

**Pruebas selectivas para la constitución de
lista de espera en el Cuerpo Técnico,
Especialidad Empleo, de la Comunidad
Autónoma de Extremadura**

(Orden de 11 de julio de 2019).

Badajoz, 30 de noviembre de 2019
Facultad de Ciencias.



1. **La Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas tiene por objeto, entre otros, regular el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas:**
 - a) Pero no incluye la regulación de los procedimientos sancionadores y de reclamación de responsabilidad de las Administraciones Públicas.
 - b) En el objeto de la citada Ley no se incluye la regulación de ninguna clase de procedimiento administrativo.
 - c) Incluye, además la regulación de los procedimientos sancionadores y de reclamación de responsabilidad de las Administraciones Públicas.

2. **Señale la opción correcta. Según se recoge en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
 - a) Los plazos expresados en días se contarán desde el día en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el día en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.
 - b) La declaración de un día como hábil o inhábil a efectos de cómputo de plazos determina por sí sola el funcionamiento de los centros de trabajo de las Administraciones Públicas, la organización del tiempo de trabajo o el régimen de jornada y horarios de las mismas.
 - c) Cuando el último día del plazo sea inhábil, se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente.

3. **Señale la opción correcta. Según se establece en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
 - a) Los interesados podrán, en cualquier momento del procedimiento, aducir alegaciones y aportar documentos u otros elementos de juicio.
 - b) Los interesados podrán, en cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de audiencia, aducir alegaciones y aportar documentos u otros elementos de juicio.
 - c) Los documentos aportados por el interesado una vez iniciado el procedimiento administrativo no tienen validez ni serán tenidos en cuenta.

4. **Según el Decreto 26/2009, de 27 de febrero, por el que se aprueban los estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo, el SEXPE es un Organismo Autónomo de carácter administrativo:**
 - a) Dotado de capacidad jurídica propia y adscrito a la Consejería que tenga atribuida las competencias en materia de empleo, con autonomía y capacidad para el cumplimiento de sus fines.
 - b) Dotado de capacidad jurídica propia y adscrito a la Consejería de Igualdad y Empleo, con autonomía y capacidad para el cumplimiento de sus fines.
 - c) Las respuestas a) y b) son falsas.



5. Según el Decreto 26/2009, de 27 de febrero, por el que se aprueban los estatutos del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), modificado por el Decreto 9/2013, de 19 de febrero, los Centros de Empleo del SEXPE son:
- a) Las unidades administrativas a las que se encomiendan las funciones de aprobación, gestión, tramitación y apoyo de las acciones en materia de empleo y formación para el empleo.
 - b) Las unidades administrativas a las que se encomiendan las funciones de gestión, tramitación y apoyo de las acciones en materia de empleo y formación para el empleo.
 - c) Las unidades administrativas a las que se encomiendan las funciones de aprobación, tramitación y apoyo de las acciones en materia de empleo y formación para el empleo.
6. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, el Servicio Público de Empleo Estatal es:
- a) El organismo autónomo de la Administración General del Estado al que se le encomienda la planificación de las prestaciones por desempleo.
 - b) El organismo autónomo de la Administración General del Estado al que se le encomienda la regulación de los programas y medidas de la política de empleo.
 - c) El organismo autónomo de la Administración General del Estado al que se le encomienda la ordenación, desarrollo y seguimiento de los programas y medidas de la política de empleo.
7. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, son competencias del Servicio Público de Empleo Estatal:
- a) Aprobar los presupuestos de ingresos y gastos.
 - b) Llevar a cabo investigaciones, estudios y análisis sobre la situación del mercado de trabajo.
 - c) Dictar acciones de movilidad en el ámbito estatal y europeo.
8. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, la política de empleo es:
- a) El conjunto de decisiones adoptadas por el Estado y las comunidades autónomas que tienen por finalidad el desarrollo de programas y medidas tendentes a la consecución del pleno empleo.
 - b) El conjunto de decisiones adoptadas por el Estado que tienen por finalidad el desarrollo de acciones y medidas tendentes a la consecución del empleo.
 - c) Las respuestas a) y b) son falsas.
9. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, el Sistema Nacional de Empleo:
- a) Se entiende como el conjunto de estructuras, medidas y acciones necesarias para promover y desarrollar la política de empleo.
 - b) Se entiende como aquellas acciones necesarias para imponer la política de empleo y está integrado por el Servicio Público de empleo Estatal y los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas.
 - c) Las respuestas a) y b) son correctas.



10. Según el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, de la Cartera Común de Servicios, ¿quiénes podrán ser usuarios de los servicios prestados por los Servicios Públicos de Empleo?:

- a) Solamente personas desempleadas y empresas ofertantes de empleo.
- b) Las personas, solo desempleadas, que podrán ser demandantes de empleo y servicios o únicamente solicitantes de servicios y las empresas que podrán ser ofertantes de empleo o solicitantes de servicios.
- c) Las personas, desempleadas u ocupadas, que podrán ser demandantes de empleo y servicios o únicamente solicitantes de servicios y las empresas que podrán ser ofertantes de empleo o solicitantes de servicios.

11. ¿Qué es el SISPE?:

- a) El Servicio de Intermediación de los Servicios Públicos de Empleo.
- b) El Sistema de Inventario de los Servicios Públicos de Empleo.
- c) El Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.

12. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, el SISPE permitirá:

- a) La evaluación, el seguimiento y control de la utilización de fondos procedentes de la Comunidad Autónoma para su justificación.
- b) La evaluación, el seguimiento y control de la utilización de fondos procedentes de los Presupuestos Generales del Estado, de la Comunidad Autónoma o de la Unión Europea para su justificación.
- c) La evaluación, el seguimiento y control de la utilización de fondos procedentes de los Presupuestos Generales del Estado o de la Unión Europea para su justificación.

13. Señale la opción correcta. El Plan Anual de Política de Empleo para 2019:

- a) Establece los objetivos a alcanzar en este año en el conjunto de España y en cada una de las distintas Comunidades Autónomas.
- b) Se configura como un instrumento de análisis de los servicios y programas de políticas activas de empleo desarrolladas por el Servicio Público de Empleo Estatal.
- c) Establece los objetivos a alcanzar en este año y el siguiente en el conjunto de España y en cada una de las distintas Comunidades Autónomas.

14. La evaluación del cumplimiento de objetivos en los Planes Anuales de Política de Empleo se realizará por:

- a) El Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- b) La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- c) El Servicio Público de Empleo Estatal.

15. Entre los objetivos del Plan de Empleo de Extremadura 2018-2019, se encuentra:

- a) Velar por un mercado inclusivo.
- b) Lograr el pleno empleo.
- c) Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible.



16. El Plan de Empleo 2018-2019 de Extremadura se estructura en ocho ejes; dentro del correspondiente al Fomento del Empleo en el Mercado de Trabajo se encuentra:

- a) Plan de Empleo Social para personas en riesgo de exclusión.
- b) Programa de transición educativo y laboral. Proyecto Ítaca 2ª Edición.
- c) Fomento de la Economía Social.

17. El Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social (EaSI) del período 2014-2020, tiene como objetivo principal:

- a) Proporcionar la financiación a las empresas.
- b) Garantizar una protección de la economía europea.
- c) Promocionar un elevado nivel de empleo de calidad y sostenibilidad.

18. La iniciativa de movilidad dirigida y cofinanciada por la Comisión Europea, con el objetivo de fomentar la movilidad laboral y de proporcionar a los trabajadores y a los empleadores servicios de información y de orientación de forma gratuita, se denomina:

- a) Programa REACTIVATE.
- b) Cuerpo de Solidaridad Europeo.
- c) Your First Eures Job/ Tu primer trabajo EURES (YFEJ).

19. Las Normas Internacionales del Trabajo (NIT) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) son instrumentos jurídicos elaborados por:

- a) Gobiernos, empleadores y trabajadores.
- b) Gobierno y sindicatos.
- c) El Consejo Europeo.

20. Según la Ley 5/2019, de 20 de febrero, de Renta Extremeña Garantizada, al celebrar un contrato de trabajo por el que se perciban retribuciones mensuales iguales o superiores al importe de la Renta Extremeña Garantizada:

- a) Se extinguirá el derecho a la prestación de la Renta Extremeña Garantizada mientras dure la relación laboral.
- b) Esta situación no afecta al derecho a la percepción de la Renta Extremeña Garantizada.
- c) Se suspenderá el derecho a la prestación de la Renta Extremeña Garantizada mientras dure la relación laboral.

21. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, ¿qué se entiende por intermediación laboral?:

- a) El conjunto de acciones que tienen por objeto poner en contacto las ofertas de trabajo con los trabajadores que buscan un empleo, para su colocación.
- b) El conjunto de acciones que tienen por objeto poner en contacto a los trabajadores que buscan un empleo, para su colocación.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.



22. Según el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación, ¿quién debe autorizar a las personas físicas o jurídicas interesadas en actuar como agencias de colocación en el caso de que la agencia únicamente pretenda actuar en la Comunidad Autónoma de Extremadura?:
- a) El Servicio Extremeño Público de Empleo.
 - b) El Servicio Público de Empleo Estatal.
 - c) Las respuestas a) y b) son falsas.
23. ¿Con qué herramienta puede un empleador presentar una oferta de empleo a través de la página WEB del SEXPE?:
- a) Empleaté.
 - b) Emple@.
 - c) @Emplea.
24. Una persona con nacionalidad española, ¿qué requisitos debe cumplir para su inscripción como demandante de empleo en un Servicio Público de Empleo?:
- a) Ser mayor de 18 años, disponer de DNI y residir en el ámbito territorial de competencia del Servicio Público de Empleo, en el que pretende inscribirse.
 - b) Ser mayor de 16 años, disponer de NIE y residir en el ámbito territorial de competencia del Servicio Público de Empleo, en el que pretende inscribirse.
 - c) Ser mayor de 16 años, disponer de DNI y residir en el ámbito territorial de competencia del Servicio Público de Empleo, en el que pretende inscribirse.
25. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, la articulación del itinerario individual y personalizado de empleo se configura como:
- a) Un derecho para las personas desempleadas y como una obligación para los servicios públicos de empleo.
 - b) Un recurso para las personas desempleadas y como una obligación para los servicios públicos de empleo.
 - c) Una obligación para las personas desempleadas y como un recurso para los servicios públicos de empleo.
26. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, ¿quiénes serán responsables de la realización, seguimiento, evaluación y posible redefinición de los itinerarios individuales y personalizados de empleo?:
- a) Los beneficiarios del itinerario.
 - b) Las agencias de colocación.
 - c) Los Servicios Públicos de Empleo.



27. Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, el demandante de empleo que rechace una oferta de empleo adecuada ofrecida por los servicios públicos de empleo, salvo causa justificada, se considera:
- a) Una infracción leve.
 - b) Una infracción grave.
 - c) Una infracción muy grave.
28. El Decreto 117/2012, de 29 de junio, regula el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿cuál es el porcentaje mínimo de trabajadores con discapacidad en la plantilla de un Centro Especial de Empleo?:
- a) 50%.
 - b) 60%.
 - c) 70%.
29. El Programa IV: Subvenciones para la contratación temporal de personas con discapacidad en empresas ordinarias que está regulado por el Decreto 192/2016, de 29 de noviembre, establece que la duración mínima del contrato debe ser de al menos de:
- a) 6 meses.
 - b) 12 meses.
 - c) 24 meses.
30. El Programa I: Ayudas a la creación de puestos de trabajo para personas en situación o riesgo de exclusión social en empresa de inserción que está regulado por el Decreto 73/2018, de 29 de mayo, establece que la cuantía de la ayuda por puesto de trabajo creado a jornada completa durante los primeros doce meses de la contratación será equivalente:
- a) Al 125% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) mensual vigente en cada anualidad.
 - b) A 1.200 €.
 - c) Al 100% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) mensual vigente en cada anualidad.
31. El Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, que regula el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, establece que las acciones formativas podrán impartirse en modalidad:
- a) Presencial, mixta y semipresencial.
 - b) Presencial, teleformación y mixta.
 - c) Presencial, teleformación y semipresencial.



32. La Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 694/2017, establece que en la oferta formativa para trabajadores desempleados podrán participar además las personas ocupadas en el porcentaje que determine la Administración Pública competente. Este porcentaje no podrá superar, en cualquier caso, el:
- 10% del total de participantes programados.
 - 30% del total de participantes programados.
 - No pueden participar trabajadores ocupados.
33. Las personas participantes en las acciones formativas que integran la oferta formativa para personas trabajadoras desempleadas de la Comunidad de Extremadura, podrán efectuar prácticas profesionales no laborales. En el caso de acciones formativas no conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad, la duración mínima de las prácticas profesionales no laborales será de:
- 40 horas.
 - 100 horas.
 - 80 horas.
34. La elaboración y actualización de los certificados de profesionalidad será realizada por:
- El Consejo de General de la Formación Profesional.
 - El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
 - El Servicio Público de Empleo Estatal, con la colaboración de los Centros de Referencia Nacional.
35. Según el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, la instrucción del procedimiento de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación constará de las siguientes fases:
- Orientación y evaluación de la competencia profesional.
 - Evaluación de la competencia profesional, acreditación y expedición del certificado de profesionalidad.
 - Asesoramiento, evaluación de la competencia profesional y acreditación y registro de la competencia profesional.
36. La acreditación en el Registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Autónoma de Extremadura se entiende como:
- El acto administrativo de inclusión en el citado Registro de los centros y entidades de formación que impartan especialidades formativas dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad que estén incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.
 - El acto administrativo de inclusión en el Registro de los centros y entidades de formación que impartan especialidades formativas no dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad que estén incluidos en el Catálogo de las Especialidades Formativas.
 - El acto administrativo de inclusión en el Registro de los centros y entidades que impartan especialidades formativas de uso general y/o experimental incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.



37. La programación de acciones formativas dirigidas a las personas trabajadoras desempleadas por el Servicio Extremeño Público de Empleo se llevará a cabo:

- a) Previo informe preceptivo y vinculante de la Comisión para la Gobernanza de la Formación para el Empleo.
- b) Previo informe preceptivo y vinculante del Observatorio Extremeño de Empleo.
- c) Previo informe preceptivo y no vinculante de la Comisión para la Gobernanza de la Formación para el Empleo.

38. El Decreto 96/2016, de 5 de julio, por el que se regulan los Programas de Formación en alternancia con el empleo “Escuelas Profesionales de Extremadura” y “Unidades de Promoción y Desarrollo” establece una segunda etapa complementaria de prácticas no laborales en empresas para las personas participantes que hayan superado con evaluación positiva la totalidad del itinerario formativo. Dichas prácticas son:

- a) Voluntarias y con una duración de tres meses.
- b) Obligatorias y con una duración de tres meses.
- c) Voluntarias y con una duración de dos meses.

39. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, los solicitantes y beneficiarios de prestaciones y subsidios por desempleo al inscribirse como demandantes de empleo en el servicio público de empleo suscriben un compromiso de actividad, las exigencias de este quedan recogidos en el:

- a) Documento de aceptación de colocación adecuada.
- b) Documento de renovación de la demanda.
- c) Acuerdo de empleo.

40. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo se articulará en torno a una serie de Ejes de las políticas de activación para el empleo, donde el Eje 1 corresponde a:

- a) Orientación.
- b) Oportunidades de Empleo.
- c) Emprendimiento.

41. Según el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, el servicio que tiene por finalidad ayudar a los usuarios a mejorar su empleabilidad, promover su carrera profesional y facilitar su contratación es el:

- a) Servicio de colocación y de asesoramiento a empresas.
- b) Servicio de orientación profesional.
- c) Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.



42. **¿Quiénes son los destinatarios de las acciones de orientación y otras actuaciones de Políticas Activas de Empleo recogidas en el Decreto 67/2018, de 22 de mayo, por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la realización?:**
- a) Solamente a personas desempleadas.
 - b) A personas desempleadas y ocupadas.
 - c) Solamente a personas desempleadas que sean demandantes de empleo.
43. **Según el Decreto 67/2018, de 22 de mayo, por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la realización de acciones de orientación y otras actuaciones de Políticas Activas de Empleo, la acción de orientación será subvencionable siempre que tenga una duración:**
- a) Mínima de seis horas.
 - b) Máxima de seis horas.
 - c) Mínima de diez horas.
44. **Según la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, la persona que ha de realizar la actividad que fundamenta el otorgamiento de una subvención se denomina:**
- a) Perceptor de la subvención.
 - b) Entidad colaboradora.
 - c) Beneficiario.
45. **Según la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura, ¿cuál es el plazo máximo de rendición de la cuenta justificativa a falta de previsión de las bases reguladoras?:**
- a) Tres meses desde la finalización del plazo para la realización de la actividad.
 - b) Cuatro meses desde la finalización del plazo para la realización de la actividad.
 - c) Dos meses desde la finalización del plazo para la realización de la actividad.
46. **Según el Decreto 185/2017, de 7 de noviembre, de Programa de Incentivos Autonómicos a la Inversión Empresarial, el importe mínimo del proyecto de inversión subvencionable y la subvención mínima a conceder por esta línea de ayudas será de:**
- a) 10.000 € de inversión y 2.000 € de subvención.
 - b) 20.000 € de inversión y 3.000 € de subvención.
 - c) 30.000 € de inversión y 4.000 € de subvención.
47. **Según el Decreto 90/2016, de 28 de junio, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento del autoempleo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, las mujeres que reúnan los requisitos establecidos para acceder a la subvención, tendrán derecho a la misma por importe de:**
- a) 7.500€.
 - b) 9.000€.
 - c) 8.000€.



48. Según el Decreto 89/2016, de 28 de junio, por el que se regula el Plan de ayudas para el fomento del empleo en la economía social, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, dentro del Programa I creación de empleo estable, la subvención que puede concederse por la creación de puestos de trabajo mediante la incorporación de personas socias trabajadoras o de trabajo en el caso de mujeres que hayan sido víctimas de violencia de género es de:
- a) 12.500€.
 - b) 11.000€.
 - c) 11.500€.
49. Según el Decreto 87/2016, de 28 de junio, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento de la contratación indefinida en la Comunidad Autónoma de Extremadura, la cuantía de la subvención establecida en el Programa I, por contratación indefinida a tiempo completo será de 7.000€:
- a) Para hombres menores de 25 años y de 50 o más años.
 - b) Para hombres menores de 30 años y de 52 o más años.
 - c) Para hombres menores de 35 años y de 55 o más años.
50. La Red de Puntos de Acompañamiento Empresarial está compuesta por cinco oficinas situadas en:
- a) Cáceres, Badajoz, Plasencia, Mérida y Don Benito.
 - b) Cáceres, Badajoz, Plasencia, Mérida y Navalmoral de la Mata.
 - c) Cáceres, Badajoz, Plasencia, Mérida y Montijo.
51. Según el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, el capital social mínimo para constituir una Sociedad de Responsabilidad Limitada es de:
- a) 3.000€.
 - b) 5.000€.
 - c) 4.000€.
52. ¿Cuál de los siguientes es un derecho laboral básico según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores?:
- a) Las vacaciones anuales.
 - b) La huelga.
 - c) La afiliación sindical obligatoria.
53. Señala la opción correcta. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:
- a) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de catorce años.
 - b) Los trabajadores menores de dieciocho años podrán realizar trabajos nocturnos.
 - c) Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años.



54. Señala la opción correcta. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los contratos de formación y el aprendizaje:
- a) Tendrán una duración mínima de un año y máxima de tres, no obstante, mediante convenio colectivo podrán establecerse distintas duraciones del contrato, sin que la duración mínima pueda ser inferior a seis meses ni la máxima superior a tres años.
 - b) Podrán celebrarse con trabajadores mayores de dieciocho y menores de veinticinco años que carezcan de las cualificaciones profesionales reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo.
 - c) La acción protectora de la Seguridad Social del trabajador contratado para la formación y el aprendizaje comprenderá todas las contingencias protegibles y prestaciones, excluido el desempleo.
55. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el periodo de prueba en los contratos en prácticas, celebrados con trabajadores que estén en posesión de título de grado medio o de certificado de profesionalidad de nivel 1 ó 2 será de:
- a) Quince días.
 - b) Una semana.
 - c) Un mes.
56. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se regula el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la duración de un contrato de trabajo por duración determinada es de:
- a) 4 años, ampliable en uno más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
 - b) 3 años, ampliable en uno más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
 - c) 4 años, sin ampliación posible.
57. El IPREM es un índice empleado en España como referencia para la concesión de subvenciones, ayudas o subsidios de desempleo. ¿Qué importe alcanza el IPREM mensual para el año 2019?:
- a) 725,24€.
 - b) 537,84€.
 - c) 900€.
58. El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece como un deber laboral:
- a) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - b) La libre sindicación.
 - c) La adopción de medidas de conflicto colectivo.



59. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo podrá suspenderse por:

- a) Mutuo acuerdo de las partes.
- b) Privación de libertad del trabajo cuando exista sentencia condenatoria.
- c) Excedencia voluntaria.

60. Señala la opción correcta. El Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, establece que la comunicación de huelga deberá hacerse por escrito y notificarse con:

- a) 7 días naturales de antelación, al menos, a su fecha de iniciación.
- b) 5 días naturales de antelación, al menos, a su fecha de iniciación.
- c) 3 días naturales de antelación, al menos, a su fecha de iniciación.

61. Según el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, se considera pluriactividad:

- a) La situación del trabajador por cuenta ajena que preste sus servicios profesionales a dos o más empresas distintas y en actividades que den lugar a su alta en un mismo Régimen de la Seguridad Social.
- b) La situación del trabajador por cuenta propia y/o ajena cuyas actividades den lugar a su alta obligatoria en dos o más Regímenes distintos del sistema de la Seguridad Social.
- c) Esta situación no se recoge en el citado Real Decreto.

62. Señale la opción correcta. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, durante los períodos de inactividad en las labores agrarias:

- a) El propio trabajador será el sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar y del ingreso de las cuotas correspondientes.
- b) Los trabajadores no tienen obligación de cotizar.
- c) El tipo de cotización aplicable será el 10,50%.

63. Señale la opción correcta. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

- a) La acción protectora del sistema de la Seguridad Social comprenderá las prestaciones familiares de la Seguridad Social, en sus modalidades contributivas y no contributivas.
- b) La acción protectora del sistema de la Seguridad Social comprenderá las prestaciones familiares de la Seguridad Social únicamente en su modalidad contributiva.
- c) La acción protectora del sistema de la Seguridad Social no comprenderá las prestaciones familiares de la Seguridad Social.



64. Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, no formalizar por escrito el contrato de trabajo cuando este requisito sea exigible o cuando lo haya solicitado el trabajador, se considera una infracción:
- a) Leve.
 - b) Grave.
 - c) Muy grave.
65. Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, las infracciones en materia de Seguridad Social prescriben:
- a) A los 3 años contados, desde la fecha de la notificación.
 - b) A los 4 años contados, desde la fecha de la infracción.
 - c) A los 5 años contados, desde la fecha de la infracción.
66. Según la Ley 15/2010, de 9 de diciembre, de responsabilidad social empresarial en Extremadura, la duración de la calificación de empresas socialmente responsables es de:
- a) Un año, prorrogable por otro más.
 - b) Tres años.
 - c) Dos años, con una única prórroga por igual periodo.
67. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para una persona que, cumpliendo el resto de requisitos exigidos, haya cotizado un período 500 días, le corresponderá una prestación por desempleo de:
- a) 180 días.
 - b) 120 días.
 - c) 150 días.
68. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál es la cuantía del subsidio por desempleo?:
- a) 70% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples mensual vigente en cada momento.
 - b) 60% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples mensual vigente en cada momento.
 - c) 80% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples mensual vigente en cada momento.



69. Señale la opción correcta. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la entidad gestora cotizará por la contingencia de jubilación durante la percepción del subsidio por desempleo para:
- a) Trabajadores liberados de prisión.
 - b) Trabajadores mayores de cincuenta y dos años.
 - c) Trabajadores de cualquier tipo de subsidio.
70. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las prestaciones de protección por desempleo se financian mediante:
- a) La cotización de empresarios y trabajadores y la aportación del Estado.
 - b) La cotización de empresarios y trabajadores y la aportación de las Comunidades Autónomas.
 - c) La cotización de empresarios y la aportación del Estado.
71. Según Real Decreto 1044/1985, de 19 de junio, por el que se regula el abono de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único, ¿quiénes pueden percibir de una sola vez la prestación por desempleo?:
- a) Los titulares del derecho a la prestación por desempleo del nivel contributivo, cuando acrediten que van a realizar una actividad profesional como trabajadores autónomos o socios trabajadores de una cooperativa de trabajo asociado o sociedad que tenga el carácter de laboral.
 - b) Los titulares del derecho a la prestación por desempleo del nivel asistencial, cuando acrediten que van a realizar una actividad profesional como trabajadores autónomos o socios trabajadores de una cooperativa de trabajo asociado o sociedad que tenga el carácter de laboral.
 - c) Los titulares del derecho a la prestación por desempleo del nivel contributivo, cuando acrediten que van a realizar una actividad profesional como trabajadores por cuenta ajena.
72. Según el Real Decreto 426/2003, de 11 de abril, por el que se regula la renta agraria para los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social residentes en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura, es un requisito para percibir la renta agraria:
- a) Haber residido y estar empadronado un mínimo de 5 años en el ámbito geográfico protegido en el que es de aplicación esta renta.
 - b) Haber residido y estar empadronado un mínimo de 10 años en el ámbito geográfico protegido en el que es de aplicación esta renta.
 - c) Haber residido y estar empadronado un mínimo de 1 año en el ámbito geográfico protegido en el que es de aplicación esta renta.



73. Según el Real Decreto 426/2003, de 11 de abril, por el que se regula la renta agraria para los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social residentes en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura, ¿cuál es la duración de la percepción de la renta agraria para trabajadores mayores de 52 años que cumplan el resto de requisitos?:
- a) 180 días.
 - b) 200 días.
 - c) 300 días.
74. La autorización administrativa otorgada por la autoridad laboral competente a una empresas de trabajo temporal expirará cuando la empresa:
- a) Deje de realizar la actividad consistente en la puesta a disposición de los trabajadores durante un año ininterrumpido.
 - b) No disponga de al menos 5 trabajadores en plantilla.
 - c) No disponga de al menos 3 empresas usuarias.
75. Según el Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas, ¿cuál es la cuantía mínima de la beca de apoyo que percibirán las personas jóvenes participantes?:
- a) 70% del SMI vigente para cada anualidad.
 - b) 75% del IPREM diario por día de asistencia.
 - c) 80% del IPREM mensual vigente en cada momento.
76. El Observatorio de Empleo de Extremadura es una unidad adscrita al:
- a) Consejo General de Empleo.
 - b) Servicio Extremeño Público de Empleo.
 - c) Observatorio de Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.
77. ¿Qué es la tasa de paro?:
- a) Es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años.
 - b) Es el cociente entre el número de parados y el número de activos.
 - c) Es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años.
78. Según la Encuesta de Población Activa del segundo trimestre del año 2019, ¿qué sector económico tiene el mayor número de ocupados en la Comunidad Autónoma de Extremadura?:
- a) Servicios.
 - b) Construcción.
 - c) Agricultura y pesca.



79. Según el Decreto 1/2016, de 12 de enero, por el que se regulan las Unidades para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura, serán funciones de las unidades administrativas:

- a) Impulsar y proponer, en las áreas competenciales de cada Consejería, medidas que garanticen el acceso a los servicios en igualdad de condiciones para mujeres y hombres, con especial atención a las mujeres que sufren discriminación múltiple.
- b) Proponer, en las áreas competenciales de cada Consejería, medidas que garanticen el acceso a los servicios en igualdad de condiciones para mujeres y hombres.
- c) Elaboración de estadísticas mensuales y memorias anuales.

80. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los ámbitos de aplicación de las obligaciones establecidas en la misma serán de aplicación a toda:

- a) Persona física, que se encuentre o actúe en territorio español.
- b) Persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español y fuera de él.
- c) Persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.

RESERVAS

1. La Estrategia Española de Activación para el Empleo, se encuentra aprobada por:

- a) Decreto 1302/2017, de 15 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020.
- b) Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020.
- c) Real Decreto 1032/2017, de 20 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020.

2. El Reglamento de las empresas de trabajo temporal aprobado por Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, establece la obligación por parte de las empresas de trabajo temporal de constituir una garantía financiera a disposición de la autoridad laboral que conceda la autorización administrativa. El importe de la garantía financiera deberá alcanzar durante el primer año de ejercicio una cuantía igual a:

- a) 10 veces el SMI vigente en el momento de presentar la solicitud en cómputo anual.
- b) 10 veces el IPREM vigente en el momento de presentar la solicitud en cómputo anual.
- c) 25 veces el SMI vigente en el momento de presentar la solicitud en cómputo anual.

3. Según la Encuesta de Población Activa del segundo trimestre del año 2019, la tasa de paro de la Comunidad Autónoma de Extremadura se sitúa en el :

- a) 17,56%.
- b) 14,08%.
- c) 20,46%.



4. La regulación de un Estatuto de los Trabajadores viene reflejada en la Constitución Española en su artículo:
- a) 35.
 - b) 25.
 - c) 40.
5. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, Texto Refundido de la Ley de Empleo, ¿cuál de los siguientes es un Eje de la Estrategia de Activación para el Empleo?:
- a) Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
 - b) Eje 2. Oportunidades de empleo y emprendimiento.
 - c) Eje 5. Orientación y formación.
6. El procedimiento de concesión de las subvenciones establecidas en el Decreto 192/2016, de 29 de noviembre, por el que se regulan los incentivos destinados a favorecer la contratación de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo es el de:
- a) Concurrencia competitiva.
 - b) Concesión directa sin convocatoria abierta.
 - c) Concesión directa mediante convocatoria abierta.
7. ¿Qué es la tasa de temporalidad?:
- a) Es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años.
 - b) Es la relación entre el número de contratos indefinidos y el número de contratos absolutos.
 - c) Es la relación entre los ocupados con contrato temporal y el total de ocupados.
8. Según la Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad de Extremadura, la gestión de las mismas se realizará de acuerdo con una serie de principios. ¿Cuál de ellos está contemplado?:
- a) Imparcialidad.
 - b) Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos.
 - c) No concurrencia.
9. El Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales está constituido por:
- a) Los módulos profesionales identificados por los agentes sociales.
 - b) El conjunto de certificados de profesionalidad vigentes.
 - c) Las cualificaciones identificadas en el sistema productivo y por la formación asociada a las mismas.
10. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de los Estatutos de los Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa en una empresa de 501 a 750 trabajadores será de:
- a) 19.
 - b) 21.
 - c) 17.

