

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Hautaketa Bulegoa - Pertsonen Zuzendaritza

Akats zuzenketa

Akatsak antzeman direnez, Donostiako Udaleko Suhiltzaile-Gidariaren hogeia (20) plaza txanda librean eta azterketa eta merezimendu bidezko lehiaketaren bidez betetzeko deialdiari buruz, 2017ko urtarrilaren 31eko 20 zk. duen Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratutako iragarkian, testu osoa argitaratzen da berriro:

Donostiako Udaleko Suhiltzaile-Gidariaren hogeia (20) plaza txanda librean eta azterketa eta merezimendu bidezko lehiaketaren bidez betetzeko deialdia.

Tokiko Gobernu Batzarrak 2016/12/27an ondokoa erabaki zuen:

«Gobernu Batzarrak, 2015eko urtarrilaren 9an, 2015eko Lan Eskaintza Publikoa onartu zuen. Bertan, Donostiako Udaleko funtzionarioen plantillan bete gabe zeuden plaza batzuk jaso ziren. Erabakia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen, 19. zk.koan, 2015eko urtarrilaren 30ean.

Lan Eskaintza Publiko horretan jasotako plazen artean, Suhiltzaile-Gidariaren hogeia (20) plaza daude. Txanda librean beteko dira eta C2 azpitaldekoak dira, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezietako azpieskalakoak, suteak itzaltzeko zerbitzua klasekoak.

Plaza kopuru horri gehitu ahal izango zaizkio praktiketako funtzionarioak izendatu aurretik bete gabe gelditzen direnak. Nolanahi ere den, plaza horiek gehitzeko, langile berriak sartzeko aukeraz legeek ezarritakoa bete behar da.

Deialdia egiteko, hautaketa prozesua arautuko duten oinarriak sortu dira. Azterketa eta merezimendu bidezkoa izango da. Langileen ordezkariekin negoziatuta, oinarrien testua irizpen honi erantsi zaio, onar dadin.

Horregatik guztiagatik, Lehendakartzako eta Gardentasuneko, Giza Baliabideetako eta Berrikuntzako zinegotzi ordezkariak, Gobernu Batzarrak 2015eko ekainaren 19ko erabakiaren bidez emandako eskumenak erabiliz eta Pertsonen zuzendariak hala proposatuta, honako erabaki hauek hartzea proposatzen dio Gobernu Batzarrari:

ERABAKIAK

Lehenengoa. Donostiako Udaleko Suhiltzaile-Gidariaren hogeia (20) plaza txanda librean eta azterketa eta merezimendu bidezko lehiaketaren bidez betetzeko deialdia onartzea. Halaber, hautaketa prozesua arautuko duten oinarriak ere onartzea.

Bigarrena. Deialdia eta hura arautzeko oinarriak dagokien euskarri ofizialetan argitaratzea».

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuak Administrazioarekiko Auzi

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Negociado de Selección - Dirección de Personas

Corrección de errores

Habiéndose apreciado errores en el anuncio relativo a la Convocatoria para la provisión por turno libre mediante concurso-oposición de veinte (20) plazas de Bombero/a-Conductor/a del Ayuntamiento de San Sebastián, publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 20 de 31 de enero de 2017, se procede a publicar nuevamente el texto íntegro:

Convocatoria para la provisión por turno libre mediante concurso-oposición de veinte (20) plazas de Bombero/a-Conductor/a del Ayuntamiento de San Sebastián.

La Junta de Gobierno Local, con fecha 27/12/2016, acordó lo siguiente:

«La Junta de Gobierno Local, con fecha 9 de enero de 2015, aprobó la Oferta de Empleo Público del año 2015, que incluía diversas plazas vacantes de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de San Sebastián. El acuerdo se publicó en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, n.º 19, de fecha 30 de enero de 2015.

Entre las plazas que incluye la citada Oferta de Empleo Público se encuentran veinte (20) plazas de Bombero/a-Conductor/a, que serán cubiertas por turno libre y que pertenecen al subgrupo C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase servicio de extinción de incendios.

Ese número de plazas podrá incrementarse con el de las vacantes que se produzcan con anterioridad al nombramiento de funcionarios/as en prácticas, si bien el incremento queda condicionado al cumplimiento de la legislación vigente sobre la posibilidad de incorporación de nuevo personal.

Para llevar a cabo la convocatoria por turno libre se han elaborado las bases que regularán el proceso selectivo por el sistema de concurso-oposición. Tras la negociación con la representación del personal el texto de las bases se acompaña al presente dictamen para su aprobación.

En su virtud, el Concejal Delegado de Presidencia y Transparencia, Recursos Humanos e Innovación, en uso de las atribuciones que le están conferidas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 19 de junio de 2015, y a propuesta de la Directora de Personas, propone a la Junta de Gobierno los siguientes.

ACUERDOS

Primero. Aprobar la convocatoria para la provisión por turno libre mediante concurso-oposición de veinte (20) plazas de Bombero/a-Conductor/a del Ayuntamiento de San Sebastián. Asimismo, aprobar las bases que regularán el proceso selectivo.

Segundo. Publicar la convocatoria y las bases que la regulan en los medios oficiales que correspondan».

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente con-

Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtsorik aurkez daiteke.

Donostia, 2017ko urtarrilaren 16a.—Ana Salustiano Esnoz, (703)
Pertsonen zuzendaria.

Oinarri bereziak

Oinarri berezi hauek Donostiako Udalean karrerako funtzionario sartzeko hauta proben oinarri orokorretan jartzen duena (2016ko noviembre 10ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 213 zk.) eta hauta proba hauetan aplika daitekeena osatzen dute.

— *Deialdiaren datuak*: txanda irekia.

Titulua: Hoge (20) suhiltzaile-gidari plaza lehiaketa oposizio bidez behin betiko betetzeko deialdia.

Lehenengo oinarria. *Deialdiaren xedea*.

Deialdi honen xedea da suhiltzaile-gidariaren hoge (20) plaza betetzea, txanda librean, oposizio-lehiaketaren bidez. Bete beharreko plazak C sailkapen taldekoak dira, C2 azpitaldekoak, Administrazio Berezia eskalakoak, Zerbitzu Berezien azpieskalakoak, Su Itzalketa Zerbitzuaren klasekoak.

Deialdiko plaza kopurua handitu ahalko da, proposatutako izangaien azken kalifikazioak argitaratu baino lehen sortzen diren plaza hutsekin. Hala gertatuz gero, ez da beharrezkoa izango eskaerak aurkezteko beste epe bat irekitzea. Plaza gehikuntza hori baldintzatuta egongo da, betiere, langile berriak sartzearen mugari buruz indarrean den legedia betetzea, eta argitaratu emango da Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Udalaren iragarki taulan eta Udalaren webgunean.

Deialdiko plazak sartuta daude 2015eko enplegu publikoaren eskaintzan (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 19. zenbakia, 2015eko urtarrilaren 30eko).

Deialdiko plazak elkartuta dituzten suhiltzaile-gidariaren postuek 1. hizkuntza eskakizuna dute esleitu, eta igarota dute eskakizun horren derrigortasun data.

Hauek dira deialdiko lanpostuek elkartuta dituzten berezko eginkizunak:

— Prebentzio, su itzalketa, erreskate eta salbamenduko ekintzetan esku hartzea.

— Jarduketan erabilitako makinak konpontzen eta garbitzen laguntzea.

— Heziketa eta entrenamendu programetan ezarritako maniobra, ariketa eta ikastaroak egitea.

— Jasotako abisu eta larrialdietara jotzea, esleitutako langile taldea osatuz, kasuan kasu ezarritako edo agindutako laguntza emateko. Era berean, ibilgailuak gidatzea eta lehen laguntzak ematea, behar izanez gero.

— Lanpostuarekin bat datozen agindutako beste zereginak egitea, aurrekoez gainera.

Ordainsaria, bai eta eginkizunak ohiko lanalditik kanpo betetzeko prest izan beharra eta horretarako arduraldia eskaini beharra ere, postu elkartuei dagozkienak izango dira, Udalak onartutako lanpostuen zerrendarekin bat etorrira.

tra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 16 de enero de 2017.—La directora de Personal, Ana Salustiano Esnoz. (703)

Bases específicas

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en las bases generales de los procesos selectivos para el ingreso como funcionario de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 213, de 10 de noviembre de 2016), aplicables al presente proceso selectivo.

— *Datos de la convocatoria*: Turno libre.

Título: Provisión definitiva por concurso oposición de veinte (20) plazas bombero/a-conductor/a.

Base primera. *Objeto de la convocatoria*.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión por turno libre y mediante concurso-oposición de veinte (20) plazas de bombero/a-conductor/a, del grupo de clasificación C, subgrupo C2, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase de Servicio de Extinción de Incendios.

El número de plazas convocadas podrá incrementarse con el de las vacantes que se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales de las personas aspirantes propuestas. En tal caso, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes. Dicho incremento de plazas queda condicionado, en todo caso, al cumplimiento de la legislación vigente sobre la limitación de incorporación de nuevo personal y se hará pública en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en su página web.

Las plazas convocadas están incluidas en la Oferta de Empleo Público de 2015 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 19, de 30 de enero de 2015).

Los puestos de bombero/a-conductor/a a los que se asocian las plazas convocadas tienen el perfil lingüístico de euskera 1 y tienen la fecha de preceptividad vencida.

Las funciones propias de los puestos asociados a las plazas que se convocan serán las siguientes:

— Intervención en acciones de prevención, extinción, rescate y salvamento.

— Colaborar en la reparación y limpieza de la maquinaria utilizada en las actuaciones.

— Realizar las maniobras, ejercicios y cursos establecidos en los programas de formación y entrenamiento.

— Acudir a los avisos y emergencias recibidos, integrando la dotación asignada y prestando la asistencia establecida u ordenada en cada caso. Asimismo, conducir los vehículos y prestar los primeros auxilios en caso necesario.

— Realizar otras tareas encomendadas acordes con la cualificación del puesto y sin perjuicio de las anteriores.

La retribución, así como la disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones fuera de la jornada habitual de trabajo, será la que corresponda a los puestos asociados, de conformidad con la relación de puestos de trabajo aprobado por el ayuntamiento.

Oposizio-lehiaketa honetako probak gainditu bai, baina deialdiaren xede diren plazak eskuratzen ez dituzten izangaiek, suhiltzaile-gidarien poltsa bat eratuko dute, xedapen gehigarri bakarrean jasotako baldintzetan.

Bigarren oinarria. Izangaien betekizunak.

Oinarrietan sartzeko ezarritako betekizun orokorreaz gainera, izangaiek, oposizio-lehiaketan onartuak izateko eta, hala badagokie, parte hartzeko, ondorengo betekizun berezi hauek bete beharko dituzte:

a) Hemezortzi (18) urte beteta izatea, eta hala badagokio adinagatiko nahitaezko erretiroaren adina betea ez izatea, eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean.

b) Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu titulua, eskola-graduatu, lehen mailako Lanbide Heziketa edo titulu baliokidea edukitzea, edo goragoko beste edozein titulu.

Atzerrian lortutako tituluren bat aurkeztuz gero, titulu horren baliozkotzea edota homologazioa egiaztatzen duen ziurtagiria izan beharko da.

c) Plazaren berezko eginkizunak normal betetzea eragotz dezakeen gaixotasunik nahiz akats fisiko edo psikikorik ez izatea, oinarri hauei atxikitako III. eranskinean jasotako mediku arrazoiengatikoa baztertzeen taulari jarraituz.

d) Indarrean dagoen C gidabaimena izatea.

e) Euskarako nahitaezko profila egiaztatzea, dela hautatze prozesuan egingo diren proben bidez, dela indarrean den araudiari jarraituz eskatutako profila egiaztatze edo baliozkotzeko balio duten dokumentuetakoren bat aurkeztuz.

Eskatutako betekizun orokorrak eta bereziak bete egin beharko dira eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunerako, salbu eta hizkuntza eskakizuna, zeina oinarri orokorretako 7.3 oinarrian eta oinarri berezi hauetako bosgarren oinarrian ezarritako eran egiaztatuko den.

Betekizunak betetzea egiaztatzen duten dokumentuak 2.4 oinarri orokorreko eta bederatzigarren oinarri orokorreko baldintzei jarraituz aurkeztuko dira.

Hirugarren oinarria. Izangaiek onartzea, kalifikazio epaimahaia eta prozesuaren informazioa.

Parte hartzeko eskaerak hirugarren oinarri orokorrenekin eta V. eranskinean zehaztutako eskabidearekin bat etorrira aurkeztuko dira.

Izangaiek laugarren oinarri orokorrari jarraituz onartuko dira.

Bosgarren oinarrian xedatutakoari jarraituz eratu eta arautuko da hautatze prozesuko kalifikazio epaimahaia.

Deialdia argitaratzea, bai eta deialditik eratorritako komunikazioak eta jakinarazpenak ere, oinarri orokorretan eta oro har seigarren oinarri orokorrean kasu bakoitzerako ezarritakoari jarraituz egingo dira.

Seigarren oinarriko azken paragrafoari jarraikiz, izangaiek aukeran izango dute SMS bidez jakinarazpena jasotzea, aurreko paragrafoan aipat diren prozesuari lotutako iragarkiak argitaratu direla jakiteko.

Laugarren oinarria. Hautatze prozesua.

Hautatze sistema oposizio-lehiaketa da, eta hautatze prozesua oinarri honetan ezarritakoari jarraituz gauzatuko da, oinarri honek osatzen baitu seigarren eta zazpigarren oinarri orokorretan ezarritakoa.

4.1. Oposizioaldia:

Oposizioaldia ondorengo ariketa hauek egitean datza:

Las personas aspirantes que, habiendo aprobado las pruebas de este concurso-oposición, no accedan a las plazas objeto de la convocatoria, constituirán una bolsa de bombero/a-conductor/a, en los términos de la disposición adicional única.

Base segunda. Requisitos de las personas aspirantes.

Para la admisión y, en su caso, participación en el concurso-oposición, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos, sin perjuicio de los requisitos generales establecidos para el ingreso en las bases generales:

a) Tener cumplidos 18 años de edad y no exceder, en su caso de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en la que finalice el plazo de presentación de instancias.

b) Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente, o cualquier otro de nivel superior.

En el caso de las titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

c) No padecer enfermedad o defecto físico ni psíquico alguno que impida el normal desempeño de las funciones propias de la plaza, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se acompaña como Anexo III a las presentes bases.

d) Estar en posesión del permiso de conducir C en vigor.

e) Acreditación del perfil preceptivo de euskera, bien a través de las pruebas que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante la presentación de alguno de los documentos que acredite o convalide el perfil exigido conforme a la normativa vigente.

Los requisitos generales y específicos exigidos deberán cumplirse para el día de finalización del plazo de presentación de instancias, con excepción del perfil lingüístico, que se acreditará de la forma prevista en la base 7.3. de las bases generales y la base quinta de las presentes bases específicas.

La presentación de la documentación acreditativa de los requisitos se realizará en los términos de la base general 2.4. y base general novena.

Base tercera. Admisión de personas aspirantes, tribunal calificador e información del proceso.

La presentación de solicitudes de participación se realizará conforme a la base general tercera y la instancia prevista en el anexo V.

La admisión de personas aspirantes se realizará conforme a la base general cuarta.

El tribunal calificador del proceso selectivo se constituirá y se regirá por lo dispuesto en la base general quinta.

La publicación de la convocatoria, así como las comunicaciones y notificaciones derivadas de la convocatoria se realizarán conforme a lo dispuesto para cada caso en las bases generales, y en general, en la base general sexta.

De conformidad con la base sexta, último párrafo, las personas aspirantes podrán optar por ser informados por SMS de la publicación de los anuncios relacionados con el proceso a que se refiere el párrafo anterior.

Base cuarta. Proceso selectivo.

El sistema de selección es el de concurso-oposición y el proceso selectivo se desarrollará con arreglo a lo dispuesto en la presente base, que completa lo dispuesto en las bases generales sexta y séptima.

4.1. Fase de oposición:

La fase de oposición consistirá en la realización de los siguientes ejercicios:

4.1.1. Lehenengo ariketa: Teorikoa. Nahitaezkoa eta kanporatzailea. Gehienez 30 punturekin kalifikatuko da; eta, proba hori gainditzeko, gutxienez 15 puntu lortu beharko dira.

Hainbat aukerako galderen sorta bati idatziz erantzun beharko zaio, gai zerrenda orokorrari buruz eta gai zerrenda espezifikoari buruz (1. atala, «Ezaguera teknikoak», II. eranskinean jasoa).

Lehenengo ariketa egiten den saioan bertan, eta ariketa egin baino lehen, izangaiek idatziz adierazi beharko dute baimena ematen dutela Enpresa Medikuntzako Zerbitzuak zehaztutako proba mediku guztiak egin dakizkien. Medikuzko arrazoiengatik baztertzeko taulari lotutako probak dira. Baimen hori emateko, IV. eranskinean jasotako inprimakia bete beharko da.

Horretarako, Kalifikazio Epaimahaiak IV. eranskin hori emango die, bete dezaten.

4.1.2. Bigarren ariketa: Teorikoa: Donostiari eta Donostialdeari buruzko ezaguerak. Nahitaezkoa eta kanporatzailea. Gehienez 15 punturekin kalifikatuko da; eta, proba hori gainditzeko, gutxienez 7,5 puntu lortu beharko dira.

Hainbat aukerako galderen sorta bati idatziz erantzun beharko zaio, gai zerrenda espezifikoari buruz (2. atala, «Donostiari eta Donostialdeari buruzko ezaguerak», II. eranskinean jasoa).

4.1.3. Hirugarren ariketa. Proba fisikoak. Nahitaezkoa eta kanporatzailea. Gehienez 15 punturekin kalifikatuko da; eta, proba hori gainditzeko, gutxienez 7,5 puntu lortu beharko dira.

Ariketa hori hasi baino lehen, izangaiek nahitaez aurkeztu beharko dute mediku ziurtagiri bat, inprimaki ofizialean emana eta diharduen mediku elkargokide batek sinatua. Ziurtagiri horrek berariaz adierazi beharko du izangaiek betetzen dituela atal honetan egitekoak diren ariketa fisikoak egiteko behar adinako baldintza fisikoak eta osasunekoak. Ziurtagiria formula hau erabiliz emango da:

«Interesdunak betetzen ditu deialdi honetan zehaztutako proba fisikoak egiteko beharrezko baldintzak.»

Ariketa honen asmoa da izangaien gaitasun fisikoa egiaztatzea.

Bestalde, proba geroago egitea erabaki ahalko da, geroratzek baldin badakar emakumeek ez ematea tratatu kaltegarria, haurdunaldiari edo amatasunari loturik. Geroratzeko eskaerarekin batera, alegatzen den egoera egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko dira.

Ariketan, ondorengo proba hauek egingo dira, I. eranskinean ezarritako jarraituz:

1. Sokan gora egitea.
2. Jauzi bertikala, lasterketarik gabe.
3. Flexioak, barra finkoan.
4. Apnea, 25 metro.
5. Igeriketa, 200 metro libreak.
6. Lasterketa jarraitua, 12' 00".

Proba horietako bakoitza gainditu beharko da, banan-banan.

Ariketako puntuazio osoa kalkulatzeko, probetako bakoitzeko puntu kopurua batuko da (4. proba izan ezik -apnea, 25 metro-, hor kalifikazioa «gai» edo «ez gai» izango baita) eta zati bost egingo da, I. eranskinean jasota dagoenez, eta emaitza hori bider 1,5 egingo da.

4.1.4. Laugarren ariketa. Nahitaezkoa eta kanporatzailea. Proba psikoteknikoak, elkarriketa pertsonala edota talde dinamika, postuari dagozkion eginkizunak egoki betetzeko beharrezkoa den gutxienezko gaitasun intelektual eta jarrerazkoa neurtzeko.

4.1.1. Primer Ejercicio: Teórico. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará con un máximo de 30 puntos, debiéndose obtener un mínimo de 15 puntos para superar esta prueba.

Consistirá en contestar, por escrito, a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas referido al Temario General y al Temario Específico, apartado 1, Conocimientos Técnicos que figura en el Anexo II.

En la misma sesión de celebración del primer ejercicio y con carácter previo a su realización, las personas aspirantes deberán hacer constar por escrito su autorización para someterse a todas las pruebas médicas que determine el Servicio de Medicina de Empresa relacionadas con el cuadro de exclusiones médicas, cumplimentando la autorización recogida en el Anexo IV.

A tal efecto, el Tribunal Calificador proporcionará dicho Anexo IV para su cumplimentación.

4.1.2. Segundo Ejercicio: Teórico: Conocimientos de la ciudad de San Sebastián y Donostialdea. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará con un máximo de 15 puntos debiéndose obtener un mínimo de 7,5 puntos para superar esta prueba.

Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas referido al Temario Específico apartado 2, Conocimientos de la ciudad de San Sebastián y Donostialdea, que figura en el Anexo II.

4.1.3. Tercer ejercicio. Pruebas físicas. Obligatorio y eliminatorio. Se calificará con un máximo de 15 puntos, debiéndose obtener un mínimo de 7,5 puntos para superar esta prueba.

Antes del inicio de este ejercicio, las personas aspirantes deberán presentar obligatoriamente un certificado médico extendido con un impreso oficial y firmado por un colegiado/a en ejercicio, que haga constar expresamente que la persona aspirante reúne las condiciones físicas y sanitarias necesarias suficientes para la realización de los ejercicios físicos previstos en este apartado, emitido de acuerdo con la siguiente fórmula:

«La persona interesada reúne las condiciones precisas para realizar las pruebas físicas que se determinan en la presente convocatoria».

Este ejercicio está encaminado a comprobar la aptitud física de las personas aspirantes.

Por otra parte, se podrá acordar el aplazamiento de la realización de la prueba en aquellos supuestos en los que la concesión del aplazamiento suponga evitar un trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad. Junto con la solicitud de aplazamiento se deberá adjuntar la documentación acreditativa de la circunstancia que se alegue.

El ejercicio consistirá en la realización de las siguientes pruebas que serán desarrolladas conforme al Anexo I:

1. Trepas de cuerda.
2. Salto vertical sin carrera.
3. Flexiones en barra fija.
4. Apnea de 25 metros.
5. Natación 200 metros libres.
6. Carrera continua durante 12' 00".

Se deberá superar cada una de las pruebas de forma independiente.

Para calcular la puntuación total del ejercicio se dividirá entre cinco la suma de las puntuaciones de cada una de las pruebas (exceptuando la prueba 4, apnea de 25 metros, cuya calificación será apta/o no apta/o) tal como figura en el Anexo I, y el resultado se multiplicará por 1,5.

4.1.4. Cuarto ejercicio. Obligatorio y eliminatorio. Pruebas Psicotécnicas, entrevista personal y/o dinámica de grupo encaminadas a determinar la capacidad intelectual-aptitudinal y actitudinal mínima para el correcto desempeño de las funciones del puesto.

Ariketa hori gehienez 20 punturekin kalifikatuko da; eta, proba gainditzeko, gutxienez 10 puntu lortu beharko dira.

Izangaiei ariketak egitera dei egingo zaie, 7.2 oinarri orokorreko 2, 3 eta 4. ataletan ezarritakoari jarraituz.

Emaitzak 7.2.5 oinarri orokorrari jarraituz argitaratuko dira.

4.2. Merezimendu lehiaketaren aldia.

Lehiaketaren aldian fasean, aurrez 7.4 oinarri orokorrari jarraituz alegatu eta egiaztatutako ondorengo merezimendu hauek aztertu eta balioztatuko dira:

4.2.1. Lanbide esperientzia: Gehienez 15 puntu lor daitezke.

1. Tokiko, foru aldundiko edo autonomia erkidegoko Administrazio publikoan suhiltzaile-gidaritzat edo goragoko kategorian egindako zerbitzuengatik. Hilabeteko 0,125 puntu emango dira, gehienez 15 puntu.

2. Tokiko, foru aldundiko edo autonomia erkidegoko Administrazio publikoan suhiltzaile edo suhiltzaileen gidari kategorian egindako zerbitzuengatik. Hilabeteko 0,075 puntu emango dira, gehienez 15 puntu.

3. Lehen bi ataletan sartuta ez dagoen beste erakunde batean suhiltzaile-gidari profesionaltzat egindako zerbitzuengatik, hilabeteko 0,035 puntu; gehienez 10 puntu.

4. Lehen bi ataletan sartuta ez dagoen beste erakunde batean suhiltzaile edo suhiltzaileen gidari profesionaltzat egindako zerbitzuengatik, hilabeteko 0,020 puntu; gehienez 10 puntu.

7.4.2 oinarri orokorrean ezarritakoaren ondorioetarako, enpresa pribatuan izandako esperientzia, Gizarte Segurantzak emandako egiaztagirien bidez eta enpresa egiaztagirien bidez egiaztatuko da.

Esperientzia Administrazio publikoren batean lan eginez lortu bada, nahikoa izango da administrazio horrek berak emandako egiaztagiria aurkeztea.

Zerbitzuko denborak funtzionarioa izendatu den postuaren kategorian zenbatuko dira osorik.

4.2.2. Heziketa: Gehienez 15 puntu lor daitezke.

a) Suhiltzaile-gidariaren postuko eginkizunetarako heziketa espezifikoaengatik, gehienez 5 puntu; orduko 0,01 puntu.

b) Uretako salbamenduaren arloko eta uretako erreskatetako ontzien maneiuaren arloko heziketengatik, gehienez 2 puntu; orduko 0,030 puntu.

c) Lehen laguntzako heziketengatik, gehienez 2 puntu; orduko 0,025 puntu.

d) Indarrean den oinarrizko nabigazioko patroien titulua edo goragokoa izateagatik: 2 puntu.

e) Indarrean den C+E gidabaimena izateagatik: 2 puntu.

f) Balioztatuko da beste titulu akademiko ofizial batzuk izatea, parte hartzeko nahitaez eskatutakoaz gain. Ez da balioztatuko merezimendutzat alegatu den goragoko beste titulu bat lortzeko beharrezkoa den titulurik. Gehienez, 2 punturekin balioztatuko da, honako baremo hau erabiliz:

— Doktoretza titulua: tituluko 1,50 puntu.

— Lizentzia, arkitektura edo ingeniariaritzak: tituluko 1,50 puntu.

Este ejercicio se calificará hasta un máximo de 20 puntos y deberá obtenerse un mínimo de 10 puntos para superar esta prueba.

Las personas aspirantes serán convocadas para la realización de los ejercicios conforme a la base general 7.2, apartados 2, 3 y 4.

La publicación de los resultados se realizará conforme a la base general 7.2.5.

4.2. Fase de concurso de méritos.

La fase de concurso consistirá en el examen y valoración de los siguientes méritos, previamente alegados y acreditados en los términos de la base general 7.4.:

4.2.1. Experiencia Profesional: Se valorará hasta un máximo de 15 puntos.

1. Por servicios prestados en una Administración Pública local, foral o autonómica como Bombero/a Conductor/a o categoría superior a razón de 0,125 puntos/mes, hasta un máximo de 15 puntos.

2. Por servicios prestados en una Administración Pública local, foral o autonómica como Bombero/a o como Conductor/a de Bomberos/as a razón de 0,075 puntos/mes, hasta un máximo de 15 puntos.

3. Por servicios prestados como Bombero/a-Conductor/a Profesional en otra organización diferente a las incluidas en los apartados 1 y 2 a razón de 0,035 puntos/mes, hasta un máximo de 10 puntos.

4. Por servicios prestados como Bombero/a o como Conductor/a de Bomberos/as profesional en otra organización diferente a las incluidas en el apartado 1 y 2, a razón de 0,020 puntos/mes, hasta un máximo de 10 puntos.

A los efectos de lo dispuesto en la base general 7.4.2., la experiencia en la empresa privada se acreditará con justificantes expedidos por la Seguridad social y los correspondientes certificados de empresa.

Si la experiencia ha sido en alguna Administración Pública será suficiente la presentación del certificado expedido por la misma.

Los tiempos de servicio se computarán íntegramente en la categoría a la que pertenezca el puesto en el que ha sido nombrado la persona funcionaria.

4.2.2. Formación: Se valorará hasta un máximo de 15 puntos.

a) Por formación específica para las funciones del puesto de Bombero/a-Conductor/a, hasta un máximo de 5 puntos a razón de 0,01 puntos/hora.

b) Por formación en salvamento acuático y manejo de embarcaciones de rescate acuático hasta un máximo de 2 puntos a razón de 0,030 puntos/hora.

c) Por formación en primeros auxilios hasta un máximo de 2 puntos a razón de 0,025 puntos/hora.

d) Por estar en posesión de la titulación de patrón/a de navegación PNB o titulación superior en vigor: 2 puntos.

e) Por estar en posesión del permiso de conducir C+E en vigor: 2 puntos.

f) Se valorará la posesión de otras titulaciones académicas de carácter oficial, distintas de la establecida como requisito de participación. No serán valoradas aquellas titulaciones necesarias para obtener otra superior alegada como mérito. Se valorará sobre un máximo de 2 puntos, conforme al siguiente baremo:

— Título de Doctorado: 1,50 puntos por título.

— Título de Licenciatura, Arquitectura o Ingeniería: 1,50 puntos por título.

- Graduako titulua: tituluko 1,25 puntu.
 - Diploma, arkitektura teknikoa edo ingeniari-tza teknikoa: tituluko 1,00 puntu.
 - Batxilergoa, bigarren mailako lanbide heziketa edo titulu baliokidea: tituluko 0,5 puntu.
- Kalifikazioak 7.4.6 oinarri orokorrari jarraituz argitaratuko dira.

Bosgarren oinarria. Euskara.

Deialdiko plazei elkartutako lanpostuei euskarazko 1. hizkuntza eskakizuna dagokie, eta igarota dute eskakizun horren derrigortasun data. Beraz, parte hartzeko betekizunetako bat da hizkuntza eskakizun horri dagokion euskarako jakintza maila egiaztatzea.

Galdatutako euskarako jakintza maila euskarako proba gaindituz egiaztatuko da, baldin izangairen batek eskatu badu, 7.3 oinarri orokorrean ezarritakoari jarraituz.

Hala ere, proba hori egitetik salbuetsita egongo dira ondo-rengo bi egoera hauetakoren batean daudela dokumentu ego-kien bidez (7.3.4 oinarri orokorrari jarraituz) egiaztatzen dute-nak:

– Lehenago 1. hizkuntza eskakizuna edo goragokoa lortu dutenak, edo eskakizun horrekin baliozkotutako titulu edo ziur-tagiriren bat, 297/2010 Dekretuan (2010eko azaroaren 9koa, euskararen jakite maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagi-riak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko mailekin parekatzeko dena) ezarritakoari jarraituz.

– Dagokien baliozkotzea lortu dutenak, 47/2012 Dekretuan (euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta eus-kara maila hizkuntza tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatsetik salbuesteko dena) xedatutakoari jarraituz.

Seigarren oinarria. Epaimahaiaren proposamena.

Epaimahaiak zehaztuko du oposizioaldiko ariketa bazter-tzaile guztiak gainditu dituzten izangaien kalifikazioa, aldi horre-tan eta lehiaketakoan lortutako puntuazioa aintzat hartuta, 8.1 oinarri orokorrean ezarritakoa betez.

8.1.1 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako, adierazten da deialdi honetan betetzen direla emakumeei lehentasuna ematen dien irizpidea, berdinketa haustekoa, aplikatzea ahalbi-detzen duten inguruabarrak, Emakumeen eta Gizonen Berdinta-sunerako 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legeko 20.4 artiku-luari jarraituz.

Azken kalifikazioen zerrenda eta izangai hautatuen ze-rrenda 8.1 eta 8.7 oinarri orokorrean ezarritakoari jarraituz ar-gitaratuko dira.

Aurkeztutako izangaietako batek ere gaindituko ez balitu proba baztertzailak, edo gainditu dituztenekin ez badira osa-tzen eskainitako plaza guztiak, epaimahaiak adieraziko du hutsik geratu direla deialdiko plazak edo haietako batzuk, kasuan kasu.

Zazpigarren oinarria. Betekizunak betetzea egiaztatzeko dokumentuak aurkeztea.

Izangaiek bigarren oinarrian aipatu diren parte hartzeko betekizunak betetzea egiaztatzen duten dokumentuak aurkeztu beharko dituzte, bederatzigarren oinarri orokorrean ezarritako epe eta formetan.

Halaber, epe honetan aurkeztu beharko da zortzigarren oinarrian jasotzen den prestakuntzaldia egitetik salbuetsita geratzeko dagokion dokumentazioa.

– Título de grado: 1,25 puntos por título.

– Título de Diplomatura, Arquitectura Técnica o Ingeniería Técnica: 1,00 punto por título.

– Titulación de bachiller o formación profesional de segundo grado o equivalente: 0,5 punto por título.

La publicación de las calificaciones se realizará conforme a la base general 7.4.6.

Base quinta. Euskera.

Los puestos asociados a las plazas convocadas tienen asig-nado el perfil lingüístico 1 con fecha de preceptividad vencida, por lo que constituye un requisito de participación la acredita-ción del nivel de conocimiento de euskera correspondiente a dicho perfil.

El nivel de conocimiento de euskera exigido se acreditará mediante la superación de la prueba de euskera, que se reali-zará, siempre y cuando alguna persona aspirante lo haya solici-tado, en los términos de la base general 7.3.

No obstante, quedarán exceptuados de realizar dicha prueba quienes acrediten en los términos de la base general 7.3.4., mediante la presentación de la documentación justifica-tiva correspondiente, encontrarse en alguna de estas dos cir-cunstancias:

– Quienes han obtenido con anterioridad el perfil lingüístico 1 o superior, o un título o certificado convalidado con dicho per-fil o con un perfil superior, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acredi-tativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Len-guas.

– Quienes en virtud del Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, han obtenido la convalidación corres-pondiente.

Base sexta. Propuesta de tribunal.

El tribunal procederá a determinar la calificación de las per-sonas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios elimi-natorios de la fase de oposición, conforme a la puntuación obte-nida en dicha fase y en el de concurso, en los términos de las bases general 8.1.

A los efectos de lo dispuesto en la base 8.1.1 se señala que en la presente convocatoria sí concurren las circunstancias que posibilitan la aplicación del criterio de desempate por el que se da prioridad a las mujeres, en aplicación del artículo 20.4 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

La relación de las calificaciones finales y la relación de per-sonas aspirantes seleccionadas se harán públicas en los térmi-nos de las bases generales 8.1. y 8.7.

Si ninguna de las personas aspirantes presentadas supe-rase las pruebas eliminatorias, o no se llegase a completar las plazas ofertadas con quienes superen las mismas, el tribunal declarará desiertas las plazas convocadas o algunas de ellas, según el caso.

Base séptima. Presentación de la documentación acredi-tativa de los requisitos.

Las personas aspirantes deberán presentar la documenta-ción acreditativa del cumplimiento de los requisitos de partici-pación citados en la base segunda en los plazos y formas pre-vistas en la base general novena.

Asimismo, deberá acreditarse toda la documentación que deba considerarse a efectos de la exención de la realización del periodo de formación previsto en la base octava.

Zortzigarren oinarria. Prestakuntza eta praktikak.

Oinarri hauetan galdatutako parte hartzeko betekizunak betetzen direla dokumentuz egiaztatu ondoren, praktiketako funtzionario izendatuko da epaimahaiak proposatutako izangaia, hamargarren oinarriko 1. eta 2. ataletan ezarritako baldintzetan.

8.1. Prestakuntzako eta praktiketako aldiaren nahitaezko-tasuna:

Izangaiek egoera horretan iraun beharko dute, prestakuntza ikastaroa hasten denetik karrerako funtzionario izendatzen dituzten arte edo hautatze prozesutik kanpo uzten dituzten arte.

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia nahitaezkoak eta baztertzailak dira. Beraz, horiek egiten ez badira edota gainditzeko ez badira, izangaia zuzenean hautatze prozesutik kanpo utziko da, eta, suhiltzaile-gidaritzat sartzeko dituen eskubide guztiak galduko ditu.

Kanpoan uzteko adierazpena, eskumena duen udal organoak egingo du. Prestakuntza ikastaroa egitea Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren esku utziz gero, kanpoan uzteko proposamena prestakuntza ikastaroa antolatu eta burutu duen organo arduradunak egingo du eta loteslea izango da udalarentzat.

Dena dela, izangaia, ezinbesteko kasuak direla eta, ezin baditu prestakuntzako eta praktiketako aldia egin edota aldi hori bukatu, horiek gauzatzen uzten ez zioten egoerak desagertutakoan egin ahalko du, Udalak zehaztutako baldintzetan.

Kausa balioztatzea dagokion udal organoari egokituko zaio, hala egokituz gero Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zerbitzuak txostena eman eta gero. Prestakuntza ikastaroa egitea Policia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren esku utzi bada, berari legokioke kausa hori balioztatzea.

Prestakuntzako aldia egitetik salbuetsita geratuko dira, betiere, Administrazio publiko batek eman edo antolatu duen 320 orduko suhiltzaile prestakuntza berezia (ikastaro bakar baten bidez edo gehiagoren bidez) egina dutela egiaztatzen duten izangaia.

8.2. Ebaluazio Batzordea eratzea.

Prestakuntza ikastaroa eta praktiken aldia edota ebaluatzeko, Ebaluazio Batzordea eratuko da. Oinarri orokorretan kalifikazio epaimahairako ezarritako funtzionamendu arau berek zuzenduko dute Ebaluazio Batzordea ere.

Batzorde hori osatuko dute giza baliabideen arloak izendatutako pertsona batek eta Prebentzio eta Su Itzalketa Zerbitzuak izendatutako bi pertsonak. Batzorde horrek, batetik, prestakuntza ikastaroa balioztatuko du, edo hala badagokio, ikastaroa egitetik salbuestea proposatutako du, eta bestetik, praktikaldia balioztatuko du, 8.3 atalean ezarritakoari jarraituz.

Ebaluazio Batzordeko kideen izendapena dagokion udal organo eskudunak egingo du, azken kalifikazioak eta izangaien lehenetsun ordena zehazten den ebazpen berean, 8.2 oinarri orokorrean jaso moduan.

Prestakuntza ikastaroa egitetik salbuesteko erabakia praktiketako funtzionario izendatzeko ebazpen berean edo aurretik onartutako beste batean hartuko da, beti ere Ebaluazio Batzordearen proposamenez. Edozein kasutan argitaratu egingo da hirugarren oinarriak jaso moduan.

Base octava. Formación y prácticas.

Acreditado documentalmente el cumplimiento de los requisitos de participación exigidos en las presentes bases, se nombrará funcionario o funcionaria en prácticas a la persona aspirante propuesta por el Tribunal, en los términos de la base general décima, apartados 1 y 2.

8.1. Obligatoriedad del periodo de formación y prácticas:

Las personas aspirantes deberán permanecer en dicha situación desde el inicio del curso de formación hasta su nombramiento como personas funcionarias de carrera o su exclusión del proceso selectivo.

El curso de formación y el periodo de prácticas tienen carácter obligatorio y eliminatorio, y la no incorporación o su no superación determinará la automática exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso como Bombero/a-Conductor/a.

La declaración de exclusión se efectuará por el órgano municipal competente. En caso de que se acuerde encomendar el curso de formación a la Academia Vasca de Policía y Emergencias, la propuesta de exclusión se realizará por el órgano responsable de la organización y desarrollo del curso de formación, y será vinculante para el ayuntamiento.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, la persona aspirante que, concurriendo causa de fuerza mayor, no se incorpore al periodo de formación y prácticas o no llegue a completar el mismo, podrá hacerlo una vez desaparecidas las circunstancias impeditivas, en los términos que determine el ayuntamiento.

La apreciación de la causa corresponderá al órgano municipal correspondiente, previo informe, en su caso, del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos. En caso de que el curso de formación haya sido objeto de encomienda a la Academia Vasca de Policía y Emergencias, corresponderá a la misma la apreciación de la causa.

En todo caso, quedarán exentas de realizar el periodo de formación las personas aspirantes que acrediten tener realizada una formación específica de bombero/a de 320 horas, en uno o varios cursos, siempre que sean impartidos u organizados por una Administración Pública.

8.2. Constitución de la Comisión Evaluadora.

A fin de evaluar el curso de formación y el periodo de prácticas se constituirá una Comisión Evaluadora que se regirá por las mismas reglas de funcionamiento establecidas para el tribunal calificador en las bases generales.

La citada comisión, que estará integrada por una persona designada por el área de recursos humanos y dos personas designadas por el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios, por un lado, propondrá la valoración del curso de formación o la exención de la realización del mismo, y por otro, del periodo de prácticas en los términos previstos en los apartados 8.3.

La designación de las personas integrantes de la Comisión Evaluadora se efectuará en la resolución del órgano municipal competente por el que se acuerdan las calificaciones finales y el orden de relación de los aspirantes, a que se refiere la base general 8.2.

La exención de la realización de curso de formación se acordará con anterioridad o en la misma resolución que se realice el nombramiento de las personas funcionarias en prácticas, a propuesta de la Comisión de la Comisión Evaluadora. En todo caso será objeto de publicación en los términos de la base tercera.

8.3. Prestakuntzako eta praktiketako aldiaren gauzatzea:

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia hautatze prozesua osatzen duten aldietako bat izango dira. Ezingo dira aldi berean egin, eta ezingo dute hemezortzi hilabete baino gehiago iraun, ez horietako bakoitzak, ez biek batuta.

Prestakuntza ikastaroa egiten duen aldian, izangaiak suhiltzaile-gidariaren plazaren sailkapen taldeari dagozkion ordainsariak jasoko ditu, bai eta suhiltzaile-gidariari dagokion postuari esleitutako lanpostu mailako osagarria ere.

Praktikaldian, izangaiak esleitu zaion txandari dagozkion ordainsariak jasoko ditu.

8.3.a) Prestakuntza ikastaroa.

Prestakuntza ikastaroa Donostiako Udalak antolatuko du, eta eduki teoriko eta praktikoa izango du. Udal organo eskudunak Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiaren esku utzi ahal izango du prestakuntza ikastaroa egitea.

Ikastaroaren programa arloka egituratuta egongo da, eta helburu neurgarriak ezarrita. Izangai bakoitzak helburu horietako bakoitza gainditu beharko du, praktikaldia hasi baino lehen. Prestakuntza ikastaroa «gai» edo «ez gai» emaitzarekin ebaluatuko da.

Ikastaroaren edukia eta iraupena, partehartze baldintzak egiaztatzeko epea baino lehen jakinaraziko zaizkie pertsona izangaiei.

Ikastaroa bukatzean, Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zerbitzuak edo, hala badagokio, prestakuntza ikastaroaren ardura hartzen duen Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako organoak, Ebaluazio Batzordeari bidaliko dizkio emaitza lotesleak. Ebaluazio Batzordeak eskumena duen udal organoari proposatuko dio praktiketako zein funtzionariok jarraitu behar duten prozesuan, eta zein geratuko diren kanpoan.

Erabakiari publizitatea egingo zaio, hirugarren oinarrian ezarritakoari jarraituz.

8.3.b) Praktikaldia.

Izangaiek prestakuntza ikastaroa gainditutakoan ekingo diote praktikaldiari.

Praktikaldiaren iraunaldia eta hura hasteko eta bukatzeko egunak garaiz jakinaraziko zaizkie praktiketako funtzionarioei.

Praktikaldiari egiten diotenek tutore bat izango dute. Dagoen hurrengo burua izango da tutorea. Tutoreak izangaia jarduera segimendua egingo du, praktikaldian.

Heziketako aldia bukatutakoan, tutoreek praktiketako funtzionario bakoitzari buruzko txostena emango dute, eta izangaia «gai» edo «ez gai» kalifikatuko.

Horretarako, kontuan izango dira erakutsitako gaitasunak, arlo hauek direla eta: lan ahalmena eta lanbide errendimendua; arduratsu izatea eta eraginkortasunez aritzea; jarrera eta ekimena; eta lanari buruz erakutsitako interesa. Kontuan hartuko da, orobat, lantaldean integratzeko erakutsitako gaitasuna.

Txosten hori loteslea izango da Ebaluazio Batzordearentzat. Batzorde horrek Donostiako Udaleko alkate-lehendakariari aurkeztuko dio aldi hori gainditu duten praktiketako funtzionarioak suhiltzaile-gidari plazan karrerako funtzionario izendatzeko proposamena.

Erabakiari publizitatea egingo zaio, hirugarren oinarrian ezarritakoari jarraituz.

8.3. Desarrollo del periodo de formación y prácticas:

El curso de formación y el período de prácticas completarán, como una fase más, el proceso selectivo. No podrán simultanearse en su desarrollo y ni la duración de cada uno de ellos ni la acumulada de ambos puede exceder de dieciocho meses.

Durante el curso de formación la persona aspirante percibirá las retribuciones correspondientes al grupo de clasificación en que se encuadra la plaza de Bombero/a-Conductor/a y el complemento de destino asignado al puesto referente a Bombero/a-Conductor/a.

Durante el período de prácticas, la persona aspirante percibirá las retribuciones en función del turno que se le asigne.

8.3.a) Curso de Formación.

El curso de formación se organizará por el Ayuntamiento de San Sebastián, siendo su contenido de carácter teórico y práctico. El órgano municipal competente podrá acordar la encomienda de la realización del curso de formación a la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

El Programa del curso estará estructurado por áreas y con objetivos mensurables que cada persona aspirante individualmente deberá superar antes del inicio del periodo de prácticas. Este curso de formación será evaluado como apto/a o no apto/a.

El contenido y duración del curso se pondrá en conocimiento de las personas aspirantes, con antelación al plazo de presentación de la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos.

A la finalización del curso de formación, el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos, o en su caso, el órgano responsable del curso de formación de la Academia Vasca de Policía y Emergencias, remitirá los resultados vinculantes a la Comisión Evaluadora, quien realizará al órgano municipal competente la propuesta de las personas funcionarias en prácticas que deban continuar en el proceso y las que quedan excluidas del mismo.

El acuerdo será objeto de publicidad en los términos de la base tercera.

8.3.b) Período de Prácticas.

La incorporación al período de prácticas se hará una vez que las personas aspirantes hayan superado el curso de formación.

La duración y la previsión de las fechas de inicio y fin del periodo de prácticas se pondrán en conocimiento de las personas funcionarias en prácticas con la antelación suficiente.

La personas que se incorporen al periodo de prácticas tendrán una persona tutora, que será la jefa o jefe inmediato correspondiente, que realizará el seguimiento de las actividades de la persona aspirante durante el periodo de prácticas.

A la finalización del periodo de formación, las personas tutoras remitirán un informe sobre cada persona funcionaria en prácticas al que calificarán de apto/a o no apto/a.

Para ello, se tendrán en cuenta las aptitudes demostradas en cuanto a capacidad de trabajo y rendimiento profesional; sentido de responsabilidad y eficiencia; disposición e iniciativa así como el interés demostrado por el trabajo. Se tendrá en cuenta, asimismo, la capacidad demostrada en cuanto a la integración en el equipo de trabajo.

Este informe será vinculante para la Comisión Evaluadora quien elevará al alcalde-presidente del Ayuntamiento de San Sebastián la propuesta de nombramiento de las personas funcionarias en prácticas que hayan superado esta fase como personas funcionarias de carrera en la plaza de Bombero/a-Conductor/a.

El acuerdo será objeto de publicidad en los términos de la base tercera.

Praktiketako funtzionarioen batek aldi hori gainditzen ez badu, suhiltzaile-funtzionario plazan izendatua izateko eskubide guztiak galduko ditu.

Bederatzigarren oinarria. Behin betiko izendatzea.

Prestakuntzako eta praktiketako aldia gainditu duten hautatuek, behin dokumentu honetako bigarren oinarrian ezarritako betekizunak betetzen dituztela egiaztatuta, karrerako funtzionario izendatuak izango dira, suhiltzaile-gidari kategorian, 10.4 oinarri orokorrean ezarritakoari jarraituz.

Hamargarren oinarria. Aurkatzea.

Onarri hauei, eta deialditik eta epaimahaiaren jardunetik eratorritako administrazioko egintza guztiei, aurka egin ahal izango diete interesdunek, 39/2015 Legean (2015eko urriaren 2koa, Administrazio publikoen prozedura erkidearena) eta 29/1998 Legean (1998ko uztailaren 13koa, Administrazioarekiko auzien jurisdikzioarena) ezarritako kasuetan eta eran.

Xedapen gehigarri bakarra. Lan poltsa.

Praktiketako suhiltzaile-gidarien izendapenak egiten diren unean, eskumena duen udal organoak ebazpena emango du. Ebazpen horren bidez, suhiltzaile-gidarien lan poltsa bat eratu da. Poltsa hori osatuko dute, oposizio-lehiaketako aldia gainditurik eta sartzeko betekizun orokorrak betetzen dituztelarik, deialdiko plazak baino gehiago direlako, izendatu ez direnek.

Poltsa eratzeari begira, lan poltsan aurreko paragrafoan ezarritakoa betetzen duten pertsonak sartuko dira. Edozein kasutan, lan poltsan sartu ahal izango dira 1 hizkuntza eskakizuna edota C gida baimena egiaztatzen duten izangaia ere.

1. hizkuntza eskakizunik gabe lan poltsan sartzen diren izangaiei derrigorrezko hizkuntz eskakizuna ez duten lanpostuak betetzeko bakarrik deituko zaie. Ondoren, 1. hizkuntz eskakizuna eskuratu dutela egiaztatzen dutenean, lan poltsako gainerako kideen baldintza berberetan deituko zaie.

Gida baimena egiaztatzen dutenei, baldintza bete dutela egiaztatzen dutenean bakarrik deituko zaie.

Prestakuntzako eta praktiketako aldira iristen diren izangaiek, aldi hori gainditzen ez badute, ez dute poltsa horretako kide izateko eskubiderik izango.

Poltsa izango da etorkizunean lanpostuak betetzeko oinarria, lehentasunez. Lan poltsako lehentasun ordena izangaiek lortutako puntuazioaren ordenak ezarritakoa izango da, baldin eta lanpostuen baldintzak betetzen badituzte.

Udalak proposatu ahalko du ariketa teoriko-praktikoak gainditu dituzten baina deialdiko plazak baino gehiago diren izangaiek (guztiek edo haietako batzuek, egoki irizten den kopuruan eta betiere gainditutakoen zerrendako ordenan) parte har dezatela zortzigarren oinarrian aipatutako prestakuntza ikastaroan. Ikastaro horrek zehaztuko du lehentasuna, lan poltsa eratzean.

Lehentasuna duen lan poltsa hori agortuz gero, udalak edozein unetan proposatu ahal izango die partehartze baldintzak beteak dituzten poltsako beste izangai batzuei antzeko prestakuntza ikastaro bat egiteko.

1. hizkuntz eskakizuna ez duten pertsonen edo C gida baimena ez dutenei ez zaie prestakuntza ikastaroak egiteko deituko.

Prestakuntza egina dutela egiaztatzen dutenek ez dute prestakuntza ikastarora etorri beharko.

Si alguna persona funcionaria en prácticas no superase el referido período, perderá todos los derechos a su nombramiento en la plaza de Bombero/a-Conductor/a.

Base novena. Nombramiento definitivo.

Las personas seleccionadas que hayan superado el periodo de formación y prácticas, y acreditado el cumplimiento de los requisitos previstos en la base segunda de las presentes bases, serán nombradas funcionarias de carrera en la categoría de bombero/a conductor/a, conforme a lo dispuesto en la base general 10.4.

Base décima. Impugnaciones.

Las presentes bases y los actos administrativos que se deriven de la convocatoria y de la actuación del tribunal se podrán impugnar por las personas interesadas en los casos y en la forma que establecen la Ley 39/2015, de 2 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Disposición adicional única. Bolsa de trabajo.

En el momento en el que se realicen los nombramientos de bomberos/as conductores en prácticas el órgano municipal competente emitirá una resolución mediante la que se constituirá una bolsa de trabajo de bomberos/as conductores, con la lista de personas aprobadas en la fase de concurso-oposición que cumplan los requisitos de acceso, y que, por exceder el número de plazas convocadas, no sean nombradas.

A efectos de constitución de la bolsa, se incluirán en la bolsa de trabajo, las personas aspirantes que cumplan lo dispuesto en el párrafo anterior. Se exceptúa el cumplimiento de la acreditación del perfil lingüístico 1 y del carnet de conducción C, que se integrarán en la bolsa en los términos de la presente disposición.

Las personas aspirantes que se incorporen sin acreditación del perfil lingüístico 1 únicamente serán llamadas para cubrir temporalmente puestos sin perfil preceptivo. En el caso de que posteriormente acrediten la obtención del perfil preceptivo 1, podrán ser llamados en los mismos términos que el resto de integrantes de bolsa.

Los que no acrediten el carnet de conducir únicamente serán llamados cuando acrediten el cumplimiento del requisito.

Las personas aspirantes que accedan al periodo de formación y prácticas, pero no la superen, no tendrán derecho a formar parte de la citada bolsa.

La bolsa será la base para futuras coberturas con carácter preferente. El orden de prelación en la bolsa de trabajo será el establecido por el orden de puntuación obtenido por las personas aspirantes, siempre que cumplan los requisitos de los puestos.

El Ayuntamiento podrá proponer que las personas aspirantes que habiendo superado los ejercicios teórico-prácticos pero sin embargo excedan del número de plazas convocadas (todas o algunas de ellas, en el número que estime oportuno y siempre en el orden de la relación de aprobados) participen en el curso de formación citado en la base octava, que determinará la preferencia para conformar la bolsa de trabajo.

En caso de agotarse esa bolsa preferente, el ayuntamiento podrá proponer en cualquier momento la participación en un curso de formación equivalente para más aspirantes que tengan cumplidos los requisitos de participación.

Las personas que no acrediten el perfil preceptivo 1 o el carnet de conducir no serán llamadas a participar en los cursos de formación.

No será necesario que se incorporen al curso de formación aquellas personas que acrediten la realización de la formación.

Betiere, aplikagarri izango dira lan poltsak eratzeari eta kudeatzeari buruz Udalak unean-unean onartuak dituen irizpi-deak.

I. ERANSKINA

1. Sokan gora egitea:

Deskribapena:

Zutik egotetik abiatuta, gutxienez esku batekin soka ukitzen duela, ariketa egiten duenak besoen indarrez igo beharko du 6 metro garai den soka leun bat.

Proba bukatutzat emango da izangaiak ukitzen duenean finkatutako garaieran dagoen seinalea.

Deskalkifikazioak:

– Proba hastean jauziarekin laguntzea.

– Sokan gora igotzean, edonoiz, zangoekin heldzea, seinalea ukitu baino lehen.

Ez da kontuan izango erreferentzia denbora batetik hurrengora dagoen denbora.

Gizonezkoak	Emakumezkoak	Puntuak
9"00	14"00	10
10"00	15"00	9
11"00	16"00	8
12"00	17"00	7
14"00	18"00	6
17"00	19"00	5
>17"00	>19"00	Ez gai

2. Jauzi bertikala, lasterketarik gabe:

Deskribapena:

Bi oinak elkartuta, gorantz jauzi egitea. Bi saio egingo dira, eta emaitza onena izan duena zenbatuko da.

Deskalkifikazioak:

– Jauziaren basetzat adierazitako eremutik kanpo erortzea.

– Ez erortzea bi oinak batera dituela.

Ez da kontuan izango erreferentziatzko distantzia batetik hurrengora tartean dagoen dauden mm.ak.

Gizonezkoak	Emakumezkoak	Puntuak
630 mm	480 mm	10
620 mm	475 mm	9,75
610 mm	470 mm	9,5
600 mm	460 mm	9,25
590 mm	455 mm	9
580 mm	450 mm	8,75
570 mm	445 mm	8,5
560 mm	440 mm	8,25
550 mm	435 mm	8
540 mm	430 mm	7,75
530 mm	425 mm	7,5
520 mm	420 mm	7,25
510 mm	415 mm	7
500 mm	410 mm	6,75
490 mm	405 mm	6,5
480 mm	400 mm	6,25
470 mm	395 mm	6
460 mm	390 mm	5,75
440 mm	385 mm	5,5
420 mm	380 mm	5,25
400 mm	375 mm	5
<400 mm	<375 mm	Ez gai

En todo caso, resultarán de aplicación los criterios que en materia de constitución y gestión de bolsas de trabajo se encuentren aprobados por el Ayuntamiento en cada momento.

ANEXO I

1. Tropa de cuerda:

Descripción:

Partiendo desde la posición de pie, y con al menos una mano en contacto con la cuerda, la persona ejecutante deberá subir a brazo una cuerda lisa de 6 metros de altura.

Se considera finalizada la prueba cuando el/la aspirante toca la señal situada a la altura fijada.

Descalificaciones:

– Ayudarse con salto al inicio de la prueba.

– Sujetarse con las piernas en cualquier momento de la trepa, antes de tocar la señal.

No será tenido en cuenta el tiempo que exceda de un tiempo de referencia al siguiente.

Hombres	Mujeres	Puntos
9"00	14"00	10
10"00	15"00	9
11"00	16"00	8
12"00	17"00	7
14"00	18"00	6
17"00	19"00	5
>17"00	>19"00	No apto/a

2. Salto vertical sin carrera:

Descripción:

Con los dos pies juntos saltar una altura. Se realizaran dos intentos computándose el resultado más favorable.

Descalificaciones:

– Caer fuera de la zona señalada como base del salto.

– No caer con los pies a la vez.

No será tenida en cuenta la distancia que exceda de una distancia de referencia a la siguiente.

Hombres	Mujeres	Puntuos
630 mm	480 mm	10
620 mm	475 mm	9,75
610 mm	470 mm	9,5
600 mm	460 mm	9,25
590 mm	455 mm	9
580 mm	450 mm	8,75
570 mm	445 mm	8,5
560 mm	440 mm	8,25
550 mm	435 mm	8
540 mm	430 mm	7,75
530 mm	425 mm	7,5
520 mm	420 mm	7,25
510 mm	415 mm	7
500 mm	410 mm	6,75
490 mm	405 mm	6,5
480 mm	400 mm	6,25
470 mm	395 mm	6
460 mm	390 mm	5,75
440 mm	385 mm	5,5
420 mm	380 mm	5,25
400 mm	375 mm	5
<400 mm	<375 mm	No apto/a

3. *Flexioak, barra finkoan:*

Deskribapena:

Besaburuen zabaleran barra batetik zintzilik, besoak zabalik, esku ahurrak aurrerantz dituela, izangaia flexioak egingo ditu, okotzarekin barra gainditu arte, oinak zintzilik dituela eta bertikalek pasatu gabe.

Ariketa eten egingo da, izangaiek honako jokabide hauetakoren bat badu, ordurarte egindako flexioak bakarrik kontuan hartuz:

- Gorputzarekin bultzada hartzea.
- Probaren aldian, beso bakararekin zintzilik izatea.

Gizonezkoak	Emakumezkoak	Puntuak
22	14	10
21	13	9,5
20	12	9
19	11	8,5
18	10	8
17	9	7,5
16	8	7
15	7	6,5
13	6	6
11	5	5,5
8	4	5
<8	<4	Ez gai

4. *Apnea, 25 metro:*

Deskribapena:

Igerilekuko irteera ertza ukituz eta uraren barruan abiatuta, izangaia urpean igeri zeharkatu beharko ditu 25 metro.

Deskalkifikazioak:

- Buruaren edozein zati uretatik ateratzea proban.
- Edozein gorputz zatirekin igerilekuaren hondoa ukituz bultzatzea.

Ariketa «gai» edo «ez gai» emaitzarekin kalifikatuko da.

5. *Igeriketa, 200 metro libre:*

Deskribapena:

Igerilekuko irteera ertza ukituz eta uraren barruan abiatuta, izangaia estilo librean igeri zeharkatu beharko ditu 200 metro.

Deskalkifikazioak:

- Kortxo ilarari edo igerilekuaren ertz nahiz hormei heltzea edo haietan bermatzea.
- Edozein gorputz zatirekin igerilekuaren hondoa ukitzea.

Ez da kontuan izango erreferentzia denbora batetik hurrengora dagoen denbora.

Gizonezkoak	Emakumezkoak	Puntuak
2' 55"	3'00"	10
3'00"	3'05"	9,5
3'05"	3'10"	9
3'10"	3'15"	8,5
3'15"	3'20"	8
3'20"	3'25"	7,5
3'25"	3'30"	7
3'30"	3'35"	6,5
3'35"	3'40"	6
3'40"	3'45"	5,5
3'50"	3'55"	5
>3'50"	>3'55"	Ez gai

3. *Flexiones en barra fija:*

Descripción:

Suspendido/a de una barra a la anchura de los hombros y con los brazos estirados y las palmas de las manos hacia delante el/la aspirante realizará flexiones, hasta sobrepasar con la barbilla la barra, teniendo los pies colgados y sin pasar de la vertical.

El ejercicio finalizará en el momento en el que la persona aspirante realice alguna de las siguientes acciones, computándose las flexiones realizadas hasta ese momento:

- Impulsarse con el cuerpo.
- Suspenderse en un solo brazo durante la prueba.

Hombres	Mujeres	Puntos
22	14	10
21	13	9,5
20	12	9
19	11	8,5
18	10	8
17	9	7,5
16	8	7
15	7	6,5
13	6	6
11	5	5,5
8	4	5
<8	<4	No apto/a

4. *Apnea 25 metros:*

Descripción:

Partiendo en contacto con el borde de salida de la piscina, y en el interior del agua, el/la aspirante deberá recorrer buceando, una distancia de 25 metros.

Descalificaciones:

- Sacar cualquier parte de la cabeza fuera del agua durante la prueba.
- Impulsarse con cualquier parte del cuerpo el fondo de la piscina.

El ejercicio se calificará como apto/no apto.

5. *Natación, 200 metros libres:*

Descripción:

Partiendo en contacto con el borde de salida de la piscina, y en el interior del agua, el/la aspirante deberá recorrer a nado, con estilo libre, una distancia de 200 metros.

Descalificaciones:

- Agarrarse o apoyarse en la corchera o en bordes y paredes de la piscina.
- Tocar con cualquier parte del cuerpo el fondo de la piscina.

No será tenido en cuenta el tiempo que exceda de un tiempo de referencia al siguiente.

Hombres	Mujeres	Puntos
2' 55"	3'00"	10
3'00"	3'05"	9,5
3'05"	3'10"	9
3'10"	3'15"	8,5
3'15"	3'20"	8
3'20"	3'25"	7,5
3'25"	3'30"	7
3'30"	3'35"	6,5
3'35"	3'40"	6
3'40"	3'45"	5,5
3'50"	3'55"	5
>3'50"	>3'55"	No apto/a

6. *Lasterketa jarraitua, 12' 00" 0:*

Deskribapena:

Geldi egotetik abiatuta, izangaiak kale libretik distantzia bat egin beharko du, gehienez ere hamabi minutu, zero segundo eta zero dezimako denboran (12' 00" 0).

Ez da kontuan izango erreferentziatzko distantzia batetik hurrengora dagoen metro kopurua.

Gizonezkoak	Emakumezkoak	Puntuak
3.500 metro	3200 metro	10
3.450 metro	3150 metro	9,5
3.400 metro	3100 metro	9
3.350 metro	3050 metro	8,5
3.300 metro	3000 metro	8
3.250 metro	2950 metro	7,5
3.200 metro	2900 metro	7
3.150 metro	2850 metro	6,5
3.100 metro	2800 metro	6
3.050 metro	2750 metro	5,5
2.800 metro	2600 metro	5
<2.800 metro	<2600 metro	Ez gai

II. ERANSKINA

Kontuan hartu behar dira geroztik –eta eskabideak aurkezteko epea bukatu arte– erreferentziako araudian izandako aldaketak.

1. *Gai zerrenda orokorra.*

C2 sailkapeneko taldeari dagokion gai zerrenda.

2. *Gai zerrenda espezifiko.*

– 1. atala: jakintza teknikoak.

1. gaia. Trafiko istripuetako erreskatea. Esku-hartze taldeak. Ibilgailuen egiturak eta osagaiak. Airbag segurtasun sistema.
2. gaia. Altuerako lanak eta erreskateak. Segurtasuna, esku hartzean. Aurretiko kontzeptuak. Ekipoa eta materiala.
3. gaia. Ur azaleko erreskatea. Ur azaleko erreskateko teoria. Uretan sartzeko eta handik irteteko teknikak.
4. gaia. Suhiltzaileentzako osasun larrialdiak. Paziente bat balioztatzea eta bizi zantzuak esploratzea. Oinarriko berpizte kardiopulmonarra: helduena eta hau-rena. Larrialdi medikoak. Pozoitzeak eta intoxikazioak. Larrialdietan esku hartzen duen taldearen arreta neurri unibertsalak. Beroagatiko eta hotzagatiko lesioak. Paziente traumatikoaren lehen eta bigarren balorazioa.
5. gaia. Suteen kontrako borrokaren printzipioak.
6. gaia. Barnealdeetako suteak.
7. gaia. Basoko suteak.
8. gaia. Suteak prebenitzea.
9. gaia. Arrisku naturalak. Arrisku naturalen tipologia. Babes zibilerako meteorologia informazioa. Meteorologia fenomeno kaltegarriak iragarri eta jarraitzeko protokoloak.
10. gaia. Gai arriskutsuekin izandako istripuetako arriskuak.
11. gaia. Banaketa sareak eta instalazioak.
12. gaia. Egiturak eraiki eta egonkortzeko printzipioak. Eraikuntzaren eta egituren egonkortzearen printzipioak: A) Egiturak egonkortzea: a) Eraikuntzaren oinarriak, 2) Sua eta eraikinak. Lesioak eraikinetan.
13. gaia. Arnas babeseko ekipamenduak.

6. *Carrera continua durante 12'00"0:*

Descripción:

Partiendo desde posición de parado, el/la aspirante deberá recorrer una distancia por calle libre, en un tiempo máximo de doce minutos, cero segundos, cero décimas (12'00"0).

No serán tenidos en cuenta los metros que excedan de una distancia de referencia a la siguiente.

Hombres	Mujeres	Puntuación
3.500 metros	3200 metros	10
3.450 metros	3150 metros	9,5
3.400 metros	3100 metros	9
3.350 metros	3050 metros	8,5
3.300 metros	3000 metros	8
3.250 metros	2950 metros	7,5
3.200 metros	2900 metros	7
3.150 metros	2850 metros	6,5
3.100 metros	2800 metros	6
3.050 metros	2750 metros	5,5
2.800 metros	2600 metros	5
<2.800 metros	<2600 metros	No apto/a

ANEXO II

Deben tenerse en cuenta las modificaciones posteriores que pudieran producirse en la normativa de referencia, hasta el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias.

1. *Temario General.*

Temario correspondiente al del Grupo de Clasificación C2.

2. *Temario Específico.*

– Apartado 1: conocimientos técnicos.

- Tema 1. Rescate en accidentes de tráfico. Equipos de intervención. Estructuras y componentes de los vehículos. Sistema de seguridad airbag.
- Tema 2. Trabajos y rescates en altura. Seguridad en la intervención. Conceptos previos. Equipo y material.
- Tema 3. Rescate acuático en superficie. Teoría del rescate acuático en superficie. Técnicas de entradas y salidas del medio acuático.
- Tema 4. Urgencias sanitarias para bomberos. Valoración de un paciente y exploración de signos vitales. RCP Básico adulto y niño. Urgencias médicas. Envenenamientos e intoxicaciones. Precauciones universales del equipo interviniente en emergencias. Lesiones por calor y frío. Valoración primaria y secundaria paciente traumático.
- Tema 5. Principios de la lucha contra incendios.
- Tema 6. Incendios en interiores.
- Tema 7. Incendios forestales.
- Tema 8. Prevención de incendios.
- Tema 9. Riesgos naturales. Tipología de los riesgos naturales. Información meteorológica para la protección civil. Protocolos para la predicción y el seguimiento de fenómenos meteorológicos adversos.
- Tema 10. Riesgos en accidentes con materias peligrosas.
- Tema 11. Redes de distribución e instalaciones.
- Tema 12. Principios de construcción y estabilización de estructuras. Principios de construcción y estabilización de estructuras: A. Estabilización de estructuras: 1) Fundamentos de construcción, 2) El fuego y los edificios. Lesiones en edificios.
- Tema 13. Equipos de protección respiratoria.

14. gaia. Ponpak. Suhiltzaileentzako hidrauliko oinarritzakoa.
15. gaia. Tresnak eta ekipamenduak erabiltzea.
16. gaia. Larrialdiei aurre egiteko euskal sistema.
17. gaia. Laneko segurtasuna eta osasuna.
18. gaia. Esku hartzearen lege alderdiak.
19. gaia. Eusko Legebiltzarraren 1996ko apirilaren 3ko 1/1996 Legea, Larrialdiak Kudeatzeko: IV. kapitulu. Suak prebenitu eta itzaltzeko eta salbamenduko zerbitzuak.

BIBLIOGRAFIA

1. gaitik 18.era: Suhiltzaileen Eskuliburua (obra osoaren ISBN: 978-84-615-1638-4). Argitaratzailea: Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia.

— 2. atala: donostiari eta donostialdeari buruzko ezaguerak.

1. gaia. Donostia: Orografia, hidrografia, kosta, hondartza eta portua.
2. gaia. Donostia: Kale izendegia, eraikin apartak eta azpiegiturak.
3. gaia. Donostia eta Donostialdea: Bide eta garraio sarea.
4. gaia. Donostia eta Donostialdea: Biztanleria, zerbitzu sektorea eta industria jarduerak.

III. ERANSKINA

MEDIKUNTZAKO BAZTERKETEN TAULA

Jarraian jasotako medikuntzako bazterketaren batean sartuta ez daudela egiaztatzeko, oposizio-lehiaketa gaingitu duten izangaiei dei egingo zaie berariazko mediku azterketa egitera, izangai horiek praktiketako funtzionario izendatu baino lehen. Azterketa hori Donostiako Udaleko Enpresa Medikuntzako Atalak egingo du. Gainera, beharrezkoa izango da proba fisikoei buruzko atalean oinarri hauek aipatutako mediku egiaztatzea ere.

Mediku azterketara ez etortzeak edo zehaztutako probak egiteari uko egiteak deialditik kanpo geratzea dakar.

Ondorengo hauek dira medikuntzako bazterketak:

* Oftalmologia.

Ez izatea:

— Begi onenean 1/2 (0,5) baino gutxiagoko begi zolitasuna, eta begi txarrean 1/3 (0,3) baino gutxiagokoa, zuzenketarik gabe (Snellen-en testaren bidez neurtutako begi zolitasuna).

— Erretinopatiak.

— Erretinosis pigmentarioa.

— Hemeralopia.

— Hemianopsia.

— Diplopia.

— Diskromatopsia handiak.

— Glaukoma.

— Afakiak, pseudoafakiak.

— Kristalinoaren azpilokadura.

— Kornea distrofia progresiboa, edo begi zolitasuna baimendutako neurritik beherakoa izatea dakarrena.

— Keratitis kronikoa.

Tema 14. Bombas. Hidráulica básica para bomberos.

Tema 15. Manejo de herramientas y equipos.

Tema 16. El sistema vasco de atención de emergencias.

Tema 17. Seguridad y salud laboral.

Tema 18. Aspectos legales de la intervención.

Tema 19. La ley de gestión de emergencias 1/1996 de 3 de abril, del Parlamento Vasco, Capítulo IV. De los Servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento.

BIBLIOGRAFÍA

Temas 1 al 18: Manual del Bombero (ISBN obra completa: 978-84-615-1638-4). Edita: Academia de Policía del País Vasco.

— Apartado 2: conocimientos de la ciudad de San Sebastián y Donostialdea.

Tema 1. San Sebastián: Orografía, hidrografía, costa, playa y puerto.

Tema 2. San Sebastián: Callejero, edificios singulares e infraestructuras.

Tema 3. San Sebastián y Donostialdea: Red viaria y de transporte.

Tema 4. San Sebastián y Donostialdea: Población, sector servicios y actividades industriales.

ANEXO III

CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS

Para la acreditación de no estar incurso/a en alguna de las exclusiones médicas que a continuación se contienen, se convocará a los/as aspirantes que han superado el concurso-oposición, a la realización de un reconocimiento médico específico, con carácter previo a su nombramiento como funcionario/a en prácticas. Dicho reconocimiento se llevará a cabo por la Sección de Medicina de Empresa del Ayuntamiento de San Sebastián, sin perjuicio del certificado médico al que hacen referencia las presentes bases en el apartado referido a las pruebas físicas.

La no presentación al Reconocimiento Médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas, supone la exclusión de la Convocatoria.

Las exclusiones médicas son las siguientes:

* Oftalmología.

No padecer:

— Agudeza visual inferiores a 1/2 (0,5) en el ojo menor y 1/3 (0,3) en el ojo peor medida sin corrección (agudeza visual medida por el test de Snellen).

— Retinopatías.

— Retinosis pigmentaria.

— Hemeralopia.

— Hemianopsia.

— Diplopia.

— Discromatopsias importantes.

— Glaucoma.

— Afaquias, Pseudoafaquias.

— Subluxación del cristalino.

— Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.

— Queratitis crónica.

- Alterazio okulomotor handiak.
- Dakriozistitis kronikoa.
- Betazalak: Begiak eguratsetik babestea eragozten duen edozein patologia edo akats.
- Begietako tumoreak.
- Begi bietan ikus eremuaren anputazio handia izatea.
- * Otorrinolaringologia.
- Ez da audifonori onartuko.
- Elkarrizketetako entzumen zolitasuna galera binaural orokorraren arauetara jarraituz neurtuko da, eta ez da onartuko 30 dezibel baino galera handiagorik, balioztatutako maiztasunetako ezeinetan.
- Trauma akustikoa edo lanbideko gorreria: Ez da onartuko 30 dezibel baino galera handiagorik 4.000 hertzeko maiztasunean, behin ELI (Early Loss Index) arauetara jarraituz adinerako normala den galera deskontatuta.
- Ez izatea:
- Bertigoia.
- Fonazio arazo handiak.
- Tinpanoaren zulaketa.
- Toteltasun nabarmena.
- Sudurzuloen buxadura kronikoa.
- * Lokomozio aparatua.
- Ez da mugikortasunaren alterazio handirik onartuko goiko nahiz beheko gorputz adarretako giltzadura handietan, baldin haien funtzionaltasuna mugatzen badu.
- Ez da lesiorik edo deformaziorik onartuko eskuetan, baldin haien funtzionaltasun betea mugatzen badute.
- Ez da lesiorik edo deformaziorik onartuko oinetan, baldin haien funtzionaltasun betea mugatzen badute.
- Ez da lesio edo deformazio larriarik onartuko bizkarrezur-reko ezein segmentutan.
- Baztertzea dakarten beste prozesu batzuk:
- Sekuelak utzi dituzten eta funtzioa zailtzen duten hausturak.
- Osteomielitis.
- Osteoporosia, neurritsutik larrira bitartekoa.
- Kondromalazia irekia (II. mailakoa edo goragokoa).
- Artritis.
- Lokadura errepikatua.
- Giharretako paralisia.
- Sortzetiko miotonia.
- * Digestio aparatua.
- Ez izatea:
- Zirrosia.
- Kolitis kronikoak eta malabsortzio sindromeak.
- Hepatopatia kronikoak.
- Hepatopatia akutuek, entzima-ondorio handia dutenak.
- Pankreatitis kronikoa.
- Ultzera hemorragiko errepikatua.
- Sabel-etenak.
- Digestio aparatuko edozein patologia edo ebakuntza, ondorio organikoetako sekuela funtzionalak dituztenak eta bere lana egiteari kalte egiten diotenak.

- Alteraciones oculomotoras importantes.
- Dacriocistitis crónica.
- Párpados: Cualquier patología o defecto que impida la protección del ojo a la intemperie.
- Tumores Oculares.
- Amputación importante del campo visual en ambos ojos.
- * Otorrinolaringología.
- No se admitirá audífono.
- La agudeza auditiva conversacional será medida según normas PGB (Pérdida Global Binaural) y no se admitirán pérdidas mayores a 30 decibelios en ninguna de las frecuencias valoradas.
- Trauma Acústico o Sordera Profesional: No se admitirán pérdidas mayores a 30 decibelios en la frecuencia 4.000 hertzios una vez descontada la pérdida normal para la edad según normas ELI (Early Loss Index).
- No padecer:
- Vértigo.
- Dificultades importantes de la fonación.
- Perforación timpánica.
- Tartamudez acusada.
- Obstrucción crónica de las fosas nasales.
- * Aparato locomotor.
- No se admitirán alteraciones de la movilidad de las grandes articulaciones de miembros superiores o inferiores que impliquen una limitación de su funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en las manos que provoquen una limitación de su plena funcionalidad.
- No se admitirán lesiones o deformidades en los pies que impliquen una limitación de su plena función.
- No se admitirán lesiones o deformidades graves de cualquier segmento de la columna vertebral.
- Otros procesos excluyentes:
- Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función.
- Osteomielitis.
- Osteoporosis de moderada a severa.
- Condromalacia abierta (grado II o superior).
- Artritis.
- Luxación recidivante.
- Parálisis muscular.
- Miotonía congénita.
- * Aparato digestivo.
- No padecer:
- Cirrosis.
- Colitis crónicas y síndromes de malabsorción.
- Hepatopatías crónicas.
- Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.
- Pankreatitis crónica.
- Úlcera sangrante recidivante.
- Eventraciones.
- Cualquier patología del aparato digestivo o intervenciones quirúrgicas que presenten secuelas funcionales con repercusiones orgánicas y que incidan negativamente en el desempeño de su trabajo.

— Hepatopatia akutuak, entzima-ondorio handia dutenak.

* Arnas aparatua.

Ez izatea:

— Bizi gaitasuna gutxituta ez izatea 3,5 litrotik behera (gizonezkoetan) edo 3 litrotik behera (emakumezkoetan).

— Lehen segundoko arnasa botatzeko bolumen maximoa, %80tik behera gutxitua izatea.

— Buxadurazko arnas eritasun kronikoa.

— Bronkioetako asma.

— Atelektasia.

— Enfisema.

— Pneumotorax errepikatua.

— Egin beharreko jardun fisikoetan eta lanpostuko beraiazko zereginetan kaltetarako eragiten duten beste arnas prozesu batzuk.

* Aparatu kardiobaskularra.

Ez izatea:

— Hipertentsio arteriala.

— Bihotz-gutxiegitasuna.

— Miokardioko infarturik nozitu ez izana.

— Koronariopatiak.

— Arritmia handiak.

— Takikardia sinusal iraunkorra, minutuko 120 taupada baino gehiagokoa.

— Dardara.

— Aurikula fibrilazioa.

— Eszitazio aurreko sindromeak, elkartutako takikardiekin.

— Aurikula-bentrikulako blokea, 2. edo 3. mailakoa.

— Extrasistole patologikoak.

— Balbulopatiak.

— Ez da balbuletako protesirik onartuko.

— Bihotzeko edo hodi handietako aneurismak.

— Arteria gutxiegitasun periferikoa.

— Bena gutxiegitasun periferikoa, estasi zeinuak edo barize alterazio trofiko handiak eragiten dituena.

— Tronboenbolia ondorengo sekuelak.

— Hatzetako edota eskuetako zirkulazio alterazioak, sintomatikoak direnak edo haien funtzionaltasuna zailtzen dutenak.

* Nerbio sistema zentrala.

Ez izatea:

— Parkinsona, korea edo balismoa.

— Epilepsia.

— Esklerosi anizkoitza.

— Ataxia.

— Garuneko arterioesklerosi sintomatikoa.

— Sorburua sisteman zentralan duen bertigoa.

— Oinarriko alterazio psikiatrikoak.

— Hiposmia, edozein mailakoa.

* Beste prozesu patologiko batzuk.

Ez izatea:

— Funtzionaltasuna neurri handian mugatzen duten eba-kiondoak.

— I. edo II. motako diabetesa.

— Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.

* Aparato respiratorio.

No padecer:

— Disminución de la capacidad vital por debajo de 3,5 litros en los hombres y 3 litros en las mujeres.

— Disminución del VEMS por debajo del 80 por 100.

— EPOC.

— Asma bronquial.

— Atelectasia.

— Enfisema.

— Neumotórax recidivante.

— Otros procesos respiratorios que incidan negativamente en las prácticas físicas a realizar y en las tareas específicas del puesto de trabajo.

* Aparato cardiovascular.

No padecer:

— Hipertensión Arterial.

— Insuficiencia Cardíaca.

— No haber sufrido infarto de miocardio.

— Coronariopatías.

— Arritmias importantes.

— Taquicardia sinusal permanente de más de 120 latidos por minuto.

— Aleteo.

— Fibrilación auricular.

— Síndromes de Preexcitación con taquicardias asociadas.

— Bloque Aurículo-Ventricular de 2.º o 3er grado.

— Extrasístoles patológicos.

— Valvulopatías.

— No se admitirán prótesis valvulares.

— Aneurismas cardíacos o de grandes vasos.

— Insuficiencia arterial periférica.

— Insuficiencia venosa periférica que produzca signos de estasis o alteraciones tróficas varicosas importantes.

— Secuelas post-tromboembólicas.

— Alteraciones circulatorias de los dedos y/o manos, que sean sintomáticas o dificulten la funcionalidad de los mismos.

* Sistema nervioso central.

No padecer:

— Parkinson, Corea o Balismo.

— Epilepsia.

— Esclerosis Múltiple.

— Ataxia.

— Arterioesclerosis cerebral sintomática.

— Vértigo de origen central.

— Alteraciones psiquiátricas de base.

— Cualquier grado de hiposmia.

* Otros procesos patológicos.

No padecer:

— Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.

— Diabetes tipo I o II.

- Diabetes zaporegabea.
- Cushing-en gaixotasuna.
- Addison-en gaixotasuna.
- Giltzurruneko gutxiegitasun kronikoa.
- Giltzurrun bat falta izatea.
- Giltzurrunetako gaixotasun ebolutiboak.
- Hemopatía kroniko larriak.
- Oinarriko patologiarekin bateragarri diren proba analitikoak.
- Baliaezintasunezko tumore gaiztoak.
- Tuberkulosi aktiboa.
- Iztaiko hernia.
- Tratamenduari menderakaitz zaion edozein gaixotasun infektzioso kroniko.
- Gernu analisisa: Albuminuria edota zilindruria handiak.
- Alkoholismorik eta droga-mendekotasunik ez.

Mediku epaimahaiaren iritzira kontratatzen zaion eginkizunak egitea zailtzen edo galarazten dion beste edozein prozesu patologiko.

- Diabetes insípida.
- Enfermedad de Cushing.
- Enfermedad de Addison.
- Insuficiencia renal crónica.
- Falta de un riñón.
- Enfermedades renales evolutivas.
- Hemopatías crónicas graves.
- Pruebas analíticas compatibles con patología de base.
- Tumores malignos invalidantes.
- Tuberculosis activa.
- Hernia inguinal.
- Cualquier enfermedad infecciosa crónica y rebelde al tratamiento.
- Análisis de Orina: Albuminuria y/o Cilindruria importantes.
- No alcoholismo ni drogodependencia.

Cualquier otro proceso patológico que a juicio del tribunal médico dificulte o impida el desarrollo de las funciones para las que se le contrata.



Hautaketa Bulegoa - Pertsonen Zuzendaritza
Negociado de Selección - Dirección de Personas

Ijentea, 1 - Tel. 943481000 - Faxa 943481143 - www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

IV. ERANSKINA	ANEXO IV
DEIALDIKO MEDIKUNTZAKO BAZTERKETEN TAULARI DAGOZKION MEDIKU PROBA GUZTIAK NORBERARI EGITEKO BAIMENA	AUTORIZACION PARA SOMETERSE A TODAS LAS PRUEBAS MEDICAS REFERENTES AL CUADRO DE EXCLUSIONES MEDICAS DE LA CONVOCATORIA
Abizenak eta izena:	Apellidos y nombre
NAN: Adina:	DNI Edad
Honen bitartez baimena ematen diot Donostiako Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zerbitzuan (kategoria:) sartzeko hautatzeko mediku azterketaren ardura duen mediku taldeari, egin ditzan beharrezko mediku miaketak, odol ateratze eta analitika, eta genu analitika, ondorengo parametro hauena:	Autorizo por la presente al Equipo Médico encargado del Reconocimiento Médico de Selección para ingreso en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos de Donostia-San Sebastián, categoría, a que me efectúen las Exploraciones Médicas necesarias, Extracción y Analítica de sangre, y Analítica de orina de los siguientes parámetros:
Odol analisia:	Análisis de Sangre:
Hemograma osoa, leukozito formula, glukosa, kolesterol osoa, HDL, kolesterola, triglizeridoak, urea, kreatinina, azido urikoa, bilirrubina osoa, GOT (AST), GPT (ALT), gamma glutamil transpeptidasa (CGT), fosfatasa alkalinoa, burdina.	Hemograma completo, Fórmula Leucocitaria, Glucosa, Colesterol Total, HDL, Colesterol, Triglicéridos, Urea, Creatinina, Acido Urico, Bilirrubina Total, GOT (AST), GPT (ALT), Gamma Glutamil Transpeptidasa (CGT), Fosfatasa Alcalina, Hierro.
Gernu analisia:	Análisis de Orina:
—Dentsitatea, pH-a, anormalak.	—Densidad, pH, Anormales.
—Drogak detektatzea: opiazeoak, cannabis, kokaina metabolitoak eta anfetaminak.	—Detección de drogas: Opiáceos, Cannabis, Metabolitos de Cocaína y anfetaminas.
—Sedimentua: analisi zitologikoak.	—Sedimento: Análisis Citológicos.
Era berean, adierazten dut medikazio hau hartzen ari naizela:	Al mismo tiempo, declaro que me estoy administrando la siguiente medicación:
.....	
.....	
.....	

10740n XVI



Hautaketa Bulegoa - Pertsonen Zuzendaritza
Negociado de Selección - Dirección de Personas

Ijentea, 1 - Tel. 943481000 - Faxe 943481143 - www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

(Adieraz ezazu sendagaien izen komertziala; edo, gogoratzen ez baduzu, adierazi osagaiak.) Eta jasota gera dadin, baimen hau sinatzen dutn, 20....koren(ea)n. . Sinatua:	(Indicar el nombre comercial de los medicamentos o indicar la composición en caso de no recordarlo). Y para que así conste, firmo la presente autorización en a de de 20.... . Firmado
---	---

107/40n XVI



Hautaketa Bulegoa - Pertsonen Zuzendaritza
Negociado de Selección - Dirección de Personas

Ijentea, 1 - Tel. 943481000 - Faxa 943481143 - www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

V. Eranskina / Anexo V

Onartua izateko eskaera

Solicitud de admisión

Deialdiaren datuak: / Datos de la convocatoria:

Denominación	Hogei (20) suhiltzaile-gidari plaza lehiaketa oposizio bidez behin betiko betetzeko deialdia. Provisión definitiva por concurso oposición de veinte (20) plazas bombero/a-conductor/a.
--------------	---

Lanpostu lotua / Puestos de trabajo asociado	
0073	Suhiltzaile-gidaria Bombero/a-conductor/a

Interesatuaren datuak: / Datos de la persona interesada:

Izen-deiturak / Nombre y apellidos		NAN / DNI	
Sexua / Sexo			
Emakumea / Mujer ☐		Gizona / Hombre ☐	
Norberaren tel. / Tel. particular		Laneko tel. / Tel. trabajo	Posta elektronikoa / Correo electrónico

Jakinarazteko datuak: / Datos para notificaciones:

Lanpostuan / En el puesto de trabajo			
Bai / Sí ☐ Ez / No ☐			
Helbide postala / Dirección postal (Ez da hau bete behar, goiko galderari «Bai» erantzun badiozu: / No hay que rellenar si en la pregunta anterior ha contestado ‘Sí’)			
Herria / Población	PK / CP	Lurraldea / Provincia	Herria / País

Zer hizkuntzatan egin nahi dituzu ariketak?: / ¿En qué lengua desea realizar los ejercicios?:

Euskaraz / Euskera	Gaztelaniaz / Castellano
--------------------	--------------------------

Euskarako azterketa egin nahi al duzu? (ez da proba egiteko aukerarik izango hemen esaten ez bada)

¿Desea realizar la prueba de euskera? (no se podrá hacer la prueba de euskera si no se indica aquí)	Bai/Sí ☐ Ez/No ☐
---	--

14 X 104r.01



Hautaketa Bulegoa - Pertsonen Zuzendaritza
Negociado de Selección - Dirección de Personas

Ijentea, 1 - Tel. 943481000 - Faxa 943481143 - www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

Jadanik egiaztatua duzun hizkuntz eskakizuna Perfil lingüístico que tiene ya acreditado HE / PL 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	Donostiako Udaleko espediente pertsonalean dago? ¿Consta en el expediente personal del Ayuntamiento de San Sebastián? Bai / Sí ☐
--	--

Deialdi honetan onartua izatea eskatzen dut, eta goian azaldutako datuak egiazkoak direla eta deialdiko oinarrietan parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen ditudala adierazten dut.

Solicito ser admitido/a en la convocatoria de referencia y declaro que son ciertos los datos arriba consignados, así como que reúno los requisitos de participación exigidos en las bases.

Donostia / San Sebastián, _____
(Eguna / Fecha)

Interesatuaren sinadura
Firma de la persona interesada,

<u>Datuen babesa:</u> Abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedaturikoaren arabera, inprimaki honetan adierazitako datu pertsonalak Donostiako Udalaren jabetzako fitxategietara sartuko dira, eta udal kudeaketari dagozkion zereginetarako eta zure eskabideari erantzuteko baino ez dira erabiliko. Datuak eskuratu, aldatu, ezabatu eta aurkatzeko eskubideak erabil ditzakezu Donostiako Udalak Ijentea kaleko 1ean duen Udal!nfo zerbitzura idazkia bidalita; baita bulego horretara jo ere, hala nahi baduzu, inprimakian jasotako datuen helburuari, tratamenduari eta erantzukizunari buruzko argibide zabalagoak eskatzera.	<u>Protección de datos:</u> Le informamos que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, los datos de carácter personal facilitados en este impreso se incluirán en ficheros de titularidad del Ayuntamiento y se utilizarán para realizar las tareas propias de la gestión municipal así como para dar respuesta a su solicitud. Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Ayuntamiento, Udal!nfo, en la calle Ijentea, 1, donde también podrá, si lo desea, dirigirse para ampliar la información sobre la finalidad, tratamiento y responsabilidad de los datos recogidos en este impreso.
---	---