

# BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA

Boletín n.º 121  
jueves, 27 de junio de 2019

## ADMINISTRACIÓN LOCAL DIPUTACIONES

**Diputación de Badajoz**

**Área de Recursos Humanos y Régimen Interior  
Badajoz**

**Anuncio 2644/2019**

### **Convocatoria pública de pruebas selectivas para constituir una bolsa de trabajo de Oficial Mecánico de Vehículos Pesados**

La Diputación Provincial de Badajoz, de conformidad con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el artículo 96 y siguientes de la Ley 13/2015 de Función Pública de Extremadura y en el Reglamento de funcionamiento de las bolsas de trabajo de la Diputación de Badajoz y sus organismos autónomos, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz de 2 de mayo de 2019, y por urgentes necesidades del servicio, procede a la convocatoria pública de pruebas selectivas para constituir una bolsa de trabajo de Oficial Mecánico de Vehículos Pesados, conforme a las siguientes

#### BASES:

Primera.- Requisitos. Las personas aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

a) Tener la nacionalidad española o cumplir los requisitos establecidos en el artículo 57, acceso al empleo público de nacionales de otros Estados, del Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Las pruebas se realizarán en español.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas. De conformidad con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, todo ello condicionado a la capacidad funcional para el desempeño de las tareas o funciones propias de este puesto, acreditándose las condiciones personales de aptitud mediante dictamen vinculante expedido por el equipo multidisciplinar competente. A estos efectos conforme establece el artículo 59.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se adoptarán para las personas con la condición de discapacitado que lo soliciten, las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo y, una vez superado dicho proceso, las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de la persona con discapacidad. Para ello, deberán formular la correspondiente petición concreta, que aportarán junto con la solicitud de participación dentro del plazo de presentación de instancias. Dicha

petición deberá estar motivada. En todo caso, las pruebas selectivas se realizarán en condiciones de igualdad con el resto de los aspirantes.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas, de acuerdo a lo establecido en el artículo 56 del citado Estatuto Básico del Empleado Público. En caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

e) Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de formación profesional de grado medio en electromecánica de vehículos automóviles o equivalente, o graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente.

f) Haber abonado la tasa en concepto de derechos de examen.

Los requisitos establecidos en esta base, deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y gozar de los mismos durante el proceso selectivo.

Segunda.- Solicitudes. Las personas aspirantes deberán dirigir instancia al Ilmo. Sr. Presidente y presentarla en el Registro Auxiliar de la Oficina de Información Administrativa de la Diputación de Badajoz, (calle Felipe Checa, 23; 06071, Badajoz), junto con el justificante de haber abonado las tasas, formulada en el modelo oficial, que está a disposición de los ciudadanos en la propia Oficina de Información Administrativa o en la página web [http://www.dip-badajoz.es/ciudadanos/atencion/index.php?seleccion=\\_doc](http://www.dip-badajoz.es/ciudadanos/atencion/index.php?seleccion=_doc) acompañada de los documentos acreditativos de reunir los requisitos para tomar parte en la convocatoria, (fotocopia del DNI y fotocopia de la titulación requerida), en el plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz, o por cualquiera de las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de Correos antes de ser certificadas. En todo caso requerirá su presentación en tiempo y forma.

Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo, deberán abonar una tasa de 9,00 euros, que ingresarán en la cuenta corriente: ES 49 - 2048 - 1299 - 8534 - 0000-0890, de la entidad Liberbank. Estarán exentos del pago de esta tasa:

- Aquellas personas solicitantes que acrediten su condición de demandantes de empleo con presentación de la correspondiente tarjeta de empleo.

- Los miembros de familias numerosas que tengan reconocida tal condición, clasificadas de "categoría especial".

- Las personas que tengan la condición de víctimas del terrorismo, cónyuges o parejas de hecho, así como sus hijos, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

Se fija una bonificación del 50% del importe de la tasa para los miembros de familias numerosas que tengan reconocida tal condición, clasificadas de "categoría general".

Estas exenciones y bonificaciones deberán ser rogadas por el aspirante, indicándolo en su solicitud, acompañando a la misma fotocopia de la documentación requerida. La presentación y pago de los derechos de examen no supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud.

Cuantos actos se deriven del desarrollo de la convocatoria serán objeto de publicación en la Oficina de Información Administrativa de la Diputación de Badajoz, así como en la página web de la misma. A efectos de cómputo de plazos, regirá la fecha de publicación del correspondiente anuncio en la Oficina de Información Administrativa de la Diputación.

Tercera.- Admisión. Terminado el plazo de presentación de instancias, se dictará resolución aprobando la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública en la Oficina de Información Administrativa, así como en la página web de la Diputación de Badajoz, concediéndose un plazo de cinco días hábiles, a contar desde el día siguiente a su publicación, a efectos de reclamaciones. Estudiadas estas, se hará pública la lista definitiva en la forma indicada anteriormente, así como el nombre de los integrantes que formarán la Comisión de Selección encargada de seleccionar a los aspirantes, determinando lugar y fecha de inicio del procedimiento de selección.

Cuarta.- Comisión de Selección: Estará integrada por cinco miembros (una Presidencia, tres Vocalías y una Secretaría), designándose igual número de suplentes. En la designación de sus miembros deberán respetarse los principios de imparcialidad y de profesionalidad, y se tenderá a la paridad entre hombres y mujeres observándose, en cualquier caso, el mínimo del 40% de representación de cada sexo. Todos los miembros de la Comisión, titulares y suplentes, habrán de ser personal funcionario de carrera y poseer una titulación igual o superior a la requerida para el acceso a la plaza convocada. A sus deliberaciones pueden asistir como observador un representante por cada organización sindical con representación en la Diputación de Badajoz. Los miembros en que concurran las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, deberán abstenerse de intervenir en el procedimiento comunicándolo a la autoridad convocante, pudiendo ser recusados por los aspirantes admitidos. No podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros titulares o, en su caso, suplentes. En ausencia de la Presidencia, le sustituirá el/la Vocal presente de mayor jerarquía, antigüedad y edad, por ese orden. Cuando el procedimiento selectivo, por dificultades técnicas o de otra índole, así lo aconsejase, la Comisión, por medio de su Presidente/a, podrá disponer la incorporación al mismo, con carácter temporal, de otro personal de Diputación o de otras Administraciones Públicas, que colaborará exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas, en el desarrollo de los procesos de selección y bajo la dirección de la citada Comisión.

Quinta.- Procedimiento de selección. De acuerdo a lo establecido en el artículo 3.b del Reglamento de funcionamiento de las bolsas de trabajo de la Diputación Provincial de

Badajoz y sus organismos autónomos, para formar parte de la bolsa de trabajo hay que superar todas las pruebas que integran la presente convocatoria. La convocatoria se resolverá por el procedimiento de oposición. Las personas que resulten admitidas deberán superar dos pruebas, independientes, específicas y eliminatorias que consistirán en:

- a) Primera prueba: Prueba teórica, tipo test, consistente en contestar en sesenta minutos, un cuestionario de cincuenta preguntas, más cinco de reserva, con tres respuestas alternativas, basadas en el temario anexo.
- b) Segunda prueba: Consistirá en realizar dos ejercicios prácticos, de entre tres propuestos, durante un tiempo máximo de una hora, referentes al contenido del temario anexo.

El orden de actuación será el alfabético, comenzando por la persona aspirante cuyo primer apellido empiece por la letra “Q” de conformidad con la Resolución de 15.03.2019 de la Secretaría de Estado de Función Pública (BOE de 18.03.2019).

Determinación de la puntuación: Los ejercicios que constituyen la fase de oposición tendrán carácter eliminatorio entre sí y su calificación se determinará por el Tribunal otorgando un máximo de diez puntos a cada uno de ellos, debiendo obtener al menos una puntuación de cinco puntos para superar cada ejercicio. En la prueba, tipo test, cada respuesta correcta sumará 0,2 puntos y cada respuesta incorrecta restará 0,1 puntos, no puntuando ni penalizando las preguntas no contestadas. El ejercicio de la segunda prueba se calificará con la media resultante de las calificaciones otorgadas por cada miembro del Tribunal, eliminando, en todo caso, las puntuaciones máxima y mínima cuando entre éstas exista una diferencia igual o superior a dos puntos. En el supuesto de que haya más de dos notas emitidas que se diferencien en dos o más puntos, sólo se eliminarán una de las calificaciones máximas y otra de las mínimas. La calificación total se obtendrá por suma de las puntuaciones obtenidas en todos los ejercicios, hasta un máximo de veinte puntos.

Según lo dispuesto en el artículo 5, primero, del citado Reglamento de funcionamiento de las bolsas de trabajo, mientras persistan situaciones de desequilibrio entre sexos en los puestos de trabajo de las áreas de la Diputación y de los organismos autónomos, en caso de empate entre dos personas candidatas en los procesos de selección, se aplicará el criterio de género, es decir, se tendrá en cuenta el género de los/as trabajadores/as que ocupan plazas iguales a la de la bolsa, siempre que haya un porcentaje de desequilibrio superior al 60-40%, teniendo prioridad el/la aspirante del género perteneciente al colectivo con menor representación y hasta que se llegue al porcentaje indicado. Si aún persistiese el empate, se resolverá atendiendo al orden del sorteo de la Junta de Extremadura y que se publica en el DOE, para su aplicación general a todas las bolsas de trabajo de la Comunidad Autónoma.

Sexta.- Resolución de la convocatoria. Concluida la calificación, la Comisión hará pública la relación de personas aprobadas por orden de puntuación, y elevará dicha relación a la Presidencia de la Corporación para la constitución de la bolsa. Con ocasión del nombramiento interino o contratación laboral, las personas llamadas de la bolsa de trabajo deberán presentar, en el Área de Recursos Humanos y Régimen Interior de

Diputación de Badajoz, los documentos originales o fotocopias compulsadas acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Séptima.- Incidencias: La Comisión queda autorizada para resolver cuantas cuestiones se susciten referente a la interpretación de las presentes bases y su desarrollo.

Octava. Protección de datos.- De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales, y el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE, el tratamiento de los datos de carácter personal es necesario en el cumplimiento de una misión realizada en interés público.

a) Información sobre protección de datos.

- Responsable.

Diputación Provincial de Badajoz.  
Delegado de Protección de Datos.  
924 212 237 [dpd@dip-badajoz.es](mailto:dpd@dip-badajoz.es)  
C/ Obispo San Juan de Rivera, 6. 06071 Badajoz.

- Finalidad del tratamiento:

Procedimiento de selección de personal.

- Legitimación:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Destinatarios de cesiones o transferencias:

No sé prevén salvo obligaciones de carácter legal o judicial.

b) Derechos de los interesados:

Derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de los datos, limitación u oposición.

Novena.- Impugnación: Contra las presentes bases, cuyo acuerdo aprobatorio es definitivo en la vía administrativa podrá interponerse por las personas interesadas legitimadas uno de los siguientes recursos:

a) Recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de las bases en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz. Si transcurriese un mes desde el día siguiente al de

la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entenderse que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de Badajoz en el plazo de seis meses.

b) Recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de Badajoz, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de las bases en el Boletín Oficial de la Provincia de Badajoz.

Contra cuantos actos administrativos definitivos se deriven de las bases podrán ser interpuestos por los interesados los oportunos recursos en los casos y en la forma establecidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común y en la Ley 29/98, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Badajoz, 25 de junio de 2019.- El Presidente, el Diputado Delegado del Área de Recursos Humanos y Régimen Interior, P.D. Decreto 08/03/17 (BOP 09/03/17), Antonio Garrote Ledesma.

---

## TEMARIO OFICIAL MECÁNICO VEHÍCULOS PESADOS

1.- Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres y contra la Violencia de Género en Extremadura: Disposiciones generales. Integración de la perspectiva de Género en las Políticas Públicas. Violencia de Género: Derechos de las mujeres en situaciones de violencia de género a la atención integral y efectiva. El Plan de Igualdad de la Diputación de Badajoz.

2.- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local: Títulos I y III. El Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre: Título II, capítulo II, “De la Provincia”; Título III, capítulo I, “Funcionamiento del Pleno”.

3.- Conocimiento del puesto de trabajo. Organización y estructura de un taller. Conocimiento, distribución y funcionamiento de las distintas zonas del taller. Uso y funcionamiento de equipos, maquinaria y herramientas. Elementos básicos. Reciclaje de los productos utilizados.

4.- Mecanizado básico. Conocimiento general y propiedades de los materiales. Metrología, mecanizado manual, taladro, roscado y soldadura blanda. Tecnología de los distintos sistemas de soldadura (MIG/MAG, por puntos, electrodos); conocimientos de los gases, de los materiales de aportación y de los medios auxiliares de soldadura.

5.- Motor de combustión. Elementos y componentes del motor. Funcionamiento y piezas de motores de explosión tanto diesel como gasolina. Reglajes y averías. Mantenimiento.

6.- Sistema de Transmisión. Sistema de embrague. Caja de cambios. Grupo diferencial. Árboles de Transmisión. Transmisión hidrostática. Funcionamiento e identificación de elementos. Reparación, desmontaje, montaje y mantenimiento.

7.- Sistema de Transmisión de fuerza y Tren de Rodaje. Funcionamiento y Tipos. Elementos que lo componen. Montaje, desmontaje y mantenimiento.

8.- Sistema de Frenado. Tipos. Funcionamiento y elementos. Diagnóstico y comprobación del circuito. Desmontaje, montaje y los elementos que lo componen. Sistema de frenado Neumático y sistema de frenado mixto (hidroneumático). Sistema de frenado en vehículos pesados.

9.- Sistema de Suspensión. Funcionamiento e identificación de la suspensión y sus elementos. Desmontaje y montaje de los elementos que la componen. Ballestas. Amortiguadores. MacPherson. Neumática e Hidráulica (Tipos). Sistema de suspensión para vehículos pesados.

10.- Sistema de inyección en el motor diesel. Tipos. Funcionamiento, tipos e identificación de bomba de inyección y sus elementos. Sistema de inyección Common-Rail o Conducto Común, funcionamiento e identificación de elementos. Sistema de inyección en vehículos pesados.

11.- Circuitos de lubricación y de refrigeración. Funcionamiento de los circuitos de refrigeración y lubricación. Identificación de los circuitos en los vehículos. Desmontaje y montaje de: radiador, bote de expansión, bomba de refrigerante, bomba de aceite, etc. Mantenimiento de los circuitos: Cambio de refrigerante, purgado del circuito, cambio de aceite, filtros, etc.

12.- Circuito de alimentación y gases de escape en el motor de gasolina y diesel. Funcionamiento e identificación de sistemas de alimentación y escape. Diagnóstico, comprobación y verificación de elementos de sistemas de escape y alimentación. Desmontaje, montaje y sustitución de elementos. Sistemas reductores de gases contaminantes, sistemas anticontaminación. Control regulación y consecuencias en las emisiones de gases contaminantes. Tratamiento de gases de escape en vehículos pesados.

13.- Sistema de dirección. Dirección mecánica y asistida. Funcionamiento e identificación de sistemas de dirección, Hidráulicas y Eléctricas. Desmontaje y montaje. Geometría de la dirección. Estudio y conocimiento de las cotas de la dirección. Mantenimiento del sistema de dirección. Alineación de la dirección.

14.- Llanta y neumático. Conocimiento e interpretación de simbología de los neumáticos, composición, estructura y dimensiones. Desmontaje, montaje de neumáticos y reparación, pinchazos, etc. Equilibrado de la rueda y corrección de anomalías.

15.- Electricidad del vehículo. Conocimientos básicos de electricidad. Identificación, montaje y desmontaje de los elementos eléctricos. Funcionamiento e identificación de los circuitos de alumbrados y señalización. Desmontaje, montaje y sustitución de elementos y accesorios. Control y regulación del sistema de alumbrado (reglaje de faros).

16.- Circuito de Carga. Funcionamiento e identificación de los componentes. Diagnóstico, comprobación y verificación del circuito de carga. Desmontaje y montaje del alternador, mantenimiento y sustitución de baterías.

17.- Circuito de arranque y encendido. Funcionamiento e identificación de los circuitos y componentes. Diagnóstico y verificación de elementos del arranque y encendido. Desmontaje y montaje de motor de arranque, bobinas de encendido, bujías y conexiones correctas de los circuitos.

18.- Sistema hidráulico en vehículos pesados: Funcionamiento e identificación de componentes. Tipos de lubricantes.

19.- Implementos y accesorios para vehículos pesados: Identificación de implementos para vehículos pesados. Instalación, funcionamiento y mantenimiento.

20.- Auto bomba contra incendio: Identificación de componentes. Instalación, funcionamiento y mantenimiento.

21.- Sistema de climatización. Tipos y funcionamiento. Tipos de gases refrigerantes. Carga y descarga del circuito. Mantenimiento y reparación del sistema.

22.- Control de calidad de la reparación. Normas y especificaciones técnicas del vehículo. Técnicas de control de calidad. Interpretar la documentación técnica. Manejar los distintos instrumentos de medición. Técnicas de control durante el proceso de reparación.

23.- Almacenaje y normativa de protección ambiental. Técnicas de control y gestión de stocks. Propiedades y características a respetar en los productos para su almacenamiento, utilización y desecho. Técnicas de almacenaje, planificación y organización.

24.- La prevención de riesgos laborales en la Diputación. Objetivos del Plan de prevención. Organización de la prevención en la Diputación. Conceptos básicos en materia de prevención de riesgos laborales. Medios de protección individuales y colectivos. Seguridad e higiene en el trabajo: Disposiciones reglamentarias de seguridad e higiene en el trabajo: genéricas y aplicadas al sector de Automoción. Condiciones de seguridad de naves y de otras instalaciones industriales. Factores en el ambiente de trabajo: ventilación, climatización, luminosidad y acústica. Diferentes tipos de señalización de peligro. Protecciones frente a los riesgos debidos a la utilización de equipos mecánicos y eléctricos, máquinas y herramientas. Equipos de protección individual. Protecciones para los riesgos debidos a la manipulación y al almacenamiento de materiales y productos tóxicos y peligrosos.