Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2022ko maiatzaren 13a, ostirala — 90 — Viernes, a 13 de mayo de 2022

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Tokiko Gobernu Batzarrak 2022/05/03an honako hau erabaki zuen:

«Deialdiaren xede diren Suhiltzaile Ofizial bi (2) plazak Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak onartutako hurrengo Lan Eskaintza Publikoan sartuta daude:

— 2021eko Lan Eskaintza Publikoa, Tokiko Gobernu Batzarrak 2021eko abenduaren 14an onartua eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN 2021eko abenduaren 28an argitaratua (247. zk.). Plaza bat (1) txanda librean eta beste plaza bat (1) barne-sustapen bidez eta modalitate orokorrean (guztira, bi plaza).

Deialdiaren bi plazak A sailkapen taldekoak, A1 Azpitaldea, Administrazio Bereziko Eskalakoak, Zerbitzu Bereziko Azpieskala eta Suteak prebenitu eta itzaltze klasekoak dira.

Sartzeko txandei eta modalitateei dagokienez, bi (2) plazak honela banatzen dira:

A) Txanda librea:

— Orokorra: plaza 1.

B) Barne sustapena:

— Orokorra: plaza 1.

Deialdia egiteko, hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri bereziak prestatu dira. Hautaketa-prozesua lehiaketa-oposizio bidez egingo da.

Oinarri berezi hauek Donostiako Udalean karrerako funtzionario sartzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten Oinarri Orokorretan jasotzen dena osatzen dute, eta beraz, Oinarri Orokorrak hautaketa-prozesu honetan aplikatuko dira. Oinarri Orokorrak, Tokiko Gobernu Batzarrak onartu zituen 2020ko ekainaren 16an eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren 2020ko ekainaren 24an, 118. zenbakian. Ondoren, zuzenketa bat onartu zuen Tokiko Gobernu Batzarrak 2020ko uztailaren 14an eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu da 2020ko uztailaren 23an, 139. zenbakian.

Langileen ordezkariekin negoziatu ondoren, oinarri berezien testua irizpen honi erantsi zaio, onar dadin.

Horregatik guztiagatik, Gobernantzako zinegotzi ordezkariak, Gobernu Batzarrak 2019ko ekainaren 21eko erabakiaren bidez (zeina 2021eko maiatzaren 4ko erabakiaren bidez aldatu zen) emandako eskumenak erabiliz, eta Pertsonak Kudeatzeko Zuzendariak hala proposatuta, honako erabaki hauek hartzea proposatzen dio Gobernu Batzarrari:

ERABAKIAK

Lehenengoa. Donostiako Udaleko Suhiltzaile Ofizial bi (2) plaza oposizio-lehiaketa bidez behin betiko betetzeko deialdia onartzea, ondorengo txanda eta modalitateen bidez:

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

La Junta de Gobierno Local, con fecha 03/05/2022, acordó lo siguiente:

«Las dos (2) plazas de Oficial/a de Bomberos/as objeto de la convocatoria están incluidas en la siguiente Oferta de Empleo Público aprobada por la Junta de Gobierno Local (JGL) del Ayuntamiento de San Sebastián:

— Oferta de Empleo Público del año 2021 que fue aprobada por la Junta de Gobierno Local de fecha de 14 de diciembre de 2021 y publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de fecha 28 de diciembre de 2021 (núm. 247.) Incluye una (1) plaza por turno libre y una (1) plaza mediante promoción interna y por la modalidad de acceso general (en total, dos plazas).

Las dos plazas de la convocatoria pertenecen al Grupo de Clasificación A, Subgrupo A1, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales y Clase Prevención y extinción de incendios.

En cuanto a los turnos y modalidades de acceso las dos (2) plazas quedan distribuidas de la siguiente manera:

A) Turno libre:

— Acceso general: 1 plaza.

B) Promoción interna:

— Acceso general: 1 plaza.

Para llevar a cabo la convocatoria se han elaborado las bases específicas que regularán el proceso selectivo por el sistema de concurso-oposición.

Las bases específicas completan lo dispuesto en las Bases Generales que regulan los procesos selectivos para el ingreso como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián. Las Bases Generales, que son aplicables al presente proceso selectivo, han sido aprobadas por la Junta de Gobierno Local el día 16 de junio de 2020 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, núm. 118, el día 24 de junio de 2020. Posteriormente, han sido corregidas mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local el día 14 de julio de 2020, cuya publicación se ha realizado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, núm. 139, el día 23 de julio de 2020.

Tras la negociación con la representación del personal, el texto de las bases específicas se acompaña al presente dictamen para su aprobación.

En su virtud, el Concejal Delegado de Gobernanza, en uso de las atribuciones que le están conferidas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 21 de junio de 2019 (modificado por el acuerdo de 4 de mayo de 2021), y a propuesta de la Directora de Gestión de Personas, propone a la Junta de Gobierno los siguientes

ACUERDOS

Primero. Aprobar la convocatoria para la provisión definitiva mediante concurso-oposición de dos (2) plazas de Oficial/a de Bomberos/as del Ayuntamiento de San Sebastián, mediante los siguientes turnos y modalidades:

A) Txanda librea:

— Orokorra: plaza 1.

B) Barne sustapena:

— Orokorra: plaza 1.

Bi (2) plazak Dibisio Operatiboko Ofizial lanpostuari (800 lanpostua) daude lotuta.

Bigarrena. Hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri bereziak onartzea, Oinarri Orokorretan arautzen dena osatzen dutenak.

Hirugarrena. Deialdia eta hura arautzeko oinarri bereziak dagokien euskarri ofizialetan argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2022ko maiatzaren 3a.—M.ª Isabel Iñiguez Azurmendi, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (2818)

OINARRI BEREZIAK

Oinarri berezi hauek Donostiako Udalean karrerako funtzionario sartzeko hauta proben Oinarri Orokorretan jartzen duena eta hauta proba hauetan aplika daitekeena osatzen dute (2020/06/16ko Tokiko Gobernu Batzarrak onartutakoak eta 2020/06/24an Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 118. zenbakian). Oinarri Orokorren zuzenketa Tokiko Gobernu Batzarrak onartu zuen 2020/07/14an, eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen 2020/07/23an, 139. zenbakian.

A) Turno libre:

— Acceso general: 1 plaza.

B) Promoción interna:

— Acceso general: 1 plaza.

Las dos (2) plazas se encuentran asociadas al puesto de trabajo de Oficial/a de la División Operativa (PT 800).

Segundo. Aprobar las bases específicas que regularán el proceso selectivo y que complementan lo dispuesto en las Bases Generales.

Tercero. Publicar la convocatoria y las bases específicas que la regulan en los medios oficiales que correspondan.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 3 de mayo de 2022.—La directora de Gestión de Personas, M.ª Isabel Iñiguez Azurmendi. (2818)

BASES ESPECÍFICAS

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en las Bases Generales de los procesos selectivos para el ingreso como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián, aplicables al presente proceso selectivo (aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local el 16/06/2020 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 24/06/2020, núm. 118, cuya corrección fue aprobada por la Junta de Gobierno Local de 14/07/2020 y publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 23/07/2020, núm. 139).

Deialdiaren datuak / Datos de la convocatoria

Titulua / Título		
Suhitzaile Ofizial bi (2) plaza behin betiko betetzeko deialdia Provisión definitiva de dos (2) plazas de Oficial/a de Bomberos/as		
Mota / Tipo		
Txanda Librea Turno Libre	Orokorra Acceso general	Plaza 1 / 1 plaza
Barne Sustapena Promoción Interna	Orokorra Acceso general	Plaza 1 / 1 plaza

Lehena. Deialdiaren xedea.

Deialdi honen xede da behin betiko betetzea, oposizio-lehiaketa bidez, Donostiako Udaleko karrerako funtzionarioen plantilako Suhiltzaile Ofizial bi (2) plaza, A sailkapen taldekoak, A1 Azpitaldea, Administrazio Bereziko Eskalakoak, Zerbitzu Bereziko Azpieskala eta Suteak prebenitu eta itzaltze klasekoak, honako txanda eta modalitateen bidez:

A) Txanda librea:

— Orokorra: plaza 1.

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión definitiva, mediante concurso-oposición, de dos (2) plazas de Oficial/a de Bomberos/as pertenecientes al grupo de Clasificación A, Subgrupo A1, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales y Clase Prevención y extinción de incendios, de la plantilla de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián, mediante los turnos y modalidades que a continuación se indican:

A) Turno libre:

— Acceso general: 1 plaza.

EK\CV GAO-I-2022-02818

B) Barne sustapena:

— Orokorra: plaza 1.

Izangaiek txanda baten bidez (txanda librea edo barne sustapena) soilik parte hartu ahal izango dute.

Deialdiko plaza kopurua handitu ahalko da azken kalifikazioak argitaratu baino lehen sortzen diren plaza hutsekin. Hala gertatuz gero, ez da beharrezkoa izango eskaerak aurkezteko beste epe bat irekitzea. Plaza gehikuntza hori baldintzatuta egongo da, betiere, langile berriak sartzearen mugari buruz indarrean den legedia betetzeari, eta argitara emango da Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Udalaren iragarki taulan eta Udalaren webgunean.

Edozein txandatako plaza hutsik geratuko balitz, beste txandakoari gehituko litzaioke.

Deialdiko plazak Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak onartutako honako Lan Eskaintza Publikoan jasota daude:

— 2021eko Lan Eskaintza Publikoa (Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala 2021/12/28, 247. zk.).

Deialdiaren xede diren plazak Dibisio Operatiboko Ofizial lanpostuari (800 lanpostua) lotuta daude. Lanpostu horren ezaugarriak eta funtzioak oinarri hauen I. eranskinean jasotzen dira.

Deialdiko plazei lotutako lanpostuek euskerako 3. hizkuntza-eskakizuna dute (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila), eta derrigortasun data amaitua.

Hautaketa sistema lehiaketa-oposizioa da. Deialdia oinarri hauetan, Oinarri Orokorretan, eta oro har aplikatu beharreko gainerako araudian xedatutakoaren arabera gauzatuko da.

Oposizio-faseko proba baztertzaileak gainditzen dituztenak baina deialdiko plaza lortzen ez duten hautagaiak, Suhiltzaile Ofizialen lan-poltsa batean sartuko dira, bigarren xedapen gehigarrian adierazitakoaren arabera.

Bigarrena. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. Oposizio-lehiaketan onartuak izateko eta parte hartzeko, txanda librean eta modalitate orokorrean parte hartzen duten izangaiek ondorengo baldintza espezifikoak bete behar dituzte, 2.1. oinarri orokorrean zehaztuta dauden baldintza orokorrez gain:

a. Goi Mailako Titulazioa (Irakaskuntza Teknikoen adarra) edo gradu baliokidea.

b. Euskararen 3. hizkuntza eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuaren C1 maila) egiaztatzea, hautaketa prozesuan zehar egingo diren azterketen bidez edo indarreko araudiaren arabera eskatutako hizkuntza-eskakizuna frogatu edo baliozkotuko duen dokumenturen bat aurkeztuz, bosgarren oinarri berezian xedatutakoaren arabera.

c. B motako gidabaimena indarrean edukitzea.

d. Plazaren berezko eginkizunak normal betetzea eragotz dezakeen gaixotasunik nahiz akats fisiko edo psikikorik ez izatea, oinarri hauei atxikitako II. eranskinean jasotako mediku arrazoiengatiko baztertzeen taulari jarraituz.

2.2. Barne sustapeneko txandan parte hartzen duten izangaiek, 2.1 oinarri orokorrean adierazten diren baldintza orokorrak eta 2.1. oinarri espezifikoan adierazten diren betekizun bereziez gain, ondorengo baldintza hauek ere bete behar dituzte:

a. Donostiako Udaleko edo bere erakunde publikoetako karrerako funtzionario izatea eta Donostiako Udaleko karrerako funtzionario gisa hiru urtez zerbitzu ematen aritua izatea Eskala Operatiboan, Suhitzaileen Inspektoreorde kategorian.

B) Promoción interna:

— Acceso general: 1 plaza.

Sólo se podrá participar a través de un turno (turno libre o promoción interna).

El número de plazas convocadas podrá incrementarse con el de las vacantes que se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales. En tal caso, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes. Dicho incremento de plazas queda condicionado, en todo caso, al cumplimiento de la legislación vigente sobre la limitación de incorporación de nuevo personal y se hará público en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en su página web.

En el caso de que la plaza incluida en cualquier turno de acceso quede desierta se acumulará al otro turno.

Las plazas convocadas están incluidas en la siguiente Oferta de Empleo Público aprobada por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián:

— Oferta de Empleo Público año 2021 (Boletín Oficial de Gipuzkoa 28/12/2021, núm. 247.).

Las plazas convocadas se encuentran asociadas al puesto de Oficial/a de la División Operativa (PT 800), cuyas características y funciones se recogen en el anexo I de las presentes bases.

Los puestos asociados a las plazas convocadas tienen perfil lingüístico 3 de euskera (nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida.

El sistema selectivo es el concurso-oposición. La convocatoria se regirá por lo dispuesto en las presentes bases, en las Bases Generales, así como en la demás normativa de general aplicación.

Las personas aspirantes que habiendo aprobado las pruebas eliminatorias de la fase de oposición no accedan a la plaza objeto de la convocatoria, constituirán una bolsa de Oficial/a de Bomberos/as en los términos de la disposición adicional segunda.

Segunda. Requisitos de participación.

2.1. Para la admisión y, en su caso, participación en el concurso-oposición, las personas aspirantes que concurran por el turno libre y la modalidad de acceso general, deben reunir los siguientes requisitos específicos, sin perjuicio de los requisitos generales establecidos en la base general 2.1:

a. Estar en posesión de la Títulación Superior (Rama Enseñanzas Técnicas) o grado equivalente.

b. Acreditación del perfil lingüístico 3 de euskera (nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), bien a través de las pruebas que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante la presentación de alguno de los documentos que acredite o convalide el perfil lingüístico exigido conforme a la normativa vigente, de conformidad con lo dispuesto en la base específica quinta.

c. Estar en posesión del carnet de conducir tipo B en vigor.

d. No padecer enfermedad o defecto físico ni psíquico alguno que impida el normal desempeño de las funciones propias de la plaza, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se acompaña como anexo II a las presentes bases.

2.2. Los/as aspirantes que participen por el turno de promoción interna, además de cumplir los requisitos generales a los que se refiere la base general 2.1 y los requisitos específicos mencionados en la base específica 2.1, deberán cumplir los siguientes:

a. Ser funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y haber completado tres años de servicio como funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián, en la Escala Operativa, Categoría de Subinspector/a de Bomberos/as.

EK\CV GAO-I-2022-02818

b. Zerbitzu aktiboan, zerbitzu berezietan edo postua gordeta izateko eskubidea dakarren beste edozein administrazio egoeratan egotea.

2.3. Baldintza horiek guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen denerako bete beharko dira, euskarari buruz bosgarren oinarrian finkatutakoa izan ezik. Era berean, baldintza horiek guztiak eduki beharko dira esleitutako plazak eskuratzen diren arte.

2.4. Parte hartzeko baldintzak betetzea egiaztatzen duten dokumentuak hautaketa prozesuaren amaieran aurkeztuko dira, bigarren oinarri orokorreko laugarren atalean, bederatzigarren oinarri orokorrean eta Oinarri Orokorren bigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa betez.

Oinarri Orokorren bigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, unea iristen denean, izangaiei adieraziko zaie aurkeztu behar ez duten dokumentazioa eta Udalak zuzenean jasoko duena.

Hirugarrena. Hautagaiak onartzea, Epaimahai Kalifikatzailea eta prozesuari buruzko informazioa.

Parte hartzeko eskabideak hirugarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera aurkeztu beharko dira, eta oinarri berezi hauen III. eranskinean jasotzen den eskari-orria bete beharko da.

Hautagaiak laugarren oinarri orokorraren arabera onartuko dira.

Hautatze prozesuko Epaimahai Kalifikatzailea bosgarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera osatu eta arautuko da.

Deialdia argitaratzeko eta hari dagozkion komunikazio eta jakinarazpenak egiteko, kasuan kasurako oinarri orokorretan eta, oro har, seigarren oinarri orokorrean ezarritakoa beteko da.

Laugarrena. Hautaketa prozesua.

4.1. Oposizio aldia.

Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa da, eta hautaketa prozesua seigarren eta zazpigarren oinarri orokorretan ezarritakoa osatuz oinarri honetan adierazten denaren arabera egingo da.

Izangai bakoitzak eskabide orrian adierazi beharko du ariketak Euskal Autonomia Erkidegoko zein hizkuntza ofizialean egin nahi duen.

Oposizio fasea ariketa hauek osatzen dute eta gehienez ere 50 puntu lortu ahal izango dira:

* Lehen ariketa: Proba fisikoa. Nahitaezkoa eta baztertzailea.

Proba honek 2.000 metroko karrera egitean datza, oinarri hauen V. eranskinean zehaztutako moduan.

Oinarri hauen V. eranskinean jasotako baremoen arabera baloratuko da, «Gai» edo «Ez Gai» kalifikazioarekin.

Izangaien adinari dagokionez, probak baloratzearen ondorioetarako, eskabideak aurkezteko epea amaitzean zeukatena hartuko da kontuan.

* Bigarren ariketa: Teorikoa. Nahitaezkoa eta baztertzailea.

Ariketa honek bi atal izango ditu: A) atala eta B) atala. Lehen ariketa gainditzeko atal bakoitza gainditu beharko da.

A atala): Hainbat aukerako galderen sorta bati idatziz erantzun beharko zaio, gai zerrenda orokorrari buruz (Oinarri Orokorreko eranskinean, A1 azpitaldean, jasoa). Galdera bakoitzak erantzun zuzen bakarra izango du.

Atal honetan, gehienez, 5 puntu lortuko dira. Gutxienez, 2,5 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

Atal honen puntuazio zuzena (P), honako formula hau aplikatuz lortuko da: zuzeneko puntuazioa (P) da erantzun zuzenen

b. Hallarse en situación de servicio activo, servicios especiales o cualquier otra situación administrativa que conlleve derecho a reserva de puesto.

2.3. Todos los requisitos deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo establecido en la base quinta respecto del euskera, y deberán mantenerse hasta la toma de posesión de las plazas adjudicadas.

2.4. La documentación acreditativa de los requisitos de participación se entregará a la finalización del proceso selectivo, de conformidad con lo establecido en la base general segunda, apartado 4, en la base general novena y en la disposición adicional segunda de las Bases Generales.

Según lo dispuesto en la disposición adicional segunda de las Bases Generales, llegado el momento, se indicará a las personas aspirantes aquella documentación que no deberán entregar y que será recabada directamente por el Ayuntamiento.

Tercera. Admisión de personas aspirantes, Tribunal Calificador e información del proceso.

La presentación de solicitudes de participación se realizará conforme a la base general tercera y en el modelo de instancia previsto en el anexo III de las presentes bases específicas.

La admisión de personas aspirantes se realizará conforme a la base general cuarta.

El Tribunal Calificador del proceso selectivo se constituirá y se regirá por lo dispuesto en la base general quinta.

La publicación de la convocatoria, así como las comunicaciones y notificaciones derivadas de la convocatoria, se realizarán conforme a lo dispuesto para cada caso en las bases generales, y en general, en la base general sexta.

Cuarta. Proceso selectivo.

4.1. Fase de oposición.

El sistema de selección es el de concurso-oposición y el proceso selectivo se desarrollará con arreglo a lo dispuesto en la presente base, que completa lo dispuesto en las bases generales sexta y séptima.

Cada persona aspirante indicará en la instancia en cual de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca desea realizar los ejercicios.

En la fase de oposición se podrá obtener un máximo de 50 puntos y consta de los siguientes ejercicios:

* Primer ejercicio: Prueba física. Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en la realización de una carrera de 2.000 metros, detallada en el anexo V de las presentes bases.

Se valorará según los baremos recogidos en el anexo V de las presentes bases y con la calificación de «Apto/a» o «No Apto/a».

La edad de las personas aspirantes, a los efectos de valoración de las pruebas, será la que tuviese la persona a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

* Segundo ejercicio: Teórico. Obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio constará de dos apartados: apartado A) y apartado B). Será necesaria la superación de los dos apartados por separado para superar el primer ejercicio.

Apartado A): Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas referido al temario general (anexo de estas bases, Subgrupo de Clasificación A1). Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta.

Este apartado se calificará con un máximo de 5 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 2,5 puntos para superarlo.

La puntuación directa de este apartado será el resultado de aplicar la siguiente fórmula: puntuación directa (P) es igual a nú-

EK\CV GAO-I-2022-02818

kopurua (A) ken erantzun okerren (E) kopuruaren laurden bat; hau da, P = A – E/4. Efektu hauetarako, erantzuten ez diren galderak ez dira okertzat emango.

Barne sustapeneko txandan parte hartzen duten izangaiak A) atala egitetik salbuetsita egongo dira.

B atala): Erantzun laburreko galderak idatziz erantzun beharko dira. Galderak gai zerrenda espezifikoari buruzkoak izango dira: 1 eta 2 blokeak (oinarri hauen IV. eranskina).

Atal honetan, gehienez, 15 puntu lortuko dira. Gutxienez, 7,5 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

* Hirugarren ariketa: Praktikoa. Nahitaezkoa eta baztertzailea.

Ariketa bakarra izango da, eta proba praktiko batek edo gehiagok osatu ahal izango dute. Ariketa gai zerrenda espezifikoari (oinarri hauen IV. eranskina) eta deialdiaren xede diren plazei lotutako lanpostuaren eginkizunei (oinarri hauen I. eranskina) buruzkoa izango da.

Epaimahaiaren irizpidearen esku dago proba kopurua eta mota aukeratzea.

Ariketa honetan, gehienez, 20 puntu lortuko dira. Gutxienez 10 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

* Laugarren ariketa: Elkarrizketa. Nahitaezkoa eta baztertzailea.

Proba bat edo gehiago egingo dira gaitasun psikologikoak (jarrerak edota trebetasunak) neurtzeko, izangaiak lanposturako egokiak diren baloratzearren. Adimen- eta trebetasun-gaitasunak nahiz jarrera- eta nortasun-gaitasunak neurtu ahalko dira.

— Trebetasun-gaitasunak: orientazio espaziala, arrazoibide logikoa, ahozko arrazoibidea, ahozko adierazpena.

— Jarrera-gaitasunak: emaitzetarako orientazioa, zerbitzu publikorako orientazioa, etengabeko ikaskuntza, taldeen zuzendaritza, gatazken analisia eta konponketa, autokontrola eta estresarekiko erresistentzia.

Gehienez ere, 10 puntu emango dira.

4.2. Lehiaketa fasea.

Lehiaketa fasean gehienez 24 puntu lortu ahal izango dira, eta honako aspektu hauek baloratuko dira:

4.2.1. Esperientzia profesionala:

Gehienez 24 puntu emango dira ondoren azaltzen den moduan:

a) Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan Suhitzaile Ofizial edo Inspektore gisa edo goragoko kategorian emandakoak: 0,20 puntu hilabeteko, gehienez ere 24 puntu egin arte.

b) Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan Suhitzaileen Inspektoreorde edo Ofizialorde gisa emandako zerbitzuak: 0,18 puntu hilabeteko, gehienez ere 20 puntu egin arte.

c) Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan Suhiltzaileen Sarjentu gisa emandako zerbitzuak: 0,16 puntu hilabeteko, gehienez ere 16 puntu egin arte.

d) Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan Suhitzaile Kabo gisa emandako zerbitzuak: 0,14 puntu hilabeteko, gehienez ere 12 puntu egin arte.

e) Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan Suhiltzaile gisa emandako zerbitzuak: 0,12 puntu hilabeteko, gehienez ere 8 puntu egin arte.

Esperientzia profesionala alegatutako epeetako egunak batuz zenbatuko da. 30 egun naturalen baturak hilabete bat osatuko du eta 30 egun naturaletara heltzen ez diren egunak baztertu egingo dira.

mero de aciertos (A) menos la cuarta parte del número de errores (E); es decir, P = A – E/4. A estos efectos, las preguntas no contestadas no tendrán la consideración de error.

Las personas aspirantes que participen por el turno de promoción interna se encuentran exentas de realizar el apartado A) del primer ejercicio.

Apartado B): Consistirá en responder por escrito a preguntas de respuesta corta, referidas al temario específico bloques 1 y 2 (anexo IV de estas bases) de la convocatoria.

Este apartado se valorará sobre un máximo de 15 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 7,5 puntos para superarlo.

* Tercer ejercicio: Práctico. Obligatorio y eliminatorio.

El ejercicio será único y podrá consistir en una o varias pruebas de carácter práctico relativas al temario específico (anexo IV de las presentes bases) y a las funciones del puesto asignado a las plazas objeto de la convocatoria (anexo I de las presentes bases).

Queda a criterio del Tribunal la fijación del número y tipo de pruebas.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 20 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 10 puntos para superarlo.

* Cuarto ejercicio. Entrevista. Obligatorio y no eliminatorio.

Consistirá en la realización de una entrevista destinada a medir las competencias psicológicas (actitudes y/o aptitudes) a fin de valorar la adecuación de las personas aspirantes al puesto de trabajo. Se podrán medir tanto las competencias intelectivas-aptitudinales, como las actitudinales o de personalidad.

— Competencias aptitudinales: orientación espacial, razonamiento lógico, razonamiento verbal, expresión verbal.

— Competencias actitudinales: orientación a resultados, orientación al servicio público, aprendizaje permanente, dirección de equipos, análisis y resolución de conflictos, autocontrol y resistencia al estrés.

Se valorará sobre un máximo de 10 puntos.

4.2. Fase de concurso.

La fase de concurso se puntúa un máximo de 24 puntos y se valoran los siguientes aspectos:

4.2.1. Experiencia profesional:

Se valorará hasta un máximo de 24 puntos de la siguiente manera:

a) Por servicios prestados en la Administración Pública local, foral o autonómica como Oficial/a o Inspector/a de Bomberos/as o categoría superior: 0,20 puntos por mes hasta un máximo de 24 puntos.

b) Por servicios prestados en la Administración Pública local, foral o autonómica como Subinspector/a o Suboficial/a de Bomberos/as: 0,18 puntos por mes hasta un máximo de 20 puntos.

c) Por servicios prestados en la Administración Pública local, foral o autonómica como Sargento de Bomberos/as: 0,16 puntos por mes hasta un máximo de 16 puntos.

d) Por servicios prestados en la Administración Pública local, foral o autonómica como Cabo de Bomberos/as: 0,14 puntos por mes hasta un máximo de 12 puntos.

e) Por servicios prestados en la Administración Pública local, foral o autonómica como Bombero/a: 0,12 puntos por mes hasta un máximo de 8 puntos.

La experiencia profesional se computará realizando la suma en días de los periodos alegados. La suma de 30 días naturales constituirá un mes y se despreciará la fracción inferior a los 30 días naturales restante.

EK\CV GAO-I-2022-02818

Lan-esperientzia baloratu egingo da, izangaiak zerbitzuak emateko izan duen harreman juridikoa edozein dela ere, salbu eta behin-behingo langileentzako aurreikusitako postuetan egindako zerbitzuak, ezta zerbitzu zibilen edo merkataritza-zerbitzuen errentamendu-kontratuen, beken edo prestakuntza-praktiken bidez emandako zerbitzuak ere.

Izangai bakoitzak lor dezakeen gehienezko puntuazio baliozkoa horrela neurtuko da: bere puntuak gehitzean lortzen duen puntuazioa ez da izango bere esperientziari dagokion baremo tarteko zenbakia baino altuagoa. Hau da, izangaiak tarte batean baino gehiagotan esperientzia egiaztatu arren, tarte horietako altuenari ematen zaion puntuazio maximoa lortu ahal izango du gehienez.

Administrazio publikoan, organismo autonomoetan, edo administrazio publikoei lotutako edo haien mendeko izaera publikoko entitateetan emandako zerbitzuak egiaztatzeko, zerbitzu horiek eman diren erakundearen ziurtagiriak aurkeztuko dira. Ziurtagiri horietan, honako alderdi hauek jaso beharko dira: lanpostuaren izena eta sailkapena, bere funtzioak, zerbitzu harremanaren iraupena eta lanaldiaren ehunekoa.

Erakunde pribatuetan emandako zerbitzuak lan-bizitzaren, lan-kontratuen eta egindako funtzioak jasotzen dituen dagokion erakundearen ziurtagiriaren bidez egiaztatu beharko dira.

Bosgarrena. Euskara.

Deialdiko plazei lotutako lanpostuei dagokien hizkuntza-eskakizuna 3 da (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuaren C1 maila), eta derrigortasun data amaituta dago; beraz, hizkuntza-eskakizun horri dagokion euskararen ezagutza-maila egiaztatu behar da, plaza eskuratzeko.

Euskararen ezagutza-maila egiaztatzeko, euskarako proba gainditu behar da. Betiere, proba egiteko, hautagaiek proba hori egitea eskatu egin behar dute, 7.3. oinarri orokorraren arabera.

Hala ere, ez dute proba hori egin behar, 7.3.4. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, dagozkion dokumentu justifikatzaileak aurkeztuz, ondorengo baldintzetako batean daudela egiaztatzen dutenek:

— Aldez aurretik HE 3. hizkuntza-eskakizuna daukatenek edota hizkuntza-eskakizun horrekin baliozkotutako titulua edo ziurtagiria lortu dutenek, beti ere honako arau hauen arabera: 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen jakite maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzekoa dena; eta 187/2017 Dekretua, uztailaren 4koa, 297/2010 Dekretua aldatzen duena.

— Dagokion baliozkotzea lortu dutenek, honako arau honen arabera: 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuesteko dena.

2.3. oinarri espezifikoan xedatutakoarekin bat etorriz, Udalak dagokion administrazioari zuzenean eskatu ahal baldin badio euskararen ezagutza egiaztatzeko dokumentazioa, izangaiei horren berri emango zaie, eta, beraz, ez dute justifikazio-dokumentaziorik aurkeztu beharko.

Seigarrena. Epaimahaiaren proposamena.

Epaimahaiak oposizio-faseko ariketa baztertzaile guztiak gainditu dituzten hautagaien kalifikazioak zehaztuko ditu, 8.1. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, 8.1 oinarrian jasotako lehenengo irizpidea da erabiliko.

La experiencia profesional será valorada cualquiera que sea la relación jurídica bajo la que la persona aspirante haya prestado sus servicios, excepto los servicios prestados en puestos de trabajo de carácter eventual, aquellos servicios prestados mediante contratos de arrendamientos de servicios civiles o mercantiles, las becas y prácticas formativas.

La puntuación máxima obtenible por cada persona aspirante será la establecida como puntuación máxima del tramo superior del baremo en el que obtiene puntuación. Por lo tanto, la puntuación máxima obtenible por la persona aspirante estará siempre limitada por la puntuación máxima del tramo superior en el que acredite experiencia.

Los servicios prestados en la administración pública, en organismos autónomos o en entidades de derecho público vinculadas o dependientes a las mismas, se acreditarán mediante certificado expedido por el órgano competente de la entidad en la que se hayan prestado los servicios, en el que se deberán hacer constar los siguientes aspectos: denominación y clasificación del puesto, sus funciones, la duración de la relación de servicios y el porcentaje de jornada.

Los servicios prestados en entidades privadas se acreditarán mediante vida laboral, contratos de trabajo y certificado de la entidad correspondiente en el que se acrediten las funciones realizadas.

Quinta. Euskera.

Los puestos asociados a las plazas convocadas tienen asignado el perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida, por lo que constituye un requisito para el acceso a la plaza la acreditación del nivel de conocimiento de euskera correspondiente a dicho perfil.

El nivel de conocimiento de euskera exigido se acreditará mediante la superación de la prueba de euskera, que se realizará, siempre y cuando alguna persona aspirante lo haya solicitado, en los términos de la base general 7.3.

No obstante, quedarán exceptuados de realizar dicha prueba quienes acrediten en los términos de la base general 7.3.4., mediante la presentación de la documentación justificativa correspondiente, encontrarse en alguna de estas dos circunstancias:

— Quienes han obtenido con anterioridad el perfil lingüístico 3 o un título o certificado convalidado con dicho perfil, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y al Decreto 187/2017, de 4 de julio, por el que se modifica el Decreto 297/2010.

— Quienes en virtud del Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de la exención de la acreditación con títulos y certificaciones linguísticas en euskera, han obtenido la convalidación correspondiente.

De conformidad con lo dispuesto en la base específica 2.3, en caso de que el Ayuntamiento pueda recabar directamente la documentación justificativa del conocimiento del euskera a la Administración correspondiente, se indicará a las personas aspirantes esta circunstancia, de modo que no tendrán que aportar dicha documentación.

Sexta. Propuesta del Tribunal.

El Tribunal procederá a determinar la calificación de las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición, en los términos de la base general 8.1.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación el primer criterio previsto en la base general 8.1.

EK\CV GAO-I-2022-02818

Hautatutako hautagaien zerrenda 8.7. oinarri orokorrean zehaztutakoaren arabera argitaratuko da. Zerrenda horretan, hautatutako hautagai bakoitzari dagokion lanpostua jasoko da.

Aurkezten diren hautagaietako batek ere ez baditu ariketa baztertzaileak gainditzen, edota gainditzen duten eta baldintzak betetzen dituzten hautagaiekin eskainitako plazak betetzen ez badira, Epaimahaiak eskainitako plazak hutsik uztea erabakiko du.

Zazpigarrena. Praktikak.

Oinarri hauetan ezartzen diren parte hartzeko eskakizunak dokumentuen bidez egiaztatu ondoren, Epaimahaiak proposatzen dituen hautagaiak praktiketako funtzionario izendatuko dira, hamargarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Praktiketako funtzionarioek praktika aldia egingo dute. Aldi horrek, gehienez, 6 hilabete iraungo du eta hautaketa prozesua osatzen duen beste fase bat izango da. Aldi horretan Gai edo Ez-Gai kalifikazioa lortuko da, hamargarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Hautagaiak praktiketako aldia egiten ez badu, edota gainditzeko eskatzen den gutxieneko gaitasuna egiaztatzen ez badu, praktiketako funtzionario izateari utziko dio eta plaza berrian karrerako funtzionario izendatzeko izan ditzakeen eskubideak galduko ditu.

Praktika aldiaren garapena baloratzeko asmoz, Batzorde Ebaluatzailea osatuko da.

Batzorde Ebaluatzaileak gutxienez hiru kide izango ditu, guztiak karrerako funtzionarioak.

Zortzigarrena. Behin betiko izendapena.

Praktika aldia gainditu duten eta oinarri hauetako bigarren oinarrian jasotako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatu duten hautagaiak Donostiako Udaleko karrerako funtzionarioak izendatuko dira, Suhiltzaile Ofizial plazan eta Dibisio Operatiboko Ofiziala lanpostuan, 10.4. oinarri orokorraren arabera.

Bederatzigarrena. Aurka egiteak.

Oinarri hauek nahiz deialdietatik eta Epaimahai Kalifikatzailearen jardunetik eratorritako administrazioko egintzak aurkaratu egin ahal izango dituzte interesdunek, bi lege hauetan onartutako kasuetan eta moduan: Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legean (2015eko urrriaren 1eko legea) eta Administrazioarekiko Auzien Eskumena arautzen duen 29/1998 Legean (1998ko uztailaren 13koa).

Lehen xedapen gehigarria. Aldi baterako beharrizanak.

Behin deialdian parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, lehiaketa-aldiko merezimenduak baloratuko dira, espedientean justifikatuta gelditu diren urgentziazko arrazoiak direla eta.

Horregatik, Oinarri Orokorren 7.4. atalean jasotakoa salbuestsiz, parte-hartzeko eskabidean bertan alegatu eta egiaztatu beharko dira balioztatuko diren merezimenduak.

Merezimenduen balorazioaren ondorioz ateratako emaitzekin zerrenda bat egingo da, eta puntuazio altuena eskuratu dutenei aldi-baterako izendapenak egiteko izango da.

Izendapen horiek hautaketa-prozesua amaitzen denean eta hautagaiak praktiketako funtzionario izendatzen direnean amaituko dira, eta horretan emandako denbora ez da esperientzia gisa zenbatuko prozesuaren lehiaketa-fasean.

Bigarren xedapen gehigarria. Lan-poltsak.

Praktiketako Suhiltzaile Ofizial izendapena egiten den unean, eskumena duen udal organoak ebazpena egingo du, Suhiltzaile Ofizial (Dibisio Operatiboko Ofiziala) lan poltsa osatuz, oposizio-faseko ariketa baztertzaile guztiak gainditu duten

La relación de personas aspirantes seleccionadas y el puesto que le corresponde a cada una, se hará pública en los términos de la base general 8.7.

Si ninguna de las personas aspirantes presentadas superase las pruebas eliminatorias, o no se llegase a cubrir las plazas ofertadas con quienes superen las mismas y cumplan los requisitos, el Tribunal declarará desiertas la plaza o plazas convocadas.

Séptima. Prácticas.

Acreditado documentalmente el cumplimiento de los requisitos de participación exigidos en las presentes bases, se nombrará funcionarios o funcionarias en prácticas a las persona aspirantes propuestas por el Tribunal, en los términos de la base general décima.

Las personas funcionarias en prácticas realizarán un periodo de prácticas que tendrá una duración, como máximo, de 6 meses y completará, como una fase más, el proceso selectivo. Este periodo será calificado como Apto/a o No Apto/a, y se regirá por lo previsto en la base general décima.

La no incorporación al periodo de prácticas, o la no acreditación de la aptitud mínima exigida para su superación, supondrá el cese como persona funcionaria en prácticas y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para el nombramiento como funcionario/a de carrera en la nueva plaza.

A fin de valorar el desarrollo del periodo de prácticas se constituirá una Comisión Evaluadora.

La Comisión Evaluadora estará integrada por un mínimo de tres miembros, todos/as ellos/as funcionarios/as de carrera.

Octava. Nombramiento definitivo.

Las personas seleccionadas que hayan superado el periodo de prácticas, y acreditado el cumplimiento de los requisitos previstos en la base segunda de las presentes bases, serán nombradas funcionarias de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián en la plaza de Oficial/a de Bomberos/as, y en el puesto de Oficial/a de la División Operativa, conforme a lo dispuesto en la base general 10.4.

Novena. Impugnaciones.

Las presentes bases y los actos administrativos que se deriven de la convocatoria y de la actuación del tribunal se podrán impugnar por las personas interesadas en los casos y en la forma que establecen la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Disposición adicional primera. Necesidades temporales.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes para participar en la convocatoria, por razones de urgencia que han quedado justificadas en el expediente, se valorarán los méritos de la fase de concurso.

Por ello, con la salvedad de lo previsto en el apartado 7.4 de las Bases Generales, en la propia solicitud de participación deberán alegarse y acreditarse los méritos objeto de valoración.

Se realizará una lista con los resultados de la valoración de méritos, que servirá para hacer nombramientos temporales en las plazas convocadas con las personas que hayan obtenido la mayor puntuación.

Dichos nombramientos finalizarán con la conclusión del proceso selectivo y nombramiento de los candidatos como funcionario en prácticas, y el tiempo transcurrido en la misma no computará como experiencia para la fase de Concurso del proceso.

Disposición adicional segunda. Bolsa de trabajo.

En el momento en el que se realice el nombramiento de Oficial/a de Bomberos/as en prácticas, el órgano municipal competente emitirá una resolución mediante la que se constituirá una bolsa de trabajo de Oficial/a de Bomberos/as - Oficial/a de la Di-

EK\CV GAO-I-2022-02818

baina deialdian eskainitako plaza kopurua gainditzeagatik izendatu ez diren pertsonen zerrendarekin.

Praktika aldia egin baina gainditu ez duten hautagaiek ez dute aipatutako lan-poltsa horretan sartzeko eskubiderik.

Oposizio-fasean gai izan diren izangaiak baina deialdian eskatzen den hizkuntza-eskakizuna egiaztatu ez dutenak, lan-poltsan sartuko dira. Hala ere, ez dute lan-eskaintzarik jasoko lanpostuaren baldintzak guztiak, hizkuntza eskakizuna barne, betetzen dituzten arte.

Lan-poltsa hori gerora lanpostuak aldi baterako betetzeko oinarria izango da. Lan-poltsako lehentasun ordena hautagaiek oposizio- eta lehiaketa-fasetan lortzen duten puntuazioaren arabera ezarriko da.

Lan-poltsa hori sortzeko eta kudeatzeko, une bakoitzean udalak lan-poltsak eratu eta kudeatzeari buruz onartuak dituen irizpideak izango dira aplikagarri.

I. ERANSKINA

Dibisio operatiboko ofizala (800 Lanpostua)

Ordainsariak:

Destino osagarria maila: 26.

Berariazko osagarria: 46.913,80 €.

Dedikazioa: Lanpostuko eginkizunak ohiko lanalditik kanpo betetzeko erabat prest izatea, eta horretarako urtean gutxienez 93 orduko arduraldia izatea.

Funtzioak:

— Dibisio operatiboaren zuzeneko agintaritza eta bertako giza baliabideen kudeaketa.

— Ezbeharretara joatea, han egiten diren lanak zuzentzen dituela.

— Zerbitzuko gainerako dibisioetako buruetako bat falta delarik, haren lanak betetzea txandaka, eskala teknikoko gainerako kideekin batera; edo hura egonda ere, bere titulazioa edo berariazko ezagupenak direla medio, ordezkotza hori egitea beharrezkoa denean.

— Taktika operatiboen ardura eta dibisio operatiboko langileen prestakuntza jarraituarena ere bai.

— Zerbitzuko gainerako dibisioetako arduradunekin esku hartzea dibisio operatiboko langileek beharreko dituzten datuen transmisioan eta, hartara, dibisioaren funtzioak hobetu ahal izateko.

— Agintzen zaizkion bestelako lanak egitea, lanpostuaren mailari badagozkio eta lehen adierazitako eginkizunak galarazi gabe.

II. ERANSKINA

Medikuntzako bazterketen taula

Jarraian jasotako medikuntzako bazterketaren batean sartuta ez daudela egiaztatzeko, oposizio-lehiaketa gainditu duten izangaiei dei egingo zaie berariazko mediku azterketa egitera, izangai horiek praktiketako funtzionario izendatu baino lehen. Azterketa hori Donostiako Udaleko Enpresa Medikuntzako Atalak egingo du. Gainera, beharrezkoa izango da proba fisikoei buruzko atalean oinarri hauek aipatutako mediku egiaztagiria ere.

Mediku azterketara ez etortzeak edo zehaztutako probak egiteari uko egiteak deialditik kanpo geratzea dakar.

visión Operativa, con la lista de personas que hayan aprobado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición que, por exceder el número de plazas convocadas, no sean nombradas.

Las personas aspirantes que accedan al periodo de prácticas, pero no la superen, no tendrán derecho a formar parte de la citada bolsa.

Las personas aspirantes aptas en la fase de oposición que no hayan acreditado el perfil lingüístico exigido en la convocatoria, formarán parte de la bolsa de trabajo, si bien sólo recibirán ofertas de trabajo cuando cumplan todos los requisitos del puesto, incluido el perfil lingüístico.

La bolsa será la base para futuras coberturas temporales. El orden de prelación en la bolsa de trabajo será el establecido por el orden de puntuación obtenido por las personas aspirantes en las fases de oposición y concurso.

Para la creación y gestión de la bolsa de trabajo, resultarán de aplicación los criterios que en materia de constitución y gestión de bolsas de trabajo se encuentren aprobados por el Ayuntamiento en cada momento.

ANEXO I

Oficial/a de la división operativa (PT 800)

Retribuciones:

Nivel de complemento de destino: 26.

Complemento específico: 46.913,80 €.

Dedicación: Absoluta disponibilidad y dedicación mínima de 93 horas anuales para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

Funciones:

— Jefatura directa y gestión de los recursos humanos de la división operativa.

— Acudir a los siniestros, ejerciendo el mando de las actuaciones.

— Turnar con el resto de los mandos de la escala técnica en la jefatura de las otras divisiones del servicio por ausencia de su titular, o en aquéllas operaciones que por razón de su titulación o conocimientos específicos así se precise.

— Responsabilidad sobre las tácticas operativas y formación permanente del personal de la división operativa.

— Colaboración con los responsables de las otras divisiones del servicio en la transmisión de los datos precisos para el personal de la división operativa para el perfeccionamiento de sus funciones.

— Realizar otras tareas encomendadas acordes con la cualificación del puesto y sin perjuicio de las anteriores.

ANEXO II

Cuadro de exclusiones médicas

Para la acreditación de no estar incurso/a en alguna de las exclusiones médicas que a continuación se contienen, se convocará a los/as aspirantes que han superado el concurso- oposición, a la realización de un reconocimiento médico específico, con carácter previo a su nombramiento como funcionario/a en prácticas. Dicho reconocimiento se llevará a cabo por la Sección de Medicina de Empresa del Ayuntamiento de San Sebastián, sin perjuicio del certificado médico al que hacen referencia las presentes bases en el apartado referido a las pruebas físicas.

La no presentación al Reconocimiento Médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas, supone la exclusión de la Convocatoria.

EK\CV GAO-I-2022-02818

Ondorengo hauek dira medikuntzako bazterketak:

Izangaiak ez du izan behar gaixotasun organikorik, istripu-ondoriorik eta lanpostuko jardun profesionala zailtzen duen urritasun fisiko edo psikikorik.

Era berean, baztertzailea izango da izangaiak intoxikazio exogeno akutu edo kronikoaren adierazle diren sintoma edo zeinu kliniko-biologiko frogatuak agertzea.

Klausula orokorrean ezarritakoa gorabehera, ofizial-eginkizunak betetzetik kanpo uzteko arrazoi espezifiko hauek izango dira:

1. Gaixotasun sistemikoak:

— Kolagenosia eta konektibopatiak.

— Fibromialgia.

— Artritis erreumatoidea.

— Espondilitis ankilopoietikoa.

— Neoplasiak.

2. Oftalmologia: Gaitasun-proba medikoaren egunean, begi bakoitzeko ikusmenak ez du 8/10 baino txikiagoa izan behar Wecker eskalan; bi begiak erabiltzean, ikusmen-zolitasunak 10/10 izan behar du. Onartzen da aurretiko kirurgia errefraktiboa egina izatea eta neurri zuzentzaileak erabiltzea.

Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Ikusmen-eremuaren murrizketak.

— Hemeralopia.

— Diplopia.

— Lagoftalmiak edo betazalen ptosia.

— Afakiak, pseudoafakiak.

— Konjuntibitisa, keratitisa edo iritis kronikoak.

— Diskromatopsiak.

— Alterazioak begi-ninien erreflexuetan.

— Korneako distrofia progresiboa edo onartutakoa baino ikusmen-zolitasun txikiagoa izatea.

— Dakriozistitis kronikoa.

— Erretinopatiak, erretinosi pigmentarioa.

— Alterazio okulomotoreak.

— Glaukoma.

— Itsualdiari ez egokitzea.

3. Otorrinolaringologia:

— Ez da audifonorik onartuko.

— Entzumen-zolitasunari dagokionez, entzumen-atalaseak ez dira izango 25 dB baino handiagoak 500, 1.000, 2.000 eta 3.000 Hz-ko elkarrizketa-maiztasunetan. Ez da onartuko % 20tik gorako galera monoauralik.

— Trauma akustikoa baloratzean, ez da onartuko atalasetik 30 dB baino gehiagoko jaitsiera esanguratsuak izatea 4.000 Hz-eko maiztasunean. Balio horiek presbiakusiaren ELI eskalaren arabera doituko dira.

Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Erdiko edo barneko belarrian gaixotasun kronikoren bat izatea.

— Tinpanoa zulatua izatea.

— Fonaziorako eta sudurretik arnasteko zailtasun garrantzitsuak eta kronikoak izatea.

— Bertigoak eta orekaren edozein nahasmendu izatea.

4. Lokomozio-aparatua: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Galera anatomikoa edo goiko edo beheko gorputz-adarren edozein muga funtzional.

Las exclusiones médicas son las siguientes:

Se precisa aspirante exento de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que dificulte la práctica profesional del puesto.

Asimismo será condición excluyente la presencia de síntomas o signos clínico-biológicos indicadores de estado de intoxicación exógena aguda o crónica demostrados.

Con independencia de lo establecido en la cláusula general, serán causas específicas de exclusión para el desempeño de las funciones de Oficial/a, padecer:

1. Enfermedades sistémicas:

— Colagenosis y conectivopatías.

— Fibromialgía.

— Artritis reumatoide.

— Espondilitis Anquilopoyética.

— Neoplasias.

2. Oftalmología: A la fecha de la prueba médica de aptitud, la visión en cada ojo no debe ser inferior a 8/10 en la escala de Wecker; el uso de ambos ojos debe corresponder a una agudeza visual de 10/10. Se le permite cirugía refractiva previa y el uso de medidas correctoras.

Será excluyente padecer:

— Reducciones del campo visual.

— Hemeralopia.

— Diplopía.

— Lagoftalmias o ptosis palpebrales.

— Afaquias, pseudoafaquias.

— Conjuntivitis, queratitis o iritis crónicas.

— Discromatopsias.

— Alteraciones en los reflejos pupilares.

— Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.

— Dacriocistitis crónica.

— Retinopatías, retinosis pigmentaria.

— Alteraciones oculomotoras.

— Glaucoma.

— Inadaptación al deslumbramiento.

3. Otorrinolaringología:

— No se admitirá audífono.

— Respecto a la agudeza auditiva, sus umbrales de audición no serán superiores a los 25 dB en las frecuencias conversacionales de 500, 1.000, 2.000 y 3.000 Hz. No se aceptarán pérdidas monoaurales superiores al 20 %.

— En la valoración del trauma acústico no se permitirán caídas significativas del umbral superiores a 30 dB en la frecuencia de 4.000 Hz, ajustando dichos valores en relación a la escala ELI de presbiacusia.

Será excluyente padecer:

— Enfermedades crónicas del oído medio o interno.

— Perforación timpánica presente.

— Dificultades importantes y crónicas de la fonación y de la respiración nasal.

— Vértigos y cualquier trastorno del equilibrio.

4. Aparato locomotor: Será excluyente padecer:

— Pérdida anatómica o cualquier limitación funcional de las extremidades superiores o inferiores.

EK\CV GAO-I-2022-02818

— Beheko gorputz-adarra laburra izatea eta horren seinaleak azterketa klinikoan objektibatuta geratzea, betiere horrek artikulazio koxofemoralen asimetria eragiten badu.

— Bizkarrezurraren errotazio edo flexio normala eragozten duen edozein patologia.

— Oinaren patologia, funtzionamendu normala eragozten duena edo laneko botak eramatea eragozten duena.

— Norbera babesteko bitartekoak eta ekipoak erabiltzea eragozten edo zailtzen duten anomalia kraniofazialak.

— Artikulazio handien mugikortasuna mugatzen duen giltzadurako edo muskulo-eskeletoko beste edozein gaixotasun.

— Ez da onartuko goiko edo beheko gorputz-adarretako artikulazio handien mugikortasun-alteraziorik edota deformaziorik, baldin eta horien funtzionaltasuna mugatzen badute.

5. Arnas-aparatua: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— VEMSen % 80tik beherako murrizketa.

— Aire-fluxuaren buxadura kronikoa (AFBK), enfisema, bronkitis kronikoa.

— Asma.

— Atelektasiak.

— Pneumotorax errepikatua.

— Biriketako tuberkulosi aktiboa.

6. Digestio-aparatua: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Entzima-ondore larriak dituzten hepatopatia akutuak.

— Hepatopatia kronikoak. Gibeleko zirrosia.

— Pankreatopatia kronikoak.

— Hesteetako gaixotasun inflamatorio kronikoak.

— Sabeleko herniak.

— Digestio-aparatuko edozein patologia edo ondorio funtzionalak izan dituzten ebakuntza kirurgikoak, betiere horien ondorio organikoek lanean eragin negatiboa badute.

7. Aparatu kardiobaskularra: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Hipertentsio arteriala, ondorio organikoak baditu.

— Bihotz-gutxiegitasuna.

— Kardiopatia iskemikoa, aurretiko infartua edo bypass aortokoronario bidez egindako bihotzeko ebakuntza.

— Arritmia garrantzitsuak, flutterra eta fibrilazio aurikularra.

— Wolf Parkinson White eszitazio aurreko sindromea.

— 2. edo 3. mailako blokeo aurikulobentrikularra.

— Estrasistole patologikoak.

— Balbulopatiak. Ez da onartuko protesi balbularrik.

— Miokardiopatiak.

— Gutxiegitasun arterial, benoso eta linfatikoa.

— Malformazio arteriobenosoak, shunt arteriobenosoak eta bihotzaren edo odol-hodi handien aneurismak.

8. Nerbio-sistema zentrala: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Epilepsiak.

— Gaixotasun desmielinizatzaileak, esklerosi anizkoitza.

— Entzefalopatia kronikoak edo entzefalopatia akutuen ondorioak.

— Muineko afekzio kronikoak edo muineko afekzio akutuen ondorioak.

— Acortamiento de miembro inferior con signos objetivados en exploración clínica que provoque asimetría de las articulaciones coxofemorales en bipedestación.

— Cualquier patología que impida la normal rotación o flexión de la columna vertebral.

— Patología del pie que dificulte su normal funcionamiento o impida llevar botas de trabajo.

— Anomalías craneofaciales que dificulten o impidan el uso de los medios y equipos de protección individual.

— Cualquier otra enfermedad articular u osteomuscular que limite la movilidad de las grandes articulaciones.

— No se admitirán alteraciones de la movilidad y/o deformidades de las grandes articulaciones de miembros superiores o inferiores que impliquen una limitación de su funcionalidad.

5. Aparato respiratorio: Será excluyente padecer:

— Disminución del VEMS por debajo del 80 %.

— OCFA, enfisema, bronquitis crónica.

— Asma.

— Atelectasias.

— Neumotórax recidivante.

— Tuberculosis pulmonar activa.

6. Aparato digestivo: Será excluyente padecer:

— Hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.

— Hepatopatías crónicas. Cirrosis hepática.

— Pancreatopatías crónicas.

— Enfermedades inflamatorias crónicas intestinales.

— Hernias abdominales.

— Patología digestiva o intervenciones quirúrgicas con secuelas funcionales, cuyas repercusiones orgánicas incidan negativamente en el desempeño de su trabajo.

7. Aparato cardiovascular: Será excluyente padecer:

— Hipertensión arterial con repercusión orgánica.

— Insuficiencia cardiaca.

— Cardiopatía isquémica, infarto previo o intervención cardiaca con by-pass coronario.

— Arritmias importantes, flutter y fibrilación auricular.

— Síndromes de preexcitación Wolf Parkinson White.

— Bloqueo aurículo-ventricular de 2.º o 3.er grado.

— Extrasístoles patológicos.

— Valvulopatías. No se admiten prótesis valvulares.

— Miocardiopatías.

— Insuficiencia arterial, venosa y linfática.

— Malformaciones arteriovenosas, shunts arteriovenosos y aneurismas cardíacos o de grandes vasos.

8. Sistema nervioso central: Será excluyente padecer:

— Epilepsias.

— Enfermedades desmielinizantes, esclerosis múltiple.

— Encefalopatías crónicas o secuelas de agudas.

— Afecciones medulares crónicas o secuelas de agudas.

— Dardara edo espasmo kronikoak. Parkinsonen gaixotasuna eta sindrome estrapiramidalak.

— Jatorri zentraleko bertigoa. Garuneko eta zerebeloko ataxiak.

— Sortzetiko edo hartutako garezurreko lesioek eragindako era guztietako ondorio garrantzitsuak.

— Hiposmia kronikoaren maila guztiak.

— Distrofia muskularrak.

— Miopatiak.

— Garezur-nerbioen paralisia - Modu esplizituan aipatu behar da aurpegiaren paralisia, norbera babesteko ekipoak erabiltzeko arazoak ekarriko bailituzke.

9. Egoera mentala: Patologia psikiatrikoa: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Psikosi eskizofrenikoak.

— Nahasmendu obsesibo konpultsibo larriak. Fobiak.

— Atzerapen mentala.

— Toxikomaniak, alkoholismoa barne.

— Baztertzeko kausa izango da substantzia psikotropikoen kontsumoa detektatzeko probetan emaitza positiboa izatea.

— Nortasunaren nahasmendu guztiak, jokabide-pauta alteratuak badakartzate.

10. Gernu-aparatua: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Gernu- eta giltzurrun-bideetako sortzetiko malformazioak, salbu giltzurruneko kiste bakartia, meduloespongiosia eta giltzurrun bikoitza.

— Nefrektomia.

— Giltzurrun-gutxiegitasuna eta edozein mailatako nefroesklerosia.

— Giltzurrun-tubulopatiak. Hidronefrosia.

— Giltzurrun-gutxiegitasuna eragiten duten nefropatiak.

11. Dermatologia: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Gaixotasun infekzioso kronikoak.

— Anpoilak (penfigoak) eta ekzemak eragiten dituen edozein gaixotasun eta psoriasia.

— Funtzio-muga handiak eragiten dituzten orbainak.

12. Sistema hematopoietikoa: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Hemopatia kroniko larriak.

— Anemia hemolitikoak eta sideroblastiko kronikoak.

— Talasemiak, anemia handia eragiten badute.

— Leukosia eta sistema erretikulohistiozitarioko gaixotasunak.

— Sindrome linfoproliferatibo kronikoak.

— Hemostasiaren alterazioak. Hemofiliak.

— Gammapatia monoklonalak.

— Gaueko hemoglobinuria paroxistikoa.

— Immunourritasunak.

— Esplenektomizatuak.

— Antikoagulatzaile, interferon edo kortikoide bidezko tratamendu kronikoak.

13. Gaixotasun endokrinoak: Baztertzailea izango da honako hauek izatea:

— Diabetes mellitusa.

— Diabetes zaporegabea.

— Temblores o espasmos crónicos. Enfermedad de Parkinson y síndromes extrapiramidales.

— Vértigo de origen central. Ataxias cerebrales y cerebelosas.

— Todo tipo de secuelas importantes derivadas de lesiones craneales congénitas o adquiridas.

— Cualquier grado de hiposmia crónica.

— Distrofias musculares.

— Miopatías.

— Parálisis de nervios craneales - mención explícita a la parálisis del facial que implicaría problemas para el uso de los equipos de protección individual.

9. Estado mental: Patología psiquiátrica: Será excluyente padecer:

— Psicosis esquizofrénicas.

— Trastornos obsesivos compulsivos graves. Fobias.

— Retraso mental.

— Toxicomanías, incluida el alcoholismo.

— Cualquier resultado positivo en las pruebas de detección de consumo de substancias psicotrópicas, es causa de exclusión.

— Todos los trastornos de la personalidad cuando supongan pautas de conducta alteradas.

10. Aparato urinario: Será excluyente padecer:

— Malformaciones congénitas de vías urinarias y renales excepto quiste renal solitario, meduloespongiosis y riñón doble.

— Nefrectomía.

— Insuficiencia renal y nefroesclerosis de cualquier grado.

— Tubulopatías renales. Hidronefrosis.

— Nefropatías que originen insuficiencia renal.

11. Dermatología: Será excluyente padecer:

— Enfermedades infecciosas crónicas.

— Cualquier enfermedad ampollosa (pénfigos), eccematosa y psoriasis.

— Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.

12. Sistema hematopoyético: Será excluyente padecer:

— Hemopatías crónicas graves.

— Anemias hemolíticas y sideroblásticas crónicas.

— Talasemias, si producen anemia importante.

— Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistiocitario.

— Síndromes linfoproliferativos crónicos.

— Alteraciones de la hemostasia. Hemofilias.

— Gammapatías monoclonales.

— Hemoglobinuria paroxística nocturna.

— Inmunodeficiencias.

— Esplenectomizados.

— Tratamientos crónicos con anticoagulantes, interferón o corticoides.

13. Enfermedades endocrinas: Será excluyente padecer:

— Diabetes mellitus.

— Diabetes insípida.

EK\CV GAO-I-2022-02818

— Cushing-en gaixotasuna.

— Addisonen gaixotasuna.

— Tiroideetako, giltzurrun gaineko, hipofisiko eta paratiroideetako disfuntzio eta gaixotasunak.

— Gonadetako disfuntzioak eta gaixotasunak.

— Porfiriak.

— Obesitatea, eginkizunak behar bezala betetzea zailtzen edo eragozten badu.

Medikuaren iritziz ofizial-eginkizunak betetzea zailtzen edo eragozten duen beste edozein prozesu kliniko patologiko.

— Enfermedad de Cushing.

— Enfermedad de Addison.

— Disfunciones y enfermedades tiroideas, suprarrenales, hipofisarias y paratiroideas.

— Disfunciones y enfermedades gonadales.

— Porfirias.

— Obesidad que dificulte o impida el correcto desempeño de las funciones.

Cualquier otro proceso clínico patológico que a juicio del facultativo/a médico/a dificulte o impida el desarrollo de las funciones de oficial/a.

EK\CV GAO-I-2022-02818

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

III. Eranskina
Anexo III

Deialdia / Convocatoria

Izena / Denominación

DONOSTIAKO UDALEKO SUHILTZAILE OFIZIAL BI (2) PLAZA OPOSIZIO-LEHIAKETA BIDEZ HAUTATZEKOA: plaza bat (1) txanda librean eta plaza bat (1) barne sustapen bidez.

SELECCIÓN MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN DE DOS (2) PLAZAS DE OFICIAL/A DE BOMBEROS/AS DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN: una (1) plaza por turno libre y una (1) plaza mediante promoción interna.

Interesduna / Persona interesada

1 abizena / Apellido 1

2 abizena / Apellido 2

Izena edo sozietatearen izena / Nombre o razón social

NAN-AIZ-IFK / DNI-NIE-CIF

Helbidea / Domicilio

PK / CP

Udalerria / Municipio

1. Telefonoa

2. Telefonoa

E-maila

Ordezkaria / Representante

1 abizena / Apellido 1

2 abizena / Apellido 2

Izena edo sozietatearen izena / Nombre o razón social

NAN-AIZ-IFK / DNI-NIE-CIF

Helbidea / Domicilio

PK / CP

Udalerria / Municipio

1. Telefonoa

2. Telefonoa

E-maila

Jakinarazpenak nori bidali? / A quién notificar?

☐ **Interesduna** / Persona interesada ☐ **Ordezkaria** / Representante

Berariazko datuak / Datos específicos

Jaiotze data / Fecha de nacimiento

Nazionalitatea / Nacionalidad

Sexua

☐ **E** / M ☐ **G** / H

Zein titulu akademikorekin parte hartzen duzu hautaketa prozesuan? / ¿Con qué titulación concurres al proceso selectivo?

EK\CV GAO-I-2022-02818

Gestión de Personas

Txanda / Turno

☐ **Barne sustapena** / Promoción interna

☐ **Irekia** / Libre

Zer hizkuntzatan egin nahi dituzu ariketak? / ¿En qué lengua deseas realizar los ejercicios?

☐ **Euskaraz** ☐ **Gaztelaniaz /** Castellano

Euskarako azterketa egin nahi duzu? / ¿Deseas realizar la prueba de euskera?

☐ **Bai /** Sí ☐ **Ez** / No

Jadanik egiaztatua duzun hizkuntza eskakizuna
Perfil lingüístico que ya tienes acreditado

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐

Donostiako udaleko espediente pertsonalean dago?
¿Consta en el expediente personal del Ayuntamiento de San Sebastián?

☐ **Bai** / Sí ☐ **Ez** / No

Merezimenduak / Méritos

Jaiotze data / Fecha de nacimiento	**Nazionalitatea /** Nacionalidad	**Sexua**
		☐ **E /** M ☐ **G** / H

4.2. oinarri berezia (merezimenduen lehiaketaren aldia) adi irakurtzea gomendatzen da.

Se recomienda la lectura atenta de la base específica 4.2. (fase de concurso de méritos).

Balioestea nahi duzun merezimendu guzti-guztiak adierazi behar dituzu eta eskatutako datu guztiak aurkeztu (erreferentzia orokorrak ez dira kontuan hartuko. Esaterako: "nire espedientean dauden agiri guztiak").

Debe relacionar todos los méritos que desee que se le valoren y aportar todos los datos solicitados (no se admitirán referencias genéricas como "todo lo que esté en mi expediente").

Alegatutako merezimenduaren egiaztagiria espediente pertsonalean baldin badago, dagokion laukian X jarriko da.

Si el justificante del mérito alegado consta en el expediente personal, se marcará una X en la casilla correspondiente.

Bestela, eskabide honekin batera aurkeztu behar da (jatorrizkoa edo kopia konpultsatua) "egiaztagiri zk." adieraziz.

Si no, se aportará (original o copia compulsada) junto con el presente documento, indicando el "justificante nº ".

Donostiako Udalean lan egin duten izangaiei espediente pertsonalean dauzkaten dokumentuak egiaztatzea gomendatzen zaie. Kontsulta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritzako Hautaketa Bulegoan egiten da.

Se recomienda a los/as aspirantes que han prestado servicios en el Ayuntamiento de San Sebastián contrastar la documentación que obra en su expediente personal. La consulta se realiza en el Negociado de Selección de la Dirección de Gestión de Personas.

Inprimaki honek ematen dituen orriak baino gehiago behar izanez gero, eransten diren orri osagarriak erabili itzazu (atal bakoitzaren amaieran "orri osagarriak eransten ditut" adieraziz).

Si necesitara más líneas que las que proporciona este impreso, puede utilizar las hojas complementarias que se adjuntan (indíquelo al final de cada apartado señalando "Adjunto hojas complementarias").

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan ofizial edo inspektore gisa edo goragoko kategorian emandako zerbitzuak			Servicios prestados en una Administración Pública local, foral o autonómica como Oficial/a o Inspector/a o categoría superior:	
Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Entitatea Entidad	Epea Periodo	Espediente pertsonalean dago? ¿Consta en el expediente personal?	Egiaztagiri zk (espediente pertsonalean ez badago) Justificante nº (si no consta en el expediente personal)
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	

Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan Inspektoreorde edo Ofizialorde gisa emandako zerbitzuak			Servicios prestados en una Administración Pública local, foral o autonómica como Subinspector/a o Suboficial/a:	
Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Entitatea Entidad	Epea Periodo	Espediente pertsonalean dago? ¿Consta en el expediente personal?	Egiaztagiri zk (espediente pertsonalean ez badago) Justificante nº (si no consta en el expediente personal)
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan sarjentu gisa emandako zerbitzuak			Servicios prestados en una Administración Pública local, foral o autonómica como Sargento:	
Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Entitatea Entidad	Epea Periodo	Espediente pertsonalean dago? ¿Consta en el expediente personal?	Egiaztagiri zk (espediente pertsonalean ez badago) Justificante nº (si no consta en el expediente personal)
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	

Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan kabo gisa emandako zerbitzuak			Servicios prestados en una Administración Pública local, foral o autonómica como Cabo:	
Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Entitatea Entidad	Epea Periodo	Espediente pertsonalean dago? ¿Consta en el expediente personal?	Egiaztagiri zk (espediente pertsonalean ez badago) Justificante nº (si no consta en el expediente personal)
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Tokiko, foru-erakundeetako edo autonomia-erkidegoko administrazio publikoan suhiltzaile gisa emandako zerbitzuak			Servicios prestados en una Administración Pública local, foral o autonómica como Bombero/a:	
Lanpostuaren izena Denominación del puesto	Entitatea Entidad	Epea Periodo	Espediente pertsonalean dago? ¿Consta en el expediente personal?	Egiaztagiri zk (espediente pertsonalean ez badago) Justificante nº (si no consta en el expediente personal)
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	
			Bai / Sí	

Aitorpena / Declaración

Deialdi honetan onartua izatea eskatzen dut, eta aditzera ematen dut goian azaldutako datuak egiazkoak direla eta deialdiko oinarrietan parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen ditudala.

Solicito ser admitido/a en la convocatoria de referencia y declaro que son ciertos los datos arriba consignados, así como que reúno los requisitos de participación exigidos en las bases.

☐ **Bai** / Sí

Datu pertsonalak uztea / Cesión de datos personales

Zure adostasuna eskatzen dizugu zure datu pertsonalak beste Administrazio eta Entitate Publiko batzuei lagatzeko, beren lanpostuak kubritzeko beharrak dituztenean zuri lan-eskaintzak bideratu ahal izateko.

Se solicita su consentimiento para poder ceder sus datos personales a otras Administraciones o Entes Públicos, a fin de que puedan realizarle ofertas de trabajo, en función de sus necesidades de cobertura de puestos.

☐ **Bai** / Sí ☐ **Ez** / No

Datuen kontsulta / Consulta de datos

Interesdunek eskubidea dute administrazio jardulearen esku dauden edo beste edozein administraziok egin dituen dokumentuak ez aurkezteko. (Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 28. artikulua).

Zehazki, ondorengo kontsulta hauek egingo direla

Las personas interesadas tienen derecho a no aportar documentos que ya se encuentren en poder de la Administración. (Artículo 28 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).

La documentación a recabar por el Ayuntamiento es la

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

informatzen zaizu:

- Unibertsitateko titulu ofizialak
- Euskarako ziurtapenetarako hizkuntza-eskakizunak

Donostiako Udalak agiri horiek kontsultatu edo eskatu ahal izango ditu, bai eskabidea egiten denean, bai hurrengo berrikuspenetan, non eta interesdunak ez duen horren aurka egiten.

Interesdunak aurka eginez gero, beharrezkoa da aurka egiteko arrazoiak adieraztea (Datuak Babesteari buruzko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 21. art.)

Kontsultatu "Aurka egiteko eskubidea" izapidea webgune honetan: www.donostia.eus

siguiente:

- Títulos universitarios oficiales
- Perfiles de certificaciones en euskera

El Ayuntamiento de San Sebastián podrá consultar o recabar dichos documentos tanto en el momento de la solicitud como en sucesivas revisiones salvo que la persona interesada se opusiera a ello.

En caso de oposición, es necesario que justifique las razones de su oposición (art.21 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016.

Consulte el trámite "Derecho de oposición" en la web: www.donostia.eus

Tokia eta eguna / Lugar y fecha

Sinadura / Firma

Datu babesari buruzko informazioa

Tratamenduaren arduraduna

Identitatea: Donostiako Udala – IFZ P2007400A

Helbidea: Ijentea,1 – 20003 Donostia

Telefonoa: 010 / 943 481 000

E-mail: udalinfo@donostia.eus

Datuen Babesaren Ordezkaria: dbo@donostia.eus

Tratamenduaren xedea

Helburua: Behin-betiko langileria (Enplegu Publikorako Eskaintza) osatzeko hautatze-prozeduretan parte hartzeko prozedura administratiboen kudeaketa. Baita karrerako funtzionarioen lanpostuak betetzeko prozedurak eta lanpoltsak osatzeko kudeatutakoa.

Gordetzeko epeak: Kontserbazio iraunkorra:
Bulegoaren artxibotik ezabatu ahal izango dira, hautatze prozedurara aurkeztu ez direnen instantziak eta dokumentazioa, espedientearen amaieratik 6 hilabeteetara; halaber, frogak gainditu ez dituzten hautagaien dokumentazio eta azterketak, 4 urte igarotzean.

Legitimazioa

DBEOren 6.1.e) artikulua, tratamenduaren arduradunari esleitutako botere publikoen izenean burututako eginkizun bat betetzeko.
DBEOren 9.2.g) artikulua, funtsezko interes publikoa
16/1997 Legea, azaroaren 7koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea Aldatzekoa.
Urriaren 30ko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, enplegatu publikoaren oinarrizko estatutuaren legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak

Legeak ezarritakoak eta tratamendu honen esparruan aplikagarri direnak.

Información adicional protección de datos

Responsable del tratamiento

Identidad: Ayuntamiento de San Sebastián – NIF P2007400A

Dirección: Ijentea,1 – 20003 San Sebastián

Teléfono: 010 / 943 481 000

E-mail: udalinfo@donostia.eus

Delegado/a de Protección de Datos: dbo@donostia.eus

Finalidad del tratamiento

Finalidad: Gestión de los procedimientos administrativos para la participación en procesos selectivos para el ingreso a puestos de trabajo definitivos (Oferta Pública de Empleo) para la conformación de la plantilla, así como la provisión de puestos entre funcionarios de carrera y las conformación de bolsas de trabajo.

Plazos de conservación: Conservación permanente:
Se podrán eliminar en el archivo de oficina las instancias y documentación acreditativa de los aspirantes que no hubieran tomado parte en el proceso de selección a los 6 MESES de finalización del expediente; así como la documentación y los exámenes del personal que no haya superado las pruebas, una vez transcurridos 4 años.

Legitimación

Artículo 6.1.e) RGPD, tratamiento realizado en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable.
Artículo 9.2.g) RGPD interés público esencial
Ley 16/1997, de 7 de noviembre, de modificación de la Ley de Función Pública Vasca
Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Personas destinatarias

Las establecidas legalmente y que sean de aplicación en el ámbito de este tratamiento.

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Eskubideak

Interesdunek honako eskubide hauek dituzte:

- Donostiako Udala interesdunen datu pertsonalak tratatzen ari den ala ez dioen baieztapena jasotzeko eskubidea.
- Haien datu pertsonaletara sarbide izateko, okerrak diren datuen zuzenketa eskatzeko, edo, kasuan kasu, ezabatzeko eskubidea, datuak jaso ziren beharrizanetarako jada beharrezkoak ez direnean.
- Egoera jakin batzuetan honako hauek eskatzeko:
  - Datuen tratamendua mugatzea. Kasu horretan, Donostiako Udalak erreklamazioen aurrean defendatzeko edo haiek egikaritzeko gordeko ditu soilik.
  - Datuen tratamenduaren aurka egitea. Kasu horretan, Donostiako Udalak datuak tratatzeari utziko dio, salbu eta arrazoi legitimo larriak baldin badaude edo erreklamazio posibleen defentsa edo egikaritza badago. Banakako erabaki automatizatuetarako datuen tratamenduaren aurka egiteko eskubidea ere erabil dezake.

Eskubide horiek Donostiako Udalaren aurrean egikaritu ahal izango dira. Helbidea: Ijentea kalea, 1- 20003 Donostia.

Eskubideen egikaritzan behar den arreta jaso ez bada, Datuen Babeserako Euskal Bulegoaren aurrean erreklamazioa jarri ahal izango da. Helbidea: Beato Tomás de Zumárraga, 71 - 3. solairua - 01008 Vitoria-Gasteiz.

Derechos

Las personas afectadas tienen derecho a:

- Obtener confirmación sobre si el Ayuntamiento de San Sebastián está tratando sus datos personales.
- Acceder a sus datos personales, así como a solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar la supresión cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para las finalidades para las cuales fueron recabados.
- Solicitar en determinadas circunstancias:
  - La limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso sólo serán conservados para el ejercicio o la defensa de reclamaciones.
  - La oposición al tratamiento de sus datos, en cuyo caso, el Ayuntamiento de San Sebastián dejará de tratar los datos, salvo por motivos legítimos imperiosos, o el ejercicio o la defensa de posibles reclamaciones. Incluido el tratamiento de sus datos para decisiones individuales automatizadas.

Los derechos podrán ejercerse ante el Ayuntamiento de San Sebastián – C/ Ijentea, 1 – 20003 San Sebastián

Si en el ejercicio de sus derechos no ha sido debidamente atendida o atendido, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos. Dirección: C/ Beato Tomás de Zumárraga, 71 – 3ª planta - 01008 Victoria-Gasteiz.

Datu babesari buruzko informazioa

- Tratamenduaren arduraduna.

Identitatea: Donostiako Udala - IFZ P2007400A.

Helbidea: Ijentea, 1 - 20003 Donostia.

Telefonoa: 010 / 943.481.000.

E-mail: udalinfo@donostia.eus.

Datuen Babesaren Ordezkaria: dbo@donostia.eus.

- Tratamenduaren xedea.

Helburua: Behin-betiko langileria (Enplegu Publikorako Eskaintza) osatzeko hautatze-prozeduretan parte hartzeko prozedura administratiboen kudeaketa. Baita karrerako funtzionarioen lanpostuak betetzeko prozedurak eta lanpoltsak osatzeko kudeatutakoa.

Gordetzeko epeak: Kontserbazio iraunkorra:

Bulegoaren artxibotik ezabatu ahal izango dira, hautatze prozedurara aurkeztu ez direnen instantziak eta dokumentazioa, espedientearen amaieratik 6 hilabeteetara; halaber, frogak gainditu ez dituzten hautagaien dokumentazio eta azterketak, 4 urte igarotzean.

- Legitimazioa.

DBEOren 6.1.e) artikulua, tratamenduaren arduradunari esleitutako botere publikoen izenean burututako eginkizun bat betetzeko.

DBEOren 9.2.g) artikulua, funtsezko interes publikoa.

16/1997 Legea, azaroaren 7koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea Aldatzekoa.

Información adicional protección de datos

- Responsable del tratamiento.

Identidad: Ayuntamiento de San Sebastián - NIF P2007400A.

Dirección: Ijentea, 1 - 20003 San Sebastián.

Teléfono: 010 / 943.481.000.

E-mail: udalinfo@donostia.eus.

Delegado/a de Protección de Datos: dbo@donostia.eus.

- Finalidad del tratamiento.

Finalidad: Gestión de los procedimientos administrativos para la participación en procesos selectivos para el ingreso a puestos de trabajo definitivos (Oferta Pública de Empleo) para la conformación de la plantilla, así como la provisión de puestos entre funcionarios de carrera y las conformación de bolsas de trabajo.

Plazos de conservación: Conservación permanente:

Se podrán eliminar en el archivo de oficina las instancias y documentación acreditativa de los aspirantes que no hubieran tomado parte en el proceso de selección a los 6 meses de finalización del expediente; así como la documentación y los exámenes del personal que no haya superado las pruebas, una vez transcurridos 4 años.

- Legitimación.

Artículo 6.1.e) RGPD, tratamiento realizado en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable.

Artículo 9.2.g) RGPD interés público esencial.

Ley 16/1997, de 7 de noviembre, de modificación de la Ley de Función Pública Vasca.

EK\CV GAO-I-2022-02818

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, enplegatu publikoaren oinarrizko estatutuaren legearen testu bategina onartzen duena.

- Hartzaileak.

Legeak ezarritakoak eta tratamendu honen esparruan aplikagarri direnak.

- Eskubideak.

Interesdunek honako eskubide hauek dituzte:

* Donostiako Udala interesdunen datu pertsonalak tratatzen ari den ala ez dioen baieztapena jasotzeko eskubidea.

* Haien datu pertsonaletara sarbide izateko, okerrak diren datuen zuzenketa eskatzeko, edo, kasuan kasu, ezabatzeko eskubidea, datuak jaso ziren beharrizanetarako jada beharrezkoak ez direnean.

* Egoera jakin batzuetan honako hauek eskatzeko:

— Datuen tratamendua mugatzea. Kasu horretan, Donostiako Udalak erreklamazioen aurrean defendatzeko edo haiek egikaritzeko gordeko ditu soilik.

— Datuen tratamenduaren aurka egitea. Kasu horretan, Donostiako Udalak datuak tratatzeari utziko dio, salbu eta arrazoi legitimo larriak baldin badaude edo erreklamazio posibleen defentsa edo egikaritza badago. Banakako erabaki automatizatuetarako datuen tratamenduaren aurka egiteko eskubidea ere erabil dezake.

Eskubide horiek Donostiako Udalaren aurrean egikaritu ahal izango dira. Helbidea: Ijentea kalea, 1 - 20003 Donostia.

Eskubideen egikaritzan behar den arreta jaso ez bada, Datuen Babeserako Euskal Bulegoaren aurrean erreklamazioa jarri ahal izango da. Helbidea: Beato Tomás de Zumárraga, 71 –3. solairua– 01008 Vitoria-Gasteiz.

IV. ERANSKINA

Gaitegi espezifikoa

1. multzoa.

1. gaia. 1/2017 Legegintzako Dekretua, apirilaren 27koa, Larrialdiak Kudeatzeko Legearen testu bategina onartzen duena. Zioen azalpena, xedapen orokorrak, babes zibila, lazeria ez diren larrialdiak kudeatzea, suteen prebentzio eta itzalketako eta salbamenduko zerbitzuak, eta babes zibileko boluntarioak.

2. gaia. 153/1997 Dekretua, ekainaren 24koa, «Larrialdiei Aurregiteko Bidea-LABI» deritzan Euskadiko Herri Babeseko Plana onartzen duena eta larrialdiei aurre egiteko euskal sistemak dituen integrazio-bideak arautzen dituena. 1/2015 Dekretua, urtarrilaren 13koa, zeinaren bidez onartzen baita berrazterketa berezi bat egitea «Larrialdiei Aurregiteko Bidea-LABI» deritzan Euskadiko Herri Babeseko Planean. 2. eta 3. artikuluak. Arriskuak identifikatzea, bitartekoak eta baliabideak zehaztea, zuzendaritza- eta koordinazio-arau orokorrak eta Euskal Autonomia Erkidegoko babes zibilaren antolamendu-esparru orokorra.

3. gaia. Gobernu Kontseiluaren 2021eko otsailaren 16ko Erabakiaren bidez onetsitako Euskal Autonomia Erkidegoko baso-suteen arriskuagatiko larrialdi-plan berezia, 2021eko martxoan aldatua: Planaren xedea, lege-esparrua, definizioak, oinarrizko funtzioak, aplikazio-eremua, baso-suteengatiko larrialdiko babes zibila planifikatzeko oinarrizko elementuak, planaren egitura eta antolamendua, operatibotasuna, abisu-plana, foru- eta toki-eremuko jarduketa-planak, baso-suteen prebentzioa eta planaren ezarpena eta mantentzea.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Personas destinatarias.

Las establecidas legalmente y que sean de aplicación en el ámbito de este tratamiento.

- Derechos.

Las personas afectadas tienen derecho a:

* Obtener confirmación sobre si el Ayuntamiento de San Sebastián está tratando sus datos personales.

* Acceder a sus datos personales, así como a solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar la supresión cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para las finalidades para las cuales fueron recabados.

* Solicitar en determinadas circunstancias:

— La limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso sólo serán conservados para el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

— La oposición al tratamiento de sus datos, en cuyo caso, el Ayuntamiento de San Sebastián dejará de tratar los datos, salvo por motivos legítimos imperiosos, o el ejercicio o la defensa de posibles reclamaciones. Incluido el tratamiento de sus datos para decisiones individuales automatizadas.

Los derechos podrán ejercerse ante el Ayuntamiento de San Sebastián –c/ Ijentea, 1– 20003 San Sebastián.

Si en el ejercicio de sus derechos no ha sido debidamente atendida o atendido, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos. Dirección: c/ Beato Tomás de Zumárraga, 71 –3.ª planta– 01008 Victoria-Gasteiz.

ANEXO IV

Temario específico

Bloque 1.

Tema 1. El Decreto Legislativo 1/2017, de 27 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Gestión de Emergencias. Exposición de motivos, disposiciones generales, de la Protección Civil, de la gestión de emergencias no calamitosas, de los Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento y del voluntariado de Protección Civil.

Tema 2. Decreto 153/1997, de 24 de junio, por el que se aprueba el Plan de Protección Civil de Euskadi, Larrialdiei Aurregiteko Bidea-LABI y se regulan los mecanismos de integración del sistema vasco de atención de emergencias así como su revisión: Decreto 1/2015, de 13 de enero, por el que se aprueba la revisión extraordinaria del Plan de Protección Civil de Euskadi, Larrialdiei Aurregiteko Bidea-LABI). Articulos 2 y 3. Identificación de riesgos, determinación de medios y recursos, normas generales de dirección y coordinación y marco organizativo general de la Protección Civil de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Tema 3. Plan Especial de emergencias por riesgo de incendios forestales de la comunidad autónoma del País Vasco modificado en marzo de 2021, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 16 de febrero de 2021: Objeto del Plan, Marco legal, definiciones, funciones básicas, ámbito de aplicación, elementos básicos para la planificación de Protección Civil de emergencia por incendios forestales, estructura y organización del Plan, operatividad, plan de avisos, planes de actuación de ámbito foral y local, prevención de incendios forestales e implantación y mantenimiento del Plan.

EK\CV GAO-I-2022-02818

4. gaia. Gobernu Kontseiluaren 2021eko otsailaren 16ko Erabakiaren bidez onetsitako Euskal Autonomia Erkidegoko Uholdeen Ziozko Larrialdi Plan Berezia, 2021eko martxoan aldatua: sarrera, uholde-arriskua aztertzea eta kudeatzea, uholde-arriskua iragartzeko sistemak, planaren egitura eta antolamendua, operatibotasuna, presen larrialdi-planak, uholdeen aurrean jarduteko tokiko jarduketa-planak, prebentzioa, eta plana ezarri eta haren eraginkortasuna mantentzea.

5. gaia. Euskal Autonomia Erkidegoko errepideez eta trenbideez salerosgai arriskutsuak garraiatzeak dakarren arriskua dela-eta sor daitezkeen Larrialdiei aurre egiteko Plan Berezia, 2021eko martxoan aldatua, Gobernu Kontseiluaren 2021eko otsailaren 16ko Erabakiaren bidez onetsia: Planaren helburua, errepidez eta trenbidez garraiaturiko salerosgai arriskutsuen joan-etorriari buruzko azterketa, arrisku handiko aldeak, planaren egitura eta antolakuntza, agintepostu aurreratua, jarduteko era, salerosgai arriskutsuekin gertaturiko istripuei buruzko tokiko jarduera-planak eta plana ezarri eta iraunaraztea.

6. gaia. 400/2013 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoan artifizio piroteknikoak erabiltzen dituzten ikuskizunei buruzkoa. Testu osoa.

7. gaia 24/2010 Dekretua, urtarrilaren 19koa, herritarrek larrialdiei aurre egiteko euskal sisteman duten borondatezko parte-hartzeari buruzkoa: Sarrera, xedapen orokorrak, Euskadiko babes zibileko boluntarioen toki-erakundeak, suhiltzaile boluntarioak, babes zibileko beste erakunde laguntzaile batzuk eta babes zibileko boluntariotzako erakunde laguntzaileen erregistroa.

8. gaia. 277/2010 Dekretua, azaroaren 2koa, eta haren aldaketak; horien artean, 21/2019 Dekretua, otsailaren 12koa, zeinaren bidez bigarrenez aldatzen baita larrialdi-egoerei aurre egiteko jarduera, zentro edo establezimendu zehatz batzuei ezartzen zaizkien autobabeserako betebeharrak arautzen dituen Dekretua: Sarrera, xedapen orokorrak, autobabes-betebeharrak, autobabes-planak, botere publikoek autobabesa kontrolatzea eta sustatzea, autobabes-planen erregistro orokorra, II. eranskina (Autobabes-planaren gutxieneko edukia).

9 gaia. 10/2015 Legea, abenduaren 23koa, Jendaurreko Ikuskizunen eta Jolas Jarduerena (3. zenbakiko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*, 2016ko urtarrilaren 7koa), Euskal Autonomia Erkidegoan garatzen diren ikuskizun publikoak eta jolas-jarduerak arautzen dituena: Xedapen orokorrak, jendaurreko ikuskizun eta jolas-jardueretarako lokalak eta instalazioak, ikuskizun publikoak eta jolas-jarduerak egitea, ikuskizun publikoak eta jolas-jarduerak zaintzea, zehapen-araubidea, Jendaurreko Ikuskizunen eta Jolas Jardueren Euskal Kontseilua eta lokalen, instalazioen eta jendaurreko ikuskizunen eta jolas-jardueren katalogoa.

10. gaia. Donostiako Udaleko Babes Zibileko Larrialdietarako Plana, 2016. urtea. Planaren helburua eta irismena. Zaurgarritasunaren eta arriskuen analisia. Prebentzioaren arloko jarduketak. Antolaketa. Operatibitatea. Euskadiko Babes Zibileko Lurralde Planean integratzeko mekanismoak. Bitarteko eta baliabideen katalogoa. Foru-planaren eraginkortasuna ezartzea eta mantentzea.

11. gaia. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Lan-arriskuen prebentzioari buruzkoa, eta haren aldaketak, testu fin-

Tema 4. Plan Especial de Emergencias ante el Riesgo de Inundaciones de la Comunidad Autónoma del País Vasco modificado en marzo de 2021, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 16 de febrero de 2021: Introducción, análisis y gestión del riesgo de inundación, sistemas de previsión del peligro de inundaciones, estructura y organización del Plan, operatividad, planes de emergencia de presas, planes de actuación de ámbito local frente a las inundaciones, prevención e implantación y mantenimiento de la eficacia del Plan.

Tema 5. Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de accidentes en el transporte de mercancías peligrosas por carretera y ferrocarril de la Comunidad Autónoma del País Vasco modificado en marzo de 2021, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 16 de febrero de 2021: Objeto del Plan, análisis del flujo de mercancías peligrosas por carretera y ferrocarril, áreas de especial exposición, estructura y organización del Plan, Puesto de mando avanzado, operatividad, planes de actuación de ámbito local frente a accidentes con mercancías peligrosas e implantación y mantenimiento del Plan.

Tema 6. Decreto 400/2013, de 30 de julio, de espectáculos con artificios pirotécnicos en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Texto completo.

Tema 7. Decreto 24/2010, de 19 de enero, sobre la participación voluntaria de la ciudadanía en el sistema vasco de atención de emergencias: Introducción, disposiciones generales, organizaciones locales de voluntarios/as de Protección Civil de Euskadi, bomberos voluntarios, otras entidades colaboradoras con la Protección Civil y registro de organizaciones del voluntariado colaboradoras de la Protección Civil.

Tema 8. Decreto 277/2010, de 2 de noviembre y sus modificaciones incluído el Decreto 21/2019 de 12 de febrero, por el que se regulan las obligaciones de autoprotección exigibles a determinadas actividades, centros o establecimientos para hacer frente a situaciones de emergencia: Introducción, disposiciones generales, obligaciones de autoprotección, planes de autoprotección, control y fomento de la autoprotección por los poderes públicos, registro general de planes de autoprotección, anexo II (contenido mínimo del Plan de Autoprotección).

Tema 9. La Ley 10/2015, de 23 de diciembre, de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas (*Boletín Oficial del País Vasco* núm. 3, de 7 de enero de 2016) regula los espectáculos públicos y las actividades recreativas que se desarrollen en el territorio de la Comunidad Autónoma de Euskadi: Disposiciones generales, locales e instalaciones de espectáculos públicos y actividades recreativas, celebración de espectáculos públicos y actividades recreativas, vigilancia de los espectáculos públicos y actividades recreativas, régimen sancionador, Consejo Vasco de espectáculos públicos y actividades recreativas y catálogo de locales, instalaciones, espectáculos públicos y actividades recreativas.

Tema 10. Plan de Emergencias Municipal de protección civil de Donostia-San Sebastián año 2016. Definición del objetivo y alcance del Plan. Análisis del riesgo y vulnerables. Actuaciones en materia de prevención. Organización. Operatividad. Mecanismos de integración en el Plan Territorial de Protección Civil de Euskadi. Catálogo de medios y recursos. Implantación y mantenimiento de la eficacia del Plan Foral.

Tema 11. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y sus modificaciones, texto conso-

EK\CV GAO-I-2022-02818

katua: Zioen azalpena, xedea, aplikazio-esparrua eta definizioak, laneko segurtasuna eta osasuna babesteko arriskuen prebentzioaren arloko politika, eskubideak eta betebeharrak, prebentzio-zerbitzuak, langileen kontsulta eta parte-hartzea, fabrikatzaileen, inportatzaileen eta hornitzaileen betebeharrak, eta erantzukizunak eta zehapenak.

12. gaia. Eraikingintzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SI oinarrizko dokumentua: Xedea. Aplikazio-eremua. Aplikazio-irizpide orokorrak. OD-SIa betetzeko baldintza partikularrak. Eraikuntzako produktuen eta eraikuntza-elementuen suarekiko portaera-baldintzak. Saiakuntza-laborategiak. SI-A eranskina. Terminologia.

13. gaia. Eraikingintzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SUA oinarrizko dokumentua: Xedea. Aplikazio-eremua. Aplikazio-irizpide orokorrak. OD-SUA betetzeko baldintza partikularrak. SUA-A eranskina. Terminologia.

14. gaia. Eraikingintzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SI oinarrizko dokumentua: SI-1 sekziotik SI-6 sekziora, bi horiek barne direla.

15. gaia. Eraikingintzaren Kode Teknikoa eta haren aldaketak. SUA Oinarrizko Dokumentua, Erabilera Segurtasuna: SUA-1 sekziotik SUA-9 sekziora, bi horiek barne direla.

16. gaia. 2267/2004 Errege Dekretua (303. *Estatuko Aldizkari Ofiziala*; 2004/12/17koa; eta hutsen zuzenketa, 55. *Estatuko Aldizkari Ofiziala*, 2005/03/05ekoa), Industria-establezimenduetako suteen kontrako segurtasun-erregelamendua: testu osoa. Testu osoa, I. eranskineko 1.2 eta 1.4 taulak eta IV. eranskina izan ezik.

17. gaia. 513/2017 Errege Dekretua, Suteetatik Babesteko Instalazioen Erregelamendua (139. zenbakiko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*, 2017/07/12koa).

18. gaia. 656/2017 Errege Dekretua, Produktu Kimikoak Biltegiratzeko Erregelamendua eta haren jarraibide tekniko osagarriak (MIE APQ 0tik 10era) onartzen dituena (176. zenbakiko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*, 2017/07/25ekoa).

19. gaia. 1196/2003 Errege Dekretua, irailaren 19koa, istripu larrietan gai arriskutsuak tarteko direnean sortzen diren arriskuak kontrolatzeko eta planifikatzeko babes zibileko oinarrizko gidalerroa onartzen duena. Autonomia-erkidegoko planak. Kanpoko larrialdi-planak.

20. gaia. Euskal Autonomia Erkidegoko istripu handietarako planak ukitzen dituen Donostialdeko industriak. Hernaniko Elektrokimika, S.A. (EHER), Kem One Hernani, S.A. (Arkema), Usurbilgo Igepak, S.A. Kanpoko larrialdi-planak.

2. multzoa.

21-66. gaiak: Guadalajarako CEISen eskuliburuen erreferentzia. https://www.ohchr.org/sp/issues/education/education-training/pages/programme.aspx.

67-69. gaiak: «Mando y Control en Servicios de Extinción de Incencios» eskuliburua, Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia. Pdf-a erantsi da.

21. gaia. Suaren teoria: karakterizazioa, definizioa eta araudia. Errekuntzak. Zer da sua eta zer da sutea? Suaren triangelua eta tetraedroa.

22. gaia. Suaren teoria: Sute motak. Suteen eboluzioa. Suteen transmisioa.

23. gaia. Suaren teoria: Sua itzaltzeko teknikak eta mekanismoak. Agente itzaltzaileak. Agente itzaltzaileen aplikazioak, erabilerak, abantailak eta eragozpenak.

lidado: Exposición de motivos, objeto, ámbito de aplicación y definiciones, política en materia de prevención de riesgos para proteger la seguridad y la salud en el trabajo, derechos y obligaciones, servicios de prevención, consulta y participación de los trabajadores, obligaciones de los fabricantes, importadores y suministradores y responsabilidades y sanciones.

Tema 12. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SI: Objeto. Ámbito de aplicación. Criterios generales de aplicación. Condiciones particulares para el cumplimiento del DB-SI. Condiciones de comportamiento ante el fuego de los productos de construcción y de los elementos constructivos. Laboratorios de ensayo. Anejo SI-A Terminología.

Tema 13. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SUA: Objeto. Ámbito de aplicación. Criterios generales de aplicación. Condiciones particulares para el cumplimiento del DB-SUA. Anejo SUA-A Terminología.

Tema 14. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SI: Sección SI-1 a Sección SI-6, ambas inclusive.

Tema 15. Código Técnico de la Edificación y sus modificaciones. Documento Básico SUA Seguridad de Utilización: Sección SUA-1 a Sección SUA-9, ambas inclusive.

Tema 16. Real Decreto 2267/2004 («*Boletín Oficial del Estado*» 303 de 17/12/2004 y corrección de errores «*Boletín Oficial del Estado*» 55 de 5/03/2005) Reglamento de seguridad contra incendios en establecimientos industriales: texto completo. Texto completo, salvo Tablas 1.2 y 1.4 del anexo I y anexo IV.

Tema 17. Real Decreto 513/2017 Reglamento de instalaciones de protección contra incendios («*Boletín Oficial del Estado*» 139 de 12/07/2017).

Tema 18. Real Decreto 656/2017, de 23 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias MIE APQ 0 a 10 («*Boletín Oficial del Estado*» número 176 de fecha 25/07/2017).

Tema 19. Real Decreto 1196/2003, de 19 de septiembre, por el que se aprueba la Directriz básica de protección civil para el control y planificación ante el riesgo de accidentes graves en los que intervienen sustancias peligrosas. Los planes de comunidad autónoma. Planes de emergencia exterior.

Tema 20. Industrias afectadas por el Plan de Accidentes mayores del País Vasco en el ámbito de Donostialdea. Electroquímica de Hernani, S.A. (EHER), Kem One Hernani, S.A. (Arkema), Igepak, S.A. de Usurbil. Planes de Emergencia Exterior.

Bloque 2.

Temas 21 a 66: Referencia manuales CEIS Guadalajara. http://www.ceisguadalajara.es/category/documentacion/

Temas 67 a 69: Manual de «Mando y Control en Servicios de Extinción de Incendios» Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco. Se anexa pdf.

Tema 21. Teoría del fuego: caracterización, definición y normativa.Combustiones.¿Qué es un fuego y qué es un incendio? Triángulo y tetraedro del Fuego.

Tema 22. Teoría del fuego: Tipos de incendios. Evolución de los Incendios. Trasmisión de los incendios.

Tema 23. Teoría del fuego: Técnicas y Mecanismos de Extinción. Agentes Extintores. Aplicaciones, usos, ventajas e inconvenientes de los Agentes Extintores.

EK\CV GAO-I-2022-02818

24. gaia. Suaren teoria: Sua itzaltzeko teknikak eta mekanismoak. Agente itzaltzaileak. Agente itzaltzaileen aplikazioak, erabilerak, abantailak eta eragozpenak.

25. gaia. Hidraulika: hidraulikaren aplikazio teknikoak suhiltzaileen jardunean.

26. gaia. Barruko suteak. Barruko suteen karakterizazioa eta garapena.

27. gaia. Barruko suteak. Esku hartzeko teknikak: Ura, aireztapena kontrolatzea, ikuspenik gabeko espazioetan lan egitea.

28. gaia. Barruko suteak. Barruko suteei eragiten dieten faktoreak: erregaiaren eragina, esparruaren eragina, uraren aplikazioaren eragina, aireztapenaren eragina, esparruaren presurizazioaren eragina.

29. gaia. Barruko suteak. Barruko suteak baloratzea. Esku hartzeko taktikak:

30. gaia. Tuneletako suteak. Karakterizazioa. Esku hartzeko taktikak: Tuneletako suteak baloratzea.

31. gaia. Sute industrialak. Karakterizazioa. Esku hartzeko teknikak.

32. gaia. Landare-suteak. Karakterizazioa. Baso-suteetako esku-hartzeen balorazioa.

33. gaia. Landare-suteak. Hiri-baso interfazeko suteetan esku hartzeko teknikak. Esku hartzeko taktikak.

34. gaia. Altuerako erreskatea. Karakterizazioa. Esku hartzeko teknikak.

35. gaia. Altuerako erreskatea. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak.

36. gaia. Erreskatea ibaietan, uraldietan eta uholdeetan. Karakterizazioa. Esku hartzeko teknikak.

37. gaia. Erreskatea ibaietan, uraldietan eta uholdeetan. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak.

38. gaia. Erreskatea trafiko-istripuetan. Karakterizazioa. Ibilgailu motak. Ibilgailuen segurtasun-elementuak. Esku-hartzea trafiko-istripuetan. Esku hartzeko teknikak. Ibilgailua egonkortzeko teknikak. Biktimak ateratzeko teknikak.

39. gaia. Erreskatea trafiko-istripuetan. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak: eraso-taktikak eta defentsa-taktikak.

40. gaia. Erreskatea tren-istripuetan. Karakterizazioa. Esku hartzeko teknikak.

41. gaia. Erreskatea tren-istripuetan. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak.

42. gaia. Erreskatea eraikinetan. Karakterizazioa. Eraikuntza-sistemak eta lurrak egonkortzeko teknikak.

43. gaia. Erreskatea eraikinetan. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak.

44. gaia. Erreskatea egitura kolapsatuetan. Karakterizazioa. Esku hartzeko teknikak.

45. gaia. Erreskatea egitura kolapsatuetan. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak.

46. gaia. Erreskatea igogailuetan. Karakterizazioa. Esku hartzeko teknikak. Balorazioa eta esku hartzeko taktikak.

47. gaia. Arrisku elektrikoa. Karakterizazioa. Elektrizitateari buruzko oinarrizko kontzeptuak. Sare elektrikoak. Segurtasun-neurriak arrisku elektrikoaren aurrean. Elektrizitateak organismoan dituen ondorioak. Araudia.

Tema 24. Teoría del fuego: Técnicas y Mecanismos de Extinción. Agentes Extintores. Aplicaciones, usos, ventajas e inconvenientes de los Agentes Extintores.

Tema 25. La Hidráulica: aplicaciones técnicas de la hidráulica en las operativas de bomberos.

Tema 26. Incendios de interior. Caracterización y desarrollo de incendios de interior.

Tema 27. Incendios de interior: Técnicas de intervención: Agua, control de la ventilación, trabajo en espacios sin visibilidad dad.

Tema 28. Incendios de interior. Factores que afectan a los incendios de interior: incidencia del combustible, incidencia del recinto, influencia de la aplicación de agua, influencia de la ventilación, influencia de la presurización del recinto.

Tema 29. Incendios de interior. Valoración de incendios de interior. Tácticas de intervención.

Tema 30. Incendios en túneles. Caracterización. Técnicas de intervención. Valoración de incendios en túneles.

Tema 31. Incendios industriales. Caracterización. Técnicas de intervención.

Tema 32. Incendios de vegetación. Caracterización. Valoración de intervenciones en incendios forestales.

Tema 33. Incendios de vegetación. Técnicas de intervención en incendios de interfaz urbano-forestal. Tácticas de intervención.

Tema 34. Rescate en altura. Caracterización. Técnicas de intervención.

Tema 35. Rescate en altura. Valoración. Tácticas de intervención.

Tema 36. Rescate en ríos, riadas e inundaciones. Caracterización. Técnicas de intervención.

Tema 37. Rescate en ríos, riadas e inundaciones. Valoración. Tácticas de intervención.

Tema 38. Rescate en accidentes de tráfico. Caracterización. Tipos de vehículos. Elementos de seguridad en los vehículos. La intervención en accidentes de tráfico. Técnicas de intervención. Técnicas de estabilización del vehículo. Técnicas de extracción de víctimas.

Tema 39. Rescate en accidentes de tráfico. Valoración. Tácticas de intervención: tácticas ofensivas y tácticas defensivas.

Tema 40. Rescate en accidentes ferroviarios. Caracterización. Técnicas de intervención.

Tema 41. Rescate en accidentes ferroviarios. Valoración. Tácticas de intervención.

Tema 42. Rescate en edificaciones. Caracterización. Técnicas de estabilización de sistemas constructivos y terrenos.

Tema 43. Rescate en edificaciones. Valoración. Tácticas de intervención.

Tema 44. Rescate en estructuras colapsadas. Caracterización. Técnicas de intervención.

Tema 45. Rescate en estructuras colapsadas. Valoración. Tácticas de intervención.

Tema 46. Rescate en ascensores. Caracterización. Técnicas de intervención. Valoración y tácticas de intervención.

Tema 47. Riesgo eléctrico. Caracterización: Conceptos básicos sobre electricidad. Redes eléctricas. Medidas de seguridad con riesgo eléctrico. Efectos de la electricidad en el organismo. Normativa.

48. gaia. Arrisku elektrikoa. Arrisku elektrikoa duten gertaerak baloratzea eta horietan esku hartzea. Esku hartzeko taktikak.

49. gaia. Nuklearra, erradiologikoa, biologikoa eta kimikoa (NEBK). Karakterizazioa. Substantzia kimikoak, hondakin toxikoak eta salgai arriskutsuak. Garraiatzeko eta biltegiratzeko ontziak. Ezagutzea eta identifikatzea. Esku hartzeko teknikak.

50. gaia. Nuklearra, erradiologikoa, biologikoa eta kimikoa (NEBK). Ezbeharraren balorazioa. Lehentasunak. Esku hartzeko taktikak. Bizi-euskarria. Pazientearen lehen eta bigarren mailako balorazioa. Oinarrizko bizi-euskarria helduetan eta haurretan.

51. gaia. Prebentzioa eta laguntza psikologikoa. Biktimei eta esku-hartzaileei laguntza psikologikoa ematea. Babesa eta arriskuen prebentzioa larrialdietan. Gaixotasun transmitigarriak. Materiala garbitzea eta desinfektatzea. Esterilizazioa eta material sanitarioa.

52. gaia. Erremintak eta ekipo operatiboak. Norbera babesteko ekipoak (NBE). NBEa suhiltzailearen uniformetasunean eta jantzietan. Arnasbideetarako norbera babesteko ekipoak.

53. gaia. Sua itzaltzeko ekipoak eta erremintak. Sua itzaltzeko ekipoen eta ereminten ezaugarri orokorrak. Sua itzaltzeko ekipo eta erreminta motak.

54. gaia. Altuerako lanetarako norbera babesteko ekipoak. Altuerako lanetarako ekipoen ezaugarri orokorrak. Altuerako lanetarako ekipoak eta erremintak.

55. gaia. Sua itzaltzeko erremintak. Eskuzko erremintak. Eskuzko erreminten ezaugarri orokorrak. Eskuzko ekipo eta erreminta motak.

56. gaia. Sua itzaltzeko erremintak. Ebakitzeko erremintak. Ebakitzeko erreminten ezaugarri orokorrak. Ebakitzeko erreminta motak.

57. gaia. Sua itzaltzeko erremintak. Libratzeko eta askatzeko erremintak. Ezaugarri orokorrak eta tipologia.

58. gaia. Sua itzaltzeko erremintak. Herrestan eramateko eta altxatzeko erremintak. Ezaugarri orokorrak eta tipologia.

59. gaia. Sua itzaltzeko erremintak. Eskora-egiturak egiteko erremintak. Ezaugarri orokorrak eta tipologia.

60. gaia. Ekipo operatiboak. NEBKen arriskuak. NEBK ekipoen ezaugarriak.

61. gaia. Ekipo operatiboak. Tentsio elektrikoarekin lan egiteko norbera babesteko ekipoak. Arrisku elektrikoa duten lanetarako ekipoen ezaugarri orokorrak. Tipologia.

62. gaia. Ekipo operatiboak. Uretan esku hartzeko ekipoak. Ur-ekipoen ezaugarri orokorrak. Tipologia.

63. gaia. Ekipo operatiboak. Animaliekin esku hartzeko ekipoak. Animaliekin esku hartzeko ekipoen ezaugarri orokorrak. Tipologia.

64. gaia. Komunikazio- eta orientazio-ekipoak, neurketa-tresnak, eta esku-hartzeetan sortzeko, argiztatzeko eta seinaleztatzeko erremintak.

65. gaia. Suhiltzaileen ibilgailuak. Ibilgailuen nomenklatura. Suhiltzaileen ibilgailuen elementu komunak eta espezifikoak. Suhiltzaileen ibilgailu motak. Araudia. Ekipamenduak.

Tema 48. Riesgo eléctrico. Valoración e intervención en incidentes con riesgo eléctrico. Tácticas de intervención.

Tema 49. Nuclear, Radiológico, Biológica y Químico (NRBQ). Caracterización. Sustancias químicas, residuos tóxicos y mercancías peligrosas. Recipientes de transporte y almacenaje. Reconocimiento e identificación. Técnicas de intervención.

Tema 50. Nuclear, Radiológico, Biológica y Químico (NRBQ). Valoración del siniestro. Prioridades. Tácticas de intervención. Soporte vital. Valoración primaria y secundaria del paciente. Soporte vital básico en adultos y niños.

Tema 51. Prevención y apoyo psicológico. Apoyo psicológico a las víctimas y a los intervinientes. Protección y prevención de riesgos en la emergencia. Enfermedades transmisibles. Limpieza y desinfección de material. Esterilización y material sanitario.

Tema 52. Herramientas y equipos operativos. Equipos de protección individual (EPI). EPI en la uniformidad del bombero y vestuario. Equipos de protección individual de las vías respiratorias.

Tema 53. Equipos y herramientas de extinción. Características generales de los equipos y herramientas de extinción. Tipos de equipos y herramientas de extinción.

Tema 54. Equipos de protección individual de trabajos en altura. Características generales de los equipos para trabajos en altura. Equipos y herramientas para trabajos en altura.

Tema 55. Herramientas de extinción. Herramientas manuales. Características generales de las herramientas manuales. Tipos de equipos y herramientas manuales.

Tema 56. Herramientas de extinción. Herramientas de corte. Características generales de las herramientas de corte Tipos de herramientas de corte.

Tema 57. Herramientas de extinción. Herramientas de extricaje y excarcelación. Características generales y tipología.

Tema 58. Herramientas de extinción. Herramientas de arrastre y elevación. Características generales y tipología.

Tema 59. Herramientas de extinción. Herramientas para apeos. Características generales y tipología.

Tema 60. Equipos operativos. Riesgos NRBQ. Características de los equipos NRBQ.

Tema 61. Equipos operativos. Equipos de protección individual para trabajar con tensión eléctrica. Características generales de los equipos para trabajos con riesgo eléctrico. Tipología.

Tema 62. Equipos operativos. Equipos para intervenciones en agua. Características generales de los equipos de agua. Tipología.

Tema 63. Equipos operativos. Equipos para intervenciones con animales. Características generales de los equipos en intervenciones con animales. Tipología.

Tema 64. Equipos de comunicación y orientación, instrumentos de medición y herramientas de generación, iluminación y señalización en intervenciones.

Tema 65. Vehículos de bomberos. Nomenclatura de vehículos. Elementos comunes y específicos en vehículos de bomberos. Tipos de vehículos de bomberos. Normativa. Equipamientos.

EK\CV GAO-I-2022-02818

66. gaia. Suhiltzaileen ibilgailuak. Mekanika eta gidatzeko teknikak.

67. gaia. Suteak Itzaltzeko Zerbitzuetako agintea eta kontrola. Esku-hartzearen oinarrizko printzipioak. Segurtasuna eta kontrola esku-hartzeetan. Segurtasuna eta kontrola esku-hartzeetan.

68. gaia. Suteak Itzaltzeko Zerbitzuetako agintea eta kontrola. Larrialdietan erabakiak hartzeko prozedurak Ereduzko esku-hartzeetan aginte- eta kontrol-teknikak aplikatzea.

69. gaia. Suteak Itzaltzeko Zerbitzuetako agintea eta kontrola. Larrialdietan erabakiak hartzeko prozedurak. Ereduzko esku-hartzeetan aginte- eta kontrol-teknikak aplikatzea.

V. ERANSKINA

Proba fisikoaren deskribapena eta baremoa: 2.000 m-ko lasterketa.

Helburua: Izangaiak esfortzu luze eta intentsitate handi antzekoak egiteko duen erresistentzia-maila ebaluatzea.

Probaren deskribapena: Atletismo-pista batean, 2.000 metroko distantzia egin behar du izangaiak, oinez, korrika edo bi moduetara, ahalik eta denbora laburrenean.

Izangaiarentzako argibideak: «Zuen lekuetara!» esandakoan, irteera-lerroaren atzean jarri behar du izangaiak, zutik, eta, tiroa botatakoan, korrika hasi. Ezin izango da zapatila iltzedunik erabili. Lasterketa hasi eta gero ez dago pista uzterik. Uzten duen izangaia deskalifikatu egingo da.

Neurketa: Ez dago saialdi bat baino gehiago egiterik. Adierazitako jarraibideen arabera 2.000 metroko distantzia egiten igarotako denbora jasoko da. Neurketa minutu-segundo-ehunenetan egingo da (00:00:00); eskuz, bideo-finish bidez edo bien bidez, eta horietako edozeinek balio izango du.

Tema 66. Vehículos de bomberos. Mecánica y técnicas de conducción.

Tema 67. Mando y control en Servicios de Extinción de Incendios. Principios básicos de intervención. Seguridad y control en intervenciones. Seguridad y control en las Intervenciones.

Tema 68. Mando y control en Servicios de Extinción de Incendios. Procedimientos para la toma de decisiones en emergencias. Aplicacioión de las técnicas de mando y control en las intervenciones tipo.

Tema 69. Mando y control en Servicios de Extinción de Incendios. Procedimientos para la toma de decisiones en emergencias. Aplicación de las técnicas de mando y control en las intervenciones tipo.

ANEXO V

Descripción y baremo de la prueba física: carrera 2.000 m.

Objetivo: Evaluar el nivel de resistencia del/de la aspirante para la realización de esfuerzos más o menos largos y de más o menos intensidad.

Descripción de la prueba: En una pista de atletismo el/la aspirante deberá realizar andando, corriendo o de ambas formas, una distancia de 2.000 m en el menor tiempo posible.

Indicaciones para el/la aspirante: A la voz de «a sus puestos» el/la aspirante se colocará detrás de la línea de salida, de pie, y tras el disparo iniciará la carrera. No se podrán utilizar zapatillas de clavos. Una vez iniciada la carrera el/la aspirante no podrá abandonar la pista, ya que sería descalificado/a.

Medición: Se permitirá un único intento. Se anotará el tiempo empleado en recorrer la distancia de 2.000 m, según las indicaciones señaladas. La medición se realizará en minutos-segundos-centésimas (00:00:00). La medición se realizará de forma manual, video-finish o ambas, siendo válidas cualquiera de ellas.

Baremoa

Gizonak		*Emakumeak*	
Adina	*Denbora*	*Adina*	*Denbora*
25 urte baino gutxiago	< 08´00´´	25 urte baino gutxiago	< 09´00´´
25 – 35 bitartekoa	< 09´00´´	25 –35 bitartekoa	< 10´00´´
36 – 45 bitartekoa	< 10´00´´	36 –45 bitartekoa	< 11´00´´
46 – 55 bitartekoa	< 11´00´´	46 –55 bitartekoa	< 12´00´´
56 urte eta hortik gora	< 12´00´´	56 urte eta hortik gora	< 13´00´´

Baremo

Hombres		*Mujeres*	
Edad	*Tiempo*	*Edad*	*Tiempo*
Menos de 25 años	< 08´00´´	Menos de 25 años	< 09´00´´
De 25 a 35 años	< 09´00´´	De 25 a 35 años	< 10´00´´
De 36 a 45 años	< 10´00´´	De 36 a 45 años	< 11´00´´
De 46 a 55 años	< 11´00´´	De 46 a 55 años	< 12´00´´
De 56 y mayores	< 12´00´´	De 56 y mayores	< 13´00´´

EK\CV GAO-I-2022-02818