán aportar la certificación expedida por el Servicio de Gestión de Personal de la Diputación Foral, en la que se acrediten los datos referidos a los servicios prestados en el funcionamiento de carrera en las correspondientes Escalas, Subescalas y, en su caso, Clase y Especialidad, la cual se comprobará de oficio.

Sin embargo sí deberán cumplimentar al igual que en el resto de los turnos la Relación de Méritos Alegados alegando los servicios prestados, y aportar la documentación acreditativa de los mismos incluida en el Anexo I- Certificado de Servicios Previos- de conformidad con la Base Novena.

b) El título o documentación acreditativa de estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, así como aquellos otros exigidos en las Bases Específicas de la convocatoria.

c) Relación de méritos alegados.

d) Los y las aspirantes que participen por el turno de personas con discapacidad que hayan sido declaradas por la Diputación Foral de Bizkaia no deberán aportar nada, simplemente indicar el turno por el que participa, para lo cual la persona participante autoriza expresamente a la Diputación Foral de Bizkaia a su comprobación en la Sección de Valoración de la Discapacidad.

La presentación de ésta y del resto de documentación que requiera el proceso selectivo se realizará, exclusivamente, como se indica en las Bases Novena y Duodécima.

En el recuadro correspondiente de la instancia se deberá señalar el turno por el que se desea participar: a) Libre; b) Promoción interna; c) Personas con discapacidad o d) Promoción interna para personas con discapacidad. Sólo se podrá participar por uno de los cuatro citados turnos.

Quienes concurren por alguno de los turnos para personas con discapacidad, deberán señalar si solicitan adaptaciones de tiempo y/o medios, indicando el motivo de las mismas.

En el epígrafe 4 de la instancia se expresará si se desea realizar el examen de euskera.

2. Lugar de presentación de instancias

Las instancias podrán presentarse en cualquiera de los Registros Generales Departamentales de la Diputación Foral de Bizkaia; en los lugares determinados por el artículo 16 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante Ley 39/2015); así como mediante medios electrónicos en la dirección web www.bizkaia.eus (oferta de empleo público). En este último caso las instancias deberán contener los mismos datos que la instancia tradicional y se deberá adjuntar escaneada la misma documentación que se si presentase físicamente.

3. Plazo de presentación de instancias

Deberán presentarse en el plazo de veinte (20) días hábiles a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

4. Defectos de las instancias

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona aspirante.

Halere, 30/1992 Legearen 71. artikularekin bat etorri, eskaera-orrietan akatsik egonez gero, iragarkia jarriko da Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Foru Aldundiaren iragarki-oholean zein www.bizkaia.eus (Lan Publikoaren Eskaintza) web gunean, interesdunari hamar eguneko epean akatsa zuzen dezala eskatzeko. Halaber, ohartaraziko zaio ezen, hala egiten ez badu, eskabidean atzera egin-dakotzat joko dela, horretarako ebazpena eman ondoren.

Laugarrena. — Hautagaien onarpena

1. Eskaera-orriak aurkezteko epea amaitu eta gero, Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuak onartu eta baztertu diren hautagaien zerrendak onetsiko ditu, foru-agindu baten bidez, eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Bizkaiko Foru Aldundiaren iragarki-oholean (Kale Nagusia, 25. Bilbo) eta Foru Aldundiaren www.bizkaia.eus web orrian argitaratuko ditu.

Zerrenda horietan, honako datu hauek adieraziko dira: hautagaien izena eta bi deitura, nortasun agiri nazionalaren zenbakia eta, hala denean, ez onartzeko arrazoia.

2. Onartutako eta baztertutakoen zerrendak onetsiko dituen foru-aginduaren aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa jarri ahal izango zaio Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuari, hilabeteko epean, foru-agindu hori Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Ariketak egin behar diren egunerako ebatzi gabe badago aurkeztutako errekurtsoa, interesdunek kautelaz egin ahal izango dituzte ariketak. Kautelaz egindako ariketek ez dute baliorik izango errekurtsoa ezetsiz gero.

Bosgarrena. — Epaimahaiaren osaera, eraketa eta jarduna

1. Osaera

1.1. Hautagaiak epaitu behar dituzten epaimahaiak kide titullarrak eta ordezkioak izango dituzte, era honetara:

Mahaiko burua:

— Bizkaiko Foru Aldundiko karrerako funtzionario bat.

Epaimahaikideak:

— Bizkaiko Foru Aldundiko karrerako hiru funtzionario.

— Herri Ardularitzaren Euskal Erakundeak izendatutako pertsona bat.

Idazkaria:

— Bizkaiko Foru Aldundiko karrerako funtzionario bat.

Epaimahaiak osatzeko orduan, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen (aurrerantzean 6/1989 Legea) 31. artikularen 2. zenbakian jasotako espezialitatearen printzipioa bermatuko da, baita Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen (aurrerantzean 4/2005 Legea) 20. artikularen 4. zenbakian ezarritako ordezkaritza orekatuarena ere.

1.2. Deialdia argitaratu aurreko bost (5) urteko epearen barruan hautaketa-prozesuetarako hautagaiak prestatzeko zereginetan ibili direnek ezin izango dute epaimahaiaren parte hartu.

1.3. Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuak izendatuko ditu epaimahai osatuko duten pertsonak, foru agindu bidez, eta kide horien izenen zerrenda Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, onartu eta baztertutako hautagaien buruzko foru aginduarekin batera.

No obstante, de conformidad con el artículo 68 de la Ley 39/2015 en el supuesto de defectos en las instancias se requerirá a la persona interesada mediante anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y en el Tablón de Anuncios de esta Diputación Foral y en la página web www.bizkaia.eus (oferta de empleo público), para que, en el plazo de diez días, subsane la falta o defecto de que adolezca la instancia con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución dictada al efecto.

Cuarta. — Admisión de candidaturas

1. Expirado el plazo de presentación de instancias la Ilma. Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales dictará Orden Foral aprobando las listas de admisiones y exclusiones que se publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en el Tablón de anuncios de la Diputación Foral de Bizkaia sito en la calle Gran Vía, 25 de Bilbao, y en la página web www.bizkaia.eus.

En estas listas constará el nombre y dos apellidos de las candidatas y los candidatos, el número del Documento Nacional de Identidad y, en su caso, la causa de la no admisión.

2. Contra la Orden Foral que apruebe las listas de admisiones y exclusiones podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Ilma. Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales en el plazo de un (1) mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Si en la fecha de celebración de las pruebas no se hubiera resuelto el recurso interpuesto, las y los interesados podrán realizar las pruebas cautelarmente. Los ejercicios realizados de forma cautelar no tendrán validez alguna caso de que el recurso resulte desestimado.

Quinta. — Composición, constitución y actuación del Tribunal Calificador

1. Composición

1.1. Los Tribunales que han de juzgar la selección de las y los aspirantes estarán compuestos por titulares o suplentes de la siguiente forma:

Presidencia:

— Una persona funcionaria de carrera de la Diputación Foral de Bizkaia.

Vocalías:

— Tres personas funcionarias de carrera de la Diputación Foral de Bizkaia.

— Una persona designada por el Instituto Vasco de Administración Pública.

Secretaría:

— Una persona funcionaria de carrera de la Diputación Foral de Bizkaia.

En su composición se garantizarán el principio de especialidad recogido en el artículo 31.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca (en adelante Ley 6/1989) y el de representación equilibrada contenido en el artículo 20.4 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres (en adelante, Ley 4/2005).

1.2. No podrán formar parte del Tribunal quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a procesos selectivos en los cinco (5) años anteriores a la publicación de la convocatoria.

1.3. El nombramiento de las personas que formen parte del Tribunal se realizará por Orden Foral de la Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales y la relación nominal de las mismas se publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia», junto con la Orden Foral de admisiones y exclusiones.

1.4. Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak pertsona bat izendatuko du epaimahai kalifikatzailean parte hartzeko; horrez gainera, deialdian eskatzen diren hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko azterketetarako epaimahaietan parte hartuko duten kideak ere izendatuko ditu.

1.5. Epaimahaiak, edozelan ere, aholkulari espezialistak eduki ahal izango ditu epaimahaikideekin batera lankidetzan aritzeko. Hala ere, lankidetzan hori nork bere espezialitate teknikoetan jardutera mugatuko da.

2. *Abstentzia eta errekusazioa*

Epaimahaia osatzen duten kideek uko egin beharko diote parte hartzeari, azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. artikuluan xedatutako inguruabarren bat gertatzen bada. Halaber, halako inguruabarren bat gertatuz gero, hautagaiek kide horien errekusazioa eskatu ahal izango diote Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuari.

3. *Eraketa*

Epaimahaia ezin izango da eratu, ezta jardunean aritu ere, gutxienez epaimahaiburua eta idazkaria -edo haien ordezkioak- eta bere kideen erdiak bertaratzen ez badira. Idazkari jardun behar duena ez da horretarako zenbatuko.

4. *Jarduna*

4.1. Epaimahaia osatzen duten kide guztiak hitz egiteko eta botoa emateko eskubidea izango dute, idazkari lana betetzen duenak izan ezik; hark hitz egiteko eskubidea izango du, baina ez botoa emateko.

4.2. Epaimahaiak gehiengoz hartuko ditu erabakiak.

4.3. Komunikazio eta gainerako gorabeheretarako, epaimahaiak Foru Jauregian izango du egoitza (Kale Nagusia, 25, 48009-Bilbo).

4.4. Epaimahaiak ahalmena izango du oinarri hauetan eta Epaimahaien Jardunbideari buruzko Eskuliburuan aurrez ikusita ez dauden zalantzak ebazteko, bai eta deialdi hau egoki bideratzeko beharrezko erabakiak hartzeko ere.

4.5. Epaimahaiak nortasuna egiazta dezatela eska diezaieke hautagaiei hautaketa-prozesuan zehar, edonoz.

4.6. Epaimahaiak, hautaketa-prozesuan zehar, nork bere espedientearen berri izateko eskubidea bermatuko die hautagaiei.

4.7. Epaimahaiak beharrezko neurriak hartuko ditu konfidentzialtasuna bermatzeko. Azterketak, ahal dela, norenak diren jakin barik zuzenduko dira, ahozko azterketak, jendaurrean irakurri beharrezko idatzizko ariketak edo lan praktikoak direnean izan ezik.

4.8. Epaimahaiaren ebazpenen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango zaio Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuari, hilabeteko epean, ebazpena iragarki-oholean argitaratu eta bihamunetik aurrera.

4.9. 30/1992 Legearen 59. artikuluan 6. zenbakiaren b) letran xedatutakoaren ondoreetarako, hautaketa-prozesuaren ondoriozko administrazio egintzak Foru Jauregiko iragarki-oholean (Kale Nagusia, 25) eta Bizkaiko Foru Aldundiaren (www.bizkaia.eus) web gunean argitaratu behar dira; argitalpen horiek jakinarazpenaren ordezkio dira eta, beraz, ondorio berak izango dituzte.

5. *Kalte-ordainak*

Epaimahaietan parte-hartzea dela eta izandako egonaldiek eta lankidetzek zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko Eusko Jaur-laritzaren otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan xedatutako kalte-ordainak jasotzeko eskubidea sortuko dute.

1.4. Sin perjuicio de la designación que realice el Instituto Vasco de Administración Pública para la conformación de los Tribunales calificadoros, dicho Instituto designará, asimismo, a quienes formarán parte de los Tribunales en las pruebas destinadas a la acreditación de los perfiles lingüísticos exigidos en la convocatoria.

1.5. En cualquier caso, el Tribunal podrá asesorarse por especialistas, colaboración que, en todo caso, se limitará al ejercicio de sus especialidades técnicas.

2. *Abstención y recusación*

Quienes integren el Tribunal deberán abstenerse de intervenir cuando concorra alguna de las causas previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público (en adelante Ley 40/2015). Así mismo, las personas aspirantes podrán instar su recusación, ante la Ilma. Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales, cuando concorra alguna de dichas circunstancias.

3. *Constitución*

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de quienes ocupen la Presidencia y Secretaría, o personas que los sustituyan, y de la mitad, al menos, de sus componentes. Del cómputo se exceptúa a quien actúe como Secretaria o Secretario.

4. *Actuación*

4.1. Quienes integren el Tribunal tendrán voz y voto, menos quien ocupe la Secretaría que tendrá voz pero no voto.

4.2. Los acuerdos del Tribunal se adoptarán por mayoría de votos.

4.3. A los efectos de comunicaciones y demás incidencias el Tribunal tendrá su sede en el Palacio Foral, Gran Vía, 25, Bilbao 48009.

4.4. El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se planteen en todo lo no previsto en las presentes Bases y en el Manual de Funcionamiento de Tribunales y para tomar los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo de esta convocatoria.

4.5. El Tribunal podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de las personas aspirantes.

4.6. El Tribunal garantizará el derecho de las y los aspirantes al conocimiento de su expediente dentro del proceso selectivo.

4.7. El Tribunal adoptará las oportunas medidas para garantizar la confidencialidad. La corrección deberá realizarse, excepto en pruebas orales, pruebas escritas con lectura pública o prácticas de ejecución, procurando preservar el anonimato de las y los examinandos.

4.8. Contra las resoluciones del Tribunal podrá interponerse recurso de alzada ante la Ilma. Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el tablón de anuncios.

4.9. En virtud de lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley 39/2015, los actos administrativos que deriven del procedimiento selectivo serán objeto de publicación en el Tablón de Anuncios del Palacio Foral, sito en Gran Vía, 25 y en la página web de la Diputación Foral de Bizkaia (www.bizkaia.eus) sustituyendo a la notificación y surtiendo sus mismos efectos.

5. *Indemnizaciones*

Las asistencias y colaboraciones por participación en Tribunales darán derecho a percibir las indemnizaciones previstas en el Decreto del Gobierno Vasco 16/1993, de 2 de febrero, sobre Indemnizaciones por Razón de Servicio.

Seigarrena. — Hautaketa-prozesua

1. Deialdiaren oinarri berezietan ezarritakoarekin bat, lehiaketa-oposizio sistema erabiliko da hautagaiak hautatzeko, txanda guztietan: askea, desgaitasuna duten pertsonak, bane-igoera arrunta eta desgaitasuna duten pertsonentzako barne-igoerakoa. Hautaketa-prozeduretan, praktika-aldi bat edo trebakuntzako ikastaro bat gainditu beharra ezarri ahal izango da, betiere deialdiaren oinarri berezietan ezarritakoaren arabera.

2. Deialdiaren oinarri berezietan adierazitako ariketek osatutako dute oposizio aldia, eta araudia -hura jakitea eskatuko da deialdiaren iragarkia Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunean indarrean dagoena izango da. Oposizioa ariketa guztiguztiak gainditzen dituztenek bakarrik gaindituko dute oposizio aldia.

3. Lehiaketa aldia, berriz, ez da baztertzaila izango, ezingo da kontuan hartu oposizio aldiko ariketak gainditzeko, eta bertan oposizio aldia gainditu duten hautagaiak aurkeztu eta egiaztatu dituzten merezimenduak aztertu eta baloratuko dira. Horretarako, hautagai bakoitzari puntuazio bat emango zaio deialdian azaltzen diren baremo zehatzen arabera.

Ez dira kontuan hartuko emandako epearen barruan egiaztatu arren eskabidearekin batera adierazi ez diren merezimenduak, ezta eskabidearekin batera adierazi arren egiaztatutako aurkezteko epearen aurretik edo ondoren frogatu diren merezimenduak ere.

Nolanahi ere, aurkeztutako merezimenduak zenbatzeko erreferentzia-data beti izango da deialdiaren oinarriak Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren eguna.

4. Euskara-azterketa nahitaezkoa eta baztertzaila izango da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna ezarrita duten plazetan, eta borondatezkoa eta ez-baztertzaila gainerako plazetan. Nahitaezko euskara-azterketa baztertzaila gainditzen edo egiten ez duten hautagaiak derrigorrezko eskakizun hori ezarrita ez duten gainerako lanpostuetarako hautaketa-prozesuan jarraituko dute; ariketa horretan lortutako kalifikazioa, hala denean, merezimendu gisa zenbatuko da.

Bizkaiko Foru Aldundian hizkuntza-eskakizunen bat egiaztatuta daukatenez ez dute berritoki egiaztatu beharko parte hartzen duten hautaketa-prozesuan, ezta Euskara Tituluen eta Ziurtagiriaren Erregistro Bateratuan egiaztatuta daukatenez ere. Azken kasu horretan, prozesuan parte hartzen duen pertsonak berariazko baimena emango dio Bizkaiko Foru Aldundiari, erregistro horretan egiaztapena egin dezan.

Halaber, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagiriaren bidez egiaztatuzetik salbuesteko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuaren babespean hizkuntza-eskakizunak egiaztatu nahi dituztenek ikasketen ziurtagiriak aurkeztu beharko dituzte.

Zazpigarrena. — Oposizio aldiaren hasiera eta garapena

1. Hautaketa-prozesuaren lehen urratsa oposizio aldia izango da. Onartutakoen eta baztertutakoen zerrendak onetsiko dituen Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuaren foru aginduan adieraziko da zein egunetan, ordutan eta lekutan izango den oposizio aldiaren lehen ariketa.

2. Onartutakoen eta baztertutakoen zerrendari buruzko foru-agindua argitaratzen denetik lehen ariketa egin arte, bi (2) hilabetezko epea utzi behar da, gutxienez.

3. Hautagaiak jarduteko hurrenkera Administrazio Publiko-rako Estatuko Idazkaritzak egindako zozketaren arabera zehaztuko da, Estatuko Administrazio Orokorreko langile izateko eta Estatuko Administrazio Orokorreko Funtzionario Zibilen Lanpostuak betetzeko eta funtzionario horien lanbide-sustapenerako Araudi Orokorra onetsi zuen martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuaren 17. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz.

Sexta. — Procedimiento de selección

1. El procedimiento de selección será el de concurso-oposición en sus correspondientes turnos: libre, personas con discapacidad, promoción interna ordinaria y promoción interna para personas con discapacidad, de acuerdo con lo que establezcan las Bases Específicas de la convocatoria. En los procesos selectivos podrá establecerse la superación de un período de prácticas o de un curso de formación de acuerdo con lo que establezcan las Bases Específicas de la convocatoria.

2. La fase de la oposición estará constituida por los ejercicios que se indican en las Bases específicas de la convocatoria y la normativa cuyo conocimiento se exigirá será la vigente a la fecha de publicación del anuncio de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado». Únicamente superarán esta fase quienes aprueben todos y cada uno de los ejercicios de que conste.

3. La fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio ni podrá tenerse en cuenta para superar los ejercicios de la oposición, consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición, asignando a cada una de ellas los puntos que les correspondan con arreglo a los baremos específicos de la convocatoria.

No se valorarán méritos distintos a los alegados en la instancia y debidamente justificados en el plazo otorgado al efecto ni aquellos otros que, alegados en la instancia, sean justificados con anterioridad o posterioridad a los plazos señalados para presentación de la documentación acreditativa de los mismos.

En todo caso, la fecha límite de referencia para el cómputo de los méritos que se aleguen será la fecha de publicación del anuncio de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado».

4. El examen de euskera tendrá carácter obligatorio y eliminatorio en el caso de las plazas que lleven aparejado un puesto de trabajo con perfil lingüístico preceptivo y voluntario y no eliminatorio en el resto de las plazas. Las y los aspirantes que no superen o no realicen el examen obligatorio y eliminatorio de Euskera continuarán con el procedimiento selectivo en aquellas otras plazas que no lleven aparejados puestos con dicha preceptividad, computándose, en su caso, la calificación obtenida en este ejercicio.

Quienes tengan acreditado algún perfil lingüístico en la Diputación Foral de Bizkaia no tendrán que volver a acreditarlo en el proceso selectivo en el que tomen parte, ni tampoco cuando figuren acreditados en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a la Diputación Foral de Bizkaia a su comprobación en el citado Registro.

Quienes pretendan acreditar perfiles lingüísticos al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente.

Séptima. — Comienzo y desarrollo de la fase de oposición

1. El proceso selectivo comienza por la fase de oposición, a cuyo efecto, la fecha, hora y lugar del primer ejercicio se indicarán en la Orden Foral de la Ilma. Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales por la que se aprueben las listas de admisiones y exclusiones.

2. Desde la publicación de la Orden Foral de admisiones y exclusiones hasta la celebración del primer ejercicio deberá transcurrir un plazo mínimo de dos (2) meses.

3. El orden de actuación, en su caso, de las y los aspirantes vendrá determinado conforme al sorteo que se lleve a cabo por la Secretaría de Estado para la Administración Pública, de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y de Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

4. Deialdian, zozketa horretan ateratako letraz hasten den deiturarik ez badago, hautagaiak jarduteko hurrenkera lehen letraz zehaztuko dute.

5. Hautagaiak ariketa bakoitzeko deialdi bakarra egingo zaie eta bertaraten ez direnak baztertuta geratuko dira, behar bezala frogatu eta epaimahaiak aintzat hartu ezean.

Ariketak egin behar diren egunerako ebatzi gabe badago aurkeztutako errekurtsioa, interesatuek kautelaz egin ahal izango dituzte ariketak. Kautelaz egindako ariketek ez dute baliorik izango errekurtsioa ezetsiz gero.

6. Ariketa bat amaitzen denetik hurrengo hasi arte hirurogeita hamabi (72) ordu igaro beharko dira, gutxienez, eta epe hori, gehienez, berrogeita bost (45) egun baliodunekoa izango da.

7. Behin hautaprobak hasita, ez da nahitaezkoa izango hurrengo iragarkiak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea. Epaimahaiak iragarki horiek Foru Aldundiaren iragarki-oholean eta Bizkaiko Foru Aldundiaren web orrian (www.bizkaia.eus) argitaratuko ditu, probak hasi baino hamabi (12) ordu lehenago gutxienez, baldin eta ariketa bera bada, edo hogeita lau (24) ordu lehenago, beste ariketa bat bada.

8. Epaimahai kalifikatzaileek ariketak egiteko denbora eta baliabideak egokituko dituzte desgaitasuna duten hautagaien zatiak, gainerako parte-hartzaileen aukera berdina izan ditzaten, betiere egokitzapenaren bidez ariketen edukiri garrantzia kentzen ez bazaio edota ariketetan eska daitekeen gaitasun-maila jaisten ez bada.

9. Oposizio aldiko ariketa bakoitzaren zuzenketa bukatzen denean, epaimahaiak ariketa gainditu duten hautagaien zerrendak jarriko ditu jendaurrean, Foru Aldundiaren iragarki-oholean eta Bizkaiko Foru Aldundiaren (www.bizkaia.eus) web gunean, hautagaietarako bakoitzaren kalifikazioak eta guzti. Zerrenda horiek deialdiaren oinarri berezietan zehaztutako txandetako bakoitzean bereizita osatuko dira.

a) Barne-igoera arrunteko txandako ariketak gainditu dituztenen zerrenda.

b) Desgaitasuna duten pertsonentzako barne-igoerako txandako ariketak gainditu dituztenen zerrenda.

c) Txanda askeko txandako ariketak gainditu dituztenen zerrenda bateratua. gainerako hautagaiak.

d) Desgaitasuna dutenen txandako ariketak gainditu dituztenen zerrenda.

Zerrenda horiek, euskara-azterketa egin ondoren, bereizita argitaratuko dira, plazak ezarrita duen hizkuntza-eskakizunaren arabera eta plazari ezarritako eskakizuna nahitaezkoa den edo ez kontuan hartuta.

10.- Azken ariketa gainditu duten hautagaien zerrenda argitaratzen denean amaituko da oposizio aldia.

Zortzigarrena.— Nola tratatuko diren jokabide iruzurgilea eta lehia desleiala

Epaimahaiak hautaketa-prozesutik kanpo utzi ahal izango du iruzurrez jokatzeko duen edozein hautagai, jokabide horrek edozein proba normal garatzea eragozten badu edo, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioen arabera, lehia desleiala sortzen badu. Epaimahaiburuak berehala emango dio jarduketan berri Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusiari, eta gertatutako jasoko du dagokion bilera-aktan. Halaber, hautaketa-prozesuko edozein proba egiten den bitartean, ezin izango da eduki edo erabili lehenago aipatutako printzipioak ekiditeko erabili ahal den gailu edo baliabide teknologikorik, eta kasu bakoitzean argitaratzen den jarraibide-orria izango da atal honetan ezarritakoa zehazteko eta garatzeko epaimahaiak erabiliko duen tresna.

4. Si no existieran aspirantes cuyo primer apellido comience por la letra resultada en el sorteo, el orden de actuación vendrá indicado por las inmediatas siguientes.

5. Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único; siendo excluidas del proceso selectivo quienes no comparezcan, salvo en los casos debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

Si en la fecha de celebración de las pruebas no se hubiera resuelto el recurso interpuesto, las y los interesados podrán realizar las pruebas cautelarmente. Los ejercicios realizados de forma cautelar no tendrán validez alguna caso de que el recurso resulte desestimado.

6. Desde la total conclusión de una prueba y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos (72) horas, sin que en ningún caso pueda exceder de un máximo de cuarenta y cinco (45) días hábiles.

7. Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios en el «Boletín Oficial de Bizkaia». Estos anuncios se harán públicos por el Tribunal en el Tablón de Anuncios del Palacio Foral y en la página web de la Diputación Foral de Bizkaia (www.bizkaia.eus), con doce (12) horas, al menos, de antelación al comienzo de las mismas, si se trata del mismo ejercicio, o de veinticuatro (24) horas si se trata de uno nuevo.

8. Los Tribunales calificadoros adaptarán el tiempo y/o medios de realización de los ejercicios por las personas con discapacidad a fin de garantizar la igualdad de oportunidades con el resto de participantes, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigible en la misma.

9. Al finalizar la corrección de cada uno de los ejercicios de la fase de oposición, el Tribunal hará públicas en el Tablón de Anuncios de la Diputación Foral, y en la página web de la Diputación Foral de Bizkaia (www.bizkaia.eus), las listas de personas aprobadas con las calificaciones correspondientes. Dichas listas se confeccionarán separadamente por cada uno de los turnos señalados en las Bases Específicas de la convocatoria.

a) Lista de personas aprobadas del turno de promoción interna ordinaria.

b) Lista de personas aprobadas del turno de promoción interna de personas con discapacidad.

c) Lista unitaria de personas aprobadas del turno libre. resto de las y los aspirantes.

d) Lista de personas aprobadas del turno de personas con discapacidad.

Las anteriores listas, a partir de la realización del examen de euskera, se formarán separadamente según el perfil lingüístico que las plazas lleven aparejado y el carácter de preceptivo o no atribuido al mismo.

10. La fase de oposición concluye con la publicación de las relaciones de aspirantes que hayan superado la última prueba.

Octava.— Tratamiento a la conducta fraudulenta y a la competencia desleal

El Tribunal tendrá la facultad de apartar del procedimiento selectivo a toda persona que lleve a cabo cualquier tipo de actuación fraudulenta que impida el normal desarrollo de cualquiera de las pruebas o que genere competencia desleal de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad. La Presidencia de dicho Tribunal comunicará inmediatamente tales actuaciones a la Dirección General de Función Pública dejando, al mismo tiempo, constancia de las mismas en la correspondiente acta de la sesión. Asimismo, no se permitirá durante el desarrollo de cualquier tipo de prueba de las que consta el proceso selectivo, la tenencia o utilización de dispositivos o medios tecnológicos, susceptibles de ser utilizados para evitar los principios anteriormente mencionados, siendo la Hoja de Instrucciones -que, en cada caso, se publicará al respecto- el instrumento de determinación del modo de concreción y desarrollo por el Tribunal de lo dispuesto en este apartado.

Hautagai batek agindu horiek ez betetzeak berehala probatik eta hautaketa-prozesutik kanporatua izatea ekarriko du, eta, ondorioz, ez da sartuko prozesu horretatik sortzen den lan-poltsan.

Bederatzigarrena.— Lehiaketa aldiaren hasiera eta garapena

Oposizio aldia amaitutakoan lehiaketa aldiari emango zaio hasiera.

Oposizio aldia gainditu duten hautagaiek hamar (10) egun baliaduneko epea izango dute, azken ariketa gainditu duten hautagaien zerrenda argitaratu eta biharamunetik aurrera, eskaera-orrian aipatu zituzten merezimenduen egiaztagirak aurkezteko. Horretarako, oposizio aldia gainditu duten hautagaien zerrendarekin batera, eskaera-orrian aipatutako merezimenduen egiaztagirak aurkezteko epea zein egunetan amaitzen den argitaratuko da. Lehiaketa aldia baloratzeke orduan, epe horren barruan eta hurrengo paragrafoan zehaztutako moduan eta tokietan aurkeztutako dokumentazioa baino ez da kontuan hartuko.

Interesatuak jatorrizko dokumentazioa eta haren kopia aurkeztu beharko dituzte, biak alderatzeko, edo, bestela, horretarako eskumena duen organoak behar bezala egiaztatutako kopia. Dokumentazioa Bizkaiko Foru Aldundiaren sailetako erregistro orokorretan aurkeztuko da, edo, bestela, 30/1992 Legearen 38. artikulua 4. zenbakian aipatutako tokietan. Betekizun eta baldintza horiek beteta, oposizio aldia gainditu ez duten baina errekurtsioa jarri duten pertsonak ere aurkeztu ahal izango dute dokumentazioa, kautelaz, errekurtsio horri buruzko ebazpenak hasierako fase edo aldi hori gainditzea ekar badezake.

Barne igoera sistemaren bidez parte hartzen duten hautagaiek aurretik eginiko zerbitzuei buruzko merezimenduak alegatu badituzte eskaera-orrian, une horretan aurkeztu beharko dute Foru Aldundiko Langileak Kudeatzeko Zerbitzuak emandako ziurtagiria -III. eranskina-, egindako zerbitzu horiek egiaztatzeke.

Hamargarrena.— Hautaprobak kalifikazioa

1. Oposizio aldia.

Deialdiaren oinarri berezietan adierazi den eran kalifikatuko dira oposizio aldiko ariketak.

2. Lehiaketa aldia

Deialdiaren merezimenduen baremoaren arabera emango dira puntuak, eta puntu horien batura izango da lehiaketa aldiko kalifikazioa.

3. Azken kalifikazioa

3.1. Hautaprobak azken kalifikazioa lehiaketa eta oposizio aldietan eta -hala denean- praktika-aldian edo trebakuntzako hautaketa-ikastaroan lortutako puntuazioen batura izango da.

3.2. Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/89 Legearen 27.2. artikuluan —Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak emandako idazketan— xedatutakoarekin bat etorritik, gaituntza-berdintasuna gertatuz gero, lehentasuna emakumezkoen emango zaie, emakumezkoen ordezkaritza %40tik beherakoa den administrazio kidego, eskala eta kategorietan. Hori hala izango da baldin eta beste hautagaiarengan hautematen ez bada sexu-bereizkeriarik eragin gabe aipaturiko neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duen arrazoirik, hala nola lana lortzeko zailtasunak dituen kolektibo bateko kidea izatea.

3.3. Horrez gain eta aurreko zenbakian xedatutakoaren kalterik gabe, hainbanaketarik badago, hurrenkera ezartzerakoan hauek izango dute lehentasuna: lehenik, oposizio aldiaren punturik gehien lortu duenak; bigarrenik, Bizkaiko Foru Aldundiaren zerbitzuan denborarik luzeena egina duenak; hirugarrenik, Euskal Administrazio Publikoaren zerbitzuan denborarik luzeena egina duenak; laugarrenik, beste administrazio publiko batzuen zerbitzuan denborarik luzeena egina duenak, eta, azkenik, zaharrenak.

El incumplimiento de tales preceptos por cualquier persona aspirante será objeto de expulsión inmediata, tanto de la prueba como del proceso selectivo, no integrando consecuentemente la bolsa de trabajo resultante del mismo.

Novena.— Comienzo y desarrollo de la fase de concurso

La fase de concurso se iniciará una vez finalizada la fase de oposición.

Los y las aspirantes que hayan superado la fase de oposición dispondrán de un plazo de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al de publicación de las relaciones de aspirantes que hayan superado la última prueba para presentar la documentación acreditativa de los méritos alegados en la instancia. A estos efectos, junto con la relación de aspirantes que haya superado la fase de oposición se publicará la fecha de finalización del plazo de presentación de la documentación acreditativa de los méritos alegados en la instancia. Solo será tenida en cuenta, a la hora de valorar la fase de concurso, la documentación presentada en el citado plazo y del modo y en los lugares que, al efecto, se determinan en el párrafo siguiente.

Las personas interesadas deberán aportar, para su cotejo, documentación original junto con copia de la misma o, en su caso, copia debidamente cotejada por órgano competente al efecto. La presentación se realizará bien en cualquiera de los Registros Generales Departamentales de la Diputación Foral de Bizkaia; bien en cualquiera de los lugares previstos por el artículo 16 de la Ley 39/2015. Con los mismos requisitos y condiciones podrá presentar la documentación, de forma cautelar, aquellas personas que, no habiendo superado la fase de oposición, hubieran presentado recurso cuya resolución pudiera implicar la superación de dicha fase inicial.

Los y las aspirantes que participando por turno de promoción interna hayan alegado méritos relativos a servicios previos en la instancia, deberán aportar en este momento la certificación -Anexo III- expedida por el Servicio de Gestión de Personal de la Diputación Foral, en la que se acrediten los datos referidos a dichos servicios prestados.

Décima.— Calificación de las pruebas selectivas

1. Fase de oposición

Los ejercicios de la fase de oposición se calificarán conforme a lo que se dispone en las Bases Específicas de la convocatoria.

2. Fase de concurso

La valoración de la fase de concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al baremo de méritos de la convocatoria.

3. Calificación final

3.1. La calificación final de las pruebas vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases de concurso y oposición y, en su caso, en el período de prácticas o curso selectivo de formación.

3.2. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 27.2 de la Ley 6/1989 en su redacción dada por la Ley 4/2005, de Igualdad de Mujeres y Hombres, en caso de existir igualdad de capacitación se dará prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos y escalas y categorías de la Administración en las que la representación de las mujeres sea inferior al 40%; salvo que concurren en el otro candidato motivos que no siendo discriminatorios por razón de sexo justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con dificultad para el acceso al empleo.

3.3. Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, si además se dieran empates, el orden se establecerá atendiendo, en primer lugar, a favor de la o el aspirante que hubiera obtenido mayor puntuación en la fase de oposición; en segundo, de la persona que hubiera prestado más tiempo de servicios en la Diputación Foral de Bizkaia; en tercero, de la que hubiera prestado más tiempo de servicio en la Administración Pública Vasca; en cuarto, de la que hubiera prestado más tiempo de servicios en otras Administraciones Públicas y, en último, de la que tenga más edad.

Hamaikagarrena. — Aukeratutako pertsonen zerrenda eta pertsona horiek karrerako funtzionario izendatzeko proposamena

1. Hautaketa-prozesua amaitu ondoren, epaimahaiak hautatutako zerrendak argitaratuko ditu. Zerrendak puntuazio-hurrenkeraren arabera egingo dira, eta, bertan, oposizio aldiko ariketa bakoitzaren kalifikazioa, merezimenduen balorazioa eta guztira lortutako puntuen batura jasoko dira. Horrez gainera, hautatutako pertsonak karrerako funtzionario izendatzeko proposamena aurkeztuko du epaimahaiak.

2. Lehentasuneko izango da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna ezarrita duten plaza betetzea, eta, hautagaiak hautatzeko orduan, hizkuntza-eskakizunik altuena egiaztatzen dituenek izango dute lehentasuna. Hori kontuan hartuta, epaimahaiak hautatutako zerrendak egiteko, lehenik, derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna dutenen zerrendak erabiliko ditu, hizkuntza-eskakizun altuenetik txikinera; ondoren, berdin jardungo du derrigorrezkoa ez den hizkuntza-eskakizuna dutenen zerrendekin. Derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna oinarri hauetan ezarritako eran egiaztatzen ez duten hautagaiak ezin izango dituzte inolara ere bete derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna ezarrita duten plaza.

3. Era berean, EPOE Legearen 61. artikularen 8. zenbakian xedatutakoaren ondorioetarako, epaimahaiak karrerako funtzionarioak izendatzeko proposamen osagarri bat egingo du, honako kasu hauetan erabiltzeko: hautagaien batek agiriak aurkezten ez dituenean edo faltsutzen dituenean, edo bere plazaz jabetzen ez denean, jabetzeari uko egiten dionean edo eskatutako baldintzak eta eskakizunak egiaztatzen ez dituenean.

4. Hautaketa-prozesu honetako ariketak gainditzen dituzten hautagaien zerrendek bitarteko funtzionarioak izendatzeko balio izango dute, bai indarreko arautegian ezarritako kasuetarako bai etorkizunean kategoría hauetan egin daitezkeen kontratazioetarako.

Hamabigarrena. — Agiriak aurkeztea

1. Eskatzen diren agiriak

1.1. Proposatzen diren hautagaiak aurkeztu beharko dituzte deialdi honetan eskatzen diren gaitasun-baldintzak eta betekizunak egiaztatzen dituzten agiriak, ondorengoak alegia:

a) Osasun-ziurtagiria, Bizkaiko Foru Aldundiko Lan Osasuneko Unitateak egina, egiaztatzeko hautagaiak ez duela oinarri hauen eta deialdi bakoitzaren oinarri berezinen arabera dagozkion betebeharrak betetzea eragozten dion gaixotasun kutsakorrik, akats fisikorik edo buruko akatsik. Desgaitasuna duten hautagaiak, gainera, Bizkaiko Foru Aldundiko Ebaluazio eta Orientazio Zerbitzuko Desgaitasuna Ebaluatzeko Atalak emandako beste ziurtagiri bat aurkeztu beharko dute, dena delako plazari dagozkion eginkizunak betetzeko gai direla egiaztatzeko.

b) Hautagaiak diziplinazko espediente baten bitartez inolako administrazio publikoren zerbitzuetik bereziak izan ez direlako adierazpena; bai eta administrazio publikoaren zerbitzupeko langileen bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritako bateraezintasuneko kasuetako batean ere ez dagoelako ere, eta, hala denean, bateragarritasun-eskabidea.

c) Deialdiaren oinarri berezietan eskatutako tituluen eta gainerako betekizunen fotokopia, behar bezala egiaztatua.

1.2. Hautagaien bat aurreko paragrafoan zehaztutako agiriak aurkeztu ezin baditu eta ezintasun hori behar bezala justifikatzen badu, zuzenbidean onetsitako edozein froga erabiliz egiaztatzen ahal izango du deialdian eskatutako baldintzak betetzen dituela.

2. Agiriak aurkezteko lekua

Aurreko agiriok Bizkaiko Foru Aldundiko Langileak Kudeatzeko Zerbitzuan aurkeztuko dira (Kale Nagusia, 25, Bilbo, 48009).

Undécima. — Relación de seleccionados y seleccionadas y propuesta de nombramiento de funcionarios y funcionarias de carrera

1. Finalizado el proceso selectivo, el Tribunal hará públicas las relaciones de las y los seleccionadas y seleccionados, por orden de puntuación, en las que constarán las calificaciones de cada uno de los ejercicios de la oposición, la valoración de méritos y la suma total de los puntos obtenidos y elevará propuesta de nombramiento de funcionarios/as de carrera.

2. La cobertura de las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo gozará de absoluta prioridad, teniendo preferencia en la selección de aspirantes la acreditación de los de nivel superior. A tales efectos, el Tribunal confeccionará las relaciones de personas seleccionadas comenzando por la lista de mayor perfil preceptivo hasta la de menor, continuando la selección por la lista de mayor perfil no preceptivo y finalizando por la de menor. En ningún caso las plazas que tienen aparejado perfil lingüístico preceptivo podrán ser provistas por aspirantes que no hubieran acreditado su cumplimiento en la forma prevista en estas Bases.

3. Asimismo, el Tribunal, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 61.8 del EBEP, para los supuestos de falta de presentación de documentos, falsedad, falta de toma de posesión, renuncia o falta de acreditación de los requisitos y condiciones exigidas, realizará una propuesta de nombramiento complementaria de funcionarias o funcionarios de carrera.

4. Las listas de las personas aprobadas resultantes del presente proceso selectivo serán válidas para el nombramiento como funcionaria o funcionario interino cuando se den los supuestos que la normativa vigente prevé así como para el resto de contrataciones a que de estas categorías hubiera lugar.

Duodécima. — Presentación de documentos

1. Documentos exigidos

1.1. Las y los aspirantes propuestas y propuestos aportarán los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en esta convocatoria y, concretamente, los siguientes:

a) Certificación expedida por la Unidad de Salud Laboral de la Diputación Foral de Bizkaia en la que se acredite no padecer enfermedad contagiosa ni defecto físico ni psíquico que imposibilite el desempeño de las correspondientes funciones de conformidad con estas Bases y las específicas de cada convocatoria. Los y las aspirantes que tengan la condición de persona con discapacidad deberán presentar, además, certificación de aptitud para el desempeño de las funciones de la plaza correspondiente expedida la Sección de Valoración de la Discapacidad del Servicio de Valoración y Orientación de la Diputación Foral de Bizkaia.

b) Declaración de no haber sido separado o separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni de hallarse incurso o incurso en alguna de las causas de incapacidad e incompatibilidad previstas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas o, en su caso, solicitud de compatibilidad.

c) Fotocopia debidamente compulsada de los títulos o los derechos abonados para obtenerlo y demás requisitos exigidos en las bases específicas de la convocatoria.

1.2. Ante la imposibilidad, debidamente justificada, de presentar los documentos expresados en el párrafo anterior, podrá el o la aspirante acreditar que reúne las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admisible en derecho.

2. Lugar de presentación

Los anteriores documentos se presentarán en el Servicio de Gestión de Personal de la Diputación Foral de Bizkaia, sito en la calle Gran Vía 25, Bilbao 48009.

3. Agiriak aurkezteko epea

Agiriak aurkezteko, egutegiko hogeit (20) egun balioduneko epea egongo da, zerrendak jendaurrean jartzen direnetik aurrera.

4. Salbuespenak

Funtzionario publikoek ez dituzte aurkeztu beharko aurreko izen-dapenean egiaztatu behar izan zituzten baldintza eta betekizunei buruzko agiriak. Atxikita dauden organismoaren ziurtagiria besterik ez dute aurkeztuko, funtzionario izaera eta haien espedientearen agertzen diren gainerako inguruabarrak egiaztatzeko.

5. Agiriak ez aurkeztea

Aparteko arrazoiek eragindako kasuak alde batera utzita, aipatutako epearen barruan agiriak aurkezten ez dituztenak edo aurkeztu dituzten agirien arabera bigarren oinarrian adierazitako baldintzaren bat betetzen ez dutenak ezin izango dira izendatuak izan, eta haien jarduketa guztiak baliogabetuta geratuko dira. Horrez gainera, eskaera-orrian egindako faltsukeria dela-eta erantzukizuna eskatu ahal izango da. Hala gertatzen bada, hamaikagarren oinarriaren 3. zenbakian aipatutako izendapen osagarriko proposamena egingo da, hain zuzen, hurrenkeraren arabera, deialdiko plaza kopuruan baliogabetze horren ondorioz sar daitezkeen hautagaien aldeko izendapenerako proposamena egingo da.

Hamahirugarrena. — Karrerako funtzionarioen izendapena**1. Organo eskuduna**

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundearen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko 3/1987 Foru Arauaren 17. artikulua 1. zenbakiaren 33. azpi-zenbakiarekin bat etorritik, Foru Aldundiak epaimahaiak proposatutako hautagaiak izendatuko ditu karrerako funtzionario.

2. Izendapenak jakinaraztea eta argitaratzea

Izendapenak interesatuei jakinaraziko zaizkie, eta iragarki-oholean, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko Foru Aldundiaren web gunean (www.bizkaia.eus) argitaratuko dira.

Hamalauugarrena. — Plazaz jabetzea**1. Betekizunak**

Plazaz jabetzeko ekintzan bertan beteko da EPOE 7/2007 Legearen 62. artikulua 1. zenbakiaren c) letran eskatutako betekizuna.

2. Epea

Plazaz jabetzeko epea hilabetekoa (1) izango da, izendapena jakinarazi eta biharamunetik aurrera.

3. Epea luzatzea

Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatuak lanpostuaz jabetzeko epea luzatu ahal izango du, interesdunak hala eskatuta, baina inoiz ere adierazitako epearen erdia baino gehiago.

4. Lanpostuaz ez jabetzea

Pertsonaren batek oinarri honetako 2. zenbakian adierazitako epearen barruan edo —hala denean— emandako luzapenaren barruan plazaz jabetzen ez bada justifikatutako arrazoirik eman gabe, lanpostuari uko egin diola ulertuko da. Hala gertatzen bada, hamaikagarren oinarriaren 3. zenbakian aipatutako izendapen osagarriko proposamena egingo da —hurrenkeraren arabera—, deialdiko plaza kopuruan baliogabetze horren ondorioz sar daitezkeen hautagaiak izendatzeko.

Hamabosgarrena. — Destinoen aukeraketa

1. Hautagaiak hautaketa-prozesuaren behin betiko sailkapenean duten hurrenkeraren arabera aukeratuko dute destinoa. Halere, lehentasuna izango dute barne igoerako txandetatik datozen hautagaiak.

3. Plazo de presentación

El plazo de presentación de documentos es el de veinte (20) días hábiles desde que se hagan públicas las relaciones de las y los seleccionadas/os.

4. Excepciones

Quienes tuvieren la condición de funcionarios o funcionarias públicas estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación del Organismo de quien dependan, en la que se acredite su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

5. Falta de presentación de documentos

Quienes dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en la Base Segunda, no podrán ser nombrados o nombradas quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia. En este caso, entrará en juego la propuesta de nombramiento complementaria a que se refiere el apartado 3 de la Base Undécima, según orden de puntuación, a favor de quienes, como consecuencia de la referida anulación, tuvieran cabida en el número de plazas convocadas.

Decimotercera. — Nombramiento de funcionarios o funcionarias de Carrera**1. Órgano competente**

De conformidad con el apartado 33 del artículo 17.1 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, la Diputación Foral procederá al nombramiento en el funcionariado de carrera a favor de las y los aspirantes propuestos por el Tribunal.

2. Notificación y publicación

Los nombramientos se notificarán a los y las interesadas y se publicarán en el tablón de anuncios y en el «Boletín Oficial de Bizkaia», y en la página web de la Diputación Foral de Bizkaia (www.bizkaia.eus).

Decimocuarta. — Toma de posesión**1. Requisitos**

El cumplimiento del requisito exigido por el artículo 62.1.c) del EBEP se efectuará en el mismo acto de toma de posesión.

2. Plazo

El plazo para la toma de posesión será de un (1) mes a contar desde el día siguiente al de la notificación del nombramiento.

3. Ampliación del plazo

La Diputada Foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales podrá conceder, a petición del interesado o interesada prórroga del plazo posesorio por un período no superior a la mitad del señalado.

4. Falta de toma de posesión

Se entenderá que renuncia al cargo quién, sin causas justificadas, no tomará posesión dentro del plazo señalado en el punto 2 de esta Base o, en su caso, del de la prórroga concedida. También entrará en juego en este caso la propuesta de nombramiento complementaria a la que se refiere la Base Undécima 3, según orden de puntuación, a favor de quienes, como consecuencia de la renuncia al cargo, tuviera cabida en el número de plazas convocadas.

Decimoquinta. — Elección de destinos

1. La elección de destinos se efectuará según el orden en el que las personas seleccionadas se encuentren en la clasificación definitiva del proceso selectivo. No obstante, gozarán de preferencia las y los seleccionados provenientes los turnos de promoción interna.

2. Horretarako, prozesua amaitutakoan, hautaprobetako ariketa guztiak gainditu dituzten hautagai guztiak zerrenda baka-rean argitaratuko dira, bakoitzak lortu duen puntuazio osoaren hurrenkeraren arabera antolatuta, zein txandatan parte hartu duten kontuan hartu gabe, barne igoerako txanden bidez parte hartu dutenak izan ezik, horiek euren zerrenda propioa osatuko dute eta.

3. Zerrenda hori egoki antolatzeko, derrigorrezko euskara-arietak gainditu dituztenei emandako «gai» kalifikazioaren ordez, deialdiaren oinarri berezietan hizkuntza-eskakizun bakoitza egiaz-tatzeagatik ezarritako puntuazioa jasoko da zerrendan.

4. Destinoak aukeratzeko orduan ez da kontuan hartuko hau-tagaiak zer hizkuntza-eskakizunen bidez aukeratuak izan diren, betiere derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna ezarrita duten plazak beterik geratzen badira. Izan ere, lehenetsunezkoa izango da derri-gorrezko hizkuntza-eskakizuna ezarrita duten lanpostuak betetzea.

5. Esandakoa gorabehera, desgaitasunen bat duten per-tsonentzako txandaren bidez onartuak izan diren pertsonak des-tinoa aukeratzeko lehenetsun-hurrenkerara aldatzeko eskaria egin diezaioke Bizkaiko Foru Aldundiari, mendekotasun pertsonala, mugitzeko zailtasunak edo antzeko beste arrazoi batzuk emanda; arrazoi horiek, betiere, behar bezala egiaztatu beharko dira. Lan-postuak adjudikatzeko organo eskudunak aldateta hori egitea era-bakiko du, behar bezala justifikatzen denean, eta organo horrek desgaitasunen bat duen pertsonak lanpostu bat lor dezan ahalbidetzeko beharrezko lehenetsun-hurrenkerara ahalik eta gutxien aldatu baino ez du egingo.

Hamaseigarrena. — Lan-poltsa

Hautaketa-prozesu honetan lortutako emaitzen ondorioz, lan-poltsa bat sortuko da, eta, hura kudeatzeko, 2015eko urriaren 16ko 2299/2015 Foru Aginduen bidez onartutako irizpideak erabiliko dira, zeinak Bizkaiko Foru Aldundiaren www.bizkaia.eus web orrian (Lan Publikoaren Eskaintza) argitaratuko baitira. Bizkaiko Foru Aldundiak Euskal Autonomia Erkidegoko beste administrazio edo erakunde publiko batzuen esku utzi ahal izango du lan-poltsa hori, arestian adierazitako foru-aginduan ezarritako irizpideen arabera.

Hamazazpigarrena. — Kexak eta iradokizunak

Hautagaiek kexak eta iradokizunak aurkez ditzakete, edonoiz, www.bizkaia.eus (Lan Publikoaren Eskaintza) web orriko «Kexak eta iradokizunak» estekaren bidez; edo, idatziz, Bizkaiko Foru Aldun-diko sailek Bilbon dituzten erregistro orokorretako edozeinetan edo 30/1992 Legearen 38. artikulua 4. zenbakian ezarrita dauden tokietan.

ISO 9001:2008 egiaztagiria dela bide. aurkeztutako kexa eta iradokizunak Langileen Aukeraketarako eta Trebakuntzarako Zer-bitzuan dagoen kexa eta iradokizunen erregistroan sartuko dira, eta dagokien tratamendua emango zaie.

AZKEN ARAUAK

1. Oinarri hauetan xedatuta ez dagoenerako, honako hauek aplikatuko dira: Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen Testu Bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legea, Funtzio Publikoa Eraldatzeko Neurriari buruzko abuztuaren 2ko 30/1984 Legea, Toki Araubide-aren Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea, eta lege horiek garatzeko arautegia eta ezarri beharreko gaine-rako xedapenak, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren Epaimahaitarako Eskuliburua.

2. Deialdi honen aurka aukerako berraztertze-errekurtsoa jar dakioko Ahalduen Nagusiari, hilabeteko (1) epearen barruan, edo, bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke, bi (2) hila-beteko epearen barruan, txandaren arabera dagokion Bilboko Admi-nistrazioarekiko Auzien Epaitegian, Ezingo dira errekurtso biak aldi berean jarri.

2. A estos efectos, al finalizar el proceso se elaborará una relación única en la que se incluirán todas y todos los candidatos que hayan superado la totalidad de las pruebas selectivas orde-nados por la puntuación total obtenida, con independencia del turno por el que hayan participado salvo quienes participen por los tur-nos de promoción interna que integran la suya propia.

3. A fin de confeccionar la citada relación de forma adecuada se sustituirá, de ser el caso, la calificación de apto otorgada a quie-nes hayan superado los ejercicios obligatorios de euskera por la puntuación establecida en las bases específicas de la convocatoria por la acreditación de cada nivel de perfil lingüístico.

4. La elección de destinos se realizará con independencia del perfil lingüístico por el que hubieren sido seleccionados siem-pre que los puestos con perfil lingüístico preceptivo queden cubiertos. A estos efectos la cobertura de puestos con perfil lingüístico preceptivo gozará de absoluta prioridad.

5. No obstante lo anterior, las personas que hayan sido admi-tidas por los turnos para personas con discapacidad podrán soli-citar a la Diputación Foral de Bizkaia la alteración del orden de pre-lación para la elección de destino por motivos de dependencia personal, dificultad de desplazamiento u otras análogas que deberán ser debidamente acreditadas. El órgano competente para la adjudicación de los puestos de trabajo decidirá dicha alteración cuando se encuentre debidamente justificada y deberá limitarse a realizar la mínima modificación en el orden de prelación nece-sario para posibilitar el acceso al puesto de la persona con disca-pacidad.

Decimosexta. — Bolsa de trabajo

Del resultado del presente proceso selectivo se confeccionará Bolsa de Trabajo, y se gestionará de conformidad con los Crite-rios de gestión de las mismas aprobados mediante Orden Foral 2299/2015, de 16 de octubre, y publicados en la página web de la Diputación Foral de Bizkaia, www.bizkaia.eus (Oferta de Empleo Público). Bolsa de Trabajo ésta, que podrá ser puesta por la Dipu-tación Foral de Bizkaia a disposición de otras administraciones o instituciones de carácter público de la Comunidad Autónoma de Euskadi, conforme a los criterios que figuran en la Orden Foral ante-riormente referenciada.

Decimoséptima. — Quejas y sugerencias

Los y las aspirantes podrán en todo momento formular sus que-jas y sugerencias a través del link denominado «Quejas y suge-rencias» al que se puede acceder desde la página de www.biz-kaia.eus (Oferta de Empleo Público) o bien, mediante escrito presentado en cualquiera de los Registros Generales Departam-entales de la Diputación Foral de Bizkaia sitios en Bilbao o en cualquiera de los lugares que determina el artículo 16 de la Ley 39/2015.

Las quejas y sugerencias que se formulen se incorporarán al Registro de quejas y sugerencias existente, en virtud de la ISO 9001:2008, en el Servicio de Selección, Formación Profesional, y se les dará el trato que corresponda.

NORMAS FINALES

1. A lo no previsto en estas Bases le será de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Emple-ado Público, la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la función pública; Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régi-men Local, legislación de desarrollo y demás de pertinente y opor-tuna aplicación y el Manual para tribunales de la Diputación Foral de Bizkaia.

2. Contra la presente convocatoria podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el Excmo. Sr. Diputado Gene-ral en el plazo de un (1) mes o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Bilbao que por turno corresponda en el plazo de dos (2) meses, no pudién-dose simultanear ambos recursos.



Bete baino lehen, arretaz irakurri atzeko aldea
Antes de cumplimentar, lea con atención la parte de atrás

Onarpen eskabidea / Solicitud de admisión

1. Deialdia / Convocatoria

Eskala / Escala	Azpiezkala, kategoria, mota / Subescala, categoría, clase
Sarbideak / Sistemas de acceso	Txanda / Turno
Lehiaketa <input type="checkbox"/> Oposaketa <input type="checkbox"/> Lehiaketa-oposaketa <input type="checkbox"/> Concurso <input type="checkbox"/> Oposición <input type="checkbox"/> Concurso-oposición <input type="checkbox"/>	Askea <input type="checkbox"/> Barne sustapena <input type="checkbox"/> Desgaitasunen bat duten pertsonak <input type="checkbox"/> Desgaitasunen bat dutenen barne igoera <input type="checkbox"/> Libre <input type="checkbox"/> Promoción interna <input type="checkbox"/> Personas con discapacidad <input type="checkbox"/> Promoción interna personas con discapacidad <input type="checkbox"/>

2. Norberaren datuak / Datos personales

Lehen deitura / Primer apellido	Bigarren deitura / Segundo apellido	Izena / Nombre
NAN-ANZ / DNI-NIE	Jaioteguna / Fecha nacimiento	Sexua / Sexo E. / M. <input type="checkbox"/> G. / H. <input type="checkbox"/>
Helbidea: kalea edo plaza, zk., solairua / Dirección: calle, plaza, nº, piso		Zeure telefono mugikorrean jaso nahi dituzu notak? / ¿Desea recibir en su teléfono móvil las notas? Bai / Sí <input type="checkbox"/> Ez / No <input type="checkbox"/>
1.Telefona / Teléfono 1	2.Telefona / Teléfono 2	PK / PC. Herria / Localidad Lurraldea / Territorio
Posta elektronikoa / Correo electrónico	Eskatzen den egokitzapena / Adaptación que se solicita	
Desgaitasuna duen pertsona <input type="checkbox"/> Persona con discapacidad		

3. Deialdian eskatutako titulazioa / Titulación exigida en la convocatoria

Oinari berezietan eskatzen den titulazioa ekartzen dit / Aporto la siguiente titulación exigida en las bases específicas
Eskatzen den beste dokumentu batzuk ekartzen dit (gidatzeko baimena eta bestelakoak) / Aporto otros documentos exigido/s (permiso de conducir y otros)

4. Euskera

Egiatzapena / Acreditación

Hurrengo egiatzapen ekartzen dit / Aporto la siguiente acreditación
1HE / PL1 <input type="checkbox"/> 2HE / PL2 <input type="checkbox"/> 3HE / PL3 <input type="checkbox"/> 4HE / PL4 <input type="checkbox"/>

Azterketa / Examen

Euskara azterketa eskatzen dit / Solicito examen de euskera
1HE / PL1 <input type="checkbox"/> 2HE / PL2 <input type="checkbox"/> 3HE / PL3 <input type="checkbox"/> 4HE / PL4 <input type="checkbox"/>

Behean izenpetzen duenak eskakizun honetan aipaturiko aukera saioetan eskuhartzea eskatzen du eta aitortzen benetakoak direla bertan jarritako datuak eta badituela funtzio publikoan sartzeko eskatzen diren aldintzak, bereziki gorago ezarritako deialdiari dagozkionak, bide batez eskabide honetan agertzen diren datu guztiak agiri bidez egiaztatzeko hitza emanez.

La persona abajo firmante solicita ser admitida a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y declara que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne las condiciones exigidas, para ingreso a la Función Pública y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

tokia / lugar	urtea / año	hilabetea / mes	eguna / día
	n, 201 (e)ko		k
Sinadura / Firma			

Ahaldun Nagusi jaun txit gorena / Excmo. Sr. Diputado General

15/1999 (DPL0) Legea ezarri, jakinarazten dizugu eskabide honetan agertzen diren datuak norberaren datuen fitxategi automatizatuan jasoko direla. Fitxategi horren helburu ahautaketa-prozesu hau kudeatzea da, baita prozesutik sortuko diren lanpoltsak kudeatzea da. Lan poltsak beste administrazio batzuei utziko zaizkio eskatuz gero. Funtzio Publikoko zuzendaria da fitxategiaren arduraduna, hortaz, datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezabatzeke, organo horretara jo beharko da, (Gran Vía kalea 25, 48009 Bilbo).

En aplicación de la Ley 15/1999 (LOPD) le informamos que los datos personales contenidos en esta instancia formarán parte de un fichero automatizado de datos personales cuyo objeto será la gestión de este proceso selectivo, así como la correspondiente a las bolsas de trabajo que se deriven del mismo y que serán, en su caso, cedidas a otras administraciones públicas previa solicitud por éstas. El responsable de este fichero es el director de Función Pública, y ante él podrán ejercitarse los derechos de acceso, rectificación y cancelación (calle Gran Vía, 25, 48009 Bilbao).

Interesatuarentzako jarraibideak

Orokorrak

- a). Makinaz edo boligrafoz bakar-bakarrik eta letra haundiak edo inprenta motakoak erabiliz idatz ezazu.
- b). Zehaztasunak ale guztietan argi irakur daitezkeela bermatu ezazu.
- c). Ez ezazu orririk tolestu eta zuzenketa, hobekuntza edo ezabaketarik egin.
- d). Inprimakia izenpetu egin behar duzu.

Norbanakoak

- e). Interesduna hautaketa-prozesurako onartua izateak prozesuan eskainitako plaza guztietan parte hartzea eragingo du, plaza bakoitzari ezarritako hizkuntz eskakizuna eta eskakizuna nahitaezkoa den edo ez alde batera utzita, oinarri arautzaileetan ezarritakoaren arabera.
- f). Deialdiaren oinarrien arabera, eskaerarekin batera, NANA, titulu akademikoa eta oinarrietan eskatutako gainerako agiriak aurkeztu beharko ditu.
- g). Lehiaketa-oposizioetan, merezimenduak horretarako beren-beregi prestatutako ereduari aurkeztu behar dira.

Egindako zerbitzuei buruzko merezimenduak "Aurretiatzko zerbitzuen ziurtagiria – I. eranskina" ereduari aurkeztuko dira.

Instrucciones para la persona interesada

Generales

- a). Escriba solamente a máquina o con bolígrafo sobre superficie dura, utilizando mayúsculas o tipo de imprenta.
- b). Asegúrese de que los datos resultan claramente legibles en todos los ejemplares.
- c). Evite doblar el papel y realizar correcciones, enmiendas o tachaduras.
- d). No olvide firmar el impreso.

Particulares

- e). La admisión al proceso selectivo de la persona interesada implica su participación en él para todas las plazas ofertadas, con independencia del perfil lingüístico asignado a las mismas y de su carácter preceptivo o no preceptivo, de conformidad con las bases rectoras.
- f). Según las bases de la convocatoria deberá aportar junto con la instancia, fotocopia del D.N.I., el título académico correspondiente, así como aquellos otros que se exigieran en las mismas.
- g). En el supuesto de concurso-oposición los méritos se alegan en el modelo específico.

Los méritos relativos a servicios prestados se acreditarán en el modelo "Certificación de Servicios Previos. – Anexo I".

Bete baino lehen, arretaz irakurri atzeko aldea
Antes de cumplimentar, lea con atención la parte de atrás



Merezimenduak / Méritos

2. Norberaren datuak / Datos personales

NAN / DNI	Lehen deitura / Primer apellido	Bigarren deitura / Segundo apellido	Izena / Nombre
Eskala / Escala	Especialitatea / Especialidad		

Aurkeztutako merezimenduaren zerrenda / Relación de méritos alegados

1)
2)
3)
4)
5)
6)
7)
8)
9)
10)
11)
12)
13)
14)
15)
16)
17)
18)
19)
20)

tokia / lugar

urtea / año

hilabetea / mes

eguna / día

n, 201 (e)ko

k

Sinadura / Firma

Alegatutako merezimenduak

Eskaera-orriari ondokoak batu beharko zaizkio nahitaez:

- a). Nortasun agiri nazionalaren edo, atzeritarrak izanez gero, horren baliokidea den agiriaren fotokopia.
- b). Barne igoerako sistemaren bidez parte hartzen duten hautagaiek Foru Aldundiko Langileak Kudeatzeko Zerbitzuak luzatutako ziurtagiria aurkeztu beharko dute, hautagaiek karrerako funtzionario legez bete dituen zerbitzuei buruzko datuak (eskala, azpieskala eta, hala denean, mota eta espezialitateak aipatuz) egiaztatuko dituenak.
- c). Deialdiaren oinarri berezietan eskaturiko titulua edo hura lortzeko eskubideak ordainduta izatea.
- d). Hala badagokio, deialdiaren oinarri berezietan adieraziko den gidabaimenaren jabe izatea, nahitaez eskabidearekin batera aurkeztu beharko dena.
- e). Alegatutako merezimenduen zerrenda.

Merezimenduak egiaztatzea

Oposizio aldia gainditzen dutenek 10 egun balioduneko epea izango dute, azken ariketa gainditu duten hautagaien zerrenda argitaratu eta biharamunetik zenbatuta, eskaera-orriari aipatu zituzten merezimenduen egiaztapenak aurkezteko. Horretarako, oposizio aldia gainditu duten hautagaien zerrendarekin batera eskaera-orriari aipatutako merezimenduen egiaztapenak aurkezteko epea zein egunetan amaitzen den argitaratuko da. Lehiaketa aldia baloratzeke orduan, epe horren barruan eta hurrengo lehen egunetan zehaztuko den moduan eta tokietan aurkeztutako agiriak baino ez dira kontuan hartuko.

Interesdunek jatorrizko agiriak eta agiri horien kopia aurkeztu beharko dituzte, egiaztatzeke, edo, bestela, horretarako beren beregiko eskumena duen organoak behar bezala egiaztatutako kopia. Agiriak Bizkaiko Foru Aldundiko sailerako erregistro nagusietan edo 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan ezarritako lekuetako edozeinetan aurkeztuko dira. Betekizun eta baldintza horiek beteta, agiriak aurkeztu ahal izango dituzte, kautelaz, oposizio aldia gainditu ez duten eta errekursoak aurkeztu duten pertsonak, errekurso horri buruzko ebazpenak hasierako aldi hori gainditzea ekar badezake.

Alegación de méritos

A la instancia se acompañará necesariamente:

- a). Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documento equivalente en caso de ser extranjero.
- b). Los y las aspirantes que participen por el sistema de promoción interna deberán aportar certificación expedida por el Servicio de Gestión de Personal de la Diputación Foral, en la que se acrediten los datos referidos a los servicios prestados en el funcionamiento de carrera en las correspondientes Escalas, Subescalas y, en su caso, Clase y Especialidad.
- c). El título o los derechos abonados para obtenerlo, exigido en las Bases Específicas de la convocatoria.
- d). En su caso, estar en posesión del permiso de conducción en vigor que se indique en las Bases Específicas de la convocatoria y que deberá acompañar necesariamente a la instancia.
- e). Relación de méritos alegados

Acreditación de méritos

Los y las aspirantes que hayan superado la fase de oposición dispondrán de un plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de publicación de las relaciones de aspirantes que hayan superado la última prueba para presentar la documentación acreditativa de los méritos alegados en la instancia. A estos efectos, junto con la relación de aspirantes que haya superado la fase de oposición se publicará la fecha de finalización del plazo de presentación de la documentación acreditativa de los méritos alegados en la instancia. Solo será tenida en cuenta, a la hora de valorar la fase de concurso, la documentación presentada en el citado plazo y del modo y en los lugares que, al efecto, se determinan en el párrafo siguiente.

Las personas interesadas deberán aportar, para su cotejo, documentación original junto con copia de la misma o, en su caso, copia debidamente cotejada por órgano competente al efecto. La presentación se realizará bien en cualquiera de los Registros Generales Departamentales de la Diputación Foral de Bizkaia; bien en cualquiera de los lugares previstos por el artículo 38.4 de la Ley 30/1992. Con los mismos requisitos y condiciones podrá presentar la documentación, de forma cautelar, aquellas personas que, no habiendo superado la fase de oposición, hubieran presentado recurso cuya resolución pudiera implicar la superación de dicha fase inicial.



1 ERANSKINA / ANEXO 1

Aurretiazko Zerbitzuen Ziurtagiria Certificación de Servicios Previos	N.A.N. / D.N.I.

Lehen deitura / Primer apellido	Bigarren deitura / Segundo apellidos	Izena / Nombre
Destinoa / Destino	Herria / Localidad	Probintzia / Provincia

Kidego, eskala, plaza edo plantilan egindako zerbitzuak Servicios prestados en cuerpo, escala, plaza o plantilla	Lotura Vinculo (1)	Noiztik / Desde			Noiz arte / Hasta			Guztira / Total			Proporzionaltasun maila Nivel de proporcionalidad
		Eguna Día	Hila Mes	Urtea Año	Eguna Día	Hila Mes	Urtea Año	Eguna Día	Hila Mes	Urtea Año	

Goiko datuak horrelaxeokoa direla ziurtatzen dut, horiek burutza honen esku dauden aurrerakinekin bat daude eta.
Certifico la exactitud de los datos anteriores, que concuerdan con los antecedentes obrantes en esta jefatura.

Bilbao

20

(e)an

Pertsonaleko Burua /El-La Jefe/a de Personal,

(1)

- C - Karrerako funtzionaria / Funcionario de carrera
- P - Praktiketako funtzionaria / Funcionario en prácticas
- E - Aldertako enpleguko funtzionaria / Funcionario empleo interino
- V - Inoizkako enpleguko funtzionaria / Funcionario empleo eventual
- L - Lan kontratua / Contrato laboral
- A - Kontratu administratiboa / Contrato administrativo

Dokumenturik egin gabe egindako zerbitzuen kasurako, zuzenbidez onartutako frogabideak.

Medios de prueba admitidos en derecho para el caso de prestación de servicios no formalizados documentalmente

Bilbao

(lugar)

(año)

(mes)

(día)

Bilbon

.eko

(e)(a)n

Pertsonaleko Burua /El- La Jefe/a de Personal,

OINARRI BEREZIAK

**ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA,
ZERBITZU BEREZIEN-ERAGIKETEN AZPIESKALA —OPERATIBOA—**

MOTA: SU-ITZALTZEA

ESPEZIALITATEA: PREBENTZIO, SUHILTZAILA
ETA SALBAMENDU ZERBITZUKO SARJENTUA**1. Deialdiko plazak**

Prebentzio, Suhiltzaile eta Salbamendu Zerbitzuko sarjentuen hiru (3) plaza betetzeko deialdia egiten da (C-1 taldea), lehiaketa - oposizio bidez eta plazok II. hizkuntza-eskakizuna dutelarik. Honela banatuko da deialdia:

- Barne igoerako txanda: plaza bi (2); batek ez du derrigorrezkoa II. hizkuntza-eskakizuna, eta besteak, berriz, badu derrigorrezko II. hizkuntza-eskakizuna.
- Txanda irekia: plaza bat (1) derrigorrezko II. Hizkuntza-eskakizunarekin.

2. Titulazioa

Txanda irekian betetzekoak diren plazei dagokienez, eta, kon-tuan harturik zer ezartzen duten Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bategina onesten duen 2015eko urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 76. artikulua eta hirugarren xedapen gehigarriko 1. zenbakiak eta Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/89 Legearen 43. artikulua, hauxe da eskatzen den titulazioa: batxilergo titulua, bigarren mailako lan-bide heziketakoa edo baliokidea.

Barne igoerako txandaren bidez beteko diren plazetarako, eta 30/1984 Legearen hogeita bigarren xedapen gehigarrian, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen hamaseigarren gehigarri eta martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuaren bederatzigarren xedapen gehigarri xedatutakoarekin bat etorritik, hauxe da eskatzen den titulua: batxilergo titulua, bigarren mailako lanbide heziketakoa edo baliokidea, edo hamar (10) urteko antzinatasuna D taldeko kidego edo eskala batean, edo bost (5) urtekoa eta sarbidea irizpide objektiboaren arabera izango duen trebakuntzako ikastaro berezia gaintzea.

3. Jatorrizko plaza

Deialdiak aginduzko izango dituen oinarri orokorretako bigarren artikulua 2.a) atalarekin eta apirilaren 3ko 1/1996 Legearekin bat etorritik, «Prebentzio, Suhiltzaile eta Salbamendu Zerbitzuko kaboa» izango da barne igoerako plazetarako jatorrizko plaza.

4. Gidabaimena

Hautagaiek C gidabaimena izan beharko dute.

5. Aukeraketa-prozesua**5.1. Oposizioko ariketak**

Oposizioaldiak lau (4) ariketa ditu. Lehendabiziko hiru (3) ariketak derrigorrezkoak eta baztertzailak izango dira. Laugarrena derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna ezarria duten plazetarako, baina borondatezkoa eta ez-baztertzaila, ordea, gainerako plazetarako.

5.1.1. Lehen ariketa (nahitaezkoa eta baztertzaila).

Ariketa praktikoa izango da, eta zati bi izango ditu:

a) Lehenengoan, esku-hartzeari buruzko kasu praktikoa ebatzi beharko da, idatziz. Kasu hori lanpostuaren berezko eginkizunei egokituta eta lotuta egongo da, eta eranskinetako gainerendako II. eta III. zatietan izango du zerikusia. Ariketa hasi baino lehentxoago erabakiko du epaimahaiak zein izango den, eta ordubete eta hogeita hamar minutuan egin beharko da (1 h 30 m).

Ariketa horretan, honako alderdi hauek baliotsiko dira: informazioa jaso eta ebaluatzeko ahalmena, erabakien koherentzia, agindu eta txostenetako argitasuna eta komunikazio-gune nagusiarekiko eta gainerako agintariekiko erlazioa.

BASES ESPECÍFICAS

**ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA DE
SERVICIOS ESPECIALES —OPERATIVA—,**

CLASE: EXTINCIÓN DE INCENDIOS

ESPECIALIDAD: SARGENTO O SARGENTA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

1. Plazas convocadas

Se convocan tres (3) plazas de Sargento o Sargenta del Servicio Extinción de Incendios (grupo C-1), por el sistema de concurso-oposición y con perfil lingüístico II, con la siguiente distribución:

- Turno de Promoción Interna: Dos (2) plazas; una (1) con perfil lingüístico II de carácter no preceptivo y una (1) plaza con perfil lingüístico II de carácter preceptivo.
- Turno libre: Una (1) plaza con perfil lingüístico II de carácter preceptivo.

2. Titulación

Para las plazas cuya cobertura se vaya a llevar a cabo por el turno libre y de conformidad con lo establecido en el artículo 76 y en la Disposición Transitoria tercera 1 del RDL 5/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 6/89, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, la titulación exigida es: Título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o, equivalente.

Para las plazas cuya cobertura se vaya a llevar a cabo por el turno de promoción interna y de conformidad con la Disposición Adicional Vigésimo Segunda de la Ley 30/1984, Adicional Decimosexta de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca y, Adicional Novena del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, la titulación requerida es: Título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o, equivalente o, una antigüedad de diez (10) años en un Cuerpo o Escala del Grupo D, o de cinco (5) años y la superación de un curso específico de formación al que se acceda por criterios objetivos.

3. Plaza de procedencia

De conformidad con la Base General Segunda 2.a) de las que rigen la convocatoria y la Ley 1/1996 de 3 de abril, la plaza de procedencia para las plazas de promoción interna será la de Cabo del Servicio de Prevención y Extinción de Incendios.

4. Permiso de conducción

Las y los aspirantes deberán hallarse en posesión del permiso de conducción C.

5. Proceso selectivo**5.1. La fase de oposición**

La fase de oposición consta de cuatro (4) ejercicios, los tres primeros obligatorios y eliminatorios y, el cuarto, obligatorio y eliminatorio para las plazas que llevan asociado perfil lingüístico de carácter preceptivo y voluntario y no eliminatorio para el resto de las plazas.

5.1.1. Primer ejercicio (obligatorio y eliminatorio).

Ejercicio práctico consistente en dos partes.

a) La primera consistirá en resolver por escrito, un supuesto práctico de intervención, adecuado a las tareas propias de la plaza y relacionado con las mismas, determinado inmediatamente antes del comienzo del ejercicio por el Tribunal y en el tiempo de una hora y treinta minutos (1 h 30 m), de las partes II y III del temario anexo.

En la resolución del ejercicio se valorará la capacidad de recogida y de evaluación de la información, la coherencia de las decisiones, la claridad en las órdenes y en los informes, la interrelación con la central de comunicaciones y con los otros mandos.

b) Bigarren zatian, berriz, epaimahaiak ariketa hasi baino lehen-
toago proposaturiko galdera, ariketa edo problema bat edo gehiago
garatu beharko da, idatziz. Deialdiari erantsitako programaren III. zatian
biltzen den gaien buruzkoa izango da ariketa, baina enuntziatuak ez
du zertan bat etorri programako enuntziatuekin. Zati horri erantzuteko,
ordu biko epea izango dute hautagaiak (2 h).

5.1.2. Bigarren ariketa (nahitaezkoa eta baztertzaila).

Gaitasun fisikoa egiaztatzea da ariketaren helburua, eta, hala,
honako ariketa hauek egin beharko dira:

a) 1. ariketa: Bizkortasun-zirkuitua:

Helburua: Hautagaiak azkar eta erraz mugitzeko duen gaita-
suna neurtuko da, eta, horretarako, deialdiko plazari dagozkion zen-
bait eginkizun egingo dira.

Probaren azalpena: Hautagaiak joan-etorriko zirkuitua 2 aldiz
egin beharko du ahalik eta denborarik laburrenean, eta bizkarrean
zama bat eramango du.

Zirkuituaren ezaugarriak: - irteera-marratik metro batera pika
edo makila bertikal bat jarriko da luraren gainean (160-170 cm-
ko altuera); irteera-marratik 3 metrora 3 suediar eserleku edo banku
jarriko dira, gutxi gorabehera 6 m-ko tartea hartuko dutenak; azken
aulkitik 2 m-ra listoi bat jarriko da, 1 m-ko altueran; listoi horretatik
3 m-ra 3 pika jarriko dira (160-170 cm-ko altuerakoak), ilaran
eta elkarren artean 1,5 m-ko tartea gordeta; azken pika edo
makilatik horma-barraraino 3 m-ko tartea dago; horma-barraren
gainetik, paretaren kontra, eta 3 m-ko altueran, kanpai bat jarriko
da. Bigarren itzulian irteeratik 1 m-ra dagoen pikaren atzetik joan
beharko da.

b) La segunda parte, consistirá en desarrollar por escrito una
o más cuestiones, ejercicios o problemas, propuestos por el Tri-
bunal inmediatamente antes del comienzo del ejercicio, sobre las
materias contenidas en la parte III del programa anexo a la con-
vocatoria, y sin que su enunciado tenga que coincidir, necesaria-
mente con los enunciados de este, en un tiempo de dos (2) horas.

5.1.2. Segundo ejercicio (obligatorio y eliminatorio).

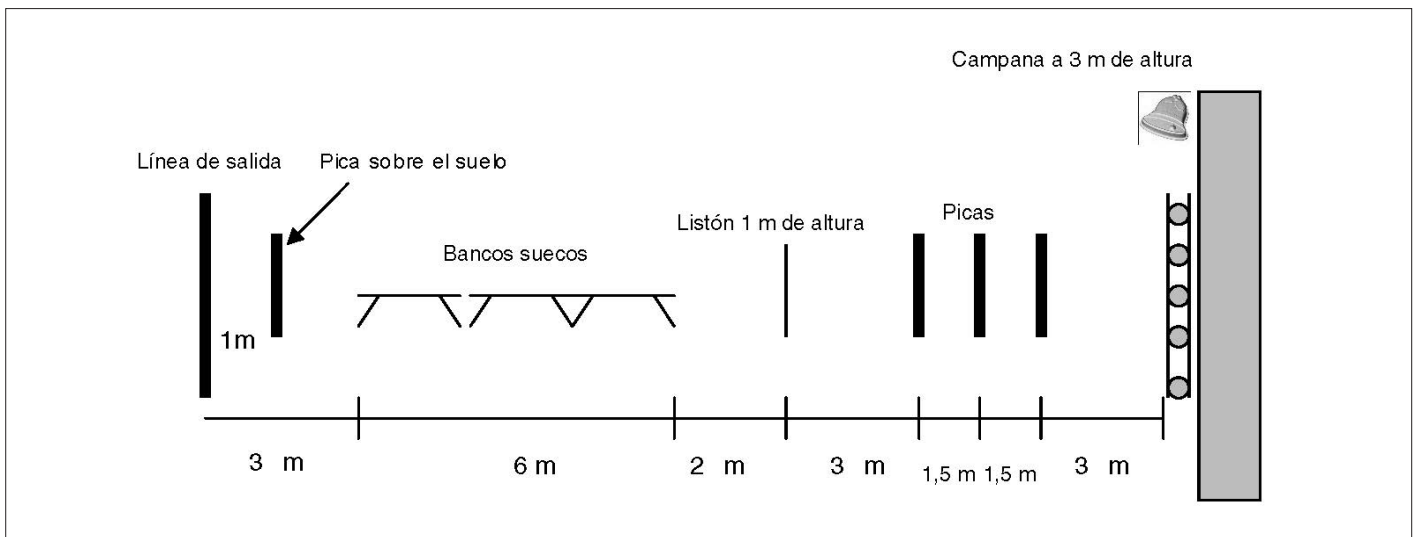
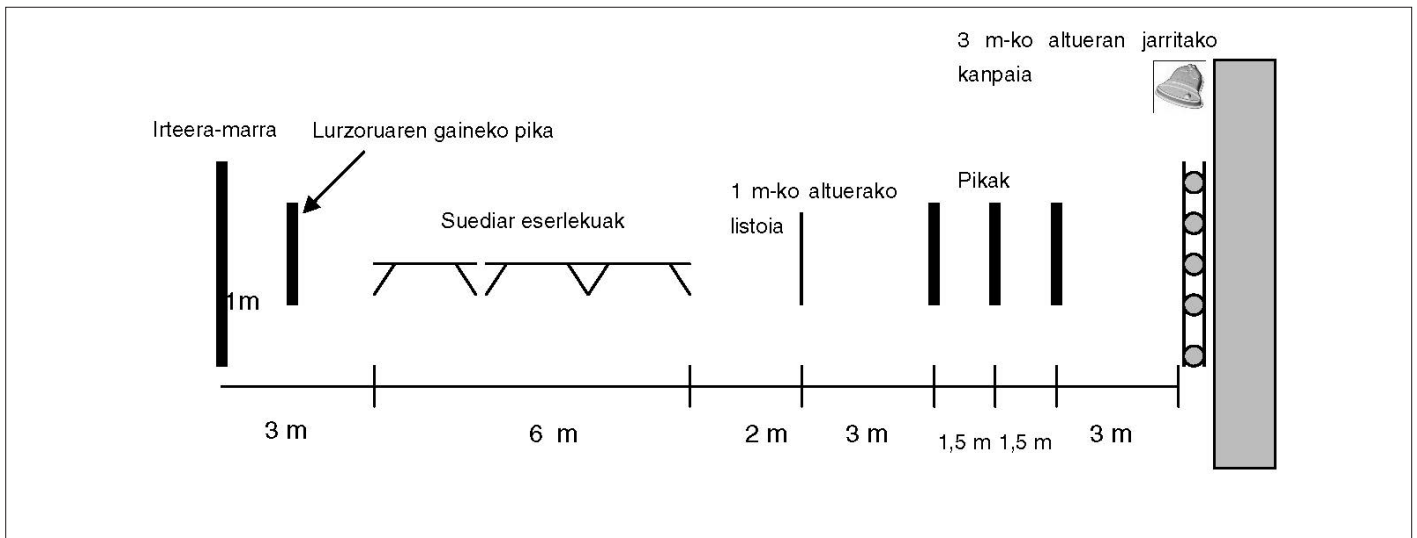
Encaminado a la acreditación de la aptitud física, consistirá
en la realización de las pruebas de aptitud física que a continua-
ción se relacionan:

a) Prueba 1: Circuito de agilidad:

Objetivo: Medir la adaptación del o la aspirante para moverse
rápidamente y con facilidad realizando diversas tareas afines a la
plaza de la convocatoria.

Descripción de la prueba: El o la aspirante deberá realizar 2
veces un circuito de ida y vuelta en el menor tiempo posible y con
un peso a la espalda.

El circuito tiene las siguientes características: De la línea de
salida a un metro se coloca una pica vertical sobre el suelo (160-
170 cm de altura); de la línea de salida a 3 m se colocarán 3 ban-
cos suecos ocupando una distancia aproximada de 6 m; desde el
último banco a 2 m se situará un listón colocado a 1 m de altura;
desde el listón a 3 m se colocarán 3 picas (160-170 cm de altura)
alineadas y separadas 1,5 m; desde la última pica a la espaldera
hay 3 m; encima de la espaldera, colocada en la pared y a 3 m de
altura se situará una campana. En la segunda vuelta habrá que
pasar por detrás de la pica situada a 1 m de la salida.



Hautagaia irteera-mugatik 0,5 m-ra jarriko da, bizkarraren gainean 10 kg ± 1 kg-ko zama duela. Berak nahi duenean aterako da hautagaia, aztertzaileari esan eta gero. Zoruaren gaineko lehenengo pika ekidinez igaroko da, eta suediar eserlekuek betetzen duten tartean ginetik egin beharko du, zorua ukitu gabe. Listoiaren parera iritsitakoan, azpitik pasatuko beharko du, listoia lurrera bota barik. Piken artean sigi-sagan joango da, gero horma-barraren gainetik igoko da eta kanpaia joko du. Jaitsi, eta zirkuitu bera egin beharko du, oraingoan kontrako noranzkoan. Bigarren zirkuitua hasteko, irteera-marratik metro batera dagoen pikaren atzetik egin beharko du, eta joan-etorriko zirkuitu bera egin beharko du berriro. Helmugarra zeharkatutakoan amaituko da ibilbidea.

Hautagaientzako jarraibideak: hautagaia irteera-mugatik 0,5 metrora jarriko da, azaldutako eran, eta joan-etorriko zirkuitua bi aldiz egin beharko du. Ariketa hau baliorik gabe uzteko arrazoiak: hautagaiak piketakoren bat edo listoa botatzen badu edo zorua ukitzen badu suediar eserlekuek betetako tartean, edo ibilbideetako batean.

Neurketa: ahalegin bi egin daitezke, baina ez elkarren segidan. Adierazitako jarraibideen arabera joan-etorriko zirkuitu biak egiten emandako denbora jasoko da paperean, Honela neurtuko da denbora: minutuak-segunduak-ehunekoak (00:00:00) Eskuz, zelula fotoelektrikoa erabiliz edo era bietara egingo da neurketa: era horiek guztiak izango dira baliodunak.

Gizonak		Emakumeak	
Adina	Denbora	Adina	Denbora
25 urte baino gutxiago	< 36,00''	25 urte baino gutxiago	< 40,00''
25 eta 35 urte bitartekoa	< 37,00''	25 eta 35 urte bitartekoa	< 41,00''
36 eta 45 urte bitartekoa	< 38,00''	36 eta 45 urte bitartekoa	< 42,00''
46 eta 55 urte bitartekoa	< 39,00''	46 eta 55 urte bitartekoa	< 43,00''
56 urte eta hortik gora	< 40,00''	56 urte eta hortik gora	< 44,00''

b) 2. ariketa: 2.000 metroko lasterketa:

Helburua: hautagaiak esfortzu luzeak edo luze-luzeak eta gogorak edo gogor-gogorak egiteko duen erresistentzia-maila ebaluatzea.

Probaren azalpena: atletismoko pista batean hautagaiak 2.000 metroko tartea egin beharko du arineketan, oinez edo era bietara, ahalik eta denborarik laburrenean.

Hautagaientzako jarraibideak: «zuen tokietara» esandakoan hautagaia irteera-marraren atzean jarriko da, eta tiroa entzundakoan lasterketa egiteari ekingo dio. Ezin izango da iltzedun zapatilarik erabili; beharrezkoa izango da prakak eta mahuka laburreko kamiseta edo kamiseta tiranteduna erabiltzea.

Karrera hasitakoan, hautagaiak ezin izango du pista utzi, bes-tela deskalifikatuta geratuko da.

Neurketa: Ahalegin bakarria egiteko aukera emango zaio hautagaiari. Aipatutako jarraibideen arabera, 2000 m-ko tartea arineketan egiten erabilitako denbora jasoko da. Honela neurtuko da denbora: minutuak-segunduak-ehunekoak (00:00:00) Eskuz, helmugako bideoaren bidez edo biak erabiliz egingo da neurketa: era horiek guztiak izango dira baliodunak.

Gizonak		Emakumeak	
Adina	Denbora	Adina	Denbora
25 urte baino gutxiago	< 08'00''	25 urte baino gutxiago	< 09'00''
25 eta 35 urte bitartekoa	< 09'00''	25 eta 35 urte bitartekoa	< 10'00''
36 eta 45 urte bitartekoa	< 10'00''	36 eta 45 urte bitartekoa	< 11'00''
46 eta 55 urte bitartekoa	< 11'00''	46 eta 55 urte bitartekoa	< 12'00''
56 urte eta hortik gora	< 12'00''	56 urte eta hortik gora	< 13'00''

5.1.3. Hirugarren ariketa (nahitaezkoa eta baztertzailea).

100 galderako test bat egin beharko da (gehi erreserbako 10 galdera), bi (2) ordutan. Zenbait erantzun eskainiko dira galdere-tan, baina haietariko bat bakarrik izango da zuzena. Eranskinetako I. eta II. zatietan jasotako gaiet buruzko galderak izango dira. Erantzun zuzen bakoitzeko 0,1 puntu emango dira, baina erantzun oker bakoitzeko, aldiz, 0,033 puntu kendu.

El o la aspirante se colocará a 0,5 m de la línea de salida con un peso de 10 kg ± 1 kg, ajustado a la espalda. Saldrá cuando quiera, una vez que se lo diga el o la examinadora. Pasar evitando la primera pica sobre el suelo y desplazarse por encima de los bancos suecos sin tocar el suelo en el tramo que ocupan éstos. Cuando llegue a la altura del listón deberá pasar por debajo sin tirarlo. Realizará zig-zag entre las picas, subirá por la espaldera y deberá tocar la campana haciéndola sonar. Bajar y realizar el mismo circuito en dirección contraria. Para iniciar el segundo recorrido tiene que pasar por detrás de la pica situada a un metro de la línea de salida y volver a realizar el mismo circuito de ida y vuelta. El recorrido termina al cruzar la línea de salida.

Indicaciones para él o la aspirante: el o la aspirante se colocará a 0,5 m de la línea de salida según la manera descrita y deberá realizar 2 veces el circuito de ida y vuelta. La prueba se considerará nula si se tira cualquiera de las picas, o el listón, o se pisa el suelo en el espacio ocupado por los bancos suecos, o en alguno de los recorridos.

Medición: se permitirán 2 intentos no consecutivos. Se anotará el tiempo empleado en realizar los dos circuitos de ida y vuelta según las indicaciones señaladas. La medición se realizará en minutos-segundos-centésimas (00:00:00). La medición se realizará de forma manual, célula fotoeléctrica o ambas, siendo válidas cualquiera de ellas.

Hombres		Mujeres	
Edad	Tiempo	Edad	Tiempo
Menos de 25 años	< 36,00''	Menos de 25 años	< 40,00''
De 25 a 35 años	< 37,00''	De 25 a 35 años	< 41,00''
De 36 a 45 años	< 38,00''	De 36 a 45 años	< 42,00''
De 46 a 55 años	< 39,00''	De 46 a 55 años	< 43,00''
De 56 y mayores	< 40,00''	De 56 y mayores	< 44,00''

b) Prueba 2: Carrera de 2.000 m:

Objetivo: Evaluar el nivel de resistencia del o la aspirante para la realización de esfuerzos más o menos largos y de más o menos intensidad.

Descripción de la prueba: En una pista de atletismo el o la aspirante deberá realizar andando, corriendo o de ambas formas, una distancia de 2000 m en el menor tiempo posible.

Indicaciones para él o la aspirante: A la voz de «a sus puestos» el o la aspirante se colocará detrás de la línea de salida, de pie, y tras el disparo iniciará la carrera. No se podrán utilizar zapatillas de clavos, es obligatorio el uso de pantalón y camiseta de manga corta o de tirantes.

Una vez iniciada la carrera el o la aspirante no podrá abandonar la pista, ya que sería descalificado/a.

Medición: Se permitirá un único intento. Se anotará el tiempo empleado en recorrer la distancia de 2.000 m, según las indicaciones señaladas. La medición se realizará en minutos-segundos-centésimas (00:00:00). La medición se realizará de forma manual, video-finish o ambas, siendo válidas cualquiera de ellas.

Hombres		Mujeres	
Edad	Tiempo	Edad	Tiempo
Menos de 25 años	< 08'00''	Menos de 25 años	< 09'00''
De 25 a 35 años	< 09'00''	De 25 a 35 años	< 10'00''
De 36 a 45 años	< 10'00''	De 36 a 45 años	< 11'00''
De 46 a 55 años	< 11'00''	De 46 a 55 años	< 12'00''
De 56 y mayores	< 12'00''	De 56 y mayores	< 13'00''

5.1.3. Tercer ejercicio (obligatorio y eliminatorio).

Consistirá en contestar durante dos (2) horas a un test de 100 preguntas (más 10 de reserva) con respuestas alternativas, de las cuales solamente una será correcta, versando las preguntas sobre las materias contenidas en la parte I y II del Temario que se incorpora como Anexo. Cada respuesta correcta se valorará como 0,1 puntos y cada respuesta incorrecta restará 0,033 puntos.

Barne igoerako txandatik datozen hautagaiek lehendik eskatu zitzaizkien ezagutzak berriro egiazta ez ditzaten, haiek ez dituzte gaien zerrendako I. zatiari buruzko ezagutzak egiaztatu beharko, eta, ondorioz, denbora gutxiago izango dute, proportzionalki, gainerako edukien inguruko galderari erantzuteko.

5.1.4. Laugarren ariketa.

Zehatu eta egiaztatu egin beharko da, euskara II. (2.) hizkuntz eskakizunaren mailarako jakiten dela.

Nahitaezko II. hizkuntz eskakizuna, nahitaezkoa eta baztertzalea, ezarrita duten lanpostuei lotutako plazetara aurkezten diren hautagaiek maila horretako euskararen ezagutza egiaztatu behar dute beti, azterketa gaindituz edo egiaztatzea aurkeztuz.

Nahitaezkoa ez den II. hizkuntz eskakizuna, nahitaezkoa eta ez-baztertzalea, ezarrita duten lanpostuei lotutako plazetara aurkezten diren hautagaiek maila horretako euskararen ezagutza egiaztatu ahal izango dute, azterketa gaindituz edo egiaztatzea aurkeztuz.

Bizkaiko Foru Aldundian hizkuntza-eskakizunen bat egiaztatuta dutenek ez dute berriro halakorik egiaztatu behar parte hartzen ari diren hautaketa-prozesuan, ez eta Euskara Tituluaren eta Ziurtagiriaren Erregistro Bateratuan eskakizuna egiaztatuz ageri diren ere. Azken kasu horretan, parte-hartzaileak berariazko baimena emango dio Bizkaiko Foru Aldundiari, erregistro horretan egiaztapena egin dezan.

Halaber, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagiriaren bidez egiaztatuzetik salbuesteko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuaren babespean hizkuntza-eskakizunak egiaztatu nahi dituztenek ikasketen ziurtagiriak aurkeztu beharko dituzte.

5.2. Lehiaketa aldia

Lehiaketan, hautagaiek aurkeztu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta balioztatuko dira. Horretarako, hautagai bakoitzari merezimenduen baremoaren arabera dagozkion puntuak emango zaizkio.

6. Trebakuntzako ikastaroa/Praktika-aldia

Nahitaezkoa eta baztertzalea izango da, eta banaka ebaluatuko dira hautagaiak. Praktikak egingo dira Bizkaiko Foru Aldundiko Prebentzio, Suhiltzaile eta Salbamendu Zerbitzuan, hiru (3) hilabetez, gehienez ere. Garaiz iragarriko da zer eduki izango duten eta noiz egingo diren praktikok. Praktiken araubide juridikoa, ordain-sariak, bertaratze-araubidea eta garapena beren-beregi emango den foru agindu baten bidez zehaztuko dira.

Aldi horren barruan, praktikak eta prestakuntzarako eduki teorikoa sartzen dira, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren ardurapean. Akademia horrek zehaztuko ditu, halaber, edukiak, ebaluatzeko eta gainditzeko moduak, bai eta edukien iraupena ere, ikasketen-planaren arabera.

Aldi horretan baloratuko dira:

a) Zer gaitasun erakutsi duen hautagaiak honako alderdi hauetan:

- Lan-ahalmena eta lanbide-etekina,
- Erantzukizun-sena eta eraginkortasuna,
- Ikasteko interesa, jarrera edo ekimena.

b) Zer ahalmen erakutsi duen hautagaiak honako alderdi hauetan:

- Lan-taldean sartzea,
- Barne edo kanpoko harremanen egokitzapena.

7. Hautaketa-prozesuko kalifikazioa

7.1. Oposizio aldia

Lehenengo ariketari zerotik (0) hogeita hamar (30) puntura arteko kalifikazioa jarriko zaio; puntuak honela banatuko dira: lehen zatiari zerotik (0) hogeita (20) puntura bitarteko puntuazioa emango zaio, eta hamar (10) puntu lortzen ez dituzten hautagaiak kanpoan geldituko dira automatikoki; bigarren zatiari, berriz, zerotik (0) hamar (10) puntura arteko kalifikazioa jarriko zaio, bost (5) puntu lortzen ez dituzten hautagaiak prozesutik kanpo geratuko dira. Ariketa gainditzeko, beharrezkoa izango da hamabost (15) puntu lortzea, globalean.

En orden a que las y los aspirantes provenientes del turno de promoción interna no acrediten conocimientos ya exigidos, se les eximirá de la parte de la prueba correspondiente a la parte I del mencionado temario, y en consecuencia, dispondrán de menor tiempo proporcionalmente para contestar los temas del ejercicio que versarán sobre el resto de los contenidos.

5.1.4. Cuarto ejercicio.

Consistirá en determinar y acreditar el conocimiento del euskara, a nivel de Perfil Lingüístico II (2).

Para las y los aspirantes que opten a las plazas asociadas a los puestos con perfil lingüístico II de carácter preceptivo, obligatorio y eliminatorio, consistirá en determinar y acreditar, en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Para las personas que opten a las plazas asociadas a los puestos con perfil lingüístico II de carácter no preceptivo, voluntario y no eliminatorio consistirá en determinar y acreditar en su caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Quienes tengan acreditado algún perfil lingüístico en la Diputación Foral de Bizkaia no tendrán que volver a acreditarlo en el proceso selectivo en el que tomen parte, ni tampoco cuando figuren acreditados en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, para lo cual la persona participante autoriza expresamente a la Diputación Foral de Bizkaia a su comprobación en el citado Registro.

Quienes pretendan acreditar perfiles lingüísticos al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente.

5.2. Fase de concurso

El concurso consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las personas participantes, y se efectuará asignando a cada una de ellas los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos.

6. Curso de formación/Período de prácticas

De carácter obligatorio y eliminatorio individualmente considerado. Consistirá en el desarrollo de prácticas en el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Diputación Foral de Bizkaia, durante un período máximo de tres (3) meses, cuyo contenido y fecha se anunciará oportunamente. Su régimen jurídico, retributivo, de asistencia y de desarrollo se especificará mediante una Orden Foral dictada al efecto.

Este período, que incluye prácticas propiamente dichas y contenido formativo teórico, será impartido por la Academia Vasca de Policía y Emergencias, quien determinará los contenidos, formas de evaluación y superación así como la duración de los contenidos según el Plan de Estudios.

En dicho período se valorará:

a) Aptitudes demostradas en cuanto a:

- Capacidad de trabajo y rendimiento profesional.
- Sentido de la responsabilidad y eficiencia.
- Interés por el aprendizaje, disposición o iniciativa.

b) Capacidad demostrada en cuanto a:

- Integración en el equipo de trabajo.
- Adecuación de sus relaciones internas o externas.

7. Calificación del proceso selectivo

7.1. Fase de oposición

El primer ejercicio se calificará de cero (0) a treinta (30) puntos, distribuidos de la siguiente forma: la primera parte se calificará de cero (0) a veinte (20) puntos quedando automáticamente eliminadas las personas que no alcancen diez puntos (10) puntos en la misma; la segunda parte se calificará de cero (0) a diez (10) puntos, quedando eliminadas las personas que no alcancen cinco (5) puntos en dicha parte. Para aprobar el ejercicio será necesario haber obtenido quince (15) puntos en el global.

Bigarren ariketari «gai» edo «ez gai» kalifikazioa jarriko zaio, eta «gai» kalifikazioa lortzen ez dutenak kanpoan geldituko dira automatikoki.

Hirugarren ariketari zerotik (0) hamar (10) puntura bitarteko kalifikazioa jarriko zaio, eta bost (5) puntu lortzen ez dituzten hautagaiak kanpoan geldituko dira automatikoki.

Laugarren ariketan, «gai» edo «ez gai» kalifikazioa jarriko zaie derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten plazak lortu nahi dituztenei.

Gainerako kasuetan, honako banaketa honen arabera kalifikazioa emango da, egiaztatutako maila kontuan hartuta:

- I. hizkuntza-eskakizuna: 2,5 puntu.
- II. hizkuntza-eskakizuna: 5 puntu.

7.2. Praktika-aldia

Praktika-aldiari «gai» edo «ez gai» kalifikazioa emango zaio, eta hura ez gainditzeak berez eta besterik gabe prozeduratik kanpo gelditzea ekarriko die «gai» kalifikazioa lortzen ez duten hautagaien, baita karrerako funtzionario legez izendatuak izateko eskubide guztiak galtzea ere.

Hautagai bakoitzaren kalifikazioa Bizkaiko Foru Aldundiaren iragarki-oholean argitaratuko da, lortutako gainerako kalifikazioekin batera. Aukeraketa-saio guztietan lortu dituzten puntuazioen batura izango da hautagaien azken kalifikazioa.

8. Lan-poltsa

Honako hauek osatuko dute lan-poltsa: ariketa guztiak eta praktika- eta/edo prestakuntza-aldia gainditzen dutenek, eta, gainera, gai suertatzen direnak beren-beregi egingo den mediku-azterketan. Beharrezkoa izanez gero, bigarren mailako poltsa bat egingo da lehenengo bi (2) ariketak, praktika- eta/edo prestakuntza-aldia eta mediku-azterketa gainditzen dituztenekin.

I. ERANSKINA

BAZTERKETA DAKARTEN ARRAZOI MEDIKOEN LAUKIA

BAZTERKETA OROKORRA

Hautagaiak ezin du inolako gaixotasun organikorik izan, ez istripu-arrastorik, ez eta lanpostuaren lanbide-jarduna eragozten duen edozein akats fisiko edo psikikorik ere.

Aldi berean, exogenoen ziozko pozoidura kronikoaren egoera adierazten duten sintoma edo aztarna kliniko-biologikoak dituzten hautagaiak berez geratuko dira baztertua.

Aldi baterako arrazoi baztertzailatzat joko dira azterketa egiteko unean ageri diren eta, bazterketa-taulan sartuta egon arren, tratamendu mediku-kirurgikoaren bidez zuzen daitezkeen gaixotasun eta lesio aktiboak. Halakoetan, Osasun Batzorde Ebaluatzaileak beste epe bat jarri ahal izango du, ikasturtea hasi aurretik, hautagaiaren osasun-egoera egiaztatzeko. Egiaztapen hori egin ondoren, aldi baterako arrazoi baztertzailak desagertu diren ziurtatuko du.

Baldintza orokorrean xedatutakoa alde batera utzita, honako hauek ere sarjentu-eginkizunak betetzeko bazterketa-arrazoi bereziak izango dira, Osasun Batzorde Ebaluatzaileak hala erabakitzen badu saio klinikoan:

1. Gaixotasun sistemikoak

Edukitzea:

- Kolageno-eritasuna eta konektibopatiak.
- Fibromialgia.
- Artritis erreumatoidea.
- Espondilitis anquilopoietikoa.
- Neoplasiak. Gaitasuna kentzen duten tumore gaiztoak

El segundo ejercicio se calificará de apto o no apto, quedando automáticamente eliminados quienes no alcancen la calificación de apto.

El tercer ejercicio se calificará de cero (0) a diez (10) puntos, quedando automáticamente eliminadas las personas que no alcancen cinco (5) puntos.

El cuarto ejercicio se calificará de apto o no apto para las personas que opten a la plaza que lleva aparejado perfil lingüístico de carácter preceptivo.

Para el resto se calificará según la siguiente distribución por acreditación del nivel equivalente a:

- Perfil lingüístico I: 2,5 puntos.
- Perfil lingüístico II: 5 puntos.

7.2 Periodo de prácticas

El periodo de prácticas se calificará de apto o no apto y su no superación, para los y las aspirantes que no obtengan la calificación de apto, determinará la automática exclusión del proceso y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su nombramiento como funcionario o funcionaria de carrera.

La calificación de cada aspirante será publicada, junto con el resto de las calificaciones obtenidas, en el Tablón de Anuncios de la Diputación Foral de Bizkaia. La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

8. Bolsa de trabajo

La bolsa de trabajo se conformará con las personas que superen todos los ejercicios además del periodo de prácticas y/o formación y resulten aptas en el reconocimiento médico específico. En su caso si fuera necesario, se conformará una bolsa de segundo nivel con las personas que aprueben los dos (2) primeros ejercicios además del periodo de prácticas y/o formación y el reconocimiento médico.

ANEXO I

CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS

EXCLUSIÓN GENERAL

Se precisa aspirante exento de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que dificulte la práctica profesional del puesto.

Asimismo será condición excluyente la presencia de síntomas o signos clínico-biológicos indicadores de estado de intoxicación crónica exógena demostrados.

Se consideraran como exclusión circunstancial aquellas enfermedades o lesiones activas en el momento del reconocimiento que, a pesar de estar incluidas en el cuadro de exclusiones, sean susceptibles de ser corregidas mediante el oportuno tratamiento médico-quirúrgico. En estos casos, la Comisión Médica Evaluadora podrá fijar un nuevo plazo, anterior al inicio del curso académico, para comprobar el estado de salud del aspirante, tras lo cual certificará si han desaparecido los motivos de la exclusión circunstancial.

Con independencia de lo establecido en la cláusula general, serán causas específicas de exclusión para el desempeño de las funciones de Sargento y Sargenta, cuando así lo decida en sesión clínica la correspondiente Comisión Médica Evaluadora las siguientes:

1. Enfermedades sistémicas

Padecer:

- Colagenosis y conectivopatías.
- Fibromialgia.
- Artritis reumatoide.
- Espondilitis Anquilopoyética.
- Neoplasias. Tumores malignos invalidantes

2. Oftalmologia

Ikusmen-gaitasuneko proba medikoa egiten den egunean begi bakoitzaren ikusmena ez da izan behar 8/10 baino txikiagoa Wecker eskalan; begi biak erabiltzean begien zorrotasuna 10/10ekoa izan behar da. Kasu bietan, proba egiteko unean ezin dela neurri zuzentzailerik erabili ulertzen da. Baimenduta dago alde zuzentzailerik errefrakzio-kirurgia.

Edukitzea:

- Ikusmen-eremuaren murrizketak.
- Hemeralopia.
- Diplopia.
- Lagoftalmiak edo betazal-ptosiak.
- Afakiak, sasiafakiak.
- Konjuntibitis, keratitis edo iritis kronikoak.
- Diskromatopsiak.
- Aldaketak begi-ninien erreflexuetan.
- Korneako distrofia progresiboa edo baimendutakoaren azpiko begi-zorrotasunaren murrizketakoa.
- Dakriozistiti kronikoa.
- Erretinopatia, pigmentu-erretinitisa.
- Begietako motorren aldaketak.
- Glaukoma.
- Lilurapenarekiko moldatu ezina.

3. Otorrinolaringologia

- Ez da onartuko audiofonorik.
- Entzumen-zorrotasunari dagokionez, haren entzumen-atalaseak ez dira 25 dB-tik gorakoak izango 500, 1.000, 2.000 eta 3.000 elkarrizketa-frekuentzietan. Ez da onartuko %20tik gorako soinu-monoauralaren galderarik.
- Entzumen-traumaren balorazioan ez da onartuko 4.000 Hz-ko frekuentzietan 30 dB-tik gorako atalaseko galera nabarmenik, balio horiek presbiakusiaren ELI eskalaren zerrendara egokituta.

Edukitzea:

- Erdiko edo barruko belarriaren gaixotasun kronikoa.
- Tinpanoaren zulaketa bizia.
- Fonazioaren eta sudur-arnasketaren zailtasun garrantzitsuak eta kronikoak.
- Bertigoak eta orekaren edozein nahaste.

4. Lokomozio-aparatua

Edukitzea:

- Anatomia-galera edo eginkizunak betetzeko goiko zein beheko gorputz-adarren edozein muga.
- Modu objetiboan neur daitezkeen muga funtzionalak ekar ditzakeen beheko gorputz adarraren laburpena.
- Bizkarrezurraren errotazio edo flexio arrunta eragozten duen edozein patologia.
- Oinaren jardunbide arrunta zaildu edo laneko botak janztea eragozten duen oinaren patologia.
- Garezur eta aurpegiaren akatsak, lanbideari berezkoak zaizkion norberaren babeserako ekipo eta baliabideen erabilera eragotzi edo oztopatzen dutenak.
- Mugikortasuna mugatzen duen, suhiltzailearen eginkizunak oztopatuz, beste edozein gaixotasun osteomuskular.
- Espondilolisi edo espondilolistesi ezegonkorak.

5. Arnas-aparatua

Edukitzea:

- VEMSaren %80tik beherako murrizketa.
- OCFA, enfisema, bronkitis kronikoa.
- Asma.
- Atelektasiak.
- Pneumotorax berreritzailea.

2. Oftalmología

A la fecha de la prueba médica de aptitud la visión en cada ojo no debe ser inferior a 8/10 en la escala de Wecker; el uso de ambos ojos debe corresponder a una agudeza visual a 10/10. Se entiende en ambos casos, sin uso de medidas correctoras en el momento de la prueba. Se le permite cirugía refractiva previa.

Padecer:

- Reducciones del campo visual.
- Hemeralopia.
- Diplopía.
- Lagoftalmias o ptosis palpebrales.
- Afaquias, pseudoafaquias.
- Conjuntivitis, queratitis o iritis crónicas.
- Discromatopsias.
- Alteraciones en los reflejos pupilares.
- Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.
- Dacriocistitis crónica.
- Retinopatía, retinitis pigmentaria.
- Alteraciones oculomotoras.
- Glaucoma.
- Inadaptación al deslumbramiento.

3. Otorrinolaringología

- No se admitirá audífono.
- Respecto a la agudeza auditiva, sus umbrales de audición no serán superiores a los 25 dB en las frecuencias conversacionales de 500, 1.000, 2.000 y 3.000. No se aceptará pérdidas monoaurales superiores al 20%.
- En la valoración del trauma acústico no se permitirán caídas significativas del umbral superiores a 30 dB en la frecuencia de 4.000 Hz, ajustando dichos valores en relación a la escala ELI de presbiacusia.

Padecer:

- Enfermedades crónicas del oído medio o interno.
- Perforación timpánica presente.
- Dificultades importantes y crónicas de la fonación y de la respiración nasal.
- Vértigos y cualquier trastorno del equilibrio.

4. Aparato locomotor

Padecer:

- Pérdida anatómica o cualquier limitación funcional de las extremidades superiores o inferiores.
- Acortamiento de miembro inferior que conlleve limitaciones funcionales objetivables.
- Cualquier patología que impida la normal rotación o flexión de la columna vertebral.
- Patología del pie que dificulte su normal funcionamiento o impida llevar botas de trabajo.
- Anomalías craneofaciales que dificulten o impidan el uso de los medios y equipos de protección individual propios de la profesión.
- Cualquier otra enfermedad osteomuscular que limite la movilidad, dificultando las funciones de sargento.
- Espondilólisis o espondilolistesis inestables.

5. Aparato respiratorio

Padecer:

- Disminución del VEMS por debajo del 80%.
- OCFA, enfisema, bronquitis crónica.
- Asma.
- Atelectasias.
- Neumotórax recidivante.

- Birikietako tuberkulosi aktiboa.
6. *Digestio-aparatua*
Edukitzea:
- Hepatopatia kronikoak. Gibelesko zirrosia.
 - Pankreatopatia kronikoak.
 - Hesteetako hanturazko gaixotasun kronikoak.
 - Sabelesko herniak.
 - Aztarna funtzionalak utzi dituzten digestio patologiak eta ebakuntza kirurgikoak, aztarna horien ondorio organikoek pertsona horren zereginetan eragin negatiboa sortzen dutenean.
7. *Aparatu kardiobaskularra*
Edukitzea:
- Organismoan eragina duen edo sendagai-tratamendua behar duen arteria-hipertentsioa.
 - Bihotz-gutxiegitasuna.
 - Kardiopatia iskemikoa.
 - Arritmia garrantzitsuak, flutterra eta fibrilazio aurikularra.
 - Wolf Parkinson White-ren alde zurretiko eszitazio-sindromeak.
 - Aurikula eta bentrikuluaren 2. edo 3. mailako blokeoa.
 - Estrasistole patologikoak.
 - Balbulopatiak. Ez da onartzen balbula-protesiak.
 - Miokardiopatiak.
 - Arteria-, zain- eta linfa-gutxiegitasuna.
 - Arteria eta zainetako shunt malformazioak eta bihotz edo hodi handietako aneurismak.
8. *Nerbio-sistema zentrala*
Edukitzea:
- Epilepsiak.
 - Mielina galtzea eragiten duten gaixotasunak eta esklerosi anizkoitza.
 - Entzefalopatia kronikoak edo aztarna larriak.
 - Muinaren afekzio kronikoak edo aztarna larriak.
 - Dardara edo espasmo kronikoak, Parkinson gaixotasuna eta sindrome estrapiramidalak.
 - Sistema zentralako jatorriko bertigoa. Garun eta zerebelo-ko ataxiak.
 - Garezurreko lesioen ondoriozko aztarna garrantzitsu-mota guztiak.
 - Sortzetikoak nahiz hartutakoak.
 - Hiposmia kronikoaren edozein maila.
 - Muskulu-distrofiak.
 - Miopatiak.
 - Garezurreko nerbioen perlesia, — aurpegi-perlesiari buruz — ko aipamen esplizitua, norberaren babeserako ekipoak erabiltzeko arazoak ekarriko lituzke eta.
9. *Buruko edo adimen-egoera*
Edukitzea:
- Psikosi eskizofrenikoak.
 - Nahaste obsesibo-konpulsibo larriak.
 - Adimen-atzerapena.
 - Toxikomaniak, baita alkoholismoa ere.
 - Gai psikotropikoen kontsumoa antzemateko azterketetan nola- nahi positibo ematea baztertzeko arrazoia da.
 - Nortasunaren nahaste guztiak, moldatu ezinako jokabideko arauak, sakonki irakatsiak eta lanbidearen berezko arriak baten batekin direnak, erakartzen dituztenean.
- Tuberculosis pulmonar activa.
6. *Aparatu digestivo*
Padece:
- Hepatopatías crónicas. Cirrosis hepática.
 - Pancreatopatías crónicas.
 - Enfermedades inflamatorias crónicas intestinales.
 - Hernias abdominales.
 - Patología digestiva o intervenciones quirúrgicas con secuelas funcionales cuyas repercusiones orgánicas incidan negativamente en el desempeño de su trabajo.
7. *Aparatu cardiovascular*
Padece:
- Hipertensión arterial con repercusión orgánica, o que precise tratamiento medicamentoso.
 - Insuficiencia cardíaca.
 - Cardiopatía isquémica.
 - Arritmias importantes, flutter y fibrilación auricular.
 - Síndromes de preexcitación Wolf Parkinson White.
 - Bloqueo aurículo-ventricular de 2.º o 3.º grado.
 - Extrasístoles patológicas.
 - Valvulopatías. No se admiten prótesis valvulares.
 - Miocardiopatías.
 - Insuficiencia arterial, venosa y linfática.
 - Malformaciones arteriovenosas, shunts arteriovenosos y aneurismas cardíacos o de grandes vasos.
8. *Sistema nervioso central*
Padece:
- Epilepsias.
 - Enfermedades desmielinizantes, esclerosis múltiple.
 - Encefalopatías crónicas o secuelas de agudas.
 - Afecciones medulares crónicas o secuelas de agudas.
 - Temblores o espasmos crónicos. Enfermedad de Parkinson y síndromes extrapiramidales.
 - Vértigo de origen central. Ataxias cerebrales y cerebelosas.
 - Todo tipo de secuelas importantes derivadas de lesiones craneales.
 - Congénitas o adquiridas.
 - Cualquier grado de hiposmia crónica.
 - Distrofias musculares.
 - Miopatías.
 - Parálisis de nervios craneales - mención explícita a la parálisis del facial que implicaría problemas para el uso de los equipos de protección individual.
9. *Estado mental*
Padece:
- Psicosis esquizofrénicas.
 - Trastornos obsesivos compulsivos graves.
 - Retraso mental: todo tipo.
 - Toxicomanías, incluida el alcoholismo.
 - Cualquier resultado positivo en las pruebas de detección de consumo de sustancias psicotropas, es causa de exclusión.
 - Todos los trastornos de la personalidad cuando supongan pautas de conducta inadaptadas, inculcadas profundamente, e incompatibles con los riesgos propios de la profesión.

10. *Gernu-aparatua*

Edukitzea:

- Gernu eta giltzurruneko hodian sortzetiko malformazioak, giltzurrunetako tenia-kistea, meduloespongiosia eta giltzurrun bikoitza izan ezik.
- Nefrektomia.
- Edozein mailatako giltzurruneko gutxiegitasuna eta nefroesklerosia.
- Giltzurruneko tubulopatiak. Hidronefrosia.
- Giltzurruneko gutxiegitasuna sortzen duten nefropatiak.

11. *Dermatologia*

Edukitzea:

- Gaixotasun infekzioso kronikoak.
- Baba (perfigoak), ekzema edo psoriasis eragiten duen edozein gaixotasun.
- Eginkizunak betetzeko muga larria eragiten duten orbain edo markak.

12. *Sistema hematopoietikoa*

Edukitzea:

- Hemopatia kroniko larriak.
- Anemia hemolitiko eta sideroblastiko kronikoak.
- Talasemiak, anemia larria eragiten badute.
- Leukosia eta sistema eretikulohistiozitarioaren gaixotasunak.
- Linfoproliferazio-sindrome kronikoak.
- Hemostasiaren aldaketak hemofiliak.
- Gammapatia monoklonalak.
- Gaueko hemoglobinuria paroxistikoa.
- Immunoeskaziak.
- Esplenektomizatuak, ezgaitasuna ekartzen badu.
- Antikoagulanteen, ointerferon edo kortikoideen bidezko tratamendu kronikoak.

13. *Gaixotasun endokrinikoak*

Edukitzea:

- Diabetes mellitusa.
- Diabetes zaporegabea.
- Cushing-en gaixotasuna.
- Addison-en gaixotasuna.
- Tiroide, giltzurrunegaineko, hipofisi eta paratiroidearen disfunczioak eta gaixotasunak.
- Gonadaren disfunczioak eta gaixotasunak.
- Porfiria.
- Eginkizunak zuzen betetzea eragotzi edo oztopatzen duen obesitatea.

Medikuaren iritziz sargentuaren eginkizunak betetzea zailtzen edo eragozten duten prozesu kliniko patologiko guztiak.

DEIALDIAREN ARRAZOI MEDIKUEN ZIOZKO
BAZTERKETEN LAUKIARI BURUZKO AZTERKETA
MEDIKU GUZTIAK EGITEKO BAIMENA

Izen-deiturak:

NAN zk.:

Adina:

Honen bitartez baimena ematen diot Bizkaiko Foru Aldundiko Suhiltzaile Zerbitzuan honako honen legez sartzeko azterketa mediko zehatza egiteko ardura duen Bizkaiko Foru Aldundiko Lan Arriskuen Prebentziorako eta Lan Osasunerako Zerbitzuko lan-osasun arloari: Suhiltzaile Zerbitzuko sarjentu legez, beharrezko azterketa mediko guztiak egin diezazkidan, baita odola atera eta aztertzeo eta hurrengo parametro hauetako gernetuaren analitika egiteko ere: BFAko Suhiltzaile zerbitzuko sarjentuaren osasun-zaintzako protokolo zehatza:

10. *Aparato urinario*

Padecer:

- Malformaciones congénitas de vías urinarias y renales excepto quiste renal solitario, meduloespongiosis y riñón doble.
- Nefrectomía.
- Insuficiencia renal y nefroesclerosis de cualquier grado.
- Tubulopatías renales. Hidronefrosis.
- Nefropatías que originen insuficiencia renal.

11. *Dermatología*

Padecer:

- Enfermedades infecciosas crónicas.
- Cualquier enfermedad ampollosa (pénfigos), eccematosa y psoriasis.
- Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.

12. *Sistema hematopoyético*

Padecer:

- Hemopatías crónicas graves.
- Anemias hemolíticas y sideroblásticas crónicas.
- Talasemia, si provoca anemia grave.
- Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistiocitario.
- Síndromes linfoproliferativos crónicos.
- Alteraciones de la hemostasia. Hemofilias.
- Gammapatías monoclonales.
- Hemoglobinuria paroxística nocturna.
- Inmunodeficiencias.
- Esplenectomizados cuando sea incapacitante
- Tratamientos crónicos con anticoagulantes, interferón o corticoides.

13. *Enfermedades endocrinas*

Padecer:

- Diabetes mellitus.
- Diabetes insípida.
- Enfermedad de Cushing.
- Enfermedad de Addison.
- Disfunciones y enfermedades tiroideas, suprarrenales, hipofisarias y paratiroideas.
- Disfunciones y enfermedades gonadales.
- Porfirias.
- Obesidad que dificulte o impida el correcto desempeño de las funciones.

Cualquier otro proceso clínico patológico que a juicio de la Comisión Médica Evaluadora dificulte o impida el desarrollo de las funciones de sargento o sargenta del Servicio Extinción de Incendios y Salvamento.

AUTORIZACIÓN PARA SOMETERSE A TODAS LAS PRUEBAS
MÉDICAS REFERENTES AL CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS
DE LA CONVOCATORIA

Apellidos y nombre:

DNI:

Edad:

Por la presente autorizo al área de Salud Laboral del Servicio de Prevención de Riesgos y Salud Laboral de Diputación Foralde Bizkaia encargada de la realización del reconocimiento médico específico para el ingreso en el Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento de la misma como: Sargento o Sargenta del Servicio Extinción de Incendios/a, a que me efectúen las Exploraciones Médicas necesarias, Extracción y Analítica de sangre, y Analítica de orina de los siguientes parámetros: Protocolo específico de vigilancia sanitaria de sargento o sargenta Servicio Extinción de Incendios - DFB:

Odol-azterketa

Hemograma osoa, leukozito-formula, plaketak, GJA. Biokimikoa: glukosa, urea, kreatinina, iragazketa glomerularra, azido urikoa, kolesterol osoa, HDL, kolesterola, LDL kolesterola, VLDL kolesterola, trigliceridoak, transaminasak: GOT (AST), GPT (ALT), gamma glutamil transpeptidasa (CGT), fosfatasa alkalinoa, ioiak eta burdinaren metabolismo osoa. Tiroide-hormonak: TSH eta T4

Serologia.- B hepatitisarekiko immunizazio-egoeraren balorazioa.

Gernuaren azterketa

- Dentsitatea, pH, ezohikoak.
- Drogen detekzioa: opiazeoak, kanabisa, eta kokaina eta anfetamina, barbituriko eta benzodiazepinen metabolitoak.

Aldi berean, botika hauek hartzen nabilela adierazten dut:

.....

(adieraz ezazu botikaren izen komertziala edo osagaiak).

Eta hala jasota gera dadin, baimen hau sinatzen dut

....., 20...(e)koaren ...a

ANEXO II**MEREZIMENDUEN BAREMOA**

ESPEZIALITATEA: SARJENTUA

1. Herri Administrazioan sarjentu plazan (C taldea, C1 titulazio-azpitaldea) egindako zerbitzuak, edozein harreman juridikoren menpean, salbu eta zerbitzu zibil edo merkataritzako enrentamendu-kontratu bidezkoak: 0,16 puntu hileko edo zatiki bakoitzeko. Gehienez: 10 puntu.

Guztira 10 puntu

III. ERANSKINA**GAI-ZERREDA**

1. gaia. Espainiako 1978ko Konstituzioa. Atariko titulua Oinarrizko eskubide eta betebeharrak (Lehen titulua, I. eta II. kapituluak).

2. gaia. Estatuaren lurralde antolaketa Printzipio orokorrak. Udalerria, probintzia eta autonomi erkidegoak. Autonomia-estatuak.

3. gaia. Euskadiko Autonomi Estatutua. Atariko titulua. Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumenak. Euskal Autonomia Erkidegoaren botereak. Eusko Legebiltzarra. Eusko Jaurilaritza eta lehendakaria. Justizia Administrazioa Euskal Autonomia Erkidegoan. Lurralde Historikoetako erakundeak. Ogasuna eta ondarea.

4. gaia. 12/2002 Legea, maiatzaren 23koa, Euskal Autonomia Erkidegoarekiko Ekonomia Ituna onartzen duena. Aurrekariak. Arau orokorrak: lurralde historikoetako erakundeen eskumenak, printzipio orokorrak, zergak harmonizatzea, lankidetzako printzipioa eta Estatuarenak bakarrik diren eskumenak. Finantza-harremanak: printzipio orokorrak eta kupoa (kontzeptua).

5. gaia. 27/1983 Legea, azaroaren 25ekoa, Autonomi Erkidegoko Erakunde Erkideen eta Lurralde Historikoetako Foru Erakundeen arteko harremani buruzkoa. Xedapen orokorrak. Lurralde historikoen eskumenak: eskusiboak, legeak garatu eta betearaztekoak, eta betearaztekoak.

6. gaia. Espainiako toki araubidea. Konstituzio-printzipioak eta arauketa juridikoa.

7. gaia. Administrazio egintza. Kontzeptua. Administrazio-egintza motak Administrazio egintzaren osagaiak.

Análisis de Sangre

Hemograma completo, Fórmula Leucocitaria, Plaquetas, VSG Bioquímica: Glucosa, Urea, Creatinina, Filtrado Glomerular, Ácido Úrico, Colesterol Total, HDL, Colesterol, LDL colesterol, VLDL colesterol, Triglicéridos, Transaminasas: GOT (AST), GPT (ALT), Gamma Glutamil Transpeptidasa (CGT), Fosfatasa Alcalina, Iones y Metabolismo completo del Hierro. Hormonas Tiroideas TSH y T4

Serología. Valoración del estado de inmunización frente a Hepatitis B.

Análisis de Orina

- Densidad, pH, Anormales.

- Detección de drogas: Opiáceos, Cannabis, Metabolitos de Cocaína y anfetaminas, barbitúricos y benzodiazepinas.

Al mismo tiempo, declaro que me estoy administrando la siguiente medicación:

.....

(Indicar el nombre comercial de los medicamentos o la composición del mismo).

Y para que así conste, firmo la presente autorización en

....., a ... de de 201...

ANEXO II**BAREMO DE MÉRITOS**

ESPECIALIDAD: SARGENTA O SARGENTO

1. Por servicios prestados en la Administración Pública en la plaza de Sargenta o Sargento (Grupo C, subgrupo C1 de titulación), bajo cualquier relación jurídica excepto contratos de arrendamientos de servicios civiles o mercantiles: 0,16 puntos por mes o fracción, hasta un máximo de: 10 puntos.

Total10 puntos

ANEXO III**TEMARIO**

Tema 1. La Constitución Española de 1978. Título Preliminar Derechos y deberes fundamentales (Título Primero, capítulos I y II).

Tema 2. Organización Territorial del Estado. Principios generales. El Municipio, la Provincia y las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía.

Tema 3. Estatuto de Autonomía del País Vasco. Título Preliminar. Competencias del País Vasco. Los Poderes del País Vasco: El Parlamento Vasco. El Gobierno Vasco y el Lehendakari. La Administración de Justicia en el País Vasco. Las Instituciones de los Territorios Históricos. Hacienda y Patrimonio.

Tema 4. La Ley 12/2002, de 23 de mayo, por la que se aprueba el Concerto Económico con la Comunidad Autónoma del País Vasco. Antecedentes. Sus normas generales: competencias de las Instituciones de los Territorios Históricos, principios generales, armonización fiscal, principio de colaboración y competencias exclusivas del Estado. De las relaciones financieras: principios generales y concepto de cupo.

Tema 5. La Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre las Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos. Disposiciones generales. Competencias de los Territorios Históricos: exclusivas, de desarrollo y ejecución y de ejecución.

Tema 6. Régimen Local Español. Principios constitucionales y regulación jurídica.

Tema 7. El acto administrativo. Concepto. Clases de actos administrativos. Elementos del acto administrativo.

8. gaia. Administrazio prozedura orokorraren faseak. Interresdunak.

9. gaia. Administrazio errekurtsioak. Motak. Araubide juridikoa.

10. gaia. Sektore Publikoko kontratuak. Sektore Publikoko Kontratuen Legearen testu bategina onesten duen azaroaren 14ko 3/2011 Legegintzako Errege Dekretuaren helburua eta aplikazio-eremua. Kontratu-motak zedarriztatzea. Erregulazio harmonizatuko kontratuak. Administrazio-kontratuak eta kontratu pribatuak. Kontratuaren hobetzea eta forma.

11. gaia. 5/2013 Foru Dekretu Arauemailea, 2013ko abenduaren 3koa, Aurrekontuei buruzko 2006ko abenduaren 29ko 5/2006 Foru Arauaren Testu Bategina onesten duena. Atariko titulua: Xedapen orokorrak (xedea eta ezarpen-eremua eta eskumenak). I. titulua: Bizkaiko Foru Ogasunaren araubidea (printzipio orokorrak, eskubide ekonomikoak eta betebeharrak ekonomikoak). II. titulua: Bizkaiko Lurralde Historikoaren aurrekontu orokorrak (printzipio orokorrak eta aurrekontu-programazioa, edukia eta onarpena).

12. gaia. Funtzionario publikoak: kontzeptua eta motak. 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa: funtzionarioen eskubide eta betebeharrak eta funtzionarioen ordainsari-araubidea.

13. gaia. Euskara Estatutuan. 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, Euskararen Erabilpena arauzkotzeko Oinarritzkoa. Botere publikoen jarduerak. Hizkuntza-eskakizunen, haien araubide juridikoaren eta aplikazioaren azterketa berezia.

14. gaia. 3/1987 Foru Araua, otsailaren 13koa. Bizkaiko Batzar Nagusiak. Izaera, eskumenak eta osaera. Eraketa, antolaketa eta funtzionamendua. Bizkaiko Foru Aldundia. Izaera, osaketa eta kargua uztea. Eskumenak.

15. gaia. 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerakoa: Zioen adierazpena; Atariko Titulua; xedapen orokorrak (4. art.); euskal herri administrazioen arteko erakunde antolaketa eta koordinazioa (I. tituluko II. kapitulua); euskal herri administrazioen eta aginteen jarduketan genero ikuspegia integrazteko neurriak (II. titulua), eta emakumeen aurkako indarkeria (III. tituluko VII. kapitulua).

II. ZATIA

16. gaia. 1/1996 Legea, Larrialdiak Kudeatzekoa (EHAA, 77/1996), 5/2016 Legeak aldatua (EHAA, 79/2016)

17. gaia. 277/2010 Dekretua, azaroaren 2koa, zenbait jarduera, zentro edo establezimenduren autobabes-betebeharrak arautzen dituena, larrialdiei aurre egiteko (EHAA, 238. zenbakia, 2010eko abenduaren 14). Hutsen zuzenketa, honako dekretu honena: «277/2010 Dekretua, azaroaren 2koa, zenbait jarduera, zentro edo establezimenduren autobabes-betebeharrak arautzen dituena, larrialdiei aurre egiteko» (EHAA, 289. zenbakia, 2014ko urtarrilaren 22).

18. gaia. 153/1997 Dekretua, 1997ko ekainaren 24koa, «Larrialdiei aurre egiteko bidea-LABI» deritzan Euskadiko Herri Babeseko Plana onartzen duena eta larrialdiei aurre egiteko euskal sistemak dituen integrazio-bideak arautzen dituena (EHAA, 138. zenbakia, 1997ko uztailaren 21). 1/2015 Dekretua, urtarrilaren 13koa, zeinaren bidez onartzen baita berrazterketa berezi bat egitea «Larrialdiei Aurre Egiteko Bidea - LABI» deritzan Euskadiko Herri Babeseko Planean (EHAA, 14. zenbakia, 2015eko urtarrilaren 22).

19. gaia. 3/2015 Ebazpena, urtarrilaren 14koa, Jaurilaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzararekiko Harremanetarako zuzendariarena, Euskal Autonomia Erkidegoko Uholdean ziozko Larrialdiko Plan Berezia onartzeko Erabakia, Jaurilaritzaren Kontseiluak hartutakoa, argitara ematea xedatzen duena (EHAA, 13. zenbakia, 2015eko urtarrilaren 21).

20. gaia. 5/1998 Erabakia, 1998ko martxoaren 2koa, Jaurilaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzararekiko Harremanetarako zuzendariarena, Euskal Autonomia Erkidegoko baso-suteetarako larrialdi plana onesten duena (EHAA, 55. zenbakia, 1998ko martxoaren 23).

Tema 8. Fases del procedimiento administrativo general. Interresados.

Tema 9. Los recursos administrativos. Clases. Régimen jurídico.

Tema 10. Los contratos del Sector Público. Objeto y ámbito de aplicación del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público. Delimitación de los tipos contractuales. Contratos sujetos a una regulación armonizada. Contratos administrativos y contratos privados. Perfección y forma del contrato.

Tema 11. Decreto Foral Normativo 5/2013, de 3 de diciembre por el que se aprueba el texto refundido de la Norma Foral 5/2006, de 29 de diciembre, General Presupuestaria del Territorio Histórico de Bizkaia. Título Preliminar: Disposiciones generales (objeto y ámbito de aplicación y competencias). Título I: Del régimen de la Hacienda Foral de Bizkaia (principios generales, derechos económicos y obligaciones económicas). Título II: Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia (principios generales y programación presupuestaria y contenido y aprobación).

Tema 12. Los funcionarios públicos: concepto y clases. La Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca: Derechos y deberes de los funcionarios y su régimen retributivo.

Tema 13. El Euskera en el Estatuto. La Ley 10/1982 de 24 de noviembre, básica de normalización del uso del euskera. De la actuación de los poderes públicos. Examen especial de los perfiles lingüísticos de su régimen jurídico y su aplicación.

Tema 14. Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero. Las Juntas Generales de Bizkaia. Carácter, competencias y composición. Constitución, organización y funcionamiento. La Diputación Foral de Bizkaia. Carácter, composición y cese. Competencias.

Tema 15. Ley 4/2005 de 18 de febrero para la igualdad de mujeres y hombres: Exposición de motivos, Título Preliminar, disposiciones generales (artículo 4), organización institucional y coordinación entre las Administraciones Públicas Vascas (Capítulo II del Título I), medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de los poderes y las administraciones públicas vascas (Título II) y Violencia contra las mujeres (Capítulo VII del Título III).

PARTE II

Tema 16. Ley 1/1996, de Gestión de Emergencias («BOPV» número 77/1996, modificado por la Ley 5/2016 de Gestión de Emergencias («BOPV» número 79/2016).

Tema 17. Decreto 277/2010, de 2 de noviembre, por el que se regulan las obligaciones de autoprotección exigibles a determinadas actividades, centros o establecimientos para hacer frente a situaciones de emergencia («BOPV» número 238 de 14 de diciembre de 2010). Corrección de errores del Decreto 277/2010, de 2 de noviembre, por el que se regulan las obligaciones de autoprotección exigibles a determinadas actividades, centros o establecimientos para hacer frente a situaciones de emergencia («BOPV» número 289 de 22 de enero de 2014).

Tema 18. Decreto 153/1997, de 24 de junio, por el que se aprueba el Plan de Protección Civil de Euskadi, LABI, y se regulan los mecanismos de integración del sistema vasco de atención de emergencias («BOPV» número 138 de 21 de julio de 1997). Decreto 1/2015, de 13 de enero, por el que se aprueba la revisión extraordinaria del Plan de Protección Civil de Euskadi, LABI («BOPV» número 14 de 22 de enero de 2015).

Tema 19. Resolución 3/2015, de 14 de enero, del Director de la Secretaría del Gobierno y de Relaciones con el Parlamento, por la que se dispone la publicación del Acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno de aprobación del Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de inundaciones del País Vasco («BOPV» número 13 de 21 de enero de 2015).

Tema 20. Resolución 5/1998, de 2 de marzo de 1998, del Director de la Secretaría del Gobierno y de Relaciones con el Parlamento, por el que se aprueba el Plan de Emergencia para Incendios Forestales de la Comunidad Autónoma del País Vasco («BOPV» número 55 de 23 de marzo de 1998).

21. gaia. 10/2001 Ebazpena, abuztuaren 1ekoa, Jaurilaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzararekiko Harremanetarako zuzendaria, Euskal Autonomia Erkidegoko errepideez eta trenbideez salerosgai arriskutsuak garraiatzeak dakarren arriskua dela-eta sor daitezkeen larrialdiei aurre egiteko Plan Berezia onartzen duen Jaurilaritzaren Kontseiluaren Erabakia argitaratzea xedatzen duena (EHAA, 189. zenbakia, 2001eko irailaren 28).

22. gaia. Agindua, 2016ko otsailaren 1ekoa, Segurtasuneko sailburuarena, Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak onartzen dituen eta Larrialdietan Koordinatuta Esku hartzeko Zerbitzua sortzen duen Agindua hirugarren aldiz aldatzekoa (EHAA, 26. zenbakia, 2016 otsailaren 9).

23. gaia. 400/2013 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoan artificio piroteknikoak erabiltzen dituzten ikuskizunei buruzkoa. (EHAA, 147. zenbakia, 2013ko abuztuaren 2koa).

24. gaia. Bizkaiko Foru Aldundiaren 130/2010 Foru Dekretua, azaroaren 23koa, Bizkaiko Lurralde Historikoko Larrialdietarako Foru Plana arautzen duena (Bizkaiko Aldizkari Ofizialean 229. zenbakia, 2010).

25. gaia. 31/1995 Legea, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa, eta haren aldaketak: I-VII kapituluak, biak barne. Kode elektronikoa. Lan-arriskuen prebentzioa 2016ko ekainaren 24an eguneraturiko argitalpena.

26. gaia. Eraikuntzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SI Oinarrizko Dokumentua: Xedea. Aplikazio-eremua. Ezartzeko irizpide orokorrak. DB-SI betetzeko baldintza bereziak. Eraikuntzako produktuen eta osagaiek jardute-baldintzak sutearen aurrean. Saia-kuntza laborategiak. SI-A eranskina, terminologia.

27. gaia. Eraikuntzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SUA Oinarrizko Dokumentua: Xedea. Aplikazio-eremua. Ezartzeko irizpide orokorrak. DB-SUA betetzeko baldintza bereziak. SUA-A eranskina, terminologia.

III. ZATIA

28. gaia. Eraikuntzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SI Oinarrizko Dokumentua: SI-1 ataletik SI-3 atalera bitartekoak, biak barne.

29. gaia. Eraikuntzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SI Oinarrizko Dokumentua: SI-4 SI-6 bitarteko atalak (biak barne).

30. gaia. Eraikuntzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SUA oinarrizko dokumentua, erabilpen segurtasunari buruzkoa. SUA-1 ataletik SUA-4 atalera bitartekoak, biak barne.

31. gaia. 2267/2004 Errege Dekretua (Estatuko Aldizkari Ofiziala, 303. zenbakia, 2004/12/17koa; eta okerren zuzenketa, Estatuko Aldizkari Ofiziala, 55. zenbakia, 2005/03/5ekoa), industri establezimenduetako suteen aurkako segurtasuneko araudia: I-VI kapituluak (biak barne), I. eranskina, salbu 1.2 eta 1.4 taulak eta II. eranskina.

32. gaia. Bizkaiko Foru Aldundiaren 91/2012 Dekretua, errepideetako tuneletako segurtasun eta ustiapen jarraibide teknikoak onartzen dituena: V. eranskina: Suteen aurkako babes-sistemak.

33. gaia. Suhiltzaile zerbitzuetako agintea eta kontrola. Eusko Jaurilaritza. ISBN: 84-457-1851-7. 1-7 kapituluak.

34. gaia. Suhiltzaile zerbitzuetako agintea eta kontrola. Eusko Jaurilaritza. ISBN: 84-457-1851-7. 8-13 kapituluak.

35. gaia. Tuneletako suetan esku-hartzea. Eusko Jaurilaritza. ISBN: 84-457-2341-3.

36. gaia. Introducción a la investigación de incendios. Eusko Jaurilaritza. ISBN 978-84-457-2536-8.

37. gaia. Ohm-en legea. Korrante elektrikoa eta potentzia: korrante alternoa eta korrante zuzena. Potentzia elektrikoa. Energia elektrikoa, aprobetxamendua eta galerak: energiaren kalkulua, energiaren kostua eta Joule efektua. Simbologia elektrikoa. Eroaleen sekzioaren kalkulua. Onar daitezkeen intentsitate maximoa. Zirkuitulaburraren intentsitatea. Gehienez ere onar daitezkeen tentsio-erortzea.

Tema 21. Resolución 10/2001, de 1 de agosto, del Director de la Secretaría del gobierno y de relaciones con el Parlamento, por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno por el que se aprueba el Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de accidentes en el transporte de mercancías peligrosas por carretera y ferrocarril de la Comunidad Autónoma del País Vasco («BOPV» número 189 de 28 de septiembre de 2001).

Tema 22. Orden de 1 de febrero de 2016, de la Consejera de Seguridad, de tercera modificación de la Orden por la que se aprueban las tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias y se crea el Servicio de Intervención Coordinadora de Emergencias («BOPV» número 26 de 9 de febrero de 2016).

Tema 23. Decreto 400/2013, de 30 de julio, de espectáculos con artificios pirotécnicos en la Comunidad Autónoma de Euzkadi («BOPV» de 2 de agosto de 2013, número 147).

Tema 24. Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 130/2010, de 23 de noviembre, regulador del Plan Foral de Emergencias del Territorio Histórico de Bizkaia («Boletín Oficial de Bizkaia» número 229).

Tema 25. Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y sus modificaciones: Capítulos I a VII ambos inclusive. Códigos electrónicos. Prevención de riesgos laborales Edición actualizada a 24 de junio de 2016.

Tema 26. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SI: Objeto. Ámbito de aplicación. Criterios generales de aplicación. Condiciones particulares para el cumplimiento del DB-SI. Condiciones de comportamiento ante el fuego de los productos de construcción y de los elementos constructivos. Laboratorios de ensayo. Anejo SI-A Terminología.

Tema 27. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SUA: Objeto. Ámbito de aplicación. Criterios generales de aplicación. Condiciones particulares para el cumplimiento del DB-SUA. Anejo SUA-A Terminología.

PARTE III

Tema 28. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SI: Sección SI-1 a Sección SI-3 ambas inclusive.

Tema 29. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SI: Sección SI-4 a Sección SI-6 ambas inclusive.

Tema 30. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SUA Seguridad de Utilización: Sección SUA-1 a Sección SUA-4 ambas inclusive.

Tema 31. RD 2267/2004, («Boletín Oficial del Estado» 303 de 17/12/2004 y corrección de errores «Boletín Oficial del Estado» 55 de 5/03/2005) Reglamento de seguridad contra incendios en establecimientos industriales: Capítulo I a Capítulo VI (ambos inclusive), Anexo I excepto Tabla 1.2 y 1.4 y Anexo II.

Tema 32. Decreto de la Diputación Foral de Bizkaia 91/2012 por la que se aprueban las instrucciones técnicas de seguridad y explotación en túneles de carreteras: Anexo V Sistemas de Protección Contra Incendios.

Tema 33. Mando y Control en Servicios de Extinción de Incendios. Gobierno Vasco. ISBN 84-457-1851-7. Capítulos 1 a 7.

Tema 34. Mando y Control en Servicios de Extinción de Incendios. Gobierno Vasco. ISBN 84-457-1851-7. Capítulos 8 a 13.

Tema 35. Intervención en fuegos de túneles. Gobierno Vasco. ISBN 84-457-2341-3.

Tema 36. Introducción a la investigación de incendios. Gobierno Vasco. ISBN 978-84-457-2536-8.

Tema 37. Ley de Ohm. Corriente eléctrica y potencia: corriente continua y corriente alterna. Potencia eléctrica. La energía eléctrica, aprovechamiento y pérdidas: cálculo de la energía, el coste de la energía y el efecto Joule. Simbología eléctrica. Cálculo de la sección de conductores. Intensidad máxima admisible. Intensidad de cortocircuito. Caída de tensión máxima admisible.

38. gaia. Hidraulika. Fluido-mekanikari buruzko oinarriko kontzeptuak: presio absolutua eta manometrikoa, presio estatikoa eta dinamikoa, jarraitasun-ekuazioa, Bernoulliren teorema, deskarga-ekuazioa, Pascalen printzipioa, bideratze bateko zama-galeraren kalkulua, ponpaketa.ekipoak. Ponpa zentrifugo baten zatiak, ponpa zentrifugo baten berezko kurba, instalazio bateko funtzionamendu-gunea, ponpetako aspirazio-altuera, ponpen zebatzea eta ahari-kolpea.

39. gaia. Indarrak eta mugimendua: indarrak, dinamikaren lehen printzipioa, indarrak eta mugimenduak, dinamikaren bigarren printzipioa, dinamikaren hirugarren printzipioa: indarrak interakzioa; hirugarren printzipioaren zuzeneko aplikazioa, mugimendu edo higadura iraunkorrek eragindako higadura zuzenak eta marruskadura-indarrak eta mugimendua. Indarrak eta solidoen oreka: indarrek solidoengan eragindako ondorioak, indar baten unea, indar paraleloen osaketa, solido baten oreka-baldintzak, solido baten grabitate-zentroa eta makina soiletako oreka.

40. gaia. Adierazpen grafikoak eta topografia. Neurketa-unitateak, eskalak, adierazpen-sistemak, krokis-jasotzea, topografiako maldak eta distantziak eta topografiako planoak.

41. gaia. Eraikuntzako egiturazko osagaiak: egitura itxia, egitura horizontala, egitura bertikala eta estalkiak.

42. gaia. Meteorologia-fenomeno kaltegarriak iragartzeko, segimendua egiteko eta esku-hartzeko protokoloa (V-9, 2016ko martxoaren 17a), Eusko Jaurlaritzza.

43. gaia. ADR 2015: 5.2 Markatzea eta etiketak jartzea, 5.3 Etiketak jartzea (Plakak - Etiketak) eta Edukiontzien panel laranja, CGEM, MEMU, Zisterna edukiontzia, Zisterna eramangarriak eta ibilgailuak eta 5.4 Dokumentazioa. (EAO, 91. zenbakia, 2015eko apirilaren 16).

44. gaia. Erreskatea trafiko-istripuetan. Goi lekuetako lanak eta salbamenduak. Ur-azaleko salbamendua. Osasun-larrialdiak suhiltzaileentzat. (Suhiltzailearen gidaliburua, 2011ko ekaineko edizioa).

45. gaia. Suteen aurkako lanaren printzipioak. Barruko suteak. Baso-suteak. Suteen prebentzioa. (Suhiltzailearen gidaliburua, 2011ko ekaineko edizioa).

46. gaia. Naturako arriskuak. Gai arriskutsuak tarteko diren istripuetako arriskua. 3.3 Banaketa- eta instalazio-sareak. Egituren eraikuntzako eta egonkortasuneko printzipioak. (Suhiltzailearen gidaliburua, 2011ko ekaineko edizioa).

47. gaia. Arnasa babesteko ekipoak, Suak itzaltzeko bitartekoak. Mahuka-eragiketak eta mahuka-instalazioak. Suhiltzaile Zerbitzuko ibilgailuak. (Suhiltzailearen gidaliburua, 2011ko ekaineko edizioa).

48. gaia. Bizkaiko geografía: orografía (basoak, ibaiak eta itsasbazterra), lurralde-antolaketa eta bide-sarea (udalerrak, industrialdeen kokapena, komunikazio-bideak eta suhiltzaile-etxeen eragin-eremua).

(I-1097)

Bizkaiko Foru Aldundiak 2016ko azaroaren 15ean egindako ohiko bilkuran hartutako erabakien laburpena.

AZTERGAIEN ZERRENDA

1. 2016ko azaroaren 8an egindako ohiko bilerako akta onestea.

Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailekoak

2. Administrazio orokorraren eskalan, administrarien azpieskalan, bitarteko funtzionarioa izendatzea.

3. Administrazio bereziaren eskalan, azpieskala teknikoan, erdi mailako teknikarien klasean, bide ingeniari teknikoaren berezi-tasunean, karrerako funtzionarioak izendatzea.

4. Administrazio orokorraren eskalan, teknikarien azpieskalan, bitarteko funtzionarioa izendatzea.

Tema 38. Hidráulica. Conceptos elementales de Mecánica de Fluidos: presión absoluta y manométrica, presión estática y dinámica, ecuación de continuidad, teorema de Bernoulli, ecuación de descarga, principio de Pascal, ecuación de la pérdida de carga en una conducción, equipos de bombeo. Partes de una bomba centrífuga, curva característica de una bomba centrífuga, punto de funcionamiento de una instalación, altura de aspiración de las bombas, cebado de bombas y golpe de ariete.

Tema 39. Las fuerzas y el movimiento: las fuerzas, primer principio de la dinámica, las fuerzas y los movimientos, segundo principio de la dinámica, tercer principio de la dinámica: las fuerzas como interacción; aplicación correcta del tercer principio, movimientos rectilíneos producidos por fuerzas constantes y las fuerzas del rozamiento y el movimiento. Las fuerzas y el equilibrio de los sólidos: efectos de las fuerzas sobre los sólidos, momento de una fuerza, composición de fuerzas paralelas, condiciones de equilibrio de un sólido, centro de gravedad de un sólido y equilibrio en máquinas simples.

Tema 40. Representaciones gráficas y topografía. Unidades de medida, escalas, sistemas de representación, levantamiento de croquis, pendientes y distancias en topografía y planos topográficos.

Tema 41. Elementos estructurales en la construcción: estructura enterrada, estructura horizontal, estructura vertical y cubiertas.

Tema 42. Protocolo de predicción, vigilancia y actuación ante fenómenos meteorológicos adversos (V-9, de 17 de marzo de 2016) Gobierno Vasco.

Tema 43. ADR 2015: 5.2 Marcado y etiquetado, 5.3 Etiquetado (Placas - Etiquetas) y Panel naranja de los contenedores, CGEM, MEMU, Contenedores cisternas, Cisternas Portátiles y vehículos y 5.4 Documentación. («BOE» número 91 de 16 de abril de 2015).

Tema 44. Rescate en accidentes de tráfico. Trabajos y rescates en altura. Rescate acuático en superficie. Urgencias sanitarias para bomberos. (Manual del Bombero Edición junio 2011).

Tema 45. Principios de lucha contra incendios. Incendios en interiores. Incendios forestales. Prevención de incendios. (Manual del Bombero Edición junio 2011).

Tema 46. Riesgos naturales. Riesgo en accidentes con MM PP. Redes de distribución e instalaciones. Principios de construcción y estabilización de estructuras. (Manual del Bombero Edición junio 2011).

Tema 47. Equipos de protección respiratoria, Medios de extinción. Operaciones e instalaciones con mangueras. Vehículos del seis. (Manual del Bombero Edición junio 2011).

Tema 48. Geografía de Bizkaia: orografía (montes, ríos y litoral), organización territorial y red vial (municipios, ubicación de polígonos industriales, vías de comunicación y áreas de influencia de los distintos parques de bomberos).

(I-1097)

Extracto de los acuerdos adoptados por la Diputación Foral de Bizkaia en la reunión ordinaria celebrada el día 15 de noviembre de 2016.

RELACIÓN DE ASUNTOS

1. Aprobar el Acta de la reunión ordinaria celebrada el día 8 de noviembre de 2016.

Del Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales

2. Nombrar funcionaria interina en la Escala de Administración General, Subescala: Administrativa.

3. Nombrar funcionaria interina en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos/as Medios/as, Especialidad: Ingeniero/a de Caminos.

4. Nombrar funcionaria interina en la Escala de Administración General, Subescala: Técnica.

5. Administrazio orokorraren eskalan, administrarien azpieskalan, ordeko bitarteko funtzionarioa izendatzea.
6. Administrazio orokorraren eskalan, administrarien azpieskalan, ordeko bitarteko funtzionarioa izendatzea.
7. «A-8an (135,360 K.P., gutxi gorabehera) La Arenako zubia konpontzeko lanen proiektua idaztea eta lanak betearaztea» kontratu mistoari dagokion Segurtasun eta Osasun Planaren 11. eta 12. eranskinak onartzea.
8. Autovía Gerediaga-Elorrio, S.A. (Agesa) sozietate emakidunari Bigali Servicios Técnicos S.L. enpresa azpikontratatzeko baimena ematea, utsiapen fasean «Segurtasun eta Osasun Arloko Koordinazio Zerbitzua» lanak egin ditzan.

Euskara eta Kultura Sailekoak

9. Bilboko Euskalduna Jauregian «Gabonetako Soinuak 2016» elkarrekin antolatzeke asmoz Bilboko Koral Elkartearen eta Bizkaiko Foru Aldundiaren artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea.
10. «BIZKAIKO KULTUR TXARTELA» 2016-2017 programa elkarrekin abian jartzeko asmoz «Kutxabank, S.A.», CECOBI eta Bizkaiko Foru Aldundiaren artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea.
11. 2016ko ekitaldian erakundeak egingo dituen jarduerak zati batean finantzatzeko asmoz «Eusko Ikaskuntza – Sociedad de Estudios Vascos» erakundearen eta Bizkaiko Foru Aldundiaren artean sinatuko den hitzarmena onartzea.

Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailekoak

12. Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Basauriko Berriztu Hezkuntza Elkartearen artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea. Hitzarmenaren xedea da tratu txarrak jasan dituzten emakumeei eta haien kargura dituzten seme-alaba eta pertsonen aldi baterako harrera programa eskaintzea.
13. Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Eudes Fundazioaren artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea. Hitzarmenaren xedea da etxean tratu txarrak jasaten dituzten emakumeen larrialdiko harrera zerbitzua ematea.
14. Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Suspergintza Elkartearen (Bilboko Gizarte Esku-hartzerako Elkarte) artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea. Hitzarmenaren xedea da tratu txarrak jasan dituzten emakumeak eta haien kargura dituzten seme-alaba eta pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko egoitza programa bat prestatzea.

Garraioak, Mugikortasuna eta Lurraldearen Kohesioa Sustatzeko Sailekoa

15. Bizkaiko Foru Aldundiaren eta «Fábrica Nacional de Moneda y Timbre – Real Casa de la Moneda (FNMT-RCN)» enpresaren artean sinatutako kontratua luzatzea, «Errepide bidezko Garraioak Kontrolatzeko Sistema Digitala» izeneko txartelak egin, pertsonalatu, jagon eta entregatzeko.

Gizarte Ekintza Sailekoak

16. Tutoretzapeko adingabe arau-hausleei laguntza emateko asmoz (aholkularitza juridiko espezializatuarekin, polizia egoitzan, fiskaltzan eta egoitza judizialean) Bizkaiko Abokatuen Elkargoarekin sinatutako lankidetz hitzarmena aldatu eta luzatzea.
17. Abanto Zierbenako Udalarir diru-laguntza ematea, Bizkaia adin guztietarako egokia den eta zahartzte aktiborako onenak diren baldintzak bultzatzen dituen lurralde bihurtzen laguntzeko proiektua garatu dezan, eta 2016. urtean hitzarmen arautzailea sinatzea.
18. Santurtziko Udalarir diru-laguntza ematea, familia barruan menpekotasunari laguntzeko foru programa garatu dezan, eta horren hitzarmen arautzailea sinatzea. Aipatutako programak 2016. urtean autonomia pertsonala sustatzeko jarduerak, boluntariotza jarduerak eta laguntza psikosoziala eskaintzen dizkie inoren laguntza behar duten pertsona nagusiak zaintzen dituztenei.

5. Nombrar funcionaria interina de sustitución en la Escala de Administración General, Subescala: Administrativa.
6. Nombrar funcionaria interina de sustitución en la Escala de Administración General, Subescala: Administrativa.
7. Aprobar los Anexos 11 y 12 del Plan de Seguridad y Salud relativo al contrato mixto de «Redacción del proyecto y ejecución de las obras de reparación del puente de La Arena en la A-8 (P.K. 135,360 aproximadamente)».
8. Autorizar a la Sociedad Concesionaria Autovía Gerediaga-Elorrio, S.A. (Agesa) a subcontratar con la empresa Bigali Servicios Técnicos S.L. los trabajos de «Servicio de Coordinación de Seguridad y Salud», en fase de explotación.

Del Departamento de Euskera y Cultura

9. Aprobar el Convenio de Colaboración a suscribir entre la Sociedad Coral de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia para la organización conjunta de «Gabonetako Soinuak 2016» a celebrar en Euskalduna Jauregia de Bilbao.
10. Aprobar el Convenio de Colaboración a suscribir entre «Kutxabank, SA», CECOBI y la Diputación Foral de Bizkaia para la puesta en marcha conjunta del programa «BIZKAIKO KULTUR TXARTELA» 2016-2017.
11. Aprobar el Convenio a suscribir entre Eusko Ikaskuntza – Sociedad de Estudios Vascos y la Diputación Foral de Bizkaia para la financiación parcial de sus actividades durante el año 2016.

Del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad

12. Aprobar el Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Asociación Educativa Berriztu de Basauri para ofrecer un programa de acogimiento temporal y de atención integral a mujeres víctimas de malos tratos y a sus hijos e hijas y personas a cargo.
13. Aprobar el Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Fundación Eudes para la prestación de un servicio de acogimiento de urgencia de la mujer víctima de violencia doméstica.
14. Aprobar el Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Asociación Suspergintza Elkarte Asociación de Intervención Social de Bilbao para la prestación de programa residencial dirigido a la inserción social y laboral de mujeres víctimas de malos tratos solas o con hijos e hijas y personas dependientes a cargo.

Del Departamento de Transportes, Movilidad y Cohesión del Territorio

15. Prorrogar el Convenio de Colaboración suscrito entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda para la fabricación, personalización, custodia y entrega de tarjetas del denominado «Sistema Digital de Control de Transportes por Carretera».

Del Departamento de Acción Social

16. Modificar y prorrogar el Convenio de Colaboración suscrito con el Ilustre Colegio de Abogados de Bizkaia, para la asistencia de menores infractores tutelados con asesoría jurídica especializada, en sede policial, fiscalía y sede judicial.
17. Conceder una subvención al Ayuntamiento de Abanto y Ciérvana para el desarrollo de un proyecto que contribuya a hacer de Bizkaia un territorio para todas las edades que favorezca las condiciones óptimas para el envejecimiento activo y suscribir su convenio regulador en el año 2016.
18. Conceder una subvención al Ayuntamiento de Santurtzi para el desarrollo del programa foral de atención a la dependencia en el medio familiar mediante actuaciones de promoción de la autonomía personal, voluntariado y de apoyo psicosocial a las personas cuidadoras de personas dependientes y suscribir su convenio regulador en el año 2016.

Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala Zaintzeko Sailekoa

19. Bizkaiko Lurralde Historikoan, natur oztopoak edo bes-telako oztopo espezifikoak dituzten guneetan, nekazaritza-sektoreari zuzendutako egiturazko diru-laguntzak eta deialdirako epeak ezartzen dituen apirilaren 5eko 66/2016 Foru Dekretuaren babesean ematen diren laguntzei esleituiko zaizkien aurrekontu-kon-singrazioak areagotzen dituen Bizkaiko Foru Aldundiaren Foru Dekre-tua onartzea.

Ekonomi eta Lurralde Garapena Sustatzeko Sailekoak

20. Metalaren Enpresen Bizkaiko Federazioari (FVEM) eta Software Libreko Enpresen Euskadiko Elkarteari (ESLE) diru-lagun-tza ematea, IndustryLan proiektua finantzatzeko.

21. Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Massglobal Partners-Cic haztegiaren artean sinatuko den hitzarmena onartzea, 2017. urtean Bizkaiko enpresen azelerazioa bultzatzeko.

22. Bizkaiko Foru Aldundiaren eta AIC Automotive Intelligence Center Fundazioaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea eta diru-laguntza zuzena ematea. Hitzarmenaren xedea da graduondokoek atzerrian bikaintasuneko trebakuntza jasotzea.

23. Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateari (UPV/EHU) emandako diru-laguntza indarririk gabe uztea, 2016-2017ko ikasturtean moda diseinuaren alorreko adituaren titulu propioa sortu dezan.

EGUNEKO AZTERGAIEI ZERRENDATIK KANPO

Garraioak, Mugikortasuna eta Lurraldearen Kohesioa Sustatzeko Sailekoak

A) «Ezkerraldea-Meatzaldea errepide bidezko bidaiarien erabilera orokorreko garraio publiko erregular eta iraunkorra eskaintzeko zerbitzua» zerbitzu publikoen kudeaketa kontratuaren 2. urterokoak aldatzea.

B) «Txorierrri Mungialdea errepide bidezko bidaiarien erabilera orokorreko garraio publiko erregular eta iraunkorra eskaintzeko zerbitzua» zerbitzu publikoen kudeaketa kontratuaren 3. urterokoak aldatzea.

C) «Busturialdea Lea-Artibai errepide bidezko bidaiarien erabilera orokorreko garraio publiko erregular eta iraunkorra eskaintzeko zerbitzua» izeneko zerbitzu publikoen kudeaketa kontratuaren urterokoen 2. aldaketa egitea.

D) «Nerbioi-Arratia-Durangaldea errepide bidezko bidaiarien erabilera orokorreko garraio publiko erregular eta iraunkorra eskaintzeko zerbitzua» izeneko zerbitzu publikoen kudeaketa kontratuaren 3. urterokoak aldatzea.

E) «Enkarterri errepide bidezko bidaiarien erabilera orokorreko garraio publiko erregular eta iraunkorra eskaintzeko zerbitzua» zerbitzu publikoen kudeaketa kontratuaren 3. urterokoak aldatzea.

Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala Zaintzeko Sailekoa

F) Bizkaiko Lurralde Historikoko nekazaritza-sektoreari zuzendutako nekazaritza, ingurumen eta klima arloko eta nekazaritza ekologikoko diru-laguntzak ezartzen dituen martxoaren 22ko 59/2016 Foru Dekretuaren babesean emango diren laguntzetarako aurrekontu-kon-singrazioak areagotzen dituen Bizkaiko Foru Aldundiaren Foru Dekretua onartzea.

Bilbon, 2016ko azaroaren 15ean.—Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatu Ibone Bengoetxea Otaolea ontzat emana.—Idazkaritza Nagusiaren Unitateko burua, Joseba Mikel García Pérez

(I-1101)

Del Departamento de Sostenibilidad y Medio Natural

19. Aprobar el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia por el que se incrementan las consignaciones presupuestarias a las que se imputarán las ayudas que se concedan al amparo del Decreto Foral 66/2016, de 5 de abril, por el que se establecen ayudas estructurales al sector agrario en zonas con limitaciones naturales u otras limitaciones específicas en el Territorio Histórico de Bizkaia y se abre convocatoria extraordinaria.

Del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial

20. Conceder una ayuda a la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) y a la Asociación de Empresas de software libre de Euskadi ESLE para la financiación del Proyecto IndustryLan.

21. Aprobar un Convenio a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Incubadora Massglobal Partners-Cic, para promover la aceleración de empresas en Bizkaia durante el 2017.

22. Conceder una subvención directa y autorizar la celebración de un Convenio a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Fundación Aic Automotive Intelligence Center para la formación de excelencia de jóvenes postgraduados y postgraduadas en el extranjero.

23. Dejar sin efecto la concesión de una subvención a la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU) por renuncia a la subvención concedida para la impartición del título de especialista universitario en diseño de moda en el curso 2016-2017.

FUERA DEL ORDEN DEL DÍA

Del Departamento de Transportes Movilidad y Cohesión Del Territorio

A) Modificar las anualidades número 2 del contrato de gestión de servicios públicos de «Servicio de transporte público regular permanente y de uso general de viajeros por carretera Ezkerraldea-Meatzaldea».

B) Modificar las anualidades número 3 del contrato de gestión de servicios públicos de «Servicio de transporte público regular permanente y de uso general de viajeros por carretera Txorierrri Mungialdea».

C) Modificar las anualidades número 2 del contrato de gestión de servicios públicos de «Servicio de transporte público regular permanente y de uso general de viajeros por carretera Busturialdea Lea-Artibai».

D) Modificar las anualidades número 3 del contrato de gestión de servicios públicos de «Servicio de transporte público regular permanente y de uso general de viajeros por carretera Nerbioi-Arratia-Durangaldea».

E) Modificar las anualidades número 3 del contrato de gestión de servicios públicos de «Servicio de transporte público regular permanente y de uso general de viajeros por carretera Enkarterri».

Del Departamento de Sostenibilidad y Medio Natural

F) Aprobar el Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se incrementan las consignaciones presupuestarias a las que se imputarán las ayudas que se concedan al amparo del Decreto Foral 59/2016, de 22 de marzo, por el que se establecen ayudas de agroambiente y clima y agricultura ecológica en el Territorio Histórico de Bizkaia, y se habilita convocatoria extraordinaria.

En Bilbao, a 15 de noviembre de 2016.—V.º B.º de la diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales, Ibone Bengoetxea Otaolea.—El jefe de la Unidad de Secretaría General, Joseba Mikel García Pérez

(I-1101)

Zerbitzu-kontratu baten formalizazio-iragarkia: «Azpiegituretarako eta Lurralde Garapenerako Zuzendaritza Nagusiko Bideen Segurtasunerako, Hobekuntza eta Modernizazioarako Zerbitzuaren obren eta proiektuen zuzendaritzari segurtasunaren eta osasunaren arloko laguntza teknikoa ematea. 2016. urtea».

Anuncio de formalización de contrato de servicios de «Asistencia técnica en materia de seguridad y salud de las obras y proyectos del Servicio de Seguridad Vial, Mejora y Modernización de la Dirección General de Infraestructuras y Desarrollo Territorial. Año 2016».

1. *Erakunde adjudikatzailea*
 - a) Erakundea: Bizkaiko Foru Aldundia.
 - b) Espedientea izapidetzen duen bulegoa: Kontratazio Zerbitzua.
 - c) Espediente zenbakia: 2016/006/073/08.
 - d) Kontratatzailearen profilaren Interneteko helbidea: www.bizkaia.eus/kontratupublikoak.
2. *Kontratuaren xedea*
 - a) Mota: Zerbitzu- kontratua.
 - b) Deskripzioa: Azpiegituretarako eta lurralde garapenerako zuzendaritza nagusiko bideen segurtasunerako, hobekuntza eta modernizazioarako zerbitzuaren obren eta proiektuen zuzendaritzari segurtasunaren eta osasunaren arloko laguntza teknikoa ematea. 2016. urtea.
 - c) Loteak (halakorik badago): Ez.
 - d) CPV (nomenklatura-erreferentzia): 71317210-8.
 - e) Esparru akordioa (hala badagokio): Ez.
 - f) Erosteke sistema dinamikoa (hala badagokio): Ez.
 - g) Litzitazio-iragarkia argitaratuko den aldizkaria: EBAO.
 - h) Litzitazio-iragarkia argitaratuko den data: 2016/04/30.
3. *Izapidetzea eta prozedura*
 - a) Izapidetzea: Arrunta.
 - b) Prozedura: Irekia.
4. *Kontratuaren balio zenbatetsia*
271.200,00 euro.
5. *Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua*
 - a) Zenbateko garbia: 135.600,00 euro.
 - b) Zenbateko osoa: 164.076,00 euro.
6. *Kontratua formalizatzea*
 - a) Adjudikazio data: 2016/09/29.
 - b) Kontratuaren formalizazio-data: 2016/10/31.
 - c) Kontratista: Ingeniería y Prevención de Riesgos, S.L.
 - d) Adjudikazioaren zenbatekoa edo kanona:
 - Zenbateko garbia: 135.600,00 euro.
 - Zenbateko osoa: 164.076,00 euro.
 - e) Eskaintza adjudikaziodunaren abantailak: Eskaintza ekonomikorik onuragarriena.

Bilbon, 2016ko azaroaren 11n.—Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako foru diputatua, Ibone Bengoetxea Otaolea

(I-1099)

Ogasun eta Finantza Saila

Enkante iragarkia 43/2016, azaroaren 14koa

Bizkaiko Foru Aldundiko Ogasun eta Finantza Sailaren Zerga-Bilketako Zerbitzuko buruak,

Jakitera ematen du: Zerga-bilketako Zerbitzu honetan, Jose Javier Fernandez Fernandez (IFZ 11926140L) zordunaren aurka abiabidean den premiamenduzko administrazio-espeditetan, zergen arloko kontzeptu batzuk direla tarteko Foru Ogasunarekin dituzten zorrengeatik, gaurko datan honako hau erabaki dela:

1. *Entidad adjudicadora*
 - a) Organismo: Diputación Foral de Bizkaia.
 - b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación.
 - c) Número de expediente: 2016/006/073/08.
 - d) Dirección de Internet del perfil del contratante: www.bizkaia.eus/contratospublicos.
2. *Objeto del contrato*
 - a) Tipo: Servicios.
 - b) Descripción: Asistencia técnica en materia de seguridad y salud de las obras y proyectos del servicio de seguridad vial, mejora y modernización de la dirección general de infraestructuras y desarrollo territorial. Año 2016.
 - c) Lote (en su caso): No.
 - d) CPV (Referencia de Nomenclatura): 71317210-8.
 - e) Acuerdo marco (si procede): No.
 - f) Sistema dinámico de adquisiciones (si procede): No.
 - g) Medio de publicación del anuncio de licitación: «DOUE».
 - h) Fecha de publicación del anuncio de licitación: 30/04/2016.
3. *Tramitación y procedimiento*
 - a) Tramitación: Ordinaria.
 - b) Procedimiento: Abierto.
4. *Valor estimado del contrato*
271.200,00 euros.
5. *Presupuesto base de licitación*
 - a) Importe neto: 135.600,00 euros.
 - b) Importe total: 164.076,00 euros..
6. *Formalización del contrato*
 - a) Fecha de adjudicación: 29/09/2016.
 - b) Fecha de formalización del contrato: 31/10/2016.
 - c) Contratista: Ingeniería y Prevención de Riesgos, S.L.
 - d) Importe o canon de adjudicación:
 - Importe neto: 135.600,00 euros.
 - Importe total: 164.076,00 euros.
 - e) Ventajas de la oferta adjudicataria: Oferta económicamente más ventajosa.

En Bilbao, a 11 de noviembre de 2016.—La diputada foral de Administración Pública y Relaciones Institucionales, Ibone Bengoetxea Otaolea

(I-1099)

Departamento de Hacienda y Finanzas

Anuncio subasta 43/2016, de 14 de noviembre

El jefe del Servicio de Recaudación del Departamento de Hacienda y Finanzas de la Diputación Foral de Bizkaia,

Hace saber: Que en el expediente administrativo de apremio que se sigue en este Servicio de Recaudación contra el deudor Jose Javier Fernández Fernández, con C.I.F. 11926140L, por débitos a la Hacienda Foral de varios conceptos tributarios, se ha dictado con fecha de hoy el siguiente:

«*Besterentze akordioa.*—2016ko urriaren 25eko erreferentziako espedientean besterentze-prozedura hasi denez, eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren Zerga-bilketari buruzko Araudian xedaturik dagoenarekin bat etorri, honako ondasun hauek enkante sistemaren bidez besterendu behar direla agindu du:

Besterentze mota

Lehenengo enkantea.

Exekutatzeko den inskripzioaren erregistroko datuak

Enbargoaren B letrako prebentziozko idatzoharra, 2014ko urtarrilaren 28koa; Ogasun eta Finantza Saileko Zerga-bilketako Zerbitzuko buruaren 2014ko urtarrilaren 10reko mandamenduaren ondorioz egin zen.

Lote

Bakarra

Ondasunaren erregistroko datuak

3941 zenbakiko finka; Sallent de Gallegon dago eta inskripzio-datu hauek ditu: Sabiñanigoko Jabetza Erregistroko 47 folioa, 56 liburukia eta 1377 liburua.

IDUFIR: 22012000075300

Ondasunaren deskribapena

Hiriko ondasuna: Familia bakarreko etxebizitza, I. ereduakoa, Sallent de Gallego udalerriko Sarrato poligonoko 21. lurzattia atzematzen duena. Osagaiak: beheko solairua, zeinetan garajea eta beste pieza bat dauden, eta lehenengo solairua eta teilatupeko solairua. Lehenengo solairuak 34,83 metro karratuko azalera erabilgarria du. Etxebizitza osoak 95,84 metro karratuko azalera erabilgarria du, eta garajearen azalera erabilgarria 19,23 metro karratuko da. Eraiki gabeko azalera atzeko lorategia da, eta guztira 30 metro karratuko azalera du. Mugak: iparraldean, berdegunea; hegoaldean eta ekialdean, kale ireki berria, eta mendebaldean, 20. zenbakidun lurzattia. Hirigintzako arauetan D lurzatiari buruz ezarririk dagoen partaidetzaren jabetza lotua dauka. Lurzati hori jolas eta jostetarako berdegunea da, eta han etxe-multzoko barne-bide bat dago. 1.124. liburukian, 180. folioan (3.943. finka) inskribaturik dago.

Katastroko erreferentzia: 8090438YN1389S0001UZ.

Zordunaren eskubideak

Erdi zatietan baten jabari osoa, izaera pribatiboa duena.

Zamak edo kargak

Ez du kargarik.

Enkanteko lizitazio-oinarria honako hau da

211.525,69 euro.

Enkantean parte hartu nahi dutenei ohartarazi egiten zaie honako baldintza hauek betez egingo dela:

A) Aurkezten den eskaintza bakoitzeko manuzko berme-gordailua jarri behar dute Enkantearen Mahaiaren aurrean, 3.000,00 eurokoa. Ohartarazi egiten zaie gordailuan utzitako zenbateko hori behin betiko sartuko dela Foru Diruzaintzan adjudikaziodunek enkanteko zenbatekoa ordaintzen ez badute; betiere, adjudikazioa eraginik gabe uzteak gordailutzako zenbatekoan izan ditzakeen kalte handiagoen ondorioz izan dezakeen erantzukizunaren kaltetan izan gabe.

B) Gutxienez besterentzean adierazten den tasaren 100eko 50a estaltzen duten proposamenak baino ez dira onartuko; tasa horretan ez dira sartzen ondasunen eskualdatzea zergapetzen duten zeharkako zergak.

C) Eskaintzen irekiera Enkante Mahaiaren Burutzak egingo duen ekitaldi publikoan burutuko da, 2017ko otsailaren 15ean, 10:00etatik aurrera, Ogasun eta Finantza Saileko Ekitaldi-Aretoa.

«*Acuerdo de enajenación.*—En virtud del inicio del procedimiento de enajenación en el expediente de referencia de fecha 25 de octubre de 2016 y de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Recaudación del Territorio Histórico de Bizkaia, procedase a la enajenación mediante el sistema de subasta, de los bienes siguientes:

Clase de enajenación

1.ª Subasta.

Datos registrales de la inscripción que se ejecuta

Anotación preventiva de embargo letra B de fecha 28 de enero de 2014 a favor de la Diputación Foral de Bizkaia en virtud de mandamiento de fecha 10 de enero de 2014.

Lote

Único.

Datos registrales del bien

Finca 3941 de Sallent de Gallego, inscrita al Tomo 1377, Libro 56 Folio 47 del Registro de la Propiedad de Sabiñánigo.

IDUFIR: 22012000075300.

Descripción del bien

Urbana: Vivienda Unifamiliar, tipo I, sobre la parcela 21 en el polígono de Sarrato, en Sallent de Gállego, que se compone de planta baja, en la que se ubica el garaje y otra pieza; y plantas primera y baja cubierta, teniendo la planta primera una superficie útil de 34,83 m². Toda la vivienda tiene una superficie útil de 95,84 m², siendo la superficie útil de garaje de 19,23 m². La superficie no edificada está destinada a jardín posterior, de una superficie total de 30 m². Linda: norte, zona verde; sur y este, calle de nueva apertura; y oeste, parcela 20. Tiene la propiedad conexa de la participación que determinen las normas urbanísticas sobre la parcela D destinada a zona verde de esparcimiento y recreo y vial interior del complejo, inscrita al tomo 1.124, folio 180 finca 3.943.

Referencia catastral: 8090438YN1389S0001UZ.

Derechos del deudor

Pleno dominio de una mitad indivisa, con carácter privativo.

Cargas o gravámenes del bien

No constan cargas.

Tipo de enajenación

211.525,69 euros.

Se advierte a quienes deseen tomar parte en la subasta, que esta se realizará con las condiciones siguientes:

A) Toda persona licitadora interesada deberá constituir el preceptivo depósito de garantía, que será de 3.000,00 euros por cada oferta, con la advertencia de que dicho depósito se ingresará en firme en la Tesorería Foral si la persona adjudicataria no satisface el precio del remate, en su caso, sin perjuicio de las responsabilidades en que incurra por los mayores perjuicios que sobre el importe del depósito origine la ineffectividad de la adjudicación.

B) Solo se admitirán proposiciones que cubran, como mínimo, el 50 por 100 del tipo señalado para la enajenación, en el que no se incluyen los impuestos indirectos que graven la transmisión de los bienes.

C) La apertura de las ofertas se realizará en acto público por la Presidencia de la Mesa de Subasta, el día 15 de febrero de 2017, a partir de las 10:00 horas, en el Salón de Actos del Departamento de Hacienda y Finanzas.

D) Eskaintzak aurkezteko epealdia honako erabaki honen iragarkia argitaratzen den egunean hasiko da eta eskaintzak irekitzeko adierazi den egunaren aurreko azken egun baliodunean amaituko da (bi egunok barne direlarik). Eskaintzok gutun itxian aurkeztu behar dira eta Ogasun eta Finantza Sailaren Zerga-Bilketa Zerbitzuko bulegoetan baino ezin entregatu izango dira, jendeari arreta egiteko orduetan.

Eskaintza horietan ondo adierazi beharko da lotea edo proposamena zeren ingurukoa den. Hurrengo dokumentazioa aurkeztu beharko da:

- a) Lizitatzailaren edota, hala behar denean, ordezkariaren nortasun juridikoa egiaztatu behar da.
- b) Zerga-betebeharrak eta Bizkaiko Foru Administrazioarekiko zuzenbide publikoko gainerakoak eguneratuak dituela frogatzen duen ziurtagiria.
- c) Bizkaiko Foru Ogasunaren izenean dagoen banku-txekea edo txeke adostua, bermerako gordailuaren bestekoa.
- d) Lizitazio-gai izan nahi duen ondasunaren identifikazioa.
- e) Eskaintza ekonomikoa (gutun itxian).

E) Interesdunek Foru Ogasunaren bulegoetan aztertu ahal izango dituzte tituluak, enkantearen aurreko egunera arte; ezin izango da beste titulurik eskatu.

F) Enkantea eten egingo da ondasunen adjudikazioa egin aurreko edozein unetan, baldin eta zorra, korrituak eta prozeduraren kostuak ordaintzen badira.

G) Lote edo ondasun bakoitza eskaintza ekonomikorik onenari adjudikatuko zaio eta aurkeztutako eskaintza onenen artean berdinketarik egonez gero, lehendabizi aurkeztu denari egingo zaio adjudikazioa.

H) Loteak esleitu ostean, esleipendunei dagozkien gordailuak Foru Ogasunaren menpe geratuko dira, esleipenaren prezioagatiko entrega modura, eta gainerako gordailuak bueltatu egingo dira.

Adjudikaziodunak errematea ordaindu behar izango du, hau da, eratutako gordailuaren eta adjudikazio-prezioaren arteko aldea. Horretarako, hilabeteko epea izango du adjudikazioa jakinarazten denetik, Foru Administrazioak adjudikazioa bereganatzeko lehentasunerako aukera baliatzeko Bizkaiko Lurralde Historikoko zerga-bilketari buruzko araudiaren 71.5 artikuluan aipatzen den epea igaro ondoren, baldin eta gainerako eskaintzak ezagutu ondorik haue-tarik altuena berdindu edo gainditzea erabakitzen badu; aukera hori eskaintzen irekieraren osteko hamar egun balioduneko epealdia- ren barruan egikaritu ahal izango du.

I) Aipatu Arautegiaren 72. artikulua i) letran zehazturiko epea amaiturik, adjudikaziodunak besterentze-akordioan finkatutako errematearen prezioa osatu ez badu, ondasuna berez, besterik gabe, bigarren eskaintzari adjudikatuko zaio, eta berdin jokatuko da hurrengoekin.

J) Bahituraren prebentziozko idatzoharra baino lehenago karga eta zamek eta lehentasunezkoek lehenean jarraituko dute, irau- ngipenari ez zaiolarik errematearen preziorik aplikatuko.

K) Adjudikatutako ondasunaren eskualdaketak sortzen dituen gastuak, zerga-, notario- zein erregistro-gastuak, hala prebentziozko idatzoharra ezereztekoak nola inskripziokoak, barne, adjudikaziodunaren konturakoak izango dira beti.

L) Ogasun higieziinei dagokienez adjudikaziodunak berariaz salbuesten du Foru Ogasuna komunitatearen zorren egoerari buruzko ziurtagiria aurkeztu beharretik, eta adjudikaziodunaren kargura gera- zen dira ordaindu gabe geratzen diren gastuak.

Jakinaraz bekie akordio hau zordunari eta gainerako pertsona interesatuei, eta eman bekio haren berri jendeari, ediktuak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Foru Ogasunaren web orrian, eta arauzko gai- nerako lekuetan argitara emanaz.

Bilbon, 2016ko azaroaren 14an.—Zerga-Bilketa Zerbitzuko burua

(I-1098)

D) El plazo de presentación de ofertas será el comprendido entre la publicación del anuncio del presente acuerdo y el último día hábil anterior al señalado para la apertura de las mismas, ambos inclusive, debiendo realizarse mediante sobre cerrado y entregándose exclusivamente en las Oficinas del Servicio de Recaudación del Departamento de Hacienda y Finanzas, en horario de atención al público.

En dichas ofertas deberá indicarse de manera suficiente el lote o bien al que se refiere la proposición, debiendo aportarse la documentación siguiente:

- a) La acreditación de la personalidad jurídica del sujeto licitante y en su caso, la representación.
- b) Certificado de estar al corriente de sus obligaciones tributarias y demás de derecho público con la Administración Foral de Bizkaia.
- c) Cheque bancario o conformado a nombre de la Hacienda Foral de Bizkaia, por el importe del depósito de garantía.
- d) Identificación del bien por el que se pretende licitar.
- e) Oferta económica (a presentar en sobre cerrado).

E) Los títulos disponibles, en su caso, podrán ser examinados por las personas interesadas, en las oficinas de la Hacienda foral, hasta el día anterior a la subasta, sin que exista el derecho a exigir otros títulos.

F) La subasta se suspenderá en cualquier momento anterior a la adjudicación definitiva de bienes, si se efectúa el pago de la deuda, intereses y costas del procedimiento.

G) Cada lote o bien se adjudicará a la mayor oferta económica y, en caso de que coincidan varias ofertas, se adjudicará a la presentada en primer lugar.

H) Terminada la subasta, los depósitos realizados por las personas que resulten adjudicatarias quedarán en poder de la Hacienda Foral como entrega a cuenta del precio de adjudicación, devolviéndose el resto de depósitos.

La persona adjudicataria deberá proceder al pago del remate, es decir a abonar la diferencia entre el depósito constituido y el precio de adjudicación, en el plazo de un mes a contar desde la notificación de la adjudicación y una vez transcurrido el plazo a que se refiere el apartado 5 del artículo 71 del Reglamento de Recaudación del Territorio Histórico de Bizkaia, para el ejercicio de la opción preferente de adjudicación por la Administración Foral si tras conocer el resto de las ofertas decide igualar o superar a la mayor de ellas, opción que podrá ejercer dentro de los diez días siguientes hábiles al de la apertura de ofertas.

I) Si transcurrido el plazo citado en el apartado i) del artículo 72 del citado Reglamento la persona adjudicataria no completara el precio del remate, perderá el importe del depósito constituido y el bien se adjudicará automáticamente a la segunda mejor oferta y así sucesivamente, no pudiendo ceder en ningún caso el derecho de adjudicación del bien a un tercero.

J) Las cargas y gravámenes anteriores y preferentes a la anotación ejecutada quedarán subsistentes, sin aplicar a su extinción el importe de la adjudicación obtenido.

K) Los gastos que origine la transmisión del bien adjudicado, incluidos los fiscales, notariales y registrales, tanto de inscripción como de cancelación serán a cargo de la persona adjudicataria.

L) En el caso de bienes que formen parte de comunidades sujetas a propiedad horizontal, la persona adjudicataria exonerará expresamente al ejecutor de la obligación de aportar certificación sobre el estado de las deudas con la comunidad, siendo a cargo de dicha persona adjudicataria los gastos que queden pendientes de pago.

Notifíquese este acuerdo a la persona obligada y demás personas interesadas, y anúnciese al público por medio de edictos en el «Boletín Oficial de Bizkaia» así como en la página web de la Hacienda Foral y demás sitios reglamentarios.

En Bilbao, a 14 de noviembre de 2016.—La Jefatura de Servicio de Recaudación

(I-1098)

II. Atala / Sección II

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Administrazioa
Administración Local del Territorio Histórico de Bizkaia**Bilboko Udala**

2017ko kultur programaziorako publizitateko eta komunikazioko elementuak diseinatzeko, egiteko eta banatzeko Bilboko Udalaren iragarkia.

1. *Esleitzaila*
 - a) Erakundea: Bilboko Udala.
 - b) Espedientearen izapidegilea: Kontratazio Zuzendaritza. Venezuela pl., 2, 5. solairua. 48001-Bilbao. Tf. 944 204 594. Faxe: 944 204 471. Helbide elek.: contratacion@bilbao.eus.
 - c) Espediente zenbakia: 2016-041498.
2. *Kontratuaren xedea*
 - a) Azalpena: 2017ko kultur programaziorako publizitateko eta komunikazioko elementuak diseinatzea, egitea eta banatzea.
 - b) Multzokako banaketa eta kopurua: ez.
 - c) Burutzeko tokia: Bilbao.
 - d) Burutzeko epea: 12 hilabete.
3. *Izapideak, jardunbidea eta esleitzeko era*
 - a) Izapideak: aurreratua.
 - b) Jardunbidea: irekia.
 - c) Esleitzeko era: aukeratzeko zenbait irizpide.
4. *Kontratuaren gastuaren gehieneko gutxi gorabeherako aurrekontua (BEZ kenduta)*

143.801,65 euro.

Kontratuaren gutxi gorabeherako balioa (BEZ kenduta): 172.561,98 euro.
5. *Bermeak*

Behin-behinekoa: ez da beharrezkoa.
6. *Agiriak jasotzeko tokiak*
 - a) Web orria: www.bilbao.net (Kontratugile profila - Administrazio kontratuak).
 - b) Reprografia José Antonio. Rodríguez Arias, 33. 48011-Bilbao. Telefonoa: 944 437 493. Faxe: 944221795.
 - c) Agiri eta argibideetarako azken eguna: eskaintzak jasotzeko azken eguna.
7. *Kontratataren baldintza bereziak*
 - a) Saillapena: ez.
 - b) Ekonomi eta finantza kaudimena eta kaudimen teknikoa eta profesionala: administrazio-baldintzen karatulan daude adierazita.
8. *Eskaintzak aurkeztea*
 - a) Aurkezteko epea: iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hasita hamabost eguneko, 13:00etara arte.
 - b) Aurkeztu beharreko agiriak: administrazio-baldintza berezietan daude adierazita.

Ayuntamiento de Bilbao

Anuncio del Ayuntamiento de Bilbao para diseño, confección y distribución de elementos de publicidad y comunicación para la programación cultural del Área de Cultura en el año 2017.

1. *Entidad adjudicadora*
 - a) Organismo: Ayuntamiento de Bilbao.
 - b) Dependencia que tramita el expediente: Dirección de Contratación. Plaza Venezuela, 2, 5.ª planta. 48001-Bilbao. Tfno.: 944 204 594. Fax: 944 204 471. e.mail: contratacion@bilbao.eus.
 - c) Número de expediente: 2016-041498.
2. *Objeto del contrato*
 - a) Descripción del objeto: diseño, confección y distribución de elementos de publicidad y comunicación para la programación cultural del Área de Cultura en el año 2017.
 - b) División por lotes y número: no.
 - c) Lugar de ejecución: Bilbao.
 - d) Plazo de ejecución: 12 meses.
3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación*
 - a) Tramitación: anticipada.
 - b) Procedimiento: abierto.
 - c) Forma: varios criterios de selección.
4. *Presupuesto estimado máximo de gasto del contrato (IVA excluido)*

143.801,65 euros.

Valor total estimado del contrato (IVA excluido): 172.561,98 euros.
5. *Garantías*

Provisional: No se exige.
6. *Obtención de documentación en los siguientes lugares*
 - a) Página web: www.bilbao.net (perfil de contratante – contratos de la Administración).
 - b) Reprografia José Antonio, Rodríguez Arias, 33. 48011-Bilbao. Tfno.: 944 437 493. Fax: 944 221 795.
 - c) Fecha límite de obtención de documentos e información: la fecha límite de recepción de ofertas.
7. *Requisitos específicos del contratista*
 - a) Clasificación: no.
 - b) Solvencia económica y financiera y solvencia técnica y profesional: según lo dispuesto en la carátula del pliego de cláusulas administrativas.
8. *Presentación de las ofertas*
 - a) Fecha de presentación: hasta las trece horas y dentro de los quince días naturales, a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio.
 - b) Documentación a presentar: según los pliegos de cláusulas administrativas particulares.

- c) Aurkezteko tokia eta argibideak:
Erakundea: Kontratazio Zuzendaritza.
Helbidea: Venezuela pl., 2, 5. solairua.
Herria eta posta-kodea: 48001-Bilbao.
Telefonoak: 944 204 594 eta 944 204 611.
- d) Lehiatzaileak bere eskaintzari nahitaz eutsi beharreko epea: bi hilabete.
- e) Aldakien onarpena: ez.
9. *Eskaintzak irekitzea*
- a) Erakundea: Kontratazio Mahaia.
b) Helbidea: Venezuela pl., 2-1. solairua.
c) Herria: Bilbao.
d) Eguna: Udal web gunearen kontratatzailearen profilean adierazten den eguna.
e) Ordua: 08:30etan.
10. *Bestelako argibideak*
- Esleitzeko irizpideak administrazio-baldintza berezi daude adierazita.
11. *Iragarki-gastuak*
- Ez.
12. *Iragarkia Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialera bidaltze-eguna*
- Ez.
13. *Kontratuagile profila*
- www.bilbao.eus / Kontratuagile profila - Administrazio kontratuak.
Bilboko Udaletxean, 2016ko azaroaren 18an.—Kontratazioko Zuzendaria

(II-5251)

Sestaoko Udala

2016ko azaroaren 18ko Dekretua, Alkate Javier Manuel Gonzalez Gonzalez jauna 2016/10/22an, 13:00etan, ezkontza egiteko eskuordetzeari buruzkoa. Miguel Franco Perez eta Zuriñe Arribas Calvo.

Kode Zibilarren 51. artikulua emandako ahalmenak erabiliz, Toki Jaurbidearen oinarriak arautzen dituen Legearen 21.1.n) eta 3. artikuluari dagokionez, eta Udal Araudi Organikoaren 77. artikulua eta Toki Korporazioen Antolakuntza, Iharduera eta Lege-Jaurpidearen 44. artikuluari dagokionez, honako hau agindu dut:

1. Sestaoko Udaleko Zinegotzi den Javier Manuel González González jauna eskuordetzea ezkontza baimentzeko eskumena Miguel Franco Pérez eta Zuriñe Arribas Calvo andreaken artekoa, 2016ko azaroaren 19an Udaletxe honetako Bilkura Aretoan izando dena, ezkontza epai ebazpenez baimendua izatera baldintzaturik.

2. Ebazpen honen berri ematea Udalbatza Osoari hurrengo egin dezan bilkuran, Udal Araudi Organikoaren 78. artikuluan eta Toki-Korporazioen Antolakuntza, Iharduera eta Lege-Jaurpidearen 44.4. artikuluan xedatutakoaren arabera.

3. Honako erabaki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu da, Toki-Korporazioen Antolakuntza, Iharduera eta Lege-Jaurpidearen 44.2. artikuluan aurrikusitako ondorioetarako.

4. Dekretu hau jakinaraztea interesatuei eta Javier Manuel González González jauna

Sestaon, 2016ko urriaren 21ean.—Alkateak

(II-5280)

- c) Lugar de presentación e información:
Entidad: Dirección de Contratación.
Domicilio: Plaza de Venezuela, 2, 5.ª planta.
Localidad y código postal: 48001-Bilbao.
Teléfonos: 944 204 594 y 944 204 611.
- d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: dos meses.
- e) Admisión de variantes: no.
9. *Apertura de las ofertas*
- a) Entidad: Mesa de Contratación.
b) Domicilio: Plaza Venezuela, 2, 1.ª planta.
c) Localidad: Bilbao.
d) Fecha: el día que se señale en el perfil de contratante de la web municipal.
e) Hora: 8:30 h.
10. *Otras informaciones*
- Los criterios de adjudicación figuran en los pliegos de cláusulas administrativas.
11. *Gastos de anuncios*
- No.
12. *Fecha de envío del anuncio al «Diario Oficial de la Unión Europea»*
- No.
13. *Perfil de contratante*
- www.bilbao.eus / perfil de contratante - contratos de la Administración.
Casas Consistoriales de Bilbao, a 18 de noviembre de 2016.—La Directora de Contratación

(II-5251)

Ayuntamiento de Sestao

Decreto de fecha 18 de noviembre de 2016 delegando el Alcalde a favor del concejal don Javier Manuel González González para realizar la boda el 19/11/2016 a las 13:00 horas de don Miguel Franco Pérez con doña Zuriñe Arribas Calvo.

En uso de las atribuciones conferidas por el artículo 51 del Código Civil en relación con el artículo 21.1. n) y 3 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local y con el artículo 77 del Reglamento Orgánico Municipal y artículo 44 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, vengo en disponer:

1. Delegar a favor de don Javier Manuel González González, concejal del Ayuntamiento de Sestao, la facultad para autorizar el matrimonio de don Miguel Franco Pérez y doña Zuriñe Arribas Calvo celebrar el día 19 de noviembre de 2016, en el Salón de Plenos de la Casa Consistorial, condicionada a la resolución judicial de autorización del matrimonio.

2. Dar cuenta al Pleno de la presente resolución en la próxima sesión que celebre de conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 del Reglamento Orgánico Municipal y artículo 44.4 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

3. La presente resolución se publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia» con los efectos previstos en el artículo 44.2 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

4. Dar traslado del presente Decreto a los interesados así como a don Javier Manuel González González.

En Sestao, a 21 de octubre de 2016.—El Alcalde

(II-5280)

2016ko urriaren 21eko Dekretua, Alkate Javier Manuel González Gonzalez jauna 2016/10/22an, 13:00etan, ezkontza egiteko eskuordetzeari buruzkoa. Pedro Manuel González Ibarra eta Maria Belen Becerra Uzal.

Kode Zibilaren 51. artikulua emandako ahalmenak erabiliz, Toki Jaurbidearen oinarriak arautzen dituen Legearen 21.1.n) eta 3. artikuluari dagokionez, eta Udal Araudi Organikoaren 77. artikulua eta Toki Korporazioen Antolakuntza, Iharduera eta Lege-Jaurpidearen 44. artikuluari dagokionez, honako hau agindu dut:

1. Sestaoko Udaleko Zinegotzi den Javier Manuel González González jauna eskuordetzea ezkontza baimentzeko eskumena Pedro Manuel González Ibarra eta Maria Belen Becerra Uzal andreaken artekoa, 2016ko urriaren 22 an Udaletxe honetako Bilkura Aretoan izando dena, ezkontza epai ebazpenez baimendua izatera baldintzaturik.

2. Ebazpen honen berri ematea Udalbatza Osoari hurrengo egin dezan bilkuran, Udal Araudi Organikoaren 78. artikuluan eta Toki-Korporazioen Antolakuntza, Iharduera eta Lege-Jaurpidearen 44.4. artikuluan xedatutakoaren arabera.

3. Honako erabaki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu da, Toki-Korporazioen Antolakuntza, Iharduera eta Lege-Jaurpidearen 44.2. artikuluan aurikusitako ondorioetarako.

4. Dekretu hau jakinaraztea interesatuei eta Javier Manuel González González jauna

Sestaon, 2016ko urriaren 21ean. — Alkateak

(II-5281)

Barrikako Udala

Zerbitzu publikoak eskaini eta tenis zein padel pistetan kirol jarduerak egiteagatik ordainketa tasak.

Honen bidez aditzera ematen zaie zerbitzu publikoak eskaini eta tenis zein padel pistetan kirol jarduerak egiteagatik tasak ordaindu behar dituzten auzotarrei ezen, azaroaren 21eko Gobernu Batzordearen bidez onartu egin direnez kirol instalazioen erabiltzaileen 2016ko bigarren seihilekoaren errolda eta 2016ko lehenengo seihilekoan zehar egindako erreserben errolda, tasa horiek 2016ko abenduaren 20an kobratuko direla.

Eta hori guztia 15 egun baliodunez jartzen da jendaurrean. Horrela, epe horren barruan, zergadunek errolda azertu ahal izango dute eta, hala badagokio, bidezkotzat jotzen dituzten erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte.

Iragarki honek talde izaerako jakinarazpen ondorioak sortuko ditu zergadunentzat, hala ezartzen baita Zergei buruzko martxoaren 10eko 2/2005 Foru Arau Orokorren 100. artikuluko 3. paragrafoan.

Barrikan, 2016ko azaroaren 22an. — Alkatea, Roberto Muñoz García

(II-5289)

Zerga-Ordenantzen 2017rako aldaketa behin-behingo onartzea.

Udalbatzak, 2016ko azaroaren 21eko bilkuran, behin-behingo onartu zuen 2017ko urtarrilaren 1etik aurrera indarrean izango diren tributuak arautzeko zerga-ordenantzen eta prezio publikoak arautzeko ordenantzen aldaketa.

Gai honi buruzko espedienteak jendaurrean jartzen dira, 30 egunez, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik hasita, hala ezartzen baita Toki Ogasunei buruzko ekainaren 30eko

Decreto de fecha 21 de octubre de 2016 delegando el Alcalde a favor del concejal don Javier Manuel González González para realizar la boda el 22/10/2016 a las 13:00h. de don Pedro Manuel González Ibarra con doña María Belén Becerra Uzal.

En uso de las atribuciones conferidas por el artículo 51 del Código Civil en relación con el artículo 21.1. n) y 3 de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local y con el artículo 77 del Reglamento Orgánico Municipal y artículo 44 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, vengo en disponer:

1. Delegar a favor de don Javier Manuel González González Concejal del Ayuntamiento de Sestao, la facultad para autorizar el matrimonio de don Pedro Manuel González Ibarra y doña María Belén Becerra Uzal celebrar el día 22 de octubre de 2016, en el Salón de Plenos de la Casa Consistorial, condicionada a la resolución judicial de autorización del matrimonio.

2. Dar cuenta al Pleno de la presente resolución en la próxima sesión que celebre de conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 del Reglamento Orgánico Municipal y artículo 44.4 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

3. La presente resolución se publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia» con los efectos previstos en el artículo 44.2 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

4. Dar traslado del presente Decreto a los interesados así como a don Javier Manuel González González.

En Sestao, a 21 de octubre de 2016. — El Alcalde

(II-5281)

Ayuntamiento de Barrika

Cobro de las tasas por la prestación de servicios y realización de actividades deportivas en las pistas de tenis y pádel municipales.

Se pone en conocimiento de los vecinos de este municipio que se hallan obligados al pago de las tasas por la prestación de servicios y realización de actividades deportivas en las pistas de tenis y pádel municipales que, aprobado por la Junta de Gobierno, de 21 de noviembre el padrón de usuarios de instalaciones deportivas para el segundo semestre de 2016 y el de reservas efectuadas durante el primer semestre de 2016, se procederán al cobro de dichas tasas el día 20 de diciembre de 2016.

Lo que se hace público por espacio de 15 días hábiles, a fin de que durante ese plazo pueda ser examinado por los contribuyentes interesados y formular, en su caso, las reclamaciones que contra el mismo consideren convenientes.

El presente anuncio surtirá efectos de notificación colectiva para los contribuyentes, de conformidad con el artículo 100, apartado 3 de la Norma Foral General Tributaria 2/2005, de 10 de marzo.

En Barrika, a 22 de noviembre de 2016. — El Alcalde, Roberto Muñoz García

(II-5289)

Aprobación provisional de la modificación de Ordenanzas Fiscales para 2017.

El Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada el día 21 de noviembre de 2016, acordó aprobar provisionalmente la modificación de las Ordenanzas Fiscales reguladoras de los Tributos y las Ordenanzas reguladoras de Precios Públicos que han de regir a partir de 1 de enero de 2017.

Los expedientes de su razón quedan expuestos al público, de conformidad con lo establecido en el artículo 16.1 y 2 de la Norma Foral 9/2005, de 30 de junio, de Haciendas Locales, y en el artículo

9/2005 Foru Arauaren 16.1 eta 2 artikuluan eta Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean —apirilaren 21eko 11/1999 Legeak zati batez aldatu duen horretan—, 49. artikuluan. Eta epe horren barruan, interesatuek espedienteak aztertu ahal izango dituzte, bai eta bidezkotzat jotzen dituzten erreklamazioak eta iradokizunak aurkeztu ere.

Jendaurrean jartzen diren espedienteak

- Ondasun Higiezin gaineko Zerga arautzen duen Ordenantza aldatzeko espedienteak.
- Hiri lurren balioaren gehikuntzaren gaineko Zerga arautzen duen ordenantza aldatzeko espedienteak.
- Trakzio mekanikoko ibilgailuen gaineko Zerga arautzen duen Ordenantza aldatzeko espedienteak.
- Ekonomia Jardueren gaineko Zerga arautzen duen Ordenantza aldatzeko espedienteak.
- Eraikuntza, instalazio eta obren gaineko Zerga arautzen duen Ordenantza aldatzeko espedienteak.

Barrikan, 2016ko azaroaren 22an. — Alkatea, Roberto Muñoz García

(II-5286)

49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, modificada en parte por la Ley 11/1999, de 21 de abril, durante el plazo de 30 días, a contar desde la fecha de publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», dentro de los cuales los interesados podrán examinar los expedientes y presentar las reclamaciones y sugerencias que, en su caso, estimen oportunas.

Expedientes que se exponen al público

- Expediente de modificación de la Ordenanza Fiscal reguladora del Impuesto sobre bienes inmuebles.
- Expediente de modificación de la Ordenanza Fiscal reguladora del Impuesto sobre el incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana.
- Expediente de modificación de la Ordenanza Fiscal reguladora del Impuesto sobre vehículos de tracción mecánica.
- Expediente de modificación de la Ordenanza fiscal reguladora del Impuesto sobre actividades económicas.
- Expediente de modificación de la Ordenanza reguladora del Impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras.

En Barrika, a 22 de noviembre de 2016. — El Alcalde, Roberto Muñoz García

(II-5286)

Amorebieta-Etxanoko Udala

Prezio Publikoak arautzen dituen Ordenantza aldaketa

Amorebieta-Etxanoko Udalak, 2016ko irailaren 16an ezohiko Osoko Bilkuran, zerbitzuak eman edo udal jarduerak burutzeagatik Prezio Publikoak arautzen dituen Ordenantzaren aldaketaren onartzea erabaki zuen:

H) epigrafea: *Arriaganeko kamioien aparkalekuaren erabiltzea*

Herri-administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen 52. artikulua ezarritakoaren arabera, onartutako aldaketak argitaratzeari helden zaio.

- H) Arriaganeko kamioien aparkalekuaren erabiltzea epigrafea ezabatu.

Hau ezabatzearen ondorioz, ondoko epigrafeak berrantolatu:

- I epigrafea) H epigrafea) izango da orain.
- J epigrafea) I epigrafea) izango da orain.

Aldaketa hauek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen diren egunaren biharamunetik hasita jarriko dira indarrean.

Amorebieta-Etxanon, 2016ko azaroaren 18an. — Alkate-Udalburua, Andoni Agirrebeitia Abendibar

(II-5296)

Portugaleteko Udala

Zigorrak jakinarazi (Ordain-agiria 201637244 eta beste batzuk)

Honen ondoren argitaratzen diren kitapenak, zigorrei dagozkienak, zerrendatzen diren administratuei, 2016ko azaroaren 16ra arte jakinarazterik egon ez denez, hauek ezezagun gertatu, baten egoitza ez jakin edo beste arrazoi batzuegatik, argitara ematen da honako iragarkia, Herri-Administrazioen Erregimen Juridikoari eta Administrazio-Jardunbide Arruntari buruzko 30/1992 Legeko 59.5 artikulua erekin eta gainontzeko xedapen erabilgarri bateragarriekin bat etorritik.

Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano

Modificación de la Ordenanza reguladora de Precios Públicos

El Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano, en sesión plenaria extraordinaria celebrada el día 16 de septiembre de 2016, acordó aprobar la modificación de las Ordenanzas reguladoras de los Precios Públicos por la prestación de servicios o la realización de actividades municipales:

Epígrafe H): *Utilización del parking de camiones de Arriagane*

Se procede a la publicación de las modificaciones aprobadas, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 52 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

- Eliminar el epígrafe H): Utilización del parking de camiones de Arriagane.

Como consecuencia de esta eliminación, reordenar los Epígrafes siguientes:

- El epígrafe I) pasa a ser el H).
- El epígrafe J) pasa a ser el I).

Las presentes modificaciones surtirán efectos a partir del día siguiente a su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Amorebieta-Etxano, a 18 de noviembre de 2016. — El Alcalde-Presidente, Andoni Agirrebeitia Abendibar

(II-5296)

Ayuntamiento de Portugalete

Notificación de sanciones (Recibo 201637244 y otros).

No habiéndose podido notificar de forma expresa hasta el día 16 de noviembre de 2016, las liquidaciones correspondientes a la imposición de sanciones que a continuación se publican a los administrados que se relacionan por ser desconocidos, ignorarse su domicilio, u otras causas, se hace público el presente anuncio en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

KONTZEPTUA: ISUN-ZIGORRAK

Urtea	Kontzep	Ordainagi.	IFZ	Izena	Znb. (€)
2016	MULTA	201637244	W8500367	C.N.T.	808
2016	MULTA	201642951	B8680953	ELEVARTE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO S.L.	600
2016	MULTA	201642952	B8680953	ELEVARTE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO S.L.	600
2016	MULTA	201641783	G9528317	ERNAI	898
2016	MULTA	201643918	G9528317	ERNAI	83
2016	MULTA	201642950	B9502798	INMOBILIARIA CHOMON, S.L.	808
2016	MULTA	201643886	12226860	MANSO SANZ,ANGEL	4288,24
2016	MULTA	201643887	92561941	MANSO SANZ,SANTIAGO	4288,24
2016	MULTA	201635469	22741275	QUILES MORENO,IGNACIO	1201

Ekintza honen aurka, egokietsiz gero, berraztertzeo errekurtsua bakarrik jarri ahal izango diozu Alkatetzari, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik hasita zenbatu beharreko hilabeteko epean. Errekurtsua jartzeak ez du berez eten egiten tributu zorra ordaindu beharra, baldin eta interesatuak, errekurtsua jartzeko epean, aurkatutako ekintzaren burutzapena etetea eskatzen ez badu behintzat. Horretarako, ezinbestez eratu beharko du tributu-zorra osorik estaltzen duen berma, zorra 6.000 eurotik gorakoa bada. Berraztertzeo errekurtsua jartzetik hiru hilabete igarotzen badira ebazpenik gabe, errekurtsu hori ezetsi dela ulertuko da.

Noiz ordaindu: Jakinarazpenaren egunetik hasita zenbatu beharreko hilabeteko epean. Epe horren azken eguna laneguna ez bada, hurrengo lanegunera luzatuko da epea. Borondatez ordaintzeko epe hori igarotzen bada den-dena ordaindu ezean, berehala hasiko da premia bidezko aldia eta berandutza korrituak eta legezko gainkarguak gaineratuko zaizkio zorraren zenbatekoari.

Portugaleten, 2016ko azaroaren 17an. — Alkatea, Mikel Torres Lorenzo

(II-5276)

Agerdeia hainbat zergaduni, tributu kitapenak direla kausa (Ordain-agiria 201644143 eta beste batzuk).

Honen ondoren argitaratzen diren tributu kitapenak, zerrendatzen diren zergadunei, 2016ko azaroaren 16ra arte jakinarazterik egon ez denez, Administrazioari egotzi ezinako hainbat arrazoiengatik, argitara ematen da honako iragarkia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Zergalaritzari buruzko Foru Arau Nagusiko 110. artikulua bete nahian. Une honetatik, beraz, agerdeia egiten zaie Portugaleteko Udalaren Jakinarazpen Atalera (Solar plaza, z.g.), jakinarazpena hartzeko. Agertzeko epea 15 eguneko izango da, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita. Jakinarazpena egindakotzat joko da, agertzen ez diren guztientzat, epe horren mugaegunaren biharamunetik aurrera.

Zerga-kontzeptuak:

- OHHZ: ondasun higiezin hiritarren gaineko zerga.
- HLBZ: hiri lurren baliogehikuntzaren gaineko zerga.
- TMIZ: Trakzio mekanikoko ibilgailuen gaineko zerga.
- ZARAMA: etxeko zarama bildu eta iraitzeko ariela.
- IHKGU: ibilgailuak herribidetik kendu eta gordailuan utzi.
- HZA: hirigintza zerbitzuen ariela.
- EIOZ: eraikuntzen, instalazioen eta obren gaineko zerga.
- TERRAZA: Herribidea terrazekin okupatzearen ariela.
- HESIA: Herribidea hesi, aldami eta kontagailuekin okupatu.
- ZANGA: Kalikatak eta zangak irekitzeko ariela.

CONCEPTO: MULTAS Y SANCIONES

Año	Concepto	Recibo	NIF	Nombre	Imp. (€)
2016	MULTA	201637244	W8500367	C.N.T.	808
2016	MULTA	201642951	B8680953	ELEVARTE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO S.L.	600
2016	MULTA	201642952	B8680953	ELEVARTE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO S.L.	600
2016	MULTA	201641783	G9528317	ERNAI	898
2016	MULTA	201643918	G9528317	ERNAI	83
2016	MULTA	201642950	B9502798	INMOBILIARIA CHOMON, S.L.	808
2016	MULTA	201643886	12226860	MANSO SANZ,ANGEL	4288,24
2016	MULTA	201643887	92561941	MANSO SANZ,SANTIAGO	4288,24
2016	MULTA	201635469	22741275	QUILES MORENO,IGNACIO	1201

Contra el acto que se notifica sólo podrá interponer, si lo considera oportuno, recurso de reposición ante la Alcaldía en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en «Boletín Oficial de Bizkaia». La interposición del recurso no suspende por sí sola la obligación de pago de la deuda, a menos que el interesado solicite, dentro del plazo para interponer recurso, la suspensión de la ejecución del acto impugnado a cuyo efecto será indispensable acompañar garantía que cubre el total de la deuda, si ésta supera los 6.000 euros. Transcurridos tres meses desde la interposición del recurso de reposición sin que recaiga resolución expresa, se entenderá desestimado.

Plazo de ingreso: En el plazo de un mes desde la fecha de notificación. Si el último día del plazo es inhábil, se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente. El vencimiento del plazo de ingreso establecido para el pago en período voluntario, sin que éste se efectúe en su totalidad, determina el inicio automático del período ejecutivo por la deuda pendiente, así como la exigencia de los intereses de demora y los recargos previstos legalmente.

En Portugalete, a 17 de noviembre de 2016. — El Alcalde, Mikel Torres Lorenzo

(II-5276)

Citación de comparecencia a contribuyentes (Recibo 201644143 y otros).

No habiéndose podido notificar de forma expresa hasta el día 16 de noviembre de 2016, las liquidaciones tributarias que a continuación se publican, a los contribuyentes que se relacionan por causas no imputables a esta Administración, se hace público el presente anuncio, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 110 de la Norma Foral General Tributaria; abriéndose desde este momento citación de comparecencia a tales contribuyentes para su notificación en la sección de Notificaciones de este Ayuntamiento (Plaza del Solar, s/n) durante el plazo de 15 días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia». Entendiéndose producida la notificación desde el día siguiente al del vencimiento de dicho plazo, para todos aquellos que no hubieren comparecido.

Concepto tributario:

- IBI: Impuesto sobre Bienes Inmuebles de Naturaleza Urbana.
- IIVT: Impuesto sobre el Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana.
- IVTM: Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica.
- BASURAS: Tasa de recogida y eliminación de basuras.
- RETVEHI: Retirada de vehículos de la vía pública y depósito.
- SERURB: Tasa por la Prestación de Servicios Urbanísticos.
- ICIO: Impuesto Sobre Instalaciones, Construcciones y Obras.
- TERRAZA: Tasa por Ocupación de Vía Pública mediante terrazas.
- VALLAS: Tasa por Ocupación Vía Pública mediante vallas, andamios, contenedores.
- ZANJAS: Tasa por la apertura de calicatas y zanjas.

KONTZEPTUA: ISUN-ZIGORRAK

Urtea	Kontzep	Ordinagi.	IFZ	Izena	Znb. (€)
2016	I.B.I.	201644143	14846639	ALONSO GELADO,MARINA	114,24
2016	I.B.I.	201644099	20183217	ALONSO SEMEDO,CRISTINA	42,52
2016	I.B.I.	201644183	20183217	ALONSO SEMEDO,CRISTINA	27,8
2016	I.B.I.	201644160	30656987	ASENSIO PIÑEIRO,ZIGOR	76,01
2016	I.B.I.	201644201	14640768	AYUDA URAGA,JOSE LUIS	23,33
2016	I.B.I.	201644135	14589160	GUINEA GUTIERREZ,JOSE LUIS	153,75
2016	I.B.I.	201638302	45678945	ORTIZ VIZAN,JOSE LUIS	72,31
2016	I.B.I.	201645875	14684465	RODRIGUEZ BIDEGAIN,MARIA JESUS	156,54
2016	I.B.I.	201645876	14679176	RODRIGUEZ BIDEGAIN,MARIA PILAR	156,54
2016	I.B.I.	201644447	33146583	ROMERO RODRIGUEZ,JOSE RAMON	102,83
2016	I.B.I.	201644448	12593583	SALAZAR FUENTE,MARIA ANGELES	52,88
2016	I.B.I.	201635399	14674041	SANTAMARIA MORENO,EUSEBIO	84,36
2016	I.B.I.	201635573	14221816	SEDANO ARECHABALA,ROSARIO	10,84
2016	I.V.T.M.	201646003	14780807	COBOS AGUILERA,ANTONIO	8,28
2016	I.I.V.T.	201642848	72112650	ALONSO SANCHO,INMACULADA	63,16
2016	I.I.V.T.	201642849	13866938	ALONSO SANCHO,MARIA MONTSERRAT	63,16
2016	I.I.V.T.	201638504	11924359	ARANDA ANIA,MARIA JESUS	309,47
2016	I.I.V.T.	201638505	11924359	ARANDA ANIA,MARIA JESUS	1683,67
2016	I.I.V.T.	201644003	14702309	BENITEZ GARCIA,MILAGROS	940,76
2016	I.I.V.T.	201636266	11915369	BERNAL COMBA,MARIA JOSE	48,18
2016	I.I.V.T.	201636263	11915369	BERNAL COMBA,MARIA JOSE	615,63
2016	I.I.V.T.	201644106	11923194	BRAVO GARRIDO,JUAN CARLOS	81,51
2016	I.I.V.T.	201636721	14925263	CEPEDA OLALLA,JOSU SERGIO	29,9
2016	I.I.V.T.	201649381	14675036	DE LA CUADRA ICJAR,MARIA NIEVES	64,6
2016	I.I.V.T.	201643067	14909610	DIAZ DE LA CAMPA GURRUCHAGA,JOSE FELIX	306,41
2016	I.I.V.T.	201644022	30600249	ETXEBARRIA GOMEZ,LUIS MARIA	89,66
2016	I.I.V.T.	201644040	11923688	FERNANDEZ DE LA CUADRA DE DIEGO,ROSA M.ª	92,39
2016	I.I.V.T.	201644037	11923688	FERNANDEZ DE LA CUADRA DE DIEGO,ROSA M.ª	13,41
2016	I.I.V.T.	201642838	45890427	GIL ALVAREZ,AINGERU	56,21
2016	I.I.V.T.	201644076	72692883	GONZALEZ BALMASEDA,LUIS	65,68
2016	I.I.V.T.	201644071	14698472	GONZALEZ ESPARZA,CARMEN	197,08
2016	I.I.V.T.	201644070	14698472	GONZALEZ ESPARZA,CARMEN	4437,72
2016	I.I.V.T.	201636726	14198042	GORDEJUELA CEPEDA,MARIA ANGELES	29,9
2016	I.I.V.T.	201642080	22710673	GUTIERREZ BARQUIN,, JAVIER	3727,92
2016	I.I.V.T.	201636790	30692677	HERRERO NUÑEZ,AITOR	63,6
2016	I.I.V.T.	201645965	14529290	LLOSA ANGULO,JULIAN CARLOS	75,71
2016	I.I.V.T.	201644191	45822212	LLUC SIERRA,JORGE	29,88
2016	I.I.V.T.	201643062	45890717	MANCEBO MANSITO,JORGE	48,7
2016	I.I.V.T.	201643061	45918500	MANCEBO MANSITO,OLIVIA	48,7
2016	I.I.V.T.	201636780	22707340	MATO GARCIA,MARIA DEL CARMEN	133,69
2016	I.I.V.T.	201650511	78883682	MUZA JIMENEZ,ELENA	269,27
2016	I.I.V.T.	201649343	14698061	NAVEIRA IGLESIAS,MARGARITA	40,16
2016	I.I.V.T.	201649344	14698061	NAVEIRA IGLESIAS,MARGARITA	28,11
2016	I.I.V.T.	201651881	14950347	OTEO ARACO,JOSE ANGEL	70,56
2016	I.I.V.T.	201637365	14331881	PRIETO FERNANDEZ,MARIANO	120
2016	I.I.V.T.	201637366	14331881	PRIETO FERNANDEZ,MARIANO	230,63
2016	I.I.V.T.	201642383	22707106	RODRIGUEZ GARCIA,MARIA LUCINDA	150,1
2016	I.I.V.T.	201645874	14862232	SANTACOLOMA DIEZ,JOSE MIGUEL	360,25
2016	I.I.V.T.	201637281	A4803705	TALLERES BAKELAN,S.A.	4340,7
2016	I.I.V.T.	201642955	14692181	URTIAGA BASARRATE,BEGOÑA	71,47
2016	I.I.V.T.	201636716	33508447	VARELA URQUIJO,JOSE ENRIQUE	66,42
2016	I.C.I.O.	201642944	18596113	ARREGI LANDA,ASHA	307,72
2016	I.C.I.O.	201642263	45823136	CAMARERO FERNANDEZ,ALVARO	24,4
2016	I.C.I.O.	201637287	H4886149	COMUNIDAD AZETA 7	117,5
2016	I.C.I.O.	201643384	H4869138	COMUNIDAD GENERAL CASTAÑOS, 52	39,9
2016	I.C.I.O.	201643276	H9556059	COMUNIDAD MADRE TERESA DE CALCUTA 5	134,25
2016	I.C.I.O.	201643987	72388343	LORENZO LOUZA,MANUEL AMADOR	15
2016	I.C.I.O.	201636318	20185799	MANCISIDOR ZAMORA,JOSEBA	13,75
2016	I.C.I.O.	201638422	20178340	TORDABLE SALGUERO,FRANCISCO JAVIER	142
2016	I.C.I.O.	201637221	45915026	VADILLO GARCIA,XIKER	62,5
2016	BASURAS	201636425	11927414	ALONSO SEMEDO,RAQUEL ELVIRA	53,4
2016	BASURAS	201644323	45916959	BARBAZAN MENCHACA,MARIA ANGELES	14,11
2016	BASURAS	201643132	14914994	BARRERO CABRERA,FERNANDO LUIS	59,93
2016	BASURAS	201644326	20186192	BARROSO LUCEÑO,JESUS MANUEL	13,95
2016	BASURAS	201636409	B9528805	CARPINTERIA Y EBANISTERIA BILBO 2000, S.L.	15,11
2016	BASURAS	201636410	44976468	CORES MOYA,ALESANDER	15,11
2016	BASURAS	201644331	44976468	CORES MOYA,ALESANDER	14,11
2016	BASURAS	201644338	45051241	IGLESIAS ESPESO,MARIA DOLORES	14,44
2016	BASURAS	201644333	B9528511	INVERSIONES ABRA VIDEO SL	49,88
2016	BASURAS	201644335	45818899	MANSO MARIN,ENEKO	13,95
2016	BASURAS	201644325	4679486	MELGAREJO ZELADA,MONICA PATRICIA	13,95
2016	BASURAS	201644334	B4830521	MOLINOS ESTUDIO Y DECORACION SL	49,88
2016	BASURAS	201644316	13682129	PEREZ PEREZ,AGUSTIN	14,11
2016	BASURAS	201636407	13682129	PEREZ PEREZ,AGUSTIN	15,11
2016	BASURAS	201643182	11921931	RODRIGUEZ PRIETO,GUILLERMO	11,46
2016	BASURAS	201636406	20173513	SALAZAR JIMENEZ,MARIA ARACELI	15,11
2016	BASURAS	201643159	14692005	SEVILLANO GOMEZ,MARIA ISABEL	54,58
2016	BASURAS	201643158	14692005	SEVILLANO GOMEZ,MARIA ISABEL	54,58
2016	BASURAS	201636413	E9576369	VICTORIA EUGENIA BUSTILLO-IVAN LUCAS, C.B.	283,56
2016	RETVEHI	201643153	B0445064	ANDUTEL SERV. DE TELECOMUNICACIONES S.L.	156,15
2016	RETVEHI	201643156	22710285	BERMUDO RODRIGUEZ,FRANCISCO	408,15
2016	RETVEHI	201643154	B4869713	FONTANERIA OCEAN, S.L.	408,15
2016	RETVEHI	201651335	Y3747617	IZARESCU,AUREL	408,15

CONCEPTO: MULTAS Y SANCIONES

Año	Concepto	Recibo	NIF	Nombre	Imp. (€)
2016	I.B.I.	201644143	14846639	ALONSO GELADO,MARINA	114,24
2016	I.B.I.	201644099	20183217	ALONSO SEMEDO,CRISTINA	42,52
2016	I.B.I.	201644183	20183217	ALONSO SEMEDO,CRISTINA	27,8
2016	I.B.I.	201644160	30656987	ASENSIO PIÑEIRO,ZIGOR	76,01
2016	I.B.I.	201644201	14640768	AYUDA URAGA,JOSE LUIS	23,33
2016	I.B.I.	201644135	14589160	GUINEA GUTIERREZ,JOSE LUIS	153,75
2016	I.B.I.	201638302	45678945	ORTIZ VIZAN,JOSE LUIS	72,31
2016	I.B.I.	201645875	14684465	RODRIGUEZ BIDEGAIN,MARIA JESUS	156,54
2016	I.B.I.	201645876	14679176	RODRIGUEZ BIDEGAIN,MARIA PILAR	156,54
2016	I.B.I.	201644447	33146583	ROMERO RODRIGUEZ,JOSE RAMON	102,83
2016	I.B.I.	201644448	12593583	SALAZAR FUENTE,MARIA ANGELES	52,88
2016	I.B.I.	201635399	14674041	SANTAMARIA MORENO,EUSEBIO	84,36
2016	I.B.I.	201635573	14221816	SEDANO ARECHABALA,ROSARIO	10,84
2016	I.V.T.M.	201646003	14780807	COBOS AGUILERA,ANTONIO	8,28
2016	I.I.V.T.	201642848	72112650	ALONSO SANCHO,INMACULADA	63,16
2016	I.I.V.T.	201642849	13866938	ALONSO SANCHO,MARIA MONTSERRAT	63,16
2016	I.I.V.T.	201638504	11924359	ARANDA ANIA,MARIA JESUS	309,47
2016	I.I.V.T.	201638505	11924359	ARANDA ANIA,MARIA JESUS	1683,67
2016	I.I.V.T.	201644003	14702309	BENITEZ GARCIA,MILAGROS	940,76
2016	I.I.V.T.	201636266	11915369	BERNAL COMBA,MARIA JOSE	48,18
2016	I.I.V.T.	201636263	11915369	BERNAL COMBA,MARIA JOSE	615,63
2016	I.I.V.T.	201644106	11923194	BRAVO GARRIDO,JUAN CARLOS	81,51
2016	I.I.V.T.	201636721	14925263	CEPEDA OLALLA,JOSU SERGIO	29,9
2016	I.I.V.T.	201649381	14675036	DE LA CUADRA ICJAR,MARIA NIEVES	64,6
2016	I.I.V.T.	201643067	14909610	DIAZ DE LA CAMPA GURRUCHAGA,JOSE FELIX	306,41
2016	I.I.V.T.	201644022	30600249	ETXEBARRIA GOMEZ,LUIS MARIA	89,66
2016	I.I.V.T.	201644040	11923688	FERNANDEZ DE LA CUADRA DE DIEGO,ROSA M.ª	92,39
2016	I.I.V.T.	201644037	11923688	FERNANDEZ DE LA CUADRA DE DIEGO,ROSA M.ª	13,41
2016	I.I.V.T.	201642838	45890427	GIL ALVAREZ,AINGERU	56,21
2016	I.I.V.T.	201644076	72692883	GONZALEZ BALMASEDA,LUIS	65,68
2016	I.I.V.T.	201644071	14698472	GONZALEZ ESPARZA,CARMEN	197,08
2016	I.I.V.T.	201644070	14698472	GONZALEZ ESPARZA,CARMEN	4437,72
2016	I.I.V.T.	201636726	14198042	GORDEJUELA CEPEDA,MARIA ANGELES	29,9
2016	I.I.V.T.	201642080	22710673	GUTIERREZ BARQUIN,, JAVIER	3727,92
2016	I.I.V.T.	201636790	30692677	HERRERO NUÑEZ,AITOR	63,6
2016	I.I.V.T.	201645965	14529290	LLOSA ANGULO,JULIAN CARLOS	75,71
2016	I.I.V.T.	201644191	45822212	LLUC SIERRA,JORGE	29,88
2016	I.I.V.T.	201643062	45890717	MANCEBO MANSITO,JORGE	48,7
2016	I.I.V.T.	201643061	45918500	MANCEBO MANSITO,OLIVIA	48,7
2016	I.I.V.T.	201636780	22707340	MATO GARCIA,MARIA DEL CARMEN	133,69
2016	I.I.V.T.	201650511	78883682	MUZA JIMENEZ,ELENA	269,27
2016	I.I.V.T.	201649343	14698061	NAVEIRA IGLESIAS,MARGARITA	40,16
2016	I.I.V.T.	201649344	14698061	NAVEIRA IGLESIAS,MARGARITA	28,11
2016	I.I.V.T.	201651881	14950347	OTEO ARACO,JOSE ANGEL	70,56
2016	I.I.V.T.	201637365	14331881	PRIETO FERNANDEZ,MARIANO	120
2016	I.I.V.T.	201637366	14331881	PRIETO FERNANDEZ,MARIANO	230,63
2016	I.I.V.T.	201642383	22707106	RODRIGUEZ GARCIA,MARIA LUCINDA	150,1
2016	I.I.V.T.	201645874	14862232	SANTACOLOMA DIEZ,JOSE MIGUEL	360,25
2016	I.I.V.T.	201637281	A4803705	TALLERES BAKELAN,S.A.	4340,7
2016	I.I.V.T.	201642955	14692181	URTIAGA BASARRATE,BEGOÑA	71,47
2016	I.I.V.T.	201636716	33508447	VARELA URQUIJO,JOSE ENRIQUE	66,42
2016	I.C.I.O.	201642944	18596113	ARREGI LANDA,ASHA	307,72
2016	I.C.I.O.	201642263	45823136	CAMARERO FERNANDEZ,ALVARO	24,4
2016	I.C.I.O.	201637287	H4886149	COMUNIDAD AZETA 7	117,5
2016	I.C.I.O.	201643384	H4869138	COMUNIDAD GENERAL CASTAÑOS, 52	39,9
2016	I.C.I.O.	201643276	H9556059	COMUNIDAD MADRE TERESA DE CALCUTA 5	134,25
2016	I.C.I.O.	201643987	72388343	LORENZO LOUZA,MANUEL AMADOR	15
2016	I.C.I.O.	201636318	20185799	MANCISIDOR ZAMORA,JOSEBA	13,75
2016	I.C.I.O.	201638422	20178340	TORDABLE SALGUERO,FRANCISCO JAVIER	142
2016	I.C.I.O.	201637221	45915026	VADILLO GARCIA,XIKER	62,5
2016	BASURAS	201636425	11927414	ALONSO SEMEDO,RAQUEL ELVIRA	53,4
2016	BASURAS	201644323	45916959	BARBAZAN MENCHACA,MARIA ANGELES	14,11
2016	BASURAS	201643132	14914994	BARRERO CABRERA,FERNANDO LUIS	59,93
2016	BASURAS	201644326	20186192	BARROSO LUCEÑO,JESUS MANUEL	13,95
2016	BASURAS	201636409	B9528805	CARPINTERIA Y EBANISTERIA BILBO 2000, S.L.	15,11
2016	BASURAS	201636410	44976468	CORES MOYA,ALESANDER	15,11
2016	BASURAS	201644331	44976468	CORES MOYA,ALESANDER	14,11
2016	BASURAS	201644338	45051241	IGLESIAS ESPESO,MARIA DOLORES	14,44
2016	BASURAS	201644333	B9528511	INVERSIONES ABRA VIDEO SL	49,88
2016	BASURAS	201644335	45818899	MANSO MARIN,ENEKO	13,95
2016	BASURAS	201644325	4679486	MELGAREJO ZELADA,MONICA PATRICIA	13,95
2016	BASURAS	201644334	B4830521	MOLINOS ESTUDIO Y DECORACION SL	49,88
2016	BASURAS	201644316	13682129	PEREZ PEREZ,AGUSTIN	14,11
2016	BASURAS	201636407	13682129	PEREZ PEREZ,AGUSTIN	15,11
2016	BASURAS	201643182	11921931	RODRIGUEZ PRIETO,GUILLERMO	11,46
2016	BASURAS	201636406	20173513	SALAZAR JIMENEZ,MARIA ARACELI	15,11
2016	BASURAS	201643159	14692005	SEVILLANO GOMEZ,MARIA ISABEL	54,58
2016	BASURAS	201643158	14692005	SEVILLANO	

Urtea	Kontzep	Ordainagi.	IFZ	Izena	Znb. (€)
2016	RETVEHI	201643149	16093052	MATA MARTIN,ALEJANDRO	42
2016	RETVEHI	201643155	30553183	MINGUEZ PEREZ,JESUS MARIA	408,15
2016	RETVEHI	201643150	11925647	PUJANA TOBAR,JOSEBA IÑAKI	156,15
2016	RETVEHI	201643152	X3937051	RHARSALLA,MOHAMMED	156,15
2016	SERURB	201646034	44971642	DE FRUTOS PARRA,SERGIO	59,15
2016	SERURB	201636760	Y3366058	DE LA ROSA LAGARES,GLADYS	60,5
2016	TERRAZA	201643377	22745469	DE LA CONCHA RUIZ,GORKA	156,8
2016	TERRAZA	201641782	X6689112	IOVANUT,LAVINIA ELENA	128,7
2016	ZANJAS	201642264	45823136	CAMARERO FERNANDEZ,ALVARO	8,7
2016	VALLAS	201643274	X5960753	BILSBOROUGH,CATALINA ALICE	61,05
2016	VALLAS	201645387	H4893763	COMUNIDAD ARABA, 10-	61,05
2016	VALLAS	201641863	H4847190	COMUNIDAD EDIFICIO YOLANDA 1, 3, 5, 7 Y 9	61,05
2016	VALLAS	201643385	H4869138	COMUNIDAD GENERAL CASTAÑOS, 52	441
2016	VALLAS	201638423	20178340	TORDABLE SALGUERO,FRANCISCO JAVIER	61,05

Portugaleten, 2016ko azaroaren 17an. — Alkatea, Mikel Torres Lorenzo

(II-5277)

Alonsotegiko Udala

Alkatea falta izatea (380/2016 Alkatetza Dekretua)

Zio pertsonalak direla eta, 2016ko abenduaren 3tik 11ra bitartean kanpoan egongo naizela aurreikusita dagoenez, indarrean dagoen legeriak ematen dizkidan eskumenez baliaturik, eta 11/1999 Legeaz eta Toki Erakundeetako Antolamendu, Jardunbide eta Lege-Araubidea onesten duen azaroaren 28ko 2568/1986 EDren 47. eta 48. artikuluek aldarazia izan zen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak, Toki Araubideko Oinarriak araupetzen dituenak, bere 23.3) artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritu

EBATZI DUT:

Lehena: Udalerritik kanpo egongo naizen bitartean, alegia, 2016ko abenduaren 3tik 11ra bitartean, Alkatetzari dagozkion eginkizun guztiak Udalbatzako lehen alkateorde Oneka Zaballa González andrearen esku uztea.

Bigarrena: Ebazpen hau jakinaraztea eta argitalpena agintzea.

Alonsotegin, 2016ko azaroaren 21ean. — Alkate-Udalburua, Joseba Urbieta Lemos

(II-5288)

Basauriko Udala

Behin betiko onspena ematea 2016ko Aurrekontuko kredituen aldaketei dagokion espedienteari, Kreditu Gehigarri motakoa, 33. zenbakiduna.

Udalbatzak, aurtengo irailaren 27an egindako osoko bilkuran, 2016ko Aurrekontuko kreditu-aldaketei dagozkion hurrengo espediente-zenbakiari onspena eman zion:

1. 33/2016 zenbakiduna, horren zenbatekoa 58.064,05 euro, horren helburua izanik, Kreditu Gehigarrien bidez, nahiko kontsignazioa izatea zenbait gastu egiteko, eta horien laburpena honako hau da, sailkapen ekonomikoaren kapitulu mailan:

Kapitulua	Deskripzioa	Zenbat. (€)
2	Kapital-transferentziak	58.064,05
	Guztira	58.064,05

Aldaketa horiek baliogabetzearen ziosko baxak, horien zenbatekoa 58.064,05 eurokoa da.

Año	Concepto	Recibo	NIF	Nombre	Imp. (€)
2016	RETVEHI	201643149	16093052	MATA MARTIN,ALEJANDRO	42
2016	RETVEHI	201643155	30553183	MINGUEZ PEREZ,JESUS MARIA	408,15
2016	RETVEHI	201643150	11925647	PUJANA TOBAR,JOSEBA IÑAKI	156,15
2016	RETVEHI	201643152	X3937051	RHARSALLA,MOHAMMED	156,15
2016	SERURB	201646034	44971642	DE FRUTOS PARRA,SERGIO	59,15
2016	SERURB	201636760	Y3366058	DE LA ROSA LAGARES,GLADYS	60,5
2016	TERRAZA	201643377	22745469	DE LA CONCHA RUIZ,GORKA	156,8
2016	TERRAZA	201641782	X6689112	IOVANUT,LAVINIA ELENA	128,7
2016	ZANJAS	201642264	45823136	CAMARERO FERNANDEZ,ALVARO	8,7
2016	VALLAS	201643274	X5960753	BILSBOROUGH,CATALINA ALICE	61,05
2016	VALLAS	201645387	H4893763	COMUNIDAD ARABA, 10-	61,05
2016	VALLAS	201641863	H4847190	COMUNIDAD EDIFICIO YOLANDA 1, 3, 5, 7 Y 9	61,05
2016	VALLAS	201643385	H4869138	COMUNIDAD GENERAL CASTAÑOS, 52	441
2016	VALLAS	201638423	20178340	TORDABLE SALGUERO,FRANCISCO JAVIER	61,05

En Portugalete, a 17 de noviembre de 2016. — El Alcalde, Mikel Torres Lorenzo

(II-5277)

Ayuntamiento de Alonsotegi

Ausencia del Alcalde (Decreto de Alcaldía 380/2016)

Estando prevista mi ausencia, por motivos personales, del día 3 al 11 de diciembre de 2016, ambos inclusive, en uso de las atribuciones que me confiere la legislación vigente y, de conformidad con lo previsto en el artículo 23.3) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, modificada por Ley 11/1999 y los artículos 47 y 48 del R.D. 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales por el presente

HE RESUELTO:

Primero: Que durante mi ausencia del término municipal del día 3 al 11 de diciembre de 2016, ambos inclusive, me sustituya en el ejercicio de todas mis funciones la primer Teniente de Alcalde de la Corporación, doña Oneka Zaballa González.

Segundo: Notificar y ordenar la publicación de esta resolución.

En Alonsotegi, a 21 de noviembre de 2016. — El Alcalde-Presidente, Joseba Urbieta Lemos

(II-5288)

Ayuntamiento de Basauri

Aprobación definitiva del expediente de modificación de créditos del Presupuesto para 2016, modalidad Créditos Adicionales número 33.

La Corporación en Pleno en sesión celebrada el día 27 de septiembre del corriente año, aprobó el expediente de modificación de créditos del Presupuesto para 2016 número:

1. 33/2016, por importe de 58.064,05 euros destinados a dotar, mediante Créditos Adicionales de la consignación suficiente para la realización de diversos gastos cuyo resumen, en la clasificación económica, a nivel de capítulo es el siguiente:

Capítulo	Descripción	Importe (€)
2	Transferencias de capital	58.064,05
	Total	58.064,05

Las mencionadas modificaciones se financian con la baja por anulación, por importe de 58.064,05 euros.

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru-Arauaren 15 artikuluan erabakitakoaren arabera, jendeaurreko jartzen da 15 laneguneko epean, eta hori iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu ondorengo biharamunean hasiko da zenbatzen, Horrela, Foru-Arau horren 17. Artikuluan aipatutako interesdunek, egoki hartzen dituzten alegazioak aurkeztu ahal izango dituzte Udalbatzaren aurrean.

Jendeaurreko egon den epe barruan, espedienteari ez zaio larrik erreklamaziorik egin, Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru-Arauaren 15.1 artikuluan aurrikusi bezala, aurrekontuko aldaketa behin betiko onartuta hartuko da.

Halaber, Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru-Arauaren arabera, aipatu kreditu-aldaketen behin-betiko onespeneraren aurka, zuzenean, administrazioarekiko auzietako errekurtsioa jarri daiteke, hain zuzen, aipatu jurisdikzioko arauetan ezarritako eran eta epetan.

Basaurin, 2016ko azaroaren 18an.— Alkatea, Andoni Busquet Elorrieta

(II-5278)

Zallako Udala

«Alto de Azolla» izeneko 128 zenbakiko eta «Monte de Zalla» izeneko 129 zenbakiko erabilera publikoko mendietako 4 zur-loteren baso-aprobetxamendua besterentzeko eta gauatzeko lizitazioaren iragarkia.

1. *Erakunde esleitzalea:* Zallako Udala.

2. *Kontratuaren xedea:* «Alto de Azolla» izeneko 128 zenbakiko eta «Monte de Zalla» izeneko 129 zenbakiko erabilera publikoko mendietako 4 zur-loteren baso-aprobetxamendua besterentzea eta gauatzzea.

3. *Prozedura eta esleitzeko era:* prozedura irekia eta enkan-tezko esleipena. Lote bakoitzaren truke preziorik handiena (lizitazio-prezio berbera edo handiagoa) eskaintzen duen lizitatzaleari emango zaio.

4. *Aprobetxamenduen balioak eta ezaugarriak:*

a) 1. Lotea: 128. EPM. 3 AF-DIP espediente: 16-1-145, 16-1-146 y 16-1-147. : Tasazio osoa: 31.515,30 euro gehi BEZa, honako hauengatik:

AF-DIP 16-1-145 (1. Azpiolea):

- Azolla parajea.
- Hektareak: 41.
- Urteak: 15.
- Oinak: 8.608.
- Espeziea: radiata pinua.
- Estereoak: 1.065.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 3,50 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 3.727,50 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: 1. bakanketa.
- Modalitatea: neurketaren arabera.

AF-DIP 16-1-146 (2. Azpilotea):

- Azolla parajea.
- Hektareak: 40.
- Urteak: 25.
- Oinak: 4.950.
- Espeziea: radiata pinua.
- Estereoak: 2.136.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 13,00 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 27.768,00 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: 2. bakanketa.
- Modalitatea: neurketaren arabera.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15 de la Norma Foral 10 / 2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia, se abre un plazo de exposición pública de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la fecha de inserción del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», para que los interesados mencionados en el artículo 17, de la citada Norma, puedan presentar ante el Ayuntamiento Pleno las reclamaciones que consideren pertinentes.

Habiendo transcurrido el plazo correspondiente sin que se hubieran presentado reclamaciones, de conformidad con lo previsto en el artículo 15.1 de la Norma Foral 10/2003, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio histórico de Bizkaia la modificación presupuestaria se considera definitivamente aprobada.

Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de la Norma Foral 10/2003, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia, contra la aprobación definitiva de las citadas modificaciones de crédito podrá interponerse directamente recurso contencio-administrativo, en la forma y plazos que establecen las normas de dicha jurisdicción

En Basauri, a 18 de noviembre de 2016.— El Alcalde, Andoni Busquet Elorrieta

(II-5278)

Ayuntamiento de Zalla

Anuncio de licitación de la enajenación y ejecución del aprovechamiento forestal de 4 lotes de madera en los montes de U.P. número 128 «Alto de Azolla» y número 129 «Monte de Zalla».

1. *Entidad adjudicadora:* Ayuntamiento de Zalla.

2. *Objeto del contrato:* Enajenación y ejecución del aprovechamiento forestal de 4 lotes de madera en los montes de U.P. número 128 «Alto de Azolla» y número 129 «Monte de Zalla».

3. *Procedimiento y forma de adjudicación:* Procedimiento abierto y forma de adjudicación de subasta, adjudicándose la misma al licitador que mayor precio ofrezca por cada lote, igualando o superando el precio de licitación.

4. *Valores y características de los aprovechamientos:*

a) Lote n.º 1: MUP 128. 3 Expedientes AF-DIP: 16-1-145, 16-1-146 y 16-1-147: Tasación total de 31.515,30 euros más IVA correspondientes a:

AF-DIP 16-1-145 (Sublote 1):

- Paraje Azolla.
- Hectáreas: 41.
- Años: 15.
- Pies: 8.608.
- Especie: Pino radiata.
- Estéreos: 1.065.
- Precio base unitario: 3,50 euros más IVA.
- Precio base total: 3.727,50 euros más IVA.
- Tipo corta: 1.ª clara.
- Modalidad: Resultados de medición.

AF-DIP 16-1-146 (Sublote 2):

- Paraje Azolla.
- Hectáreas: 40.
- Años: 25.
- Pies: 4.950.
- Especie: Pino radiata.
- Estéreos: 2.136.
- Precio base unitario: 13,00 euros más IVA.
- Precio base total: 27.768,00 euros más IVA.
- Tipo corta: 2.ª clara.
- Modalidad: Resultados de medición.

AF-DIP 16-1-147 (3. Azpilotea):

- Parajea: Azolla.
- Hektareak: 3,5.
- Urteak: 13.
- Oinak: 900.
- Espeziea: radiata pinua.
- Estereoak: 180.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 0,11 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 19,80 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: 1. bakanketa.
- Modalitatea: neurketaren arabera.

Lote hau guztira eskaintza ekonomiko handiena egiten duen enpresari esleitu zaitza.

b) 2. Lotea: 129. EPM. 3 AF-DIP espediente: 16-1-148, 16-1-149 eta 16-1-150. : Tasazio osoa: 8.264,94 euro gehi BEZa, honako hauengatik:

AF-DIP 16-1-148 (4. Azpilotea):

- Parajea: La Jarilla.
- Hektareak: 17.
- Urteak: 25.
- Oinak: 935.
- Espeziea: radiata pinua.
- Estereoak: 680.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 12,00 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 8.160,00 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: 2. bakanketa.
- Modalitatea: neurketaren arabera.

AF-DIP 16-1-149 (5. Azpilotea):

- Parajea: La Jarilla.
- Urteak: 14.
- Oinak: 1140.
- Espeziea: radiata pinua.
- Estereoak: 714,00.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 0,11 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 78,54 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: 1. bakanketa.
- Modalitatea: neurketaren arabera.

AF-DIP 16-1-150 (6. Azpilotea):

- Parajea: Murga.
- Hektareak: 5.
- Urteak: 13.
- Oinak: 1.000.
- Espeziea: radiata pinua.
- Estereoak: 240.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 0,11 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 26,40 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: 1. bakanketa.
- Modalitatea: neurketaren arabera.

Lote hau guztira eskaintza ekonomiko handiena egiten duen enpresari esleitu zaitza.

c) 3. Lotea: 129. EPM. 3 AF-DIP espediente: 16-1-151 (azken soilketa, «Laijarra»). 7. azpilotea.

- Parajea: Laijarra.
- Hektareak: 1,6.
- Urteak: 52.
- Oinak: 134.
- Espeziea: radiata pinua.
- Metro kubikoak: 410,00.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 26,40 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 13.878,50 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: arraseko mozketaketa.
- Modalitatea: arrisku eta menturan.

AF-DIP 16-1-147 (Sublote 3):

- Paraje: Azolla.
- Hectáreas: 3,5.
- Años: 13.
- Pies: 900.
- Especie: Pino radiata.
- Estereos: 180.
- Precio base unitario: 0,11 euros más IVA.
- Precio base total: 19,80 euros más IVA.
- Tipo corta: 1.ª clara.
- Modalidad: Resultados de medición.

El presente lote se adjudicará a la empresa que realice la mayor oferta económica conjunta.

b) Lote n.º 2: MUP 129. 3 Expedientes AF-DIP: 16-1-148, 16-1-149 y 16-1-150. : Tasación total de 8.264,94 euros más IVA correspondientes a:

AF-DIP 16-1-148 (Sublote 4):

- Paraje: La Jarilla.
- Hectáreas: 17.
- Años: 25.
- Pies: 935.
- Especie: Pino radiata.
- Esténeos: 680.
- Precio base unitario: 12,00 euros más IVA.
- Precio base total: 8.160,00 euros más IVA.
- Tipo corta: 2.ª clara.
- Modalidad: Resultados de medición.

AF-DIP 16-1-149 (Sublote 5):

- Paraje: La Jarilla.
- años: 14.
- Pies: 1140.
- Especie: Pino radiata.
- Esténeos: 714,00.
- Precio base unitario: 0,11 euros más IVA.
- Precio base total: 78,54 euros más IVA.
- Tipo corta: 1.ª clara.
- Modalidad: Resultados de medición.

AF-DIP 16-1-150 (Sublote 6):

- Paraje: Murga.
- Hectáreas: 5.
- Años: 13.
- Pies: 1.000.
- Especie: Pino radiata.
- Estereos: 240.
- Precio base unitario: 0,11 euros más IVA.
- Precio base total: 26,40 euros más IVA.
- Tipo corta: 1.ª clara.
- Modalidad: Resultados de medición.

El presente lote se adjudicará a la empresa que realice la mayor oferta económica conjunta.

c) Lote n.º 3: MUP 129. Expediente AF-DIP: 16-1-151 (Corta final «Laijarra»). Sublote n.º 7.

- Paraje: Laijarra.
- Hectáreas: 1,6.
- Años: 52.
- Pies: 134.
- Especie: Pino radiata.
- Metros cúbicos: 410,00.
- Precio base unitario: 26,40 euros más IVA.
- Precio base total: 13.878,50 euros más IVA.
- Tipo corta: Corta hecho.
- Modalidad: Riesgo y ventura.

d) 4. Lotea: 129. EPM. AF-DIP espediente: 16-1-152 (azken soilketa, «Güegüen»). 8. azpilotea.

- Parajea: Güegüen.
- Hektareak: 7,40.
- Urteak: 55.
- Oinak: 1076.
- Espeziea: radiata pinua.
- Metro kubikoak: 2.679,00.
- Oinarrizko prezio unitarioa: 34,15 euro gehi BEZa.
- Oinarrizko prezio osoa: 91.487,85 euro gehi BEZa.
- Soilketa-mota: arraseko mozketaketa.
- Modalitatea: arrisku eta menturan.

Loteetako zura PEFC Baso Kudeaketa Iraunkorrerako Sistemak ziurtaturiko zura da, 6. azpilotekoa izan ezik (AF-DIP 16-1-150 espediente). 6. azpiloteko zura Zallako erabilera publikoko mendiak antolatzeke proiektua egin ondoren erosi zen, Hobekuntzen Funtzaren kargura. Beraz, planaren indarraldiaren lehen hamar urteak bete ondoren (2017an) sartuko da antolakuntza-planean, eta, une horretatik aurrera, unada hori ere PEFC sistemaren bidez ziurtatuta egongo da.

5. Bermeak

— *Behin-behinekoa*: aprobetxamenduaren balio osoaren % 3, BEZa kanpo. A gutun-azalean entregatuko da, eta eskudirutan, banku-abalaren bidez edo txeke adostuaren bidez eratuko da.

— *Behin betikoa*: aprobetxamenduaren esleipen-zenbatekoaren % 5, BEZa kanpo.

— Nolanahi ere den, esleipendunak Udal-titulartasuneko bidean aprobetxamendu berezia arautzen duen Udal Ordenantzaren ezarritako bermeak ordaindu beharko ditu.

6. Kontratistaren betebeharrak bereziak

Administrazio Baldintza Berezien Pleguan ezarritakoak.

7. Eskaintzen aurkezpena

a) Aurkezteko epea: Zallako Udaleko Erregistroan aurkeztu beharko dira (Kosme Bibanko, 2, 48860-Zalla), 09:00etatik 14:00etara bitartean, 15 egun balioduneko epean, lizitazio-iragarria Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita.

Proposamenak aurkezteko azken eguna baliogabea bada, epea hurrengo egun baliodunera arte luzatuko da.

b) Aurkeztu behar diren agiriak: Administrazio Baldintza Berezien Pleguan eskatutakoak.

8. *Agiriak eta argibideak lortzeko*: Zallako Udalaren Bulego Nagusietan eta www.zalla.org webgunean, kontratatzailearen profilean.

Zallan, 2016ko azaroaren 18an.— Alkate-udalburua

(II-5282)

Gueñesko Udala

Behin betiko onestea Ondasun Higiezinaren gaineko Zerga arautzen duen Zerga Ordenantzaren aldaketa.

1. Amaitu da Udalaren Osoko Bilkurak 2016ko ekainaren 27an hartutako behin-behineko erabakia, hau da, Ondasun Higiezinaren gaineko Zerga behin-behinean aldatzeko erabakia, jendaurrean jaritzeko epea, eta, inolako erreklamaziorik aurkeztu ez denez, behin-behineko erabakia behin betiko onetsitaz jotzen da, Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauaren 16.3 artikuluan ezarritakoari jarraikiz.

d) Lote n.º 4: MUP 129. Expediente AF-DIP: 16-1-152 (Corta final «Güegüen»). Sublote n.º 8.

- Paraje: Güegüen.
- Hectáreas: 7,40.
- Años: 55.
- Pies: 1076.
- Especie: Pino radiata.
- Metros cúbicos: 2.679,00.
- Precio base unitario: 34,15 euros más IVA.
- Precio base total: 91.487,85 euros más IVA.
- Tipo corta: Corta hecho.
- Modalidad: Riesgo y ventura.

La madera de los lotes se trata de madera certificada por el sistema de Gestión Forestal Sostenible PEFC, a excepción del sublote 6 (expediente AF-DIP 16-1-150), procedente de una compra realizada con cargo al Fondo de Mejoras en fecha posterior al Proyecto de Ordenación de los montes de U.P. de Zalla. Será incluido en la ordenación tras la revisión a realizar tras el primer decenio de vigencia del Plan (en 2017), momento a partir del cual dicho rodal también estará certificado por el sistema PEFC.

5. Garantías

— *Provisional*: 3% del valor total del aprovechamiento, IVA excluido, que se entregará en el sobre A y se constituirá en metálico, aval bancario o cheque conformado.

— *Definitiva*: 5% del importe de adjudicación del aprovechamiento, IVA excluido.

— Sin perjuicio de lo anterior, el adjudicatario deberá depositar las fianzas establecidas en la Ordenanza Municipal Reguladora del aprovechamiento especial de caminos de titularidad municipal.

6. Requisitos específicos del contratista

Según lo establecido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

7. Presentación de ofertas

a) Plazo de presentación: Deberán presentarse en el Registro del Ayuntamiento de Zalla (Kosme Bibanko, 2, 48860-Zalla) en horario de 9 a 14 horas dentro del plazo de 15 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de licitación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Si el último día para presentar las proposiciones coincidiera en día inhábil, dicho plazo se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente.

b) Documentación a presentar: La exigida en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

8. *Obtención de documentación e información*: En las Oficinas Generales del Ayuntamiento de Zalla y en la página web www.zalla.org, en el apartado del perfil del contratante.

En Zalla, a 18 de noviembre de 2016.— El Alcalde-Presidente

(II-5282)

Ayuntamiento de Güeñes

Aprobación definitiva modificación de la Ordenanzas Fiscal reguladora de Impuesto sobre Bienes Inmuebles.

1. Transcurrido el plazo de exposición al público del Acuerdo Provisional de Modificación del Impuesto sobre Bienes Inmuebles. Adoptado por el Pleno de esta Corporación con fecha 27 de junio de 2016 y no habiéndose presentado dentro del mismo reclamación alguna, se eleva a definitivo dicho Acuerdo según lo prevenido en el artículo 16.3 de la Norma Foral 9/2005 de 16 de diciembre de Haciendas Locales del Territorio Histórico de Bizkaia.

2. Aldaketaren erabakia eta adierazitako zerga-ordenantzen aldaketaren testu osoa 2016ko abuztuaren 12ko 154 zenbakiko Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren, eta indarrean jarriko dira behin betiko erabaki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu ostean.

Gueñesen, 2016ko azaroaren 22an.—Alkatea, Imanol Zuluaga Zamalloa

(II-5290)

Bilbao-Bizkaia Ur-Partzuergoa

Formalizazioa: Lutzana-Geltokia ponpategiko gainezkabidea berritzeko proiektuko lanak.

Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bategina onarzen duen azaroaren 14ko 3/2011 Legegintzako Errege Dekretuaren 154. artikuluan xedatutakoa betez, Lutzana-Geltokia ponpategiko gainezkabidea berritzeko proiektuko lanen kontratuaren formalizazioa argitaratzen da.

1. *Etleipena egin duen erakundea*
 - a) Erakundea: Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa.
 - b) Espedientea tramitatu duen saila: Kontratazio Saila.
 - c) Espediente zenbakia: 2065.
 - d) Kontratatuaren Profilaren Interneteko helbidea: www.consorcioideaguas.com.
2. *Kontratuaren xedea*
 - a) Kontratu mota: obra.
 - b) Xedearen deskribapena: Lutzana-Geltokia ponpategiko gainezkabidea berritzeko proiektuko lanak.
3. *Tramitazioa, prozedura eta esleipen-mota*
 - a) Tramitazioa: arrunta.
 - b) Prozedura: irekia, zenbait irizpiderekin.
4. *Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua*

339.799,76 euro, BEZ aparte.
Kalkulatutako balioa: 372.799,76 euro, BEZ aparte.
5. *Etleipena*

Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren Presidentetzaren dekretua.

 - a) Eguna: 2016ko urriaren 20a.
 - b) Kontratista: Excavaciones Viuda de Sainz.
 - c) Nazionalitatea: espainiarra.
 - d) Etleipenaren zenbatekoa: 233.372,53 euro, BEZ aparte.
6. *Kontratuaren formalizazioa*
 - b) Formalizazio eguna: 2016ko azaroaren 8an.

Bilbon, 2016ko azaroaren 18an.—Kontratazio Mahaiko idazkaria, Gerardo Latorre Pedret

(II-5273)

Formalizazioa: BBUPen LAN sarearen mantenimendurako in situ laguntza teknikoa.

Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bategina onarzen duen azaroaren 14ko 3/2011 Legegintzako Errege Dekretuaren 154. artikuluan xedatutakoa betez, BBUPen LAN sarearen mantenimendurako in situ laguntza teknikoaren kontratuaren formalizazioa argitaratzen da.

2. El Acuerdo de Modificación y el texto íntegro de la modificación de la referida Ordenanza Fiscal fueron publicados en el «Boletín Oficial de Bizkaia» número 154 de 12 de agosto de 2016 y entrarán en vigor una vez publicado el presente acuerdo definitivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Güeñes, a 22 de noviembre de 2016.—El Alcalde, Imanol Zuluaga Zamalloa

(II-5290)

Consortio de Aguas de Bilbao-Bizkaia

Formalización: Obra del proyecto de renovación del alivio del bombeo Lutzana-Estación.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 154 del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, se publica la formalización del contrato de obra del proyecto de renovación del alivio del bombeo Lutzana-Estación.

1. *Entidad adjudicadora*
 - a) Organismo: Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia.
 - b) Dependencia que tramita el expediente: Departamento de Contratación.
 - c) Número de expediente: 2065.
 - d) Dirección de Internet del Perfil del Contratante: www.consorcioideaguas.com.
2. *Objeto del contrato*
 - a) Tipo de contrato: Obra.
 - b) Descripción del objeto: Obra del proyecto de renovación del alivio del bombeo Lutzana-Estación.
3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación*
 - a) Tramitación: Ordinaria.
 - b) Procedimiento: Abierto con varios criterios.
4. *Presupuesto base de licitación*

339.799,76 euros, IVA excluido.
Valor estimado: 372.799,76 euros, I.V.A. excluido.
5. *Adjudicación*

Decreto de Presidencia del Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia.

 - a) Fecha: 20 de octubre de 2016.
 - b) Contratista: Excavaciones Viuda de Sainz.
 - c) Nacionalidad: Española.
 - d) Importe de adjudicación: 233.372,53 euros, IVA excluido.
6. *Formalización del contrato*
 - b) Fecha de formalización: 18 de noviembre de 2016.

En Bilbao, 18 de noviembre de 2016.—El Secretario de la Mesa de Contratación, Gerardo Latorre Pedret

(II-5273)

Formalización: Asistencia técnica in situ para el mantenimiento de la red LAN del CABB.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 154 del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, se publica la formalización del contrato de asistencia técnica in situ para el mantenimiento de la red LAN del CABB.

1. *Etleipena egin duen erakundea*
 - a) Erakundea: Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoa.
 - b) Espedientea tramitatu duen saila: Kontratazio Saila.
 - c) Espediente zenbakia: 2085.
 - d) Kontratazailearen Profilaren Interneteko helbidea: www.consociodeaguas.com
2. *Kontratuaren xedea*
 - a) Kontratu mota: Zerbitzua.
 - b) Xedearen deskribapena: BBUPen LAN sarearen mantentimendurako in situ laguntza teknikoa.
3. *Tramitazioa, prozedura eta esleipen-mota*
 - a) Tramitazioa: Arrunta.
 - b) Prozedura: Irekia, zenbait irizpiderekin.
4. *Lizitazioaren oinarritzko aurrekontua*
18.500,00 euro, BEZ aparte.
Kalkulatutako balioa: 18.500,00 euro, BEZ aparte.
5. *Etleipena*
Bilbao Bizkaia Ur Partzuergoaren Gerentziaren ebazpena.
 - a) Eguna: 2016ko urriaren 3a.
 - b) Kontratista: Sistemas Avanzados de Tecnología, S.A.
 - c) Nazionalitatea: Espainiarra.
 - d) Etleipenaren zenbatekoa: 18.055,00 euro, BEZ aparte.
6. *Kontratuaren formalizazioa*
 - b) Formalizazio eguna: 2016ko azaroaren 8a.
Bilbon, 2016ko azaroaren 18an.—Kontratazio Mahaiko idazkaria, Gerardo Latorre Pedret

(II-5274)

1. *Entidad adjudicadora*
 - a) Organismo: Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia.
 - b) Dependencia que tramita el expediente: Departamento de Contratación.
 - c) Número de expediente: 2085.
 - d) Dirección de Internet del Perfil del Contratante: www.consociodeaguas.com.
2. *Objeto del contrato*
 - a) Tipo de contrato: Servicio.
 - b) Descripción del objeto: Asistencia técnica in situ para el mantenimiento de la red LAN del CABB.
3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación*
 - a) Tramitación: Ordinaria.
 - b) Procedimiento: Abierto con varios criterios.
4. *Presupuesto base de licitación*
18.500,00 euros, IVA excluido.
Valor estimado: 18.500,00 euros, I.V.A. excluido.
5. *Adjudicación*
Resolución de Gerencia del Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia.
 - a) Fecha: 3 de octubre de 2016.
 - b) Contratista: Sistemas Avanzados de Tecnología, S.A.
 - c) Nacionalidad: Española.
 - d) Importe de adjudicación: 18.055,00 euros, IVA excluido.
6. *Formalización del contrato*
 - b) Fecha de formalización: 8 de noviembre de 2016.
En Bilbao, a 18 de noviembre de 2016.—El Secretario de la Mesa de Contratación, Gerardo Latorre Pedret

(II-5274)

Busturialdeko Ur Partzuergoa

2017 urteko Ordenantza Fiskalen behin-behineko onespena

Busturialdeko Ur Partzuergoaren Kontseilu Nagusiak, 2016ko azaroaren 23an egindako bileran, hornikuntza eta estolderia zerbitzua emateagatik tasak arautzen dituen Ordenantza Fiskala behin-behinean onespena eman die, bai eta jendaurrean jartzea ere.

Toki Ogasunei buruzko 5/1989 Foru Arauko 16.1. artikuluan eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 49. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik, aipatutako espediente Partzuergoaren Idazkaritzan dago ikusgai: Partzuergoaren egoitza, Portuondo bide, 7, 48395-Sukarrieta. Espediente 30 eguneko epean egongo da jendaurrean, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita. Epe horretan, interesdunek espediente aztertu ahal izango dute, eta, hala iriziz gero, erreklamazioak eta iradokizunak aurkeztu ahal izango dituzte.

Sukarrietan, 2016ko azaroaren 24an.—Lehendakaria, Iñaki Gorroño Etxebarrieta

(II-5291)

Arratiako Udalen Mankomunitatea

7/2016-1AUM zenbakia duen Kreditu Aldaketarako espediente hasierako onarpena.

AUMko Presidentziako azaroaren 8ko 37/2016 zenbakiko Dekretuagatik, hurrengo erabaki du: Hasierako onarpena ematea Kreditu Gehigarriak, Kreditu Aldaketarako 7/2016-1AUM zenbakia espedienteari dagokiona Mankomunitatearen 2016ko Aurrekontuaren barruan.

Consorcio de Aguas de Busturialdea

Aprobación provisional de las Ordenanzas Fiscales del año 2017

El Consejo General del Consorcio de Aguas de Busturialdea, en sesión celebrada el 23 de noviembre de 2016, acordó aprobar con carácter provisional la Ordenanza Fiscal reguladora de las tasas por la prestación del servicio de abastecimiento y alcantarillado, así como su exposición pública.

De conformidad con lo establecido en el artículo 16.1 de la Norma Foral 5/1989 de Haciendas Locales y en el artículo 49 de la Ley 7/1995, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, el expediente de referencia queda expuesto al público en la secretaría del Consorcio, sita en su domicilio social, Portuondo bide, 7, 48395-Sukarrieta, durante el plazo de 30 días a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en «Boletín Oficial de Bizkaia», dentro de los cuales los interesados podrán examinarlo y presentar las reclamaciones y sugerencias, en su caso, que estimen oportunas.

En Sukarrieta, a 24 de noviembre de 2016.—El Presidente, Iñaki Gorroño Etxebarrieta

(II-5291)

Arratiako Udalen Mankomunitatea

Aprobación inicial del expediente de Modificación de Créditos número 7/2016-1AUM.

Por Decreto número 37/2016, de 8 de noviembre, de la Presidencia de AUM se ha aprobado inicialmente el expediente de Modificación de Créditos número 7/2016-1AUM, en la modalidad Créditos Adicionales, dentro del Presupuesto de la Mancomunidad correspondiente a 2016.

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 31. eta 34. artikuluan; eta otsailaren 3ko 2/2015 Foru Araua, Bizkaiko Toki Erakundeen finantza Arrazionalizazioari eta Iraunkortasunari buruzkoa bitartez egindako aldaketak adierazitakoaren arabera, herri argipideketan jartzen da, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik 15 laneguneko epean.

Jendeari erakusteko epea igarotzen bada inolako erreklama-zio edo oharpenik jaso gabe, kreditu aldaketarako espedientea onartuzat joko da behin-betiko, beste erabakirik hartu behar izan gabe.

Horixe azaldu nahi izan dut jendaurrean, ondorio egokiak izan ditzan.

Igorren, 2016ko azaroaren 8an.—Presidentea, Miguel Ángel Etxebarria Etxebarria

(II-5284)

8/2016-1AUM zenbakia duen Kreditu Aldaketarako espedientea hasierako onarpena.

AUMko Presidentziako azaroaren 9ko 38/2016 zenbakiko Dekretuagatik, hurrengo erabaki du: Hasierako onarpena ematea Kreditu Gehigarriak, Kreditu Aldaketarako 8/2016-1AUM zenbakia espedienteari dagokiona Mankomunitatearen 2016ko Aurrekontuaren barruan.

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauaren 31. eta 34. artikuluan; eta otsailaren 3ko 2/2015 Foru Araua, Bizkaiko Toki Erakundeen finantza Arrazionalizazioari eta Iraunkortasunari buruzkoa bitartez egindako aldaketak adierazitakoaren arabera, herri argipideketan jartzen da, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik 15 laneguneko epean.

Jendeari erakusteko epea igarotzen bada inolako erreklama-zio edo oharpenik jaso gabe, kreditu aldaketarako espedientea onartuzat joko da behin-betiko, beste erabakirik hartu behar izan gabe.

Horixe azaldu nahi izan dut jendaurrean, ondorio egokiak izan ditzan.

Igorren, 2016ko azaroaren 9an.—Presidentea, Miguel Ángel Etxebarria Etxebarria

(II-5285)

Jesusen Bihotzaren Udal Egoitza (Getxo)

Getxoko Udal Egoitzako Ekitaldien fitxategia sortzea

Lehenengoa

Honako fitxategia sortzea: Getxoko Udal Egoitzako ekitaldiak.

— *Fitxategiaren arduraduna den administrazio organo, ente edo agintaritza:*

- Getxoko Udala.
- Getxoko Udal Egoitza.

— *Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko eta aurka egiteko eskubideak organo, zerbitzu edo unitate honen aurrean gauzatu behar dira, baldin eta fitxategiaren arduraduna ez bada bera:*

Getxoko Udal Egoitza.

— *Sortuko den fitxategiaren izena eta deskribapena:*

Egoitzan atera diren argazkien kudeaketa eta argitaratzea.

— *Fitxategia informatikoa ala eskuz egituratua den:*

Informatizatua eta papera.

De conformidad con lo que señala el artículo 31 y 34 de la Norma Foral 10/2003 Presupuestaria de las Entidades Locales de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia, y su modificación por Norma Foral 2/2015 de 3 de febrero de Racionalización y Sostenibilidad Financiera de las Entidades Locales de Bizkaia, se somete a exposición pública por espacio de 15 días hábiles, contados a partir de la publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Si transcurrido el plazo de información expresado no se hubiera presentado reclamación u observación alguna, se tendrá por aprobado definitivamente el mencionado expediente de modificación de crédito, sin necesidad de adoptar nuevo acuerdo.

Es lo que tengo a bien en hacer público a los efectos oportunos.

En Igorre, a 8 de noviembre de 2016.—El Presidente, Miguel Ángel Etxebarria Etxebarria

(II-5284)

Aprobación inicial del expediente de Modificación de Créditos número 8/2016-1AUM.

Por Decreto número 38/2016, de 9 de noviembre, de la Presidencia de AUM se ha aprobado inicialmente el expediente de Modificación de Créditos número 8/2016-1AUM, en la modalidad Créditos Adicionales, dentro del Presupuesto de la Mancomunidad correspondiente a 2016.

De conformidad con lo que señala el artículo 31 y 34 de la Norma Foral 10/2003 Presupuestaria de las Entidades Locales de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia, y su modificación por Norma Foral 2/2015 de 3 de febrero de Racionalización y Sostenibilidad Financiera de las Entidades Locales de Bizkaia, se somete a exposición pública por espacio de 15 días hábiles, contados a partir de la publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Si transcurrido el plazo de información expresado no se hubiera presentado reclamación u observación alguna, se tendrá por aprobado definitivamente el mencionado expediente de modificación de crédito, sin necesidad de adoptar nuevo acuerdo.

Es lo que tengo a bien en hacer público a los efectos oportunos.

En Igorre, a 9 de noviembre de 2016.—El Presidente, Miguel Ángel Etxebarria Etxebarria

(II-5285)

Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús (Getxo)

Creación de fichero de Eventos de la Residencia Municipal de Getxo

Primero

Crear el siguiente fichero: Eventos en la Residencia Municipal de Getxo.

— *Órgano, ente o autoridad administrativa responsable del fichero:*

- Ayuntamiento de Getxo.
- Residencia Municipal de Getxo.

— *Órgano, servicio o unidad ante el que se deberán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición (solo en el caso de que sea diferente al responsable del fichero):*

Residencia Municipal de Getxo.

— *Nombre y descripción del fichero que se crea:*

Gestión y publicación de las imágenes tomadas en la Residencia.

— *Carácter informatizado o manual estructurado del fichero:*

Mixto: Informatizado y papel.

— *Fitxategia informazio sistema honen barruan dago (fitxategi informatizatua baldin bada):*

Egoitzaren informazio sistema.

— *Segurtasun neurriak:*

Oinarrizko neurriak.

— *Fitxategian sartuko diren datu pertsonal motak:*

Irudiak/soinua.

— *Fitxategiaren xedearen eta aurreikusitako erabileren deskribapen xehea:*

Gure egoitzan ateratzen diren argazkien kudeaketa eta argitaratzea, bai egoitzan argitaratzeko, webgunean argitaratzeko edo egoitzaren bestelako bitartekoetan argitaratzeko, baita komunikabide sozialetan argitaratzeko ere.

— *Pertsona edo kolektibo hauei buruzko datuak jaso nahi dira, edo datuok ematera behartuta daude:*

Egoiliarak, familiakoak eta egoitzara bisitari bezala etortzen diren guztiak.

— *Datuak biltzeko prozedura edo datuen jatorria:*

• Datuen jatorria: Interesatua bera.

• Datuak biltzeko prozedura: Irudiak/soinua grabatzea.

— *Aurreikusitako lagapenak organo eta entitate hauei egingo zaizkie; lagapen horietatik nazioarteko transferentziak direnak beren beregi aipatu behar dira:*

Ez dira irudiak lagako.

Bigarrena

Dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko aginduko da.

Getxon, 2016ko azaroaren 18an.—Getxoko Udal Egoitzako lehendakaria, Elena Coria Yanguas

(II-5287)

— *Sistema de información al que pertenece el fichero (si se trata de un fichero informatizado):*

Sistema de información de la Residencia.

— *Medidas de seguridad:*

Medidas de nivel básico.

— *Tipos de datos de carácter personal que se incluirán en el fichero:*

Imágenes/sonido.

— *Descripción detallada de la finalidad y usos previstos del fichero:*

Gestión y publicación de las imágenes tomadas en la Residencia tanto para publicarlas en nuestra Residencia, en nuestra página web o en cualquier otro medio propio o medio de comunicación social.

— *Personas o colectivos sobre los que se pretende obtener datos o que resultan obligados a suministrarlos:*

Residentes, familiares y demás personas que acuden a la Residencia en calidad de visitantes.

— *Procedencia o procedimiento de recogida de los datos:*

• Procedencia de los datos: El propio interesado.

• Procedimiento de recogida: Grabación de imágenes/sonido.

— *Órganos y entidades destinatarios de las cesiones previstas, indicando de forma expresa las que constituyan transferencias internacionales:*

No hay cesión de imágenes.

Segundo

Ordenar la publicación del presente decreto en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Getxo, a 18 de noviembre de 2016.—La presidenta del Residencia Municipal Getxo, Elena Coria Yanguas

(II-5287)

III. Atala / Sección III

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa Administración Autónoma del País Vasco

Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila

Eaton Industries (Spain), S.L. enpresaren hitzarmen kolektiboa (hitzarmen kodea 48100361012014).

Erabakia Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Bizkaiko lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da Eaton Industries (Spain), S.L. enpresaren hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea 48100361012014).

Aurrekariak

Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkarieta honetan, enpresako zuzendaritzak eta enpresa batzordeak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

Zuzenbideko oinarriak

Lehenengoa: Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24 EBO) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritzari dagokio,

Departamento de Empleo y Políticas Sociales

Convenio Colectivo de la empresa Eaton Industries (Spain), S.L. (código de convenio 48100361012014).

Resolución del delegado territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Bizkaia del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Convenio Colectivo de la empresa Eaton Industries (Spain), S.L. (código de convenio 48100361012014).

Antecedentes

Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la dirección y el comité de empresa.

Fundamentos de derecho

Primero: La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre («BOE» de 24 de octubre de 2015) corresponde

apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua — Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezarzen duena (2013ko apirilaren 24ko EHAA)— dionarekin bat etorri eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko EBO) — hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak — lotuta.

Bigarrena: Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

ERABAKI DUT:

Lehenegoa: Hitzarmen Kolektiboen Erregistroaren Bizkaiko Lurralde Atalean inskribatu eta gordailu egiteko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena: Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitara dadin xedatzea.

Bilbon, 2016ko azaroaren 15ean. — Bizkaia Lurraldeko Ordezkaría, Josu de Zubero Olaechea

**ENPRESAREN HITZARMEN KOLEKTIBOA
EATON INDUSTRIES (SPAIN), S.L.
2016., 2017. ETA 2018. URTEETARAKO**

1. artikulua. — Langile-, funtzio- eta lurralde-eremuak

Enpresaren Hitzarmen Kolektibo honek Eaton Industries (Spain), S.L., enpresaren Derioko (Aresti kalea 8, 48160-Bizkaia) produkzio-zentroko langileei eragiten die.

2. artikulua. — Hitzarmenaren indarraldia, iraupena eta salaketa

Hitzarmen hau 2016ko urtarrilaren 1etik 2018ko abenduaren 31ra bitarte egongo da indarrean. Hitzarmen honen indarraldian ez dute eraginik izango sindikatuek ez eta enpresek sinatutako tokiko zein estatuko beste akordioek.

Hitzarmen hau salatutzat joko da 2018ko urriaren 1etik aurrera. Salaketa-egunaren ondorengo hamabost egun naturalen barruan batez ere aurkeztuko da plataforma; hau da, 2018ko urriaren 17a baino lehen.

Beren-beregi itundu da, Langileen Estatutuko 86.3 artikuluan xedatutakoaren ondoretarako, hitzarmena salatu eta itundutako iraupena amaitu ostean, hitzarmenak indarrean jarraituko duela ordez-tuko duen beste bat sinatu arte.

3. artikulua. — Soldatak

1. Hitzarmen honen eraginpeko langileen soldatak kontzeptu hauez osatzen dira: oinarrizko soldata, hitzarmenaren plusa eta pizgarririk ezagatiko plusa. Horien zenbatekoak Eaton Industries (Spain), S.L., Derio enpresako hitzarmenaren eranskinen jasota daude.

2. Hitzarmenaren urteko soldata gordina honako formula honekin kalkulatzeko da:

3. Eaton Industries Derio enpresan, pertsona bakoitzarekin bere lanposturako finkatutako soldataren eta hitzarmeneko kontzeptu horien artean egon daitekeen soberakina «Jarduera» kontzeptuarekin islatzen da nominan.

4. Eaton Industries Derion erabilitako oinarrizko kategoriak espezialistenak eta 3. mailako ofizialenak dira; horien ordainsariak lanpostu horien balorazioaren arabera ezarrita daude eta finkoak dira. Gainerako kategorietan, berriz, pertsona bakoitzaren lanpostuaren eta jardunaren arabera alda daitezke.

5. Eaton Industries Derion, soldata-igoerak Hitzarmenean ezarritako kontzeptuei ez ezik «Jarduera» kontzeptuaren pean sartutako soldataren zatiari ere aplikatzen zaizkie, eta Gutxieneko Bermearen artikulua ez da aplikatzen.

a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril («BOPV» de 24 de abril de 2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, («BOPV» de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («BOE» de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

Segundo: El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO:

Primero: Ordenar su inscripción y depósito en la Sección Territorial de Bizkaia del Registro de Convenios Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 15 de noviembre de 2016. — El Delegado Territorial de Bizkaia, Josu de Zubero Olaechea

**CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA
EATON INDUSTRIES (SPAIN), S.L.
PARA LOS AÑOS 2016, 2017 Y 2018**

Artículo 1. — Ámbito funcional, territorial y personal

El presente Convenio Colectivo de empresa, afecta a la planta de Eaton Industries (Spain), S.L., del centro de producción localizado en Derio, calle Aresti 8, 48160-Bizkaia.

Artículo 2. — Vigencia, duración y denuncia

El período de vigencia del presente Convenio será el comprendido entre el 1 de enero de 2016 y el 31 de diciembre de 2018. Durante la vigencia de este convenio, otros acuerdos fijados por parte de sindicatos y empresariales, tanto a nivel local como nacional, no tendrán impacto.

El presente Convenio se considerará denunciado el 1 de octubre del año 2018. La presentación de la plataforma se realizará, preferentemente, dentro de los quince días naturales siguientes de la fecha de denuncia, es decir antes del 17 de octubre de 2018.

Se acuerda expresamente, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 86.3 del Estatuto de Los Trabajadores, que una vez denunciado y concluida la duración pactada, se mantendrá la vigencia del convenio hasta la suscripción por ambas partes de otro que lo sustituya.

Artículo 3. — Salarios

1. Las retribuciones para el personal afectado por este convenio comprenden los siguientes conceptos: Salario Base, Plus Convenio y Plus Carencia de Incentivo, cuyos importes se recogen en los anexos del convenio propio de Eaton Industries (Spain), S.L., Derio.

2. El cálculo del salario bruto anual del Convenio se obtiene según la fórmula siguiente:

3. En Eaton Industries Derio, el exceso entre el sueldo fijado con cada persona para su puesto de trabajo y dichos conceptos del convenio, se refleja en la nómina bajo el concepto de «Actividad».

4. Las categorías base utilizadas en Eaton Industries Derio son las de especialistas y oficiales de 3.ª, cuyas remuneraciones están establecidas fijas por la valoración de dichos puestos, mientras que en las demás categorías pueden variar con los puestos y el desempeño de las personas.

5. En Eaton Industries Derio, los aumentos salariales se aplican, además de a los conceptos retributivos establecidos en el Convenio, al resto del salario contemplado bajo el concepto de Actividad, no aplicando el artículo de Garantía Mínima.

4. artikulua.— Soldata-igoerak

- 2016. urtean: Soldata-kontzeptu guztiak %2,25 igoko dira 2015ekoen aldean.
- 2017. urtean: Soldata-kontzeptu guztiak %2,25 igoko dira 2016koen aldean.
- 2018. urtean: Soldata-kontzeptu guztiak %2,25 igoko dira 2017koen aldean.

2016. urteari dagokion igoera urte horretako urtarrilaren 1era arteko atzeraeraginez aplikatuko da kontzeptu horietarako (oinarriko soldata, hitzarmen-plusa, pizgarririk eza eta jarduera).

Adierazitako soldata-igoerak ez dira aplikatuko irazpen kolektiboari buruzko 100/16 akordioan 1. eta 2. taldearentzat aurreikusten diren kalte-ordainak kalkulatzeko.

2016. urtean kontzeptu horiei dagozkien zenbatekoak Soldata Taulan adierazita daude (ikus 1. eranskina).

5. artikulua.— Soldata-erregimena ez aplikatzeko klausula

Enpresak ezingo dio inoiz hitzarmen hau ez aplikatzeko aukerari heldu Langileen Estatutuak 82.3 artikuluan jasotzen duen prozeduraren bidez; epea amaitu baino lehen hitzarmena berriro negoziatzen ahalegindu beharko du beste hitzarmen bat lotzeko edo berau berrikusteko, Langileen Estatutuaren 86.1 artikulua xedatzen duen moduan.

Bi aldeek zehazki adostu dute desadostasunik baldin badago, edonola ere, PRECO lanbide-akordioaren adiskidetzea eta bitartekaritza aplikatuko dela. Arbitraje-prozedura aplikatuko da soilik bi aldeek adosten badute prozedura horren mende jartzea.

Enpresak hitzarmen kolektiboa aldi batean ez aplikatzea nahi izanez gero (arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolakuntza-koak edo ekoizpenekoak direla-eta), langileen ordezkariekin akordioak lortzen ez badu, eta gatazkak konpontzeko prozedurara jota ere desadostasun hori konpontzen ez bada, bi alderdien arteko akordioa beharko da (enpresaren ordezkari eta langileen ordezkariaren gehiengo), hitzarmena ez aplikatzeari buruzko desadostasuna ORPRICCEren esku jartzeko.

6. artikulua.— Primak eta pizgarriak

Ekoizpenagatiko prima edo pizgarriak dira langileek bana-bana edo taldean sortzen duten errendimenduaren arabera dirutan jaso behar dituzten zenbatekoak. Ondorio horietarako, talde hauek bereizten dira: pizgarririk gabeko langileak, pizgarriak dituzten langileak eta arrazionalizatu gabeko pizgarriak dituzten langileak, beti ere, Produktibitate Zerbitzu Nazionalaren neurketa, Bedaux sistema edo sistema baliokideren bat oinarritzat hartuta.

1. Eaton Industries Derion ez da kontrolpean lan egiten, eta horregatik dago pizgarririk ezagatik plusa soldatan.

2. Kudeaketarekin zuzenean edo zeharka lotutako langileentzat agindutako lan jakin bat gauzatzeagatiko hoberi bereziak egon daitezke, edo lanpostu bakoitzean lortu beharreko xedearen arabera «bonus» aldagarriak. Gaur egun, xedeetan oinarritutako ordain-sari aldagarriaren eskema Eaton Industries Derioko zuzendaritzako lanpostuei eta sailtako buruei aplikatzen zaie.

7. artikulua.— Beste plus batzuk**Gau-plusa**

1. Gaueko hamarretatik goizeko seietara bitarte egindako lana joko da gaueko lantzat.

2. Kontzeptu horregatik plus bat ordainduko zaio langileari, urte bakoitzeko soldata-tauletan agertuko dena: hileko guztizko benetakoa soldataren %25ekoa.

Artículo 4.— Incrementos salariales

- Para el año 2016: Se incrementarán todos los conceptos salariales un 2,25% con respecto a los de 2015.
- Para el año 2017: Se incrementarán todos los conceptos salariales un 2,25% con respecto a los de 2016.
- Para el año 2018: Se incrementarán todos los conceptos salariales un 2,25% con respecto a los de 2017.

Este incremento se aplicará sobre los siguientes conceptos salariales: salario base, plus convenio, carencia de incentivo y Actividad. La subida correspondiente al año 2016 será aplicada con carácter retroactivo desde el 1 de enero de ese año para estos conceptos (salario base, plus convenio, carencia de incentivo y Actividad).

Los incrementos salariales indicados, no afectan a los salarios pactados para el cálculo de las indemnizaciones del Colectivo 1 y del Colectivo 2 previstos en el acuerdo de despido colectivo número 100/16.

Los importes correspondientes al año 2016 para los citados conceptos aparecen en la Tabla Salarial, ver Anexo I.

Artículo 5.— Cláusula de descuelgue

La empresa no podrá en ningún caso acogerse a la inaplicación del presente convenio, mediante el procedimiento al que se refiere el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, debiendo intentar en su caso la posibilidad de renegociar el mismo antes de su vencimiento, para lograr otro, o la posibilidad de revisión del mismo que prevé el artículo 86.1 del Estatuto de los Trabajadores.

Ambas partes acuerdan expresamente que, en todo caso, los procesos a los que cabrá someterse para solventar las discrepancias serán los de conciliación y de mediación del acuerdo interprofesional PRECO. El procedimiento de arbitraje se aplicará únicamente mediante acuerdo de sometimiento al mismo por ambas partes.

En caso de que la empresa pretendiera la inaplicación temporal del presente convenio colectivo (por motivos económicos, técnicos, organizativos o de producción) y no se llegara a un acuerdo con la representación de los trabajadores, y los procedimientos para la resolución de conflictos no resolvieran la discrepancia, será necesario el acuerdo entre ambas partes (representación de la empresa y mayoría de la representación de los trabajadores) para someter el desacuerdo sobre la inaplicación al ORPRICCE.

Artículo 6.— Primas e incentivos

Se entiende por primas o incentivos a la producción una cantidad que en metálico ha de recibir el trabajador en función de su rendimiento individual o colectivo, distinguiéndose a tal efecto, trabajadores sin incentivo, trabajadores con incentivo y trabajadores con incentivos no racionalizados, usando como base la medición del Servicio Nacional de Productividad, el sistema Bedaux, o equivalente.

1. En Eaton Industries Derio no se trabaja a control, por lo que en el salario existe el plus de carencia de incentivo.

2. Pueden existir gratificaciones específicas por la realización del trabajo encomendado o «bonus» variables en función de los objetivos a conseguir en cada puesto, en el personal directamente relacionado con la gestión, o personal indirecto. Actualmente, el esquema de retribución variable en base a objetivos se aplica a los puestos de dirección y jefes de departamento de Eaton Industries Derio.

Artículo 7.— Otros Pluses**Plus de nocturnidad**

1. Se considerará trabajo nocturno el realizado entre las diez de la noche y las seis de la mañana.

2. Por este concepto se abonará al trabajador un plus, que figurará en las tablas salariales de cada año, siendo el plus del 25% del salario real total mensual.

Arratsalde-gainordaina

Gai honetarako, Enpresa Batzordearen eta Enpresaren artean itundutako akordioari men egingo zaio (hitzarmen honi erantsi zaio); horrela, arratsaldeko 14:20etik 22:00etara lan egindako orduengatik ordainsaria kalkulatzeko benetako soldatari %20 erantsi behar zaio, goizeko txanda izatetik arratsaldekoa izatera igarotzen diren egungo langileentzat baino ez (ikusi soldata-taulen eranskina).

Toxikotasun-, nekagarritasun- eta arriskugarritasun-plusa

1. Enpresaren zuzendaritzatik, edo langileen zein haien ordezkariak eskatuta, espediente irekitzeko erabakia har daiteke, egoera zeharo nekagarri, toxiko edo arriskutsurik ote dagoen argitze aldera.

2. Berehala eskatuko zaio dagokion erakunde teknikoari beharrezkoa den aholkularitza, egoera horiek gertatzen diren ala ez erabakitzeko.

3. Aholkularitzaren ondoren, alde interesdunen artean adostasunik ez badago egoera zeharo nekagarri, toxiko edo arriskutsutzat jotzeari buruz, gatazkak ebazteko PRECOren prozeduretara joko dute enpresak eta langileek.

4. Instalazioen hobekuntzak —horrek izango baitu lehentasuna enpresentzat— edo prozedurenak direla-eta, baldintza zeharo nekagarri, toxiko edo arriskutsu horiek desagertzen badira, Enpresaren Zuzendaritzak, bidezkoa den aholkularitza teknikoaren ondoren, langileei edo horien legezko ordezkariak jakinaraziko die egoera berria.

Interesa duten aldeak ez badira ados jartzen egoera horiek desagertu izanari buruz, gatazkak ebazteko PRECOren prozeduretara joko dute enpresak eta langileek auzia garbitzeko.

5. Toxikotasun- eta nekagarritasun-egoerek eragindako langileei 8,42 euro ordaindu beharko zaizkie benetako lanegun bakoitzeko.

6. 2017. eta 2018. urteetan, plus hori urte horietarako soldata-taulak igotzen diren proportzio berean igoko da.

8. artikulua.— Antzinatasuna**1. Bosturtekoak**

1.1. Enpresako langileek aldizkako igoerak jasoko dituzte zerbitzuan emandako urte bakoitzeko. Zehazkiago, bosturtekoak jasoko dituzte —bosturtekoen kopuruak ez du mugarik izango—, langilea sailkatuta dagoen kategoriarik dagokion zenbatekoan.

1.2. Igoera horiek zehazteko hasierako data enpresan lanean sartzeko eguna izango da, ikastun gisara edo aldi baterako langile gisara lanean hasi baziren ere, baldin eta, jarraipenik gabe, langile horiek enpresan lanpostu bat izatera igaro baziren.

1.3. Ez da zenbatzen borondatezko eszedentzia-egoeran egindako denbora, baina zenbatuko da, ordea, dagozkion legezko ezarritako baldintzetan senideak edo seme-alabak zaintzeko hartutako eszedentzian igarotako denbora.

1.4. Bosturtekoak betetzen dituen langile orok bosturtekoa bete, eta hile horretan bertan kobratuko du dagokion osagarria.

1.5. Hona hemen kontzeptu horren zenbatekoa:

- 25 euro hilean peoi espezialistentzat.
- 25,30 euro 3. mailako ofizialentzat.
- 26,80 euro 2. mailako ofizialentzat.
- 8,30 euro 1. mailako ofizialentzat.

1.6. Kontzeptu hau hitzarmen honetan soldata-igoera finkatuta duten kategoriei bakarrik aplikatzen zaie. Gainerako langileei, antzinatasun-kontzeptua sistematikoki aplikatzen ez zaie, hitzarmenean jasotakoez bestelakoak izan daitezkeen soldata-igoerak aplikatu ahalko zaizkie, beren lanpostuaren arabera. (Kasu horietan, langileen soldatak ezingo dira hitzarmenekoei dagokion antzinatasun-plusa erantsita ematen duena baino baxuagoak izan).

Recargo tardes

Para este punto, se estará a lo pactado en el acuerdo suscrito entre el Comité de Empresa y la Empresa, que se adjunta a este convenio, siendo la retribución de las horas realizadas en horario de 14:20 a 22:00 horas, de un 20% más aplicado sobre el salario real y sólo para los empleados actuales que pasan de trabajar turno de mañana a turno de tarde (ver Anexo con tablas salariales).

Plus de toxicidad, penosidad y peligrosidad

1. Por la Dirección de la empresa, o a instancia de los trabajadores o sus representantes, se tomará la decisión de apertura de expediente en orden a la constatación de situaciones excepcionalmente penosas, tóxicas o peligrosas que se pudieran plantear.

2. De inmediato se solicitará del Organismo Técnico pertinente el asesoramiento preciso, en orden a dilucidar la existencia o no de dichas situaciones.

3. Si tras el previo asesoramiento, entre las partes interesadas no se alcanzara acuerdo sobre la calificación como excepcionalmente penoso, tóxico o peligroso, empresa y trabajadores se someterán a los Procedimientos de resolución de conflictos del PRECO.

4. Si por la mejora de las instalaciones, que será lo preferente para las empresas, o procedimientos desaparecieran las condiciones excepcionalmente penosas, tóxicas o peligrosas, tras el asesoramiento técnico pertinente, por la Dirección de la empresa se comunicará a los trabajadores o sus representantes la nueva situación.

Si entre las partes interesadas no se lograra alcanzar un acuerdo sobre la desaparición de las citadas situaciones, las diferencias se dirimirán sometiéndose empresa y trabajadores a los Procedimientos de resolución de conflictos del PRECO.

5. Al personal afectado por estas situaciones de toxicidad y penosidad, deberá abonársele por día de trabajo efectivo 8,42 euros.

6. En los años 2.017 y 2.018, este plus se incrementará con el mismo porcentaje en que se incrementen las Tablas salariales para dicho año.

Artículo 8.— Antigüedad**1. Quinquenios**

1.1. El personal de la empresa percibirá aumentos periódicos por año de servicio, consistente en el abono de quinquenios, en número ilimitado y en la cuantía correspondiente a la categoría en la que esté clasificado.

1.2. La fecha inicial para su determinación será la de ingreso en la empresa, tanto como aprendices, o como personal eventual, cuando éste pase, sin solución de continuidad, a ocupar plaza en la plantilla de la empresa.

1.3. No se computa el tiempo de permanencia en situación de excedencia voluntaria, pero sí se computará en los casos de excedencia para el cuidado de familiares e hijos en las condiciones establecidas por la legislación correspondiente.

1.4. El trabajador que cumpla quinquenios, comenzará a cobrar el complemento correspondiente en el mismo mes de cumplimiento.

1.5. El importe de este concepto es de:

- 25 euros mensuales para el peón especialista.
- 25,30 euros para el oficial de 3.^a.
- 26,80 euros para el oficial de 2.^a, y
- 28,30 euros para el oficial de 1.^a.

1.6. Este concepto sólo se aplica para las categorías cuya subida salarial está fijada por convenio. El resto de personal, al que no se aplica sistemáticamente el concepto de antigüedad, está sujeto a subidas salariales que pueden ser distintas de las del convenio, en función del desarrollo de su puesto de trabajo. (En estos casos, sus salarios no podrán ser inferiores a los del convenio incrementados en su plus de antigüedad correspondiente).

2. Urrezko erlojua

2.1. Enpresan 25 urteko antzintasuna betetzen duten langile guztiek oroitzapenezko urrezko erloju bat jasotzeko eskubidea izango dute, antzintasun hori betetzen duten urteko abenduan emango dena. Bestela, abenduko nominan 788 euro gordin jasotzea aukeratu ahaliko dute.

Zenbateko horiek urtero eguneratuko dira, aurreko urteko benetako KPI estatalaren arabera.

3. Haborokin berezia

3.1. Enpresan 30 urteko antzintasuna betetzean, dagokion hileko nominan 1.657 euro gordin jasotzeko eskubidea izango dute.

3.2. Enpresan 35 urteko antzintasuna betetzean, dagokion hileko nominan 2.485 euro gordin jasotzeko eskubidea izango dute.

3.3. Enpresan 40 urteko antzintasuna betetzean, dagokion hileko nominan 3.314 euro gordin jasotzeko eskubidea izango dute.

3.4. Enpresan 45 urteko antzintasuna betetzean, dagokion hileko nominan 4.142 euro gordin jasotzeko eskubidea izango dute.

Zenbateko horiek urtero eguneratuko dira, aurreko urteko benetako KPI estatalaren arabera.

9. artikulua.— Aparteko haborokinak

1. Hitzarmen honek eragindako langileek aparteko bi haborokin sorraraziko dituzte urtean; oro har, data hauetan ordainduko zaizkie langileei beren kontuetan:

— Uztailaren 15ean eta abenduaren 15ean, hileko soldataren baliokoak.

2. Haborokinak honako honen arabera ordainduko dira: oinarritzko soldata gehi langileak aparteko ordainsaria jasotzen duenean legokiokeen antzintasuna.

3. Lan egindako denboraren arabera emango dira haborokin horiek, ematen diren urtearen sei hileko naturalen arabera hainbanatuta.

4. Eaton Industries Derion, urteko soldata finkoa 14 ordain-sari berdinetan banatuta dago; hori dela eta, aparteko haborokinak ez dira oinarritzko soldataren baliokoak, gainerako hileko ordain-sarien berdina baizik.

5. Sei hilekoan lan egindako denboraren arabera hainbanatzeari dagokionez, langilea Laneko Ezintasuna (LE) dela eta bertaratu ez bada, enpresak osorik ordainduko du haborokina, baldin eta absentziaren iraupena hiru hilabetetik beherakoa izan bada, eta urtebete baino gehiagoko antzintasuna badu. Era berean, ez da kentzen amatasun-atsedenaldiak eragindako LE egoeran izandako denbora.

6. Abenduko haborokinarekin batera, eta Gabonak gainean direla, enpresak Gabonetako otzara bana oparitutako die langileei, eta bazkari batera edo afari-jai batera gonbidatuko ditu jatetxe batean.

Zenbateko horiek urtero eguneratuko dira, aurreko urteko benetako KPI estatalaren arabera.

10. artikulua.— Oporrak

Langileek 23 laneguneko ordaindutako oporraldia izango dute. Horiek baliatzeko aldia edo aldiak enpresaburuaren eta langilearen artean adostuko dira, hitzarmen honetan ezarritakoarekin bat etorritik. Oporraldi hori asteko lehen lanegunean hasiko da eta, ahal dela, ekainean, uztailan, abuztuan eta irailean zehar hartuko da.

Eaton Industries Derio lantokiak urteko hile batean ere ixten ez duenez gero, eta udako hiletan opor-eskaerak ez ezik produktu-eskaerak ere gora egiten duenez, langileetako batzuek nahitaez lan egin beharko dute enpresaren beharrianak betetzeko, sail bakoitzeko arduradunarekin adostasun batera iritsita. Akordiorik lortzen ez bada, berriz, txandak antolatuko dira oporrak hartzeko.

2. Reloj de oro

2.1. Todo el personal que cumpla los 25 años de antigüedad en la Empresa tendrá derecho al regalo de un reloj de oro conmemorativo que se entregará en el mes de Diciembre del año de cumplimiento de esta antigüedad. Alternativamente, se podrá optar por recibir 788 euros brutos en la nómina de Diciembre.

Estos importes se actualizarán anualmente conforme al IPC estatal real del año anterior.

3. Gratificación especial

3.1. Al cumplir los 30 años de antigüedad en la Empresa, se tendrá derecho a recibir 1.657 euros brutos en la nómina del mes correspondiente.

3.2. Al cumplir los 35 años de antigüedad en la Empresa, se tendrá derecho a recibir 2.485 euros brutos en la nómina del mes correspondiente.

3.3. Al cumplir los 40 años de antigüedad en la Empresa, se tendrá derecho a recibir 3.314 euros brutos en la nómina del mes correspondiente.

3.4. Al cumplir los 45 años de antigüedad en la Empresa, se tendrá derecho a recibir 4.142 euros brutos en la nómina del mes correspondiente.

Estos importes se actualizarán anualmente conforme al IPC estatal real del año anterior.

Artículo 9.— Gratificaciones extraordinarias

1. Los trabajadores afectados por el presente convenio devengarán anualmente dos gratificaciones extraordinarias, que serán abonadas en las cuentas del personal con carácter general en las siguientes fechas:

— 15 de julio y 15 de diciembre, por importe de una mensualidad cada una.

2. Las gratificaciones se harán efectivas conforme al salario base más la antigüedad que le correspondiese a la fecha de la percepción de la paga extraordinaria.

3. Estas gratificaciones serán concedidas en proporción al tiempo trabajado, prorrateándose cada una de ellas por semestres naturales del año en que se otorguen.

4. En Eaton Industries Derio, el sueldo fijo anual está dividido en 14 mensualidades iguales, por lo que las pagas extras no son al sueldo base, sino iguales al resto de las mensualidades.

5. Referente al prorrateo en función del tiempo trabajado en el semestre, en los casos de falta al trabajo por Incapacidad Laboral (IT) la empresa abonará la paga íntegra siempre que su duración haya sido inferior a los tres meses y su antigüedad en la Empresa sea superior a un año. No se descuenta por IT originada por descanso maternal.

6. Coincidiendo con la paga de diciembre y ante las fechas navideñas, la empresa entrega a cada empleado una cesta de Navidad, y le invita a una comida/cena-fiesta en un restaurante.

Estos importes se actualizarán anualmente conforme al IPC estatal real del año anterior.

Artículo 10.— Vacaciones

El personal disfrutará de 23 días laborables de vacaciones retribuidas. El período o períodos de su disfrute se fijarán de común acuerdo entre la Empresa y el trabajador, de conformidad con lo establecido en su caso en este Convenio. Estas vacaciones se iniciarán el primer día laboral de la semana, disfrutándose preferentemente en los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

Dado que Eaton Industries Derio no cierra ningún mes del año, y en los meses de verano coinciden una mayor demanda de pedidos y una mayor demanda de vacaciones por parte del personal, parte de la plantilla deberá trabajar para cubrir adecuadamente las correspondientes necesidades, de común acuerdo con el responsable de cada departamento quien, en caso de no conseguir acuerdos recurrirá a establecer rotaciones en su disfrute.

Opor-egunak urte hasieran ezartzen dira batik bat, urteko jaiegunak ere jasotzen dituen lan-egutegiaren barruan. Une horretatik aurrera enpresak erantzuna emango die, hilabeteko epean. Epe hori erantzunik gabe igaroz gero, oporren proposamena onartutaz emango da.

Bi alderdien beharrianak direla medio, 3 egun hurrengo urtean gozatzeko utzi ahalko dira, apirilaren 30a egun horiek hartzeko epemuga delarik. Ekoizpen-beharrianak direla eta langile bati oporrik ez hartzeko eskatzen bazaio, eta gero, urte natural horren barruan, oporrek hartu ezin baditu, egun horiek hurrengo urtean hartu ahalko ditu, apirilaren 30eko epemuga aintzat hartu gabe.

Urtea bukatzean gozatu gabeko opor-egunen bat gelditzen bazaio langileari, bajaran (amatasun-atsedenaldiagatikoa ez dena) egon delako, legeek gai honi buruz xedatutakoari men egingo zaio.

Lan-harremana urtean zehar bukatzen bada, langileari dagozkion opor-egunen kalkulua urte horretarako ezarritako egutegiaren eta ordu-banaketaren arabera egingo da.

11. artikulua.— *Bidaiak eta dietak*

Enpresaren beharrianengatik eta horrek eskatuta langileak bere ibilgailua erabili behar badu, kilometroengatik ordaina emango dio, enpresak aurkeztu eta Batzordearekin adostutako Lekualdatze-gastuei buruzko barne-politikan ezarritakoaren arabera.

Zenbateko horiek urtero eguneratuko dira, urte horretarako aplikatzen den soldata-igoeraren arabera.

12. artikulua.— *Probaldia*

Indarrean dauden xedapenei jarraiki, langileak probaldian hartuko dira, laneko kontratuak horrela ezartzen badu. Probaldi hori ez da ezein kasutan 6 hilabetetik gorakoa izango tituludunen kasuan, ez eta 3 hilabetetik gorakoa ere gainerako langileentzat, prestakuntzarik gabeko langileak salbuetsita, horiek hilabeteko probaldia izango baitute.

13. artikulua.— *Lanaldia*

1. Hitzarmen hau indarrean dagoen urteetan, lanaldia honako hau izango da:

- 1.708 ordu benetakoak urtean, goiz eta arratsaldeko lanaldian.
- Lanaldi jarraituan, benetan lan egindako 1.688 ordu, urtean.

2. Lanaldiaren barruan, langileek ordaindutako bost minutuko atsedenaldia dute. Lanaldi jarraitua bada, atsedenaldia hamar minutuko izango da, baina lehenengo bost minutuak soilik izango dira ordaindutakoak. Lanaldi murriztua duten langileei ez zaie ordaindutako atsedenaldi hori aplikatzen, ez bada aldi jakin batean, ekoizpen-beharrianak direla medio, langile horiek ondoz-ondoko 6 ordu edo gehiago egiten ez badituzte egunean. Sail batzuek bestelako lanaldiak egin ditzakete, beharrian bereziak direla-eta.

3. Langileen osasuna zaintze aldera, enpresako langile guztiek ordaindutako 5 minutu hartu ahalko dituzte egunero, osteopata batek zehaztutako prebentziozko gimnasia-arietak egiteko.

4. Ekoizpen-arrazoiak direla medio, eguneko gehienezko lanaldiari dagozkion ordu guztiak lan egin behar badira (gaueko hamarrak arte; ordu horretatik aurrera gauekotasun-kontzeptua aplikatzen da), lan-ordutegiaren aldi baterako aldaketa, goizetik arratsaldera igarota, langileen artean txandakatze-sistema bat baliatuta gauzatuko da ahal den neurrian.

5. Ordu-baliagarritasuna. Produktzio-premiak edo ezinbesteko arrazoiak direla medio, enpresak eguneko lanaldia aldatu ahal izango du, gehienez 100 ordu, hitzarmenaren indarraldiko urte bakoitzean. Eraginpeko bi alderdiak ados jartzen badira, muga hori handitu ahal izango da, baina horrek ez du inolaz ere Hitzarmen honetan adostutako urteko lanaldia handitzea ekarriko.

El establecimiento de los días de vacaciones se realiza fundamentalmente a principios de año, englobado dentro del calendario laboral que contempla también los días festivos del mismo. A partir de ese momento, la empresa dará respuesta a los mismos en el plazo de un mes, discurrido este plazo sin repuesta, la propuesta de vacaciones se dará por aceptada.

Por necesidades de ambas partes se podrán dejar sin disfrutar 3 días para el año siguiente, con el plazo límite de disfrute del 30 de abril. Si por necesidades de producción, se solicitara a un trabajador la cancelación de sus vacaciones y no las pudiera disfrutar posteriormente dentro del año natural, podrá disfrutar esos días el año siguiente sin el límite temporal del 30 de abril.

Si al finalizar el año quedan días de vacaciones que no se han podido disfrutar por haber estado de baja (distinta al descanso maternal), se estará a la legislación vigente que regula este tema.

Quando la relación laboral comience o finalice a lo largo del año, el cálculo de los días de vacaciones correspondientes se realizará en función al calendario establecido para ese año y su distribución horaria.

Artículo 11.— *Viajes y dietas*

Quando por necesidades de la empresa y a petición de ésta, el trabajador tenga que utilizar su propio vehículo se le abonarán los kilómetros según lo establecido en la política interna sobre Gastos de desplazamiento, presentada por la empresa y concordada con el comité.

Estos importes se actualizarán anualmente conforme a la subida salarial aplicada para el año.

Artículo 12.— *Período de prueba*

Las admisiones de personal, realizadas de acuerdo con las disposiciones vigentes, se considerarán hechas a título de prueba, cuando así se establezca en el Contrato de Trabajo, no pudiendo exceder en ningún caso de 6 meses para los Titulados, y de 3 meses para los demás trabajadores, excepto para los no cualificados que será de 1 mes.

Artículo 13.— *Jornada de trabajo*

1. Durante los años de vigencia del presente Convenio, la jornada laboral será la siguiente:

- 1.708 horas anuales efectivas en jornada partida.
- 1.688 horas anuales efectivas en jornada continuada.

2. En el intermedio de la jornada, el personal dispone de una concesión diaria de cinco minutos de descanso remunerados. Si se trata de jornada continuada, el descanso será de diez minutos, manteniéndose como remunerados sólo los cinco primeros. Esta concesión no es aplicable al personal que se ha acogido a una reducción de jornada, salvo en los periodos puntuales en que, por necesidades de producción, estas personas realicen 6 o más horas continuadas de trabajo diario. Por necesidades específicas algunos departamentos pueden tener otra jornada distinta

3. Con el fin de velar por la salud de los trabajadores, se dispondrá de 5 minutos diarios y remunerados para la realización de ejercicios de gimnasia preventiva para todos los empleados de la Empresa, definidos por un osteópata.

4. Si las necesidades productivas exigen trabajar el mayor número posible de horas de la jornada diaria (hasta las diez de la noche, cuando entraría el concepto de nocturnidad) la modificación temporal del horario de trabajo, pasando de la mañana a la tarde, se realizará aplicando, siempre que sea posible, un sistema rotativo entre el personal.

5. Disponibilidad de horas. Por necesidades de producción, o por causas de fuerza mayor, la empresa podrá modificar la jornada diaria hasta un máximo de 100 horas durante cada uno de los años de vigencia de este Convenio, pudiéndose ampliar este límite por acuerdo entre las partes afectadas, sin que ello suponga en ningún caso un aumento de la duración de la jornada anual pactada en el presente Convenio o propia de la empresa.

Urteko lanaldia, hitzarmenaren indarraldian, 1688 ordukoa izango da gehienez ere, enpresaren eta Batzordearen artean adostutako urteko lan-egutegiaren arabera erregularlari banatuta. Beren lanpostuaren ezaugarrien arabera, langileek sarrera- eta irteera-orduen malgutasuna izan ahalko dute, lanpostu bakoitzaren erantzukizunak behar bezala bete ahal izateko.

Langileen Estatutuaren 34.2 artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako, lanaldiaren %100 modu erregularrean banatuko da; beraz, hitzarmen honetan berariaz xedatutakotik at, ezin izango da lanaldiaren banaketa irregularrik egin.

Artikulu honetan aipatzen den aldaketa honako hau izan daiteke:

a) Lan-egutegian eguneko lanalditzat zehazturiko ordu kopurua baino ordu gutxiago egitea. Enpresak erabakiko du noiz berreskuratu behar diren ordu horiek ondoren lan eginez, betiere artikulu honetan ezarritako eguneko eta asteko gehienezko lanaldiaren mugak errespetatuz.

b) Aldez aurretik lan-egutegian eguneko lanalditzat zehaztuta dagoen ordu-kopurua baino ordu gehiago lan egitea, betiere artikulu honetan ezarritako eguneko eta asteko gehienezko lanaldiaren mugak errespetatuz. Enpresak eta aldetaren eraginpeko langileek adostuko dute konpentsazio-orduak hartzea, bai eta noiz eta nola hartu ere.

Enpresak ordu baliagarri horiek erabiltzen baditu, idatziz jakinarazi beharko die interesatuei eta langileen batzordeari, gutxienez neurria aplikatu baino bost egun lehenago. Ezinbesteko kasuetan, 24 ordu lehenago ohartaraziko zaie. Ez behar eta/edo fenomeno atmosferikoen larritasunak eta/edo indarrak lana egitea galarazten badute, berriz, ahal bezain laster emango zaie horren berri langileei eta langileen ordezkariari.

Aurreikusitako ordu baliagarri guztien artean, larunbatetan gehienez ere 40 erabili ahal izango dira, urtean sei larunbatetan gehienez ere; larunbat horiek ez dira zubietakoak, jaiegunak edo oporretakoak izango, eta lan-egutegian ez dira lanegun moduan aurreikusiko. Egun horietan, goizez soilik lan egingo da, eta, goiz bakoitzean, gehienez ere zortzi orduz. Horrelako egunetan lan egindako orduak atseden-egun osoetan konpentsatuko dira; hortaz, lan-egutegian finkatutakoaren arabera, langile bakoitzak urtean lan egin beharreko egun-kopurua ez da igoko.

Txandaka lan egiten duten lantokiek gehienez bost larunbatetan lan egin ahal izango dute ordu baliagarri horiek erabiliz, aurreko paragrafoan ezarritako baldintzetan.

Lanaldia egunean 10 ordu bete arte eta astean 50 bete arte luzatu ahal izango da gehienez. Lan-egutegian laneguntzat aurreikusi ez diren larunbatak (4 edo 5 gehienez) erabiltzen diren asteetan, gehienez 54 ordu lan egin ahal izango dira, enpresaren premien arabera banatuta, eta lehen ezarritako eguneko muga errespetatuz.

Ordu-baliagarritasuna erabiltzaile orduak murrizten direnean, asteko lanaldia gutxienez lanegun baten baliokidea izango dela bermatuko da, aldeek bestelako akordioak lortzen ez badute behintzat.

Enpresak eta neurri horrek eragiten dien langileek adostasunez erabakiko dute konpentsazio-orduak hartzea, bai eta ordu horiek noiz eta nola hartu ere. Akordioak lortzen ez badute, alderdi bakoitzak denboraren %50 izango du baliatze hori adierazteko, eta batak besteari astebeteko aurrerapenarekin jakinarazi beharko dio.

Ordu horiek erabili eta hurrengo hilabetean konpentsatuko dira, batez ere. Aldez aurretik lan egindako orduak direla-eta atseden hartu behar denean, atseden hori lanaldi osoa edo lanaldi erdikoa izango da, lehentasunez.

Ordu horiek ezin izango dira ezein kasutan dirutan konpentsatu, eta ordu arruntzat hartuko dira ondorio guztietarako.

Neurri horiek aplikatzen zaizkien txandakako langileei dagoeneko, neurriaren ondoriozko joan-etorrietarako garraioak bermatuko dizkie enpresak.

La jornada laboral anual durante el período de vigencia del convenio será, como máximo, de 1688 horas distribuidas de modo regular de acuerdo con el calendario laboral anual acordado entre empresa y comité. En función de las características del puesto de trabajo los horarios de entrada y salida podrán disponer de una flexibilidad que permita el adecuado desempeño de sus responsabilidades.

A los efectos de lo señalado en el artículo 34.2 del Estatuto de los Trabajadores, se acuerda que el 100% de la jornada se distribuirá de manera regular, no habiendo lugar a distribuciones irregulares de la misma al margen de lo expresamente dispuesto en el presente Convenio.

La modificación a que se refiere este artículo podrá consistir en:

a) Una realización de horas por debajo de las que inicialmente estén determinadas como jornada diaria en el calendario laboral, estableciéndose por la empresa el momento en que hayan de recuperarse éstas con su realización posterior, respetándose siempre los límites de jornada máxima diaria y semanal establecidos en este artículo.

b) Una realización de horas sobre las que inicialmente estén determinadas como jornada diaria en el calendario laboral, respetándose siempre los límites de jornada máxima diaria y semanal establecidos en este artículo, acordándose entre empresa y trabajadores afectados el disfrute de las horas de compensación, así como la fecha y forma del mismo.

En el supuesto de que por la empresa se haga uso de esta disponibilidad, deberá ponerlo por escrito en conocimiento de los afectados y del comité de los trabajadores con cinco días de antelación a la aplicación de la medida. En los casos de fuerza mayor, el preaviso será de 24 horas, excepto en el caso de siniestros y/o fenómenos atmosféricos, que por su magnitud y/o intensidad impidan la prestación efectiva del trabajo, en los que será el estrictamente necesario.

Del total de las horas de disponibilidad previstas, hasta 40 se podrán trabajar en sábados, como máximo 4 por año, que no coincidan en puentes ni festivos ni vacaciones y que no estén previstos como de trabajo en el calendario laboral. El trabajo efectivo en dichos días se realizará sólo en jornada de mañanas y con el límite en cada una de ellas de ocho horas. La compensación de las horas trabajadas en estos días deberá efectuarse en días completos de descanso, de forma que los días de trabajo fijados en el calendario, que individualmente corresponda trabajar anualmente a cada trabajador, no se vean incrementados.

En el caso de trabajar a turnos, se podrán trabajar hasta cinco sábados haciendo uso de esta disponibilidad horaria, en los términos establecidos en el párrafo anterior.

La jornada de trabajo se podrá ampliar hasta un máximo de 10 horas diarias y 50 semanales. Las semanas que se utilicen los sábados no previstos como de trabajo en el calendario laboral (4 o 5 máximo), se podrá trabajar hasta 54 horas semanales como máximo, distribuidas según las necesidades de la empresa, y con el límite diario anteriormente establecido.

Cuando la utilización de la disponibilidad horaria consista en una disminución de horas, se garantizará en todo caso que la jornada semanal será como mínimo equivalente a una jornada de trabajo, salvo acuerdo entre las partes.

La empresa y trabajadores afectados acordarán el disfrute de las horas de compensación, así como la fecha y forma del mismo. Si no se llegase a un acuerdo, cada parte dispondrá del 50% del tiempo para señalar dicho disfrute, que deberá ser comunicado a la otra parte con una semana de antelación.

La compensación de estas horas se realizará principalmente durante el mes siguiente a su utilización. Cuando se trate de descansar las horas que se hayan trabajado con anterioridad, se hará preferentemente en jornadas completas y medias jornadas.

En ningún caso estas horas podrán ser compensadas económicamente, y serán consideradas, a todos los efectos, como horas ordinarias.

A los trabajadores a turnos que se les apliquen estas medidas se les garantizarán por la empresa los medios de transporte en los desplazamientos motivados por la misma.

Neurri hori ezin izango da ezein kasutan aplikatu langileak baka-
rrik geratu behar badu lantokian.

Urte naturalaren barruan ezinezkoa bada alde zurreratik lan egin-
dako orduak hartzea, edo lan egin gabe utzitako orduak egitea,
hurrengo urteko lehen hiruhilekora luzatuko da ordu horiek hartzeko
edo egiteko epea, non eta horretarako zehaztutako unean langi-
lea aldi baterako ezintasunagatik bajaran ez dagoen edo ekoizpen-
beharrizanez ezinezko egiten duten. Halakoetan, urte horretako abendu-
aren 31ra arte luzatuko da epea.

Eaton Industries Derio enpresaren ekoizpen-egoeran lan-kar-
gak gorabehera zorrotzak izaten dituzenez gero, eta, horren ondorioz,
zenbaitetan oporraldiak aurreratu behar izan direnez eta, hile
batzuk geroago, aparteko orduak ordaindu, ordu-baliagarritasunak
garrantzi handia hartzen du; hori dela eta, aurreko lehen eguneko eza-
rriakoa aplikatu behar da. Hala, bada, murriztutako lanaldiak eza-
rri ahalko dira, 6 orduko mugara arte, edota lanaldia luzatu, 10 orduko
mugara arte.

Urteko gehieneko 100 ordu baliagarriak gaudituz gero, hori-
tik gorako orduak ekonomikoki edo atsedeen-orduekin konpentsa-
tuko dira, %50eko gainordainarekin. Gainordain bera aplikatuko zaie
larunbatean lan egindako orduak, urterako ezarritako lau larunba-
tak gauditzen direnean.

Orduetako batzuk igandez edo jaiegunez lan egin behar badira,
aplikatu beharreko gainordaina %100ekoa izango litzateke, hau da,
jaiegunez lan egindako ordu bakoitzak bi atsedeen-ordu sortuko litzuke.

Orduen konpentsazioa apirilean itxi ohi da Eaton Industries
Derion, salbu eta ekoizpen arazoak direla medio ezinezkoa bada;
halakoetan, urte horretako abenduaren 31ra arte luzatuko da epea.

14. artikulua.— *Urteko lan egutegia*

Enpresak urtero-urtero egingo du lan-egutegia, langileen
ordezkarien txostena jaso eta gero. Gainera, horren ale bat lantokian
jarriko dute, erraz ikusteko moduan.

Hona hemen nola egiten den egutegia:

1. Honako hauek ez dira laneguntzat joko: larunbat eta igandeak,
egutegi ofizialeko jaiegunak, abenduaren 24a eta 31 eta inter-
resgarri joz gero egin ahalko diren zubiak.
2. Opor-egunak 23 lanegunez osatzen dira (San Isidro tokiko
jaieguna barne).
3. Gainerako egunak lanegunak dira eta 221 inguru izan beharko
lukete, ezartzen den lanaldiaren arabera.
4. Eguneko orduak zehazteko urteko guztizkoa lanegunez zatit-
zen da. Nolanahi ere, horiek doitu egin ahalko dira sarrera- eta irte-
era-ordutegi jakinetara edo hilabete zehatz batzuetan egon daite-
keen lan-kargara moldatzeko.

15. artikulua.— *Ezintasuna*

Gaixotasunak edo istripuak eragindako laneko ezintasunari
dagokionez, hitzarmenak gai horri buruzko indarreko legedia har-
tuko du aintzat.

Gaixotasun arruntak eragindako Aldi baterako Ezintasunik (AE)
gertatuz gero, urteko lehen bajako aurreneko bi egunak ordainduko
ditu enpresak, oinarritzko soldata gehi soldata-osagarriak barne hartuta.

Hiru AE mota daude:

1. Gaixotasun arrunt edo lanez kanpoko istripuagatik AE:
 - Enpresak urteko lehen bajako aurreneko lau egunen %100
ordainduko du, oinarritzko soldata gehi osagarri pertsona-
lak barnean hartuta.
 - Prestazioaren zenbatekoa oinarri arautzailearen %60koa
da 4. egunetik aurrera eta %75ekoa 21. egunetik aurrera.
Prestazio hori, 15. egunera arte, enpresaren konturakoa
da, eta 16. egunetik aurrera, Gizarte Segurantzaren
konturakoa.

En ningún caso podrá aplicarse esta medida cuando un tra-
bajador deba quedar solo en el centro de trabajo.

Si no fuese posible, dentro del año natural, el disfrute de las
horas ya trabajadas con anterioridad, o la realización de las horas
dejadas de trabajar, el plazo para el referido disfrute o realización
de horas, se ampliará durante el primer trimestre del año siguiente,
salvo que en el momento determinado para ello, el trabajador esté
de baja por I.T. o imposibilidad por necesidades de producción, en
cuyo caso se ampliará el plazo hasta el 31 de diciembre de ese
año.

Dado que la situación productiva en Eaton Industries Derio está
sujeta a puntas y descensos acusados de carga de trabajo, lo cual
ha obligado en alguna ocasión a adelantar vacaciones y unos meses
después pagar horas extras, la disponibilidad horaria cobra una gran
importancia, por lo que se debe aplicar lo establecido en las líneas
anteriores. Por lo tanto, se podrán establecer jornadas diarias redu-
cidas hasta un límite de 6 horas, o ampliándolas hasta un máximo
de 10 horas.

En el caso de rebasar el tope de 100 horas anuales de dis-
ponibilidad, el exceso serán compensado económicamente o con
descanso, con un recargo del 50%. Igual recargo se aplicará a las
horas trabajadas en sábado que rebasen las de los cuatro sábados
anuales establecidos.

Si algunas horas hubiera que realizarlas en domingo o festivo,
el aumento a aplicar sería del 100%, o sea cada hora de trabajo
en festivo daría lugar a dos de descanso.

La compensación de las horas se cierra, en Eaton Industries
Derio, en abril, salvo que por necesidades de producción no sea
posible, en cuyo caso se ampliará el plazo hasta el 31 de diciem-
bre de ese año.

Artículo 14.— *Calendario laboral anual*

La empresa, previo informe de los representantes de los tra-
bajadores, anualmente elaborará el calendario laboral, debiendo
exponerse un ejemplar del mismo en un lugar visible del centro de
trabajo.

La forma de confeccionar el calendario anual es la siguiente:

1. Sólo se consideran inhábiles los sábados y domingos, los
días festivos del calendario oficial, los días 24 y 31 de diciembre,
así como posibles puentes que puedan ser de interés.
2. Los días de vacaciones se establecen en 23 días hábiles
(incluye el día de la fiesta local de San Isidro).
3. El resto de los días son hábiles y debieran fluctuar en torno
a los 221, dependiendo de la jornada diaria que se establezca.
4. Las horas diarias resultan de dividir el total anual entre el
número de días hábiles. Estas se podrán retocar para ajustar deter-
minados horarios de entradas y salida, o para adaptarse a las car-
gas de trabajo en determinados meses.

Artículo 15.— *Incapacidad*

En la incapacidad laboral por enfermedad o accidente, el con-
venio se remite a la reglamentación vigente para dichos casos.

Por Incapacidad Temporal derivada de enfermedad común, la
empresa abonará los tres primeros días de la primera Baja del año,
con arreglo al salario base más los complementos salariales.

Se consideran tres tipos de I.T. (Incapacidad Temporal):

1. La derivada de enfermedad común o accidente no laboral:
 - La empresa abonará el 100% de los tres primeros días de
la primera Baja del año, con arreglo al salario base más los
complementos salariales.
 - El importe de la prestación es del 60% de la base regula-
dora a partir del 4.º día y el 75% a partir del 21.º. Esta pres-
tación hasta el 15.º día corre a cargo de la empresa y a par-
tir del 16.º día a cargo de la Seguridad Social.

- Medikua agindutako kirurgia-ebakuntza ez estetiko egin behar denetan, Eaton Industries Deriok soldataren %100era arte osatuko du prestazioa, 3 hilabetez, gehienez ere, ebakuntzaren egunetik edo ebakuntza hori egiteko baja eman den egunetik zenbatzen hasita.
- Teknikari eta Administrarien kidegora atxikitako langileen kasuan, enpresak beti osatzen ditu azaldutako prestazioak benetako soldataren %100era arte.

Enpresak Gizarte Segurantzaren Erakunde Kudeatzaileari (INSS) esleituko dio gertakizun arruntengatik aldi baterako ezintasuneko prozesuen kudeaketa, eta ezin izango du inoiz kudeaketa hori berriro Gizarte Segurantzaren erakunde laguntzaileekin hitzartu (mutuak). Enpresak eta mutuak 2016ko abenduaren 31ra arte sinatuta duten kontratuaren indarraldia amaitutakoan egingo da esleipen hori.

2. Laneko istripu batetik edo laneko gaixotasunetik eratorria: oinarri arautzailearen %100era arte osatzen da kontzeptu horregatik prestazioa, baldintza hauekin:

- Benetan egiaztatzea istripua lantokian edo «in itinere» gertatu dela.
- Langileak segurtasun-neurriak edo agindutako lanerako ezarritako jarraibide zehatzak nahita bete ez izana.
- Teknikari eta Administrarien kidegora atxikitako langileen kasuan, enpresak beti osatzen ditu azaldutako prestazioak benetako soldataren %100era arte.

3. Amatasunetik eratorria:

- Amatasun-prestazioa oinarri arautzailearen %100ekoa da, bajaren lehen egunetik sortzen da eta 16 aste irauten ditu (112 egun); prestazio hau Gizarte Segurantzak ordaintzen du zuzenean. Bajaren lehen eguna erditzea gertatu baino 6 aste lehenago har daiteke, gehienez ere. Haurdunalditik eratorritako konplikazioak direla eta gaixotasunak eragindako baja bat ematen bada, amatasun-baja emateko unean aurrekoaren alta gertatuko litzateke.
- Teknikari eta Administrarien kidegora atxikitako langileen kasuan, enpresak beti osatzen ditu azaldutako prestazioak benetako soldataren %100era arte.
- Kontzeptu horregatik «jaiotza prima» bat ematen du enpresak, 225 eurokoa, KPlaren arabera urtero eguneratzen dena.
- Aitatasun-baimena (ikus baimen ordainduak).

16. artikulua.— *Baimen ordainduak*

1. Langileak, alde zuzenetik jakinarazi eta arrazoituz gero, ordaindutako lizentziak hartzeko eskubidea izango du; hona epeak eta arrazoiak:

- A) Hauetakoren bat hilez gero:
 - Ezkontidea, seme-alabak eta gurasoak: egutegiko 5 egun.
 - Anai-arreba odolokideak: egutegiko 3 egun.
 - Ezkontzazko guraso, seme-alaba eta anai-arrebak: egutegiko 2 egun.
 - Odol- edo ezkontza-ahaidetasunezko bilobak eta aitona-amonak: egutegiko 2 egun.
 - 200etik 300 kilometrora bitarteko lekualdatzeren bat egin beharko balitz horretarako, egun bat gehiago. lekualdatzea 300 kilometrotik gorakoa balitz, bi egun gehiago.
 - Lizentzia hori astebeteko epearen barruan hartu ahal izango da, gertaera eragilearen egunetik hasita.
 - Egundun gehiago behar izanez gero enpresak eman ahal izango ditu, eta ondoren adostuko da nola berreskuratuko dituen langileak legez dagozkionez gainera hartutako egunak.

Ordaindutako lizentzia hori izateko bikoteei ere emango zaie.

— En los casos de intervención quirúrgica no estética prescrita médicamente, Eaton Industries Derio complementará hasta el 100% del sueldo con un límite temporal de 3 meses, desde la fecha de la intervención quirúrgica o desde la concesión de la baja para esta intervención.

— En el caso del personal adscrito al colegio de «Técnicos y Administrativos», la empresa complementa, en todos los casos, las prestaciones descritas hasta alcanzar el 100 % del salario real.

La empresa atribuirá la gestión de los procesos de Incapacidad Temporal (enfermedad común) a la entidad Gestora de la Seguridad social, sin que pueda optar en ningún caso por concertar nuevamente dicha gestión con Entidades Colaboradoras de la Seguridad Social (Mutuas). Dicha atribución se realizará una vez haya vencido el período de vigencia del actual contrato suscrito por la empresa y la mutua, que vence el 31 de diciembre del 2016.

2. La derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional: se complementa la prestación por este concepto hasta el 100% de la base reguladora con las siguientes condiciones:

- Que exista constatación de que el accidente se ha producido en el centro de trabajo o «in itinere».
- Que no exista incumplimiento voluntario por parte del trabajador de las medidas de seguridad e instrucciones concretas del puesto de trabajo.
- En el caso del personal adscrito al colegio de «Técnicos y Administrativos», la empresa complementa, en todos los casos, las prestaciones descritas hasta alcanzar el 100% del salario real.

3. La derivada de maternidad:

- En el caso de maternidad, el derecho a la prestación, que es del 100% de la base reguladora, nace desde el primer día de la baja y durante 16 semanas (112 días), y es abonado directamente por la Seguridad Social. El primer día de la baja puede tomarse hasta 6 semanas antes de la fecha del parto. Si por complicaciones derivadas del embarazo se le concede una baja por enfermedad, causaría alta en el momento de darle baja por maternidad.
- En el caso del personal adscrito al colegio de «Técnicos y Administrativos», la empresa complementa, en todos los casos, las prestaciones descritas hasta alcanzar el 100 % del salario real.
- Por este concepto está establecido la existencia de una «prima de natalidad» que concede la empresa por un importe de 225 euros, revalorizable anualmente de acuerdo con el IPC.
- Permiso de paternidad (ver licencias retribuidas).

Artículo 16.— *Licencias retribuidas*

1. El trabajador, previo aviso y justificación, tendrá derecho a las siguientes licencias retribuidas, por alguno de los siguientes motivos y por el tiempo que se determina:

- A) Caso de fallecimiento:
 - Del cónyuge, hijos y padres: 5 días naturales.
 - De hermanos consanguíneos: 3 días naturales.
 - De padres, hijos y hermanos políticos: 2 días naturales.
 - De nietos y abuelos consanguíneos o políticos: 2 días naturales.
 - Si se necesitara hacer un desplazamiento al efecto, si el mismo estuviese entre 200 y 300 km un día más. Si el desplazamiento fuese de más de 300 km dos días más.
 - Esta licencia podrá ser disfrutada en el margen de una semana desde día en que se de el hecho causante.
 - En caso de necesidad de disponer más días, la empresa los podrá conceder, acordándose posteriormente la forma de recuperación de los días que excedan de los que legalmente correspondan.

Esta Licencia retribuida, también será reconocida a las parejas de hecho.

B) Gutxienez 24 orduko ospitaleratzea eskatzen duen gaixotasun edo istripu larriak, ebakuntzak edo ospitaleratzeak, erdizte naturalak eta zesareak izan ezik; azken horiek ez baitute idatzi-zati honetako lizentzia hartzeko eskubiderik izango:

- Ezkontidearena: egutegiko 3 egun.
- Guraso, seme-alaba eta anai-arreba odolkideena: 3 egutegi-egun.
- Odolkidetasunezko zein ezkontzazko guraso, seme-alaba, anaia-arreba eta aitona-amonena: egutegiko 2 egun.
- 200etik 300 kilometrorra bitarteko lekualdatzeren bat egin beharko balitz horretarako, egun bat gehiago. lekualdatzea 300 kilometrotik gorakoa balitz, bi egun gehiago.
- Lizentzia hori hartzeko eskubidea sarrera jarraituetan bertutuko da, eta/edo gertaera eragiletik hilabete igaro ondoren.
- Ordaindutako lizentzia hori izatezko bikoteei ere emango zaie.

C) Ezkontidea, eta odol-ahaidetasunezko seme-alabak edo gurasoak ospitale edo kliniketako larrialdietan artatuz gero: gora-behera hori benetako lanalditik kanpoko orduetan bada, eta ospitalean egotea eta medikuen sorospena 4 ordu edo gehiago luzatzen bada, langileak lanaldiaren erdia hartzeko eskubidea izango du hurrengo lanaldia hastean, alderdiek beste zerbait adostu badute salbu. Egoera hori lanaldian zehar gertatuz gero, behar beste denborarako izango da lizentzia.

- Ospitaleratzeetan dagozkion baimen-egunak edozein unetan har daitezke, ospitaleratzeak irauten duen bitartean, eta ez da beharrezkoa ondoz ondokoak izatea.
- Gainera, Eaton Industries Deriok lanaldi erdiak hartzeko aukera ere ematen du, ospitaleratzeak irauten duen bitartean.
- Gaixotasunaren larritasunak ez dituenean ospitaleratze-egun horiek eskatzen, gaixoa ospitalean dagoen denbora-tartea hartzeko eskubidea soilik izango du langileak.
- Senideak ospitaleratzea eskatzen ez duten ebakuntzetara laguntzeko, ebakuntzak irauten duen adina denbora emango zaie langileei.
- Ebakuntza bukatu ondoren 2. mailara arteko odolkidetasunezko senideei etxean atseden hartzea agintzen badiete eta horiek beren kabuz konpondu ezin badute, 3 eguneko baimen ordaindua hartzeko eskubidea izango du langileak, justifikazioa aurkeztu ondoren.
- Horrenbestez, ez dira sartzen ebakuntza kirurgikoa eskatzen ez duten bisita arruntak, ez eta ebakuntzaren ondorengo kontsultetarako bisitak.
- Gainerako egoeretan ospitaleetik irten ondoren gaixoak etxean laguntzea behar badu, ordaindu gabeko baimenak eman ahaliko dira eta, ondoren, enpresak hala behar duenean berreskuratu beharko dira.
- Aurrez azaldutakoaren ondorioetarako, ezkontidetzat joko dira izatezko bikoteak.

D) Ezkonduz gero:

- Langilea: egutegiko 17 egun. (lehenengo eguna ezkontza-eguna delarik).

Oporrak eta ezkontzeagatik lizentzia aldi berean gertatzen badira, bi denbora tartea batuko dira; langileak enpresari jakinarazi beharko dio ezkontzekotan dela, urteko oporraldiak finkatu baino lehen.

Eaton Industries Derion enpresak «ezkontza-prima» bat du ezarrita, 225 eurokoa, KPIaren arabera urtero egunera daitekeena.

- Odolkidetasunezko guraso, seme, alaba, neba, anaia, ahizpa edo arrebarena: egutegi-egun 1 Kasu jakin horretan, ordaindutako lizentzia hori izatezko bikoteei ere emango zaie.

B) Caso de Enfermedad o accidente graves, intervención quirúrgica u hospitalización, que suponga un ingreso mínimo de 24 horas, excepto el supuesto de Partos naturales y Cesáreas que no darán lugar a la licencia contemplada en este apartado:

- Del cónyuge: 3 días naturales.
- De los padres, hijos y hermanos consanguíneos: 3 días naturales.
- De los padres, hijos y hermanos políticos, de nietos y abuelos consanguíneos o políticos: 2 días naturales.
- Si se necesitara hacer un desplazamiento al efecto, si el mismo estuviese entre 200 y 300 km un día más. Si el desplazamiento fuese de más de 300 km dos días más.
- El derecho a disfrute de esta licencia se renovará por ingresos sucesivos y/o al transcurrir un mes desde que se dé el hecho causante.
- Esta Licencia retribuida, también será reconocida a las parejas de hecho.

C) Caso de asistencia en urgencias en hospitales o clínicas del cónyuge, hijos y padres consanguíneos: si tal circunstancia tuviese lugar en horas fuera de la jornada efectiva de trabajo y la estancia y asistencia médica se prolongase por un período de cuatro horas o más, el trabajador tendrá derecho a disfrutar media jornada laboral al inicio de la correspondiente al día siguiente, salvo acuerdo entre las partes. Si se produjera esta circunstancia durante la Jornada Laboral la licencia será por el tiempo necesario.

- Los días que corresponden de licencia por casos de hospitalización se pueden coger en cualquier momento dentro del período de hospitalización, no debiendo ser obligatorio que sean días seguidos.
- Además, en Eaton Industries Derio también se permitirá disfrutar hasta 2 fracciones de media jornada dentro del período de hospitalización.
- En el caso de hospitalización por enfermedades cuya gravedad no exija dichos días de permanencia en el hospital, se tendrá derecho solamente al tiempo en que permanezca hospitalizado.
- En los casos de acompañamiento a parientes al hospital a intervenciones quirúrgicas que no requieren hospitalización, se les concederá las horas que dure dicha intervención.
- Si tras la intervención se prescribiera reposo domiciliario para parientes hasta 2.º grado de consanguinidad que no pudiesen valerse por sí mismos se tendrá derecho, previa justificación, a un permiso retribuido de 3 días.

— No se incluyen, por lo tanto, las visitas normales sin intervención quirúrgica, ni las visitas a consultas posteriores a una intervención.

— En los demás casos en los que tras la salida del hospital se necesite asistir al paciente en casa, se podrán conceder días de licencia no retribuida, con posterior recuperación en los momentos de necesidad de la empresa.

— A efectos de los casos anteriores, se dará la consideración de cónyuges a las parejas de hecho.

D) Caso de matrimonio:

- Del trabajador: 17 días naturales. (El primer día corresponde al de la boda).

En caso de que coincidan las vacaciones con la licencia de matrimonio, se sumarán ambos períodos, debiendo avisar el trabajador a la empresa su intención de contraer matrimonio, antes de fijar los períodos de vacaciones anuales.

En Eaton Industries Derio la empresa tiene establecida una «prima de nupcialidad», por importe de 225 euros, revalorizable anualmente de acuerdo con el IPC.

- De los padres, hijos y hermanos consanguíneos o políticos: 1 día natural. En este supuesto concreto esta Licencia retribuida también será reconocida a las parejas de hecho.

E) Seme-alaben jaiotzagatik: 2 lanegun. Zesarea egin behar izan bada, 2 lanegun gehiago. Beste 13 egun hartzeko eskubidea dago: aldi baterako etenalditzat jotzen da eta Gizarte Segurantzak ordaintzen du, jaiotzaren aurreko oinarri arautzailean oinarrituta.

F) Biloben jaiotzagatik: baimen ordaindua egun 1ekoa da.

G) Nortasun-agiri nazionala: Agiri publikoak ematen dituzten zentroak irekitzeko eta itxeko ordutegiak lanaldiarekin bat badatoz, behar den denbora emango da ordutegi horretan.

H) Epaiketetara joateko baimena: urtean 16 ordu.

I) Gizarte Segurantzako espezialistaren mediku-konsultara joateko: Horretarako behar den denbora emango da konsulta-ordutegia eta lan-ordutegia berdinak badira, eta medikuntza orokorreko medikuak konsulta hori egitea agindu badu. Horretarako, langileak alde aurretik aurkeztu beharko dio enpresaburuari mediku-agindu horren egiaztagiria. Gainerako kasuetan, urtean gehiezin 16 ordu hartu ahal izango dira. Langileak norberaren mediku-konsultetarako 16 ordu horiek erabili ahal izango ditu, halaber, behar bezala arrazoituta, odolkidetasunezko edo ezkontzazko lehenengo graduako ahaideei eta tutoretzapeko ahaideei medikuarengana laguntzeko, adina, istripua edo gaixotasunen bat dela eta haien kabuz moldatu ezin badira; baita seme-alabak pediatararengana eramateko edo norbera mediku partikularrenera joateko.

— 16 ordu horiek ez zaizkie murrizten edo hainbanatzen lanaldi murriztua duten langileei.

— Eaton Industries Derion baimena ematen da Gizarte Segurantzakoak ez diren espezialistengana joateko, baldin eta, aurretiaz, Gizarte Segurantzako medikuntza orokorreko medikuak hala agindu duela egiaztatzen bada. Urteko ginekologia-berrikusketari dagokionez, bisita hori Gizarte Segurantzatik igaro gabe egitea ere onartzen da.

— Era berean, baimen ordaindua emango da errehabilitaziora joateko, Gizarte Segurantzako medikuak agindutakoa bada.

— Urteko 16 ordu horren barruan sartzen dira, oro har: OLTen (erizainak) zerbitzuak, dentistak, okulistikak, etab., bai eta mediku-epaimahaira egin beharreko bisitak edo, medikuaren aginduz, baina baja hartu gabe, langileak etxean gelditu behar badu.

— Baimen ordainduaren barruan sartzen da, halaber, ezauzgarri bereziko odol-ematerako beharrezko denbora.

J) Ohiko etxebizitzaz aldatzeagatik: egutegiko egun 1.

K) Ezinbesteko betebeharrak publiko eta pertsonal bat betetzeko, botoa ematea bane: beharrezkoa den denbora. Legezko edo hitzarmeneko arauen batean denbora zehatza aipatzen bada, lanera ez joatearen denborari eta konpentsazio ekonomikoari dagokienez, arauak dioenaren arabera jokatu da.

Betebeharrak horrek 3 hileko epean lanorduen %20a baino gehiago galtzea eragiten badu, enpresak nahitaezko eszedentzia-egoerara igaro ahal izango du langilea.

Langileak betebeharra betetzeagatik edo karguan jarduteagatik kalte-ordainak jasotzen badu, ordain horren zenbatekoa langileak enpresan duen soldatetik kenduko zaio.

L) Eginkizun sindikalak betetzeko edo langileen lege-ordetzaritzaz arduratzeko: Indarrean dagoen legediaren arabera.

M) Haurra izan aurreko azterketak eta erditzea prestatzeko teknikak egitekotan, eta horiek lanaldian egin behar badira: beharrezkoa den denbora.

Azken kasu horretan justifikatu behar da lan-orduetatik kanpo ezin dela azterketa edo saio horietara joan.

E) Caso de nacimiento de hijos: 2 días laborables. En caso de cesárea la licencia se incrementará en 2 días laborables más. Se tiene derecho a disfrutar de un período de 13 días adicional asimilable a una suspensión temporal y retribuido por la Seguridad Social en función a la base reguladora del mes anterior al nacimiento.

F) Nacimiento de nietos/as: 1 día de licencia retribuida.

G) Carnet de Identidad: Se concederá el tiempo necesario en caso de coincidir la jornada laboral con el horario de apertura y cierre de los centros expendedores de documentos públicos durante el período de coincidencia.

H) Permiso para asistencia a juicios: 16 horas anuales.

I) En caso de asistencia a consulta médica de especialista de la Seguridad Social: Por el tiempo necesario, cuando coincidiendo el horario de consulta con el trabajo se prescriba dicha consulta por el facultativo de medicina general, debiendo presentar previamente el trabajador al empresario el volante justificativo de la referida prescripción médica. En los demás casos, hasta 16 horas al año. Estas 16 horas para consultas médicas propias, podrán ser empleadas por el trabajador, igualmente con justificación, para acompañamiento a médicos de familiares de 1^{er} grado de consanguinidad o afinidad que por razón de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismos, o acompañamiento de hijos a médico pediatra o visitas propias a médico particulares.

— Estas 16 horas no son reducidas o prorrateadas en el caso de personal con jornada reducida.

— En Eaton Industries Derio se admite como licencia la asistencia a especialistas que no pertenezcan a la Seguridad Social, si previamente cuentan con la prescripción del médico de medicina general de la Seguridad Social. En caso de revisión anual de ginecología, se admite dicha visita sin pasar por la Seguridad Social.

— También se considerará como permiso retribuido la asistencia a rehabilitación médica si esta ha sido prescrita por la Seguridad Social.

— Dentro de las 16 horas al año, para casos generales, se admiten, la asistencia a servicios de A.T.S. (practicantes), dentistas, oculistas, etc., así como las visitas al tribunal médico, o los casos en que por prescripción médica, pero sin baja, se deba quedar una persona el resto del día en casa.

— Se incluye también como licencia retribuida, el tiempo de ausencia necesario para la donación de sangre con características especiales.

J) Caso de traslado de domicilio habitual: 1 día natural.

K) Caso de cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo: Por el tiempo indispensable. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20% de las horas laborables en un período de tres meses, la empresa podrá pasar al trabajador a la situación de excedencia forzosa.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento de un deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

L) Caso de realización de funciones sindicales o de representación legal de los trabajadores: Según legislación vigente.

M) Caso de realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse durante la jornada de trabajo: Por el tiempo indispensable.

Este último caso exige, pues, justificación de que no existe la posibilidad de asistir a dichos exámenes y sesiones en horas fuera de trabajo.

- 9 hilabete arteko haurra eradoskitzeagatik: Emakumezko langileak aukera izango du lanean ordubeteko absentzia hartzeko —bi zatitan banatzeko aukera barne— edo lanaldia helburu bererako murrizteko. Aitak edo amak baliatu ahal izango dute baimen hori, biek ere lan egiten badute. Langileak eskatuz gero, eguneko ordubeteko lanaldi-murrizketa metatu ahal izango da.
- Eaton Industries Derion aukera ematen da baimen horren ordez amatasun-baimena bi astez luzatzeko (18 aste / 126 egun). Egun horiek guztiak ondoz ondokoak izan beharko dute.

N) Beste baimen batzuk: Aurreko paragrafoetan aipaturakoez gainera, atal edo sail bakoitzeko arduradunek ordaindu gabeko baimenak eman ahalko dituzte, langileak bere premia eta beharrezko denbora ahoz azaldu ondoren, honako gai hauetarako: azterketak, senideak medikuarengana laguntzea, zuzenbide-gaiak, gida-baimena, pasaporteak eta beste gai jakin batzuk. Baimen horien iraupena langilearen eta arduradunaren artean adostu beharko da, enpresaren premiak aintzat hartuta, beti ere.

Gabonak aurretiko azken egunean Eaton Industries Derion egiten den urteko jaialdia dela medio, lanaldi hori ordu bat eta 20 minutu murriztuko da txanda bakoitzean.

- Izatezko bikoteak senar-emazteekin parekatuta daude artikuluko honetako lizentzia guztiak dagokienez.
- Enpresak parte hartuko du urtero langileek antolatzen dituzten dibertimenduzko jarduera edo bidaien finantzaketan.
- Greba orokorretan: Enpresaz kanpo greba orokorrerako deialdia egiten bada, enpresak dagokion lan-araudian ezarritakoari men egingo dio.

2. Artikulu honetako B atalean (egun naturalak) ezarritako irizpideari eutsiz, gaixotasunagatik edota ospitaleratzeagatik ordaindutako lizentziarako eskubidea sortzen duten kasuetan, lizentzia-egunak zenbait senideren artean banatu ahal izango dituzte, gertaera eragileak irauten duen bitartean.

Heriotzaren, gaixotasunaren eta seme-alaben jaiotzaren ondorioz lizentzia ordainduz baliatzea, langileak lanari uzten dietetik aurrera kontatuko da. Lanaldi osoa bete badu, zenbaketa hori hurrengo egunean hasiko da.

3. Ordaindutako lizentziak benetako soldataren arabera ordainduko dira.

4. Artikulu honetako 1. idatzi-zatiko A, B, C, eta D egoeretan, odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko guraso, seme-alaba eta anai-arreben ezkontzen kasuan, ordainduriko lizentzia izatezko bikoteei ere hartuko zaie aintzat; horrelakotzat hartuko dira, ezkontzeko aukera izanik ezkondu ez, eta lizentzia hartu aurretik gutxienez sei hilabeteko bizikidetzat modu egokian frogatzen duten bikoteak, izatezko bat-egiteen erregistro ofizialik ez badago.

17. artikulua.— Laneko arropa

1. Urtero bi buzo, jaka edo txabusina eta galtzen bi joko edo bi txabusina, enpresak erabili ohi duen laneko arroparen arabera. Urte naturalaren seihileko bakoitzean eman beharko da arropa-sorta edo jantzi bana. Tanpografia-arloan diharduten langileek hiru sorta edo jantzi edukitzeko eskubidea izango dute.

2. Enpresak emango ditu beharrezkotzat jotako segurtasun-ekipamendu pertsonalak, Arriskuen Prebentzioko Legean eta araudi aplikagarrian xedatutakoaren arabera.

Segurtasun-beturrekoak graduatzea behar izanez gero, baimen ordaindua emango du enpresak, horrek aukeratutako optika batean graduatzeko.

Segurtasun-beturrekoei dagokienez, orobat, lanpostu baterako beharrezkoak ez direnean Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzordeari egoera aztertzeko eskatu ahalko zaio.

3. Beturrekoak dituzten pertsonen beren lanpostuan jardutearen ondorioz beturrekoak hondatzen bazaizkie enpresak kristal berrien kostua ordainduko die edo, bestela, segurtasun-beturreko graduatuak eskatu ahalko dituzte.

- Caso de lactancia de un hijo menor de 9 meses: A elección de la trabajadora, una hora de ausencia del trabajo, con la posibilidad de dividirse en dos fracciones, o bien, una reducción de su jornada con la misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen. Se podrá acumular la hora diaria de reducción de jornada a petición del trabajador/a.
- En Eaton Industries Derio se da la opción a cambiar esta licencia diaria por un aumento en dos semanas del período de maternidad (18 semanas/ 126 días). Todas estas jornadas deben ser continuadas.

N) Otras licencias: Además de las ya citadas en los párrafos anteriores, los responsables de cada sección o departamento, podrán conceder permisos no retribuidos, previa justificación verbal de su necesidad y del tiempo necesario, para temas como los siguientes: Exámenes, consultas a médicos de familiares, asuntos jurídicos, carné de conducir, pasaportes, y otros asuntos particulares. El tiempo de estos permisos será recuperado de mutuo acuerdo y siempre en función de las necesidades de la empresa.

Con motivo de la celebración anual de la Fiesta de Eaton Industries Derio, el último día de trabajo antes de Navidad, se reducirá la jornada laboral en 1 hora y 20 minutos a cada turno.

- Las parejas de hecho son equiparables a los matrimonios en todos las licencias del presente artículo.
- La empresa colaborará con la financiación de actividades/viajes lúdicos que los trabajadores organicen cada año.
- Casos de huelga general: En el supuesto de que se produzca una convocatoria externa de Huelga General, la empresa se regulará por lo establecido en la Legislación laboral correspondiente.

2. Manteniendo el criterio establecido en el apartado B) (días naturales) del presente artículo, en los supuestos que den lugar a licencia retribuida por enfermedad y/u hospitalización, el derecho al disfrute de los días de licencia podrá escalonarse entre varios familiares mientras dure el hecho causante.

El cómputo del disfrute de las licencias retribuidas por fallecimiento, enfermedad y nacimiento de hijos, se iniciará desde el momento en que el trabajador cesa en el trabajo. Si ha cumplido toda su jornada laboral, empezará el cómputo a partir del día siguiente.

- 3. Las licencias retribuidas se abonarán con arreglo al salario real.
- 4. En el apartado 1 de este artículo, en los supuestos A, B, C, y D en caso de matrimonio de padres, hijos y hermanos consanguíneos o políticos la licencia retribuida también será reconocida a las parejas de hecho, entendiéndose por tales aquellas que pudiendo optar por una unión matrimonial no lo hacen, y acrediten suficientemente la convivencia, en caso de no existir registro oficial de uniones de hecho, al menos con seis meses de anterioridad al disfrute de la licencia.

Artículo 17.— Ropa de trabajo

1. Se entregarán cada año dos buzos o dos conjuntos de chaqueta o bata y pantalón, o dos batas, según la ropa de trabajo que se utilice habitualmente por la empresa. Esta entrega de un juego o prenda deberá realizarse en el transcurso de cada semestre del año natural. En el caso de las personas que desempeñen su trabajo en el área de topografía tendrán derecho a tres conjuntos.

2. La empresa facilitará los equipos personales de seguridad que fuesen necesarios, tal y como está establecido en la Ley de Prevención de Riesgos y la normativa aplicable.

Se dispondrá del tiempo necesario de permiso retribuido en el caso en el que sea necesario acudir a la Óptica designada por la Empresa, para la graduación de las gafas de seguridad.

En el caso de gafas de seguridad, se podrán solicitar al Comité de Seguridad y Salud Laboral para su valoración, en el caso de que no sean necesarios en su puesto de trabajo.

3. A las personas que usen gafas, que por razón de su puesto de trabajo sufran un deterioro de las mismas, se les abonará el coste de los cristales cuando se produzca el mismo o, como alternativa, podrán optar a gafas graduadas de seguridad.

Era berean, beharrezkotzat jotzen den lanpostuetan, enpresak segurtasun-oinetako eroso eta egokiak ordainduko dizkie langileei.

Dagokion saileko buruak eta langileen sailak onespina eman beharko dute.

Betaurrekoen kostua 120 eurokoa izango da, gehienez ere.

4. Osagarri bereziak ordaintzeko (paxak, barne-zolak, ukondokoak, etab.) dagokion mediku espezialistaren txostena aurkeztu beharko da, osagarri horren premiazotasuna jasotzen duena, salbu eta osagarri berezi horiek Eaton Industries Derioko Osasun Zerbitzuak agintzen baditu.

Txosten hori Eaton Industries Derioko Osasun Zerbitzuari emango zaio, azter dezan.

18. artikulua.— *Mugigarritasun funtzionala*

Antolakuntza-beharren arabera, edozer lanpostutan aritzen diren edota edozer eginkizun betetzen duten langileei beste eginkizun batzuk agin dakizkieke enpresaren baitan. Aipatu neurri horri langileen mugigarritasun funtzional deritzo, eta artikulua hauetan xedatutakoa betez gauzatuko da.

Mugigarritasun horrek langilearen ekonomia- eta lanbide-eskubideak errespetatu beharko ditu, eta ez dio kalterik sortuko lanpostura ezin egokitzeagatik, ez eta lanbide-prestakuntzan edo lanpostuz igotzeko orduan ere.

Langileari bermatu egingo zaio soldata-kontzeptu finko eta aldakor guztiak mantenduko zaizkiola.

Mugigarritasuna (denboran finkatu gabea) gauzatu aurretik, beharrezkoa izango da langilea prestatu eta trebatzea, errendimendua eta kalitatea ez ezik, laneko segurtasuna ere bermatzeko.

19. artikulua.— *Euskara sustatzea*

Iragarki-tauletan argitaratzen diren zuzendaritzaren ohar eta abisu guztiak gaztelaniaz eta euskaraz idatziko dira, langileen legezko ordezkariak, langileen ezaugarriak direla eta, hori eskatzen duenean.

Langileen euskalduntzea xede duten prestakuntza-ekintza guztiak etengabeko lanbide-prestakuntzaren osagaitzat hartuko dira ondorio guztietarako.

20. artikulua.— *Aparteko orduak*

Gaur egun dagoen langabezia-egoera kontuan izanda, eta lan-sorkuntza bultzatuko duen politika solidarioa sustatzearen, aparteko ordu arruntak kentzea erabaki da.

Aparteko orduen motak aintzat hartuta, honako hau erabaki da:

1. Ezohiko egoera baten ondoriozko aparteko orduak, hala nola, ezbeharrak edo bestelako ezohiko eta premiazko kalteak konpontzea edo horiei aurre hartzea: aparteko orduak egin eta dirutan jasotzea edo beste hainbeste denborako atsedena hartzea, langilearen aukeran.

2. Lehengaiak galtzeko arriskuak, ezusteko txanda-aldaketek edo absentziek eta uste gabeko matxura teknikoek, enpresaren jarduera arrunki garatzea eragozten dutenek, eragindako aparteko orduak, baldin eta legez aurreikusitako bestelako kontratazio-moten bidez ordezkatu ezin badira: aparteko orduak egin eta beste hainbeste denborako atsedena hartzea.

Eaton Industries Derion, eskaera garrantzitsu eta premiazko-etatik eratorritako ezohiko egoerak gertatzen direnez gero, egingandako orduen ordainketa edo konpentsazioa langilearekin adostuko da, lanaldiari buruzko artikuluko ordu-baliagarritasunaren atalean ezartzen diren ehuneko berdinekin.

Igualmente, en aquellos puestos en los que se considere preciso, la empresa pagará calzado de seguridad cómodo y adecuado.

El visto bueno lo tendrá que dar tanto el Jefe de Departamento correspondiente como el Departamento de Personal

El coste a abonar por las gafas, no superará la cantidad de 120 euros.

4. Para la concesión del pago de elementos especiales (fajas, plantillas, coderas...), será necesario presentar un informe emitido por el médico especialista correspondiente, en el que se especifique su necesidad, salvo en los casos en que estos elementos especiales sean prescritos por el Servicio Médico de Eaton Industries Derio.

Dicho informe se entregará al Servicio Médico de Eaton Industries Derio para su valoración.

Artículo 18.— *Movilidad funcional*

La movilidad funcional del personal, considerada ésta como la posibilidad real de que los trabajadores sean destinados, con independencia de su puesto o función habitual, a funciones o labores varias dentro de la empresa y según lo demanden las necesidades de la organización, se realizará de conformidad con lo que se concreta en el presente articulado.

Dicha movilidad deberá respetar los derechos económicos y profesionales del trabajador y que no le cause perjuicio por ineptitud o en la formación profesional o ascensos.

Se garantiza al trabajador el mantenimiento de todos los conceptos salariales fijos y variables.

Será necesaria la formación y adiestramiento previo a la movilidad, no consolidada en el tiempo, que garantice no sólo rendimiento y calidad, sino también la seguridad laboral.

Artículo 19.— *Fomento del euskera*

Todas las notas y avisos de la Dirección que se publiquen en los tablones de anuncios, se redactarán en castellano y en euskera, cuando así lo solicite la representación legal de los trabajadores, por requerirlo las características de la plantilla.

Todas aquellas acciones formativas que tengan por objeto la euskaldunización de los trabajadores serán consideradas a todos los efectos, como parte integrante de la Formación Profesional o Continua.

Artículo 20.— *Horas extraordinarias*

Ante la grave situación de paro existente y con el objetivo de fomentar una política solidaria que favorezca la creación de empleo, se acuerda la supresión de las horas extraordinarias.

Teniendo en cuenta las distintas horas extraordinarias, se acuerda lo siguiente:

1. Horas extraordinarias que vengán exigidas por una situación excepcional, tal como reparar o prevenir siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes: Realización y retribución económica o disfrute en tiempo equivalente, a elección del trabajador.

2. Horas extraordinarias que vengán exigidas por riesgo de pérdida de materias primas, cambios de turno o ausencias imprevistas y averías técnicas imprevistas, que hagan imposible el desarrollo normal de la actividad de la empresa, siempre que no puedan ser sustituidas por la utilización de las distintas modalidades de contratación previstas legalmente: Realización y compensación en tiempo equivalente de descanso.

En Eaton Industries Derio, ante la existencia de situaciones excepcionales derivadas de pedidos importantes urgentes, la retribución o compensación de las horas realizadas se hará de mutuo acuerdo con los mismos porcentajes que se establece en el apartado de Jornada de trabajo para la disponibilidad horaria.

21. artikulua. — Enpresa Batzordeko kideentzako ordu-kreditua

1. Enpresa Batzordeko kideek hilean 25 ordu izango dituzte, aurretiaz jakinarazita, eta justifikatu ondoren, betetzen duten karguan jarduteko.

2. Enpresa Batzordeak, sindikatuek eskaturiko prestakuntza-ikastaroetara edo biltzarretara joateko, eta urtean behin soilik, orduak gehitu ahal izango dizkio hilabete horretako orduei, 30 ordura arte gehienez ere. Betiere, 15 egun lehenago deialdiaren berri eman beharko dio enpresaburuari. Gehitutako ordu horiek hurrengo hilabete edo hilabeteetako ordu-kredituarekin konpentsatuko ditu, eta, horretarako, soberako ordu-kreditu osoa erabiliko du, Langileen Estatutuaren gainetik.

22. artikulua. — Sindikatu-atalak

Enpresako sindikatu-atalek honako eginkizun hauek izango dituzte:

- Sindikatu-ataleko ordezkari bat izendatu ahal dute enpresako langileriaren %10era iristen den bazkide-kopurua badute.
- Sindikatu-ataleko ordezkari bakoitzak 20 orduko kreditua izango dute bere lana egiteko 100 langiletik beherako langileria duten enpresetan; 25 ordu 100 eta 250 langile bitarteko enpresetan; eta 35 ordu 250 langiletik gorako enpresetan.
- Sindikatu-ataleko ordezkariak Enpresa Batzordeko kideen edo langileen ordezkariaren tratamendu bera jasoko dute sindikatu-atalean jarraitzeko lehentasunari dagokionez, dena delako arrazoiengatik atalaren jarduera eteten bada edo desgertzen bada.
- Sindikatu-atalak bere ordezkariaren/ordezkariaren ordu guztiak pilatu eta nahi bezala banatu ahal ditu horren/horien artean.

23. artikulua. — Kontratazioa

1. Enpresak langileen legezko ordezkarietara jakinarazi beharko dizkio eginiko kontratuak: obra edo zerbitzukoak, behin-behinekoak, bitartekotasun-kontratuak, minusbaliatuen artean lana bultzatzeko aldi baterakoak, eta prestakuntza eta praktikaldikoak. Langileen kontratazioa legez ezarritakoaren arabera erregulatuko da.

24. artikulua. — Aurreabisuak eta lanpostua uztea

Enpresako lana haien borondatez utzi nahi duten langileek nahitaez jakinarazi beharko diote enpresari, eta honako aurreabisu-epa hauek beteko dituzte:

- Langile soilak: 15 egun.
- Mendekoak: 15 egun.
- Administrariak: hilabete 1.
- Administrazio-buruek edo tituludunek, titulurik gabeko teknikariek edo goi- eta erdi-mailako tituludunek: 2 hilabete.

Langileak epe horretan lanari uzteko asmoaren berri ematen ez badu, enpresak eskubidea izango du aurreabisua atzeratu den egun bakoitzaren soldata-zenbatekoa likidaziotik kentzeko.

Langileek bete egiten badute enpresei zerbitzu egiteari utziko diotela behar bezain garaiz jakinarazteko betebeharra, berriz, enpresek betebeharra dute unean-unean kalkula ditzaketan kontzeptu finkoak epea amaitzean kitatzeko. Gainerakoak, ordaintzeko une arruntean.

Hori egin ezean, eta enpresari egotzi ahal bazaio, likidazioaren ordainketan izaniko atzerapen-egun bakoitzeko egun bateko soldata jasotzeko eskubidea izango du langileak, kalte-ordain gisa; atzerapena, gehienez, aurreabisua emateko epea adina luza daiten. Ez da betebehar hori izango, eta, horrenbestez, ez da eskubide hori eragingo, langileak aurreabisua behar bezalako aurreapenez eman ez badu.

Artículo 21. — Crédito horario para los miembros del Comité de Empresa

1. Los miembros del Comité de Empresa, previo aviso y justificación, dispondrán, para el ejercicio de su cargo, de 25 horas mensuales retribuidas.

2. Para la asistencia a congresos o cursos de formación instados por las Centrales Sindicales y por una sola vez al año, siempre que la convocatoria sea notificada al empresario con 15 días de antelación, el Comité de Empresa podrá completar las horas de dicho mes, hasta un máximo de 30, compensando el exceso con el crédito horario del mes o meses inmediatamente posteriores, utilizando para ello la totalidad del crédito horario de exceso sobre el Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 22. — Secciones sindicales

Las secciones sindicales de empresa tendrán las siguientes atribuciones:

- Podrán nombrar a un delegado de sección sindical siempre y cuando cuenten con un número de afiliados equivalentes al 10% de la plantilla de la empresa.
- Cada delegado/a de sección sindical contará para su labor con 20 horas de crédito horario en empresas con una plantilla menor a 100 trabajadores/as, 25 horas en empresas de entre 100 y 250 trabajadores/as y de 35 horas en las empresas de más de 250 trabajadores.
- Los delegado/as de sección sindical tendrán el mismo tratamiento que los miembros de los Comités de Empresa o Delegado/as de Personal, en su caso, en cuanto a la prioridad de permanencia en la misma, en los supuestos de suspensión o extinción por diversas causas.
- La sección sindical podrá acumular todas las horas de sus delegado/as y repartirlas entre los/as mismo/as de la manera que considere oportuna.

Artículo 23. — Contratación

1. La empresa deberá notificar a la representación legal de los trabajadores en la empresa los contratos realizados de obra o servicios, los eventuales, los de interinidad, los temporales para fomento del empleo realizados con minusválidos, así como los de formación y prácticas. La contratación de trabajadores se regulará por lo establecido legalmente.

Artículo 24. — Preavisos y ceses

Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente en el servicio de la empresa, vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de la misma, cumpliendo los siguientes plazos de preaviso:

- Personal Obrero: 15 días.
- Personal Subalterno: 15 días.
- Administrativos: 1 mes.
- Jefes o Titulados Administrativos, Técnicos no Titulados, o Titulados Superiores y Medios: 2 meses.

El incumplimiento por parte del trabajador de la obligación de preavisar con la referida antelación, dará derecho a la empresa a descontar de la liquidación del mismo el importe del salario de un día por cada día de retraso en el aviso.

Habiendo recibido el aviso con dicha antelación, la empresa vendrá obligada a liquidar al finalizar el plazo, los conceptos fijos que puedan ser calculados en tal momento. El resto de ellos, lo será en el momento habitual de pago.

El incumplimiento de esta obligación, imputable a la empresa, llevará aparejado el derecho del trabajador a ser indemnizado con el importe del salario de un día por cada día de retraso en la liquidación, con el límite del número de días de preaviso. No existirá tal obligación y, por consiguiente no nace este derecho, si el trabajador no preavisó con la antelación debida.

Likidazioa kalkulatzeko desadostasunik izanez gero, lanari uztearen egunean enpresaburuak zuzenbidearen arabera egokitzen josten duen likidazioa langilearen esku uzten badu, aipatutako zigorra ezin izango zaio ezarri. Alabaina, langileak erreklamazioa aurkeztu ahal izango dio jurisdikzio sozialari, egokitzen josten duen aldea eskatzeko.

25. artikulua.— Laneko osasuna

Hitzarmena sinatu duten alderdiek oinarrizko eta lehentasunezko xedetzat dute langileen osasuna babestea, eta hori lortzeko beharrezkotzat dute enpresan prebentzio-ekintza ezarri eta planifikatzea, arriskuak jatorrian erauzi edo murriztea helburu hartuta, eta arrisku horien ebaluaziotik abiatuta; horretarako, beharrezkoak diren neurriak hartuko dira, bai dagoen egoera zuzentzeari dagokionez, bai enpresaren bilakaera teknikoari eta antolamenduari dagokionez, betiere lana langileari egokitzeko eta langilearen osasuna babesteko.

Langileen osasun- eta segurtasun-prebentzioari dagozkion gai orotan, Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legean eta horrekin bat datozen arauetan biltzen diren xedapenak aplikatuko dira.

Langileek Segurtasun Batzordean dituzten ordezkarietara eztabaidatuko du Enpresak zer prebentzio-plangintza aplikatu behar den.

Planek honako hauek barne hartu beharko dituzte: ezbeharrak, lanbide-gaixotasunak eta lanean osasunari eragindako kalteak deuseztatzeko edo murrizteko beharrezkoak diren neurri tekniko eta antolamenduzkoak, baita lanean arriskuen jatorriari aurre egitea eta arriskuak transmititzeko aukera saihestea ere, horretarako prebentzio-neurri egokienak erabiliz.

Langile bakoitzari prebentzioari buruzko behar adinako prestakuntza teoriko eta praktikoa emango zaiola bermatu beharko du enpresak, bai kontratatzen dutenean (edozein izanik ere kontratu horren modalitatea edo iraupena), bai lan-ekipoetan aldatetarako egiten direnean. Ahal dela, prestakuntza lanaldian egin beharko da. Langileak behartuta egongo da bere esku jarritako prebentzio-neurrien erabilera laguntzera eta enpresak horri buruz emandako jarraibideak betetzera, betiere azaroaren 8ko 31/1995 Legeak ezarritako prebentzio-printzipioen arabera.

Babes-ekipoak erabiltzeko moduari dagokionez, langileek enpresaren prebentzio-zerbitzuaren aholkua izango dute egoera berezietan erabili behar direnean edo erabilera konplexua denean.

Langileek, 31/95 Legearekin bat etorriz, prebentzioko ordezkaria/k aukeratuko dute/dituzte langileen ordezkarietara artetik (Enpresa Batzordea, Langileen Ordezkariek). Lege horren bermeak aplikatuko zaizkie hautatutakoek.

Bere eginkizunetan jarduteko beharrezkoak dituen bitartekoak eta prestakuntza emango dizkio enpresak prebentzio-delegatuari, eta horri begira, eta batez ere haren eginkizunen jardunerako eta prebentzio-prestakuntzarako ordu-kredituari dagokionez, 31/1995 Legearen 37. artikuluko xedaturikoa aplikatuko da.

Enpresak eta prebentzio-delegatuak aintzat hartuko dute parte-hartzea funtsezko elementuetako bat dela ezbeharren aurkako borroka eta osasunerako kaltearen prebentzioa eraginkorrek izan daitezen.

Lanari loturiko arriskuei dagokionez, enpresak bermatuko du osasuna zainduko duela; hau da, behar diren bitartekoak jarriko ditu zaintza hori eraginkorra izan dadin.

26. artikulua.— Lan-istripuengatikoa aseguru kolektiboa

1. Enpresak lan-istripuengatikoa aseguru bat hitzartuko du bere langileentzat, honako estaldura hauekin:

2. Hitzarmenean ezarrita dagoen zenbatekoarekin, Eaton Industries Deriok bere langile guztientzako aseguru bat du estalita, ez bakarrik lan-istripuengatikoa, baita bizitza- eta istripu-asegurua ere, oro har, honako berme hauekin:

- Heriotza: 30.000 euro.
- Istripuak eragindako heriotza: 30.000 euro.
- Zirkulazio-istripuak eragindako heriotza: 30.000 euro.
- Lanbide-egintasun oso eta iraunkorra: 30.000 euro.

De producirse discrepancia en el cálculo de la liquidación, si el empresario pusiera a disposición del trabajador, el día del cese, la que estime ajustada a derecho, no procederá la penalización citada, sin perjuicio de que el trabajador ejercite por la diferencia que él estime, reclamación ante la jurisdicción social.

Artículo 25.— Salud laboral

La protección de la salud de los trabajadores constituye un objetivo básico y prioritario de las partes firmantes y consideran que para alcanzarlo se requiere el establecimiento y planificación de una acción preventiva en la empresa que tengan por fin la eliminación o reducción de los riesgos en su origen, a partir de su evaluación, adoptando las medidas necesarias, tanto en la corrección de la situación existente como en la evolución técnica y organizativa de la empresa, para adaptar el trabajo a la persona y proteger su salud.

En cuantas materias afecten a la prevención de la salud y la seguridad de los trabajadores, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y normativa concordante.

La empresa consultará con los representantes de los trabajadores en el Comité de Seguridad la adopción de la planificación preventiva a aplicar en la empresa.

Los planes deberán integrar las medidas técnicas y organizativas necesarias para eliminar o reducir la siniestralidad, las enfermedades profesionales y los daños a la salud en el trabajo, y la previsión de combatir los riesgos laborales en su origen o la transmisión de los mismos, comprometiendo el uso de las medidas preventivas más adecuadas.

La empresa deberá garantizar a cada trabajador una formación adecuada teórico-práctica suficiente en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de la misma, como cuando se produzcan cambios en los equipos de trabajo. Deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo. El trabajador estará obligado a cooperar en la utilización de las medidas preventivas que se pongan a su disposición y seguir las instrucciones dadas por la empresa sobre esta materia siempre y cuando se ajusten a los principios preventivos que indica la Ley 31/1995 de 8 de noviembre.

Los trabajadores serán asesorados por el Servicio de Prevención de la empresa en la forma de utilizar los equipos de protección, cuando lo requieran las circunstancias específicas en las que tengan que ser utilizados o la complejidad de su uso.

Los trabajadores conforme a la Ley 31/95 elegirán entre los representantes de los trabajadores (Comité de Empresa, Delegados de Personal), el/los delegados de prevención al/a los que le serán de aplicación las garantías de la dicha Ley.

La empresa facilitará al delegado de prevención los medios y la formación que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones, siendo de aplicación a estos efectos y especialmente en lo referente al crédito horario para el ejercicio de sus funciones y para su formación preventiva lo dispuesto por el artículo 37 de la Ley 31/1995.

La empresa y el Delegado de Prevención asumirán que la participación es uno de los elementos claves en la eficacia de la lucha contra la siniestralidad y la prevención de daños a la salud.

La empresa garantizará la vigilancia de la salud en función de los riesgos inherentes al trabajo, poniendo los medios necesarios para hacer efectiva dicha vigilancia.

Artículo 26.— Seguro colectivo de accidentes de trabajo

1. La empresa concertará a favor de sus trabajadores un seguro de Accidentes de Trabajo, con las siguientes coberturas:

2. Con el importe que se establece en el convenio Eaton Industries Derio tiene cubierto para todo su personal un seguro, no sólo de accidentes de trabajo, sino de vida y accidentes en general, por las siguientes garantías:

- Muerte: 30.000 euros.
- Muerte por accidente: 30.000 euros
- Muerte por accidente de circulación: 30.000 euros.
- Invalidez profesional total y permanente: 30.000 euros.

Zenbateko horiek pilatu egin daitezke, horrela, edozein motako istripuak eragindako heriotzagatiko bermea 60.000 eurokoa litzateke, eta zirkulazio-istripuak eragindakoarena, berriz, 90.000 eurokoa.

Zenbateko horiek 4 urterik behin berrikusiko dira, urte bakoitzeko KPlarekin eguneratzeko.

27. artikulua. — Batzorde misto paritarioa

Batzorde Misto Paritarioa eratu da, Hitzarmenaren sinatzaileez osatutako alderdi bakoitzeko bost kide edukiko dituen, gehienez ere.

Batzorde horretako bi alderdietako edozeinek deialdia egiten duenean, gehienez ere hamabost eguneko epean bildu beharko dute.

Honako eskumen hauek izango ditu:

A) Hitzarmen Kolektiboko edozein arau interpretatzea.

B) Hitzarmen honetan jasotako konpromisoak garatzea.

Batzorde paritarioa ordezkartzaren batek eskatzen duenean bilduko da, eman zaizkion eskumenak baliatuz.

Sindikatuaren ordezkariak, hala nola, enpresari ordezkariak aholkularien laguntza jaso ahal izango dute. Aholkulariek hitz egiteko eskubidea izango dute baina ezingo dute botorik eman.

Edozein kidek izan dezake ordezkoa, batzordeari jakinarazi ondoren.

Batzorde paritarioaren erabakiek balioa izan dezaten, ordezkaritza bakoitzak berretsi behar ditu.

Batzorde paritarioan sortzen diren desadostasunak, betiere, Lan Gatazkak Judizioz Kanpo Konpontzeari buruzko II. Akordioan (PRECO II) arautzen den adiskidetze-prozeduraren arabera ebaztiko dira (2000ko apirilaren 4ko EHAA).

Batzorde paritarioko kide titularrek eskubidea izango dute baimen ordaindua izateko batzordea biltzen den egunetan, eta enpresak ordainduko ditu lan hori egiteko sortzen diren gastuak.

Estas coberturas sí son acumulables, de manera que la muerte por cualquier accidente sería de 60.000 euros y en el caso de accidente de circulación ascendería a 90.000 euros.

Estas cantidades serán revisadas cada 4 años para actualizarlas de acuerdo con el IPC de cada año.

Artículo 27. — Comisión mixta paritaria

Se constituye una Comisión Paritaria, con un máximo de cinco personas por cada una de las partes, formada por los firmantes del Convenio.

Solicitada la convocatoria por cualquiera de las dos partes de dicha Comisión, ésta deberá reunirse en el plazo máximo de quince días.

Serán sus competencias:

A) Interpretación de cualquier norma de este Convenio Colectivo.

B) Desarrollar los compromisos contenidos en el presente convenio.

La Comisión Paritaria se reunirá siempre que cualquiera de las representaciones lo solicite en virtud de las competencias atribuidas.

Cada representación sindical así como la representación empresarial de la Comisión Paritaria podrá ser asistida de asesores, con voz pero sin voto.

Cualquier miembro podrá tener suplente previo aviso a la comisión.

Para que los acuerdos de la comisión paritaria tengan validez deberán ser refrendados por cada representación.

Las discrepancias producidas en el seno de la Comisión Paritaria se solventarán de acuerdo con los procedimientos de mediación regulados en el II Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales-PRECO II («BOPV» de 4 de abril de 2000).

Los miembros titulares de la Comisión Paritaria tendrán derecho a permiso retribuido para los días en que se reúna ésta y los gastos originados en el desempeño de esta labor serán sufragados por la empresa.

2016KO SOLDATAK

%2,25EKO IGOERA APLIKATUTA (AZKEN SOLDATAK)

	Hitzarmena	2 urte	3 urte	4 urte	5 urte	10 urte	15 urte	20 urte	25 urte	30 urte	35 urte	
Especialistak												
Igoera	%2,25	1.355,20	1.490,71	1.639,81	1.737,59	1.762,59	1.787,59	1.812,59	1.837,59	1.862,59	1.887,59	1.912,59
Urteko soldata		18.972,79	20.869,92	22.957,33	24.326,27	24.676,27	25.026,27	25.376,27	25.726,27	26.076,27	26.426,27	26.776,27
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	28,04 X 30 =	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12
Hitzarmeneko plusa	12,11 X 25 =	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77
Pizgarriak	3,93 X 25 =	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33
Jarduera		112,97	248,48	397,58	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36
Hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011ko hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eguneroko jarduera		3,76575	8,28272	13,25275	16,51213							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		7,52888	8,28171	9,11005	9,65328							
Antzinasuna				0,00	25,00	50,00	75,00	100,00	125,00	150,00	175,00	
HILEKOA GUZTIRA		1.355,20	1.490,71	1.639,81	1.737,59	1.762,59	1.787,59	1.812,59	1.837,59	1.862,59	1.887,59	1.912,59
		%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46

3. mailako ofizialak (+ %5)

Igoera	%2,25	1.422,94	1.565,27	1.721,80	1.827,84	1.853,14	1.878,44	1.903,74	1.929,04	1.954,34	1.979,64	2.004,94
Urteko soldata		19.921,21	21.913,76	24.105,22	25.589,71	25.943,91	26.298,11	26.652,31	27.006,51	27.360,71	27.714,91	28.069,11
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	29,18 X 30 =	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52
Hitzarmeneko plusa	12,6 X 25 =	315,1	315,1	315,1	315,1	315,1	315,1	315,1	315,1	315,1	315,1	315,1
Pizgarriak	4,05 X 25 =	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28
Jarduera		131,04	273,37	429,9	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93
Hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011ko hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Hitza	2 urte	3 urte	4 urte	5 urte	10 urte	15 urte	20 urte	25 urte	30 urte	35 urte
Eguneroko jarduera	4,36803	9,11219	14,32997	17,86446							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa	7,90524	8,69594	9,56557	10,15465							
Antzinasuna				0,00	25,30	50,60	75,90	101,20	126,50	151,80	177,10
HILEKOA GUZTIRA	1.422,94	1.565,27	1.721,80	1.827,84	1.853,14	1.878,44	1.903,74	1.929,04	1.954,34	1.979,64	2.004,94
	%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46

2. mailako ofizialak (+ %10)

Igoera	%2,25	1.494,09	1.643,53	1.807,89	1.919,23	1.946,03	1.972,83	1.999,63	2.026,43	2.053,23	2.080,03	2.106,83
Urteko soldata		20.917,27	23.009,45	25.310,49	26.869,20	27.244,40	27.619,60	27.994,80	28.370,00	28.745,20	29.120,40	29.495,60
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	31,36 X 30 =	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79
Hitzarmeneko plusa	13,32 X 25 =	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05
Pizgarriak	4,43 X 25 =	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66
Jarduera		109,59	259,03	423,39	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73
Hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011ko hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eguneroko jarduera		3,65293	8,63429	14,11296	17,82418							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		8,90051	9,13073	10,04384	10,66238							
Antzinasuna				0,00	26,80	53,60	80,40	107,20	134,00	160,80	187,60	
HILEKOA GUZTIRA		1.494,09	1.643,53	1.807,89	1.919,23	1.946,03	1.972,83	1.999,63	2.026,43	2.053,23	2.080,03	2.106,83
		%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46

1. mailako ofizialak (+ %15)

Igoera	% 2,25	1.568,80	1.725,71	1.898,29	2.015,19	2.043,13	2.071,07	2.099,01	2.126,95	2.154,89	2.182,83	2.210,77
Urteko soldata		21.963,14	24.159,92	26.576,01	28.212,66	28.603,82	28.994,98	29.386,14	29.777,30	30.168,46	30.559,62	30.950,78
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	33,28 X 30 =	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35
Hitzarmeneko plusa	14,02 X 25 =	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47
Pizgarriak	4,64 X 25 =	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02
Jarduera		103,96	260,88	433,45	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36
Hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011ko hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eguneroko jarduera		3,46546	8,69589	14,44849	18,34528							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		8,71553	9,58727	10,54604	11,1955							
Antzinasuna				0,00	27,94	55,88	83,82	111,76	139,7	167,64	195,58	
HILEKOA GUZTIRA		1.568,80	1.725,71	1.898,29	2.015,19	2.043,13	2.071,07	2.099,01	2.126,95	2.154,89	2.182,83	2.210,77
		%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46

2017KO SOLDATAK**% 2,25EKO IGOERA APLIKATUTA (AZKEN SOLDATAK)**

	Hitza	2 urte	3 urte	4 urte	5 urte	10 urte	15 urte	20 urte	25 urte	30 urte	35 urte	
Especialistak												
Igoera	%2,25	1.385,69	1.524,25	1.676,70	1.776,69	1.801,69	1.826,69	1.851,69	1.876,69	1.901,69	1.926,69	1.951,69
Urteko soldata		19.399,68	21.339,49	23.473,87	24.873,61	25.223,61	25.573,61	25.923,61	26.273,61	26.623,61	26.973,61	27.323,61
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	28,67 X 30 =	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04
Hitzarmeneko plusa	12,38 X 25 =	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59
Pizgarriak	4,02 X 25 =	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55
Jarduera		115,51	254,07	406,53	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51
Hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011ko hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eguneroko jarduera		3,85048	8,46908	13,55093	16,88365							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		7,69828	8,46805	9,31503	9,87048							
Antzinasuna				0,00	25,00	50,00	75,00	100,00	125,00	150,00	175,00	
HILEKOA GUZTIRA		1.385,69	1.524,25	1.676,70	1.776,69	1.801,69	1.826,69	1.851,69	1.876,69	1.901,69	1.926,69	1.951,69
		%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46
3. mailako ofizialak (+ %5)												
Igoera	% 2,25	1.454,96	1.600,49	1.760,54	1.868,96	1.894,26	1.919,56	1.944,86	1.970,16	1.995,46	2.020,76	2.046,06
Urteko soldata		20.369,44	22.406,82	24.647,59	26.165,48	26.519,68	26.873,88	27.228,08	27.582,28	27.936,48	28.290,68	28.644,88

	Hitza	2 urte	3 urte	4 urte	5 urte	10 urte	15 urte	20 urte	25 urte	30 urte	35 urte
Kontzeptuak:											
Oinarrizko soldata	29,84 X 30 =	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22
Hitza emateko plusa	12,89 X 25 =	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19
Pizgarriak	4,14 X 25 =	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56
Jarduera		133,99	279,52	439,57	547,99	547,99	547,99	547,99	547,99	547,99	547,99
Hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011ko hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<hr/>											
Eguneroko jarduera		4,46632	9,31721	14,65239	18,26642						
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		8,08311	8,89159	9,78079	10,38313						
<hr/>											
Antzinasuna				0,00	25,30	50,60	75,90	101,20	126,50	151,80	177,10
<hr/>											
HILEKOA GUZTIRA	1.454,96	1.600,49	1.760,54	1.868,96	1.894,26	1.919,56	1.944,86	1.970,16	1.995,46	2.020,76	2.046,06
		%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47

2. mailako ofizialak (+ %10)

Igoera	% 2,25	1.527,71	1.680,51	1.848,57	1.962,41	1.989,21	2.016,01	2.042,81	2.069,61	2.096,41	2.123,21	2.150,01
Urteko soldata		21.387,91	23.527,16	25.879,97	27.473,76	27.848,96	28.224,16	28.599,36	28.974,56	29.349,76	29.724,96	30.100,16
<hr/>												
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	31,36 X 30 =	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	
Hitza emateko plusa	13,32 X 25 =	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	
Pizgarriak	4,43 X 25 =	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	
Jarduera		143,20	296,01	464,07	577,91	577,91	577,91	577,91	577,91	577,91	577,91	
Hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2011ko hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<hr/>												
Eguneroko jarduera		4,7735	9,86694	15,46888	19,2636							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		8,48727	9,33617	10,26983	10,90228							
<hr/>												
Antzinasuna				0,00	26,80	53,60	80,40	107,20	134,00	160,80	187,60	
<hr/>												
HILEKOA GUZTIRA		1.527,71	1.680,51	1.848,57	1.962,41	1.989,21	2.016,01	2.042,81	2.069,61	2.096,41	2.123,21	2.150,01
		%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	

1. mailako ofizialak (+ %15)

Igoera	% 2,25	1.604,09	1.764,54	1.941,00	2.060,53	2.088,47	2.116,41	2.144,35	2.172,29	2.200,23	2.228,17	2.256,11
Urteko soldata		22.457,31	24.703,52	27.173,97	28.847,44	29.238,60	29.629,76	30.020,92	30.412,08	30.803,24	31.194,40	31.585,56
<hr/>												
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	33,28 X 30 =	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	
Hitza emateko plusa	14,02 X 25 =	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	
Pizgarriak	4,64 X 25 =	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	
Jarduera		139,26	299,71	476,17	595,7	595,7	595,7	595,7	595,7	595,7	595,7	
Hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2011ko hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<hr/>												
Eguneroko jarduera		4,64206	9,99017	15,87221	19,85667							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		8,91163	9,80298	10,78332	11,4474							
<hr/>												
Antzinasuna				0,00	27,94	55,88	83,82	111,76	139,7	167,64	195,58	
<hr/>												
HILEKOA GUZTIRA		1.604,09	1.764,54	1.941,00	2.060,53	2.088,47	2.116,41	2.144,35	2.172,29	2.200,23	2.228,17	2.256,11
		%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	

2018KO SOLDATAK**%0,5EKO IGOERA APLIKATUTA (AZKEN SOLDATAK)**

	Hitza	2 urte	3 urte	4 urte	5 urte	10 urte	15 urte	20 urte	25 urte	30 urte	35 urte	
Especialistak												
Igoera	% 2,25	1.416,87	1.558,54	1.714,43	1.816,66	1.841,66	1.866,66	1.891,66	1.916,66	1.941,66	1.966,66	1.991,66
Urteko soldata		19.836,17	21.819,63	24.002,03	25.433,26	25.783,26	26.133,26	26.483,26	26.833,26	27.183,26	27.533,26	27.883,26
<hr/>												
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	29,74 X 30 =	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	
Hitza emateko plusa	12,9 X 25 =	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	
Pizgarriak	4,19 X 25 =	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	
Jarduera		97,50	239,17	395,06	497,29	497,29	497,29	497,29	497,29	497,29	497,29	
Hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2011ko hitza emateko kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<hr/>												
Eguneroko jarduera		3,24986	7,97238	13,16857	16,57627							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		7,8715	8,65858	9,52461	10,09257							

	Hitzarmena	2 urte	3 urte	4 urte	5 urte	10 urte	15 urte	20 urte	25 urte	30 urte	35 urte
Antzinatasuna				0,00	25,00	50,00	75,00	100,00	125,00	150,00	175,00
HILEKOA GUZTIRA	1.416,87	1.558,54	1.714,43	1.816,66	1.841,66	1.866,66	1.891,66	1.916,66	1.941,66	1.966,66	1.991,66
	%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46

3. mailako ofizialak (+ %5)

Igoera	% 2,25	1.487,70	1.636,50	1.800,15	1.911,01	1.936,31	1.961,61	1.986,91	2.012,21	2.037,51	2.062,81	2.088,11
Urteko soldata		20.827,75	22.910,97	25.202,16	26.754,21	27.108,41	27.462,61	27.816,81	28.171,01	28.525,21	28.879,41	29.233,61
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	30,51 X 30 =	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36
Hitzarmeneko plusa	13,18 X 25 =	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44
Pizgarriak	4,24 X 25 =	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89
Jarduera		137,00	285,81	449,46	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32
Hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2011ko hitzarmenaren kontura		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Eguneroko jarduera		4,56681	9,52685	14,98207	18,67741							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		8,26498	9,09165	10,00086	10,61675							
Antzinatasuna				0,00	25,30	50,60	75,90	101,20	126,50	151,80	177,10	
HILEKOA GUZTIRA	1.487,70	1.636,50	1.800,15	1.911,01	1.936,31	1.961,61	1.986,91	2.012,21	2.037,51	2.062,81	2.088,11	
	%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46	

2. mailako ofizialak (+ %10)

Igoera	% 2,25	1.640,19	1.804,24	1.984,67	2.106,89	2.134,83	2.162,77	2.190,71	2.218,65	2.246,59	2.274,53	2.302,47
Urteko soldata		22.962,60	25.259,34	27.785,38	29.496,51	29.887,67	30.278,83	30.669,99	31.061,15	31.452,31	31.843,47	32.234,63
Kontzeptuak:												
Oinarrizko soldata	34,03 X 30 =	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81
Hitzarmeneko plusa	14,33 X 25 =	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35
Pizgarriak	4,75 X 25 =	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63
Jarduera		142,4	306,45	486,88	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10
Hitzarmenaren kontura		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2011ko hitzarmenaren kontura		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Eguneroko jarduera		4,74651	10,21495	16,22933	20,30344							
Aparteko ordainsarien hainbanaketa		9,11214	10,02355	11,02595	11,70497							
Antzinatasuna				0,00	27,94	55,88	83,82	111,76	139,7	167,64	195,58	
HILEKOA GUZTIRA	1.640,19	1.804,24	1.984,67	2.106,89	2.134,83	2.162,77	2.190,71	2.218,65	2.246,59	2.274,53	2.302,47	
	%0,50	%0,50	%0,50	%0,50	%0,49	%0,49	%0,48	%0,48	%0,47	%0,47	%0,46	

SUELDOS AÑO 2016**CON SUBIDA 2,25% (SUELDOS FINALES)**

	Convenio	2 años	3 años	4 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	35 años	
Especialistas												
Aumento	2,25%	1.355,20	1.490,71	1.639,81	1.737,59	1.762,59	1.787,59	1.812,59	1.837,59	1.862,59	1.887,59	1.912,59
Sueldo anual		18.972,79	20.869,92	22.957,33	24.326,27	24.676,27	25.026,27	25.376,27	25.726,27	26.076,27	26.426,27	26.776,27
Conceptos:												
Sueldo base	28,04 X 30 =	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12	841,12
Plus Convenio	12,11 X 25 =	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77	302,77
Incentivos	3,93 X 25 =	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33	98,33
Actividad		112,97	248,48	397,58	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36	495,36
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		3,76575	8,28272	13,25275	16,51213							
Prorrata pagas extras		7,52888	8,28171	9,11005	9,65328							
Antigüedad				0,00	25,00	50,00	75,00	100,00	125,00	150,00	175,00	
TOTAL MENSUAL	1.355,20	1.490,71	1.639,81	1.737,59	1.762,59	1.787,59	1.812,59	1.837,59	1.862,59	1.887,59	1.912,59	
	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%	

Oficiales de 3.ª (+ 5%)

Aumento	2,25%	1.422,94	1.565,27	1.721,80	1.827,84	1.853,14	1.878,44	1.903,74	1.929,04	1.954,34	1.979,64	2.004,94
Sueldo anual		19.921,21	21.913,76	24.105,22	25.589,71	25.943,91	26.298,11	26.652,31	27.006,51	27.360,71	27.714,91	28.069,11

	Convenio	2 años	3 años	4 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	35 años	
Conceptos:												
Sueldo base	29,18 X 30 =	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52	875,52
Plus Convenio	12,60 X 25 =	315,10	315,10	315,10	315,10	315,10	315,10	315,10	315,10	315,10	315,10	315,10
Incentivos	4,05 X 25 =	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28	101,28
Actividad		131,04	273,37	429,90	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93	535,93
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		4,36803	9,11219	14,32997	17,86446							
Prorrata pagas extras		7,90524	8,69594	9,56557	10,15465							
Antigüedad				0,00	25,30	50,60	75,90	101,20	126,50	151,80	177,10	
TOTAL MENSUAL		1.422,94	1.565,27	1.721,80	1.827,84	1.853,14	1.878,44	1.903,74	1.929,04	1.954,34	1.979,64	2.004,94
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

Oficiales de 2.ª (+ 10%)

Aumento	2,25%	1.494,09	1.643,53	1.807,89	1.919,23	1.946,03	1.972,83	1.999,63	2.026,43	2.053,23	2.080,03	2.106,83
Sueldo anual		20.917,27	23.009,45	25.310,49	26.869,20	27.244,40	27.619,60	27.994,80	28.370,00	28.745,20	29.120,40	29.495,60
Conceptos:												
Sueldo base	31,36 X 30 =	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79
Plus Convenio	13,32 X 25 =	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05
Incentivos	4,43 X 25 =	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66
Actividad		109,59	259,03	423,39	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73	534,73
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		3,65293	8,63429	14,11296	17,82418							
Prorrata pagas extras		8,30051	9,13073	10,04384	10,66238							
Antigüedad				0,00	26,80	53,60	80,40	107,20	134,00	160,80	187,60	
TOTAL MENSUAL		1.494,09	1.643,53	1.807,89	1.919,23	1.946,03	1.972,83	1.999,63	2.026,43	2.053,23	2.080,03	2.106,83
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

Oficiales de 1.ª (+ 15%)

Aumento	2,25%	1.568,80	1.725,71	1.898,29	2.015,19	2.043,13	2.071,07	2.099,01	2.126,95	2.154,89	2.182,83	2.210,77
Sueldo anual		21.963,14	24.159,92	26.576,01	28.212,66	28.603,82	28.994,98	29.386,14	29.777,30	30.168,46	30.559,62	30.950,78
Conceptos:												
Sueldo base	33,28 X 30 =	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35
Plus Convenio	14,02 X 25 =	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47
Incentivos	4,64 X 25 =	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02
Actividad		103,96	260,88	433,45	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36	550,36
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		3,46546	8,69589	14,44849	18,34528							
Prorrata pagas extras		8,71553	9,58727	10,54604	11,19550							
Antigüedad				0,00	27,94	55,88	83,82	111,76	139,70	167,64	195,58	
TOTAL MENSUAL		1.568,80	1.725,71	1.898,29	2.015,19	2.043,13	2.071,07	2.099,01	2.126,95	2.154,89	2.182,83	2.210,77
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

SUELDOS AÑO 2017**CON SUBIDA 2,25% (SUELDOS FINALES)**

	Convenio	2 años	3 años	4 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	35 años	
Especialistas												
Aumento	2,25%	1.385,69	1.524,25	1.676,70	1.776,69	1.801,69	1.826,69	1.851,69	1.876,69	1.901,69	1.926,69	1.951,69
Sueldo anual		19.399,68	21.339,49	23.473,87	24.873,61	25.223,61	25.573,61	25.923,61	26.273,61	26.623,61	26.973,61	27.323,61
Conceptos:												
Sueldo base	28,67 X 30 =	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04	860,04
Plus Convenio	12,38 X 25 =	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59	309,59
Incentivos	4,02 X 25 =	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55	100,55
Actividad		115,51	254,07	406,53	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51	506,51
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		3,85048	8,46908	13,55093	16,88365							
Prorrata pagas extras		7,69828	8,46805	9,31503	9,87048							
Antigüedad				0,00	25,00	50,00	75,00	100,00	125,00	150,00	175,00	
TOTAL MENSUAL		1.385,69	1.524,25	1.676,70	1.776,69	1.801,69	1.826,69	1.851,69	1.876,69	1.901,69	1.926,69	1.951,69
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

		Convenio	2 años	3 años	4 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	35 años
Oficiales de 3.ª (+ 5%)												
Aumento	2,25%	1.454,96	1.600,49	1.760,54	1.868,96	1.894,26	1.919,56	1.944,86	1.970,16	1.995,46	2.020,76	2.046,06
Sueldo anual		20.369,44	22.406,82	24.647,59	26.165,48	26.519,68	26.873,88	27.228,08	27.582,28	27.936,48	28.290,68	28.644,88
Conceptos:												
Sueldo base	29,84 X 30 =	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22	895,22
Plus Convenio	12,89 X 25 =	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19	322,19
Incentivos	4,14 X 25 =	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56	103,56
Actividad		133,99	279,52	439,57	547,99	547,99	547,99	547,99	547,99	547,99	547,99	547,99
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		4,46632	9,31721	14,65239	18,26642							
Prorrata pagas extras		8,08311	8,89159	9,78079	10,38313							
Antigüedad					0,00	25,30	50,60	75,90	101,20	126,50	151,80	177,10
TOTAL MENSUAL		1.454,96	1.600,49	1.760,54	1.868,96	1.894,26	1.919,56	1.944,86	1.970,16	1.995,46	2.020,76	2.046,06
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%
Oficiales de 2.ª (+ 10%)												
Aumento	2,25%	1.527,71	1.680,51	1.848,57	1.962,41	1.989,21	2.016,01	2.042,81	2.069,61	2.096,41	2.123,21	2.150,01
Sueldo anual		21.387,91	23.527,16	25.879,97	27.473,76	27.848,96	28.224,16	28.599,36	28.974,56	29.349,76	29.724,96	30.100,16
Conceptos:												
Sueldo base	31,36 X 30 =	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79	940,79
Plus Convenio	13,32 X 25 =	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05	333,05
Incentivos	4,43 X 25 =	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66	110,66
Actividad		143,20	296,01	464,07	577,91	577,91	577,91	577,91	577,91	577,91	577,91	577,91
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		4,77350	9,86694	15,46888	19,26360							
Prorrata pagas extras		8,48727	9,33617	10,26983	10,90228							
Antigüedad					0,00	26,80	53,60	80,40	107,20	134,00	160,80	187,60
TOTAL MENSUAL		1.527,71	1.680,51	1.848,57	1.962,41	1.989,21	2.016,01	2.042,81	2.069,61	2.096,41	2.123,21	2.150,01
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%
Oficiales de 1.ª (+ 15%)												
Aumento	2,25%	1.604,09	1.764,54	1.941,00	2.060,53	2.088,47	2.116,41	2.144,35	2.172,29	2.200,23	2.228,17	2.256,11
Sueldo anual		22.457,31	24.703,52	27.173,97	28.847,44	29.238,60	29.629,76	30.020,92	30.412,08	30.803,24	31.194,40	31.585,56
Conceptos:												
Sueldo base	33,28 X 30 =	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35	998,35
Plus Convenio	14,02 X 25 =	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47	350,47
Incentivos	4,64 X 25 =	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02
Actividad		139,26	299,71	476,17	595,70	595,70	595,70	595,70	595,70	595,70	595,70	595,70
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		4,64206	9,99017	15,87221	19,85667							
Prorrata pagas extras		8,91163	9,80298	10,78332	11,44740							
Antigüedad					0,00	27,94	55,88	83,82	111,76	139,70	167,64	195,58
TOTAL MENSUAL		1.604,09	1.764,54	1.941,00	2.060,53	2.088,47	2.116,41	2.144,35	2.172,29	2.200,23	2.228,17	2.256,11
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

SUELDOS AÑO 2018

CON SUBIDA 2,25% (SUELDOS FINALES)

		Convenio	2 años	3 años	4 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	35 años
Especialistas												
Aumento	2,25%	1.416,87	1.558,54	1.714,43	1.816,66	1.841,66	1.866,66	1.891,66	1.916,66	1.941,66	1.966,66	1.991,66
Sueldo anual		19.836,17	21.819,63	24.002,03	25.433,26	25.783,26	26.133,26	26.483,26	26.833,26	27.183,26	27.533,26	27.883,26
Conceptos:												
Sueldo base	29,74 X 30 =	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17	892,17
Plus Convenio	12,90 X 25 =	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43	322,43
Incentivos	4,19 X 25 =	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77	104,77
Actividad		97,50	239,17	395,06	497,29	497,29	497,29	497,29	497,29	497,29	497,29	497,29
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Convenio	2 años	3 años	4 años	5 años	10 años	15 años	20 años	25 años	30 años	35 años
Actividad diaria	3,24986	7,97238	13,16857	16,57627							
Prorrata pagas extras	7,87150	8,65858	9,52461	10,09257							
Antigüedad				0,00	25,00	50,00	75,00	100,00	125,00	150,00	175,00
TOTAL MENSUAL	1.416,87	1.558,54	1.714,43	1.816,66	1.841,66	1.866,66	1.891,66	1.916,66	1.941,66	1.966,66	1.991,66
	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

Oficiales de 3.ª (+ 5%)

Aumento	2,25%	1.487,70	1.636,50	1.800,15	1.911,01	1.936,31	1.961,61	1.986,91	2.012,21	2.037,51	2.062,81	2.088,11
Sueldo anual		20.827,75	22.910,97	25.202,16	26.754,21	27.108,41	27.462,61	27.816,81	28.171,01	28.525,21	28.879,41	29.233,61
Conceptos:												
Sueldo base	30,51 X 30 =	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36	915,36
Plus Convenio	13,18 X 25 =	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44	329,44
Incentivos	4,24 X 25 =	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89	105,89
Actividad		137,00	285,81	449,46	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32	560,32
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		4,56681	9,52685	14,98207	18,67741							
Prorrata pagas extras		8,26498	9,09165	10,00086	10,61675							
Antigüedad				0,00	25,30	50,60	75,90	101,20	126,50	151,80	177,10	
TOTAL MENSUAL		1.487,70	1.636,50	1.800,15	1.911,01	1.936,31	1.961,61	1.986,91	2.012,21	2.037,51	2.062,81	2.088,11
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

Oficiales de 2.ª (+ 10%)

Aumento	2,25%	1.640,19	1.804,24	1.984,67	2.106,89	2.134,83	2.162,77	2.190,71	2.218,65	2.246,59	2.274,53	2.302,47
Sueldo anual		22.962,60	25.259,34	27.785,38	29.496,51	29.887,67	30.278,83	30.669,99	31.061,15	31.452,31	31.843,47	32.234,63
Conceptos:												
Sueldo base	34,03 X 30 =	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81	1.020,81
Plus Convenio	14,33 X 25 =	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35	358,35
Incentivos	4,75 X 25 =	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63	118,63
Actividad		142,40	306,45	486,88	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10	609,10
A Cta. Convenio		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A Cta. Convenio 2011		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Actividad diaria		4,74651	10,21495	16,22933	20,30344							
Prorrata pagas extras		9,11214	10,02355	11,02595	11,70497							
Antigüedad				0,00	27,94	55,88	83,82	111,76	139,70	167,64	195,58	
TOTAL MENSUAL		1.640,19	1.804,24	1.984,67	2.106,89	2.134,83	2.162,77	2.190,71	2.218,65	2.246,59	2.274,53	2.302,47
		0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,49%	0,49%	0,48%	0,48%	0,47%	0,47%	0,46%

(III-340)

Ur Agentzia

Lezama udal mugartean (Bizkaia), Zusti erreka ura atertzeko Iparraldeko Ur Konfederazioak Juan Batiz Aurteneche jaunari 1990eko urriaren 19ko ebazpenaren bidez emandako administrazio emakidaren berritzea, M.ª Isabel Batiz Torrontegui andreari transferitu zena. Ur hori ureztatzeko erabiliko da (A-B-2015-0002).

Mendebaldeko Kantauriar Arroen Bulegoa.—Apirilaren 11ko 849/1986 Errege Dekretuak (hilaren 30eko BOE) onetsi zuen Jabari Hidrauliko Publikoaren Erregelamenduko 116. artikularekin bat etorrita, jendaurrean jartzen da Uraren Euskal Agentziako Zuzendari Nagusiak 2016ko maiatzaren 12an emandako Ebazpenaren bidez eta horretarako hasitako espedientearen ondorioz, M.ª Isabel Batiz Torrontegui andreari Lezama udal mugarteko (Bizkaia) Goitioztza auzoan, Zusti (Zugazti) errekatik ur aprobetxamendurako 20 urteko emakida administratiboaren berritzea ematekoa, ureztatzeko.

Bilbon, 2016ko azaroaren 21ean.—Mendebaldeko Kantauriar Arroen Bulegoaren Burua, María Esther Solabarrieta Aznar

(III-339)

Agencia Vasca del Agua

Novación de la concesión administrativa otorgada por resolución de la Confederación Hidrográfica del Norte, de 19 de octubre de 1990, a don Juan Batiz Aurteneche, para el aprovechamiento de agua del arroyo Zusti en el TM de Lezama (Bizkaia), con destino a riego, y transferida a doña M.ª Isabel Batiz Torrontegui (A-B-2015-0002).

Oficina de las Cuenclas Cantábricas Occidentales.—De acuerdo con lo previsto en el artículo 116 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real Decreto 849/1986 de 11 de abril (BOE del día 30), se hace público, para general conocimiento, que por Resolución del Director General de la Agencia Vasca del Agua de fecha 12 de mayo de 2016, y como resultado del expediente incoado al efecto, le ha sido otorgada a doña M.ª Isabel Batiz Torrontegui la novación de una concesión administrativa para el aprovechamiento de aguas del arroyo Zusti (Zugazti), en el B.º Goitioztza del TM de Lezama (Bizkaia), con destino a riego, por un plazo de 20 años.

En Bilbao, 21 de noviembre de 2016.—La Jefa de la Oficina de las Cuenclas Cantábricas Occidentales, María Esther Solabarrieta Aznar

(III-339)

IV. Atala / Sección IV

Estatuko Administrazio Orokorra Administración General del Estado

Nekazaritza, Arrantza, Elikadura eta Ingurumen Ministerioa

Informazio publikoa. Euskalduna Jauregia – Palacio Euskalduna, S.A. deritzonak eskatutako itsas-lur herri jabaria Bilboko udal-mugartean okupatzeko emakida, Nerbioi Itsasadarretik ura hartu eta urmael edergarrian erabiltzeko (Erreferentzia CNC02/16/48/0008).

Euskal Herriko Itsasertz - Mugartea. — Itsasertzei buruzko uztailaren 28ko 22/1988 Legearen 74. artikuluan eta Itsasertzei buruzko Legea Garatu eta Betearazteko Erregelamendu Orokorra onesten duen urriaren 10eko 876/2014 Errege Dekretuaren 152. artikuluko 8. paragrafoan ezarritakoari jarraituz, erreferentziako proiektua jendaurrean jartzen da.

Proiektu hau jendeak ikusteko moduan egongo da 20 egun balioduneko epean, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik hasita. Proiektua azter daiteke Euskal Herriko Itsasertzen Mugarte honetako bulegoetan, Gran Vía, 50, Bilbon, astelehenetik ostiralera 09:00etatik 14:00etara. Epe horren barne interesdunek egokitatzat jotzen dituzten alegazioak egin ditzakete.

Bilbon, 2016ko azaroaren 21ean.—Jarduneko, Mugarte-burua

(IV-80)

Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente

Información Pública. Concesión de ocupación de bienes de dominio público marítimo-terrestre solicitada por Euskalduna Jauregia – Palacio Euskalduna, S.A. con destino a captación de agua de la Ría del Nervión para su uso en estanque ornamental, en el término municipal de Bilbao (Referencia CNC02/16/48/0008).

Demarcación de Costas del País Vasco. — De conformidad con lo dispuesto en el artículo 74 de la Ley 22/1988, de 28 de julio, de Costas y en el apartado 8 del artículo 152 del Real Decreto 876/2014, de 10 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Costas, se somete a información pública el proyecto de referencia.

Dicho proyecto estará a disposición del público durante un plazo de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», pudiendo ser examinado en las oficinas de esta Demarcación de Costas en el País Vasco, en la Gran Vía, 50, Bilbao, en horario hábil de lunes a viernes de 09:00 a 14:00 horas, plazo durante el cual los interesados podrán formular las alegaciones que estimen oportunas.

En Bilbao, 21 de noviembre de 2016.—El jefe de la Demarcación, en funciones

(IV-80)

V. Atala / Sección V

Justizia Administrazioa / Administración de Justicia

Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 696/15, ejecución 87/16 E

Doña Alicia Olazabal Barrios, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos social ordinario número 696/15, ejecución 87/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Javier Iturrioz Echevarria contra Servicios y Proyectos Lausa, S.A., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Decreto número 710/16.—La Letrada de la Administración de Justicia doña Alicia Olazabal Barrios.—En Bilbao, a dieciocho de noviembre de dos mil dieciséis.

Parte dispositiva

A los efectos de las presentes actuaciones y para el pago de 3.888,27 euros de principal y 602,68 euros de intereses y calculados para costas, se declara insolvente, por ahora, a la deudora Servicios y Proyectos Lausa, S.A., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Firme la declaración de insolvencia, hágase constar en el Registro correspondiente (artículo 276.5 de la Ley de la Jurisdicción Social) y archívense provisionalmente las actuaciones.

Notifíquese esta resolución a las partes y al Fondo de Garantía Salarial.

Modo de impugnarla: mediante recurso de revisión ante el Juez, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, por escrito en el que deberá citarse la infracción en que la resolución hubiera incurrido (apartados 1 y 2 del artículo 188 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Para interponer el recurso será necesaria la constitución de un depósito de 25 euros, sin cuyo requisito no será admitido a trámite. El depósito se constituirá consignando dicho importe en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones que este Juzgado tiene abierta en el Banco Santander, consignación que deberá ser acreditada al interponer el recurso (DA 15.^a de la Ley Orgánica del Poder Judicial).

Están exentos de constituir el depósito para recurrir los sindicatos, quienes tengan reconocido el derecho a la asistencia jurídica gratuita, quienes tengan la condición de trabajador o beneficiario del régimen público de la Seguridad Social, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las entidades locales y los organismos autónomos dependientes de todos ellos.

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de notificación a Servicios y Proyectos Lausa, S.A., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3044)

Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Cédula de citación.—Autos 468/16 MR

La Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos social ordinario número 468/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de M.B.A.G., contra V. D.L.C.M., de la Cruz Salud, S.L. y el Fondo de Garantía Salarial, sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

1. Se admite a trámite la demanda sobre reclamación de cantidad presentada por M.B.A.G., teniendo por parte demandada a de la Cruz Salud, S.L., al Fondo de Garantía Salarial y V.D.L.C.M.

2. Se señala para que tengan lugar sucesivamente los actos de conciliación y juicio el día 9 de enero de 2017, a las 10:40 horas.

Para el acto de conciliación las partes deberán comparecer el día y hora señalados en la secretaria de este Juzgado, sexta planta del Palacio de Justicia. De no alcanzar avenencia en dicho acto, deberán acudir seguidamente a la Sala de Vistas número 10. Barroeta Aldamar, 10, primera planta, al objeto de celebrar el correspondiente juicio.

Citese a las partes, con entrega a la parte demandada y al Fondo de Garantía Salarial de copia de la demanda y demás documentos aportados.

En las cédulas de citación se harán constar las siguientes advertencias:

a) A ambas partes, que han de concurrir al juicio con todos los medios de prueba de que intenten valerse -que tratándose de documental deberá estar adecuadamente presentada, ordenada y numerada-, y que podrán formalizar conciliación en evitación del juicio por medio de comparecencia ante la oficina judicial, sin esperar a la fecha del señalamiento, así como someter la cuestión a los procedimientos de mediación que pudieran estar constituidos de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley de la Jurisdicción Social, sin que ello dé lugar a la suspensión, salvo que de común acuerdo lo soliciten ambas partes, justificando la sumisión a la mediación (artículo 82.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

b) A la parte demandante, que si no comparece ni alega justa causa que motive la suspensión, se le tendrá por desistido de su demanda (artículo 83.2 de la Ley de la Jurisdicción Social).

c) A la parte demandada, que su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración de los actos de conciliación y juicio y que éste continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículos 82.3 y 83.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

e) A la parte demandada que en el primer escrito que presente o comparecencia que realice ante este Juzgado, deberá señalar un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación (artículo 53.2 de la Ley de la Jurisdicción Social).

f) A ambas partes que el domicilio y los datos de localización que faciliten para la práctica de los actos de comunicación surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto

serán válidas hasta tanto no faciliten otros datos alternativos, siendo carga procesal de las partes y de sus representantes mantenerlos actualizados. Asimismo, deben comunicar a esta oficina judicial los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica o similares siempre que éstos se utilicen como instrumentos de comunicación con el tribunal (artículo 53.2 párrafo segundo de la Ley de la Jurisdicción Social).

3. Respecto a las diligencias de preparación de la prueba solicitadas en la demanda, dese cuenta a S.S.^a para resolver lo procedente, notificándose la resolución que dicte junto con este decreto.

Dese cuenta a S.S.^a a los efectos previstos en el artículo 182.5 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

Notifíquese esta resolución. a las partes.

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Letrado de la Administración de Justicia, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, con expresión de la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente (artículos 186.1 y 187.1 de la Ley de la Jurisdicción Social).

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de citación a a los actos de conciliación y juicio a de la Cruz Salud, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3051)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 308/16 MR

La Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos despidos número 308/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de O.J.B., contra María Mar López Bregón, sobre despido, se ha dictado la siguiente:

«Vistos por la Ilma. Sra. Magistrada-Juez del Juzgado de lo Social número 3 doña Beatriz García Celaá los presentes autos número 308/16, seguidos a instancia de O.J. B., representada por la Graduado Social Amaia Totoricagüena, contra María Mar López Bregón y el Fondo de Garantía Salarial, sobre extinción contrato temporal y cantidad, en nombre del Rey, ha dictado la siguiente:

«Sentencia número 271/16.—En Bilbao, a diecinueve de julio de dos mil dieciséis.

Fallo: Estimar sustancialmente la demanda interpuesta por O.J.B., frente a María Mar López Bregón declarando extinguida la relación laboral que unía al trabajador con la empresa

Condenar a María Mar López Bregón a abonar a la trabajadora la cantidad de 698,78 euros en concepto de indemnización, y la cantidad de 3.631,3 euros en concepto de salarios y un interés de 70,01 euros.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, debiendo designar letrado/a o graduado/a social para su formalización.

Para recurrir la demandada deberá ingresar en la cuenta número 0049-3569-92-0005001274, expediente judicial número 4719-0000-65-0308-16 del Banco Santander, con el código 65, la cantidad líquida importe de la condena, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso. Dicha consignación puede sus-

tituirse por aval solidario de duración indefinida y pagadero a primer requerimiento emitido por entidad de crédito, en la forma dispuesta en el artículo 230 de la Ley de la Jurisdicción Social.

Asimismo, el que sin tener la condición de trabajador, causahabiente suyo o beneficiario del régimen público de Seguridad Social, anuncie recurso de suplicación deberá ingresar en la misma cuenta corriente, con el código 69, la cantidad de 300 euros en concepto de depósito para recurso de suplicación, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Oficina judicial de este Juzgado al tiempo de anunciar el recurso.

Están exentos de constituir el depósito y la consignación indicada las personas y entidades comprendidas en el apartado 4 del artículo 229 de la Ley de la Jurisdicción Social.

Así por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación de la sentencia a María Mar López Bregón, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3052)

Bilboko Lan Arloko 5. Epaitegia (Bizkaia)

Ediktua.—Jakinarazteko zedula.—Autoen 108/16, betearazpena 145/16.

Nik, María Etxeberria Alkorta andreak, Bilboko Lan-arloko 5 zenbakiko Epaitegiko Justizia Administrazioaren letradua naizen honek, ondorengoa.

Ematen dut aditzera: Lan-arloko Epaitegi honetan autoen 108/16 zenbakiarekin, betearazpena 145/16, Sergio Julian Pérez Santayana eskatuta, Asefadi, S.L.,-ren aurka, zenbateko erreklamazioari buruz bideratzen ari diren autoetan, honako hau eman da:

«Xedapenak

1. 2016ko urriaren 11eko epaia behin betiko betearaztea erabaki da, Sergio Julian Pérez Santayana alderdi betearazleak hala eskatuta, Asefadi, S.L., betearazpenpeko alderdiaren aurka.

2. Betearazpena agintzen da 3.273,12 euro printzipalari dagozkionak eta beste 490,96 euro korritu eta kostuei dagozkienak ordainarazteko; horien zenbatekoa behin-behinekoa da, likidazioa ondoren egingo baita.

3. Jakinaraz bekie ebazpen hau alderdiei, enpresa zorduneko langileen legezko ordezkari, eta Soldatak Bermatzeko Funtsari, nahi izanez gero prozesuan agertzeko (Lan-arloko Jurisdikzioaren Legeko 252. eta 23. artikulua).

Aurkaratzeko modua: epailearen aurrean berraztertze-errekurtsoa jarri. Errekurtsoa hiru egun balioduneko epean aurkeztu beharko da bulego judizialean, jakinarazpenaren biharamunetik kontatzen hasita, eta errekurtsogilearen iritziz izandako arau-haustea eta legeak galdatutako baldintza eta betekizun prozesalak betetzen diren ala ez zehaztu beharko da. Gainera, abiarazitako betearazpenari aurka egin ahal izango zaio, Lan-arloko Jurisdikzioaren Legeko 239. artikuluko 4. paragrafoan aurreikusitakoaren arabera.

Errekurtsoa jarri arren, errekurritutako ebazpenaren ondoreak ez dira etengo (Lan-arloko Jurisdikzioaren Legeko 186.3 artikulua).

Errekurtsoa jarri ahal izateko, 25 euroko gordailua eratu beharko da nahitaez; gordailua eratu ezean, errekurtsua ez da izapidetzeko onartuko. Gordailua eratzeke, Epaitegi honek Banco Santander banketxean irekita duen gordailu eta kontsignazioen kontuan sartu beharko da aipatutako kopurua. Errekurtsoa jartzean, diru hori sartu izana egiaztatu beharko da (BJLOko 15. xedapen gehigarria).

Hala ere, errekurtsua jartzeko ez dute gordailurik eratu beharko sindikatuek, doako laguntza juridikoa izateko eskubidea aitortuta dutenek, langileek, Gizarte Segurantzako erregimen publikoko onuradunek, Fiskaltzak, Estatuak, autonomia-erkidegoek, tokiko erakundeek eta azken hiru horien mendeko erakunde autonomoek.

Hori erabaki eta sinatu du epaileak. Fede ematen dut.»

Juzgado de lo Social número 5 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 108/16, ejecución 145/16.

Doña María Etxeberria Alkorta, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 5 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos social ordinario número 108/16, ejecución 145/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Sergio Julian Pérez Santayana contra Asefadi, S.L., sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva de sentencia de fecha 11 de octubre de 2016, solicitada por Sergio Julian Pérez Santayana, parte ejecutante, frente a Asefadi, S.L., parte ejecutada.

2. La ejecución se despacha por la cantidad de 3.273,12 euros de principal y la de 490,96 euros para intereses y costas, sin perjuicio de su ulterior liquidación.

3. Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 252 y 23 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Juez, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, en el que además de expresar la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente y el cumplimiento o incumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse oposición a la ejecución despachada según lo previsto en el apartado 4 del artículo 239 de la Ley de la Jurisdicción Social.

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Para interponer el recurso será necesaria la constitución de un depósito de 25 euros, sin cuyo requisito no será admitido a trámite. El depósito se constituirá consignando dicho importe en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones que este Juzgado tiene abierta en el Banco Santander, consignación que deberá ser acreditada al interponer el recurso (DA 15.ª de la Ley Orgánica del Poder Judicial).

Están exentos de constituir el depósito para recurrir quienes tengan reconocido el derecho a la asistencia jurídica gratuita, los sindicatos, quienes tengan la condición de trabajador o beneficiario del régimen público de la Seguridad Social, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las entidades locales y los organismos autónomos dependientes de todos ellos.

Lo acuerda y firma S.S.ª. Doy fe.»

Asefadi, S.L., non den jakitea lortu ez dugunez, berari jaki-narazpena eta zitazio balio dezan, ediktu hau egiten dut, «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzeko, Bilbon, bi mila eta hamaseiko azaroaren hamaseian.

Ediktuaren helburukoari ohartarazten diot, hurrengo komunikazioak bulego judicial honetako iragarki-taulan egingo zaizkiola, autoak, epaiak, prozesuari amaiera ematen dion edo gorabeherak ebazten dituen dekretua, eta epatzeak direnean izan ezik.—Justizia Admistratioaren Letradua

(V-3016)

Y para que le sirva de notificación a Asefadi, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciséis de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3016)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 957/15, ejecución 128/16

Doña María Etxeberria Alkorta, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 5 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos despidos número 957/15, ejecución 128/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Josu Expósito Pastor contra Gambrinus Santutxu, S.L., sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

Se suspende la comparecencia incidental que estaba señalada para el día 24 de noviembre de 2016 a las 11:00 horas. Continúese la tramitación del presente procedimiento de ejecución número 128/16 de la sentencia dictada en fecha 8 de julio de 2016.

Dese cuenta de esta resolución a S.S.^a.

Notifíquese esta resolución.

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Letrada de la Administración de Justicia, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, con expresión de la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente (artículos 186.1 y 187.1 de la Ley de la Jurisdicción Social).

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de notificación a Gambrinus Santutxu, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3034)

Edicto.—Cédula de citación.—Autos 957/15, ejecución 128/16

Doña María Etxeberria Alkorta, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 5 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos despidos número 957/15, ejecución 128/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Josu Expósito Pastor contra Gambrinus Santutxu, S.L., sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva de sentencia de fecha 8 de julio de 2016, solicitada por Josu Expósito Pastor, parte ejecutante, frente a Gambrinus Santutxu, S.L., parte ejecutada.

2. La ejecución se despacha por la cantidad de 1.703,79 euros de principal y la de 255,56 euros para intereses y costas, sin perjuicio de su ulterior liquidación.

3. Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 252 y 23 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Juez, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, en el que además de expresar la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente y el cumplimiento o incumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse oposición a la ejecución despachada según lo previsto en el apartado 4 del artículo 239 de la Ley de la Jurisdicción Social.

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Para interponer el recurso será necesaria la constitución de un depósito de 25 euros, sin cuyo requisito no será admitido a trámite. El depósito se constituirá consignando dicho importe en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones que este Juzgado tiene abierta en el Banco Santander, consignación que deberá ser acreditada al interponer el recurso (DA 15.^a de la Ley Orgánica del Poder Judicial).

Están exentos de constituir el depósito para recurrir quienes tengan reconocido el derecho a la asistencia jurídica gratuita, los sindicatos, quienes tengan la condición de trabajador o beneficiario del régimen público de la Seguridad Social, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las entidades locales y los organismos autónomos dependientes de todos ellos.

Lo acuerda y firma S.S.^a. Doy fe.—El/La Magistrado/a.—La Letrada de la Administración de Justicia.»

Y para que le sirva de citación a Gambrinus Santutxu, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3049)

Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Cédula de citación.—Autos 755/16

Doña Helena Barandiarán García, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos despidos número 755/16 de este Juzgado de lo Social, se ha dictado resolución de interés de Vilakarena, S.L., que se encuentra a su disposición en esta Secretaría, sita en calle Barroeta Aldamar, 10, 6.^a planta, 48001-Bilbao.

Debiendo pasar con una antelación mínima de 5 días a la fecha 10 de enero de 2017.

Y para que le sirva de citación a Vilakarena, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3045)

Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 892/15, ejecución 120/16

Doña Ramona González Abín, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos despidos número 892/15, ejecución 120/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Aurora Estrella Rio Meirama contra Northsalud Corpore, S.L., sobre ejecución, se ha dictado la siguiente:

«Decreto número 795/16.—La Letrada de la Administración de Justicia doña Ramona González Abín.—En Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Antecedentes de hecho

Primero: Por resolución de fecha 13 de septiembre de 2016 se acordó en estos autos despachar ejecución contra los bienes de la deudora Northsalud Corpore, S.L., a fin de dar cumplimiento forzoso a lo resuelto en sentencia recaída en los mismos.

Segundo: El importe del principal, intereses legales y costas provisionalmente calculados que aún están pendientes de pago asciende, respectivamente, a 4.275,56 euros de principal y otros 684,09 euros, provisionalmente calculados, para intereses y costas.

Tercero: Se dio audiencia por 15 días al Fondo de Garantía Salarial a fin de que señalase nuevos bienes del deudor sobre los que hacer traba o instase lo que a su derecho conviniese, no formulando ese Organismo alegación alguna en el plazo señalado.

Fundamentos de derecho

Único: Procede declarar la insolvencia del deudor cuando no se le hayan encontrado bienes suficientes con que hacer frente al pago total de la deuda por la que se sigue el procedimiento de ejecución, tanto porque no quedan bienes conocidos pendientes de realizar, como si los que aún están trabados y no han llegado a su total realización y destino son razonablemente insuficientes —a la vista del justiprecio fijado— para lograr la plena satisfacción de la deuda, bien entendido que, en cualquiera de ambos casos, dicha declaración siempre tendrá carácter provisional.

Así resulta de lo dispuesto en el artículo 276 (números 2 y 3) de la Ley de la Jurisdicción Social, concurriendo en el presente caso los requisitos que autorizan a un pronunciamiento de esa naturaleza.

Parte dispositiva

A los efectos de las presentes actuaciones (autos despidos número 892/15, ejecución 120/16); y para el pago de 4.275,56 euros de principal y otros 684,09 euros, provisionalmente calculados, para intereses y costas, se declara insolvente, por ahora, a la deudora Northsalud Corpore, S.L., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Firme la declaración de insolvencia, hágase constar en el Registro correspondiente (artículo 276.5 de la Ley de la Jurisdicción Social) y archívense provisionalmente las actuaciones.

Notifíquese esta resolución a las partes y al Fondo de Garantía Salarial.

Modo de impugnarla: mediante recurso de revisión ante el Juez, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, por escrito en el que deberá citarse la infracción en que la resolución hubiera incurrido (apartados 1 y 2 del artículo 188 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Para interponer el recurso será necesaria la constitución de un depósito de 25 euros, sin cuyo requisito no será admitido a trámite. El depósito se constituirá consignando dicho importe en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones que este Juzgado tiene abierta en el Banco Santander, consignación que deberá ser acreditada al interponer el recurso (DA 15.ª de la Ley Orgánica del Poder Judicial).

Están exentos de constituir el depósito para recurrir los sindicatos, quienes tengan reconocido el derecho a la asistencia jurídica gratuita, quienes tengan la condición de trabajador o beneficiario del régimen público de la Seguridad Social, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las entidades locales y los organismos autónomos dependientes de todos ellos.

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de notificación a Northsalud Corpore, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3055)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 391/16

Doña Ramona González Abín, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos social ordinario número 391/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Haritz Dehesa Garin y Varenka Saratxaga Pereda contra Consultoría Lumica, S.L., el Fondo de Garantía Salarial y Gema Ortiz Rodríguez, sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente sentencia número 348/16, cuyo fallo es el siguiente:

«Fallo: Que estimando la demanda formulada por Haritz Dehesa Garin y Varenka Saratxaga Pereda contra el Fondo de Garantía Salarial y Consultoría Lumica, S.L., condeno a la empresa demandada a abonar a cada uno de los actores la cantidad de 7.565,22 euros en concepto de salarios impagados, más el 10% de interés por mora.

El Fondo de Garantía Salarial queda absuelto de cuantas peticiones se deducían contra él en la demanda sin perjuicio de las responsabilidades que pudieran deducirse si concurriesen los presupuestos y dentro de los límites que la Ley establece.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, debiendo designar letrado/a o graduado/a social para su formalización.

Para recurrir la demandada deberá ingresar en la cuenta número 0049-3569-92-0005001274, expediente judicial número 4778-0000-65-0391-16- del Banco Santander, con el código 65, la cantidad líquida importe de la condena, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso. Dicha consignación puede sustituirse por aval solidario de duración indefinida y pagadero a pri-

mer requerimiento emitido por entidad de crédito, en la forma dispuesta en el artículo 230 de la Ley de la Jurisdicción Social.

Asimismo, el que sin tener la condición de trabajador, causahabiente suyo o beneficiario del régimen público de Seguridad Social, anuncie recurso de suplicación deberá ingresar en la misma cuenta corriente, con el código 69, la cantidad de 300 euros en concepto de depósito para recurso de suplicación, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Oficina judicial de este Juzgado al tiempo de anunciar el recurso.

Están exentos de constituir el depósito y la consignación indicada las personas y entidades comprendidas en el apartado 4 del artículo 229 de la Ley de la Jurisdicción Social.

Así por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación de la sentencia a Consultoría Lumica, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3047)

Bilboko Lan Arloko 9. Epaitegia (Bizkaia)

Ediktua.—Jakinarazteko zedula.—Autoen 261/15, betearazpena 53/16

Nik, María Luisa Linaza Vicandi andreak, Bilboko Lan-arloko 9 zenbakiko Epaitegiko Justizia Administrazioaren letrada naizen honek, ondorengoa.

Ematen dut aditzera: Lan-arloko Epaitegi honetan autoen Lan-arlokoa. arrunta 261/15 zenbakiarekin, betearazpena 53/16, Luis Alberto Pérez Mendozak eskatuta, Aluminios Atxukarro, S.L.-ren aurka, betearazpenari buruz bideratzen ari diren autoetan, honako hau eman da:

«*Xedapenak*

Soldatak Bermatzeko Funtza subrogatutzat ematen da ebazpen honetako bigarren aurrekarian aipatzen diren hartzekodunen kredituan; «SBFk ordaindutakoa» zutabearen zehaztutakoa da subrogazioaren munta; guztira, 12.969,30 eurokoa.

Jakinaraz bekie ebazpen hau alderdiei eta Soldatak Bermatzeko Funtzari.

Ebazpen hau irmo bihurtzen denean, artxiba bitez jarduketak.

Aurkaratzeko modua: Justizia Administrazioaren letraduaren aurrean berraztertze-errekurtsoa jarritz. Errekurtsoa hiru egun baldioduneko epean aurkeztu beharko da bulego judizialean, jakinarazpenaren biharamunetik kontatzen hasita, eta errekurtsogilearen iritziz izandako arau-haustea zehaztu beharko da (Lan-arloko Jurisdikzioaren Legeko 186.1 eta 187.1 artikulua).

Errekurtsoa jarri arren, errekurritutako ebazpenaren ondoreak ez dira etengo (Lan-arloko Jurisdikzioaren Legeko 186.3 artikulua).

Dekretua egin eta sinatzen dut. Fede ematen dut.»

Aluminios Atxukarro, S.L., non den jakitea lortu ez dugunez, berari jakinarazpen egiteko balio dezan, ediktu hau egiten dut, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko, Bilbon, bi mila eta hamaiseko azaroaren hemezortzian.

Ediktuaren helburukoari ohartarazten diot, hurrengo komunikazioak bulego judizial honetako iragarki-taulan egingo zaizkiola, betiere auto, epai edo prozesua amaitzeko edo intzidentea ebazteko dekretu bidez eman beharreko ebazpenak badira edo epatzea ez bada.—Justizia Administrazioaren Letradua

(V-3036)

Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 261/15, ejecución 53/16

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos social ordinario número 261/15, ejecución 53/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Luis Alberto Pérez Mendoza contra Aluminios Atxukarro, S.L., sobre ejecución, se ha dictado la siguiente:

«*Parte dispositiva*

Se tiene por subrogado al Fondo de Garantía Salarial en el crédito de quienes se menciona en el hecho segundo de esta resolución y por la cuantía que se refleja bajo la columna «Abono FGS», cuyo importe total asciende a 12.969,30 euros.

Notifíquese esta resolución a las partes y al Fondo de Garantía Salarial.

Una vez firme esta resolución, archívense las actuaciones.

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Letrada de la Administración de Justicia, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, con expresión de la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente (artículos 186.1 y 187.1 de la Ley de la Jurisdicción Social).

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de notificación a Aluminios Atxukarro, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3036)

Ediktua.—Jakinarazteko zedula.—Autoen 846/14, betearazpena 125/16

Nik, María Luisa Linaza Vicandi andreak, Bilboko Lan-arloko 9 zenbakiko Epaitegiko Justizia Administrazioaren letrada naizen honek, ondorengoa.

Ematen dut aditzera: Lan-arloko Epaitegi honetan autoen G.S.gainerak. 846/14 zenbakiarekin, betearazpena 125/16, Tesorería General de la Seguridad Social de Bizkaia eskatuta, Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L.-ren aurka, betearazpenari buruz bideratzen ari diren autoetan, honako hau eman da:

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 846/14, ejecución 125/16

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos S.S.resto número 846/14, ejecución 125/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de la Tesorería General de la Seguridad Social de Bizkaia contra Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L., sobre ejecución, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva»

Se declaran embargados, a resultas de la presente ejecución, los siguientes bienes propiedad del ejecutado Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L., en la medida en que resulten suficientes para cubrir las cantidades por las que se ha despachado la ejecución y que ascienden a 15.421,51 euros de principal y 3.084,30 euros para intereses y costas:

- Los Saldos favorables en cuentas de entidades de crédito que la ejecutada tenga a su favor.

Para asegurar la traba, se acuerdan las siguientes medidas de garantía:

Saldos favorables en cuentas de entidades de crédito

- Ordenar a Banco Popular Español, S.A., que retenga a disposición de este Juzgado los saldos favorables que el ejecutado Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L., tenga en esa entidad en cuentas o depósitos de cualquier clase hasta cubrir las cantidades por las que se ha despachado la ejecución.

Las cantidades retenidas deberán ser ingresadas en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones de este Juzgado.

La entidad requerida deberá cumplir la orden en el momento mismo de su presentación, expidiendo recibo acreditativo de su recepción, en el que se harán constar las cantidades que el ejecutado, en ese instante, dispusiera en la entidad.

Notifíquese esta resolución.

De esta resolución doy cuenta a S.S.^a.

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Letrado de la Administración de Justicia, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, con expresión de la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente (artículos 186.1 y 187.1 de la Ley de la Jurisdicción Social).

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L., non den jakitea lortu ez dugunez, berari jakinarazpen egiteko balio dezan, ediktu hau egiten dut, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko, Bilbon, bi mila eta hamaseiko azaroaren hamabostean.

Ediktuaren helburukoari ohartarazten diot, hurrengo komunikazioak bulego judicial honetako iragarki-taulan egingo zaizkiola, betiere auto, epai edo prozesua amaitzeko edo intzidentea ebazteko dekretu bidez eman beharreko ebazpenak badira edo ebatzea ez bada.—Justizia Administrazioaren Letradua

(V-3004)

«Parte dispositiva»

Se declaran embargados, a resultas de la presente ejecución, los siguientes bienes propiedad del ejecutado Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L., en la medida en que resulten suficientes para cubrir las cantidades por las que se ha despachado la ejecución y que ascienden a 15.421,51 euros de principal y 3.084,30 euros para intereses y costas:

- Los Saldos favorables en cuentas de entidades de crédito que la ejecutada tenga a su favor

Para asegurar la traba, se acuerdan las siguientes medidas de garantía:

Saldos favorables en cuentas de entidades de crédito

- Ordenar a Banco Popular Español, S.A., que retenga a disposición de este Juzgado los saldos favorables que el ejecutado Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L., tenga en esa entidad en cuentas o depósitos de cualquier clase hasta cubrir las cantidades por las que se ha despachado la ejecución.

Las cantidades retenidas deberán ser ingresadas en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones de este Juzgado.

La entidad requerida deberá cumplir la orden en el momento mismo de su presentación, expidiendo recibo acreditativo de su recepción, en el que se harán constar las cantidades que el ejecutado, en ese instante, dispusiera en la entidad.

Notifíquese esta resolución.

De esta resolución doy cuenta a S.S.^a.

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Letrado de la Administración de Justicia, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, con expresión de la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente (artículos 186.1 y 187.1 de la Ley de la Jurisdicción Social).

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de notificación a Construcciones Ugarte Gaubeca, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3004)

Edicto.—Cédula de citación y notificación.—Autos 796/16

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos S.S.resto número 796/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Amalio León Santiago contra el Instituto Nacional de la Seguridad Social, J. Gurtubay, Manuel Rivero Molleda y la Tesorería General de la Seguridad Social, sobre Seguridad Social, se ha dictado decreto de señalamiento cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

«Parte dispositiva»

1. Se admite a trámite la demanda sobre Seguridad Social presentada por Amalio León Santiago, teniendo por parte demandada a la Tesorería General de la Seguridad Social, el Instituto Nacional de la Seguridad Social, J. Gurtubay y Manuel Rivero Molleda.

Se tiene por designado por la parte demandante al letrado Nuria Busto López de Abechuco, a los efectos previstos en el artículo 80.1.e) de la Ley de la Jurisdicción Social.

2. Se señala para el juicio el día 25 de mayo de 2017, a las 9:45 horas, en la Sala de Vistas número 14. Barroeta Aldamar, 10, primera planta.

Cítese a las partes, con entrega a la parte demandada de copia de la demanda y demás documentos aportados.

En las cédulas de citación se harán constar las siguientes advertencias:

a) A ambas partes, que han de concurrir al juicio con todos los medios de prueba de que intenten valerse (artículo 82.3 de la Ley de la Jurisdicción Social), que tratándose de documental deberá estar adecuadamente presentada, ordenada y numerada (artículo 94 de la Ley de la Jurisdicción Social).

b) A la parte demandante, que si no comparece ni alega justa causa que motive la suspensión, se le tendrá por desistido de su demanda (artículo 83.2 de la Ley de la Jurisdicción Social).

c) A la parte demandada, que su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio y que éste continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículos 82.3 y 83.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

d) A la parte demandada, que la parte demandante comparecerá en el juicio representado por letrado, y que si él/ella también se propone comparecer con alguno de dichos profesionales debe participarlo al Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes al de la citación. La falta de cumplimiento de estos requisitos supondrá la renuncia al derecho de valerse en el acto del juicio de dichos profesionales (artículo 21.2 de la Ley de la Jurisdicción Social).

e) A la parte demandada que en el primer escrito que presente o comparecencia que realice ante este Juzgado, deberá señalar un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación (artículo 53.2 de la Ley de la Jurisdicción Social).

f) A ambas partes que el domicilio y los datos de localización que se faciliten para la práctica de los actos de comunicación surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto serán válidas hasta tanto no faciliten otros datos alternativos, siendo carga procesal de las partes y de sus representantes mantenerlos actualizados. Asimismo, deben comunicar a esta oficina judicial los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica o similares siempre que éstos se utilicen como instrumentos de comunicación con el tribunal (artículo 53.2 párrafo segundo de la Ley de la Jurisdicción Social).

g) A ambas partes que, previamente a la celebración del juicio, deben acreditar su identidad, compareciendo ante el Letrado de la Administración de Justicia en la Oficina judicial ubicada en la Sexta planta del Palacio de Justicia. De igual modo, deberán identificarse, en su caso, sus representantes procesales.

3. Tratándose de un proceso de Seguridad Social, reclámese a la entidad gestora u organismo gestor o colaborador, la remisión del expediente o de las actuaciones administrativas practicadas en relación con el objeto de la demanda, en original o copia, en soporte escrito o preferentemente informático y, en su caso, informe de los antecedentes que posea en relación con el contenido de la misma, en el plazo de diez días desde la recepción del oficio, acompañando copia de la demanda y documentos presentados.

Si se remitiese el expediente original, será devuelto a la entidad de procedencia, firme que sea la sentencia, dejando en los autos nota de ello (artículo 143.1 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Asimismo, requiérase al citado organismo informe de si tiene conocimiento de la existencia de otras demandas en las que se deduzcan pretensiones en relación con el mismo acto o actuación (artículo 143.2 de la Ley de la Jurisdicción Social).

4. Respecto a las diligencias de preparación de la prueba solicitadas en la demanda, dese cuenta a S.S.^a para resolver lo procedente, notificándose la resolución que dicte junto con este decreto.

Dese cuenta a S.S.^a a los efectos previstos en el artículo 182.5 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

Notifíquese esta resolución.

Modo de impugnarla: mediante recurso de reposición ante el Letrado de la Administración de Justicia, a presentar en la Oficina Judicial dentro de los tres días hábiles siguientes al de su notificación, con expresión de la infracción en que la resolución hubiera incurrido a juicio del recurrente (artículos 186.1 y 187.1 de la Ley de la Jurisdicción Social).

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida (artículo 186.3 de la Ley de la Jurisdicción Social).

Lo decreto y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de citación y notificación a J. Gurtubay, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3041)

Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Cédula de notificación y citación.—Autos 333/16

Doña Fátima Elorza Arizmendi, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos social ordinario número 333/16 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Beñat Abellanal Cereijo contra Iñaki Alzola Onaindia, el Fondo de Garantía Salarial y Vivienda Comunitaria Berango, S.L., sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Comparecencia.—En Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Ante mí, doña Fátima Elorza Arizmendi, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao.

Comparecen:

— Demandantes:

- Beñat Abellanal Cereijo, con DNI 160922174V.

— Demandados:

- Iñaki Alzola Onaindia, no comparece, citado en legal forma.
- El Fondo de Garantía Salarial, no comparece, citado en legal forma.
- Vivienda Comunitaria Berango, S.L., no comparece, citado en legal forma.

Manifiesta que solicita la suspensión del juicio por estar en vías de llegar a acuerdo tal como consta en el escrito que han presentado en el día de la fecha en el juzgado decano, añadiendo que conoce como nuevo domicilio de las codemandadas en la calle Barria, 4, 3.º derecha, Getxo-48930.

A la vista de lo manifestado, acuerdo suspender los actos de conciliación y juicio señalados para el día de hoy, advirtiéndoles que no volverán a suspenderse dichos actos por el mismo motivo, salvo circunstancias trascendentes adecuadamente probadas.

Asimismo, acuerdo señalar nuevamente para dichos actos el día 1 de junio de 2017, a las 10:30 el acto de conciliación en la secretaría de este Juzgado y a las 11:00 horas, en la Sala de vistas de este Juzgado, dándose las partes que se encuentran presentes por citadas para el mismo.

Comuníquese la suspensión al Tribunal y a cuantos estuvieren citados para dicho acto.

Se le entrega copia de la presente sirviendo de citación en forma.

Dándose por notificadas las partes del presente acuerdo, se da por terminada la comparecencia, firmando este acta los comparecientes, conmigo, la Letrada de la Administración de Justicia. Doy fe.»

Y para que le sirva de notificación y citación a Vivienda Comunitaria Berango, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3054)

Edicto.—Cédula de notificación.—Autos 579/15

Doña Fátima Elorza Arizmendi, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos social ordinario número 579/15 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Euskal Sena, S.L., contra Euskal Sena, S.L. y Mario Montenegro Martínez, sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Fallo: Que estimando en parte la demanda formulada por Mario Montenegro Martínez frente a Euskal Sena, S.L., Abaroa Campo Volantín, S.L., Abaroa Getxo Arenas, S.L., Abaroa Castro, S.L., Sena Tal-

dea, S.L., Grupo Empresarial Montenegro, S.L., Aisia Hoteles, S.L., Hostal Emperatriz, S.L.U., Hostal Langostero, S.L.U., Laia Hotel Museoa, S.L.U., Hotel Talasoterapia Deba, S.L.U., Hotel Talasoterapia Orio S.L.U., Osasun Gestio, S.L., y Servicios de Limpieza y Mantenimiento Aratz, S.L., todas estas en situación concursal, sus administradores Asis Garteiz Gogeaskoa Gandarias y Fernando Mercado Garrido, a Gest Hotel Islares, S.L., Hotel Museo Derio, S.L., G. Hotel Risesa, S.L., Urgest Hoteles, S.L., Kipei Deba, S.L. y Mendi Beltza Berria debo condenar y condeno solidariamente a las citadas empresas Euskal Sena, S.L., Abaroa Campo Volantín, S.L., Abaroa Getxo Arenas, S.L., Abaro Castro, S.L., Sena Taldea, S.L., Grupo Empresarial Montenegro, S.L., Aisia Hoteles S.L., Hostal Emperatriz, S.L.U., Hostal Langostero, S.L.U., Laia Hotel Museoa, S.L.U., Hotel Talasoterapia Deba, S.L.U., Hotel Talasoterapia Orio, S.L.U., Osasun Gestio, S.L., y Servicios de Limpieza y Mantenimiento Aratz, S.L. todas estas en situación concursal, a Gest Hotel Islares, S.L., Hotel Museo Derio, S.L., G. Hotel Risesa, S.L., Urgest Hoteles, S.L., y Kipei Deba, S.L., a que abonen al actor la suma de 9.000 euros.

Por último procede absolver a Mendi Beltza Berria, S.L.

Asimismo al pago de los intereses conforme se refleja en el fundamento de derecho V.

Por último procede absolver al Fondo de Garantía Salarial sin perjuicio de la responsabilidad subsidiaria que proceda en ejecución de sentencia.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, debiendo designar Letrado o graduado social para su formalización.

Para recurrir la demandada deberá ingresar en la cuenta número 0049-3569-92-0005001274, expediente judicial número 2709-0000-65-0579-15 del Banco Santander, con el código 69, la cantidad líquida importe de la condena, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso. Dicha consignación puede sustituirse por aval solidario de duración indefinida y pagadero a primer requerimiento emitido por entidad de crédito, en la forma dispuesta en el artículo 230 de la Ley de la Jurisdicción Social.

Asimismo, el que sin tener la condición de trabajador, causahabiente suyo o beneficiario del régimen público de Seguridad Social, anuncie recurso de suplicación deberá ingresar en la misma cuenta corriente, con el código 69, la cantidad de 300 euros en concepto de depósito para recurso de suplicación, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Oficina judicial de este Juzgado al tiempo de anunciar el recurso.

Están exentos de constituir el depósito y la consignación indicada las personas y entidades comprendidas en el apartado 4 del artículo 229 de la Ley de la Jurisdicción Social.

Así por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación de la sentencia a Euskal Sena, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de noviembre de dos mil dieciséis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo cuando se trate de auto, sentencia, decreto que ponga fin al proceso o resuelva incidentes, o emplazamiento.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3042)

Bilboko Instrukzioko 6. Epaitegia (Bizkaia)

Ediktua.—Delitu arinei buruzko judizioa 1237/16 I

Nik, María Luisa Rodríguez Fano andreak, Bilboko Instrukzioko 6 zenbakiko Epaitegiko Justizia Administrazioaren Letradua naizen honek,

Fede ematen dut: 1237/16 zenbakiko delitu arinei buruzko judizioan 2016ko azaroaren 15ean epaia eman duela José María Eguía Baltellas jaunak, Epaitegi honetako Magistratuak.

Adrián Robertino Mitulescu, NAN zenbakia AZ086411 lokalizatu ez denez, honen bidez jakinarazten zaio, eta ezagutzera ematen zaio aipatutako ebazpenaren aurka apelazioko errekurtsioa jarri ahal izango duela Bizkaiko Probintzia Auzitegian bost eguneko epean. Errekurtsioa Epaitegi honetan aurkeztu beharko da.

Ebazpena osorik ezagutzeko, aurkeztu zaitetz organo honen bulegoan.

Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu dadin, ediktu hau egiten dut, Bilbon, bi mila eta hamaseiko azaroaren hamaseian.—Justizia Administrazioaren Letradua

(V-3033)

Juzgado de Instrucción número 6 de Bilbao (Bizkaia)

Edicto.—Juicio sobre delitos leves 1237/16 I

Doña María Luisa Rodríguez Fano, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de Instrucción número 6 de Bilbao.

Doy fe: Que en el juicio sobre delitos leves número 1237/16 se ha dictado con fecha 15 de noviembre de 2016 sentencia por el Ilmo. Sr. Magistrado de este Juzgado, don José María Eguía Baltellas.

Al no haber sido localizado Adrián Robertino Mitulescu, con número extranjero (NIE) número AZ086411, por el presente se le notifica la misma, haciéndole saber que contra dicha resolución podrá interponer recurso de apelación ante la Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días, recurso que deberá presentarse en este Juzgado.

El contenido íntegro de la resolución puede conocerlo presentándose en la oficina de este órgano.

Para su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a dieciséis de noviembre de dos mil dieciséis.—La Letrada de la Administración de Justicia

(V-3033)