



## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### CONSORCIOS

#### CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA

*Aprobación de bases e convocatoria de procedemento de selección de corenta e dúas (42) prazas de bombeiro-condutor (persoal laboral fixo) e formación de bolsa de traballo*

##### ANUNCIO

Por Decreto da Presidencia núm. 495/2025 de 05/11/2025 aprobouse a convocatoria do procedemento para a provisión, mediante concurso-oposición libre, de unha (42) prazas de bombeiro-condutor do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña (persoal laboral fixo), incluídas como prazas de acceso libre na Oferta de Emprego Público do ano 2025 (Diario Oficial de Galicia, número 188, do 30 de setembro de 2025), así como as bases que rexerán a citada convocatoria.

O prazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación deste anuncio no BOE.

As bases que rexerán a convocatoria son as que de seguido se transcriben:

**«BASES QUE REXERÁN O PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN DE CORENTA E DÚAS (42) PRAZAS DE BOMBEIRO-CONDUTOR (PERSONAL LABORAL FIXO), MEDIANTE O SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE, CORRESPONDENTES Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2025 DO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA .**

##### I. OBXECTO.

1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria para a cobertura en propiedade como persoal laboral fixo de (42) prazas de bombeiro/a-condutor do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña ( grupo VII asimilado a grupo C, subgrupo C2), incluídas como prazas de acceso libre na Oferta de Emprego Público do ano 2025 (Diario Oficial de Galicia, número 188, do 30 de setembro de 2025).

As funcións e a xornada laboral serán as previstas no convenio colectivo en vigor, que resulte de aplicación.

O sistema de selección será o de concurso-oposición libre.

2. Para o desenvolvemento do proceso selectivo teranse en conta as previsións específicas contidas nestas bases.

##### II. REQUISITOS. TITULACIÓN

1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da contratación como persoal laboral fixo, os seguintes requisitos:

– Ter a nacionalidade española, sen prexuízo de ter outra nacionalidade que lle permita o acceso ao emprego público de conformidade co disposto no artigo 52 Lei 2/2015 do emprego público de Galicia.

– Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas, así como reunir as condicións físicas e sanitarias necesarias e suficientes para a realización das probas físicas que figuran especificadas no segundo exercicio. Para iso deberá achegarse Certificado Médico ou Informe de Saúde. Non se admitirán certificados que non se axusten na súa redacción a estes conceptos. Este certificado médico non exclúe das comprobacións posteriores ás que se fan mención nestas Bases.

– Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

– Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non se achar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

– Estar en posesión, ou en condicións de obtelo na data na que remate o prazo de presentación de solicitudes, do título de Ensinanza Secundaria Obrigatoria ou equivalente segundo o previsto no texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro para o ingreso nos corpos ou escalas clasificados no grupo C2. Dito requisito deberá acreditarse mediante a presentación de copia do título. Así mesmo,

estaras ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE número 146, do 17 de xuño 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria e de Bacharel regulados na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante a Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente convalidación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

– Posuír un título acreditativo do nivel de coñecemento da lingua Galega CELGA III, equivalente ou superior. Os que non o acrediten deberán superar unha proba de coñecemento da lingua galega.

– Estar en posesión do permiso de conducir categoría C.

O cumprimento dos requisitos deberá referirse sempre á data de expiración do prazo de presentación de instancias.

As persoas con discapacidade física ou psíquica serán admitidas en igualdade de condicións cos demais aspirantes, e sempre que acrediten a capacidade suficiente para o desempeño das funcións propias do posto, debendo acreditar dita condición mediante a oportuna certificación médica.

### III. SOLICITUDES. DOCUMENTACIÓN

1. As solicitudes para tomar parte nas probas selectivas deberán presentarse conforme ao modelo que figura no anexo III e dirixirse ao presidente do Consorcio, expresando que reúnen tódolos requisitos esixidos na base anterior.

Ao amparo do Real Decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña.

A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e sinatura electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días hábiles, a contar desde a seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no “Boletín Oficial do Estado”.

2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, para estes efectos considerárase como data de presentación da solicitude aquela na que fose realizada a corrección.

3. O órgano competente poderá acordar a cumplimentación sustitutoria en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

4. Á instancia, conforme ao modelo que figura no anexo III, acompañarase inescusablemente da seguinte documentación:

– Copia do documento nacional de identidade, ou pasaporte.

– Copia do permiso de condución clase C.

– Copia do título que acredita como requisito mínimo para acceder ao proceso selectivo.

– Certificado médico ou informe de saúde esixido na Base II.

– De ser o caso, copia do CELGA 3 ou equivalente, co que quedarán exentos do exame de galego.

– Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base IV.

– En caso de concorrencia de causa de bonificación no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeneral, respectivamente, conforme ao disposto na Base IV, achegará o título de familia numerosa en vigor.

5. Finalizado o prazo de presentación de instancias, o presidente, mediante resolución, aprobará a lista provisional de admitidos e excluídos que se publicará no taboleiro de anuncios e na páxina web do Consorcio ([www.cciacoruna.gal](http://www.cciacoruna.gal)), relacionándose os aspirantes excluídos con indicación da causa da súa exclusión. Os aspirantes disporán dun prazo de 2 días hábiles para a emenda das deficiencias que se sinalen. As emendas serán aceptadas ou rexeitadas na resolución que aprobe a lista definitiva, que se publicará no taboleiro de edictos e na páxina web do Consorcio e na que incluírase a composición do tribunal – de non terse designado nun momento anterior–. Nesta resolución determinarase o lugar, data e hora do comezo do primeiro exercicio da fase de oposición.

6. O feito de figurar incluído na relación de admitidos non prexulga que se lles recoñeza aos interesados a posesión dos requisitos esixidos no procedemento selectivo convocado, que deberán ser xustificados documentalmente como paso previo ao nomeamento que corresponda.

7. Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos e excluídos, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o órgano que ditou o acto, ou directamente recurso de contencioso administrativo no prazo de dous meses, ante a xurisdición contenciosa-administrativa, contados a partir do seguinte ao da publicación no taboleiro de edictos e na páxina web do Consorcio.

8. O resto das resolucións serán expostas no taboleiro de edictos e publicadas na páxina web do Consorcio.

#### IV. PAGO DA TAXA POR DEREITOS DE EXAME.

1. Segundo a Ordenanza fiscal número 5 do Consorcio (BOP 181 de 23 de setembro de 2025), reguladora da taxa por dereitos de exame, para participar no proceso selectivo deberán satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
Bombeiro-condutor	70,14

Para os membros de familia numerosa de carácter xeral ou especial establécese unha bonificación do 50% do importe da taxa.

2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- Ingreso en efectivo ou transferencia bancaria no seguinte número de conta da entidade bancaria ABANCA :

CAGLESMXXX

ES48 2080 0000 71 3040170601

No ingreso deberá indicarse o número de expediente deste proceso 2025/E001/000006 e o nome da persoa que se presenta ao proceso.

Achegarase xustificante de pago xunto co resto da documentación solicitada na base III

#### V.- O TRIBUNAL CUALIFICADOR.

1. O tribunal cualificador será designado pola Presidencia en virtude do artigo 21.1.g) da Lei 7/1985 reguladora das bases do réxime local) e artigo 14 dos Estatutos reguladores do Consorcio; e en base ao establecido pola Lei 2/2015 do emprego público de Galicia, estará integrado polos seguintes membros:

– Presidenta/e (titular e suplente): unha/un persoal laboral fixo ou funcionaria/o de carreira pertencente a un corpo ou escala para ingreso no cal se requira titulación igual ou superior á de agora esixida.

– Vogais (titulares e suplentes): tres persoal laboral fixo ou funcionarias/os de carreira pertencentes a un corpo ou escala para ingreso no cal se requira titulación igual ou superior á de agora esixida.

– Secretaria/o (titular e suplente): unha/un funcionaria/o de carreira pertencente a un corpo ou escala para ingreso no cal se requira titulación igual ou superior á de agora esixida.

2. O tribunal non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza, a lo menos, de tres de seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o presidente/a e o/a secretario/a ou persoa en quen delegue. De tódalas reunións que faga o tribunal o/a secretario/a redactará a correspondente acta.

3. Os membros do tribunal absteranse de intervir e o comunicarán á autoridade convocante cando conorra algunha das circunstancias previstas no artigo 13.2 da Lei 40/2015 do réxime xurídico do sector público. Os aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorran aquelas circunstancias.

4. O tribunal resolverá tódalas dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas así como nos casos non previstos polas mesmas.

5. O tribunal poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores, con voz e sen voto, para as probas en que así o estimen necesario ou conveniente.

Así mesmo, cando o número de aspirantes así o aconselle, o Tribunal Cualificador poderá designar colaboradores administrativos que permitan garantir un áxil e adecuado desenvolvemento do proceso selectivo.

6. Os membros concorrentes ás sesións do tribunal e para os efectos de percepcións de asistencias se clasificarán consonte ao disposto no artigo 33 do Real Decreto 462/2002 sobre indemnizacións por razóns de servizo.

**VI. COMEZO E DESENVOLVEMENTO DO SISTEMA DE SELECCIÓN.**

1. A selección realizarase de conformidade co previsto nas presentes bases polo sistema de concurso-oposición libre.
2. Os aspirantes convocaranse para cada exercicio en chamamento único, sendo excluídos do proceso os que non comparezan, agás nos casos debidamente xustificadas e apreciados discrecionalmente polo tribunal.
3. A orde de chamamento realizarase conforme a resolución do 21 de xaneiro de 2025, da Consellería de Facenda (DOG núm. 16 do 24 de xaneiro de 2025), pola que se fai público o resultado do sorteo a que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, comezándose por aqueles aspirantes cuxo primeiro apelido comece pola letra "F".
4. Os aspirantes deberán acreditar a súa personalidade coa exhibición do documento nacional de identidade ou pasaporte.
5. Os anuncios de celebración dos exercicios, a cualificación dos mesmos e o resultado do proceso selectivo farase pública mediante a publicación da correspondente acta/anuncio do tribunal no taboleiro de anuncios e na páxina web do Consorcio.
6. A puntuación definitiva estará determinada pola suma da puntuación obtida na fase de oposición e na fase de concurso, podendo acadar unha puntuación total de 100 puntos.

No suposto de empate nas puntuacións de dous ou máis aspirantes acudirase por orde aos seguintes criterios ata que se resolva:

- Puntuación obtida no primeiro exercicio da oposición: proba teórica (exame tipo test).
- Puntuación obtida no segundo exercicio da oposición: probas físicas.
- En último lugar, o empate dirimirase por sorteo entre as persoas implicadas.

**VII. SISTEMA DE SELECCIÓN****VII.1 FASE DE OPOSICIÓN (Puntuación máxima 60 puntos)**

A fase de oposición consistirá na superación de catro exercicios, todos eles de carácter obrigatorio e eliminatorio, fóra do cuarto exercicio do que quedarán exentas as persoas aspirantes que acrediten estar en posesión do Celga 3 ou equivalente.

A cualificación final desta fase de oposición virá determinada pola suma total das puntuacións obtidas.

As referencias normativas do programa que rexe o proceso selectivo entenderanse feitas ás disposicións vixentes na data da publicación no BOP destas Bases.

Para a realización dos exercicios os aspirantes utilizarán exclusivamente bolígrafo azul ou negro.

EXERCICIOS OPOSICIÓN	PUNTUACIÓNS (MÁXIMO 60 PUNTOS)
PROBA TEÓRICA	35 PUNTOS
PROBAS FÍSICAS	25 PUNTOS
PROBA FÍSICO- PROFESIONAL	APTO/NON APTO
PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA	APTO/NON APTO

**VII.1.1.Primeiro exercicio. PROBA TEÓRICA****EXAME TIPO TEST**

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test proposto polo Tribunal, composto por 100 preguntas sobre o contido dos temas do programa que figura como Anexo I da presente convocatoria, das cales 25 versarán sobre o contido dos temas do Bloque I do devandito programa (Parte xeral), e 75 sobre o contido dos temas do Bloque II (Parte específica bombeiros)

O cuestionario incluírá 3 e 8 preguntas adicionais de reserva por cada un dos bloques, que serán valoradas no caso de que se anule algunha das comprendidas nos mesmos.

Cada pregunta contestada correctamente valorarase 0,35 puntos; a pregunta non contestada, é dicir, que figuren as respostas en branco ou con máis dunha opción de resposta, non terá valoración, e a pregunta con contestación errónea penalizarase con - 0,15 puntos.

O exercicio cualificarase de 0 a 35 puntos como máximo, sendo necesario alcanzar unha puntuación de 17,5 puntos para superalo. Os solicitantes que non alcancen esta nota mínima serán eliminados.

O tempo máximo para a realización desta fase será de noventa (90) minutos.

Publicarase a plantilla provisional de respostas ás preguntas formuladas (incluídas as de reserva) no taboleiro de anuncios do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña e na sede electrónica do mesmo.

As persoas aspirantes poderán presentar alegacións á plantilla provisional nun prazo de 3 días hábiles a contar desde o día seguinte á súa publicación.

Unha vez que o Tribunal resolverse as alegacións presentadas, no seu caso, á plantilla provisional, publicaranse no taboleiro de anuncios e na sede electrónica do Consorcio a plantilla definitiva de respostas e a puntuación obtida polas persoas aprobadas neste primeiro exercicio.

Para a formulación das preguntas da parte específica, o tribunal utilizará como referencia os manuais de formación editados pola Asociación de Consorcios e Servizos de Bombeiros de España (CONBÉ) en outubro de 2017 e que fan referencia aos Módulos Formativos MFO401, MFO402, MFO403, MFO404 e a SEXA534, elaborados como itinerario formativo para a obtención da cualificación profesional. Devanditos Manuais atópanse ao dispor dos aspirantes na seguinte dirección de correo electrónico:

“<http://www.cciacoruna.gal/index.php?idioma=é>”, no apartado de “Descargas”

#### VII.1.2. Segundo exercicio. PROBAS FÍSICAS

Estas probas realizaranse segundo a orde establecida polo Tribunal, sendo cada unha delas eliminatoria para pasar ao seguinte.

Para a valoración do tempo dos diferentes exercicios, tomaranse, polo menos, dúas medicións. No caso de que sexan dous, realizarase a media aritmética para obter a puntuación definitiva, e no caso de que sexan tres, escollerase a medición central. Empregaranse os tempos en segundos cunha precisión á centésima de segundo, con dous decimais, sen redondear ao terceiro decimal.

As ferramentas/materiais para a execución dos exercicios serán proporcionadas polo Tribunal; con todo, naqueles casos que se detallan poderán ser provistos polo/a opositor/a conforme as especificacións de cada exercicio. Non se permitirá ningunha manipulación ou alteración destas ferramentas respecto a as características do fabricante.

##### VII.1.2.1.- EXERCICIO DE RESISTENCIA ORGÁNICA. Carrera de 1.000 metros lisos.

Descrición.

Os aspirantes percorreren a distancia de 1.000 metros por rúa libre. A quenda de participantes poñerase na liña de saída sen excedela. Á voz de “xa” ou outro sinal de comezo especificada polo Tribunal, á que precederá a de “preparados” e “listos”, cada aspirante comezará a correr pola rúa libre ata alcanzar a distancia de 1.000 metros. Só se permitirá un intento. Poderanse utilizar zapatillas de cravos. Non se empregarán nesta proba os tacos de saída.

Considerarase NON APTO, e por tanto eliminado/a de o proceso selectivo, o/a aspirante que percorra os 1.000 metros nun tempo superior a 3 minutos, 29 segundos, 0 décimas, 0 centésimas (3´29”) para homes e 3 minutos, 49 segundos, 0 décimas, 0 centésimas (3´49”) para mulleres.

O/a aspirante quedará tamén eliminado cando:

- Obstaculice a outros corredores con calquera parte do seu corpo.
- Provoque dúas saídas nulas.
- Non se eliminará ao/á aspirante que traspase puntualmente a liña interior do circuíto cando estea motivada pola acción doutro corredor.

Puntuarase de acordo con a seguinte táboa que establece marcas diferenciadas entre mulleres e homes. As marcas non recollidas na táboa obteranse por interpolación do anterior e posterior:

NOTA	TEMPO EN SEGUNDOS MASCULINO	TEMPO EN SEGUNDOS FEMININO
2,5	3´29´´00	3´49´´00
2,75	3´24´´00	3´44´´00
3	3´19´´00	3´39´´00
3,25	3´14´´00	3´34´´00
3,50	3´09´´00	3´29´´00
3,75	3´04´´00	3´24´´00
4	2´59´´00	3´19´´00
4,25	2´56´´00	3´16´´00
4,50	2´53´´00	3´13´´00
4,75	2´51´´00	3´11´´00
5	2´49´´00	3´09´´00

## VII.1.2.2.- EXERCICIO DE FORZA. Press de banca.

## Descrición.

Sobre un banco de pectoral e partindo con brazos en extensión e agarre dígito palmar un pouco máis aberto da anchura dos ombreiros sobre a barra, realizar flexión e extensión total de brazos sobre unha resistencia de corenta quilogramos (40 Kg) para os homes e trinta quilogramos (30 Kg) para as mulleres (peso da barra incluído), durante un tempo máximo de un minuto (1 min), realizando polo menos o mínimo número de repeticións que corresponda. O exercicio realizarase cos brazos descubertos e os pés apoiados no chan. Só permitírase un intento. O examinador cantará a viva voz as repeticións válidas realizadas.

Considerarase NON APTO, e por tanto eliminado/a de o proceso selectivo, o/a aspirante que realice menos de 23 repeticións no caso dos homes e menos de 19 repeticións no caso das mulleres.

O/a aspirante quedará tamén eliminado cando:

- Pare o exercicio en flexión de cóbado.
- Deixe a barra antes da finalización do tempo indicado.
- Levante algún dos pés completamente do chan.
- Non realice as repeticións mínimas.

Puntuarase de acordo á seguinte táboa que establece marcas diferenciadas entre mulleres e homes. As marcas non recollidas na táboa obteranse por interpolación lineal do anterior e posterior:

NOTA	REPETICIÓNS HOMES	REPETICIÓNS MULLERES
2,5	23	19
2,75	26	22
3	29	25
3,25	31	28
3,50	34	31
3,75	37	33
4	40	36
4,25	43	39
4,5	46	42
4,75	49	45
5	52	48

## VII.1.2.3.- EXERCICIO DE FORZA. Dominadas en elemento horizontal.

## Descrición.

Suspendido nun elemento fixo horizontal, con agarre dígito palmar cara á fronte, realizar flexións de brazos, con estes descubertos, ata exceder a altura das mans co queixo e baixar novamente ata a extensión total de brazos e ombreiros, realizando polo menos o mínimo número de repeticións que corresponda conforme á táboa adxunta, sen límite de tempo e sen descolgar ningún brazo do elemento. As repeticións estarán reguladas por un asubío que se repetirá cada 1/2 segundos aproximadamente, non contabilizándose as repeticións que se adianten ao asubío. Poderán deixarse pasar cuantos asubíos considérense necesarios. Só permitírase un intento. O examinador cantará a viva voz as repeticións válidas realizadas.

Considerarase NON APTO, e por tanto eliminado/a de o proceso selectivo, o/a aspirante que realice menos de 12 repeticións no caso dos homes e menos de 8 repeticións no caso das mulleres.

O/a aspirante quedará tamén eliminado cando:

- As extensións de brazos e ombreiros sexan incompletas.
- Balancéese o corpo
- Realícese movemento dos talóns que supoñan axuda na execución da flexión
- Realícese movemento dos xeonllos que supoñan axuda na execución da flexión

Puntuarase de acordo á seguinte táboa que establece marcas diferenciadas entre mulleres e homes. As marcas non recollidas na táboa obteranse por interpolación lineal do anterior e posterior:

NOTA	REPETICIÓNS HOMES	REPETICIÓNS MULLERES
2,5	12	8
2,75	14	10
3	16	12
3,25	18	14
3,50	20	16
3,75	22	18
4	24	20
4,25	26	22
4,5	28	24
4,75	30	26
5	32	28

#### VII.1.2.4.- EXERCICIO DE AXILIDADE. Test de Barrow.

Posición Inicial: de pé á beira do poste e tras a liña de saída.

Execución: A finalidade da proba é percorrer no menor tempo posible un circuïto en forma de oito delimitado por cinco postes, catro deles sinalando os vértices dun rectángulo de 8,66 por 5 metros, e o quinto no centro (ver gráfico). Os/as aspirantes deben completar dúas voltas ao circuïto, unha en cada sentido (recorrido A e B, no gráfico).

O tempo entre o final do primeiro percorrido e o comezo do segundo será de cinco segundos (5")

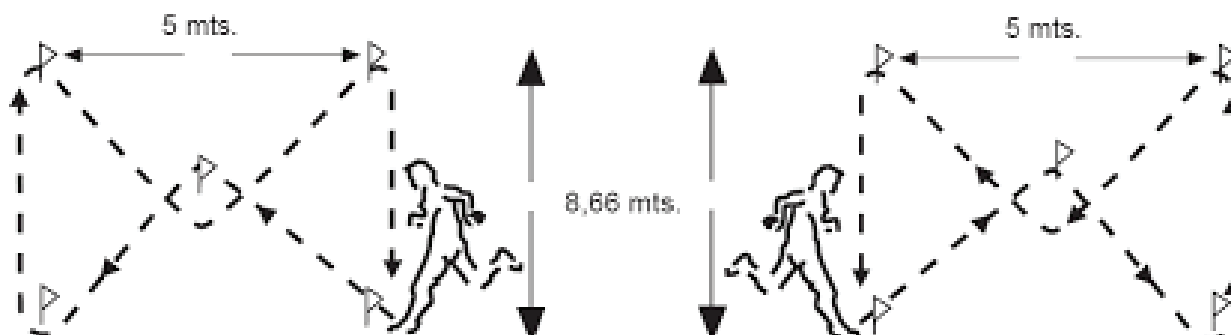
Poderanse conceder dous intentos. O segundo intento unicamente realizarase no caso de que o primeiro resultase nulo. Deixarase un minuto de descanso para o segundo intento. Terá a consideración de intento nulo cando:

- O/a aspirante derruba un dos postes.
- O/a aspirante agarre un dos postes para evitar que caia.
- O/a aspirante sálgase do percorrido, é dicir, se se excede ou se sae da liña ideal de carreira (aínda que volvese polo percorrido correcto).

Son causas de eliminación:

- Realizar dous intentos nulos nalgún dos percorridos (A ou B).
- Superar o tempo máximo previsto para a proba.

Puntuación: Sumarase o tempo empregado polos/as aspirantes en ambos os recorridos (A + B), tendo en conta que estes finalizan cando o/a aspirante volta a cruzar a liña de saída.



NOTA	TEMPO EN SEGUNDOS MASCULINO	TEMPO EN SEGUNDOS FEMININO
2,5	26"	32"
2,75	25,5"	31,5"
3	25"	31"
3,25	24,5"	30,5"
3,50	24"	30"
3,75	23,5"	29,5"
4	23"	29"
4,25	22,5"	28,5"
4,5	22"	28"
4,75	21,5"	27,5"
5	21"	27"

#### VII.1.2.5.- PROBA DE NATACIÓN: Natación, mergullo con aletas, natación e remolque con aletas (150 metros)

Finalidade: Comprobar se a persoa aspirante desenvólvese con autonomía suficiente no medio acuático e é capaz de levar a cabo desprazamentos eficaces tanto por superficie como no medio subacuático, con e sen aletas, así como facendo unha simulación de remolque.

Descrición: O exercicio consiste en zambullirse, nadar (50 m), colocar as aletas e mergullo (25 m), nadar con aletas (25 m) e remolcar un balón medicinal levándoo agarrado coas dúas mans, sobre a superficie do peito (50 m). Percorreranse 150 m en total, nunha piscina de 25 metros distribuídos nos seguintes percorridos.

Posición inicial: De pé no bordo da piscina na zona de saída, con bañador, gorro de baño e aletas colocadas á beira do poyete (permítese o uso de lentes de natación).

Desenvolvemento: A persoa aspirante situarase ao bordo da piscina á voz de aviso («aos seus postos»); o sinal de saída será dada por un membro do tribunal á voz de «xa», ou mediante un asubío, entón a persoa aspirante lanzarase á piscina iniciando o percorrido A, o mergullo durará un máximo de 10 metros neste tramo, e seguidamente sen interrupción o B, C, D, E e F finalizando o exercicio cando toque con calquera parte do corpo a parede vertical do vaso da piscina en zona de meta, ao final do último percorrido F. Permitirase apoiar os pés no fondo da piscina ao final do percorrido B para colocar as aletas se a profundidade da piscina obriga a iso.

Regras: A persoa aspirante terá un só intento para a execución desta proba. O cronómetro poñerase en marcha ao sinal de saída cando un membro do tribunal dá a voz de «xa» ou mediante un asubío e detense cando a persoa aspirante toca a parede ao final do último percorrido F.

En todo momento a persoa aspirante manterase pola rúa asignada e delimitada polas corcheras; pode impulsarse na parede coas pernas ao final dos percorridos A, B, C, D e E. Os percorridos A, B, C, D e E, considéranse realizados sempre que a persoa aspirante toque a parede con calquera parte do seu corpo.

O peso dos balóns medicinais serán de 3 kg para as mulleres e de 5 kg para os homes.

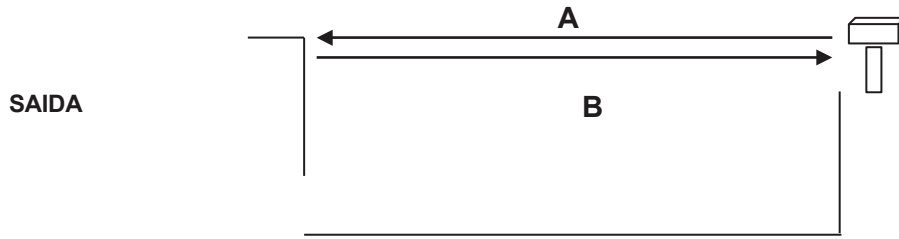
As medidas das aletas non poderán exceder os 65 cm de longo e 30 cm de ancho.

Invalidacións: O exercicio será nulo cando a persoa aspirante:

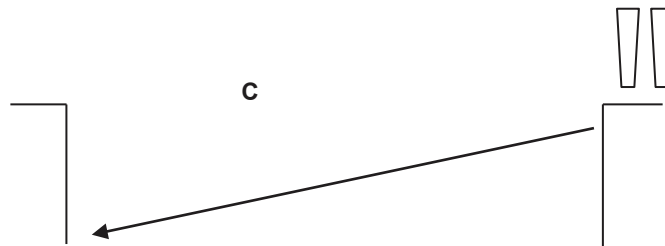
- Para finalizar o exercicio, camiñe polo fondo ou se axude nas corcheras, estimándose que non finalizou a mesma.
- Cámbiese de rúa.
- Salga á superficie da auga na zona de mergullo. A persoa aspirante debe mergullarse e saír á superficie (ao comezo e ao final do percorrido C) estando en contacto coa parede do vaso.
- Realice o exercicio nun tempo superior á marca establecida.
- sente no bordo para poñer as aletas.
- Efectúe dúas saídas falsas, entendendo por saída falsa lanzarse á piscina antes da voz da orde de saída («xa» ou asubío).

REPRESENTACIÓN ESQUEMÁTICA

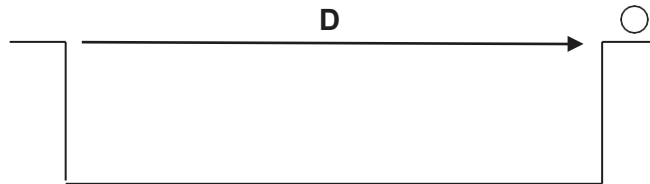
- a) Zambullida + 25 m natación estilo libre
- b) 25m natación estilo libre



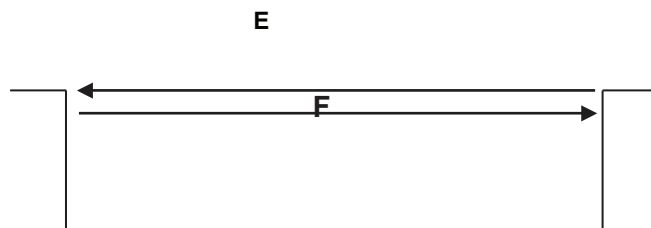
- c) Colocación das aletas e 25m mergullo



- d) 25m crol con aletas + recollida do balón medicinal 3kg (mulleres) o 5kg (homes)



- e) y f) 50m remolque con aletas, o balón debe ir sobre a superficie do peito durante os 50m



Puntuación: Anotarse o tempo invertido en minutos e segundos.

TEMPO HOMES	TEMPO MULLERES	PUNTUACIÓN
2'40"00 ou máis	3'00"00 ou máis	Eliminado/a
Entre 2'31"00 y 2'39"00	Entre 2'51"00 y 2'59"00	2,50
Entre 2'22"00 y 2'30"00	Entre 2'42"00 y 2'50"00	3,00
Entre 2'13"00 y 2'21"00	Entre 2'33"00 y 2'41"00	3,50
Entre 2'04"00 y 2'12"00	Entre 2'24"00 y 2'32"00	4,00
Entre 1'55"00 y 2'03"00	Entre 2'15"00 y 2'23"00	4,50
Menos de 1'55"00	Menos de 2'15"00	5,00

### VII.1.3.- Terceiro exercicio. PROBAS FÍSICO-PROFESIONAIS

#### VII.1.3.1.- EXERCICIO DE APTITUDE EN ESPAZOS CONFINADOS

Trátase de detectar a enfermidade pola que os espazos pechados e escuros producen (na persoa que a padece), un estado de nerviosismo que lle impide realizar os habituais labores de salvamento ou extinción de incendios. Para a avaliación desta proba o tribunal poderá propoñer a asistencia de asesores médicos. Declararanse aptos os aspirantes que non manifesten síntomas de claustrofobia, nin desorientación e non superen o tempo máximo establecido para a realización do exercicio.

Descrición: O/a aspirante posicionarase de pé fronte a unha porta de acceso a un local que dispoñerá de visibilidade reducida (para iso poderase recorrer ao oscurecemento de cristais e zonas polas que entre a luz e emprego de fume sintético empregado nos simulacros de incendio). O/a aspirante levará posto un casco de intervención F1 coa pantalla escurecida. Un membro do tribunal introducirá no local ao/a aspirante e o/a situará nunha referencia (dereita ou esquerda). Unha vez situado/a en a referencia daráselle a voz de comezo da proba. O/a aspirante comezará a progresar seguindo a dirección e referencias que considere. Deberá buscar, atopar e rescatar un boneco que o tribunal depositou dentro da área de procura. O exercicio finalizará no momento no que rescatador e rescatado atópanse fora do recinto de procura ou ben que, polo tempo transcorrido, o tribunal así o decida.

O/a aspirante terá un único intento. O tempo máximo de realización do exercicio será establecido polo tribunal antes do comezo do exercicio.

O exercicio valorarase como APTO ou NON APTO

A proba non se considerará apta e por tanto eliminado/a de o proceso, cando:

- O/a aspirante manifeste síntomas de claustrofobia.
- Cando non realice o exercicio dentro do tempo estipulado.
- Cando o/a aspirante se desoriente no exercicio.

Haberá membros do corpo de bombeiros do Consorcio Provincial para garantir a seguridade dos/as aspirantes.

#### VII.1.3.2.- EXERCICIO DE APTITUDE DE TRABALLO EN ALTURA.

Descrición.

Subida e baixada de autoescalera: consistirá en subir e baixar unha autoescalera de 30 metros de lonxitude e 70° de inclinación aproximadamente. O Tribunal establecerá ao seu criterio, uns tempos mínimos para realizar a proba, debéndose efectuar a mesma de forma continuada, e atendendo á configuración que a continuación se detalla, seguindo as indicacións do Tribunal:

1º.- Subida de tramo de, aproximadamente, 30 metros.

2º.- Lectura de inscrición alfanumérica na base da autoescalera desde os 20 metros de altura.

3º.- Subida de tramo de 10 metros aproximadamente e comunicación da inscrición alfanumérica ao persoal na cesta da autoescaleira.

4º.- Realización de nó "as de guía" con corda de escalada no lugar indicado polo persoal na cesta da autoescalera.

5º.- Baixada de tramo de 30 metros, aproximadamente.

A situación de inicio e de final será sobre o chan firme, as mans e pés só poderán apoiarse nos banzos, non nas varandas ou outras partes do vehículo. Os pés haberán de pisar todos os banzos, excepto os que, no seu caso, sinale o tribunal.

O tempo máximo establecido para a realización do exercicio será de 2'30" (Dous minutos e trinta segundos)

Na realización da proba considerarase ao aspirante APTO ou NON APTO. A consideración de NON APTO, e por tanto eliminado/a de o proceso selectivo, outorgarase ao ou a aspirante cando:

- Non complete a proba antes do tempo máximo establecido.
- Non comunique ou se realice de forma errónea a inscrición alfanumérica ao persoal na cesta da autoescaleira.
- Non realice o nó correspondente.

#### VII.1.3.3.- EXERCICIO DE INSTALACIÓN DE MANGUEIRAS.

Tendido de manguerías, partindo do seguinte material, situado ao pé do camiión:

a) Redución 70-45 mm

b) Mangureira de 45 mm

- c) Bifurcación de 45-25 mm
- d) Dúas mangueras de 25mm e 20m de lonxitude enroladas
- e) Dúas lanzas de 25 mm

O Tribunal establecerá ao seu criterio, uns tempos mínimos para realizar a proba, debéndose efectuar a mesma de forma continuada, e atendendo á configuración que a continuación se detalla, seguindo as indicacións do Tribunal.

Execución: O aspirante fará un tendido desde a bomba do camión consistente en redución 70/45, unha liña de 45, bifurcación 45/25, dúas liñas de 25 e as súas respectivas lanzas. Dará paso de auga a unha das liñas do tendido, situarase nunha marca a uns 15 m do camión e pedirá presión a un operador de bomba. Unha vez con presión, en posición de chorro sólido terá que tirar un branco situado sobre un pedestal a 10 m da marca, e unha vez tirado poñerá posición de cortina na lanza.

Medición: Será manual con cronómetro, que se poñerá en funcionamento ao sinal de comezo da proba e deterase cando o aspirante seleccione a posición de cortina na lanza, despois de tirar o branco.

O tempo máximo establecido para a realización do exercicio será de 1'30" (Un minuto e trinta segundos)

Intentos: Un só intento.

Na realización da proba considerarase ao aspirante APTO ou NON APTO. A consideración de NON APTO, e por tanto eliminado/a de o proceso selectivo, outorgarase ao ou a aspirante cando:

- Non complete a proba antes do tempo máximo establecido.
- A non conexión dalgún dos elementos
- Haxa fugas de auga por deixar abertas bifurcacións ou lanzas que non van entrar en operación abertas
- Non realizar da forma determinada o tendido.
- Non tirar o branco

#### CONDICIÓNES PARTICULARES DOS EXERCICIOS DE APTITUDES FÍSICAS E HABILIDADES FUNCIONAIS.

Nos exercicios pertencentes á proba de aptitudes físicas e habilidades funcionais, todas aquelas accións non descritas dentro da relación das exclusións do proceso selectivo e que, a criterio do Tribunal, considérense intencionadas por parte do opositor/a e que supoñan unha vantaxe diferencial con respecto ao resto dos aspirantes, poderán causar a exclusión do/a mesmo/a dentro do proceso selectivo. No caso de que o Tribunal estime unha acción ventaxista como acción involuntaria, poderá facer repetir ao/a aspirante o devandito exercicio, informándolle da prohibición de realizar a/as acción/é que implicasen condicións favorables para este/a en relación ao resto de opositores/as.

No mesmo acto de comparecencia dos/as aspirantes para a celebración destes exercicios na sesión para a que, en cada caso, fosen convocados, e con carácter previo á súa realización, os aspirantes haberán de presentar ó Tribunal Cualificador do proceso, certificado médico estendido en impreso oficial e asinado por colexiado en exercicio, no que se faga constar expresamente que o aspirante reúne as condicións físicas e sanitarias necesarias e suficientes para a realización das citadas probas físicas, emitido dacordo coa fórmula seguinte:

“O/a interesado/a reúne as condicións precisas para realizar as probas físicas indicadas na base VII.1.2 da convocatoria de probas selectivas para o ingreso no CCI A Coruña, Escala Operativa, Categoría Bombeiro Conductor. O presente certificado conleva o cumprimento das exencións esixidas no Anexo II da citada convocatoria”.

Quen non acheguen o certificado de referencia, perderán o seu dereito para realizar a totalidade das probas que compoñen este exercicio, quedando excluídos/as do proceso para todos os efectos.

Así mesmo, ao finalizar as probas que configuran o terceiro exercicio (probas físicas), poderase realizar unha proba de control de dopaxe mediante a recollida dunha mostra de ouriños non inferiores a 100 mililitros, a todos aqueles/as aspirantes que superasen o exercicio.

Para estes efectos, o/a aspirante será convocado/á esta proba por escrito, facendo uso do formulario de control de dopaxe oficial establecida nas normas da Axencia Española de Protección da Saúde no Deporte.

A resistencia ou negativa expresa por parte do/da aspirante para realizar dita proba, ou a súa non presentación á realización da mesma no lugar e tempo en que sexa convocado/a, sen que exista causa xustificativa debidamente acreditada, supoñerá a súa exclusión inmediata do proceso selectivo.

Así mesmo, será motivo de exclusión a obstrución, non atención, dilación indebida, ocultación e demais condutas que, por acción ou omisión, eviten, impidan, perturben ou non permitan realizar controis de dopaxe na forma prevista na Lei,

ou sempre que calquera aspirante evite voluntariamente, por acción ou omisión, a recollida de mostras a que estivese obrigado a someterse.

A lista de substancias e métodos prohibidos que se usará de referencia para determinar se un resultado analítico é desfavorable será a que, no momento da realización das probas físicas, atópese en vigor por ser a máis recentemente aprobada pola Presidencia do Consello Superior de Deportes e publicada no “Boletín Oficial do Estado”. De acordo a esta referencia, o Tribunal médico decidirá que substancias corresponde analizar. A detección da presenza de calquera cantidade das substancias prohibidas analizadas, ou das súas metabolitos ou marcadores, na mostra de ouriños dun/unha aspirante, supoñerá a súa exclusión do proceso selectivo, sen prexuízo do dereito de solicitude de realización de contra-análise que asiste ao/á aspirante, así como do seu recurso ao Tribunal Cualificador coas alegacións que estime oportunas.

Con todo, ademais do anteriormente establecido, esta proba, ou calquera outra tendente a detectar metabolitos de drogas ou similares, poderá realizarse, de forma grupal ou individual, en calquera momento e durante todo o proceso a pedimento do Tribunal Cualificador, con vistas a confirmar o mantemento da aptitude do aspirante e para poder garantir unha adecuada vixilancia da saúde e a disposición e respecto do aspirante ás normas establecidas.

Os/as aspirantes que reciban tratamento habitual con algunha medicación susceptible de dar lugar a un resultado desfavorable, deberán solicitar ao Tribunal Cualificador, con antelación suficiente á realización das probas físicas (non inferior a 14 días), unha autorización de uso terapéutico. O Tribunal aplicará os criterios de avaliación contidos na Convención Internacional contra a dopaxe no deporte e nas normas para a concesión de autorizacións de uso terapéutico adoptadas pola Axencia Mundial Antidopaxe.

Con carácter xeral, e como principio de funcionamento, no suposto de observación dunha conduta vantaxista informárase a todos os aspirantes sobre a súa prohibición previa á realización do exercicio e a obrigaición de evitala.

#### VII.1.4.- Cuarto exercicio.PROBA DE COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

Consistirá na tradución, nun tempo máximo de 30 minutos, dun texto de castelán a galego e outro de galego a castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Estarán exentos deste exercicio os aspirantes que acrediten estar en posesión do Certificado de Lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado de acordo coa Orde do 16 de xullo de 2007 pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (Diario Oficial de Galicia, número 146, do 30 de xullo), modificada pola Orde do 10 de febreiro de 2014 (Diario Oficial de Galicia, número 34, do 19 de febreiro).

Concluído cada un dos exercicios da fase de oposición, o Tribunal fará pública na sede electrónica deste Consorcio, a relación das persoas aspirantes que acadasen o mínimo esixido para superalo coa indicación da puntuación obtida.

#### VII.2 FASE DE CONCURSO (Puntuación máxima 40 puntos)

Finalizada a fase de oposición, as persoas que a superen, terán un prazo de dez (10) días hábiles, contados a partir do día seguinte ao da publicación da lista das candidatos/as que superaron esta fase no taboleiro da sede electrónica e na paxina web do Consorcio, para a presentación da documentación acreditativa de cada un dos méritos alegados.

A presentación da documentación acreditativa dos méritos realizarase por medios electrónicos mediante instancia xenérica dispoñible na sede electrónica do Consorcio á que se achegará:

-Anexo IV (modelo de solicitude correspondente á fase de concurso)

-Índice dos documentos achegados.

-Documentos acreditativos dixitalizados de cada mérito alegado. Os documentos achegados deberán ter formato PDF.

As persoas aspirantes deberán posuír os méritos alegados o día en que remate o prazo para presentar as solicitudes, sendo responsabilidade de quen presente a solicitude da veracidade dos mesmos.

O tribunal valorará os méritos achegados polas persoas aspirantes de acordo con o seguinte baremo:

CONCURSO	PUNTUACIÓN
EXPERIENCIA PROFESIONAL	23 PUNTOS
FORMACIÓN	17 PUNTOS

### VII.2.1 EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo 23 puntos)

#### VII.2.1.1 Experiencia profesional como bombeiro/a en a Administración Pública (Máximo 12 puntos)

a.- Valorarase con 0,20 puntos por mes completo traballado como bombeiro/a, nos cinco anos naturais anteriores a esta convocatoria, xa sexa funcionario ou persoal laboral, en corpos de bombeiro/a pertencentes a calquera Consorcio Provincial Contra Incendios e Salvamento.

b.- Valorarase con 0,10 puntos por mes completo traballado como bombeiro/a, nos cinco anos anteriores a esta convocatoria, xa sexa funcionario ou persoal laboral, en corpos de bombeiro/a pertencentes a calquera Administración Pública.

Non se valorará o tempo de prácticas, nin períodos inferiores a un mes. A xornada parcial computarase en función da porcentaxe de xornada realizado.

#### Acreditación:

a) Certificado de prestación de servizos na Administración correspondente, no posto de bombeiro/a, onde figure o tempo de prestación de servizos, acompañado da vida laboral actualizada expedida pola Tesourería Xeral de Seguridade Social.

b) Unicamente valorarase a experiencia en corpos de bombeiros/as con esta denominación (bombeiro/a, bombeiro/a-condutor/a, xefe dotación ou sarxento).

c) Non se valorará a experiencia profesional noutras categorías profesionais distintas ás de bombeiro (oficial GES, oficial/capataz GRUMIR, traballador forestal e do medio ambiente, peón ou similares).

d) Para a determinación das entidades que teñen a consideración de Administración Pública estarase ao establecido no artigo 2.3 tanto da LPAC, como na LRXSP.

#### VII.2.1.2 Experiencia profesional como bombeiro/a en empresas privadas (Máximo 6 puntos)

a.- Valorarase con 0,10 puntos por mes completo traballado como bombeiro/a en empresas privadas que prestasen servizo en organismos públicos, dentro dos doce anos anteriores á presente convocatoria.

b.- Valorarase con 0,05 puntos por mes completo traballado como bombeiro/a en empresas privadas, dentro dos doce anos anteriores a presente convocatoria.

Non se valorará o tempo de prácticas, nin períodos inferiores a un mes. A xornada parcial computarase en función da porcentaxe de xornada realizado.

#### Acreditación:

a) Contrato de traballo, nóminas, certificado de empresa ou calquera outro documento expedido pola empresa que permita acreditar que desempeñou o posto de traballo de bombeiro/a, acompañado da vida laboral actualizada expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.

b) Unicamente valorarase a experiencia en corpos de bombeiros/as que teñan esta denominación (bombeiro/a, bombeiro/a-condutor/a, xefe de dotación ou sarxento).

#### VII.2.1.3 Experiencia profesional como empregado dun servizo de emerxencias supramunicipal (Máximo 3 puntos)

a.- Valorarase con 0,05 puntos por mes completo traballado nun servizo de emerxencias supramunicipal, dentro dos cinco anos anteriores a presente convocatoria.

Non se valorará o tempo de prácticas, nin períodos inferiores a un mes. A xornada parcial computarase en función da porcentaxe de xornada realizado.

#### Acreditación:

a) Certificado de prestación de servizos como persoal do servizo de emerxencias expedido polo concello do que se trate, acompañada de vida laboral actualizada expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.

b) Unicamente valorarase a experiencia en servizos que teñan a denominación de servizo emerxencias supramunicipal.

c) Non se valorará a experiencia profesional noutras categorías profesionais distintas.

d) Non se valorarán os servizos prestados noutras Comunidades Autónomas.

VII.2.1.4 Experiencia como voluntario/a rexistrado/a en unha agrupación de persoas voluntarias de protección civil oficialmente rexistrada (Máximo 2 puntos):

(En aplicación do disposto na Lei 5/2007, terase en conta o tempo de prestación de servizos a partir dun ano como voluntario/a rexistrado/a en unha agrupación de persoas voluntarias de protección civil oficialmente rexistrada segundo

establécese no Decreto 56/2000, do 3 de marzo ou no servizo de prevención e defensa contra incendios forestais da Xunta de Galicia)

Valorarase con 0,05 por cada mes completo de servizos prestados como voluntario/a de protección civil, debidamente acreditado, contado a partir dun ano de prestación de servizos, e dentro dos cinco anos anteriores á presente convocatoria.

Acreditación:

a) Certificado que acredite estar rexistrado/a en o rexistro oficial de persoas voluntarias de protección civil da correspondente Comunidade Autónoma e realizar o curso básico de protección civil, no que conste a data desde a cal está inscrito/a como voluntario/a e a data na que realizou o curso.

b) Unicamente valoraranse os servizos prestados en agrupacións de persoas voluntarias de protección civil oficialmente rexistradas. Non se valorarán os servizos prestados nouro tipo de agrupacións.

c) Unicamente valoraranse os certificados expedidos pola Comunidade Autónoma e Concellos, non sendo válidos os das agrupacións de voluntarios/as de protección civil.

#### VII.2.2 FORMACIÓN (Máximo 17 puntos)

VII.2.2.1 Concederase 5 puntos a aqueles aspirantes que acrediten estar en posesión do certificado profesional de Técnico Superior en coordinación de emerxencias e protección civil.

Acreditación:

a) Deberá presentarse a copia cotexada da titulación ou xustificante equivalente (superación de todos os módulos formativos e pago de taxas).

b) Non se valorará a superación de módulos independentes.

c) Non se valorarán os Ciclos ou titulacións con outra denominación (Emerxencias sanitarias, ...)

VII.2.2.2 Concederase 3 puntos a aqueles aspirantes que acrediten estar en posesión do certificado profesional que acredite a súa cualificación profesional como bombeiro/a, técnico en emerxencias e protección civil.

Acreditación:

a) Deberá presentarse a copia cotexada da titulación ou xustificante equivalente (superación de todos os módulos formativos e pago de taxas).

b) Non se valorará a superación de módulos independentes.

c) Non se valorarán os Ciclos ou titulacións con outra denominación (Emerxencias sanitarias, ...)

#### VII.2.2.3 Por cursos de formación relacionados directamente coas tarefas do posto de traballo de bombeiro/a:

- De duración 30 horas, outorgaranse 0,25 puntos por curso.

- De duración entre 30 e 40 horas, outorgaranse 0,40 puntos por curso.

- De duración entre 40 e 60 horas, outorgaranse 0,60 puntos por curso.

- De duración maior de 60 horas, outorgaranse 1,00 punto por curso.

A puntuación máxima por este apartado será de 6,00 puntos.

Deberán estar organizados por centros oficiais dependentes da Administración do Estado, da Comunidade Autónoma ou da Administración local, universidades, escolas das Administracións públicas, mutuas colaboradoras da Seguridade Social (incluídos os organizados polos sindicatos no marco do Acordo nacional de formación continua) ou impartidos ou homologados pola AGASP

Acreditación:

a) Deberá presentarse a copia cotexada da titulación.

b) Non se terán en conta os certificados ou diplomas nos que non se especifique a duración do curso en número de horas ou créditos.

c) Tampouco se computarán os cursos, xornadas, congresos ou seminarios de duración inferior a 30 horas.

d) Non se puntúan como cursos a superación de módulos de certificados profesionais.

e) Non se puntúan cursos impartidos por outras organizacións distintas das descritas anteriormente.

VII.2.2.4 Pola posesión do título de patrón/a de embarcacións (P.E.R ou P.N.B) e curso de intervención en himenópteros, outorgarase 0,50 puntos por cada un, ata un máximo de 1 punto.

No caso do curso, deberán estar organizados por centros oficiais dependentes da Administración do Estado, da Comunidade Autónoma ou da Administración local, universidades, escolas das Administracións públicas, mutuas colaboradoras da Seguridade Social (incluídos os organizados polos sindicatos no marco do Acordo nacional de formación continua) ou impartidos ou homologados pola AGASP.

Acreditación:

- a) Deberá presentarse a copia cotexada da titulación.
- b) Non se terán en conta os certificados ou diplomas nos que non se especifique a duración do curso en número de horas ou créditos.
- c) Non se puntuán cursos impartidos por outras organizacións distintas das descritas anteriormente.

VII.2.2.5 Por estar en posesión dos seguintes carnés: D, 1 punto. E, 1 punto.

O tribunal cualificador poderá requirir ás persoas aspirantes que acrediten a verificación dos extremos recolleitos na documentación presentada, así como cantas precisións estime oportunas. As persoas interesadas poderán formular alegacións ante o tribunal no prazo de cinco días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación das puntuacións outorgadas na fase de concurso na sede electrónica da entidade.

### VII.3.FASE PROBAS DE CAPACITACIÓN

Rematada a fase de concurso o tribunal convocará aos aspirantes que superasen a fase de oposición, por orde de prelación, de acordo coa suma das puntuacións obtidas na fase de oposición e concurso, para a realización das probas de capacitación. No caso de que o número de aspirantes que superasen a fase de oposición non superen en 30 o número de prazas ofertadas, co fin da creación dunha bolsa de traballo, os aspirantes que superasen o exame tipo test e a lo menos dúas das probas físicas do proceso selectivo accederán as probas de capacitación. Para a súa clasificación terase en conta o maior número de probas superadas e as puntuacións obtidas.

#### VII.3.1 PROBAS PSICOTÉCNICAS

Constará de tres fases, que se realizarán na mesma sesión:

Consistirá na realización de tres probas de carácter obrigatorio e eliminatorio destinadas a determinar as actitudes e aptitudes persoais dos/as aspirantes e a súa adecuación ás funcións do posto obxecto da convocatoria, comprobando que presentan un perfil psicolóxico axustado. Estas probas terán que efectuarse e valorarse por persoal especialista e cualificaranse como APTO ou NON APTO. O tribunal dispoñerá dos medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización das probas.

##### VII.3.1.1.- PROBA DE CLIMA LABORAL.

Realizarase unha valoración da comprensión realista do ambiente social dos grupos de traballo. Elaborarase un perfil das dimensións das relacións persoais, autorrealización e estabilidade emocional dos aspirantes.

##### VII.3.1.2.- PROBA DE INTELIXENCIA.

Realizarase unha valoración que medirá a capacidade intelectual e psicomotriz do/a aspirante, avaliando o nivel intelectual e doutras aptitudes específicas, explorando todos ou varios dos aspectos seguintes: intelixencia xeral, comprensión e fluidez verbal, comprensión de ordes, razoamento cognitivo, atención discriminativa e resistencia á fatiga intelectual.

##### VII.3.1.3.- PROBA DE PERSONALIDADE.

Orientarase á avaliación dos trazos da personalidade máis significativos e relevantes para o desempeño das funcións para realizar, así como o grao de adaptación persoal e social dos aspirantes. Así mesmo, descartarase a existencia de síntomas ou trastornos psicopatolóxicos e/o de personalidade. Exploraranse os aspectos que a continuación se relacionan: estabilidade emocional, autoconfianza, capacidade empática e interese polos demais, habilidades interpersoais, control axustado da impulsividade, axuste persoal e social, capacidade de adaptación ás normas, capacidade soporte do estrés e motivación polo traballo para desempeñar.

Os resultados obtidos nas probas deberán ser obxecto de contraste mediante a realización dunha proba individual, que consistirá na contestación a un cuestionario, formulado verbalmente, coa finalidade de valorar tamén o estado psicolóxico dos candidatos. Deste xeito, a parte das características de personalidade sinaladas anteriormente, exploraranse, ademais, os seguintes aspectos: existencia de niveis disfuncionais de estrés ou de trastornos do estado de ánimo; problemas de saúde; consumo excesivo ou de risco de alcol ou outros tóxicos e grao de medicación.

#### VII.3.2 RECOÑECIMIENTO MÉDICO.

No recoñecemento médico, se realizarán as probas clínicas referidas no Anexo II e cantas outras, analíticas e complementarias ou doutra clase, se considérase necesarias, como se reflicte no citado Anexo. Este recoñecemento médico terá

por obxecto acreditar que as persoas aspirantes posúen as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas para o exercicio das funcións e tarefas das prazas convocadas, en base ao cadro de exclusión establecidas no Anexo II.

O dito recoñecemento terá carácter obrigatorio e eliminatorio.

As persoas aspirantes aprobadas que fixesen valer a súa condición de persoal con discapacidade na instancia, deberán acreditar a compatibilidade co desempeño das tarefas ou funcións correspondentes.

### VII.3.3 CURSO SELECTIVO.

O curso selectivo é de carácter obrigatorio e eliminatorio.

Non obstante, quedarán exentos de realizar esta formación, os/as aspirantes que acrediten un curso de novo ingreso para bombeiros cunha carga lectiva de, a lo menos, 175 horas (teórico-prácticas) e que verse sobre os contidos: soporte vital básico, equipos, materiais e manobras para o control de incendios, EPIs, equipos e materiais de salvamento, manobras de salvamento en altura, manobras de salvamento en accidentes de tráfico, materias perigosas, etc.

Tamén estarán exentos da realización do curso selectivo todo aquel persoal que acredite, un mínimo de, 12 meses completos de experiencia na categoría de bombeiro-condutor.

O curso selectivo terá como finalidade primordial a adquisición de coñecementos, tanto teóricos como prácticos, que garanta a preparación específica dos/as aspirantes para o exercicio das funcións que lles correspondan.

O curso selectivo ten carácter obrigatorio e eliminatorio, sendo preciso acadar a cualificación de apto para superalo.

Duración total: 175 horas

Modalidade: Mixta (en liña + presencial)

Dirixido a: As persoas aspirantes á bombeiros

Obxectivo xeral: Proporcionar a formación inicial necesaria para a incorporación operativa de novos bombeiros, baseada nos contidos do certificado SEADO111, priorizando a seguridade, a eficacia e a intervención coordinada en emerxencias.

Estrutura Xeral do Curso

Módulo	Total horas	Online	Teórico presencial	Práctico presencial
Operacións de salvamento	45	20	10	15
Control e extinción de incendios	90	55	20	10
Operacións de axuda técnica	30	20	5	5
Prácticas integradas	10	0	0	10

Total xeral: 175 h (95 h en liña + 40 h teóricas presenciais + 40 h prácticas presenciais)

#### Módulo 1 – Operacións de Salvamento (45 h)

Modalidade: 20 h en liña + 10 h teóricas presenciais + 15 h prácticas presenciais.

Obxectivos: Coñecer técnicas básicas de salvamento en altura, espazos confinados e medios de transporte. Aplicar medidas de autoprotección e seguridade en rescates.

Contidos: Principios de actuación en emerxencias. Equipos de rescate. Salvamento en altura e espazos confinados. Rescates en vehículos e medios acuáticos. Soporte vital básico.

#### Módulo 2 – Control e Extinción de Incendios (90 h)

Modalidade: 55 h en liña + 20 h teóricas presenciais + 15 h prácticas presenciais.

Obxectivos: Comprender o comportamento do lume, aplicar estratexias de extinción e manobras seguras en incendios urbanos, industriais e forestais.

Contidos: Fundamentos do lume, tipos de incendios, axentes extintores, equipos de protección, manobras de ventilación, emerxencias con substancias perigosas, comunicación e mando.

#### Módulo 3 – Operacións de Axuda Técnica (30 h)

Modalidade: 20 h en liña + 5 h teóricas presenciais + 5 h prácticas presenciais.

Obxectivos: Executar manobras de apuntalamentos, corte, achique e rescate técnico con seguridade.

Contidos: Apeos e apuntalamentos estruturais, saneamento de edificacións, achiques, rescate en maquinaria, corte de subministracións e rescate de animais.

#### **Módulo 4 – Prácticas Integradas de Emerxencia.**

Modalidade: 10 h prácticas presenciais.

Obxectivos: Integrar os coñecementos adquiridos nunha contorna simulada realista e executar intervencións completas baixo mando operativo.

Contidos: Extinción de incendios estruturais e forestais, rescate en accidentes de tráfico, fugas e verteduras, coordinación interinstitucional, avaliación de desempeño.

#### **Recursos e Medios Didácticos**

Plataforma virtual do CCI A Coruña, contidos interactivos, ponencias en directo, tutorías, manuais (dixitais e papel), vídeos, material de campo, torre de rescate, campo de lume, e equipos de protección individual e colectiva.

Na parte práctica de carácter presencial o aloxamento e manutención, si fose o caso, será por conta da Administración.

Para superar o curso selectivo, os/as aspirantes que participen nel deberán superar todas as materias que o compoñan, así como as diferentes actividades prácticas. En caso contrario, considerarase que o/a aspirante non superou o curso e perderá o dereito ao seu nomeamento como persoal laboral fixo.

A avaliación global do curso poderá ser continua ou única, e constará dos exercicios teóricos e prácticos que se establezan como necesarios para determinar a asimilación dos coñecementos impartidos e a capacidade para desenvolver as funcións propias da categoría convocada

A asistencia ás clases e actividades que se organicen no desenvolvemento do curso selectivo será obrigatoria. Cando, durante o desenvolvemento do mesmo, considérese que algún/a aspirante puidese infrinxir as normas que o regulan e iso puidese supoñer a separación do curso, a entidade responsable da súa avaliación poñerá dita circunstancia en coñecemento do Tribunal Cualificador quen, previa audiencia ao/á interesado/a, emitirá, no seu caso, proposta motivada da súa separación do curso, aos efectos correspondentes.

Se durante o desenvolvemento do curso selectivo, se tivéra coñecemento ou dúbidas fundadas de que algún/a de os/as aspirantes puidese carecer da capacidade funcional necesaria para o desempeño das tarefas e funcións habituais da categoría obxecto da convocatoria, solicitarase o informe preceptivo do profesorado, o cal será evacuado no prazo máximo de dez días. Se do contido do ditame desprendécese que o/a aspirante carece de capacidade funcional, dita circunstancia, por parte da entidade responsable da formación, poñerase en coñecemento do Tribunal Cualificador, quen, previa audiencia ao/á interesado/a, emitirá, no seu caso, proposta motivada da súa exclusión do proceso selectivo, dirixida ao órgano convocante do mesmo. Ata que se dite a oportuna resolución por dito órgano, o/a aspirante poderá continuar participando condicionadamente no proceso selectivo.

O curso selectivo cualificarase como APTO ou NON APTO.

#### **VIII. CUALIFICACIÓN FINAL**

A orde de prelación das persoas aspirantes que superen o proceso selectivo realizarase de acordo coa suma das puntuacións obtidas en cada un dos exercicios da oposición e da fase de concurso, non podendo superar o proceso selectivo un número superior de aspirantes ao de prazas convocadas.

Non obstante o anterior, sempre que o tribunal propuxese o nomeamento de igual número de aspirantes que o de prazas convocadas, e co fin de asegurar a cobertura destas cando se produzan renuncias de aspirantes seleccionados/as, o órgano convocante poderá requirir do tribunal de selección unha relación complementaria das persoas aspirantes que sigan ás propostas, para o seu posible nomeamento como persoal laboral fixo.

Para os efectos previstos neste punto terán a mesma consideración que as renuncias os supostos referidos aos/as aspirantes que dentro do prazo fixado non presenten a documentación requirida ou que do seu exame se deduza que carecen dos requisitos indicados na base II desta convocatoria

O tribunal poderá declarar desertas aquelas prazas que non resulten cubertas á finalización do proceso selectivo por non ser superado polo número suficiente de persoas aspirantes.

#### **IX. ACREDITACIÓN DOS REQUISITOS**

Finalizado o proceso selectivo, o Tribunal fará pública no taboleiro de anuncios e na sede electrónica do Consorcio a relación de persoas aspirantes que o superaron, por orde de puntuación e coa desagregación das puntuacións obtidas, e propoñendo o seu nomeamento como persoal laboral fixo pola Presidencia do Consorcio.

Esta relación elevarase ao órgano competente, que ditará resolución coa relación de aprobados. A resolución se publicará no BOP e na sede electrónica da Consorcio.

As persoas aspirantes disporán dun prazo de 20 días hábiles, a contar desde o día seguinte á publicación no BOP, para presentar no Rexistro Xeral Do Consorcio os documentos orixinais que de seguido se relacionan:

a) Título (ou testemuña notarial do mesmo) esixido nas bases específicas da convocatoria para tomar parte no proceso selectivo.

b) Declaración xurada de non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha administración pública, nin estar inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas.

c) Declaración xurada de non estar incurso/a en causa de incapacidade ou incompatibilidade de conformidade coa lexislación vixente e referida ao momento da súa contratación.

d) As persoas aspirantes que fixesen valer a súa condición de persoa con discapacidade na súa solicitude de participación no proceso selectivo, deberán presentar o certificado acreditativo do grao da discapacidade e, así mesmo, o certificado acreditativo da compatibilidade co desempeño das tarefas ou funcións correspondentes, expedido polo órgano competente da administración sanitaria.

Ante a imposibilidade, debidamente xustificada, de presentar os documentos esixidos poderase acreditar que se reúnen as condicións esixidas na convocatoria mediante calquera medio de proba admisible en dereito.

As persoas aspirantes que acrediten o cumprimento dos requisitos esixidos na convocatoria serán contratadas como persoal fixo mediante Resolución da Presidencia, que se publicará no BOP e na sede electrónica do Consorcio.

Non poderán ser nomeadas como persoal laboral fixo aquelas persoas que non acrediten cumprir cos requisitos esixidos na convocatoria, e quedarán sen efectos as actuacións a elas relativas.

O órgano de selección poderá declarar desertas aquelas prazas obxecto da convocatoria que non resultaren cubertas por non superar o proceso selectivo o número suficiente de aspirantes.

A contratación efectuarase dentro do prazo máximo dun mes a partir da publicación da resolución de contratación no BOP.

## X. ELABORACIÓN DE LISTAXES DE PERSOAL BOLSA

1. Elaborarase unha listaxe de agarda para a cobertura temporal de prazas de bombeiro condutor coas persoas aspirantes que, superando o proceso selectivo non obtivesen praza, e no seu caso co persoal que superase o exame tipo test e, a lo menos, dúas das probas físicas do proceso selectivo e houbera superado as probas de capacitación. Esta listaxe eliminará calquera outra creada con anterioridade.

A orde de prelación destas persoas na dita listaxe establecerase tendo en conta o maior número de probas superadas e as puntuacións obtidas.

En caso de empate nas puntuacións totais finais de dúas ou máis persoas aspirantes este resolverase tendo en conta a maior puntuación obtida no último exercicio obrigatorio e, se isto non fose suficiente, pola puntuación obtida no anterior e así sucesivamente. De persistir o empate este resolverase por sorteo. Todo isto sen prexuízo do disposto na Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para igualdade de mulleres e homes.

Na acta da última sesión do tribunal de selección incluírase unha lista dos/as aspirantes ordeados por puntuación, que, superando o proceso selectivo non obtivesen praza, e no seu caso co persoal que superase o exame tipo test e, a lo menos, dúas das probas físicas do proceso selectivo. Este persoal, nun número non superior a trinta (30) deberá ter superada a fase de capacitación.

A acta do tribunal de selección elevarase á Presidencia para que dite a resolución de aprobación da lista de persoal de bolsa.

Os aspirantes contidos na dita lista poderán ser contratados, por orde de puntuación, para a cobertura temporal de postos de bombeiro condutor no Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento de A Coruña.

En todo caso, deberán concorrer as seguintes circunstancias: considerar adecuado acudir a dita forma de cobertura, concorrer algún dos supostos sinalados no artigo 27 da Lei 2/2015 de emprego público de Galicia, quedar acreditados no expediente os requisitos esixidos pola normativa aplicable e existir crédito adecuado e suficiente para esta finalidade.

A lista de aspirantes creada terá vixencia ata o 31 de decembro de 2028. Non obstante, a dita lista quedará anulada automaticamente se antes da finalización da súa vixencia se convoca un novo proceso selectivo e se aproba unha nova lista de aspirantes a persoal laboral fixo.

2. O funcionamento da lista rexeráse polas seguintes normas:

As persoas candidatas da bolsa de emprego poderán estar en calquera das seguintes situacións:

**A. Libre ou dispoñible:** Situación na que a persoa candidata é susceptible de recibir o chamamento ou oferta para a súa contratación. No momento no que a bolsa se poña en funcionamento a situación de todos os candidatos será esta.

Así mesmo, pasarán a esta situación as persoas que unha vez rematen o contrato como persoal laboral temporal neste Consorcio, e non teñan superado o período máximo de duración previsto na lexislación vixente.

**B. Ocupado:** Situación na que a persoa candidata se encontra prestando servizos no Consorcio.

**C. Reserva:** Situación na que concorren calquera das seguintes circunstancias:

a) Enfermidade que incapacite temporalmente para o desenvolvemento das tarefas fundamentais do posto, en tanto que dure esta situación.

b) Maternidade ou paternidade, tanto por natureza como por adopción ou acollemento, ata que a persoa nacida, adoptada ou acollida teña a idade dun ano.

c) Embarazo de risco.

d) Coidado dun familiar de ata o segundo grao a cargo da persoa candidata da bolsa de emprego cando este, por razóns de enfermidade grave, accidente ou idade, non poida valerse por si mesmo e non desempeñe unha actividade remunerada ou dispoña de rendas que superen o salario mínimo interprofesional.

e) Atoparse de alta no réxime xeral da Seguridade Social ou en calquera dos réximes especiais no momento do chamamento, o que se xustificará co informe de vida laboral actualizado expedido pola TXSS.

f) Atoparse cursando estudos oficiais, o que se xustificará co documento de matrícula .

g) Calquera outra circunstancia excepcional e extraordinaria que sexa debidamente apreciada polo Consorcio.

O pase a situación de reserva na bolsa de emprego producirase cando o solicite expresamente a persoa candidata, a través da instancia xeral no rexistro electrónico na sede electrónica do Consorcio.

Unha vez desaparecida a causa que a motive poderase pasar a unha situación libre ou dispoñible a petición expresa da persoa interesada, a través de instancia xeral na sede electrónica do Consorcio.

Tal cambio de situación efectuarase no prazo de 15 días naturais contados a partir do día seguinte a aquel en que se produza esta circunstancia. Ás persoas candidatas poderáselles requirir unha xustificación documental por escrito que acredite a situación na que se atopan en cada momento. Para estes casos todas as comunicacións, requirimentos e actos administrativos serán por escrito. O reingreso producirase no lugar que, conforme á ordenación da bolsa, lle corresponda á persoa candidata.

A reincorporación á bolsa de emprego farase efectiva o primeiro día hábil do mes seguinte á data de presentación da solicitude do cambio de situación a libre ou dispoñible.

**D. Excluídos:** Situación que, unha vez declarada, imposibilita efectuar posteriores ofertas de contratación desa persoa. Procederáse á exclusión na bolsa de emprego nos seguintes casos:

a) Cando a persoa aspirante rexeite ou non conteste a oferta de contratación ou nomeamento en dúas ocasións.

b) A petición da persoa interesada, mediante un escrito de renuncia a través da instancia xeral no rexistro electrónico na sede electrónica do Consorcio.

c) Cando a persoa convocada non se incorpore ao seu posto de traballo, sen motivo xustifico unha vez realizada a contratación.

d) Cando se renuncie a unha contratación antes da data en que esta termine.

e) Cando sexa sancionada cunha falta grave ou moi grave, ou dúas faltas leves.

f) Por pasar a encontrarse en situación de invalidez permanente ou asimilada que lle impida o exercicio das tarefas do posto.

g) Por causas médicas sobrevidas que lle impidan o exercicio das tarefas do posto.

h) Por xubilación ou ter cumpridos os 65 anos idade.

i) Por cometer un fraude ou engano nas circunstancias persoais que permitiron o seu acceso á bolsa de emprego.

j) Por falecemento.

**E. Ilocalizable:** Situación na que resulta imposible contactar coa persoa candidata.

**F. En suspenso:** Situación na que se atopan as persoas candidatas que por causas xustificadas renuncian ao posto traballo ofertado, segundo se sinala no punto de “Renuncia á oferta de traballo”.

### 3. Forma e número de chamamento.

Cando se deba proceder a unha contratación, ofertaráselle o posto de traballo á primeira persoa aspirante da lista, polos medios de contacto que a persoa candidata consigne na súa instancia de participación no correspondente proceso selectivo, teléfono móbil, fixo ou correo electrónico:

-Se se obtén comunicación directa coa persoa candidata, esta deberá responder nun prazo máximo de 24 horas, se acepta ou renuncia ao posto ofertado.

-Se recibe a comunicación por correo electrónico deberá poñerse en contacto co Consorcio no prazo máximo de 24 horas, contadas dende a súa recepción.

-Se transcorridos estes prazos (24 horas) non se recibe contestación a persoa candidata pasará á situación de ilocalizable.

De existir necesidades moi urxentes e imprescindibles para a atención directa aos usuarios, ditos prazos reduciranse a 12 horas.

Cando o contacto se produza por teléfono móbil, realizarase ata un máximo de tres chamadas aos números facilitados por cada integrante da Bolsa, cun intervalo de media hora entre cada unha delas.

Se non fose posible contactar, seguirase ofertando a proposta á seguinte persoa, quedando en situación de “dispoñible” para futuras ofertas que puideran xurdir. Sempre que os medios técnicos o permitan, enviaráselle un correo a persoa candidata, informándolle que se realizaron tres chamadas e non foi posible localizala, polo que pasará á situación de “ilocalizable”.

As persoas integrantes da bolsa deberán comunicarlle ao Consorcio calquera variación no seu enderezo postal, enderezo electrónico ou teléfono, con respecto aos sinalados na solicitude de participación do correspondente proceso selectivo e mantelos permanentemente actualizados durante a vixencia da bolsa.

As propostas de substitución de persoal en situación de incapacidade temporal prevalecerán sobre as que xa se estean ofertando, cando coincidan no tempo.

Aquelas persoas que estean prestando servizos a consecuencia de un chamamento efectuado pola lista, terán a posibilidade de que se lles oferte prestar servizos nunha vacante.

O cambio de posto que implica esta opción é voluntario. A persoa pode elixir entre manter o posto que desempeña ou aceptar o novo posto vacante ofertado. Non obstante, se a persoa acepta o novo posto vacante terá que incorporarse a este, xa que a aceptación implica a renuncia do que estaba ocupando.

O aquí establecido aplicase únicamente cando a persoa estea a prestar servizos. Cando non desempeñe ningún posto da lista, terá o mesmo orde de chamamentos tanto para postos non vacantes como para postos vacantes.

### 4. Documentación

Antes de levar a cabo a contratación a persoa aspirante deberá achegar a documentación que se esixe nas bases da convocatoria para acceder á praza.

### 5. Incompatibilidades

Na bolsa terase en conta a duración máxima prevista para cada modalidade de contratación e os límites establecidos legalmente.

### 6. Contratación

A contratación do persoal que, conforme ao sinalado nas presentes bases, sexa designado para desempeñar un posto de traballo como persoal laboral temporal realizarase mediante unha resolución do/a presidente/a.

### 7. Renuncia á oferta de traballo

As persoas integrantes da bolsa de emprego que, ao seren convocadas para facer efectivo o sua contratación, non se presenten ou renuncien a esta, perderán os seus dereitos e quedarán excluídas da bolsa durante un ano. Unha vez transcorrido este prazo serán rehabilitados automaticamente no lugar da lista que lles corresponda.

A renuncia á continuidade no desempeño dun posto de traballo terá a mesma consecuencia.

Considéranse causas xustificadas de renuncia ao posto de traballo ofertado:

a) Estar traballando fóra Consorcio, cunha relación laboral en vigor, debendo acreditar esta situación mediante a presentación deste e da vida laboral actualizada. Cando se produza un rexeitamento por esta situación considerárase en

suspense, recuperando a situación de dispoñible en canto se comunique ou acredite, no seu caso, a desaparición da causa que motivou o rexeitamento.

b) A existencia dunha oferta de traballo anterior ao nomeamento. Neste caso, a persoa candidata deberá presentar a documentación acreditativa de que a data de inicio da nova contratación é anterior á data de inicio do contrato ofertado polo Consorcio.

c) Por motivos de saúde ou maternidade, circunstancias que haberán de acreditarse mediante un xustificante do sistema público de saúde ou certificado médico oficial no caso de mutualistas. Enténdese equiparada a estas situacións o suposto de avanzado estado de xestación que, por prescrición médica acreditada documentalmente, impida o desenvolvemento da actividade laboral.

En tanto non se acredite a desaparición das referidas circunstancias e a posterior dispoñibilidade para aceptar ofertas non se volverá chamar estas persoas por atoparse en situación de suspense. Neste caso, a persoa candidata manterá a posición de “ocupada” dentro da bolsa de emprego. En caso de non acreditarse quedará “excluída” dela durante un ano.

A documentación xustificativa á que se fai referencia nos apartados anteriores deberá presentarse no prazo de dous días hábiles contados a partir do día seguinte o do chamamento por parte do Consorcio (salvo que xustifique a imposibilidade nese período), comunicado por teléfono, correo electrónico ou calquera outro medio que deixe constancia de que se cumpriu o trámite.

A acreditación documental da finalización da causa que xerou a suspensión farase nun prazo non superior aos 15 días naturais desde o cesamento ou terminación desta e producirá efecto o primeiro día hábil do mes seguinte. No caso de superar ese prazo a persoa candidata pasará ao final da bolsa durante un ano.

#### **XI. INTERPRETACIÓN DAS BASES.**

O tribunal queda autorizado para resolvelas dúbidas que se presenten e adoptalos acordos necesarios para boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nestas bases. No non previsto nestas bases se acudirá ao disposto no sinalado no TREBEP; na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia; na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local; no Real decreto 896/1991, do 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos aos que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios de Administración Local

#### **XII. PROTECCIÓN DE DATOS**

Os datos persoais obtidos neste procedemento serán obxecto de tratamento polo Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, en calidade de órgano responsable, coa finalidade de xestionar a presente convocatoria de emprego público, así como verificar os datos e os documentos que a persoa interesada declare na súa solicitude para comprobar a súa exactitude e levar a cabo todas as actuacións administrativas que se deriven.

Os datos de carácter persoal facilitados polas persoas interesadas en participar nestes procesos selectivos serán incorporados a un ficheiro e serán tratados para poder tramitar a súa solicitude e resolver a convocatoria na que participa; recoñecéndolles a posibilidade de exercer o seu dereito de acceso, a rectificación, supresión ou limitación do tratamento dos datos persoais ou opoñerse ao tratamento solicitando a través do rexistro dixital da Sede electrónica deste Consorcio.

Os datos de carácter persoal serán obxecto de publicidade no Boletín Oficial da Provincia da Coruña así como na páxina web e na sede electrónica deste Consorcio.

Os datos serán conservados durante o tempo necesario para cumprir coa finalidade para a que se solicitaron e para determinar as posibles responsabilidades que se puidesen derivar da devandita finalidade e do tratamento dos datos.

#### **XIII. RECURSOS**

A resolución da Presidencia que aproba as presentes bases pon fin á vía administrativa e contra a mesma poderase interpoñer recurso contencioso-administrativo ante os xulgados do contencioso administrativo, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao da publicación do anuncio do proceso selectivo no boletín oficial da provincia da Coruña, segundo o art. 46.1 da Lei 29/1998 de 13 de xullo da xurisdición contencioso-administrativa. Así mesmo, poderase interpoñer recurso potestativo de reposición ante o presidente, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio do proceso selectivo no boletín oficial da provincia da Coruña (artigos 123 e 124 da Lei 39/2015 do procedemento administrativo común das Administracións Públicas). No caso de que se interpoña o recurso potestativo de reposición, ata que sexa resolto expresamente ou se produza a desestimación presunta, non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo (artigo 123 da Lei 39/2015 do procedemento administrativo común das Administracións Públicas)

## ANEXO I

## TEMARIO CORENTA E DÚAS (42) PRAZAS DE BOMBEIRO-CONDUTOR (PERSOAL LABORAL FIXO) DO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA

## BLOQUE I: PARTE COMÚN

**Tema 1.-** A Constitución Española. Título preliminar. Os dereitos fundamentais e as liberdades públicas. A organización territorial do Estado. O Estatuto de Autonomía de Galicia: As institucións da Comunidade Autónoma: O Parlamento. A Xunta e o seu Presidente. Das competencias de Galicia.

**Tema 2.-** O réxime local. Regulación xurídica. O municipio: concepto e competencias. A provincia: concepto e competencias. Regulación actual dos Consorcios. Recursos das facendas locais: Enumeración.

**Tema 3.-** O persoal ao servizo das Administracións Públicas: Clases de persoal. Adquisición e perda da relación de servizo. Dereitos individuais. Deberes e código de conducta. Incompatibilidades.

**Tema 4.-** Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas. Dos interesados no procedemento. Da actividade das Administracións Públicas. Dos actos administrativos. Das disposicións sobre o procedemento administrativo común. Da revisión dos actos en vía administrativa.

**Tema 5.-** Prevención de riscos laborais: dereitos e obrigacións dos traballadores en materia de seguridade e saúde no traballo. Lei 7/2023, de 30 de novembro para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia: obxecto. Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais: Disposicións xerais.

## BLOQUE II: PARTE ESPECÍFICA

**Tema 1.-** Equipos e ferramentas. Equipos eléctricos e coxíns de elevación. Equipos hidráulicos de corte e separación. Equipos de tracción e arrastre. Herramientas utilizadas en Apeos e apontoamentos. Equipos e materiais de progresión con cordas. Escalas de salvamento. Equipos de Salvamento acuático.

**Tema 2.-** Manobras de salvamento. En accidentes de tráfico. En ascensores e maquinaria pesada. No transporte ferroviario, avións e embarcacións. En estruturas colapsadas. Vertical. En pozos e espazos confinados. Con autoescalas. En superficie de medios acuáticos.

**Tema 3.-** Atención sanitaria en emerxencias. Apoio psicolóxico a intervinientes en situacións de emerxencia. Psicología en situacións catastróficas.

**Tema 4.-** Física aplicada para bombeiros. Cinemática e dinámica. Máquinas. Equilibrio e estabilidade. Elasticidade. Estados da materia. Unidades de medida.

**Tema 5.-** Equipos, ferramentas e medios móbiles nas operacións de control e extinción de incendios. Protección individual. Protección respiratoria. Abastecemento de auga. Equipos de aspiración e impulsión. Xeradores de espuma. Extintores portátiles. Vehículos de extinción. Sistema de detección e alarma.

**Tema 6.-** Manobras básicas de control e extinción de incendios. Teoría do lume. Estabilidade, resistencia e reacción dos elementos construtivos ao lume. Hidráulica. Incendios estruturais. Incendios industriais. Incendios na interface urbano-forestal. Incendios en presenza de electricidade.

**Tema 7.-** Intervencións básicas como consecuencia de sucesos de orixe natural, tecnolóxico e antrópico. Fenómenos atmosféricos que dan lugar a situacións de risco. Intervencións en riscos naturais: inundacións, ríos e riadas. Incidentes no transporte de mercadorías perigosas. Intervencións en riscos antrópicos: edificación, recoñecemento e patalogías. Cartografía.

**Tema 8.-** Equipos e ferramentas para operacións de axudas técnicas. Equipos de protección individual. Achiques e transvasamentos. Apeos e apontoamentos. Ferramentas de corte, trade e percusión. Material de protección para traballos en presenza de electricidade. Material para xeración de corrente eléctrica. Iluminación e sinalización.

**Tema 9.-** Manobras de axudas técnicas. Entibaciones. Estabilización de elementos estruturais. Saneamentos de fachadas. Sinalización de perigos potenciais. Operacións de achique de auga. Apertura de portas. Liberación en ascensores e maquinaria pesada. Rescate de animais. Manobras de corte de subministracións urbanas. Distribución de subministracións na edificación. Estabilización de elementos estruturais.

**Tema 10.-** Comunicacións en emerxencias. Intervencións conxuntas en emerxencias.

**Tema 11.-** Equipos, materiais e operacións de salvamento. Equipos de protección individual. Equipos, útiles e ferramentas de corte. Equipos pneumáticos. Equipos hidráulicos. Equipos de elevación e arrastre.

**Tema 12.-** Mantementos dos medios móbiles.

**Tema 13.**-Prevención de riscos e mantemento físico. Prevención de riscos para bombeiros. Medidas de seguridade nas intervencións. Mantemento físico para bombeiros.

**Tema 14.**-Xeografía social e económica da provincia da Coruña. Demografía e territorio. Climatoloxía da provincia da Coruña. Redes de comunicación por estrada. Local, provincial, rexional e nacional. Accesos e saídas autovías/autoestradas A6, AP9 e AG55. Redes de ferrocarril da provincia da Coruña

**Tema 15.**- O Consorcio Provincial contra incendios e Salvamento da Coruña. Organigrama e funcionamento. Parques, ubicacións, ámbitos de actuación e medios. Servizos de prevención e extinción de incendios na provincia de A Coruña. Parques, ubicacións, ámbitos e medios.

**ANEXO II****CADRO DE APTITUDE MÉDICA**

O aspirante ha de estar exento de toda enfermidade orgánica, de toda secuela de accidente e de calquera deficiencia física ou psíquica que poida constituír unha dificultade na práctica profesional, tendo como base os criterios preventivos que se indican a continuación:

**1. Oftalmoloxía:**

A agudeza visual afastada medida SEN corrección debe ser superior ou igual a 0.5 no ollo mellor e a 0.3 no ollo peor (agudeza visual medida mediante o test de Snellen).

A visión monocular implica non aptitude. Así mesmo, campos visuais con reducións significativas nalgún meridiano ou escotomas absolutos/relativos na sensibilidade retiniana.

Non presentar diplopía, retinopatías, hemeralopía ou hemianopsia. As forias permiten a aptitude se son pequenas e o aspirante presenta unha capacidade de visión suficiente.

Será excluínente unha alteración na percepción normal das cores, entendida como a capacidade de pasar as táboas de Ishihara.

Non padecer alteracións significativas na capacidade de recuperación ao cegamento ou na visión mesópica (baixa iluminación).

Non presentar alteracións palpebrales que impidan a adecuada protección do ollo.

Non presentar Distrofias corneales significativas.

Non padecer Glaucomas, Queratitis crónica ou Dacriocistitis crónica.

**2. Otorrinolaringoloxía:**

Non se admitirá audiófono.

Non se admitirán perdas de agudeza auditiva bilateral superiores a 30 decibeis en ningunha das frecuencias estudadas.

Será excluínente presentar vertixe permanente de calquera etiología.

Outras circunstancias que serán motivo de NON aptitude son:

Dificultades importantes da fonación.

Perforación timpánica.

Tartamudez acusada.

Obstrución crónica das fosas nasais.

**3. Aparello locomotor. Consideraranse excluínentes, alteracións e/o graos de mobilidade inferiores a:****A. Extremidades Superiores:****a. Ombreiro:**

Elevación progresiva en anteversión ata 150°.

Abdución ata 120°.

**b. Cóbado:**

Flexión ata 100°.

Extensión ata 10°.

Supino pronación: De 30° a 150°.

**c. Boneca:**

Flexión ata 45°.

Extensión ata 45°.

**d. Man e dedos:**

Afectación do primeiro dedo de man, cando non estea conservada a pinza.

Falta dunha man ou de parte da mesma cando non estea conservada a pinza.

**B. Extremidades Inferiores:****a. Cadeira:**

Flexión ata 100°.

Extensión ata 10° (máis aló de 0°).

**b. Xeonllo:**

Extensión completa.

Flexión ata 120°.

**c. Nocello:**

Flexo-Extensión dorso plantar ata 30°.

**d. Pé:**

Pé Zambo.

Pé Plano Espástico

**e. Dedos:**

Limitación de movementos que dificulte andar, correr ou saltar.

Falta ou perda do primeiro dedo de calquera pé.

Limitación completa da flexión dorsal do primeiro dedo.

Dedos en garra que impidan levar as botas de traballo.

**C. Columna vertebral:**

Escoliosis maior de 20° ou con sintomatoloxía.

Costela accesoria que produza "Roubo de Subclavia".

Hernia Discal con sintomatoloxía.

**D. Outros procesos que terán carácter excluínente:**

Fracturas que deixen secuelas e dificulten a función.

Osteoporose.

Condromalacia grao II ou superior.

Artrite que provoque limitación funcional.

Luxación recidivante.

Parálise muscular. Miotonías.

Outras enfermidades que limiten a mobilidade dificultando as funcións de Bombeiro.

Non se admitirán prótese nin de cadeira, nin de xeonllo, nin de ombreiro nin de cóbado.

**4. Aparello dixestivo. Serán excluínentes as seguintes situacións clínicas:**

Estadíos cirróticos ou precirróticos (grao histolóxico III e IV).

Hepatopatías crónicas.

Virus C + con RNA + (Serán admitidos virus C + sempre que o RNA sexa - e non haxa cirrosis).

Virus B+.

Enfermidade de Wilson non compensada.

Hepatopatías alcohólicas.

Hepatopatías agudas con repercusión encimática importante.

Hipertransaminasemias idiopáticas de etiología hepática con niveis que cuadripliquen o límite superior da normalidade.

Ser sometidos a transplantes hepáticos.

Pancreatitis crónica.

Síndromes diarreicos crónicos.

Eventraciones non intervidas.

Pacientes sometidos a cirurxías resectivas abdominais importantes.

\*Úlcera sanguento recidivante.

Portador de ostomia.

Calquera patoloxía do aparello dixestivo con ou sen intervención cirúrxica que presente secuelas funcionais con repercusión orgánica.

5. Aparello cardiovascular. Será excluínte padecer ou padecer algún dos seguintes procesos:

Marcapasos implantado permanente.

Miocardopatía dilatada idiopática.

Miocardopatía hipertrófica obstructiva.

Miocardopatía hipertrófica non obstructiva. Valvulopatías.

Infarto de Miocardio. Coronariopatías.

Pericarditis crónicas.

Taquicardias Ventriculares.

Síndrome de Brugada.

Taquicardias Auriculares. Flutter auricular.

Fibrilación auricular.

Enfermidade do nodo sinusal.

Bloqueos AV/AV completos.

Bloqueos AV/AV 1. e Mobitz I sintomáticos.

Bloqueos AV/AV grao Mobitz II.

Síndrome Wolf-Parkinson-White.

HTA severa con repercusión clínica.

HTA moderada mal tolerada.

Sincopes vasovagales.

Aneurismas cardíacos ou de grandes vasos.

Insuficiencia venosa periférica que produza signos de estasis ou alteracións tróficas varicosas importantes.

Insuficiencia arterial periférica.

Secuelas post-tromboembólicas.

Alteracións circulatorias en mans/pés que sexan sintomáticos ou dificulten a funcionalidade dos mesmos.

6. Aparello respiratorio. Non presentar:

Diminución de FVC, FEV 1 e FEV1/FVC por baixo do 80% do estimado normal para as súas características físicas e sexo.

Asma bronquial.

Calquera tipo de Enfermidade Pulmonar Obstructiva Crónica.

Neumotórax espontáneo recidivante.

Atelectasia. Enfisema.

Tuberculose activa.

Síndrome de Apnea Obstructiva do Soño, os trastornos relacionados con leste, nin outras causas de excesiva somnolencia diúrna.

Outros procesos respiratorios que incidan negativamente nas actividades físicas a realizar, así como nas tarefas específicas do posto de traballo.

7. Sistema nervioso central. Non padecer nin padecer:
- Parkinson, Corea ou Balismo.
  - Epilepsia.
  - Esclerose Múltiple.
  - Ataxia.
  - Calquera grao de hiposmia. Accidentes cerebrovasculares.
  - Enfermidade neuromuscular con limitacións funcionais.
8. Pel e faneras. Non presentar:
- Enfermidades dermatolóxicas que produzan limitación funcional.
  - Cicatrices que produzan limitación funcional.
9. Procesos endocrinolóxicos. Será excluínte padecer algún dos seguintes procesos:
- Enfermidade de Cushing. Enfermidade de Addison. Síndrome metabólico.
  - Obesidade mórbida constatada con:
    - IMC de 40,0 ou maior.
    - IMC de 35,0 ou maior na presenza de polo menos unha ou outra morbilidade significativa como diabetes ou hipertensión arterial.
10. Aparello urinario. Non presentar:
- Insuficiencia renal crónica.
  - Transplantes renais.
  - Falta dun ril.
  - Enfermidades renais crónicas evolutivas.
  - Análise de ouriños: Albuminuria e/o cilindruria importantes.
11. Outros procesos patolóxicos. Non presentar:
- Hemopatías crónicas graves. Transplante de medula ósea.
  - Probas analíticas compatibles con patoloxía de base con grave repercusión orgánica.
  - Neoplasias malignas con repercusión funcional. Hernias inguinales e/o abdominais.
  - Calquera enfermidade infecciosa crónica e rebelde ao tratamento. Procesos que requiran tratamento anticoagulante.
12. Trastornos psicolóxicos e psiquiátricos:
- Alteracións da conduta avaladas por informe especializado psiquiátrico e/o psicolóxico, segundo os criterios diagnósticos de enfermidades mentais incluídas no DSM-IV-TR ou as súas posibles actualizacións.
13. Calquera outro proceso patolóxico que dificulte ou impida o desenvolvemento das funcións propias da categoría obxecto da convocatoria
14. Non alcoholismo nin drogodependencia.
- O/a aspirante deberá cumprimentar unha declaración de saúde como parte do exame médico.
  - A non presentación ao recoñecemento médico ou a negativa para realizar as probas estipuladas, supón a exclusión da oposición.
  - O/a aspirante deberá cumprimentar o modelo de autorización para someterse a todas as probas médicas.

**AUTORIZACIÓN PARA SOMETERSE A TODAS AS PRBAS MÉDICAS QUE SE REQUIRAN/PUIDENEN REQUIRIRSE POLO TRIBUNAL CUALIFICADOR DO PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR 42 PRAZAS DE BOMBEIRO CONDUTOR VACANTES NO CCI A Coruña.**

APELIDOS E NOME: \_\_\_\_\_

DNI.: \_\_\_\_\_ IDADE: \_\_\_\_\_

AUTORIZO, por medio de, ao equipo do recoñecemento médico de selección das probas selectivas para o ingreso no Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, Categoría de Bombeiro Condutor, a que me efectúen as exploracións médicas necesarias (historia clínica, electrocardiograma, espirometría, proba de agudeza visual, agudeza auditiva e calquera outra que estime oportuno o facultativo responsable), a extracción e analítica de sangue, e a analítica de ouriños dos seguintes parámetros:

**ANÁLISE DE SANGUE:**

Hemograma completo, Fórmula leucocitaria, Glicosa, Colesterol Total, HDL Colesterol, Triglicéridos, Urea, Creatinina, Acedo \*Úrico, Bilirrubina Total, G.Ou.T. (A.S.T.), G.PT. (A.L.T.), Gamma Glutamil Transpeptidasa (C.G.T.).

En caso de dar elevada a taxa de Transaminasas, efectuarase a determinación do Anti HBc e do Ag HBs.

**ANÁLISE DE OURIÑOS:**

Densidade, pH, Anormais.

Detección de Drogas: Opiáceos, Cánnabis, Metabolitos de Cocaína. Sedimento: Análise citolóxicos.

Ao mesmo tempo declaro que me estou administrando a seguinte medicación:

(Indicar o nome comercial dos medicamentos ou indicar a composición en caso de non lembralo).

Así mesmo, o equipo médico responsable terá a atribución de solicitar os informes que estime pertinentes ao examinar ao/a aspirante (historial clínico) ou consultar a especialistas alleos ao mesmo

E para que así conste, asino a presente autorización,

En \_\_\_\_\_, \_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_

Asdo.: \_\_\_\_\_

**ANEXO III. SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN**

D.D.<sup>a</sup> \_\_\_\_\_  
, con data de nacemento \_\_\_\_\_, con DNI núm. \_\_\_\_\_ e con domicilio en \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, C.P. \_\_\_\_\_ (teléfono \_\_\_\_\_; correo  
electrónico \_\_\_\_\_) ante o Sr. Presidente do Consorcio Provincial contra Incendios e salvamento da  
Coruña, COMPARECE e DI:

a) Que coñece e acepta as bases de selección de CORENTA E DÚAS (42) PRAZAS DE BOMBEIRO-CONDUTOR (PERSONAL LABORAL FIXO), MEDIANTE O SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE, CORRESPONDENTES Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2025 DO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DE A CORUÑA .

b) Que desexa ser admitido ás probas selectivas convocadas.

c) Que reúne todos e cada un dos requisitos establecidos nas bases da convocatoria e que aporta a documentación esixida para ao efecto.

d) Que adxunta á presente:

- Copia do documento nacional de identidade, ou pasaporte.
- Copia do permiso de condución clase C.
- Copia do título que acredita como requisito mínimo para acceder ao proceso selectivo.
- Certificado médico ou informe de saúde esixido na Base II.
- De ser o caso, copia do CELGA 3 ou equivalente, co que quedarán exentos do exame de galego.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base IV.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeneral, respectivamente, conforme ao disposto na Base IV, achegará o título de familia numerosa en vigor.

e) Que declara responsablemente non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de ningunha Administración Pública, nin atoparme inhabilitado para o exercicio da función pública por sentenza firme.

f) Que declara responsablemente non estar incurso en causas de incompatibilidade de conformidade co disposto na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

g) Que solicita realizar as probas do proceso selectivo na seguinte lingua (marcar cunha x):

Galego

Castelán

Por todo o exposto SOLICITA que se teña por presentada esta solicitude e sexa admitido ás probas selectivas indicadas na letra a).

En \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_

Asdo.: \_\_\_\_\_

## ANEXO IV

MODELO DE SOLICITUDE CORRESPONDENTE Á FASE DE CONCURSO DO PROCEDEMENTO SELECTIVO CONVOCADO PARA CUBRIR 42 POSTOS DE TRABALLO, PERSOAL LABORAL FIXO, DE BOMBEIRO/A CONDUTOR/A DESTINADOS AO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA.

Xuntase documentación e valoración correspondente aos méritos da fase de concurso, os cales detallanse a continuación:

(Non cubrir o espazo reservado para puntuación do tribunal cualificador)

RESUMEN (máximo 40 puntos)	Puntuación alegada	Puntuación do tribunal
A) Experiencia profesional: máximo 23 puntos		
C) Formación: máximo 17 puntos.		
<b>TOTAL</b>		

A.1) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Como bombeiro/a na Administración Pública (Máx. 12 puntos).

Posto de traballo	Empregador	Data Inicio	Data fin	% xornada	Puntuación alegada	Puntuación do tribunal
<b>TOTAL</b>						

A.2) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Como bombeiro/a en empresas privadas (Máx. 6 puntos).

Posto de traballo	Empregador	Data Inicio	Data fin	% xornada	Puntuación alegada	Puntuación do tribunal
<b>TOTAL</b>						

A.3) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Como bombeiro/a nun servizo de emerxencias supramunicipal (Máx. 3 puntos):

Posto de traballo	Empregador	Data Inicio	Data fin	% xornada	Puntuación alegada	Puntuación do tribunal
<b>TOTAL</b>						

A.4) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Como voluntario/a inscrito/a nunha agrupación de persoas voluntarias de protección civil oficialmente rexistrada (Máx. 2 puntos):

Posto de traballo	Agrupación Voluntarios Protección Civil	Data de Inicio	Data de fin	Puntuación alegada	Puntuación do tribunal
<b>TOTAL</b>					

