



## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### MUNICIPAL

#### FERROL

##### Recursos Humanos

*Bases para prover 8 prazas de bombeiro condutor*

##### ANUNCIO

##### PROCESO DE SELECCIÓN 8 PRAZAS DE BOMBEIRO CONDUTOR

Por Resolución da concellería de Recursos Humanos de data 16/06/2023 acórdase aprobar as bases que de seguido se transcriben:

#### “BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA PROVER 8 PRAZAS DE BOMBEIRO-CONDUTOR, PERSOAL FUNCIONARIO DE CARREIRA

##### PRIMEIRA.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

O Concello de Ferrol convoca probas selectivas, mediante o sistema de oposición, para a selección de OITO (8) prazas de **BOMBEIRO CONDUTOR** da **Escala de Administración Especial, Subescala de servizos especiais, clase extinción de incendios, Grupo C, Subgrupo C2** (1 praza incluída na OEP 2020, 3 prazas incluídas na OEP 2021 e 4 prazas incluídas na OEP 2022), persoal funcionario de carreira, cos seguintes requisitos:

**Relación laboral:** Funcionario de carreira

##### Funcións/tarefas

- As xerais que figuran na lexislación do servizo.
- Extinción de incendios forestais, urbanos, rurais e industriais.
- Excarceración (liberación) en accidentes de tráfico, ferroviarios e aéreos.
- Rescates acuáticos.
- Rescates verticais e evacuacións.
- Urxencias con mercadorías perigosas.
- Retirada de elementos perigosos.
- Procura de vítimas de catástrofes.
- Urxencias menores (rescate de animais, asistencia técnica en tubaxes principais ...)

O persoal funcionario estará obrigado a manter en forma continua as súas condicións de aptitude física e profesional mediante a asistencia a cursos de formación física, teórica e práctica, así como asistir aos cursos de perfeccionamento profesional considerados necesarios pola xefatura do servizo.

**Características do posto:** Grupo C, subgrupo C2, Complemento Destino Nivel 16, Complemento específico 2023: 11.280,08 €/ano (805,72 €/mes)

##### SEGUNDA.- REQUISITOS

Para tomar parte no proceso selectivo, as persoas aspirantes haberán de reunir, na data de expiración do prazo sinalado para a presentación de instancias, os seguintes requisitos:

a) Posuír nacionalidade española ou a de calquera outro estado membro de Unión Europea, ou nacional dalgún Estado no que, en virtude dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o/a cónxuxe do/as españois e do/as nacionais doutros estados membros da Unión Europea, sempre que nos estean separados de dereito e os seus descendentes e os do/a seu/súa cónxuxe sexan menores de vinte e un anos ou maiores de devandita idade dependentes.

- b) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas propias das prazas convocadas.
- d) Estar en posesión do título de graduado/a en ESO ou equivalente.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberá terse concedida a correspondente credencial de homologación.

- e) Estar en posesión de carné conducir C.
- f) Non estar separado/a nin despedido/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para emprego ou cargo público por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

### TERCEIRA.- PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

As solicitudes para tomar parte nas probas selectivas, dirixidas ao señor Alcalde, presentaranse no Rexistro Xeral do Concello ou ben mediante o procedemento que regula o artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, dentro do prazo de 20 días hábiles a partir do seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado. As bases publicaranse no Boletín Oficial da Provincia e o anuncio da convocatoria no Diario Oficial de Galicia e no Boletín Oficial do Estado.

As solicitudes para tomar parte na convocatoria deberán cumprimentarse segundo o modelo oficial que se anexa a estas bases (anexo V).

As persoas participantes farán constar os seus datos persoais e deberán manifestar, expresamente, que reúnen todas e cada unha das condicións esixidas na BASE SEGUNDA na data de remate do prazo de presentación de instancias.

As persoas aspirantes deberán indicar na súa solicitude, no apartado de idioma do exame, o idioma no que quere que lle sexan entregados os textos dos exercicios da oposición: galego ou castelán. Unha vez realizada a opción e presentada a solicitude, as aspirantes non poderán modificar a súa opción.

As persoas con discapacidade deberán facelo constar na solicitude, indicando se precisan adaptacións para realizar as probas. Os/as aspirantes que teñan a condición legal de discapacitados, con grao igual ou superior ao 33 por cento, terán que presentar certificación dos órganos competentes que acrediten tal condición e acredite a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes.

Achegarase á solicitude:

- Copia do DNI, pasaporte ou documento que o substitúa noutros estados membros da Unión Europea.
- Copia da titulación esixida para o ingreso ou xustificación acreditativa de telo solicitado, e abonadas as taxas correspondentes para a súa expedición, xunto coa certificación académica comprensiva das materias cursadas onde conste, expresamente, que finalizou os estudos conducentes á obtención do título. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberá presentar a correspondente homologación.
- Copia do permiso de conducir C.
- Copia do certificado de galego Celga III, título de perfeccionamento ou titulación equivalente, aos efectos de exención de realización da proba de galego.
- Xustificante de pago da taxa por dereito de exame ou, no seu caso, certificado do SEPE de estar en situación de desemprego.

Coa presentación da instancia para tomar parte no proceso selectivo entenderase que as persoas interesadas aceptan e acatan todas e cada unha das bases da convocatoria.

A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

### CUARTA.- TAXA POR DEREITOS DE EXAME

As persoas aspirantes deberán ingresar a cantidade de 28,82 €, consonte á Ordenanza fiscal núm. 28, reguladora da taxa pola solicitude de participación en probas de selección do persoal.

A carta de pagamento pode obterse ou ben no departamento de Xestión Tributaria do Concello de Ferrol ou telematicamente na páxina web do concello: [www.ferrol.gal](http://www.ferrol.gal) coa seguinte ruta: (sede electrónica / oficina virtual tributaria/ acceso á oficina virtual tributaria / trámites sen certificado / autoliquidacións / taxas / concepto a liquidar: selección de persoal / subconcepto: grupo C2).

Quedan exonerados do seu pagamento aqueles aspirantes que acrediten, mediante certificado do SEPE, estar en situación de desemprego.

As taxas só serán devoltas no caso de que o/a aspirante non sexa admitido/a ao proceso selectivo por causas non imputables a el/ela.

A falta de pagamento das taxas de participación, dentro do prazo de presentación de instancias, determinará a exclusión do/a aspirante e non poderá ser obxecto de emenda. En ningún caso a presentación e pago da taxa suporá a substitución do trámite de presentación da instancia.

#### **QUINTA.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

Rematado o prazo de presentación de instancias, o Alcalde ou concelleiro/a delegado/a ditará resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia, Taboleiro de Edictos do Concello e na páxina web municipal, declarando aprobada a listaxe provisional de persoas admitidas e excluídas, con indicación, se é o caso, das causas de exclusión e outorgando o prazo improrrogable de 10 días hábiles seguintes á publicación da dita resolución, para presentar as reclamacións oportunas ou emenda de defectos, nos termos do art. 68 da Lei 39/2015.

De non existir persoas excluídas, aprobarase con carácter definitivo a lista de admitidos.

Transcorrido o prazo de emenda de defectos, o Alcalde ou concelleiro/a delegado/a elevará a definitiva a listaxe provisional, no caso de non presentarse reclamacións, ou resolverá as reclamacións e declarará aprobada a listaxe definitiva de persoas admitidas e excluídas, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia, taboleiro de edictos do Concello e na páxina web municipal.

#### **SEXTA.- TRIBUNAL CUALIFICADOR**

A designación dos membros do Tribunal farase na resolución da Alcaldía pola que se aprobe a lista definitiva de admitidas e excluídas, que fixará tamén a data e a hora na que deberá constituírse o tribunal e dar comezo as probas selectivas.

O Tribunal cualificador estará composto por un/unha Presidente/a, un/unha Secretario/a – con voz pero sen voto- e catro vogais. Os seus membros deberán pertencer a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no cal se requira unha titulación de igual nivel ou superior á esixida para o acceso ás prazas obxecto de convocatoria e ser funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo. Dous dos seus membros deberán pertencer a outra Administración Pública.

Poderá asistir como observador/a do desenvolvemento do proceso selectivo, con voz pero sen voto, un/unha funcionario/a designado conxuntamente pola Xunta de Persoal e polo Comité de Empresa que, preferentemente, posuirá a idoneidade técnica que require o procedemento de selección. Poderá participar en todas as fases do proceso selectivo excepto nas sesións de deliberacións, preparación e elaboración do contido dos exercizos e probas, antes da súa realización.

Non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos membros (titulares ou suplentes, indistintamente). En todo caso, será precisa a asistencia do presidente e do secretario.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, comunicándollo á autoridade competente, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime xurídico do sector público. Os aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorran as ditas circunstancias, consonte ao artigo 24 da mesma lei.

Non poderán formar parte dos órganos de selección aqueles funcionarios que realizen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación da correspondente convocatoria.

O Tribunal queda facultado para resolver as dúbidas que podan presentarse e tomar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en aqueles aspectos non previstos nestas bases, así como para dispoñer a incorporación de asesores especialistas para as probas que considere pertinentes, que se limitarán ao exercicio das súas especialidades técnicas en base exclusivamente as cales colaborarán co órgano de selección.

A designación dos membros do Tribunal, titulares e suplentes, farase na resolución da Alcaldía ou concelleiro/a delegado/a pola que se aprobe a lista definitiva de admitidos e excluídos.

A efectos de percepción de asistencias, os membros do Tribunal se clasificarán consonte ao disposto no Real Decreto 462/2002 do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

#### **SÉTIMA. - DESENVOLVEMENTO DO PROCESO SELECTIVO**

O lugar, data e hora do comenzo da celebración do primeiro exercicio das probas selectivas darase a coñecer xunto coa publicación das listas definitivas de admitidos e excluídos, no Boletín Oficial da Provincia, no taboleiro de anuncios e na páxina web municipal. Os sucesivos actos e comunicacións que se deriven da celebración deste proceso selectivo faranse públicos só a través do Taboleiro de Anuncios da Casa do Concello e da páxina WEB municipal.

As persoas aspirantes serán convocadas para cada exercicio en chamamento único, sendo excluídas da oposición as que non compareceran, salvo casos de forza maior debidamente xustificadas e libremente apreciadas polo tribunal.

A orde de actuación das persoas aspirantes será por orde alfabética e iniciárase por aqueles cuxo primeiro apelido comece pola letra “V”, de conformidade co establecido na Resolución da Consellería de Facenda e Administración Pública do 23 de xaneiro de 2023 (DOG núm. 18, do 26 de xaneiro), pola que se publica o resultado do sorteo realizado, en cumprimento do establecido na Resolución da mesma Consellería do 12 de xaneiro de 2023 (DOG núm. 12, do 18 de xaneiro).

As e os aspirantes terán que presentarse para a realización de cada exercicio provistas/os do orixinal do DNI, pasaporte ou documento que o substitúa noutros estados membros da Unión Europea, así como dos medios materiais esixidos para a práctica dos exercicios na convocatoria ou polo tribunal.

En calquera momento o tribunal poderá requirirille aos aspirantes que acrediten a súa identidade.

Os aparellos electrónicos (teléfonos móbiles, axendas, auriculares, etc) están prohibidos dentro da sala onde teñan lugar as probas. O son dun aparello electrónico permitirá ao tribunal solicitar o baleirado de bolsas, mochilas e pezas de roupa para a súa localización. A negativa á petición do tribunal ou á localización do aparello provocarán a expulsión do/a opositor/a da proba e non se procederá á corrección do seu exercicio.

Desde a total conclusión dun exercicio ou proba, ata o comezo do seguinte, deberá transcorrer un prazo mínimo de 72 horas e non poderán transcorrer máis de 45 días naturais.

#### **OITAVA.- PROCESO SELECTIVO**

8.1.- O proceso selectivo axustarase ao disposto no Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público e na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

A fase de oposición consistirá na realización de CATRO probas de carácter eliminatorio, ademais dunha proba de coñecemento de lingua galega - da que quedarán exentas as persoas participantes que acrediten estar en posesión do certificado de galego CELGA III- que se cualificará como apto/non apto.

##### **Primeiro exercicio:** De carácter obrigatorio e eliminatorio (máximo 30 puntos) **CUESTIONARIO TIPO TEST**

De carácter obrigatorio e eliminatorio. Consistirá na realización dun test de 100 preguntas sobre o contido do programa especificado no ANEXO II.

O cuestionario estará composto por preguntas con 4 respostas alternativas, sendo só unha delas correcta. Haberá que responder tamén a 5 preguntas de reserva.

A duración máxima desta proba será de 90 minutos. Cada pregunta correcta puntuará 0,3 puntos. Cada pregunta incorrecta descontará 0,10 puntos. As preguntas non contestadas nin suman nin restan puntuación.

O exercicio será cualificado de 0 a 30 puntos máximo, sendo necesario acadar unha puntuación de 15 puntos para superalo.

As persoas interesadas poderán presentar as reclamacións que consideren oportunas referidas ás preguntas, ao seu contido e ao cadro de respostas correctas no prazo de 5 días hábiles contados desde o día seguinte a súa publicación.

##### **Segundo exercicio:** De carácter obrigatorio e eliminatorio (máximo 30 puntos) **PROBAS FÍSICAS**

Consistirá na realización das probas físicas que se indican no Anexo I destas bases. As probas serán eliminatorias sendo preciso acadar a puntuación mínima en cada unha delas para acceder á seguinte.

Cada proba física será puntuada conforme figura no citado anexo e o resultado final deste exercicio será o resultado de facer a media aritmética entre as puntuacións obtidas nas probas.

O exercicio será cualificado de 0 a 30 puntos máximo, sendo necesario acadar unha puntuación de 15 puntos para superalo.

##### **Terceiro exercicio:** De carácter obrigatorio e eliminatorio **PROBA PSICOTÉCNICA**

Para o plantexamento e corrección deste exercicio, o Tribunal estará asistido por un equipo psicolóxico, formado por licenciados en psicoloxía ou titulación equivalente, e con experiencia na realización deste tipo de probas para o acceso á función pública, constanding das seguintes probas:

Proba de Aptitude Psicotécnica: Consistirá en contestar por escrito no tempo que determine o Tribunal un test de personalidade dirixido á valoración da capacidade de razoamento e planificación do/a aspirante, así como dos aspectos da personalidade e actitudes máis adecuadas ás funcións que vaia desenvolver. Levarase a cabo mediante test normalizado e a valoración dos aspirantes realizarase por comparación cos baremos e perfís do devandito test. O contido concreto dos baremos e perfís para a comparación será o que figura no anexo IV destas bases. A valoración será de apto/non apto.

**Cuarto exercicio. COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA**

De carácter obrigatorio e eliminatorio para todas as persoas aspirantes que teñan superado os exercicios anteriores.

Constará de dúas partes:

Na primeira as persoas aspirantes deberán redactar en galego durante un tempo máximo de corenta e cinco minutos un documento propio das funcións da praza que se convoca; valoraranse os aspectos lingüísticos e adaptación aos criterios de modernización de linguaxe administrativa.

Na segunda parte, de carácter oral, consistirá en manter unha charla en galego cunha duración máxima de dez minutos cos membros do Tribunal, na que se falará do documento obxecto da primeira parte deste exercicio e só se valorarán os aspectos citados, admitíndose as variantes dialectais.

Para o obxecto de garantir a posibilidade de revisión da proba oral, gravarase en cinta magnética sempre que o/a aspirante non renuncie expresamente a este dereito. Esta proba será cualificada como "APTO/A" ou "NON APTO/A".

Quedarán exentas da realización desta proba aquelas persoas que acrediten estar en posesión do CELGA III ou equivalente.

O tribunal deberá contar co asesoramento do departamento de Normalización Lingüística do Concello para a elaboración desta proba.

**Quinto exercicio. De carácter obrigatorio e eliminatorio RECOÑECEMENTO MÉDICO**

As persoas aspirantes, unha vez rematados todos os exercicios, deberán superar un recoñecemento médico en base ao cadro de exclusión do ANEXO III

A proba cualificarase de **APTO/NON APTO**, a non superación desta proba supoñerá a exclusión no proceso selectivo.

**8.2- CUALIFICACIÓN DEFINITIVA**

A cualificación final virá determinada pola suma total das puntuacións acadadas en cada un dos exercicios.

No caso de empate na puntuación final, a orde establecerase atendendo aos seguintes criterios:

1. Ser muller, dada a infrarepresentación do sexo feminino no corpo ao que pertencen as prazas convocadas, en aplicación do art. 49 do Decreto legislativo 2/2015, de 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.

2. Maior puntuación no primeiro exercicio.

3. Maior puntuación no segundo exercicio.

4. No caso de persistir, decidirse por orde alfabético do primeiro apelido e, no seu caso, do segundo, de conformidade co que estableza a resolución da Xunta de Galicia, vixente nese momento, en canto ao resultado do sorteo a que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

**NOVENA.- RESULTADO DA SELECCIÓN**

Finalizado o proceso selectivo, o Tribunal fará pública a relación de persoas aprobadas, por orde de puntuación final, no Taboleiro de Anuncios e na páxina WEB do Concello, simultaneamente dará traslado á Alcaldía que efectuará o nomeamento como funcionarios en prácticas.

O tribunal non poderá propoñer o acceso á condición de funcionario dun número superior de aprobados ao de prazas convocadas.

Non obstante o anterior, sempre que o tribunal teña proposto o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, e co fin de asegurar a súa cobertura, cando se produzan renuncias das e dos aspirantes seleccionados, antes do seu nomeamento como funcionarios en prácticas, o órgano convocante poderá requirir do Tribunal relación complementaria das e dos aspirantes que sigan aos propostos, para o seu posible nomeamento como funcionario en prácticas. Este requirimento poderá tamén facerse ao tribunal cando as e os aspirantes aprobados, dentro do prazo fixado, agás casos de forza maior, non presentasen a documentación establecida na devandita base ou dela se deducise que carecen dos requisitos esixidos na convocatoria, así como cando o aspirante non tomase posesión no período sinalado por causas a el imputables, e salvo causa de forza maior.

As persoas aspirantes que superaran todas as probas formarán parte dunha listaxe de reserva aos efectos do seu posible nomeamento como persoal funcionario interino pola causa prevista no art. 10.1.c) do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público: execución de programas de carácter temporal, incluído o programa vinculado ao Convenio co Consorcio provincial da Coruña para a prestación do servizo contra incendios e salvamento. Os chamamentos que se fagan ás persoas desta listaxe seguirán a



orde rigorosa de puntuación obtida. Realizaranse por vía telefónica e correo electrónico, ao número e dirección facilitados no momento da presentación de instancias. As persoas integrantes da bolsa deberán comunicar ao Concello, baixo a súa responsabilidade, calquera modificación dos datos de contacto indicados ao efecto.

Levarase a cabo un máximo de dúas chamadas telefónicas ao longo de unha mesma xornada laboral (entendida dende as 9:00 ás 14:00 horas) e cun intervalo mínimo de unha hora. No caso de non terse producido resposta, remitirase un correo electrónico (dentro da mesma xornada). Darase un prazo máximo de 24 horas (contado dende a hora de contestación da chamada ou, de non producirse, dende a hora da última chamada sen resposta) para aceptar, ou non, a oferta realizada. Non obstante, na solicitude poderá indicarse un medio preferente de comunicación de entre os sinalados. No caso de seleccionar como medio preferente o correo electrónico, realizarse en primeiro lugar a comunicación por correo electrónico e, posteriormente, de non obterse resposta, vía telefónica, nos termos xa sinalados.

A citada listaxe manterá a súa vixencia ata que se proceda a formar unha nova listaxe mediante un novo proceso selectivo, ben mediante proceso para a cobertura en propiedade de prazas vacantes incluídas na oferta pública de emprego, ben mediante proceso específico para selección de persoal funcionario interino da categoría de bombeiro-condutor.

#### **DÉCIMA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN**

No prazo de vinte (20) días hábiles contados dende o seguinte a aquel no que se publique a relación de aprobados/as no BOP da Coruña, os/as opositores propostos deberán presentar no Rexistro Xeral do Concello ou na forma establecida no artigo 16 da lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (coa excepción establecida na súa disposición final sétima), os seguintes documentos acreditativos das condicións de capacidade e demais requisitos esixidos na convocatoria:

-Declaración responsable de non estar separada mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas, de non estar en situación de suspensión de funcións, nin estar inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas.

- Declaración responsable de non estar incurso en causa de incompatibilidade ou incapacidade de conformidade coa lexislación vixente e referida ao momento da súa toma de posesión.

-Certificado médico de non padecer enfermidade nin eiva física que impida o normal desenvolvemento das funcións correspondentes ao posto.

- Número de afiliación á seguridade social

- Acreditación documental da conta bancaria na que realizar os ingresos nominais.

Os que tivesen a condición de funcionarios/as de carreira estarán exentos de xustificar as condicións e requisitos xa probados para obter o seu anterior nomeamento, debendo presentar certificación da administración pública da que dependesen para acreditar tal condición.

No caso de aspirantes que concorresen ás probas selectivas por tratarse de cónxuxes, ou descendentes do cónxuxe, de españois ou nacionais de países membros da Unión Europea, deberán presentar os documentos expedidos polas autoridades competentes que acrediten que nos estean separados de dereito e os seus descendentes e os do/a seu/súa cónxuxe son menores de vinte e un anos, ou maiores de devandita idade dependentes.

#### **DÉCIMO PRIMEIRA.- NOMEAMENTO COMO PERSOAL FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS**

Os aspirantes propostos polo Tribunal, en número igual ao de prazas convocadas, unha vez presentada a documentación requirida e comprobado o cumprimento dos requisitos, serán nomeados funcionarios en prácticas por decreto da Alcaldía municipal.

#### **DÉCIMO SEGUNDA.- CURSO SELECTIVO DE FORMACIÓN E PERÍODO EN PRÁCTICAS. NOMEAMENTO E TOMA DE POSESIÓN COMO PERSOAL FUNCIONARIO DE CARREIRA.**

Os aspirantes nomeados funcionarios en prácticas deberán superar un curso teórico-práctico de formación a realizar polo Concello e que constará dun mínimo de 300 horas.

Unha vez concluído o curso selectivo, o órgano responsable da avaliación do curso elevará á Alcaldía o nomeamento como funcionarios de carreira dos aspirantes que superaran o mesmo. As persoas nomeadas deberán tomar posesión no prazo de un (1) mes a partir da data de notificación da resolución do nomeamento, debendo prestar previamente xuramento ou promesa de conformidade co establecido no RD 707/1979, do 5 de abril, e virán obrigadas a prestar a súa xornada de traballo na medida e forma requiridas polo interese do servizo, de acordo coa lexislación aplicable.

Os aspirantes que non superen o curso selectivo perderán todos os seus dereitos ao nomeamento como funcionarios de carreira.

As/os aspirantes que non puidesen realizar o período de formación e prácticas por causa de forza maior, debidamente xustificada e apreciada pola Alcaldía, poderán incorporarse ao inmediatamente posterior que se celebre intercalándose no lugar correspondente á puntuación obtida.

No caso dos funcionarios interinos que poidan nomearse a través da listaxe de agarda, deberán realizar un curso de formación nos termos que se determinen pola xefatura do servizo de bombeiros.

#### **DÉCIMO TERCEIRO.- NORMAS FINAIS**

Primeira.- Para todo o non previsto nestas Bases, será de aplicación a seguinte normativa:

- Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Lei 30/1984, do 2 de agosto, de medidas para a reforma da Función Pública.
- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local.
- Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos aos que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración local.
- Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
- Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.
- Restante normativa de aplicación.

Con carácter supletorio:

- Real Decreto 364/1995, do 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do Estado.
- Decreto 95/1991, do 23 de marzo, da Consellería da Presidencia e Administración Pública da Xunta de Galicia, polo que se aproba o Regulamento de selección de persoal da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Real Decreto 2271/2004, de 3 de decembro, polo que se regula o acceso ao emprego público e á provisión de postos de traballo das persoas con discapacidade.
- Demais disposicións que sexan de aplicación.

Segunda.-Para todo o non previsto nestas bases, o Tribunal estará facultado para resolver e/ou interpretar as dúbidas que se puideran presentar e tomar os acordos necesarios para a boa orde e adecuado desenvolvemento dos procesos selectivos, con pleno sometemento e adecuación ás previsións normativas aplicables, e con arranxo ao sentido e contido das propias bases.

Terceira.-Todas as referencias á Alcaldía contidas nas presentes bases entenderanse realizadas ao órgano municipal que, en cada momento, e por previsión normativa ou delegación desta, asuma idénticas competencias.

Cuarta.- De acordo co disposto no artigo 5 da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal e Garantía de Dereitos Dixitais, os datos persoais facilitados incorporaranse e manteranse nun ficheiro titularidade do Concello, coa finalidade de poder atender a súa solicitude. Os devanditos datos serán tratados de xeito confidencial, podendo ser cedidos só nos casos previstos na Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos de carácter persoal e garantías de dereito dixitais. Para exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición, na medida en que a lei o permita, dos datos persoais, a persoa interesada deberá comunicalo por escrito ao Concello, achegando copia do documento que acredite a súa identidade.

Quinta.-Todos os actos administrativos derivados desta convocatoria e da actuación do Tribunal, poderán ser impugnados polos interesados nos casos e na forma establecidos pola Lei de Procedemento Administrativo Común e normas vixentes concordantes.

**NEXO I****PROBA DE APTITUDE FÍSICA****DESENVOLVEMENTO DAS PROBAS FÍSICAS E CADRO DE MARCAS.**

1. Tropa de corda
1. Circuíto de axilidade
2. Test de potencia do tren inferior
3. Test de potencia do tren superior
4. Resistencia
5. Natación, 50 metros estilo libre

**1.- TREPA DE CORDA LISA**

Subir por unha corda lisa a unha altura de 6 metros, medidos desde a parte superior da colchoeira onde estará localizada a corda, realizándose a subida a pulso ou coa axuda dos pés, partírase da posición de pé, non podendo poñer as mans por enriba da marca que estará posta a dous metros.

Disposición: De pé na colchoeira tomará esta con ambas mans para realizar a proba.

Execución: Cando estea disposto, flexionará os brazos e ira trepando ó longo desta hasta superar a marca establecida na corda con unha man e con a outra podendo empregar os pés ata tocar campá ou marca que se colocará ao final do recorrido.

Non se permite salto previo ao inicio da proba nin a utilización de luvas.

Medición: Se efectuará cando o opositor supere a marca da altura requirida e golpee a campá ou marca sinalizada.

Intentos: Un so intento.

Causas de eliminación: Se considerará non válida a realización e polo tanto a eliminación do aspirante, cando non golpee a campá ou marca no tempo estipulado como mínimo e non superara a marca establecida.

Tempo máximo:

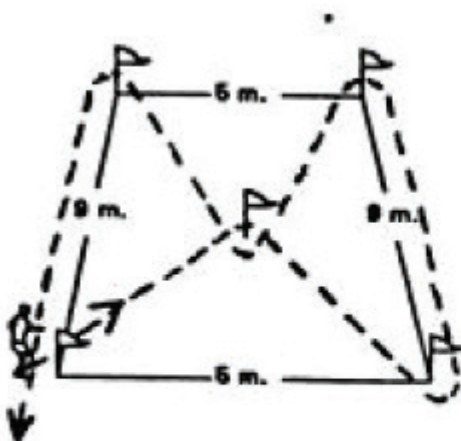
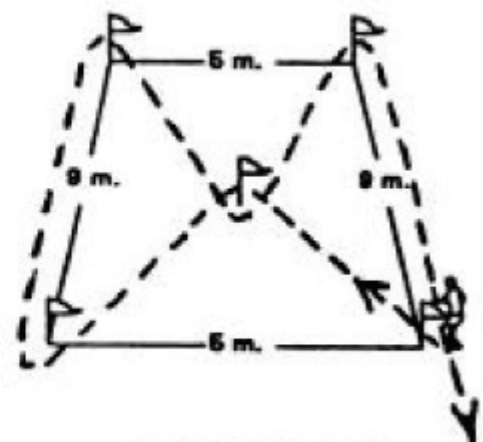
Mulleres: 18'' segundos.

Homes: 14'' segundos

**2.- CIRCUITO DE AXILIDADE (TEST DE BARROW)**

Consistirá en recorrer dúas veces o circuíto establecido no diagrama que se mostra e a continuación.

Explicación gráfica do exercicio:

**RECORRIDO A****RECORRIDO B**

Disposición: de pé ao lado do poste e trala liña de saída.



Execución: Se recorrerá un circuíto en forma de “oito” delimitado por cinco postes, catro deles sinalizando os vértices do rectangular de medidas 8,66 metros X 5,00 metros, e o quinto poste no centro do rectangular. Os aspirante deben completar dúas voltas ao circuíto, unha en cada sentido segundo gráfico A y B. O tempo entre o final do primeiro recorrido e o comenzo do segundo será marcado polo tribunal e non será superior a cinco segundos.

Medición: Será manual con cronómetro, que se poñerá en funcionamento a sinal do comenzo da proba e se parará cando o aspirante traspase a liña de chegada. O resultado da medición será a suma dos tempos empregados en ambos recorridos.

Intentos: Un so intento.

Causas de eliminación:

- A non realización da proba no tempo establecido.
- Derribar algún dos postes ou agarralos.
- Saírse do recorrido.
- Usar sustancias adherentes de calquera tipo nas solas dos zapatos.

O tribunal se reserva o dereito a comprobación obxectiva do uso deste tipo de sustancia de forma previa a realización da proba.

Tempo máximo:

Mulleres: 32´´ segundos.

Homes: 28´´ segundos.

### 3.- TEST DE POTENCIA DO TREN INFERIOR.

Consistirá en salto de lonxitude en foso, sen carreira e cos pés xuntos.

Disposición: O aspirante se colocará ante unha marca de 1 metro de larga e de 0,50 metros de ancha marcada no so, paralela ao foso e a unha distancia de 0,50 metros do borde anterior ó mesmo.

O aspirante colocarse fronte o foso de area sen pasar a liña de salto marcada polo tribunal.

Execución: Cando estea disposto, o aspirante cos pés apoiado no chan, proxectará o seu corpo cara a diante. Está permitido o balanceo sobre punteira e talón do pé e a elevación do talón antes do salto.

Medición: A distancia medirase desde a liña de partida hasta a marca mais próxima a mesma realizada no chan con calquera parte do corpo.

Intentos: Dous saltos, contabilizándose a mellor marca.

Invalidación: O salto realizarase mediante o impulso cos dous pés de forma simultánea, contabilizase como nulo o salto que unha vez separados os pés do chan, volvan a apoiarse de novo para a impulsión definitiva. É nulo o salto:

- Que se produce por apoio alternativo e non simultáneo dos pés sobre o chan.
- O aspirante que pise a raia no momento da impulsión.
- O aspirante que non supere a marca mínima establecida.

Causas de anulación: Que faga dous saltos nulos.

Distancia mínima:

Mulleres: 2,05 metros.

Homes: 2,25 metros

### 4.- TEST DE POTENCIA DO TREN SUPERIOR

Consistirá en facer flexións unha barra colocada paralelamente o chan.

Disposición: se partirá da posición de suspensión pura coas palmas das mans cara o fronte e brazos completamente estendidos. Poderá comenzo a proba no momento que o considere oportuno

Execución: A flexión considerarase válida cando a barbilla do aspirante supere o plano horizontal da barra, debendo facer unha extensión completa dos brazos antes de comenzo a seguinte flexión. A proba rematará cando o aspirante se descolgue da barra ou solte algún dos brazos da barra.

Medición: O xuíz contabilizará en voz alta cada unha das flexións que considere válidas.

Intento: Un so intento.

Invalidacións: A flexión non se considerará válida cando:

- O queixo da persoa aspirante non supere o plano horizontal da barra.
- Non se realice a extensión completa de brazos previa a cada repetición.
- Se faga balanceo do corpo.
- Se realice movemento dos talóns que supoñan axuda a execución da flexión.
- Se realice movemento dos xeonllos que supoñan axuda a execución da flexión.
- Si se realiza a forza do salto previo a proba antes de realizar a primeira repetición.

Causas de eliminación: Non conseguir as repeticións válidas mínimas.

Repeticións mínimas:

Mulleres: 6 repeticións

Homes: 12 repeticións

### 5.- RESISTENCIA

Consistirá en recorrer unha distancia de 1.500 metros, arrancando desde parado.

Disposición: O aspirante colocará o pé no lugar sinalado para a saída.

Execución: A propia para este tipo de carreiras.

Medición: Será manual con cronómetro, que poñerá en funcionamento no sinal de comenzo da proba e se deterá cando o aspirante rebase a liña de chegada.

Intentos: Un so intento.

Causas de eliminación: A non realización da proba dentro do tempo máximo establecido e o incumprimento das normas propias deste tipo de carreiras así como unha saída nula.

Con carácter supletorio será de aplicación o Regulamento da Federación Española de Atletismo

Tempo máximo:

Mulleres: 05 minutos e 55 segundos. (5´55´´)

Homes: 05 minutos e 20segundos. (5´20´´)

### 6.- NATACIÓN

Consistirá en nadar 50 metros, estilo libre.

Disposición: Os aspirantes deberán efectuar a saída de pé ao borde da piscina, sen carreira e cos pés xuntos.

Execución: A saída realizarase ao son dun asubío, unha vez dada a saída os aspirantes realizarán nadando 50 metros en estilo libre nunha piscina de 25 metros, debendo tocar claramente o borde da piscina no cambio de sentido, e á chegada a meta tocar o borde con unha das mans.

O material para realizar a proba será: bañador, gafas de natación e obrigatorio o uso de gorro.

Medición: Será manual con cronómetro, que se poñerá en funcionamento ao comenzo da proba e se parará cando o aspirante toque o borde da piscina.

Intentos: Permítese unha saída nula.

Eliminación: Quedará eliminada a persoa que:

- se suxeite a corchera, rebosadero etc.
- non cubra a distancia no tempo establecido.
- provoque a realización de dúas saídas nulas.

Con carácter supletorio, será de aplicación o Regulamento da Federación Española de Natación.

Tempo máximo:

Mulleres: 47 segundos.

Homes: 40 segundos.

**BAREMOS PARTE PRIMEIRA: PROBAS DE APTITUDE FÍSICA**

MULLERES											
CORDA		T. AXILIDADE		PPOTENCIA T.I.		POTENCIA T.S.		RESISTENCIA		NATACIÓN	
Puntos	Tempo	Puntos	Tempo	Puntos	Distancia	Puntos	Repetic	Puntos	Tempo	Puntos	Tempo
2,5	18"	2,5	32"	2,5	2,05 m	2,5	6	2,5	5´55´´	2,5	47"
2,75	17"	2,75	31,2"	2,75	2,10 m	2,75	7	2,625	5´50´´	2,75	45"
3	16"	3	29,4"	3	2,15 m	3	8	2,75	5´45´´	3	42"
3,25	15"	3,25	28,6"	3,25	2,20 m	3,25	9	2,875	5´40´´	3,25	39"
3,50	14"	3,50	27,8"	3,50	2,23 m	3,50	10	3	5´35´´	3,50	37"
3,75	13"	3,75	27"	3,75	2,26m	3,75	11	3,25	5´32´´	3,75	36"
4	12"	4	26"	4	2,29 m	4	12	3,50	5´29´´	4	35"
4,25	11"	4,25	25"	4,25	2,32 m	4,25	13	3,75	5´26´´	4,25	34,5"
4,5	10"	4,5	24,5"	4,5	2,35 m	4,5	14	4	5´23´´	4,5	34"
4,75	9"	4,75	24"	4,75	2,38 m	4,75	15	4,25	5´20´´	4,75	33,5"
5	8"	5	23,5"	5	2,41 m	5	16	4,50	5´17´´	5	33"
								4,75	5´14´´		
								5	5´11´´		

HOMES											
CORDA		T. AXILIDADE		POTENCIA T.I.		POTENCIA T.S.		RESISTENCIA		NATACIÓN	
Puntos	Tempo	Puntos	Tempo	Puntos	Distancia	Puntos	Repetic.	Puntos	Tempo	Puntos	Tempo
2,5	14"	2,5	28"	2,5	2,25 m	2,5	12	2,5	5´20´´	2,5	40"
2,75	13"	2,75	27"	2,75	2,30 m	2,625	14	2,625	5´15´´	2,75	39"
3	10"	3	26"	3	2,35 m	2,75	16	2,75	5´10´´	3	38"
3,25	8,6"	3,25	25,5"	3,25	2,40 m	2,875	18	2,875	5´05´´	3,25	37"
3,50	8,0"	3,50	25"	3,50	2,50 m	3	20	3	5´00´´	3,50	36"
3,75	7,4"	3,75	24,5"	3,75	2,55m	3,25	21	3,25	4´57´´	3,75	35"
4	6,8"	4	24"	4	2,60 m	3,50	22	3,50	4´54´´	4	34"
4,25	6,4"	4,25	23,5"	4,25	2,65 m	3,75	23	3,75	4´51´´	4,25	33"
4,5	6,2"	4,5	23"	4,5	2,70 m	4	24	4	4´48´´	4,5	32"
4,75	6,0"	4,75	22,5"	4,75	2,75 m	4,25	25	4,25	4´45´´	4,75	31"
5	5,8"	5	22"	5	2,80 m	4,50	26	4,50	4´42´´	5	30"
						4,75	27	4,75	4´39´´		
						5	28	5	4´36´´		

**ANEXO II****TEMARIO**

Tema 1. A Constitución española de 1978: Título Preliminar; Artigo 10; Capítulo I e capítulo II do título I; Dos dereitos e deberes fundamentais; Capítulo I e Capítulo II do Título III. Das Cortes Xerais.

Tema 2. O Estatuto de Autonomía para Galicia: Título preliminar. Título I. Do poder Galego

Tema 3. Lei 5/1997, do 22 de xullo, da Administración local de Galicia: Título Preliminar. Disposicións xerais. Artigo 10; Artigo 11. Capítulo II. Poboación; Capítulo III. Organización e Capítulo IV. Competencias do Título I. Do Municipio.

Tema 4. Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia. Título III. Clases de persoal. Título V. Adquisición e perda de la relación de servizo. Capítulo II. Promoción profesional e avaliación do desempeño e Capítulo V. Dereitos económicos e protección social do Título VI. Dereitos e deberes dos empregados públicos. Capítulo III. Representación e participación institucional do persoal funcionario do Título VII. Dereitos de exercicio colectivo dos empregados públicos. Capítulo I. Disposicións xerais, capítulo II. Faltas disciplinarias e Capítulo III. Sancións disciplinarias do Título IX. Réxime disciplinario.

Tema 5. Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais. Capítulo I. Obxecto, ámbito de aplicación e definición. Capítulo II. Política en materia de prevención de riscos laborais. Capítulo III. Dereitos e obrigas. Capítulo V. Consulta e participación dos traballadores. Capítulo VII. Responsabilidades e sancións.

Tema 6. Lei 5/2007, do 7 de maio, de emerxencias de Galicia. Título preliminar. Disposicións xerais 2. Capítulo III. A axencia galega de emerxencias, capítulo IV. Competencias das entidades locais e capítulo V. As xuntas locais de protección civil do Título II. Organización administrativa e competencias. Título III. A acción pública de protección civil e emerxencia. Título IV. As medidas de autoprotección privada. Título V. O persoal

Tema 7. Documento Básico SI Seguridade contra incendios. Sección SI 4. Instalacións de protección contra incendios. Sección SI 5. Intervención dos bombeiros.

Tema 8. Real Decreto 513/2017, do 22 de maio, polo que se aproba o regulamento de instalacións de protección contra incendios. Capítulo V. Inspeccións periódicas de instalacións de protección contra incendios. Anexo I. Características e instalacións dos equipos e sistemas de protección contra incendios do Regulamento das instalacións de protección contra incendios.

Tema 9. Plans territoriais: PLATERGA e PEMU FERROL. 8.1 PLATERGA (versión 2009). Capítulo IV. Estrutura, organización e función. Capítulo V. Centros de coordinación do PLATERGA. Capítulo VI. Operatividade. 8.2 PEMU FERROL. Capítulo IV. Estrutura, organización e función. Capítulo V. Centros de coordinación. Capítulo VI. Operatividade do PEMU do Concello de Ferrol.

Tema 10. Decreto Lexislativo 2/2015, de 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade autónoma de Galicia en materia de igualdade. Título II. As condicións de emprego en igualdade na Administración pública galega.

Tema 11.- Rueiro e toponimia do Concello de Ferrol. Situación de lugares de interese.

Tema 12. TEORÍA DO LUME. Natureza do lume. O triángulo do lume: combustible, comburente e enerxía de activación. O tetraedro do lume. Elementos para a continuidade do lume: reacción en cadea. Tipos de combustións. Clasificación dos lumes segundo norma UNE. Influencia da electricidade. Produtos da combustión: gases, fumes, calor, chama. Parámetros característicos: temperatura de vaporización, temperatura de ebulición, temperatura de inflamación, temperatura de encendido, temperatura de ignición espontánea. Rango de inflamabilidade. Límite inferior de inflamabilidade e límite superior de inflamabilidade. Influencia da temperatura. Deflagracións e detonacións. Fenómenos físico-químicos asociados a incendios en interiores: FlashOver. Backdraft, RollOver. BoilOver. Fenómeno BLEVE.

Tema 13. INSTALACIÓNS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS. Mecanismos de extinción de incendios. Axentes Extintores: tipos, características, propiedades e mecanismos de extinción. Instalacións de protección contra incendios. Sistemas de protección activa: extintores portátiles, bocas de incendio equipadas, columna seca, hidrantes exteriores, sistemas de detección e alarma, sistemas automáticos de extinción e sistemas de control do fume de incendio. Protección pasiva ou estrutural: Compartimentación e sectores de incendio.

Tema 14. ELECTRICIDADE PARA O BOMBEIRO. A enerxía eléctrica e as súas instalacións, seguridade na intervención de bombeiros con risco eléctrico. Conceptos xerais de: Instalacións eléctricas nunha vivenda, instalacións eléctricas de alta e media tensión.

Tema 15. MATERIAS PERIGOSAS. Acordo Europeo sobre transporte internacional de mercadorías perigosas (ADR): Conceptos básicos de materias perigosas. Concepto. Clasificación. Identificación: etiquetas e panel laranxa. Marcado e

etiquetaxe de vultos, etiquetaxe mediante placas-etiqueta e paneis laranxa dos colectores, cisternas e vehículos. Carta de porte. Instrucións escritas. Zonificación. Descontaminación.

Tema 16. EQUIPOS DE FORZA, ELEVACIÓN, TRACCIÓN, CORTE, SEPARACIÓN E EXCARCERACIÓN. Equipos de forza: xeradores. Tipos de cordas. Cordas dinámicas e estáticas. Resistencia. Factor de caída. Tráctel. Cabrestante. Poleas. Polipastos. Equipos hidráulicos de rescate: bombas, mangueras, cizallas, separadores, multiusos, cilindros, cortapedais. Cámaras de elevación de aire.

Tema 17. CONSTRUCCIÓN BÁSICA E INSTALACIÓNS XERAIS DUN EDIFICIO. Construcción básica. Reacción e resistencia ao lume. Elementos estruturais dun edificio: cimentacións, alicerces, vigas, vigas mestras, forxados, armazóns, muros de carga e cuberta. Elementos non estruturais: Elementos de compartimentación e elementos divisorios: Muros de compartimentación, muros de cerramento: muros de pantalla, fachadas, medianeiras, patios de luces. Elementos de comunicación vertical: escaleiras, patios de luces, patinillos, shunts e montacargas. Materiais estruturais: aceiro, formigón e madeira.

Tema 18. PROTECCIÓN RESPIRATORIA. Perigos respiratorios: tipos e descrición. Propiedades dalgúns gases de combustión nocivos: CO, CO<sub>2</sub>, H<sub>2</sub>S, NO<sub>x</sub>, HCN, HCl, fosxeno, amoníaco e acroleína. Detección e análise de gases. Sistemas detectores de gases combustibles. Funcionamento e compoñentes dos equipos autónomos de protección respiratoria de circuíto aberto e de circuíto pechado. Normas básicas de uso e actuación con ERAS. Cálculo do consumo de aire: Autonomía e consumos de referencia. Propiedades dos gases. Concepto de gas ideal. Reposta á presión: lei de Boyle-Mariotte. Resposta á temperatura: lei de Gai-Lussac. Reposta á cantidade de sustancia: Hipótese de Avogadro. Ecuación de estado do gas ideal. Compresibilidade. Concepto de presión parcial. Lei de Dalton.

Tema 19. SOCORRISMO E PRIMEIROS AUXILIOS. Socorrismo: concepto e principios xerais do socorrismo. Fracturas, feridas, traumatismos, hemorrxias, shock, queimaduras e lesións por frío e calor, síndrome de esmagamento ou compresión, intoxicacións, electrocucións. Soporte vital básico. Reanimación cardiopulmonar básica. Protocolo de actuación. Recomendacións ERC (European Resuscitation Council) vixentes. Sistemas de recollida e transporte de accidentados. Técnicas de inmovilización, posicións de seguridade, espera e transporte.

Tema 20. HIDRÁULICA PARA BOMBEIROS. Propiedades dos fluídos incompresibles: concepto, densidade, densidade relativa, peso específico, volume específico, tensión superficial e presión. Análise de propiedades da auga como fluído. Hidrostática. Presión hidrostática. Principio de Arquímedes. Principio de Pascal e prensa hidráulica. Vasos comunicantes. Presión Atmosférica. Unidades de presión. Hidrodinámica. Concepto de caudal. Ecuación de continuidade. Teorema de Bernoulli. Réxime laminar e turbulento. Rozamento e perda de carga. Viscosidade. Bombas centrifugas instaladas en camiós de bombeiros. Principio de funcionamento. Curva característica dunha bomba centrifuga. Funcionamento en serie e en paralelo. Problemas na aspiración: cebado dunha bomba. Cavitación. Golpe de ariete.

Recoméndase o emprego dos seguintes manuais coas actualizacións necesarias para os temas máis específicos (temas 12 ao 20 ambos inclusive):

MF0401_2: Operacións de salvamento	ISBN: 978-84-9721-582-4
MF0402_2: Control e extinción de incendios	ISBN: 978-84-9721-583-1
MF0403_2: Fenómenos naturais e antrópicos	ISBN: 978-84-9721-581-7
MF0404_2: Operacións de axudas técnicas	ISBN: 978-84-9721-584-8

### ANEXO III

#### EXCLUSIÓNS MÉDICAS

##### 1.Obesidade-delgadeza

- Obesidade ou delgadeza manifestas que dificulten ou incapaciten para o servizo das funcións propias do cargo.
- Índice de masa corporal (IMC) non inferior a 18,5 nin superior a 29,9. Considerando o IMC como a relación resultante de dividir o peso da persoa expresado en quilos polo cadrado da estatura expresado en metros.

##### 2.Oftalmoloxía

- Diminución da agudeza visual inferiores a 1/3 no ollo mellor e 1/4 no ollo peor sen lentes correctoras.
- Patoloxía que, a xuízo do tribunal, poida alterar o desenvolvemento da función da profesión ou agravarse con ela, entre elas:
  - Retinopatía (admítase a coriorretinite central serosa)
  - Retinose pigmentaria.

- Hemeralopía
- Hemianopsia.
- Diplopia.
- Discromatopsias importantes, que poidan alterar o desenvolvemento da función a xuízo do tribunal.
- Glaucoma.
- Afaquias,pseudoafaquias.
- Subluxación do cristalino.
- Distrofia corneal progresiva ou con diminución da agudeza visual inferior á permitida. Queratite crónica.
- Alteracións oculomotoras importantes.
- Dacriocistite crónica.
- Pálpebras: calquera patoloxía ou defecto que impida a protección do ollo á intemperie. Tumores oculares.
- Amputación importante do campo visual en ambos os ollos.

### 3. Otorrinolaringoloxía

- Non se admitirá audiófono.
- A agudeza auditiva conversacional admitindo perdas de entre 1000 e 3000 hertzios a 35 decibeis ou de 4000 hertzios a 45 decibeis.
- Vertixe
- Dificultades importantes da fonación.
- Perforación timpánica.

### 4. Aparato locomotor

Non padecer: Enfermidades e limitacións de movementos:Non admitirán graos de mobilidade inferiores a:

#### a) Extremitades superiores:

##### - Ombro:

Elevación progresiva en anteversión ata 180°.

Abducción ata 120°.

Dinamometría escapular menos de 25 quilos.

##### - Cóbado:

Flexión ata 140°.

Extensión ata 0°.

Supinopronación de 0° a 180°.

##### - Boneca|Pulso: Flexo-extensión ata 120°.

- Mans e dedos: Deformidades que impidan flexo-extensión dos dedos ou o manexo de ferramentas.

- Dinamometría: Non inferior a 30 quilos en calquera das mans.

- Calquera falta ou perda do primeiro dedo íntegro dunha man cando non estea conservada a pinza do polgar e o índice.

- Non se admitirá a perda de 2 falanxes nos 3°, 4° ou 5° dedo.

#### b) Extremitades inferiores:

##### · Cadeira:

· Flexión ata 120°.

· Extensión ata 10° (máis alá de 0°).

· Ter unha extremidade inferior máis curta que a outra (maior de 1,5 cm.).

##### · Xeonllo:

· Extensión completa.

· Flexión ata 130°.



- Laxitude ligamentosa patolóxica.
- Nocello: Flexo-extensión dorso plantar ata 45°.
- Pé: Alteracións musculoesqueléticas que impidan ou dificulten as funcións propias, e/ou a utilización de botas de traballo.

c) Columna vertebral:

- Escoliose e/ou aptitudes escolióticas maiores de 15°.
- Hernia discal intervida.
- Costela accesoria que produza roubo subclavicular.
- Intervencións cirúrxicas en columna vertebral, discos, apófise, etc.

Enfermidades varias:

- Fracturas que deixen secuelas e dificulten a función ou a limiten.
- Osteomielite.
- Osteoporose.
- Condromalacia.
- Artrite.
- Luxación recidivante non intervida.
- Parálise muscular.
- - Miotonía conxénita.
- Espondilolistesis grao un.
- Calquera outra enfermidade ou alteración osteomuscular que limite a mobilidade dificultando as funcións propias das tarefas do Corpo de Bombeiros.

## 5. Aparato dixestivo

- Cirrose.
- Hepatopatías crónicas.
- Pancreatite crónica.
- Úlcera sanguenta recidivante.
- Calquera patoloxía do aparato dixestivo ou intervencións cirúrxicas que presenten secuelas funcionais con repercusións orgánicas e que incidan negativamente no desempeño do seu traballo.
- Hepatopatías agudas con repercusión encimática importante.

## 6. Aparato cardiovascular

- Hipertensión arterial maior de 155/95 mmHg
- Insuficiencia cardíaca.
- Infarto de miocardio, nin sufrilo anteriormente.
- Coronariopatías.
- Arritmias importantes con repercusión hemodinámica.
- Taquicardia sinusal permanente de máis de 120 latidos por minuto.
- Flutter - Fibrilación.
- Síndromes de preexcitación.
- Bloqueo aurículo Ventricular de 2º ou 3º grao.
- Extrasístoles patolóxicas.
- Valvulopatías. Non se admitirán próteses valvulares.
- Aneurismas cardíacos ou de grandes vasos. Insuficiencia arterial periférica. Insuficiencia venosa periférica que produza signos de estase ou alteracións tróficas varicosas ou calquera tipo de alteración vascular periférica aínda sen cursar sintomatoloxía. Secuelas postromboembólicas
- Defectos e deformacións dos dedos e/ou mans producidos por problemas de circulación, que sexan sintomáticos ou dificulten a realización satisfactoria dos traballos propios da profesión.

**7. Aparato respiratorio**

- Insuficiencia respiratoria.
- Diminución do VEMS por debaixo do 80%.
- EPOC - Asma bronquial.
- Atelectasia.
- Enfisema.
- Neumotorax recidivante.
- Outros procesos respiratorios que incidan negativamente nas prácticas físicas a realizar e nas tarefas específicas da profesión.

**8. Sistema nervioso central**

- Párkinson, corea ou balismo.
- Epilepsia.
- Esclerose múltiple.
- Ataxia.
- Arteriosclerose cerebral sintomática.
- Vertixe de orixe central.
- Alteracións psiquiátricas de base.
- Calquera grao de hiposmia.

**9. Pel**

Cicatrices que produzan limitación funcional importante, e aqueles procesos patolóxicos que, a xuízo do tribunal, limiten ou se agraven co desempeño da función propia da praza.

**10. Outros procesos patolóxicos que impiden o normal desenvolvemento da función da profesión**

- Enfermidade de Cushing.
- Enfermidade de Addison.
- Insuficiencia renal crónica.
- Falta dun ril
- Enfermidades renais evolutivas.
- Hemopatías crónicas graves.
- Probas analíticas compatibles con patoloxía de base.
- Tumores malignos invalidantes.
- Tuberculose
- Hernia inguinal.
- Análise de oríños: albuminuria e/ou cilindruria importantes.

11. Alcoholicismo ou drogodependencias ou outras alteracións que poidan interferir coa actividade profesional.

12. Calquera outro proceso patolóxico que a xuízo do tribunal médico dificulte ou impida o desenvolvemento das funcións do posto a ocupar.

**ANEXO IV****PERFIL PSICOLÓXICO PARA O EXAME PSICOTÉCNICO.**

Tendo en conta as funcións que debe realiza-lo servizo de extinción de incendios, os test irán dirixidos a excluír ós/ás aspirantes con anomalías respecto ó perfil psicolóxico que debe reunir o persoal do servizo, e que se traducen nas seguintes:

1. Desviación psicopática: refírese á incapacidade de aproveitamento das experiencias vividas e á desconsideración cara ás normas sociais. Aparentemente esta anomalía non se pode detectar sen un estudio psicolóxico, xa que as persoas con esta tendencia se mostran agradables e intelixentes e só se descubren a simple vista cando se atopan en serias dificultades, por iso débense utilizar instrumentos sociométricos para a súa detección.

2. Esquizofrenia: refírese á separación que presentan algunhas persoas entre a vida subxectiva e a realidade, por tanto presentan de forma irracional cambios de estado de ánimo e de conduta.

3. Paranoia: refírese á aparición de delirios de persecución, susceptibilidade ou sospeita, hipersensibilidade con ou en egotismo expansivo (demasiada importancia da propia persoa e un afán desmedido en falar de si mesmo). Os suxeitos que padecen a dita anormalidade dan a impresión de ser normais cando están en garda, pero pódense converter rapidamente en litigantes ou vingativos contra calquera que dea mostras de querer controlalos.

4. Psicastenia: refírese a un tipo de conduta, tanto explícita como implícita, causada por fobias que inclúen todo tipo de temores ilóxicos (obxectos ou situacións) que poden provocar reaccións extremas a estímulos correntes.

5. Hipomanía: refírese a unha alteración cunha marcada superprodutividade de pensamento e accións. As actividades das persoas que padecen esta anomalía poden estorbar ós demais, xa que prestan moi pouca atención ós principios sociais establecidos, mostrando graves dificultades coa lei e os seus representantes.

6. Depresión: refírese á tendencia a mostrar unha falta de confianza en si mesmo, tendencia a preocuparse, poucos intereses e introversión cando se atopa ante unha situación crítica.

7. Histeria: refírese á propensión a sufrir ataques esporádicos de debilidade, desmaio, ou convulsións epileptoides, que se desencadean ante calquera situación de tensión.

8. Hipocondriase: refírese á inmadurez ante a forma de enfrontamento ós problemas, con tendencia a non atopar solucións adecuadas.

Así mesmo, valoraranse positivamente no test os factores determinantes da personalidade que deben estar presentes no perfil ideal dos aspirantes ó ingreso neste corpo, e que se traducen en:

1. Nivel intelectual: refírese á capacidade para a toma de decisións, capacidade de aprendizaxe, atención e concentración na tarefa.

2. Nivel de personalidade: refírese a factores como a estabilidade emocional, orde e minuciosidade, responsabilidade, capacidade de traballo en equipo, sociabilidade e capacidade de adaptación ó grupo, capacidade de concentración e capacidade para afrontar situacións novas que impliquen risco

## ANEXO V

## MODELO DE INSTANCIA

Don/ a

DNI:

Correo electrónico:

Enderezo notificación:

Código Postal:

Concello:

Provincia:

Teléfono:

Medio preferente de comunicación (ver base 9ª):

 Teléfono Correo electrónico**SOLICITO:**

Participar no proceso selectivo para a cobertura de 10 prazas de BOMBEIRO-CONDUTOR Escala de Administración Especial, Subescala de servizos especiais, clase extinción de incendios, Grupo C, Subgrupo C2.

Para o que achego a seguinte documentación:

- Copia do DNI, pasaporte ou documento que o substitúa noutros estados membros da Unión Europea.
- Copia da titulación requirida para o acceso ao posto.
- Copia do permiso de conducir C.
- Copia do certificado de galego CELGA III, aos efectos da exención de realización da proba de galego.
- Xustificante de pago da taxa por dereito de exame ou, no seu caso, certificado do SEPE de estar en situación de desemprego.
- As persoas con discapacidade deberán facelo constar na solicitude, indicando se precisan adaptacións para realizar as probas. As que teñan a condición legal de discapacitados, con grao igual ou superior ao 33 por cento, terán que presentar certificación dos órganos competentes que acrediten tal condición e acredite a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes.

Solicito realizar os exercicios da oposición no idioma (marcar unha soa opción):

 Galego Castelán

Ferrol, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023

**DECLARO RESPONSABLEMENTE**

- 1) Que acepto e acato todas e cada unha das bases da convocatoria.
  - 2) Que reúno todas e cada unha das condicións esixidas na BASE SEGUNDA na data de remate do prazo de presentación.
  - 3) Que os datos contidos na documentación entregada para participar no proceso selectivo son veraces.
- (sinatura)”

O que se fai público para xeral coñecemento.

Ferrol, 29 de xuño de 2023

A concelleira delegada da Area de Facenda, Patrimonio, Recursos Humanos e Estatística (BOP 27/06/2023)

Susana Maria Sanjurjo Fraga

2023/5139